



Serviço Público Federal
Ministério da Educação

Fundação Universidade Federal de Mato Grosso do Sul



RESOLUÇÃO Nº 2.040-CAS/CPTL/UFMS, DE 5 DE SETEMBRO DE 2023

A PRESIDENTE DO CONSELHO DE CÂMPUS DO CÂMPUS DE TRÊS LAGOAS da Fundação Universidade Federal de Mato Grosso do Sul, no uso da atribuição que lhe confere o art. 10, **caput**, inciso I do Regimento Geral da UFMS, e considerando o contido no processo nº 23448.003197/2020-37, resolve, **ad referendum**:

Aprovar o realinhamento do Plano de Desenvolvimento da Unidade – PDU 2020/2024, conforme anexo desta Resolução.

LARISSA DA SILVA BARCELOS

NOTA
MÁXIMA
NO MEC

UFMS
É 10!!!



Documento assinado eletronicamente por **Larissa da Silva Barcelos, Presidente de Conselho**, em 05/09/2023, às 15:41, conforme horário oficial de Mato Grosso do Sul, com fundamento no § 3º do art. 4º do [Decreto nº 10.543, de 13 de novembro de 2020](#).



A autenticidade deste documento pode ser conferida no site https://sei.ufms.br/sei/controlador_externo.php?acao=documento_conferir&id_orgao_acesso_externo=0, informando o código verificador **4332748** e o código CRC **16CD6034**.

CONSELHO DO CÂMPUS DE TRÊS LAGOAS

Av. Ranulpho Marques Leal, 3484

Fone: (67) 3509-3750

CEP 79613-000 - Três Lagoas - MS

Referência: Processo nº 23448.003197/2020-37

SEI nº 4332748



PDU 2020-2024

PLANO DE DESENVOLVIMENTO DA UNIDADE

CÂMPUS DE TRÊS LAGOAS



Versão 1.2 – Setembro de 2023

Versão	Data	Alterações
1.0	Out./2020	Elaboração do Documento.
1.1	Ago/2021	Alteração de nomes (diretorias e secretarias) e de cargos de chefia.
1.2	Set/2023	Atualização dos dados e realinhamento das ações



CAMPUS DE TRÊS LAGOAS
PLANO DE DESENVOLVIMENTO DA UNIDADE
PDU CPTL 2020-2024

Diretora

Larissa da Silva Barcelos

Coordenador Administrativo

Edeilton Aparecido Barbosa

Coordenadora da Clínica Escola Integrada

Priscila Balderrama

Coordenadora de Gestão Acadêmica

Giselle Volpato dos Reis

Secretário de Acompanhamento Acadêmico

Daniel Linhares de Santana

Coordenadora do Escritório Modelo de Assistência Judiciária

Carolina Ellwanger

Coordenadores de Curso

Coordenador de Graduação em Administração

Andre Luiz Francisco

Coordenador de Graduação em Ciências Biológicas

Luiz Ubiratan Hepp

Coordenadora de Graduação em Ciências Contábeis

Tamires Sousa Araujo

Coordenadora de Graduação em Direito

Caricielli Maisa Longo

Coordenadora de Graduação em Enfermagem

Hellen Pollyanna Mantelo Cecilio

Coordenador de Graduação em Engenharia de Produção

Thiago Galbiati Lagoon

Coordenador de Graduação em Geografia

Jodenir Calixto Teixeira

Coordenador de Graduação em História
Rafael Athaides

Coordenador de Graduação em Letras
Michel Gustavo Fontes

Coordenador de Graduação em Matemática
Vitor Moretto Fernandes da Silva

Coordenador de Graduação em Medicina
Vinicius de Jesus Rodrigues Neves

Coordenadora de Graduação em Pedagogia
Ligiane Aparecida da Silva

Coordenador de Graduação em Sistemas de Informação
Juliano Koji Yugoshi

Coordenador de Pós-graduação em Educação do Campo
Paulo Fioravante Giaretta

Coordenador de Pós-graduação em Enfermagem
Aires Garcia dos Santos Junior

Coordenador de Pós-graduação em Geografia
Sedeval Nardoque

Coordenadora de Pós-graduação em Letras
Kelcilene Gracia Rodrigues

Coordenador de Pós-graduação em Rede em Letras
Renato Rodrigues Pereira

Coordenador de Pós-graduação em Rede em Matemática
Allan Edley Ramos de Andrade

1. DIAGNÓSTICO INSTITUCIONAL

Nos tópicos que se seguem constam informações sobre a atual situação da CPTL.

1.1 IDENTIFICAÇÃO DA UNIDADE

Câmpus de Três Lagoas- CPTL.

1.2 ATRIBUIÇÃO DA UNIDADE

O Câmpus de Três Lagoas, compõe a estrutura organizacional da Fundação Universidade Federal de Mato Grosso do Sul como Unidade Administrativa, executora das atividades de ensino, pesquisa, extensão, empreendedorismo, inovação e sustentabilidade, com organização administrativa, didático-científica e de lotação dos cursos, de pessoal docente e técnico-administrativo.

1.3 HISTÓRICO DA UNIDADE

Em 1967, com o objetivo de ampliar a Rede Pública Estadual de Ensino Superior, o Governo do Estado de Mato Grosso criou o Instituto Superior de Pedagogia em Corumbá e, em Três Lagoas, o Instituto de Ciências Humanas e Letras.

Em 02 de janeiro de 1970, a Lei no 2972, promulgada pelo Presidente da Assembleia Legislativa do Estado de Mato Grosso, transformou os estabelecimentos de Ensino Superior em Centros e Subunidades, denominados Departamentos.

Desta forma, no Campus de Campo Grande, foram criados os Centros de Estudos Sociais, Tecnológico, Ciências Biológicas, Educação Física e Desporto e, em Corumbá e Três Lagoas, o Instituto Superior de Pedagogia e o Instituto de Ciências Humanas e Letras foram transformados em Centros Pedagógicos. Integrando os Institutos de Campo Grande, Corumbá e Três Lagoas, a Lei Estadual no 2.947, de 16 de setembro de 1969, criou a Universidade Estadual de Mato Grosso (UEMT) e, em 02 de janeiro de 1970, a Lei Estadual no 2.972, transformou o Instituto de Ciências Humanas e Letras de Três Lagoas em Centro Pedagógico de Três Lagoas com o funcionamento dos Cursos de Licenciatura Plena em Geografia, História, Letras, Matemática e Pedagogia.

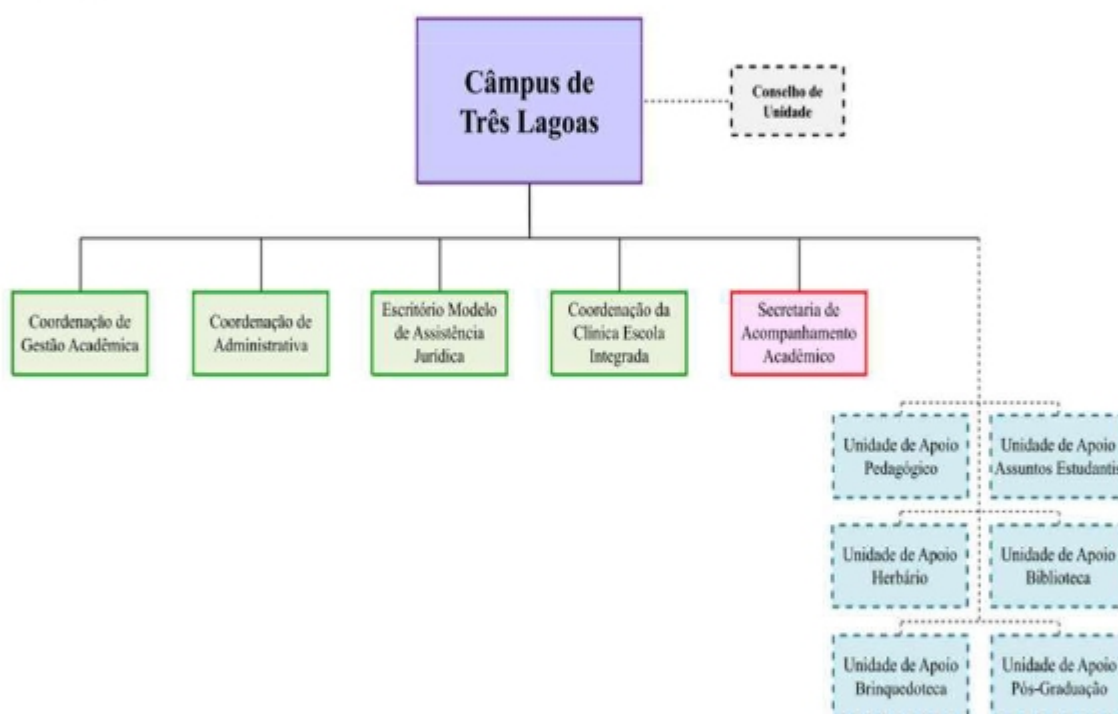
O primeiro concurso vestibular, do então Centro Pedagógico de Três Lagoas, foi realizado no período de 25 a 27 de janeiro de 1970, com a inscrição de 246 candidatos, dos quais foram aprovados 228. Ainda como Centro Pedagógico obedecia-se a legislação acadêmica emanada do Conselho Estadual de Educação, sediado em Cuiabá/MT. Com a divisão do Estado de Mato Grosso, a UEMT foi federalizada pela Lei Federal no 6.674, de 05 de julho de 1979, passando a denominar-se Fundação Universidade Federal de Mato Grosso do Sul (UFMS). O então Centro Pedagógico de Três Lagoas passou a se chamar Centro Universitário de Três Lagoas (CEUL) e foi em 26 de fevereiro de 2000, com a aprovação do Estatuto da UFMS por meio da Portaria MEC nº 1.100, de 13 de julho de

1999, que o Centro Universitário de Três Lagoas passou a se chamar Campus de Três Lagoas (CPTL).

1.4 ESTRUTURA ORGANIZACIONAL

A estrutura organizacional do CPTL é representada graficamente através do seu organograma abaixo, sendo composta pelo Conselho de Unidade, Coordenação de Gestão Acadêmica, Coordenação de Administrativa, Escritório Modelo de Assistências Jurídica, Coordenação da Clínica Escola Integrada, Secretaria de Acompanhamento, Unidade de Apoio Pedagógico, Unidade de Apoio Assuntos Estudantis, Unidade de Apoio Herbário, Unidade de Apoio Biblioteca, Unidade de Apoio Brinquedoteca e Unidade de Apoio Pós-Graduação.

Organograma da CPTL



1.5 ESTRUTURA FÍSICA E ESPAÇOS DE APOIO VINCULADOS

O CPTL gerencia 14.116,30 m² e possui os seguintes espaços de apoio e unidades:

ESPAÇO FÍSICO/LABORATÓRIO
Unidade I
Unidade II

1.6 QUADRO DE PESSOAL

O CPTL conta com 81 servidores técnicos administrativos efetivos distribuídos conforme quadro abaixo:

Servidores técnicos administrativos do CPTL

CARGO	NÍVEL DE CLASSIFICAÇÃO	QUANTIDADE
Administrador	E	2
Arquivista	E	1
Assistente Social	E	1
Assistente em Administração	D	25
Auxiliar em Administração	C	5
Auxiliar de Enfermagem	C	2
Bibliotecário-documentalista	E	3
Contador	E	1
Enfermeiro-área	E	3
Farmacêutico-habilitação	E	1
Maquinista	C	1
Medico-área	E	3
Motorista	C	1
Psicólogo-área	E	2
Secretário Executivo	E	1
Técnico de Tecnologia da Informação	D	3
Técnico de Laboratório área	D	14
Técnico em Assuntos Educacionais	E	4
Técnico em Audiovisual	D	2
Técnico em Eletricidade	D	1
Técnico em Enfermagem	D	3
Tradutor Interpretador de Linguagem Sinais	D	2

Atualizado em junho de 2023.

O quadro de docentes é composto por 207 servidores, conforme especificações abaixo:

Servidores docentes do CPTL

CARGO	QUANTIDADE
Professor do Magistério Superior	204
Professor do Magistério Superior- Substituto	3

Atualizado em junho de 2023.

Dentre os 288 servidores do CPTL, 25 possuem funções gratificadas, conforme quadro a seguir:

Distribuição das funções gratificadas do CPTL

SERVIDOR(A)	FUNÇÃO	CÓDIGO
Larissa da Silva Barcelos	Diretora	CD-3
Edeilton Aparecido Barbosa	Coordenador Administrativo	FG-1
Giselle Volpato dos Reis	Coordenadora	FG-1
Carolina Ellwanger	Coordenadora	FG-1
Priscila Balderrama	Coordenadora	FG-1
Daniel Linhares de Santana	Secretário(A)	FG-2
Andre Luiz Francisco	Coordenador de Curso	FCC
Luiz Ubiratan Hepp	Coordenador de Curso	FCC
Tamires Sousa Araujo	Coordenadora de Curso	FCC
Caricielli Maisa Longo	Coordenadora de Curso	FCC
Paulo Fioravante Giareta	Coordenador de Curso	FCC
Hellen Pollyanna Mantelo Cecilio	Coordenadora de Curso	FCC
Aires Garcia dos Santos Junior	Coordenador de Curso	FCC
Thiago Galbiati Lagoim	Coordenador de Curso	FCC
Jodenir Calixto Teixeira	Coordenador de Curso	FCC
Sedeval Nardoque	Coordenador de Curso	FCC
Rafael Athaides	Coordenador de Curso	FCC
Michel Gustavo Fontes	Coordenador de Curso	FCC
Kelcilene Gracia Rodrigues	Coordenadora de Curso	FCC
Renato Rodrigues Pereira	Coordenador de Curso	FCC
Vitor Moretto Fernandes da Silva	Coordenador de Curso	FCC
Fernando Pereira de Souza	Coordenador de Curso	FCC
Vinicius de Jesus Rodrigues Neves	Coordenador de Curso	FCC
Ligiane Aparecida da Silva	Coordenadora de Curso	FCC
Juliano Koji Yugoshi	Coordenador de Curso	FCC

Atualizado em junho de 2023.

1.7 CURSOS, VAGAS E DISCENTES

A Unidade oferece cursos de graduação e pós-graduação *stricto sensu* conforme apresentado no quadro a seguir:

Distribuição dos cursos na CPTL

CURSOS DE GRADUAÇÃO	QUANTIDADE DE ALUNOS MATRICULADOS
Administração	263
Ciências Biológicas	128
Ciências Contábeis	202
Direito	554
Enfermagem	183
Engenharia de Produção	238
Geografia - Bacharelado	66
Geografia – Licenciatura	114
História - Licenciatura	124
Letras – Português/ Inglês	121
Letras – Português/ Literatura	98
Letras- Português/ Espanhol	70
Matemática - Licenciatura	125
Medicina	307
Pedagogia	163
Sistemas de Informação	184

CURSOS DE PÓS-GRADUAÇÃO	QUANTIDADE DE ALUNOS MATRICULADOS
Educação	61
Enfermagem	29
Letras	103
Matemática - Rede Nacional	16

Atualizado em junho de 2023.

2. PLANEJAMENTO TÁTICO-OPERACIONAL

O planejamento tático-operacional é a decomposição do planejamento estratégico, detalhando como as ações do CPTL irão contribuir com o sucesso dos indicadores do PDI/PPI 2020-2024.

2.1 MISSÃO

É a declaração do propósito e do alcance da UAS. Refere-se ao papel da UAS e significa sua razão de ser e de existir.

Desta forma, o Câmpus CPTL apresenta sua missão: “Desenvolver e socializar o conhecimento, promovendo a formação e o aperfeiçoamento do desenvolvimento humano”.

2.2 VISÃO

A visão do Câmpus CPTL consiste em: “Ser reconhecida por sua dinamicidade e qualidade na prestação de serviços educacionais, sociais e tecnológicos”.

2.3 PRINCÍPIOS

Os princípios do Câmpus CPTL são listados abaixo:

- Ética;
- Competência e profissionalismo;
- Responsabilidade social, respeito à natureza e a preservação do ambiente
- Dignidade, a igualdade e a liberdade de todas as pessoas;
- Natureza pública e gratuita do ensino;
- Excelência;
- Participação democrática;
- Diálogo, em termos de igualdade;
- Tolerância e a compreensão;
- Formação humanística e visão global que habilite seus alunos a compreender o meio social, político, econômico e cultural onde estão inseridos, e a tomar decisões em um mundo diversificado e interdependente e dinâmico;
- Diversificação teórico-metodológica;
- Universalidade, multidisciplinaridade, transdisciplinaridade e interdisciplinaridade do conhecimento; e
- Indissociabilidade entre ensino, pesquisa e extensão, que estabeleça a relação dos processos de ensino com a pesquisa científica e com as atividades de extensão, e fortaleça a articulação entre o conhecimento acadêmico e a prática profissional.

2.4 INDICADORES, METAS E AÇÕES

O planejamento tático-operacional do CPTL é pautado nos seguintes indicadores do PDI/PPI 2020-2024:

Indicador 1.1 do PDI	Descrição	Valores Previstos					Descrição	Cálculo	Gestor			
		2020	2021	2022	2023	2024						
	Sucesso da graduação	49%	50%	52%	56%	60%	Percentual de estudantes que foram diplomados nos cursos de graduação presenciais da UFMS.	$(\sum \text{diplomados no curso no ano} / \sum \text{ingressantes do curso no ano de ingresso do início do curso}) \times 100$	PROGRAD			
Meta do PDU	Ampliar o contingente de alunos matriculados na graduação.	2 750	2900	3000	3100	3200	Contingente de matriculados ampliado	Total de alunos matriculados no ano corrente	Coordenadores / CPTL			
Ação	Descrição	Valores Previstos					Realizado		Previsão Atualizada		Observações	
		2020	2021	2022	2023	2024	2020	2021	2022	2023		2024
1	Realizar visitas para divulgar os cursos da UFMS/CPTL em escolas de ensino médio	15	15	20	20	20	1	2	29	40	41	Ano de 2020 e 2021 foi enviado material impresso para divulgação. Não foi realizado visitas por conta da pandemia de Covid-19 – Todos os cursos de graduação da unidade
2	Ampliar os canais de comunicação com os alunos (e-mail, telefone), sobretudo com alunos que não renovaram as matrículas; divulgação do curso nas escolas de ensino básico, empresas e nas redes sociais.	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	Diversos cursos. Envio de e-mails com orientações aos acadêmicos a respeito de questões relativas ao Curso, como prazos, matrículas, solicitações, etc. Além disso, o Curso de Letras abriga dois projetos de PIBID e três de Residências Pedagógicas, o que tem contribuído para a divulgação do Curso junto à comunidade externa.
3	Promover atividades com alunos das escolas (ensino médio) nas unidades escolares e nos laboratórios do Curso de História	1%	1%	1%	1%	1%	1	1	1	1	1	-

4	Organização e execução de projetos de ensino e extensão com o objetivo de melhorar o desempenho dos próprios alunos nas disciplinas	2	2	1	1	1	8	10	16	21	21	Diversos cursos - também como forma de atender à Curricularização da Extensão
5	Aumento de aulas práticas para motivar mais os alunos	2%	1%	1%	1%	1%	5	7	9	10	10	-
6	Viabilizar a criação e implantação Bacharelado Ciências Biológica	0	0	1	0	0	0	0	0	0	1	O curso de Bacharelado está com a documentação em fase final de avaliação pelo MEC e PROGRAD. Há a forte possibilidade de abertura em 2024.1
7	Aumento do número de Técnicos-Administrativos Enfermeiros e Laboratório, classe E para ampliar o contingente de alunos matriculados.	0	1	1	1	0	0	0	1	2	2	-
8	Aumento do número de Técnicos-Administrativos para e ampliar o contingente de alunos matriculados.	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	-
9	Contratar docentes efetivos para reposição de vagas para ampliar o contingente de alunos matriculados.	1	1	1	1	1	1	1	1	5	6	Diversos cursos
10	Criar e implantar Cursos da área da saúde: Biomedicina (1), Educação Física (2), Farmácia(3), Fisioterapia (4) e Nutrição (5)	0	1	1	1	1	2	0	0	1	1	-

11	Divisão do Câmpus de Três Lagoas em Faculdades / Institutos	0	0	1	0	0	0	0	0	0	1	1	-
14	Reposição e contratação de Recursos Humanos - Técnicos e Docentes para ampliar o contingente de alunos matriculados.	1	1	1	1	1	1	1	1	4	4	1	-
15	Realizar parceria com os cursos de Medicina do Centro-Oeste para aplicar o Teste de Progresso dos alunos para ampliar o contingente de alunos matriculados.	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	-

Indicador 1.1 do PDI	Descrição	Valores Previstos					Descrição			Cálculo	Gestor	
		2020	2021	2022	2023	2024	Percentual de estudantes que foram diplomados nos cursos de graduação presenciais da UFMS.					
	Sucesso da graduação	49%	50%	52%	56%	60%				Σ diplomados no curso no ano/ Σ ingressantes do curso no ano de ingresso do início do curso) x 100	PROGRAD	
Meta do PDU	Aumentar a taxa de sucesso Curso de Ciências Contábeis	5%	6%	6%	7%	7%	Ampliação da taxa de sucesso na graduação			[Taxa de sucesso da graduação do ano corrente – Taxa de sucesso da graduação do ano anterior]	Professores / Coordenações / CPTL	
Ação	Descrição	Valores Previstos					Realizado			Previsão Atualizada		Observações
		2020	2021	2022	2023	2024	2020	2021	2022	2023	2024	
1	Reofertar disciplinas com maior índice de reprovação	4	4	4	4	4	3	8	10	8	5	-
2	Disponibilizar monitoria das disciplinas com baixo sucesso	2	2	2	2	2	1	7	5	1	2	-
Meta do PDU	Aumentar a taxa de sucesso da graduação curso de C. Biológicas	3%	3%	3%	3%	3%	Ampliação da taxa de sucesso na graduação			[Taxa de sucesso da graduação do ano corrente – Taxa de sucesso da graduação do ano anterior]	Professores / Coordenação Ciências Biológicas / CPTL	
Ação	Descrição	Valores Previstos					Realizado			Previsão Atualizada		Observações
		2020	2021	2022	2023	2024	2020	2021	2022	2023	2024	
1	Reofertar disciplinas com maior índice de reprovação	7	1	1	1	1	7	4	8	5	5	-
2	Adquirir material de consumo, acervo material biológico e equipamentos para melhoria das aulas práticas - curso de C. Biológicas	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	-
3	Aprimorar a logística para aulas e trabalhos de campo (veículos que possam trafegar em estradas de terra)	0	1	1	1	1	0	0	1	1	1	-
4	Adequar o Laboratório de Coleções Didáticas (bancada, mesa, prateleiras reforçadas, computador e tela de TV suspensa).	0	1	0	1	0	0	0	0	1	1	Durante o ano de 2021 a demanda não foi realizada devido à retomada das atividades presenciais.

5	Catalogar e digitalizar as coleções didáticas do curso de C. Biológicas	1	1	1	1	1	1	0	0	1	1	Durante o ano de 2021 a demanda não foi realizada devido à retomada das atividades presenciais.
6	Criar e manter projetos institucionais (Residência Pedagógica e PIBID)	1	2	2	2	2	2	1	2	2	2	-
Meta do PDU	Aumentar a taxa de sucesso da graduação Curso de Geografia	5%	5%	5%	5%	5%	5%	Ampliação da taxa de sucesso na graduação			[Taxa de sucesso da graduação do ano corrente – Taxa de sucesso da graduação do ano anterior]	Professores / Coordenação Geografia / CPTL
Ação	Descrição	Valores Previstos				Realizado			Previsão Atualizada		Observações	
		2020	2021	2022	2023	2024	2020	2021	2022	2023	2024	
1	Incentivar abertura de vagas para monitorias	5	5	5	5	5	0	0	0	0	5	-
2	Incentivar PIBID, PET, PIBIC, PIVIC e estágio nos setores público, privado e terceiro setor	1	1	1	1	1	3	3	5	5	5	2020 e 2021 Pandemia. A partir de 2022 acréscimo os Programas PIBID e Residência Pedagógica, além da retomada dos estágios nos setores público e privado.
3	Criar sistemas de Tutorias, para auxiliar alunos do 1º ano						0	0	0	0	5	Foram criadas 08 metas para o ano de 2023 e 2024, a fim de aumentar a taxa de sucesso da graduação Curso de Geografia, a realização das mesmas iniciam-se em 2023. Ampliar a divulgação do curso para atrair mais alunos e garantir sua permanência, através da implementação de um sistema de tutoria, onde alunos do 1º semestre serão assistidos por monitores (bolsistas ou voluntários) que irão auxiliar tanto nas atividades acadêmicas. A partir dos editais da UFMS

1	Aderir aos editais internos e externos que oferecem bolsa	2	5	7	7	10	2	2	2	3	3	-
2	Solicitar a contratação de docentes	0	5	5	5	5	0	1	2	3	3	-
3	Aumentar a oferta de monitorias de ensino de graduação	0	40	38	35	32	2	3	3	3	3	-
4	Ofertar disciplinas em período especial	0	10	8	6	6	9	3	4	3	3	-
5	Realizar acordo entre as instituições, adesão a editais	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	-
6	Aumento de realização de pesquisas com parcerias internacionais ou realizadas em outros países que levam a futuros acordos	1	1	1	1	1	2	2	2	2	2	-
Meta do PDU	Aumentar a taxa de sucesso da graduação Curso de Matemática	5%	6%	6%	6%	6%	Ampliação da taxa de sucesso na graduação			[Taxa de sucesso da graduação do ano corrente – Taxa de sucesso da graduação do ano anterior]	Professores / Coordenação Matemática / CPTL	
Ação	Descrição	Valores Previstos					Realizado			Previsão Atualizada		Observações
		2020	2021	2022	2023	2024	2020	2021	2022	2023	2024	
1	Reofertar disciplinas com maior índice de reprovação	1	1	1	1	1	3	4	11	3	3	-
2	Oferecer disciplinas em períodos não letivos	1	1	1	1	1	2	4	7	2	2	-
3	Desenvolver projeto de ensino em busca de nivelamento dos acadêmicos	1	1	0	0	0	2	2	2	2	2	-
4	Desenvolver projeto de tutoria para ingressantes	1	1	0	0	0	1	1	1	1	1	-
5	Disponibilizar monitoria das disciplinas com baixo sucesso	0	1	1	1	1	5	5	5	5	5	--
6	Prover a adequação do horário respeitando as	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	-

1	Promover cursos de nivelamento Acadêmico	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	-		
2	Disponibilizar monitoria das disciplinas com baixo sucesso	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	-		
Meta do PDU	Aumentar a taxa de sucesso do Curso Engenharia de Produção	10%	10%	10%	10%	10%	10%	10%	10%	10%	10%	10%	10%	10%	10%	10%	10%	Professores / Curso Engenharia de Produção / CPTL		
Ação	Descrição	Valores Previstos					Realizado				Previsão Atualizada				Observações					
		2020	2021	2022	2023	2024	2020	2021	2022	2023	2024	2023	2024							
1	Reofertar disciplinas para turmas com alunos em fase de conclusão, oferecimento de disciplinas em período especial	3	1	2	2	2	4	4	4	2	2	2	2	2	2	2	2	-		
2	Disponibilizar monitoria das disciplinas com baixo sucesso	5	5	5	5	5	4	2	2	5	5	5	5	5	5	5	5	-		
Meta do PDU	Aumentar a taxa de sucesso do Curso Sistema de Informação	1%	2%	2%	2%	2%	Ampliação da taxa de sucesso na graduação									1%	2%	2%	2%	Professores / Coordenação Sistema Informações / CPTL
Ação	Descrição	Valores Previstos					Realizado				Previsão Atualizada				Observações					
		2020	2021	2022	2023	2024	2020	2021	2022	2023	2024	2023	2024							
1	Realizar o oferecimento de disciplinas em período especial	1	1	1	1	2	2	2	2	3	2	3	2	2	2	2	2	-		
2	Reofertar disciplinas com alto índice de reprovação	1	1	1	1	1	1	1	1	2	1	2	1	1	1	1	1	-		

Indicador 1.6 do PDI	Descrição	Valores Previstos				Descrição	Cálculo		Gestor
		2020	2021	2022	2023	2024			
	Qualidade dos programas de pós-graduação stricto sensu.	3,82	3,83	3,9	3,91	3,92	Σ dos conceitos de mestrados e doutorados/ Σ mestrados e doutorados)		PROPP
Meta do PDI	Elevar a média geral do conceito CAPES dos cursos de pós-graduação.	4	5	5	5	5	Somatório dos Conceitos Capes dos cursos de PPGs da UFMS/ Somatório dos cursos de PPGs da UFMS no ano		Coordenações da Pós-Graduação / CPTL
Ação	Descrição	Valores Previstos				Realizado	Previsão Atualizada		Observações
		2020	2021	2022	2023	2024	2023	2024	
1	Aumentar o número de publicações em periódicos qualificados	10%	10%	10%	10%	10%	10%	10%	A meta estabelecida será mantida, uma vez que observa-se que esta foi suficiente para consolidar e elevar as notas dos cursos de pós-graduação do CPTL na última avaliação quadrienal
2	Realizar o acompanhamento pedagógico e administrativo junto ao corpo discente	1	1	1	1	1	1	1	-

Indicador 1.3 do PDI	Descrição	Valores Previstos					Descrição			Cálculo		Gestor
		2020	2021	2022	2023	2024	Percentual de estudantes que foram diplomados nos cursos de pós-graduação stricto sensu da UFMS			$(\sum \text{aptos diplomados na pós-graduação no ano} / \sum \text{ingressantes na pós-graduação no ano de ingresso}) \times 100$		
		85%	87%	87%	88%	88%						
Meta do PDU	Taxa de sucesso da pós-graduação	86%	90%	85%	86%	90%	Taxa de sucesso na pós-graduação stricto sensu			Quantidade de estudantes diplomados na pós-graduação stricto sensu no ano/Quantidade de estudantes ingressantes na pós-graduação stricto sensu no respectivo ano de ingresso)x100	Coordenações da Pós-Graduação / CPTL	
Ação	Descrição	Valores Previstos					Realizado			Previsão Atualizada		Observações
		2020	2021	2022	2023	2024	2020	2021	2022	2023	2024	
1	Realizar o acompanhamento índices de reprovação e desligamentos	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	O acompanhamento é realizado pelos colegiados de curso
2	Adedir aos editais internos e externos que oferecem bolsa	3	3	3	3	3	2	2	3	4	5	A adesão só é possível com a abertura de editais. O PPGGEO tem o compromisso de incentivar a pesquisa científica de seus alunos e professores. O PPGGEO tem acompanhado constantemente os editais de agências de fomento à pesquisa, como a Coordenação de Aperfeiçoamento de Pessoal de Nível Superior (CAPES), O CNPq, a Fundação de Apoio ao Desenvolvimento do Ensino, Ciência e Tecnologia do Estado de Mato Grosso do Sul (FUNDECT), e outros programas como o UFMS Mulheres na Ciência.
3	Ampliar as ações de divulgação do processo seletivo do PPGEnf (e-mails, anúncios; publicação nas páginas UFMS e CPTL e redes sociais)	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	-
4	Ofertar vagas para aluno especial nas	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	Os cursos de mestrado e doutorado do CPTL têm aberto,

	disciplinas obrigatórias e optativas																	todos os semestres, vagas para alunos especiais. Há expectativa que esta prática seja mantida ao longo de 2023 e 2024
5	Implementar o acompanhamento dos egressos, mapeando sua inserção no mercado de trabalho e continuidade da pós-graduação	1	1	1	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	O CPTL irá realizar um estudo de implementação de acompanhamento sistematizado dos egressos
6	Implantar ambiente virtual de aprendizagem e uso de tecnologias nas disciplinas do mestrado em Enfermagem	0	0	1	1	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	1	Em 2021 os docentes permanentes/colaboradores do PPG-ENF-CPTL fizeram as capacitações oferecidas pela UFMS para o ensino à distância e utilizam, desde então o AVA/UFMS como ferramenta para o ensino/aprendizagem do referido PPG. Há expectativa da aquisição de novos softwares e outras tecnologias da informação e comunicação para melhoria do processo ensino-aprendizagem e para coleta de dados das pesquisas
7	Implantar Minter em parceria com a FAMERP para qualificação (mestrado) dos docentes do curso de Graduação em Medicina	0	1	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	1	O Minter FAMERP/UFMS foi implantado em 2021e possui, atualmente, 10 profissionais médicos, servidores efetivos da UFMS, matriculados no referido mestrado com previsão de titulação em 2023. Há perspectiva de renovação do acordo de cooperação para oferta de uma nova turma do Minter para qualificação de mais docentes/técnicos área.

Indicador 1.7 do PDI	Descrição	Valores Previstos					Descrição			Cálculo		Gestor
		2020	2021	2022	2023	2024	Determinar o nível de qualidade dos cursos de graduação atribuído pelo Inep/Mec			(Σ dos conceitos CPC avaliados/ Σ de cursos avaliados)		
Meta do PDU	Elevar a média geral do CPC dos cursos de graduação.	65%	70%	70%	75%	75%	Elevação da Média geral CPC			[(Média Geral CPC ano corrente/Média Geral CPC ano anterior) – 1 * 100]		Coordenadores / CPTL
Ação	Descrição	Valores Previstos					Realizado			Previsão Atualizada		Observações
		2020	2021	2022	2023	2024	2020	2021	2022	2023	2024	
1	Ampiar o número de docentes capacitados/qualificados (Pós-graduação e cursos de curta duração)	20%	20%	20%	20%	20%	10%	10%	10%	10%	10%	Adm, Letras
2	Disponibilizar disciplinas complementares a formação dos alunos	2	2	2	2	2	8	8	8	8	8	Adm, Si, Letras
3	Implantar ambiente virtual de aprendizagem nas disciplinas do Curso de Enfermagem	1	1	2	2	2	1	2	2	2	2	-
4	Prover no laboratório didático (Enfermagem), equipamentos/mobiliário	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	-
5	Implantar laboratório de simulação realística em saúde	0	0	0	0	1	0	0	0	1	1	-
6	Realizar palestras sensibilizando os acadêmicos concluintes dos cursos de graduação sobre a importância das avaliações externas	1	1	1	1	1	4	4	4	4	4	Adm, Enfermagem, Si, Letras
7	Adquirir acervo bibliográfico (bibliografia básica e complementar) para os cursos do CPTL	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	Diversos cursos. Revisão do acervo bibliográfico e novas aquisições
8	Realizar discussões de questões do ENADE de anos anteriores nas disciplinas correspondentes.	13	13	13	13	13	4	4	4	4	4	Adm, Si, Enfermagem, Letras e Contábeis (realização de 10 minicursos)

9	Prover a criação e melhoria de laboratórios	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	Adm, Si, Enfermagem
10	Prover no Laboratório de Línguas equipamentos e mobiliários	0	0	1	1	1	1	3	0	0	0	2	2	2	2	2	Revitalização laboratório Direito, 2023 revitalizar o antigo Laboratório de Línguas, e em 2024 Implantar o Laboratório de Multiletramentos para atender às demandas de suas disciplinas práticas e dos projetos de ensino, de pesquisa e de extensão coordenados pelos seus docentes.
11	Reformar o bloco IV	1	1	1	1	1	1	0	0	0	0	1	0	0	0	0	-
12	Implantar salas-ambiente para o ensino de língua estrangeira	0	2	2	0	0	0	0	0	0	0	1	1	1	1	1	-
13	Flexibilização do SISCAD e da lista de oferta para demandas de cursos com metodologias diferenciadas.	0	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	Administração e Medicina

Indicador 1.4 do PDI	Descrição	Valores Previstos					Descrição	Cálculo		Gestor		
		2020	2021	2022	2023	2024		2023	2024			
		-	10%	10%	10%	10%						
Meta do PDU	Aumentar a oferta de cursos de pós-graduação lato-sensu	5%	5%	5%	5%	5%	Oferta ampliada de cursos de pós-graduação lato-sensu	$[(\sum \text{cursos ofertados ano corrente}) / (\sum \text{cursos ofertados ano anterior}) - 1] \times 100$	Coordenações da Pós-Graduação / CPTL			
Ação	Descrição	2020	2021	2022	2023	2024	Realizado		Previsão Atualizada		Observações	
							2020	2021	2022	2023		2024
1	Criar e implantar Residência uniprofissional em Enfermagem	0	0	1	0	0	0	0	0	0	1	-
2	Criar e implantar o curso de Especialização em Computação	0	0	0	0	1	0	0	0	0	1	-
3	Criar e implantar curso de especialização na área do Direito e afins.	0	0	0	0	1	0	0	0	0	1	-
4	Criar e implantar curso de especialização na área de Ciências Biológicas	0	1	1	0	0	0	0	0	0	1	-
5	Criar e implantar um Curso Pós-graduação lato-sensu em Contabilidade e Gestão Empresarial	0	0	1	0	0	0	0	1	0	0	O curso foi implantado em 2022 e iniciou suas atividades no primeiro semestre de 2023
6	Criar e implantar cursos de pós-graduação lato sensu, modalidade residência e/ou especialização em Enfermagem.	0	0	0	1	1	0	0	0	0	1	-
7	Criar e implantar cursos de pós-graduação lato sensu para a área da Saúde	0	1	1	1	1	0	0	0	0	1	-
8	Criar e implantar a Residência Multiprofissional em Saúde Comunitária e da Família	0	0	1	0	0	0	0	0	0	1	-

9	Criar e implantar a Residência Médica em Saúde Comunitária e da Família	0	0	1	0	0	0	0	0	0	1	O projeto está pronto e sendo cadastrado no edital vigente, ano 2023.
10	Criar e implantar a Residência Médica em Clínica Médica	0	0	1	0	0	0	0	0	0	1	-
11	Criar e implantar a Residência Médica em Áreas Básicas Cirúrgicas	0	0	1	0	0	0	0	0	0	1	-
12	Criar e implantar a Residência Médica em Ortopedia e Traumatologia	0	0	1	0	0	0	0	0	0	1	-
13	Criar e implantar um Centro de Pesquisa e Pós-Graduação no CPTL	0	0	1	0	1	0	0	0	0	1	-

Objetivo 1 do PDI	Descrição	Valores Previstos					Descrição	Cálculo	Gestor			
		2020	2021	2022	2023	2024						
		Não se aplica										
Meta do PDU	Ampliar o contingente de alunos matriculados da pós-graduação em nível de mestrado e doutorado.	170	180	190	200	220	Ampliação no Contingente de matriculados	[Total de alunos matriculados da pós-graduação no ano corrente – Contingente de Alunos matriculados da pós-graduação no ano anterior]	Coordenações da Pós-Graduação / CPTL			
Ação	Descrição	Valores Previstos					Realizado		Previsão Atualizada		Observações	
		2020	2021	2022	2023	2024	2020	2021	2022	2023		2024
1	Criar curso de Mestrado em Enfermagem	-	-	-	-	-	0	0	0	0	0	O curso de Mestrado em Enfermagem foi aprovado no APCN de 2018 e iniciou suas atividades em março de 2019
2	Criar curso de Doutorado em Geografia	-	-	-	-	-	0	0	0	0	0	O curso de Doutorado em Geografia foi aprovado no APCN de 2018 e iniciou suas atividades em março de 2019
3	Criar curso de Mestrado em História	0	0	1	0	0	0	0	0	0	1	-
4	Criar curso de Pós-graduação em Educação - Mestrado	-	-	-	-	-	0	0	0	0	0	O curso de Mestrado em Educação foi aprovado no APCN de 2018 e iniciou suas atividades em 2019
5	Realizar o credenciamento de novos docentes para oferecimento de novas vagas	0	80%	81%	82%	83%	0	0	1	1	1	-
6	Ampliar as ações de divulgação do processo seletivo (e-mails, anúncios; publicação nas páginas UFMS e CPTL)	2%	3%	3%	3%	3%	6	6	6	6	6	Diversos cursos

7	Criar cursos de pós-graduação stricto sensu: mestrado interinstitucional	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	1	Direito
8	Criar curso de pós-graduação stricto sensu: doutorado interinstitucional	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	1	-
9	Criar curso de Pós Graduação Lato Sensu em Bioética	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	-
10	Criar curso de Pós Graduação Stricto Sensu na área de Ensino CPTL - Ensino, Sociedade e Saúde	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	1	-
11	Criar curso de Pós Graduação Stricto Sensu em Educação CPTL - Ensino, Sociedade e Saúde						0	0	0	0	0	0	1	-
12	Criar curso de Pós Graduação Stricto Sensu em Biodiversidade e Saúde Única	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	1	-

Indicador 2.3 do PDI	Descrição	Valores Previstos				Descrição				Cálculo		Gestor
		2020	2021	2022	2023	2024	Variação anual dos atendimentos continuados e eventuais em ações de extensão, cultura e esportes				[(Σ atendimentos no ano em curso/Σ atendimentos ano anterior) - 1] x 100	
Meta do PDU	Elevar a quantidade de ações extensionistas com fomento externo.	8%	10%	11%	12%	12%	Taxa de crescimento nos atendimentos em ações de extensão, cultura e esporte				[Total de atendimentos de extensão, cultura e esporte no ano em curso/ Total de atendimentos de extensão, cultura e esporte (ano anterior)- 1] * 100	Professores / Coordenações / CPTL
Ação	Descrição	Valores Previstos					Realizado			Previsão Atualizada		Observações
		2020	2021	2022	2023	2024	2020	2021	2022	2023	2024	
1	Ampliar o número de projetos de extensão e por conseguinte o número de pessoas atendidas.	8	10	10	12	12	24	27	34	45	49	Adm, Contábeis, SI, História, Letras, Direito
2	Instituir grupos de professores para fortalecer as propostas de projetos de extensão em editais específicos	1	0	1	0	0	1	2	3	5	6	Diversos cursos
3	Ampliar as atividades de extensão desenvolvidas no curso de Pedagogia	8	10	2	2	2	8	10	5	10	10	-
4	Criar setor de apoio a ensino, pesquisa e extensão no CPTL	0	0	1	0	0	0	0	0	0	1	-
5	Ampliar as atividades de extensão desenvolvidas no curso de Administração	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	-
6	Realizar projetos de extensão focando no protagonismo do acadêmico na discussão dos temas transversais.	0	1	1	1	1	2	2	5	7	8	Diversos cursos

Indicador 2.3 do PDI	Descrição	Valores Previstos					Descrição				Cálculo	Gestor
		2020	2021	2022	2023	2024	Variação anual dos atendimentos continuados e eventuais em ações de extensão, cultura e esportes					
Meta do PDU	Elevar a quantidade de pessoas atendidas com serviços, cursos e programas de atendimento à população externa.	10%	10%	10%	10%	10%	Ampliação no total de pessoas atendidas				[(Total de pessoas atendidas no ano corrente/ Total de pessoas atendidas no ano anterior) - 1] x 100 *100]	Professores / Coordenações / CPTL
Ação	Descrição	Valores Previstos					Realizado			Previsão Atualizada		Observações
		2020	2021	2022	2023	2024	2020	2021	2022	2023	2024	
1	Aumentar a oferta de Projetos de extensão (divulgação e ampliação de vagas) - Curso C. Contábeis	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	-
2	Consolidação da Clínica-Escola-Integrada	20%	20%	20%	20%	20%	0	0	0	1	0	O projeto da clínica-escola-integrada está em fase de conclusão, sendo necessário a construção do estacionamento com acessibilidade. No local já é utilizado para realização de projetos de ensino e extensão
3	Aumentar a oferta de cursos de extensão (divulgação e ampliação de vagas) - Curso de Matemática	0	1	0	0	0	0	0	0	0	1	-
4	Aumentar a oferta de projetos de extensão (em assentamentos rurais e distritos) e eventos (como as semanas de História, Ciclos de palestras e a Feira Solidária)	1	1	10	5	5	1	1	2	2	2	-
5	Aumentar as ofertas de PIBIC, PIBID e outros programas que	1	1	5	5	5	10	14	16	16	18	-

	orientação de direitos e deveres do cidadão - Curso Direito																	
15	Aumentar a oferta de cursos de extensão e pesquisa - Curso Administração	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	-
16	Criar o centro de Conciliação	0	0	30%	35%	35%	35%	100%	0	0	0	0	0	0	0	0	0	-
17	Realizar consultoria / atendimentos via EMAJ com arrecadação em parceria com OAB	0	1	1	1	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1	-
18	Realizar atendimentos nos centros comunitários em parceria com OAB, Associações de moradores, Igrejas e Poder Judiciário	0	1	1	1	1	1	0	0	0	1	1	1	1	1	1	1	2020 e 2021 Pandemia Covid-19

Indicador 2.3 do PDI	Descrição	Valores Previstos					Descrição	Cálculo	Gestor			
		2020	2021	2022	2023	2024						
		20%	25%	30%	35%	37%						
Meta do PDU	Ampliar o número projetos e programas de divulgação social e científica.	20%	20%	10%	10%	10%	Varição anual do nível de interação nas mídias sociais institucionais nas plataformas Facebook, Instagram, Twitter e outros.	$[(\Sigma \text{ de pessoas que interagem nas plataformas de comunicação da UFMS no ano em curso} / \Sigma \text{ de pessoas que interagem nas plataformas de comunicação da UFMS no ano anterior}) - 1] \times 100$	4GECOM			
Ação	Descrição	Valores Previstos					Realizado		Previsão Atualizada		Observações	
		2020	2021	2022	2023	2024	2020	2021	2022	2023		2024
1	Realizar visitas as escolas de ensino médio	15	15	20	20	20	15	6	23	31	31	Contábeis, História, Adm, Letras
2	Realizar feira de profissões com alunos do ensino médio	1	1	1	1	1	0	0	3	3	3	História, Letras
3	Oferecer cursos de extensão nas escolas de educação básica	2	3	3	3	3	0	0	4	4	5	História, Letras
4	Oferecer mais cursos de extensão	5	5	5	5	5	1	1	5	8	8	Diversos cursos

Objetivo 2 do PDI	Descrição	Valores Previstos					Descrição	Cálculo	Gestor			
		2020	2021	2022	2023	2024						
		Não se aplica										
Meta do PDU	Aumentar as ações de integração dos cursos de graduação e pós-graduação com a educação básica.	10%	10%	10%	10%	10%	Taxa de aumento das ações de integração	(Total das ações de integração ano corrente/Total ações de integração ano anterior) – 1] * 100	Professores / Coordenações / CPTL			
Ação	Descrição	Valores Previstos					Realizado		Previsão Atualizada		Observações	
		2020	2021	2022	2023	2024	2020	2021	2022	2023	2024	
1	Aumentar a oferta de vagas para escolas nos projetos de extensão	5%	5%	5%	5%	5%	5	5	7	7	7	Adm, Letras
2	Realizar atividades sistemáticas com escolas de ensino básico por meio do PIBID e Residência Pedagógica	1%	1%	5%	5%	5%	1	1	5	5	5	Letras
3	Prover nos projetos extensionistas, divulgação junto aos discentes	1	1	1	1	1	3	8	13	22	27	Adm, História, Letras
4	Aumentar o número de alunos voluntários que participem na execução dos projetos de extensão	1	4	5	6	6	6	6	8	9	9	Adm, OContábeis, Letras
5	Criar projetos de atendimento aos alunos de escolas públicas/privadas com conteúdo de computação	1	1	1	1	1	2	2	3	4	4	Si e Letras

6	Divulgar as vagas e as formas de ingresso de professores da educação básica nos mestrados profissionais (Proletras e Profmat)	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	-
7	Divulgação dos cursos do Centro de Línguas	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	-
8	Realizar apresentação do tema Direitos de Cidadania nas escolas de ensino básico	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	2020 e 2021 - Pandemia
9	Incentivar PIBID, PIBIC, PIVIC e estágio nos setores público e privado e terceiro setor	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	Direito
Meta do PDU	Aumento da taxa de interação com a Comunidade externa	10%	10%	10%	10%	10%	10%	10%	10%	Taxa de interação nas mídias sociais com a Comunidade Externa				[Total de pessoas que interagem nas plataformas de comunicação da UFMS no ano em curso/ Total de pessoas que interagem nas plataformas de comunicação da UFMS no ano anterior) -1] x100				Coordenadores / CPTL	
Ação	Descrição	Valores Previstos				Realizado				Previsão Atualizada				Observações					
		2020	2021	2022	2023	2024	2020	2021	2022	2023	2024								
1	Criar mídias sociais para divulgação do Curso de Enfermagem (Facebook, Instagram e Twitter)	1	1	1	1	1	0	0	1	1	1					-			
2	Alimentar mídias sociais para divulgação do Curso de Enfermagem (Facebook, Instagram e Twitter)	1	1	1	1	1	0	0	1	1	1					-			

Meta do PDU	Melhorar o índice de satisfação institucional da comunidade acadêmica e da sociedade.	70%	75%	75%	80%	80%	Melhoria do índice de satisfação	Previsão Atualizada		Professores / Coordenações / CPTL
								2023	2024	
Ação	Descrição	2020	2021	2022	2023	2024	Realizado	2023	2024	Observações
1	Oferecer mais projetos de extensão - Curso de Ciências Contábeis	2	2	2	2	2	2	2	2	-
2	Aumentar o quantitativo de docentes nas disciplinas profissionalizantes	5	5	2	2	2	0	2	2	-
3	Realizar projetos de extensão com a interação com a comunidade acadêmica e da sociedade.	8	8	8	8	8	2	10	14	2020 e 2021 - pandemia
4	Oferecer mais cursos de extensão que atenda às necessidades da comunidade externa	5%	5%	5%	5%	5%	3	8	10	2021 e 2021 - pandemia
5	Ampliar os atendimentos do Núcleo de Prática Jurídica, Centro de conciliação, Empresa Júnior do Direito Orientação Jurídica junto à Comunidade	0	200	200	200	200	74	160	160	Núcleo de Práticas Jurídicas
6	Ampliar o atendimento à comunidade externa por meio de projetos, eventos de extensão e Institucionalização da Feira Solidária da História	1	1	5	5	5	0	5	6	-

Meta do PDU	Ampliar o atendimento de acadêmicos beneficiados com estágio para viabilizar experiências profissionais.	20%	20%	20%	20%	20%	20%	20%	Número de atendimentos ampliados	Previsão Atualizada				Observações
Ação	Descrição	Valores Previstos						Realizado			Previsão Atualizada			
		2020	2021	2022	2023	2024	2020	2021	2022	2023	2024			
1	Ampliar a carga horária dedicada à interação discente com o ensino básico, nos cursos (alunos estagiários com a COE e as Escolas)	10%	10%	10%	10%	10%	10%	10%	10%	10%	10%	10%	Letras	
2	Abertura de novas oportunidades de estágio com professores e técnicos graduados na área de TI	3	3	2	2	2	3	3	2	2	2	2	-	
3	Aumentar o número de docentes com supervisão de estágios	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	Letras	
4	Ampliar o estágio com professores e técnicos graduados na área de Práticas Jurídicas	1	1	1	1	1	4	4	4	6	6	6	-	
5	Desenvolver ações de desenvolvimento profissional	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	Letras e Direito	
6	Captar oportunidades de estágios e trainees no mercado de trabalho	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	SI e Letras	
7	Realização de evento sobre desenvolvimento profissional (Semana de Desenvolvimento Profissional)	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	SI, Direito e Letras	

Indicador 3.1 do PDI	Descrição	Valores Previstos					Descrição	Cálculo	Gestor			
		2020	2021	2022	2023	2024						
		35%	35%	35%	40%	40%						
Meta do PDU	Ampliar ações afirmativas para a comunidade acadêmica.	1	1	1	1	1	Ampliação das ações afirmativas	[Total de ações afirmativas no ano corrente – Total de ações afirmativas no ano anterior]	UAP-ΔE / CPTL			
Ação	Descrição	Valores Previstos					Realizado			Previsão Atualizada		Observações
1	Constituir bancas de verificação de cotas	1	1	1	1	1	2020	2021	2022	2023	2024	
	Manter atendimento psicoeducacional aos acadêmicos, atendimento psicológico											
2	individualizado, serviço de tradução e interpretação em LIBRAS, utilização do laboratório de informática para ações de inclusão digital.	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	-
3	Criar espaços de discussão junto aos cursos do Campus sobre as políticas de ações afirmativas, barreiras encontradas e as formas de superá-las	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	-

Objetivo 1 do PDI	Descrição	Valores Previstos					Descrição				Cálculo		Gestor
		2020	2021	2022	2023	2024	Não se aplica				Não se aplica		
		Não se aplica											
Meta do PDU	Ampliar o acompanhamento de egressos.	60%	60%	60%	60%	60%	Ampliação do acompanhamento de egressos				[[Total de acompanhamentos de egressos do ano corrente/ Total de acompanhamentos de egressos do ano anterior]-1]*100	Professores / Coordenações / CPTL	
Ação	Descrição	Valores Previstos					Realizado				Previsão Atualizada		Observações
		2020	2021	2022	2023	2024	2020	2021	2022	2023	2024		
1	Mapeamento dos egressos por meio de uma iniciação científica - curso de Ciências Contábeis	0	1	0	0	0	0	1	1	0	0	-	
2	Elaborar um projeto de pesquisa para avaliação da inserção dos egressos ao mercado de trabalho e mapear todos os egressos - Curso de Enfermagem	1	1	1	0	0	0	0	0	1	1	-	
3	Elaborar um projeto de pesquisa e efetuar mapeamento dos egressos - Curso Eng. de Produção	1	1	0	1	0	0	0	0	1	1	-	
4	Acompanhar os egressos dos cursos de Graduação e Pós Graduação em Geografia	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	Na Pós-graduação - o acompanhamento é feito pelo currículo lattes. Na graduação - existe um grupo em redes sociais. Dos egressos e estágios PIBId e nos Eventos EriCoGeo - todos os anos temos uma ação para reencontrar esses alunos.	
5	Elaborar um projeto de pesquisa e efetuar mapeamento dos egressos - Curso de Matemática	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	-	

6	Implementar o cadastro dos egressos do curso anualmente	1	1	1	1	1	1	1	2	2	2	2	Adm, SI
7	Oportunizar a participação dos egressos nos grupos de pesquisa e extensão	1	1	8	8	8	1	1	1	1	12	13	Adm e Direito
8	Prover a criação de um sistema informatizado para monitorar e acompanhar a evolução dos egressos (disponibilizar para todo o CPTL)	0	0	0	0	1	0	0	0	0	1	1	Adm
9	Prover a criação de grupo de e-mails exclusivo para egressos do curso	0	1	0	0	0	0	0	0	0	2	3	Adm, SI e Direito
10	Realizar pesquisa para mapear egressos do curso e identificar perfis - Curso de Administração	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	Adm
11	Realizar campanhas de sensibilização/conscientização da Política de Egressos, junto à comunidade acadêmica	1	1	1	1	1	1	0	0	1	2	2	Direito
12	Atualização dos dados dos acadêmicos pela PROGRAD, via SEAAC, para acompanhamento dos egressos	0	1	1	1	1	1	0	0	0	0	1	Direito

Objetivo 3 do PDI	Descrição	Valores Previstos					Descrição	Cálculo	Gestor				
		2020	2021	2022	2023	2024							
		Não se aplica											
Meta do PDU	Ampliar ações para à saúde física e mental, além do atendimento educacional especializado aos acadêmicos com deficiência ou hiperhabilidades.	10%	10%	1%	1%	1%	Ampliação das ações de saúde física e mental	$\frac{[(\text{Total de ações de saúde no ano corrente} - \text{Total de ações de saúde no ano anterior}) - 1] \times 100}{1}$	Coordenadores de Curso / UAP-AE-CPTL				
Ação	Descrição	Valores Previstos					Realizado		Previsão Atualizada		Observações		
		2020	2021	2022	2023	2024	2020	2021	2022	2023		2024	
1	Organizar palestras, encontros com professores, alunos, psicólogos e assistência social	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	-	
2	Desenvolver o projeto Roda de Conversa: vida universitária e saúde mental	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	-	
Meta do PDU	Ampliar o acompanhamento dos acadêmicos beneficiados com auxílios estudantis.	50%	50%	50%	50%	50%	Ampliação do acompanhamento dos acadêmicos					$\frac{[(\text{Total de acompanhamentos no ano corrente} - \text{Total de acompanhamentos no ano anterior}) - 1] \times 100}{1}$	UAP-AE / CPTL
Ação	Descrição	Valores Previstos					Realizado		Previsão Atualizada		Observações		
		2020	2021	2022	2023	2024	2020	2021	2022	2023		2024	
1	Aumentar a oferta de projetos de ensino, pesquisa e extensão	10%	10%	10%	10%	10%	10%	10%	10%	10%	10%	-	
2	Construir moradia estudantil	0	0	0	0	1	0	0	0	0	1	-	

3	Realizar o acompanhamento de rendimento dos discentes atendidos com auxílios estudantis	1	1	1	1	1	1	1	2	2	2	2	1 ação de acompanhamento de beneficiários da Assistência estudantil por semestre
4	Realizar atendimento individualizado, em psicologia e serviço social, aos discentes que buscarem o serviço	1	1	1	1	1	1	1	184	267	275	275	-

Indicador 4.6 do PDI	Descrição	Valores Previstos					Descrição	Cálculo		Gestor		
		2020	2021	2022	2023	2024		$(\sum \text{ produção científica qualificada a partir do 3º quantil do Scopus} / \sum \text{ produção científica}) \times 100$				
		30%	35%	40%	45%	50%						
Meta do PDU	Elevar as publicações de artigos científicos em periódicos com Qualis A1, A2, B1 e B2.	10%	10%	10%	10%	10%	Ampliação das publicações com Qualis A4 ou superior	$[(\text{Total de publicações com A4 ou superior do ano corrente} / \text{Total de publicações com A4 ou superior do ano anterior}) - 1] \times 100$		Professores / Curso de Ciências Contábeis / CPTL		
Ação	Descrição	Valores Previstos					Realizado			Observações		
		2020	2021	2022	2023	2024	2020	2021	2022	2023	2024	
1	Criar grupos de pesquisa no curso de Ciências Contábeis	2	1	0	0	1	0	0	0	0	1	-
2	Fortalecer os Grupos de Pesquisas dos docentes vinculados ao Curso de Enfermagem	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	-
3	Aumentar ações de coordenação e colaboração em projetos de pesquisa, ensino e extensão	4	5	5	5	5	11	11	19	24	24	Adm, SI, Letras e C. Contábeis
4	Criar grupos de pesquisa no curso de Matemática	1	1	1	1	1	0	0	0	0	1	-
5	Criar grupos de pesquisa no curso de Engenharia de Produção	2	1	0	1	0	1	1	1	1	1	-
6	Realizar a distribuição equitativa de bolsas de Iniciação Científica	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	-
7	Criar comitê de ética no CPTL	0	0	1	0	0	0	0	0	1	0	O processo para funcionamento do CEP/CPTL está em apreciação pela CONEP
8	Realizar a produção de artigos articulados aos grupos de pesquisa e estudos.	6	8	6	6	6	11	11	11	11	11	Letras e Direito
9	Criar grupos de pesquisas no curso de	1	1	1	1	1	0	0	1	1	1	Durante 2020 e 2021 a demanda não foi atendida devido ao trabalho remoto.

Objetivo 1 do PDI	Descrição Qualificar e internacionalizar a pesquisa científica, o desenvolvimento tecnológico, empreendedorismo e a inovação	Valores Previstos				Descrição	Cálculo	Gestor				
		2020	2021	2022	2023				2024			
		Não se aplica										
Meta do PDU	Ampliar os programas e projetos relacionados as atividades culturais e esportivas voltadas aos acadêmicos	25%	25%	25%	25%	25%	Ampliação de programas e projetos culturais e esportivos	$\frac{[(\text{Total de programas e projetos ano corrente}) - (\text{Total de projetos ano anterior})]}{1} \cdot 100$	Professores / Coordenações / CPTL			
Ação	Descrição	Valores Previstos				Realizado		Previsão Atualizada		Observações		
		2020	2021	2022	2023	2024	2020	2021	2022	2023	2024	
1	Criar projetos culturais e esportivos voltados à comunidade acadêmica	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	Letras
2	Promover campanhas de divulgação de eventos esportivos, artísticos, culturais e científicos	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	Letras

Indicador 4.3 do PDI	Descrição	Valores Previstos					Descrição		Cálculo		Gestor	
		2020	2021	2022	2023	2024			[(Σ de pedidos depositados ano em curso/Σ de pedidos depositados ano anterior) – 1] x 100			
Meta do PDU	Ampliar os registros de patentes e de software.	2	1	1	1	1	Ampliação dos registros de patentes e softwares		Total de registros de patentes e softwares ano corrente – Total de registros de patentes e softwares ano anterior		Professores / Coordenação Sistema Informações / CPTL	
Ação	Descrição	Valores Previstos					Realizado		Previsão Atualizada		Observações	
		2020	2021	2022	2023	2024	2020	2021	2022	2023		2024
1	Prover a geração de produtos/processos de software patenteáveis	2	1	1	0	1	2	0	0	1	1	SI, Adm
2	Criar e/ou viabilizar parceria com incubadora de empresas	1	0	1	0	0	0	0	0	1	1	Adm

Indicador 4.4 do PDI	Descrição		Valores Previstos					Descrição	Cálculo	Gestor				
	2020	2021	2022	2023	2024	2024								
	Acordos e parcerias para Ciência, Tecnologia e Inovação em âmbito nacional e internacional		10%	10%	10%	10%	15%	Variação anual do número de instrumentos jurídicos que envolvem transferência de tecnologia e/ou conhecimento.	$\frac{[(\Sigma \text{de acordos e parcerias no ano em curso} / \Sigma \text{de acordos e parcerias no ano anterior}) - 1] \times 100}{100}$	AGINOVA				
Meta do PDU	Aumentar os acordos de cooperação, convênios, parcerias, cooperações, transferência ou licenciamento de tecnologia no âmbito nacional e internacional.		4%	5%	4%	4%	4%	Ampliação dos acordos de cooperação, convênios, parcerias, cooperações, transferência ou licenciamento de tecnologia no âmbito nacional e internacional.	$\frac{[(\text{Total de cooperações, convênios, etc do ano corrente} / \text{Total de cooperações, convênios, etc do ano anterior}) - 1] \times 100}{100}$	Coordenação / Curso Enfermagem / CPTL				
Ação	Descrição		Valores Previstos					Realizado		Previsão Atualizada		Observações		
			2020	2021	2022	2023	2024	2020	2021	2022	2023		2024	
1	Realizar ações de extensão e de prestação de serviços à comunidade em instituições de saúde e empresas		5	6	1	1	1	1	1	2	2	2	2	Diversos cursos
2	Realizar visitas técnicas à empresas\instituições		1	1	1	1	1	1	0	3	8	8	8	Adm, C.Contábeis e Direito
3	Manter projetos institucionais (PIBID e Residência Pedagógica)		1	1	2	2	2	2	3	5	5	5	5	Letras
4	Firmar acordos nacionais e internacionais que contemplem as áreas de Letras e Linguística		1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	Letras
5	Firmar Parceria (convênio) com o TJ/MS para projeto de extensão envolvendo conciliação no Núcleo de Prática Jurídica.		1	1	1	1	1	1	0	1	1	1	1	-

6	Criar eventos relacionados a patentes e consultorias	1	1	1	1	1	1	0	0	0	2	2	Adm e SI
7	Melhorar a mobilidade e qualificação docente em eventos e reuniões científicas nacionais e internacionais	1	1	5	5	5	5	10	10	10	15	15	Adm e Letras
8	Melhorar as instalações e procedimentos de pesquisa e publicação, investindo nos laboratórios e na Revista Eletrônica do curso	1	1	5	5	5	5	0	0	0	1	1	Adm

Indicador 4.2 do PDI	Descrição	Valores Previstos					Descrição	Cálculo	Gestor			
		2020	2021	2022	2023	2024						
		10%	10%	10%	10%	10%						
Meta do PDU	Elevar o número de empresas Júnior e de incubadas.	1	0	1	0	0	Número de Empresas e Startups Incubadas no ano corrente	$\frac{[(\sum \text{empreendimentos tecnológicos e sociais incubados ano em curso} - \sum \text{empreendimentos tecnológicos e sociais incubados ano anterior}) - 1] \times 100}{1}$	Professores / Coordenação Sistema Informações / CPTL			
Ação	Descrição	Valores Previstos					Realizado		Previsão Atualizada		Observações	
		2020	2021	2022	2023	2024	2020	2021	2022	2023		2024
1	Criar grupo de professores, técnicos e alunos interessados em empreendedorismo	1	0	1	0	0	1	1	1	1	1	4dm
2	Criar Empresa Júnior no curso de Direito CPTL	0	0	1	0	0	0	1	0	0	0	-
3	Criar e/ou viabilizar parceria com incubadora de empresas – Curso Sistemas de Informações	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	-
4	Criar e/ou viabilizar parceria com Incubadora de empresas – Curso Medicina	0	1	1	1	1	0	0	0	0	1	-

Objetivo 4 do PDI	Descrição	Valores Previstos					Descrição	Cálculo		Gestor		
		2020	2021	2022	2023	2024						
		Não se aplica										
Meta do PDU	Elevar os projetos de pesquisa apoiados com fomento externo.	10%	10%	10%	10%	10%	Elevação dos projetos de pesquisa com Fomento Externo	[(Total de projetos com Fomento Externo ano corrente/Total de projetos com fomento externo ano anterior)-1]* 100	Observações			
Ação	Descrição	Valores Previstos								Previsão Atualizada		
		2020	2021	2022	2023	2024	2020	2021	2022	2023	2024	
1	Ampliar a participação em editais com fomento externo	10	11	10	10	10	4	4	10	12	13	Diversos cursos
2	Instituir grupos de professores para fortalecer as propostas de projetos de pesquisa em editais específicos	1	0	1	0	0	2	2	4	4	4	Diversos cursos
3	Prover a implantação de biotério no CPTL.	0	0	1	0	0	0	0	0	0	1	Enfermagem
4	Ampliar a participação em editais de pesquisa e extensão	6	6	4	4	4	10	10	15	20	21	Diversos cursos
5	Organizar Seminário de Produção de Conhecimento com foco nos alunos do primeiro semestre	1	1	1	1	1	0	0	1	1	1	Letras
6	Criar setor de apoio a pesquisa no CPTL atividades burocráticas, prestação de contas junto as	0	0	1	0	0	0	0	0	0	1	-

Indicador 5.1 do PDI	Descrição	Valores Previstos				Aferir o atendimento de demandas por construção, reforma e revitalizações de acordo com plano anual.	Descrição			Cálculo	Gestor
		2020	2021	2022	2023	2024					
	Melhoria de Infraestrutura física	40%	40%	50%	60%	70%				(Σ edificações reformadas e ou revitalizadas/Σ reformas e ou revitalizações planejadas) x 100	PROADI
Meta do PDU	Melhoria da Infraestrutura física das instalações	10%	10%	10%	10%	10%				(Total de obras e reformas iniciadas / Total de obras e reformas previstas no plano) x100	Diretor / Diretor / CPTL
Ação	Descrição	Valores Previstos					Realizado			Previsão Atualizada	
		2020	2021	2022	2023	2024	2020	2021	2022	2023	2024
1	Realizar obra de captação de água pluvial	0	30%	35%	35%	0	0	0	0	20%	30%
2	Realizar adequação de sala para reuniões, defesas e gravação de aulas	0	50%	50%	0	0	0	50%	60%	70%	75%
3	Ampliação do laboratório de anatomia	0	50%	50%	0	0	0	0	0	20%	100%
											-
											-
											-

Indicador 5.2 do PDI	Descrição	Valores Previstos					Descrição			Cálculo	Gestor	
		2020	2021	2022	2023	2024						
	Edificações adaptadas à acessibilidade	10%	20%	30%	40%	50%				(Σ edificações novas e antigas adaptadas/Σ edificações) x 100	PROADI	
Meta do PDU	Aumentar as adaptações para acessibilidade.	5	1	1	1	1		Total de adaptações para acessibilidade		[Somatório das adaptações do ano corrente - Somatório das adaptações do ano anterior]	Coordenador / COAD / CPTL	
Ação	Descrição	Valores Previstos					Realizado			Previsão Atualizada		Observações
		2020	2021	2022	2023	2024	2020	2021	2022	2023	2024	
1	Realizar a instalações de pisos táteis e adaptações de calçadas com a construção de rampas de acesso	20%	20%	20%	20%	20%	20%	20%	30%	30%	60%	-
2	Prover a sinalização com informações e identificação dos prédios no CPTL	1	-	-	-	-	1	1	1	1	1	-
3	Mapear as dificuldades secundárias de acessibilidades dos alunos do curso (não apontadas na matrícula)	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	-
4	Utilizar a tecnologia assistida para alunos com necessidades especiais	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	-

Indicador 5.2 do PDI	Descrição	Valores Previstos					Descrição				Cálculo	Gestor		
		2020 40%	2021 40%	2022 50%	2023 60%	2024 70%	Aferir o atendimento de demandas por construção, reforma e revitalizações de acordo com plano anual.	2020	2021	2022			2023	2024
Meta do PDU	Ampliar as revitalizações nas Unidades de Administração Central e Setorial.	20%	20%	20%	20%	20%	Ampliação das revitalizações					$\frac{[(\text{Total de revitalizações no ano corrente} - \text{Total de revitalizações no ano anterior}) - 1] \times 100}{\text{Total de revitalizações no ano anterior}}$	Coordenador / COAD / CPTL	
Ação	Descrição	Valores Previstos					Realizado				Previsão Atualizada		Observações	
		2020	2021	2022	2023	2024	2020	2021	2022	2023	2024			
1	Manter o contrato de manutenção e reforma dos prédios no CPTL	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	-	
2	Realizar a construção de garagem	0	0	1	0	0	0	0	0	0	1	1	-	
3	Realizar a construção de depósito-almoarifado	0	1	0	0	0	0	0	0	0	1	1	-	
4	Adaptar espaços físicos para centralizar setores administrativos	0	0	0	1	0	0	0	0	0	1	1	-	
5	Realizar a construção de um depósito para abrigar materiais para descarte clínica	0	0	1	0	0	0	0	0	0	1	1	-	
6	Realizar a ampliação do estacionamento	0	1	0	0	0	0	1	1	1	1	1	-	
7	Realizar a ampliação do restaurante universitário	50%	50%	0	0	0	50%	50%	70%	100%	0	0	Inaugurado em março de 2022.	
8	Adaptar espaço de convivência nas proximidades do prédio II no CPTL	0	1	0	0	0	0	1	1	1	1	1	Falta instalação hidráulica.	
9	Realizar a ampliação da biblioteca	25%	25%	25%	25%	0	25%	25%	25%	35%	50%	50%	Em andamento a execução do projeto.	
10	Realizar a cobertura das passerelas que interligam os blocos do CPTL	0	0	50%	50%	0	0	0	0	50%	50%	50%	-	
11	Ampliar a frota de veículos do Campus CPTL	0	0	30%	35%	35%	0	0	0	30%	35%	35%	-	
12	Realizar o calçamento do estacionamento que atende os blocos da enfermagem, matemática, administração, ciências contábeis e herbário	30%	0	0	35%	35%	0	0	0	35%	40%	40%	-	

13	Revitalizar Auditório Unidade 1 – CPTL	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1	1	1	Falta revitalização do palco e parte de camarim.
14	Construir quadra poliesportiva para alunos.	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	1	1	1	1	-
15	Realizar construção anexo à biblioteca de laboratório bibliográfico de acervos literários.	50%	50%	0	0	0	0	0	0	0	0	30%	50%	50%	50%	-
16	Ampliar o Núcleo de Prática Jurídica e do Centro de Conciliação na Unidade I	1	-	-	-	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	-
17	Construir Predio para o Curso de Direito que abrigue salas de aula de graduação e pós graduação, auditório, gabinetes de docentes e secretárias para técnicos.	10%	40%	50%	0	0	10%	35%	60%	90%	100%	100%	100%	100%	100%	Bloco Multiuso - previsão de entrega em março de 2024.
18	Realizar a revitalização do sistema de emergência (Incêndio)	0	50%	50%	0	0	0	0	0	50%	100%	100%	100%	100%	100%	Houve a recarga de 70% dos extintores de incêndio. Necessidade de revisão geral em todo o sistema.
19	Construir saída de emergência biblioteca	0	0	0	1	0	0	0	0	1	1	1	1	1	1	-
20	Detector antifurto biblioteca	0	0	1	0	0	0	0	0	1	1	1	1	1	1	O equipamento não está operacional.
21	Recuperar o tanque externo do Laboratório de Ictiologia	0	1	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	Serviço executado.
22	Provisionar adequação da Instalação de gás no Laboratório de Genética Molecular e de Microorganismos/Biotecnologia	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	-
23	Salas para Coordenação Ciências Contábeis	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	1	1	1	1	-
24	Instalar redário próximo ao núcleo de aulas de C. Biológicas	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1	1	1	-
25	Finalizar/adequar a instalação dos dois viveiros de mudas do Curso de C. Biológicas	0	50%	50%	0	0	0	50%	50%	80%	100%	100%	100%	100%	100%	-
26	Salas para docentes C. Biológicas	0	1	1	1	0	0	1	1	1	1	1	1	1	1	-

27	Construção do bloco de Letras e pedagogia	0	0	0	0	1	0	0	0	0	1	0	0	0	1	-
28	Designação de espaços físicos para estruturação de laboratórios de ensino	0	0	0	0	1	0	0	0	0	1	0	0	0	1	-
29	Implantar o Centro de Línguas	0	0	0	0	1	0	0	0	0	1	0	0	0	1	-
31	Ampliação de um bloco didático para as atividades de ensino de graduação e pós-graduação	0	0	0	0	1	0	0	0	0	1	0	0	0	1	-
32	Construção e viabilização de equipamentos de Laboratório de Simulação Realística	0	0	1	20%	0	20%	0	20%	0	0	1	0	1	0	Em andamento. Localizado no Setor 42 - Bloco 8.
33	Revitalização da Clínica-Escola-Integrada - Investimento para conclusão da reforma e para aquisição de equipamentos para a Clínica-Escola-Integrada	20%	20%	20%	20%	20%	20%	20%	20%	20%	20%	30%	60%	100%	-	
34	Criação e implantação de um Biotério	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	-
35	Revitalização de espaço para implantação do Comitê de Ética	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1	0	0	-
36	Ampliação e Revitalização do Laboratório de Anatomia Humana	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1	1	-
37	Revitalizar a estruturação do laboratório semiologia	0	1	1	0	0	0	1	1	1	1	1	1	1	1	-
38	Revitalizar laboratório. Investimento para compra de um microscópio com fotodocumentador para lâminas histológicas, com computador e software de morfometria.	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1	1	-
39	Revitalização do Laboratório de Histopatologia (bloco VIII) - aquisição de um histotécnico, microtomo, criomicrotomo, lâminas para microtomo e equipamentos de apoio.	0	1	1	0	0	0	0	0	0	0	1	1	1	1	-
40	Revitalização do laboratório de Bioquímica - compra analisador automático multiparamétrico	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	1	1	1	1	-

41	Revitalização do laboratório clínica escola (tecnologias para suporte no diagnóstico clínico - Ultrassom de Imagem (com modo Doppler/ espectral) e Eletroneuromiógrafo.)	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	-
42	Trailer de alimentação no fundo do Câmpus	0	1	1	1	1	1	1	0	0	0	0	0	1	1	1	1	-
43	Viabilização de um espaço para descanso e convivência para os acadêmicos dos blocos IV, V e VI	0	25%	25%	25%	25%	25%	25%	0	25%	25%	25%	25%	25%	25%	25%	30%	-
44	Revitalizar laboratório enfermagem de ensino - compra de manequins de simulação realística para o laboratório de semiologia	0	1	1	1	0	0	0	0	1	1	1	1	1	1	0	0	-
45	Revitalização dos aparelhos de ares condicionados	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	-

Indicador 5.3 do PDI	Descrição	Valores Previstos				Descrição	Cálculo		Gestor
		2020	2021	2022	2023	2024			
	Melhoria em Tecnologia da Informação e serviços digitais	70%	75%	80%	85%	85%	(Taxa de metas realizadas PDTIC no ano / total de metas previstas no PDTIC no ano) x 100		AGETIC
Meta do PDI	Ampliar a capacidade de tráfego de dados na rede de internet da UFMS.	1	1	1	1	1	Obras realizadas		Gestor TI / Diretor / CPTL
Ação	Descrição	Valores Previstos				Realizado	Previsão Atualizada		Observações
		2020	2021	2022	2023	2024	2023	2024	
1	Realizar a troca de 18 fibras ópticas Multimodo para MonoModo para aumento	1	-	-	-	-	0	0	-
2	Realizar a interligação de rede e link entre Campus 1 e 2 através de fibra óptica	0	1	0	0	0	1	1	-

Indicador 5.3 do PDI	Descrição	Valores Previstos					Descrição	Cálculo	Gestor			
		2020	2021	2022	2023	2024						
		70%	75%	80%	85%	85%						
Meta do PDU	Ampliar o alcance da rede Eduroam.	1	0	5	0	0	Ampliação do alcance da rede Eduroam	Obras realizadas no ano	Gestor TI / Diretor / CPTL			
Ação	Descrição	Valores Previstos					Realizado		Previsão Atualizada		Observações	
1	Conectar as unidades 1 e 2, e na rede Eduroam	1	0	5	0	0	2020	2021	2022	2023		2024
2	Aumentar a capacidade de tráfego da rede wi-fi anualmente	0	1	1	1	1	0	0	0	2		0
Meta do PDU	Ampliar o número de revitalizações em infraestrutura de tecnologia da informação.	3	3	3	3	3	Taxa de melhoria da infraestrutura de TI e serviços digitais		(Total de metas realizadas no PDTIC no ano de referência / Total de metas previstas no PDTIC no ano de referência) x 100		Gestor TI / Diretor / CPTL	
Ação	Descrição	Valores Previstos					Realizado		Previsão Atualizada		Observações	
1	Adquirir televisões de 42"	2	3	3	0	0	2020	2021	2022	2023		2024
2	Adquirir equipamentos para revitalização dos laboratórios de informática, salas de professores e técnicos administrativos	15	15	20	20	20	45	0	0	30		30
3	Realizar Upgrade do Link de RNO do CAMPUS de 40 para 100MB	1	-	-	-	-	1	0	0	0	0	
4	Adquirir 10 Switchs para atender aumento de equipamentos na rede e troca de Switchs de 100MB	0	2	8	0	0	10	0	0	0	0	

5	Reestruturar a rede e central de telefonia do Campus CPTL	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	-
6	Substituir os computadores nos laboratórios de ensino e pesquisa do Curso de C. Biológicas por aparelhos novos	0	50%	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	Não foram adquiridos
7	Implantar sala de defesas e de reuniões com equipamento de videoconferência	1	1	1	1	1	1	0	0	0	0	0	0	0	1	-
8	Aquisição de licenças de softwares para análises de dados	1	1	1	1	1	1	0	0	0	0	1	0	0	1	Adquirido software para o pesquisa em Geografia
9	Compra de interface analógico-digital (Power Lab) para registros e análise de dados (como ECG, ventilação, EMG, etc.)	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	1	Foram adquiridos manequins de simulação realística que possuem as mesmas funções do PowerLab
10	Modernização dos Desktops das salas de aula e anfiteatro do Bloco 8	1	1	1	1	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	Não Executado

Indicador 5.4 do PDI	Descrição	Valores Previstos					Descrição	Cálculo	Gestor		
		2020	2021	2022	2023	2024					
	Execução orçamentária de custeio e capital	97%	98%	99%	100%	100%	Eficiência na administração pública; responsabilidade na gestão fiscal; auxiliar no planejamento das ações da universidade; avaliar os resultados.	$(\sum \text{recursos executados} / \sum \text{disponibilizados}) \times 100$	PROPLAN		
Meta do PDU	Alcançar a execução financeira das ações orçamentárias.	98%	98%	98%	98%	98%	Taxa de execução orçamentária de custeio e capital	$(\text{Volume de recursos executados} / \text{Limite disponibilizado}) \times 100$	Diretor / Diretor / CPTL		
Ação	Descrição	Valores Previstos					Realizado	Previsão Atualizada		Observações	
		2020	2021	2022	2023	2024		2023	2024		
1	Prover controle da liquidação orçamentária dos recursos disponibilizados	98%	98%	98%	98%	98%	34,75%	64,63%	100%	100%	A taxa de execução orçamentária nos anos de 2020 e 2021 foram baixas devido à ausência de aulas presenciais em decorrência da pandemia da COVID.

Objetivo 5 do PDI	Descrição	Valores Previstos					Descrição	Cálculo	Gestor
		2020	2021	2022	2023	2024			
	Consolidar as práticas de gestão, governança, compliance e sustentabilidade		Não se aplica						
Meta do PDU	Aumentar a eficiência da gestão de materiais.	10%	10%	10%	10%	10%	Ampliação da eficiência da Gestão de Materiais	[(Valor total de gastos no ano - Valor de gastos do ano anterior)]	Coordenador / COAD / CPTL
Ação	Descrição	2020	2021	2022	2023	2024	Realizado	Previsão Atualizada	Observações
1	Realizar campanha de conscientização de otimização de recursos: energia, água, papel, materiais de expediente	1	1	1	1	1	1	1	Existe uma vistoria semanal realizada em toda rede hidráulica a fim identificar vazamentos.
Meta do PDU	Reduzir o valor global dos contratos contínuos para funcionamento institucional.	10%	10%	10%	15%	15%	Redução dos valores dos contratos	[(Valor total reduzido dos contratos/ Valor total dos contratos -1)*100]	Diretor / Diretor / CPTL
Ação	Descrição	2020	2021	2022	2023	2024	Realizado	Previsão Atualizada	Observações
1	Reduzir o consumo de energia com a substituição de aparelhos com alto consumo de energia	10%	10%	10%	10%	10%	10%	10%	-
2	Criar o projeto de seleção de lixo	1	1	1	1	1	1	1	Previsão foi mantida. O Projeto não foi consolidado, contudo, existem lixeiras para coleta seletiva em disponibilidade.
3	Criar o projeto de painéis fotovoltaicos	1	1	1	1	1	0	1	Previsão mantida para os anos de 2023 e 2024.

Meta do PDU	Aumentar a eficiência dos serviços em manutenção nas Unidades de Administração Central e Setorial.	20%	20%	20%	20%	20%	20%	20%	20%	Aumento da eficiência dos serviços de Manutenção	Taxa de Serviços de Manutenção atendidos/ Total da demanda de serviços de Manutenção	Coordenador / COAD / CPTL
Ação	Descrição	Valores Previstos				Realizado				Previsão Atualizada		Observações
		2020	2021	2022	2023	2024	2020	2021	2022	2023	2024	
1	Prover a revisão de contratos de manutenção	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	-
2	Contratação Colaborador terceirizado (controle de acesso- zelador)	0	1	0	0	0	0	1	1	1	2	-
Meta do PDU	Alcançar a execução orçamentária efetivamente dos limites liberados para a UFMS.	100%	100%	100%	100%	100%	Taxa de execução orçamentária de custeio e capital				(Volume de recursos executados/Limite disponibilizado) x 100	Diretor / Diretor / CPTL
Ação	Descrição	Valores Previstos				Realizado				Previsão Atualizada		Observações
		2020	2021	2022	2023	2024	2020	2021	2022	2023	2024	
1	Realizar planejamento antecipado do uso de recursos para suprir demandas de materiais, equipamentos, construção de espaços, serviços e manutenções	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	-
Meta do PDU	Ampliar o volume de receita própria.	10%	5%	5%	5%	5%	Ampliação do Volume de receita própria				[(Total de receita própria ano corrente/ Total de receita própria ano anterior -1)*100]	Professores / Coordenadores / CPTL
Ação	Descrição	Valores Previstos				Realizado				Previsão Atualizada		Observações
		2020	2021	2022	2023	2024	2020	2021	2022	2023	2024	
1	Disponibilizar espaços físicos para locação/aluguel (RU, cantina, fotógrafos)	10	5	5	5	5	10	5	5	5	5	Restaurante Universitário entrou em operação no ano de 2022.
2	Oferecer cursos de especialização pagos	0	0	0	1	0	0	0	0	1	2	-

Indicador 6.1 do PDI	Descrição	Valores Previstos				Descrição	Cálculo	Gestor
		2020	2021	2022	2023	2024		
	Servidores beneficiados com ações de desenvolvimento pessoal	10%	15%	20%	25%	30%	(Σ de servidores capacitados / Σ de servidores e colaboradores) x 100	PROGEP
Meta do PDU	Ampliar o contingente de servidores capacitados e/ou qualificados.	20%	20%	10%	10%	10%	(Total de servidores capacitados / Total de servidores) x 100	Diretor / Diretor / CPTL
Ação	Descrição	Valores Previstos				Realizado	Previsão Atualizada	Observações
		2020	2021	2022	2023	2024		
1	Aderir aos Planos de Capacitação Anual	1	1	1	1	1	2023 1 2024 1	-

Indicador 6.2 do PDI	Descrição	Valores Previstos				Descrição	Cálculo	Gestor
		2020	2021	2022	2023	2024		
	Servidores beneficiados com ações de saúde e qualidade de vida	5%	10%	15%	20%	25%	(Σ servidores beneficiados / Σ servidores demandantes das ações) x 100	PROGEP
Meta do PDU	Ampliar o contingente de servidores docentes e técnicos administrativos beneficiados com projetos de integração e qualidade de vida.	50%	50%	50%	50%	50%	(Total de servidores beneficiados / Total de servidores) x 100	Diretor / Diretor / CPTL
Ação	Descrição	Valores Previstos				Realizado	Previsão Atualizada	Observações
		2020	2021	2022	2023	2024		
1	Promover eventos culturais	5	5	6	6	6	2020 2 2021 1 2022 1 2023 1 2024 1	-

PDU 2020-2024

CPTL/UFMS

