



Serviço Público Federal
Ministério da Educação
Fundação Universidade Federal de Mato Grosso do Sul



RESOLUÇÃO Nº 531-CAS/CPCX/UFMS, DE 21 DE SETEMBRO DE 2023.

OO CONSELHO DE CÂMPUS DO CÂMPUS DE COXIM da Fundação Universidade Federal de Mato Grosso do Sul, no uso de suas atribuições legais, tendo em vista o disposto no art. 4º, inciso V, da Resolução nº 86-COUN/UFMS, de 9 de abril de 2021, e o disposto no processo nº 23457.000528/2021-59, resolve:

Aprovar o Realinhamento do Plano de Desenvolvimento da Unidade (PDU) do Câmpus de Coxim da UFMS (PDU/CPCX), referente ao período de 2020-2024, conforme anexo desta Resolução.

SILVANA APARECIDA DA SILVA ZANCHETT

NOTA
MÁXIMA
NO MEC

UFMS
É 10!!!



Documento assinado eletronicamente por **Silvana Aparecida da Silva Zanchett, Presidente de Conselho**, em 21/09/2023, às 14:39, conforme horário oficial de Mato Grosso do Sul, com fundamento no § 3º do art. 4º do [Decreto nº 10.543, de 13 de novembro de 2020](#).



A autenticidade deste documento pode ser conferida no site https://sei.ufms.br/sei/controlador_externo.php?acao=documento_conferir&id_orgao_acesso_externo=0, informando o código verificador **4366500** e o código CRC **624CC248**.

CONSELHO DO CÂMPUS DE COXIM

Av. Marcio Lima Nantes s/n

Fone: (67)3291-2201

CEP 79400-000 - Coxim - MS

Referência: Processo nº 23457.000012/2020-23

SEI nº 4366500



PDU 2020-2024

PLANO DE DESENVOLVIMENTO DA UNIDADE

CÂMPUS DE COXIM



A NOSSA UNIVERSIDADE

Versão 1.2 – Agosto de 2023

Versão	Data	Alterações
1.0	Out/2020	Elaboração do Documento.
1.1	Ago/2023	Atualização dos dados e realinhamento das ações

CÂMPUS DE COXIM
PLANO DE DESENVOLVIMENTO DA UNIDADE
PDU CPCX 2020-2024

Diretor(a)

Silvana Aparecida da Silva Zanchett

Coordenador(a) Acadêmico(a)

Dário Vaneli Junior

Secretário(a) Administrativo(a)

Flavio Celestino de Oliveira

Coordenadores(as) de Curso

Coordenador(a) do Curso de Enfermagem

Soraia Geraldo Rozza Lopes

Coordenador(a) do Curso de Sistema de Informação

Deiviston da Silva Agueña

Coordenador(a) do Curso Letras-Português

Ivanildo José da Silva

Coordenador(a) do Curso de Direito

Francisco Ilidio Ferreira Rocha

1. DIAGNÓSTICO INSTITUCIONAL

Nos tópicos que se seguem constam informações sobre a atual situação do CPCX.

1.1 IDENTIFICAÇÃO DA UNIDADE

Câmpus de Coxim – CPCX.

1.2 CARACTERIZAÇÃO DA UNIDADE

O CPCX, compõe a estrutura organizacional da Fundação Universidade Federal de Mato Grosso do Sul como Unidade Administrativa, executora das atividades de ensino, pesquisa, extensão, empreendedorismo, inovação e sustentabilidade, com organização administrativa, didático-científica e de lotação dos cursos, de pessoal docente e técnico-administrativo.

1.3 HISTÓRICO DA UNIDADE

O Câmpus de Coxim se caracteriza como jovem no cenário estadual, sendo que sua inauguração ocorreu no dia 06 de agosto de 2001. Sua implantação só foi possível em função de uma parceria entre a Prefeitura Municipal e a Fundação Universidade Federal de Mato Grosso do Sul, celebrada através do convênio nº 072/2001, assinado pelo então Prefeito Municipal, Oswaldo Mochi Júnior.

Os dois primeiros cursos implantados no Câmpus foram o de Licenciatura em História e o de Licenciatura em Letras, com habilitação em Português e Espanhol. Foram abertas duas turmas em julho de 2001, oferecendo 50 (cinquenta) vagas por turma. As aulas tiveram seu início no dia 06 de agosto de 2001, momento em que houve uma apresentação e recepção aos alunos feita pela primeira direção do Câmpus, na pessoa da Profª. Dra. Maria do Carmo Brazil.

Ainda em 2001, começou a ser gestada a ideia da implantação do curso de Sistemas de Informação; entretanto, a UFMS não disponibilizava de recursos para a montagem do laboratório necessário para o funcionamento do curso. Em virtude disso, a Prefeitura Municipal e a Câmara Municipal de Coxim assumiram o compromisso, junto à Reitoria da UFMS, de suprir o Câmpus com um laboratório de informática. O projeto foi elaborado e votado na Câmara para a disponibilização do recurso necessário. Dessa forma, o curso de Bacharelado em Sistemas de Informação foi implantado em 01 de julho de 2002, pela Resolução COUN nº 5, de 22/3/2002, oferecendo 40 (quarenta) vagas, e o Laboratório de Informática inaugurado no dia 07 de março de 2003.

Em 2004, em decorrência da morte do artista plástico Henrique de Melo Spengler, figura de expressiva atuação nas esferas política e cultural do estado, especialmente nas questões relacionadas à construção identitária sul-matogrossense,

tema principal abordado em sua arte, a casa onde ele morava, bem como o seu acervo artístico e objetos pessoais, foram doados ao Câmpus de Coxim da UFMS para se tornar um Memorial. Dessa forma, o Curso de História do CPCX transformou o lugar em um espaço de guarda e de conservação das obras e demais pertences do falecido artista, constituindo-se o Memorial Henrique Spengler e o Centro de Documentação em História, com variadas possibilidades para pesquisa acadêmica, tanto que se tornou tema de trabalhos de Conclusão de Curso, principalmente do Curso de História do Câmpus.

Posteriormente, a partir do Programa do Governo Federal “Reestruturação e Expansão das Universidades Federais”, conhecido como REUNI, instituído em 2007, foi aprovado, pela Resolução COUN nº 47, de 25/08/2009, a oferta do Curso de Enfermagem, com 50 vagas, o qual teve início em 02 de agosto de 2010.

Em 25 de março de 2014 foi aprovada, pela Resolução COUN nº 21, a criação do Curso de Letras - Habilitação em Português, com a oferta de 50 vagas e substituindo a oferta de ingresso ao Curso de Letras - Habilitação em Espanhol e Português, atualmente em vias de extinção.

Em 28 de agosto de 2015, foi externada em Audiência Pública realizada pela Câmara Municipal de Coxim, o interesse da população Coxinense na implantação do Curso de Direito no Câmpus da UFMS da cidade, sob a pauta “Transformando Coxim em um polo universitário”, com ampla participação da sociedade civil, membros da Ordem dos Advogados do Brasil-Subseção Coxim, Poder Judiciário, Ministério Público, Defensoria Pública, Procuradoria Estadual e Municipal, Prefeitura Municipal de Coxim, Legislativo Estadual, considerando que a implantação do Curso de Direito pode contribuir de forma significativa para a Região.

O Conselho de Câmpus de Coxim manifestou-se favoravelmente à Implantação do Curso de Direito através da Resolução nº 135, de 26 de setembro de 2018. Posteriormente, o Conselho de Graduação (COGRAD) e o Conselho Universitário (COUN), através da Resolução nº 506, de 4 de outubro de 2018 e da Resolução nº 122, de 10 de outubro de 2018, respectivamente, também se manifestaram favoráveis à implantação do mesmo.

Concebido para ser uma graduação de excelência, o curso de Direito do Campus de Coxim (CPCX) foi autorizado no dia 05 de junho de 2020 pelo Ministério da Educação (Portaria SERES/MEC n. 161, de 05/06/2020, D.O.U. n. 108, de 08/06/2020) e passou a oferecer vagas desde os processos seletivos de 2021 realizados pela UFMS.

Quanto às instalações, à época da criação do Câmpus este ainda não possuía sede própria, funcionando então no prédio da Escola Estadual Silvio Ferreira, no centro da cidade. Em 2003, o Câmpus de Coxim instalou-se na Escola Municipal William Tavares, no distrito coxinense de Silviolândia, permanecendo nessa localidade até junho de 2007. No dia 2 de agosto de 2007, o Câmpus inaugurou sua sede, situada à Avenida Márcio de Lima Nantes S/N, Vila da Barra, Estrada do Pantanal.

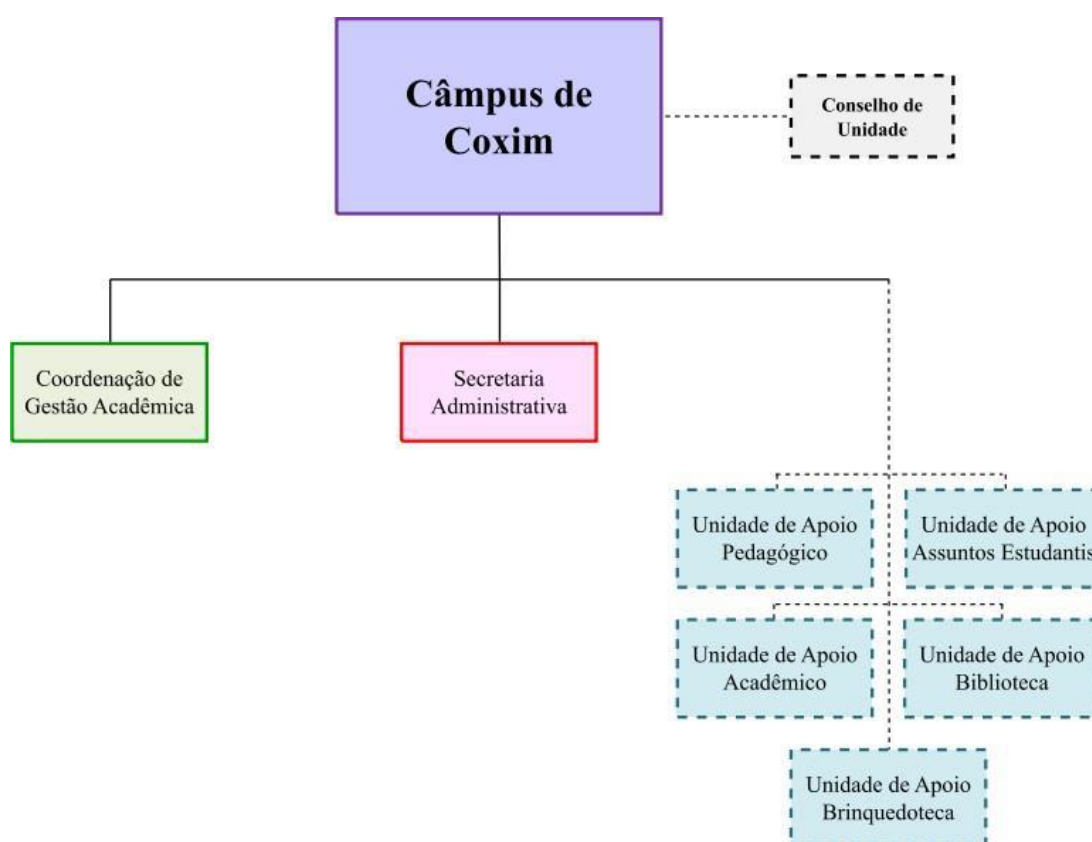
O CPCX cumpre, desde a sua implantação, uma função de relevância na educação de nível superior no norte do Estado, atendendo, majoritariamente, acadêmicos oriundos de Coxim e dos municípios da região norte de Mato Grosso do Sul, além de acadêmicos de outras áreas do país, notadamente depois da adesão ao SISU – Sistema de Seleção Unificada do Governo Federal. Soma-se a isso que a UFMS,

juntamente com a Universidade Estadual de Mato Grosso do Sul (UEMS) e o Instituto Federal de Mato Grosso do Sul (IFMS), são as únicas instituições na região norte do estado que oferecem ensino público superior.

1.4 ESTRUTURA ORGANIZACIONAL

A estrutura organizacional do CPCX é representada graficamente através do seu organograma abaixo, sendo composta pelo Conselho de Unidade, Coordenação de Gestão Acadêmica, Secretaria Administrativa, Unidades de Apoio (UAP) Pedagógico, UAP Assuntos Estudantis, UAP Acadêmico, UAP Biblioteca e UAP Brinquedoteca.

Organograma do CPCX



1.5 ESTRUTURA FÍSICA E ESPAÇOS DE APOIO VINCULADOS

O CPCX gerencia 3.003,29 m² e possui os seguintes espaços de apoio e laboratórios:

BLOCOS/UNIDADES
Unidade I
Museu Memorial Henrique Spengler

1.6 QUADRO DE PESSOAL

O CPCX conta com 20 servidores técnicos efetivos distribuídos conforme Quadro a seguir:

Servidores técnicos do CPCX

CARGO	NÍVEL DE CLASSIFICAÇÃO	QUANTIDADE
Assistente Social	E	1
Assistente em Administração	D	5
Aux. em Administração	C	1
Bibliotecário-documentalista	E	1
Enfermeiro-área	E	2
Téc. de Tecnologia da Informação	D	1
Técnico de Laboratório Área	D	3
Técnico em Assuntos Educacionais	E	3
Técnico em Contabilidade	D	1
Técnico em Enfermagem	D	2

Atualizado em setembro de 2023.

O quadro de docentes é composto por 42 servidores, conforme especificações abaixo:

Servidores docentes do CPCX

CARGO	QUANTIDADE
Professor do Magistério Superior	42

Atualizado em setembro de 2023.

Dentre os 60 servidores do CPCX, 7 possuem função, conforme quadro a seguir:

Distribuição das funções do CPCX

SERVIDOR(A)	FUNÇÃO	CÓDIGO
Silvana Aparecida da Silva Zanchett	Diretor(a)	CD-3
Francisco Ilidio Ferreira Rocha	Coordenador de Curso	FCC
Ivanildo José da Silva	Coordenador de Curso	FCC
Deiviston da Silva Agüena	Coordenador de Curso	FCC
Soraia Geraldo Rozza Lopes	Coordenador de Curso	FCC
Flavio Celestino de Oliveira	Secretário(a)	FG-2
Dário Vaneli Junior	Coordenador	FG-1
Micaella Dias Mariano	Assistente em Gestão Administrativa	FG-4
Claudio Pereira Ramos	Auxiliar em Gestão Acadêmica	FG-5
Vilson Crescencio de Jesus	Auxiliar em Gestão Acadêmica	FG-5

Zeus do Nascimento Guimarães	Assistente em Gestão Administrativa	FG-4
Flavia Renata da Silva Zuque	Assistente em Gestão Administrativa	FG-4
Tiago Andreotti e Silva	Assistente em Gestão Administrativa	FG-4

Atualizado em setembro de 2023.

1.7 CURSOS, VAGAS E DISCENTES

A Unidade oferece cursos de graduação conforme apresentados no quadro a seguir:

Cursos de graduação do CPCX

CURSO	QUANTIDADE DE ALUNOS MATRICULADOS
Direito	135
Enfermagem	159
Letras	87
Sistemas de Informação	88

Atualizado em setembro de 2023.

2. PLANEJAMENTO TÁTICO-OPERACIONAL

O planejamento tático-operacional é a decomposição do planejamento estratégico, detalhando como as ações do CPCX irão contribuir com o sucesso dos indicadores do PDI/PPI 2020-2024.

2.1 M

Contribuir para o desenvolvimento científico, tecnológico, cultural e social do país, por intermédio da formação de profissionais qualificados, com comprometimento ético e responsabilidade social, proporcionando o acesso de diferentes segmentos da população ao ensino de qualidade articulado aos benefícios da pesquisa, da extensão e da formação continuada, privilegiando a descentralização geográfica e buscando, ao mesmo tempo, a inclusão social na construção, pelo conhecimento, de uma sociedade mais justa, mais humana e mais igualitária.

2.2 V

Ser reconhecido por sua dinamicidade e qualidade na prestação de serviços educacionais, sociais e tecnológicos, aproveitando a potencialidade da região, mediante processos adequados e integrados de ensino, pesquisa e extensão.

2.3 PRINCÍPIOS

- O Câmpus Coxim adotará os princípios funcionais, as normas organizacionais e estabelecerá meios de consecução, expressos no Estatuto e no Regimento Geral da UFMS e em outros instrumentos normativos.
- Observará o princípio da indissociabilidade entre ensino, pesquisa e extensão, direcionando o exercício dessas atividades à formação do cidadão, em consonância com o desenvolvimento sustentável da região em que está inserida;
- Assegurará, como forma de aplicação do princípio de gestão democrática, a participação dos membros da comunidade universitária nas decisões;
- Promoverá a democratização do conhecimento, mediante a liberdade de aprender, ensinar, pesquisar e divulgar a cultura, o pensamento, a arte e o saber;
- Garantirá o padrão de qualidade de suas ações.
- Adotará como práticas os princípios da responsabilidade, de respeito à ética, à diversidade biológica, étnica e cultural.

2.4 INDICADORES, METAS E AÇÕES

O planejamento tático-operacional do CPCX é pautado nos seguintes indicadores do PDI/PPI 2020-2024:

Indicador 1.1 do PDI	Descrição	Valores Previstos					Descrição			Cálculo		Gestor
	Sucesso da graduação	2020	2021	2022	2023	2024	Percentual de estudantes que foram diplomados nos cursos de graduação presenciais da UFMS.			$(\sum \text{diplomados no curso no ano} / \sum \text{ingressantes do curso no ano de ingresso do início do curso}) \times 100$		PROGRAD
Meta do PDU	Ampliar o contingente de alunos matriculados na graduação.	10%	10%	10%	10%	10%	Taxa de sucesso na graduação			$(\text{Quantidade de estudantes diplomados no curso no ano} / \text{Quantidade de estudantes ingressantes do curso no respectivo ano de ingresso}) \times 100$		PROGRAD / COORDENAÇÕES / DIREÇÃO / CPCX
Ação	Descrição	Valores Previstos					Realizado			Previsão Atualizada		Observações
		2020	2021	2022	2023	2024	2020	2021	2022	2023	2024	
1	Divulgar as ações da Unidade e os processos seletivos via rádios locais	10%	30%	40%	100%	100%	10%	30%	40%	100%	100%	Ampliamos a divulgação em rádios nas cidades vizinhas e ainda em programas digitais
2	Implementar na Unidade Projeto de Extensão de Visitas monitoradas de alunos de ensino Fundamental e Médio ao Campus.	60%	60%	70%	80%	90%	60%	10%	50%	80%	90%	-
3	Divulgar as ações da Unidade e os processos seletivos via mídias sociais.	10%	30%	40%	50%	60%	10%	40%	50%	70%	100%	-
4	Implantar o Curso de Direito em 2020, com 50 vagas noturno.	0	1	0	0	0	-	1	-	-	-	Curso implantado e em pleno funcionamento
5	Criar uma comissão de trabalho para desenvolver ações	1	4	4	4	4	1	4	4	4	4	Número de representante de cada curso CPCX na comissão

	de combate à evasão.											
Indicador 1.1 do PDI	Descrição	Valores Previstos					Descrição			Cálculo		Gestor
	Sucesso da graduação	2020	2021	2022	2023	2024	Percentual de estudantes que foram diplomados nos cursos de graduação presenciais da UFMS.			$(\sum \text{diplomados no curso no ano} / \sum \text{ingressantes do curso no ano de ingresso do início do curso}) \times 100$		PROGRAD
		49%	50%	52%	56%	60%						
Meta do PDU	Aumentar a taxa de sucesso da graduação	5%	5%	5%	5%	5%	Taxa de sucesso na graduação			$((\text{taxa de sucesso ano corrente} / \text{taxa de sucesso ano anterior}) - 1) \times 100$		PROGRAD / COORDENADORES DE CURSO / DIREÇÃO / UFMS
Ação	Descrição	Valores Previstos					Realizado			Previsão Atualizada		Observações
		2020	2021	2022	2023	2024	2020	2021	2022	2023	2024	
1	Revisar e remodelar o PPC ajustando as disciplinas não somente as necessidades de mercado, mas também a realidade do perfil do ingressante.	1	1	1	1	1	1	4	4	4	4	Número de curso do CPCX
2	Ajustar as metodologias e tamanho das turmas em disciplinas com alta taxa de reprovação para haver um acompanhamento direto da coordenação e do docente.	1	5	5	5	4	1	4	4	4	4	Análise por curso
3	Ampliar a oferta de disciplinas com monitorias (ênfoque nas disciplinas com elevados percentuais de reprovações).	1	4	4	4	4	15	4	12	12	14	Disciplinas ofertadas

4	Realizar eventos científicos dos Cursos, especialmente as semanas acadêmicas.	4	5	5	4	4	4	4	4	4	4	Cada curso realiza pelo menos um evento ao ano
5	Ofertar disciplinas em período especial, principalmente as com maior número de reprovação.	1	4	4	4	4	4	4	4	4	4	Todos os cursos ofertam pelo menos uma disciplina

Indicador 1.6 do PDI	Descrição	Valores Previstos					Descrição			Cálculo		Gestor
	Qualidade dos programas de pós-graduação stricto sensu.	2020	2021	2022	2023	2024	Determinar o nível de qualidade dos programas de pós-graduação (PPGs) stricto sensu atribuído pela Capes/Mec			$(\sum \text{ dos conceitos de mestrados e doutorados} / \sum \text{ mestrados e doutorados})$		PROPP
		3,82	3,83	3,9	3,91	3,92						
Meta do PDU	Elevar o número de projetos de pesquisa apoiados com fomento externo.	2	2	2	3	3	Taxa de projetos de extensão, pesquisa, inovação e desenvolvimento tecnológico com financiamento externo			Total de projetos de pesquisa e de inovação com financiamento externo / Total de projetos de pesquisa e de inovação x 100		PROPP / Pró-Reitor de Pós-Graduação
Ação	Descrição	Valores Previstos					Realizado			Previsão Atualizada		Observações
		2020	2021	2022	2023	2024	2020	2021	2022	2023	2024	
1	Promover ampla divulgação das oportunidades para o desenvolvimento de projetos de pesquisa com Fomento Externo.	1	1	2	2	3	4	4	4	4	4	Divulgação por curso

Indicador 1.3 do PDI	Descrição	Valores Previstos					Descrição			Cálculo		Gestor
	Sucesso da pós-graduação stricto sensu	2020	2021	2022	2023	2024	Percentual de estudantes que foram diplomados nos cursos de pós-graduação stricto sensu da UFMS			$(\sum \text{aptos diplomados na pós-graduação no ano} / \sum \text{ingressantes na pós-graduação no ano de ingresso}) \times 100$	PROPP	
		85%	87%	87%	88%	88%						
Meta do PDU	Aumentar a taxa de sucesso da pós-graduação.	0	0	20	20	20	Taxa de sucesso na pós-graduação stricto sensu			Quantidade de estudantes diplomados na pós-graduação stricto sensu no ano/Quantidade de estudantes ingressantes na pós-graduação stricto sensu no respectivo ano de ingresso)X100	Coordenador Pós-Graduação / Direção / CPCX	
Ação	Descrição	Valores Previstos					Realizado			Previsão Atualizada		Observações
		2020	2021	2022	2023	2024	2020	2021	2022	2023	2024	
1	Promover ações de acompanhamento das necessidades pedagógicas do pós-graduando.	1	1	1	1	1	0	0	0	0	1	No momento não temos curso de pós-graduação no câmpus.

Indicador 1.7 do PDI	Descrição	Valores Previstos					Descrição	Cálculo			Gestor	
		2020	2021	2022	2023	2024		Determinar o nível de qualidade dos cursos de graduação atribuído pelo Inep/Mec	(Σ dos conceitos CPC avaliados/Σ de cursos avaliados)			
		-	-	375%	390%	410%						
Meta do PDU	Elevar a média geral do CPC dos cursos de graduação.	20%	20%	20%	20%	20%	Taxa de sucesso na graduação	(Quantidade de estudantes diplomados no curso no ano/Quantidade de estudantes ingressantes do curso no respectivo ano de ingresso) X 100			PROGRAD / COORDENAÇÕES / DIREÇÃO / CPCX	
Ação	Descrição	Valores Previstos					Realizado			Previsão Atualizada		Observações
		2020	2021	2022	2023	2024	2020	2021	2022	2023	2024	
1	Realizar acompanhamento dos discentes que irão realizar o Enade, conscientizando sobre a importância da avaliação para a instituição.	1	1	1	1	1	4	4	4	4	4	Orientação por curso
2	Executar Projeto de Ensino de Graduação (PEG) com revisão dos conteúdos do ENADE.	1	1	1	1	1	4	4	4	4	4	Cada curso está organizando um projeto

	Descrição	Valores Previstos					Descrição			Cálculo		Gestor
Indicador 1.4 do PDI	Matriculados na pós-graduação lato sensu	2020	2021	2022	2023	2024	Variação anual do contingente de matriculados na pós-graduação lato sensu.			[(∑ estudantes matriculados no ano em curso/∑ matriculados ano anterior) – 1] x 100		PROECE/PROPP
		-	10%	10%	10%	10%						
Meta do PDU	Aumentar a oferta de cursos de pós-graduação lato-sensu	0	1	1	1	1	Taxa de crescimento de estudantes efetivamente matriculados nos cursos de pós-graduação lato sensu.			[(Total de estudantes na pós-graduação lato sensu matriculados no ano em curso / Total estudantes de pós-graduação lato sensu matriculados no ano anterior em curso) – 1] X 100		PROGRAD / DIREÇÃO DA UNIDADE / UFMS
Ação	Descrição	Valores Previstos					Realizado			Previsão Atualizada		Observações
		2020	2021	2022	2023	2024	2020	2021	2022	2023	2024	
1	Ofertar curso de pós-graduação Lato Sensu, ampliando o quantitativo de vagas.	0	1	1	1	1	0	0	0	1	1	Implantar um curso no câmpus
Indicador 2.3 do PDI	Descrição	Valores Previstos					Descrição			Cálculo		Gestor
		Atendimentos na extensão, na cultura e no esporte.	2020	2021	2022	2023	2024	Variação anual dos atendimentos continuados e eventuais em ações de extensão, cultura e esportes			[(∑ atendimentos no ano em curso/∑ atendimentos ano anterior) – 1] x 100	
Meta do PDU	Elevar a quantidade de ações extensionistas com fomento externo.	-%	5%	10%	5%	5%	Taxa de crescimento nos atendimentos em ações de extensão, cultura e esporte			[Total de atendimentos de extensão, cultura e esporte no ano em curso/ Total de atendimentos de extensão, cultura e esporte (ano anterior)- 1] *100		DIREÇÃO / COORDENAÇÕES / DOCENTES / TÉCNICOS / CPCX
Ação	Descrição	Valores Previstos					Realizado			Previsão Atualizada		Observações
		2020	2021	2022	2023	2024	2020	2021	2022	2023	2024	
1	Promover ampla divulgação das oportunidades para o desenvolvimento de projetos de extensão com Fomento Externo.	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	Divulgação dos editais abertos em nossa rede de comunicação interna e redes sociais do campus

Indicador 2.2 do PDI	Descrição	Valores Previstos					Descrição			Cálculo		Gestor
		2020	2021	2022	2023	2024				[(∑ de pessoas que interagem nas plataformas de comunicação da UFMS no ano em curso/ ∑ de pessoas que interagem nas plataformas de comunicação da UFMS no ano anterior) -1] x100		AGECOM
		20%	25%	30%	35%	37%	Variação anual do nível de interação nas mídias sociais institucionais nas plataformas Facebook, Instagram, Twitter e outros.					
Meta do PDU	Divulgar ações de Extensão, Cultura e Esporte e Comunicação Científica e Social em mídias sociais	20%	25%	30%	35%	37%	Taxa de interação nas mídias sociais			[(Total de pessoas que interagem nas plataformas de comunicação da UFMS no ano em curso/ Total de pessoas que interagem nas plataformas de comunicação da UFMS no ano anterior)-1] x100		Coordenações e Direção / CPCX
Ação	Descrição	Valores Previstos					Realizado			Previsão Atualizada		Observações
		2020	2021	2022	2023	2024	2020	2021	2022	2023	2024	
1	Publicar em mídias sociais da instituição as informações sobre projetos de cunho social e científico desenvolvidos por técnicos, discentes e docentes do campus	10%	10%	10%	30%	50%	10%	10%	20%	30%	50%	Divulgar no site e mídias digitais do CPCX

Indicador 2.2 do PDI	Descrição	Valores Previstos					Descrição			Cálculo		Gestor
	Atendimentos na extensão, na cultura e no esporte	2020	2021	2022	2023	2024	Variação anual dos atendimentos continuados e eventuais em ações de extensão, cultura e esportes			[($\sum$ atendimentos no ano em curso/ $\sum$ atendimentos ano anterior) – 1] x 100	PROECE	
		-	5%	10%	5%	5%						
Meta do PDU	Elevar a quantidade de pessoas atendidas com serviços, cursos e programas de atendimento à população externa.	0%	5%	10%	5%	5%	Taxa de crescimento nos atendimentos em ações de extensão, cultura e esporte			[Total de atendimentos de extensão, cultura e esporte no ano em curso/Total de atendimentos de extensão, cultura e esporte (ano anterior)- 1] *100	PROGRAD / PROECE / DIREÇÃO DA UNIDADE / UFMS	
Ação	Descrição	Valores Previstos					Realizado			Previsão Atualizada		Observações
		2020	2021	2022	2023	2024	2020	2021	2022	2023	2024	
1	Executar projetos de extensão que proporcionem o aumento de serviços à comunidade.	10%	30%	50%	60%	70%	0%	5%	10%	60%	70%	-

Objetivo 1 do PDI	Descrição	Valores Previstos					Descrição			Cálculo		Gestor
	Integrar a universidade e a sociedade por meio da extensão, cultura, esporte e comunicação científica e social	2020	2021	2022	2023	2024	Não se aplica			Não se aplica		Não se aplica
		Não se aplica										
Meta do PDU	Aumentar as ações de integração dos cursos de graduação e pós-graduação com a educação básica.	5%	5%	5%	5%	5%	-			-		Coordenações e Direção / CPCX
Ação	Descrição	Valores Previstos					Realizado			Previsão Atualizada		Observações
		2020	2021	2022	2023	2024	2020	2021	2022	2023	2024	
1	Elevar as submissões de propostas de ações de extensão voltadas à educação básica	10%	10%	20%	50%	60%	10%	10%	20%	50%	60%	-
2	Implementar na Unidade Projeto de Extensão de Visitas monitoradas de alunos de ensino Fundamental e Médio ao Campus.	50%	50%	60%	70%	80%	40%	10%	60%	70%	80%	-
Meta do PDU	Ampliar o atendimento de acadêmicos beneficiados com estágio para viabilizar experiências profissionais.	10%	10%	10%	10%	10%	número de estudantes em estágio profissional ampliado			(número médio estagiários ano vigente/número médio de estudantes no ano vigente)*100		PROAES / DIREÇÃO CPCX / UFMS
		Valores Previstos					Realizado			Previsão Atualizada		

		2020	2021	2022	2023	2024	2020	2021	2022	2023	2024	
1	Ampliar o número de acadêmicos do CPCX vinculados a estágio (não obrigatório).	10%	10%	10%	10%	10%	10%	10%	10%	10%	10%	-
2	Realizar a Semana do Empreendedorismo CPCX.	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	Realizar um evento no câmpus

Indicador 3.1 do PDI	Descrição	Valores Previstos					Descrição			Cálculo		Gestor
		2020	2021	2022	2023	2024	Percentual de estudantes em vulnerabilidade socioeconômica atendidos pela assistência estudantil (amplitude da cobertura assistencial)			(Σ de estudantes beneficiários/Σ estudantes da UFMS com renda inferior a 1,5 salários mínimos) x 100		PROAES
Meta do PDU	Ampliar o número de auxílios da assistência estudantil aos acadêmicos em vulnerabilidade socioeconômica.	35%	35%	30%	25%	25%	Taxa de dos estudantes beneficiários por programas da assistência estudantil			(Total de estudantes beneficiários com renda interior a 1,3 salários mínimos/ Total de estudantes beneficiários) x 100		PROAES / SECAE / UFMS
Ação	Descrição	Valores Previstos					Realizado			Previsão Atualizada		Observações
		2020	2021	2022	2023	2024	2020	2021	2022	2023	2024	
1	Monitorar o preenchimento da avaliação socioeconômica dos discentes.	1	1	1	1	1	1	1	1	2	2	Monitorar a cada semestre
2	Divulgar os editais e as modalidades de auxílios.	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	Divulgar no site do campus e nas mídias digitais do CPCX. Ainda a divulgação no grupo de WhatsApp da UAE do CPCX
Meta do PDU	Expandir o número de estudantes atendidos na UAE.	35%	35%	30%	25%	25%	Taxa de dos estudantes beneficiários por programas da assistência estudantil			(Total de estudantes beneficiários com renda interior a 1,3 salários mínimos/ Total de estudantes beneficiários) x 100		PROAES / DIREÇÃO CPCX / UFMS
Ação	Descrição	Valores Previstos					Realizado			Previsão Atualizada		Observações
		2020	2021	2022	2023	2024	2020	2021	2022	2023	2024	
1	Incentivar os estudantes a buscarem os programas de assistência, por meio	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	Divulgar no site do campus e nas mídias digitais do CPCX. Ainda a divulgação no grupo

	de divulgação e acesso às informações.											de WhatsApp da UAE do CPCX
--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------------------------------

Indicador 3.1 do PDI	Descrição	Valores Previstos					Descrição			Cálculo		Gestor
	Estudantes em vulnerabilidade socioeconômica beneficiários da assistência estudantil	2020	2021	2022	2023	2024	Percentual de estudantes em vulnerabilidade socioeconômica atendidos pela assistência estudantil (amplitude da cobertura assistencial)			$(\sum \text{ de estudantes beneficiários} / \sum \text{ estudantes da UFMS com renda inferior a 1,5 salários mínimos}) \times 100$		PROAES
Meta do PDU	Ampliar ações voltadas à saúde física e mental, além do atendimento educacional especializado aos acadêmicos com deficiência ou hiperhabilidades.	35%	35%	30%	25%	25%	Taxa de dos estudantes beneficiários por programas da assistência estudantil			(Total de estudantes beneficiários com renda inferior a 1,3 salários mínimos/ Total de estudantes beneficiários) x 100		SECAE / DIREÇÃO / CPCX
Ação	Descrição	Valores Previstos					Realizado			Previsão Atualizada		Observações
		2020	2021	2022	2023	2024	2020	2021	2022	2023	2024	
1	Realizar eventos de promoção à saúde mental no âmbito universitário.	1	1	2	2	3	1	1	2	2	2	Projetos de promoção
2	Promover a prática de esportes pela comunidade CPCX, com a abertura de pista de caminhada e práticas esportivas no CPCX.	1	1	1	1	1	1	1	2	2	2	Projetos de prática ao esporte

Objetivo 3 do PDI	Descrição	Valores Previstos					Descrição			Cálculo		Gestor
	Promover o desenvolvimento estudantil em ambiente inclusivo	2020	2021	2022	2023	2024	Não se aplica			Não se aplica		Não se aplica
		Não se aplica										
Meta do PDU	Ampliar o acompanhamento de egressos.	20%	20%	25%	25%	30%	Taxa de egressos ativos no mercado de trabalho nos últimos dez anos			(Total de egressos ativos no mercado de trabalho nos últimos dez anos / Total de formados nos últimos dez anos) x 100		PROAES / Integração e assistência estudantil / PROAES
Ação	Descrição	Valores Previstos					Realizado			Previsão Atualizada		Observações
		2020	2021	2022	2023	2024	2020	2021	2022	2023	2024	
1	Institucionalizar o acompanhamento de Egressos por meio de comissão específica	-	1	1	1	1	1	1	1	1	1	Comissão de acompanhamento composta pelos quatros cursos

Objetivo 3 do PDI	Descrição	Valores Previstos					Descrição	Cálculo			Gestor	
		2020	2021	2022	2023	2024		Não se aplica				Não se aplica
		Não se aplica										
Meta do PDU	Ampliar a realização de ações afirmativas para a comunidade acadêmica.	35%	35%	30%	25%	25%	Taxa de dos estudantes beneficiários por programas da assistência estudantil	(Total de estudantes beneficiários com renda inferior a 1,3 salários mínimos/ Total de estudantes beneficiários) x 100			SECAE / COORDENAÇÕES / DIREÇÃO / CPCX	
Ação	Descrição	Valores Previstos					Realizado			Previsão Atualizada		Observações
		2020	2021	2022	2023	2024	2020	2021	2022	2023	2024	
1	Realizar ações afirmativas no Câmpus, como o dia da consciência negra e evento voltado à discussão de relações de gênero;	2	2	2	2	2	1	1	1	2	2	Realização de evento com a participação de todos os cursos
2	Inserção de atividades voltadas às ações afirmativas na programação de recepção aos calouros	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	-
Meta do PDU	Ampliar o número de acadêmicos beneficiados com auxílios estudantis.	35%	35%	30%	25%	25%	Taxa de dos estudantes beneficiários por programas da assistência estudantil	(Total de estudantes beneficiários com renda inferior a 1,3 salários mínimos/ Total de estudantes beneficiários) x 100			SECAE / DIREÇÃO / CPCX	
Ação	Descrição	Valores Previstos					Realizado			Previsão Atualizada		Observações
		2020	2021	2022	2023	2024	2020	2021	2022	2023	2024	
1	Realização de reuniões com discentes e tutores, contribuindo para combater a evasão dos discentes atendidos.	2	2	2	2	2	2	2	2	4	4	-

Indicador 4.1 do PDI	Descrição	Valores Previstos					Descrição			Cálculo		Gestor
	Estudantes da graduação que participam de programas e projetos de ensino, pesquisa, extensão, empreendedorismo, inovação e desenvolvimento institucional	2020	2021	2022	2023	2024	Percentual de estudantes de graduação que participam das atividades extracurriculares supracitadas.			$(\sum \text{estudantes de graduação participantes de programas} / \sum \text{de estudantes de graduação}) \times 100$		PROPP, PROGRAD, PROECE E AGINOVA
3%	3%	3,50%	3,50%	5%								
Meta do PDU	Ampliar a participação acadêmica efetiva no desenvolvimentos dos projetos de Iniciação Científica, PIBID e Ligas Acadêmicas	5%	7,50%	10%	12,50%	15%	Taxa de estudantes de graduação participantes de Programa de Iniciação Científica ou Tecnológica, PET, PIBID, Ligas acadêmicas, Equipes de competição.			Total de estudantes de graduação participantes de Programa de Iniciação Científica ou Tecnológica e outros/Total de estudantes matriculados nos cursos de graduação x 100		DIREÇÃO / COORDENAÇÕES / DOCENTES / TÉCNICOS / CPCX
Ação	Descrição	Valores Previstos					Realizado			Previsão Atualizada		Observações
		2020	2021	2022	2023	2024	2020	2021	2022	2023	2024	
1	Promover ampla divulgação dos editais e oportunidades de participação	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	Divulgação nos canais digitais do CPCX, Murais e em grupos das turmas de cada curso do CPCX.
2	Divulgar as ações desenvolvidas ao longo do ano, incentivando a adesão por novos acadêmicos	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	Divulgar no site do campus e nas mídias digitais do CPCX. Ainda a divulgação no grupo de WhatsApp da UAE do CPCX

Indicador 4.6 do PDI	Descrição	Valores Previstos					Descrição			Cálculo		Gestor
	Impacto da produção científica e tecnológica	2020	2021	2022	2023	2024				($\sum$ produção científica qualificada a partir do 3 quartil do Scopus/ $\sum$ produção científica) x 100	PROPP	
		30%	35%	40%	45%	50%						
Meta do PDU	Elevar as publicações de artigos científicos em periódicos com Qualis A1, A2, B1 e B2.	10%	10%	15%	15%	20%	Taxa de produção qualificada como A4 ou superior e aquelas em co-autoria com pesquisadores estrangeiros			Total de produções qualificadas como A4 ou superior com coautoria estrangeira dentre os NDPs dos PPGs/Total de produções qualificadas dentre os NDPs dos PPGs x 100		PROGRAD / COORDENAÇÕES / DIREÇÃO / CPCX
Ação	Descrição	Valores Previstos					Realizado			Previsão Atualizada		Observações
		2020	2021	2022	2023	2024	2020	2021	2022	2023	2024	
1	Criar grupos e projetos de pesquisa	1	1	2	3	4	1	1	2	3	4	-
2	Incentivar uma maior participação nos editais PIBIC e Pivic, fomentando a pesquisa e a produção de artigos científicos	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	Divulgar no site do campus e nas mídias digitais do CPCX. Ainda a divulgação no grupo de WhatsApp dos cursos do CPCX
3	Promover a participação em eventos com apresentação de trabalho, que resultam em artigos para publicação.	20	20	20	20	20	20	20	35	35	40	Participação de estudantes nos eventos

Objetivo 1 do PDI	Descrição	Valores Previstos					Descrição			Cálculo		Gestor
	Objetivo do PDI: Qualificar e internacionalizar a pesquisa científica, o desenvolvimento tecnológico, empreendedorismo e a inovação	2020	2021	2022	2023	2024	Não se aplica			Não se aplica		Não se aplica
		Não se aplica										
Meta do PDU	Ampliar os programas e projetos relacionados às atividades culturais e esportivas voltadas aos acadêmicos com financiamento externo	10%	10%	10%	10%	10%	Taxa de projetos de extensão, pesquisa, inovação e desenvolvimento tecnológico com financiamento externo			Total de projetos de pesquisa e de inovação com financiamento externo/Total de projetos de pesquisa e de inovação x 100		PROAES / DIREÇÃO CPCX / UFMS
Ação	Descrição	Valores Previstos					Realizado			Previsão Atualizada		Observações
		2020	2021	2022	2023	2024	2020	2021	2022	2023	2024	
1	Divulgar e incentivar a proposição de projetos por servidores em editais voltados a atividades culturais e esportivas, com financiamento externo	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	Divulgar no site do campus e nas mídias digitais do CPCX. Ainda a divulgação no grupo de WhatsApp com a participação dos coordenadores dos cursos. Ainda, na lista de transmissão pelos e-mails institucionais

Indicador 4.4 do PDI	Descrição	Valores Previstos					Descrição			Cálculo		Gestor
	Acordos e parcerias para Ciência, Tecnologia e Inovação em âmbito nacional e internacional	2020	2021	2022	2023	2024	Variação anual do número de instrumentos jurídicos que envolvem transferência de tecnologia e/ou conhecimento.			[(Σ de acordo e parcerias no ano em curso / Σ de acordos e parcerias no ano anterior) – 1] x 100	AGINOVA	
		10%	10%	10%	10%	15%						
Meta do PDU	Aumentar os acordos de cooperação, convênios, parcerias, cooperações, transferência ou licenciamento de tecnologia no âmbito nacional e internacional.	-%	20%	15%	15%	15%	Taxa de crescimento de Acordos e Parcerias para Ciência, Tecnologia e Inovação, nacional e internacional			[(Número de acordos e parcerias no ano corrente / Número de acordos e parcerias ano anterior-1)*100]	AGINOVA / Divisão de relações internacionais / AGINOVA	
Ação	Descrição	Valores Previstos					Realizado			Previsão Atualizada		Observações
		2020	2021	2022	2023	2024	2020	2021	2022	2023	2024	
1	Estimular os servidores e acadêmicos a buscar parcerias com universidades, instituições e organizações estrangeiras, através do apoio e orientação institucional e da DIRIN/AGINOVA.	1	1	2	2	3	1	1	2	2	3	Estimular os servidores e acadêmicos a buscar parcerias com universidades, instituições e organizações estrangeiras, através do apoio e orientação institucional e da DIRIN/AGINOVA.

2	Estabelecer contato periódico e formar uma rede de comunicação e ações através dos cursos de Letras da UFMS e da Divisão de Relações Internacionais - DIRIN/AGINOVA.	1	1	2	2	3	1	1	2	2	3	Estabelecer contato periódico e formar uma rede de comunicação e ações através dos cursos de Letras da UFMS e da Divisão de Relações Internacionais - DIRIN/AGINOVA.
3	Definir e estabelecer, na unidade, o conceito de internacionalização do campus e direcioná-lo para o entendimento institucional, considerando a UFMS como um todo, em ação conjunta com os demais campi.	1	1	1	2	2	1	1	1	2	2	Definir e estabelecer, na unidade, o conceito de internacionalização do campus e direcioná-lo para o entendimento institucional, considerando a UFMS como um todo, em ação conjunta com os demais campi.
4	Promover discussões, pesquisas e grupos de estudos para a elaboração de uma política linguística, definindo ações para difundir e valorizar línguas estrangeiras, contextos culturais e análises intraculturais no câmpus, ampliando a discussão para o	1	1	1	2	2	1	1	1	2	2	Promover discussões, pesquisas e grupos de estudos para a elaboração de uma política linguística, definindo ações para difundir e valorizar línguas estrangeiras, contextos culturais e análises intraculturais no câmpus, ampliando a discussão para o

	âmbito geral da UFMS.											
5	Ampliar a participação do corpo docente e discente em grupos de pesquisa internacionais.	1	1	2	3	3	1	1	2	3	3	Ampliar a participação do corpo docente e discente em grupos de pesquisa internacionais.
6	Promover a participação de docentes e discentes em eventos internacionais.	1	1	2	3	4	1	1	2	3	4	Promover a participação de docentes e discentes em eventos internacionais.
7	Divulgar editais e incentivar a concorrência de discentes e servidores a bolsas em instituições estrangeiras.	1	1	2	2	3	1	1	2	2	4	Divulgar editais e incentivar a concorrência de discentes e servidores a bolsas em instituições estrangeiras.
8	Promover o ensino de línguas estrangeiras no CPCX através do programa institucional da UFMS (Progeli)	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	Promover o ensino de línguas estrangeiras no CPCX através do programa institucional da UFMS (Progeli)
9	Viabilizar a implantação dos programas do Idioma Sem Fronteiras e estimular os acadêmicos, através do estudo de línguas estrangeiras, à participação em várias modalidades de estudo de línguas estrangeiras, à participação em várias modalidades de estudo de idiomas, disponíveis no programa.	1	1	1	2	2	1	1	1	2	2	Viabilizar a implantação dos programas do Idioma Sem Fronteiras e estimular os acadêmicos, através do estudo de línguas estrangeiras, à participação em várias modalidades de estudo de línguas estrangeiras, à participação em várias modalidades de estudo de idiomas, disponíveis no programa.

	idiomas, disponíveis no programa.											
10	Promover e estimular ações de pesquisa e extensão dos cursos em conjunto com outros campi, ampliando a participação docente e discente em pesquisas e eventos de extensão que atendam regiões e grupos culturais e linguísticos distintos.	1	1	1	2	2	1	1	1	2	2	Promover e estimular ações de pesquisa e extensão dos cursos em conjunto com outros campi, ampliando a participação docente e discente em pesquisas e eventos de extensão que atendam regiões e grupos culturais e linguísticos distintos.
11	Promover discussões, pesquisas e grupos de estudos para a elaboração de uma política linguística, definindo ações para difundir e valorizar línguas estrangeiras, contextos culturais e análises intraculturais no câmpus, ampliando a discussão para o âmbito geral da UFMS.	1	1	1	2	2	1	1	1	2	2	Promover discussões, pesquisas e grupos de estudos para a elaboração de uma política linguística, definindo ações para difundir e valorizar línguas estrangeiras, contextos culturais e análises intraculturais no câmpus, ampliando a discussão para o âmbito geral da UFMS.

Objetivo 5 do PDI	Descrição	Valores Previstos					Descrição			Cálculo		Gestor
	Consolidar as práticas de gestão, governança, compliance e sustentabilidade	2020	2021	2022	2023	2024	Não se aplica			Não se aplica		Não se aplica
Meta do PDU	Aumentar a eficiência da gestão de materiais.	10%	10%	10%	10%	10%						EQUIPE TÉCNICA / DIREÇÃO / CPCX
Ação	Descrição	Valores Previstos					Realizado			Previsão Atualizada		Observações
		2020	2021	2022	2023	2024	2020	2021	2022	2023	2024	
1	Criar campanhas de conscientização direcionadas a servidores, colaboradores e acadêmicos, sobre o uso racional de materiais.	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	Campanhas

Indicador 5.1 do PDI	Descrição	Valores Previstos					Descrição			Cálculo		Gestor
	Melhoria de infraestrutura física	2020	2021	2022	2023	2024	Aferir o atendimento de demandas por construção, reforma e revitalizações de acordo com plano anual.			$(\sum \text{edificações reformadas e ou revitalizadas} / \sum \text{reformas e ou revitalizações planejadas}) \times 100$		PROADI
Meta do PDU	Realizar duas manutenções ao ano (preferencialmente uma em cada semestre)	2	2	2	2	2	Taxa de melhoria de infraestrutura física e demais necessidades institucionais			$(\text{Total de obras e reformas iniciadas} / \text{Total de obras e reformas previstas no plano}) \times 100$		DIREÇÃO / CPCX
Ação	Descrição	Valores Previstos					Realizado			Previsão Atualizada		Observações
		2020	2021	2022	2023	2024	2020	2021	2022	2023	2024	
1	Viabilizar disponibilidade de recurso oriundo da Proplan/Proadi	1	1	1	1	1	1	1	2	2	2	-

Indicador 5.1 do PDI	Descrição	Valores Previstos					Descrição			Cálculo		Gestor
	Melhoria de infraestrutura física	2020	2021	2022	2023	2024	Aferir o atendimento de demandas por construção, reforma e revitalizações de acordo com plano anual.			$(\sum \text{edificações reformadas e ou revitalizadas} / \sum \text{reformas e ou revitalizações planejadas}) \times 100$		PROADI
Meta do PDU	Ampliar as revitalizações nas Unidades de Administração Central e Setorial.	40%	50%	70%	80%	90%	Taxa de melhoria de infraestrutura física e demais necessidades institucionais			$(\text{Total de obras e reformas iniciadas} / \text{Total de obras e reformas previstas no plano}) \times 100$		PROADI / DIREÇÃO CPCX / UFMS
Ação	Descrição	Valores Previstos					Realizado			Previsão Atualizada		Observações
		2020	2021	2022	2023	2024	2020	2021	2022	2023	2024	
1	Ampliar a Biblioteca do CPCX.	0	1	0	0	0	0	0	0	1	1	-
2	Realizar cobertura de passarela que liga Bloco H ao Bloco de Laboratórios da Enfermagem.	0	1	0	0	0	1	1	1	1	1	-
3	Viabilizar a construção de salas para Coordenações de Curso.	0	4	0	0	0	0	0	0	1	1	-
4	Viabilizar a construção de salas para docentes.	0	4	0	0	0	0	0	0	0	2	-
5	Viabilizar a criação de área de convívio para os alunos - sala ampla com mobiliário e acesso à internet.	0	1	1	0	0	0	0	0	1	1	-

6	Viabilizar a construção de espaço coworking.	0	1	0	0	0	0	0	0	1	0	-
7	Viabilizar o aumento das estruturas de segurança do CPCX e Memorial Henrique Spengler para a instalação de cerca elétrica, câmeras de vídeo e outros recursos.	0	1	0	0	0	0	0	0	1	1	-
8	Viabilizar a construção de salas de aula.	2	4	0	0	0	0	0	0	2	2	-
9	Viabilizar a construção de sala para atendimento técnico administrativo.	0	2	0	0	0	0	0	0	0	2	-
10	Viabilizar a construção de sala para instalações da UAE.	0	1	0	0	0	0	0	0	0	1	-
11	Viabilização da construção de Sala para Arquivos e Centro de Documentação do Campus Coxim.	0	0	1	0	0	0	0	0	0	1	-
12	Viabilização da construção de depósito para o CPCX.	0	0	1	0	0	0	0	0	0	1	-
13	Viabilizar a aquisição de mobiliário e equipamentos para salas de aula,	1	1	1	1	1	1	1	2	2	2	-

	laboratórios, salas de professores e salas de técnicos - cadeiras, mesas, mesas de computadores, carteiras e computadores.											
14	Viabilizar a instalação de aparelhos de ar condicionado no Memorial Henrique Spengler.	2	0	0	0	0	1	1	1	0	2	-
15	Viabilizar a construção de Tribunal de Júri.	0	1	0	0	0	0	0	0	0	1	-
16	Viabilizar a construção de um Anfiteatro com capacidade para 300 pessoas	0	1	0	0	0	0	0	0	0	1	-
17	Revitalizar a estrutura física do Bloco H, com realização de reparos, pinturas e manutenção periódica	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	-
18	Viabilizar a reforma da estrutura física do Memorial Henrique Spengler.	0	1	0	0	1	1	0	0	1	1	-
19	Viabilizar a construção de sala para atendimento psicológico.	0	0	1	0	0	0	0	0	0	1	-

20	Viabilizar a Construção do Laboratório de Práticas Jurídicas.	0	1	0	0	0	0	0	0	0	1	-
21	Revitalizar a quadra de esportes (areia).	0	1	0	1	0	0	1	1	1	1	-
22	Revitalizar os equipamentos da Academia ao ar livre.	0	1	0	1	0	0	1	1	1	1	-
23	Viabilizar a construção de espaço para a copa acadêmica.	0	1	0	0	0	1	1	0	1	1	-
24	Viabilizar a construção de garagem coberta para o ônibus do CPCX.	0	1	0	0	0	0	1	1	1	1	-
25	Viabilizar a construção de um almoxarifado.	0	1	0	0	0	0	0	0	0	1	-
26	Viabilizar a construção de complexo esportivo, para realização de práticas esportivas no âmbito do CPCX	0	0	1	0	0	0	0	0	0	1	-

Indicador 5.2 do PDI	Descrição	Valores Previstos					Descrição			Cálculo		Gestor
		2020	2021	2022	2023	2024						
		Edificações adaptadas à acessibilidade	10%	20%	30%	40%	50%	Mede o percentual de projetos de obra elaborados contemplando acessibilidade	(∑ edificações novas e antigas adaptadas/∑ edificações) x 100	PROADI		
Meta do PDU	Aumentar o nível de acessibilidade no CPCX.	10%	10%	10%	10%	10%	Taxa de edificações adaptadas para a acessibilidade			(Total de edificações adaptadas/Total de edificações da UFMS) x 100		EQUIPE TÉCNICA / DIREÇÃO / CPCX
Ação	Descrição	Valores Previstos					Realizado			Previsão Atualizada		Observações
		2020	2021	2022	2023	2024	2020	2021	2022	2023	2024	
1	Realizar reformas e adequações de salas de aulas, laboratórios e espaços compartilhados.	3%	3%	10%	3%	3%	3%	3%	10%	10%	10%	-

Indicador 5.2 do PDI	Descrição	Valores Previstos					Descrição			Cálculo		Gestor
	Edificações adaptadas à acessibilidade	2020	2021	2022	2023	2024	Mede o percentual de projetos de obra elaborados contemplando acessibilidade			$(\sum \text{edificações novas e antigas adaptadas} / \sum \text{edificações}) \times 100$	PROADI	
		10%	20%	30%	40%	50%						
Meta do PDU	Aumentar as adaptações para acessibilidade.	20%	20%	20%	20%	20%	Taxa de edificações adaptadas para a acessibilidade			(Total de edificações adaptadas/Total de edificações da UFMS) x 100		PROADI / DIREÇÃO CPCX / UFMS
Ação	Descrição	Valores Previstos					Realizado			Previsão Atualizada		Observações
		2020	2021	2022	2023	2024	2020	2021	2022	2023	2024	
1	Realizar a sinalização visual e tátil no CPCX.	0	10%	30%	50%	60%	0	20%	20%	50%	700%	-
2	Instalar rampas de acesso com inclinações adequadas no CPCX/Memorial Henrique Spengler.	-	2	-	-	-	0	0	0	1	1	-
3	Instalar letreiros de identificação em braile.	1	1	1	1	1	0	0	0	1	1	-
4	Viabilizar a compra de cadeiras adaptadas e muletas de apoio a deficientes físicos.	0	2	0	0	0	0	2	0	0	2	-

Indicador 5.3 do PDI	Descrição	Valores Previstos					Descrição			Cálculo		Gestor
	Melhoria em Tecnologia da Informação e serviços digitais	2020	2021	2022	2023	2024	Nível de conclusão das metas do Plano Diretor de Tecnologia da Informação e Comunicação (PDTIC)			(Taxa de metas realizadas PDTIC no ano / total de metas previstas no PDTIC no ano) x 100		AGETIC
Meta do PDU	Ampliar o alcance da rede Eduroam.	20%	20%	20%	20%	20%						PROADI / DIREÇÃO CPX / UFMS
Ação	Descrição	Valores Previstos					Realizado			Previsão Atualizada		Observações
		2020	2021	2022	2023	2024	2020	2021	2022	2023	2024	
1	Aumentar o quantitativo de roteadores sem fio.	10%	20%	30%	50%	60%	10%	20%	20%	50%	60%	Aumentar o quantitativo de roteadores sem fio.
Meta do PDU	Ampliar o número de revitalizações em infraestrutura de tecnologia da informação.	1	1	1	1	1	Taxa de melhoria da infraestrutura de TI e serviços digitais			(Total de metas realizadas no PDTIC no ano de referência / Total de metas previstas no PDTIC no ano de referência) x 100		PROADI / DIREÇÃO CPX / UFMS
Ação	Descrição	Valores Previstos					Realizado			Previsão Atualizada		Observações
		2020	2021	2022	2023	2024	2020	2021	2022	2023	2024	
1	Substituir os computadores de mesa dos docentes/técnicos.	30	20	20	20	20	30	20	0	20	20	-
2	Viabilizar a compra de computadores para docentes e técnicos do Curso de Direito.	10	5	0	0	0	0	6	0	5	3	-
3	Substituir switches com defeito.	10	10	10	10	10	1	1	1	10	10	-

4	Substituir memória RAM danificada.	10	10	10	10	10	10	10	0	5	5	-
5	Substituir fontes de computadores .	10	10	10	10	10	10	10	2	10	10	-
6	Substituir os filtros de linha danificados.	10	10	10	10	10	10	10	3	10	10	-
7	Substituir o cabeamento de rede dos blocos.	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	-
8	Realizar a atualização de softwares.	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	-
Meta do PDU	Aperfeiçoar o uso dos sistemas de informação institucionais.	1	1	1	1	1	Implantação/aperfeiçoamento de Sistemas de Informação Institucional			$\sum$ ações ano corrente - $\sum$ ações ano anterior		DIREÇÃO / CPCX
Ação	Descrição	Valores Previstos					Realizado			Previsão Atualizada		Observações
		2020	2021	2022	2023	2024	2020	2021	2022	2023	2024	
1	Modernizar e aperfeiçoar o site do Campus.	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	-

Indicador 5.3 do PDI	Descrição Melhoria em Tecnologia da Informação e serviços digitais	Valores Previstos					Descrição Nível de conclusão das metas do Plano Diretor de Tecnologia da Informação e Comunicação (PDTIC)			Cálculo (Taxa de metas realizadas PDTIC no ano / total de metas previstas no PDTIC no ano) x 100		Gestor AGETIC
		2020	2021	2022	2023	2024						
		70%	75%	80%	85%	85%						
Meta do PDU	Ampliar a capacidade de tráfego de dados na rede de internet da UFMS.	1	1	1	1	1	Taxa de melhoria da infraestrutura de TI e serviços digitais			(Total de metas realizadas no PDTIC no ano de referência / Total de metas previstas no PDTIC no ano de referência) x 100		PROADI / DIREÇÃO CPOX / UFMS
Ação	Descrição	Valores Previstos					Realizado			Previsão Atualizada		Observações
		2020	2021	2022	2023	2024	2020	2021	2022	2023	2024	
1	Viabilizar a instalação de equipamentos atualizados que alcancem uma melhor distribuição na transferência de dados.	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	-

Indicador 5.4 do PDI	Descrição	Valores Previstos					Descrição			Cálculo		Gestor
	Execução orçamentária de custeio e capital	2020	2021	2022	2023	2024	Eficiência na administração pública; responsabilidade na gestão fiscal; auxiliar no planejamento das ações da universidade; avaliar os resultados.			$(\sum \text{recursos executados} / \sum \text{limitedisponibilizados}) \times 100$	PROPLAN	
		97%	98%	99%	100%	100%						
Meta do PDU	Alcançar a execução orçamentária efetivamente dos limites liberados para a UFMS.	90%	91%	92%	93%	94%	Taxa de execução orçamentária de custeio e capital			(Volume de recursos executados/Limite disponibilizado) x 100	DIREÇÃO / CPCX	
Ação	Descrição	Valores Previstos					Realizado			Previsão Atualizada		Observações
		2020	2021	2022	2023	2024	2020	2021	2022	2023	2024	
1	Realizar capacitações anuais junto à equipe técnica para aperfeiçoar a execução orçamentária das matrizes.	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	-
2	Propor alteração ou transferência de saldo nas matrizes, visando atender áreas com maior necessidade.	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	-

Objetivo 5 do PDI	Descrição	Valores Previstos					Descrição			Cálculo		Gestor
	Consolidar as práticas de gestão, governança, compliance e sustentabilidade	2020	2021	2022	2023	2024	Não se aplica			Não se aplica		Não se aplica
		Não se aplica										
Meta do PDU	Reduzir o valor global dos contratos contínuos para funcionamento institucional.	10%	3%	1%	-%	-%	Taxa de implantação de processos gerenciais de risco			(Total de processos de riscos implantados / Total de processos de riscos definidos para a UFMS) x 100		EQUIPE TÉCNICA / DIREÇÃO / CPCX
Ação	Descrição	Valores Previstos					Realizado			Previsão Atualizada		Observações
		2020	2021	2022	2023	2024	2020	2021	2022	2023	2024	
1	Fazer campanhas de conscientização para diminuir o gasto de energia elétrica e de água no CPCX.	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	-
Meta do PDU	Aumentar a eficiência dos serviços em manutenção nas Unidades de Administração Central e Setorial.	50%	50%	0%	0%	0%	Taxa de melhoria de infraestrutura física e demais necessidades institucionais			(Total de obras e reformas iniciadas / Total de obras e reformas previstas no plano) x100		DIREÇÃO / CPCX
Ação	Descrição	Valores Previstos					Realizado			Previsão Atualizada		Observações
		2020	2021	2022	2023	2024	2020	2021	2022	2023	2024	
1	Substituir os aparelhos de ar condicionado da Unidade por aparelhos mais modernos, visando economia de energia.	30	5	5	5	5	0	24	5	4	10	-

Meta do PDU	Ampliar o volume de receita própria.	10%	10%	10%	10%	10%	Taxa de execução orçamentária de custeio e capital			(Volume de recursos executados/Limite disponibilizado) x 100		DIREÇÃO / CPCX
Ação	Descrição	Valores Previstos					Realizado			Previsão Atualizada		Observações
		2020	2021	2022	2023	2024	2020	2021	2022	2023	2024	
1	Divulgar a possibilidade de aluguel de espaços físicos.	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	-
2	Aumentar a geração de receita com projetos em áreas de interesse da comunidade (como cursos de línguas; preparatórios para concursos e vestibulares, etc).	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	-

Indicador 6.1 do PDI	Descrição	Valores Previstos					Descrição			Cálculo		Gestor
	Servidores beneficiados com ações de desenvolvimento pessoal	2020	2021	2022	2023	2024						
	10%	15%	20%	25%	30%	Certificação de servidores para atuar em projetos alinhados às estratégias institucionais.	(∑ de servidores capacitados / ∑ de servidores e colaboradores) x 100	PROGEP				
Meta do PDU	Viabilizar a participação dos servidores em cursos de capacitação oferecidos pelas Pró-reitorias competentes.	10%	15%	20%	25%	30%	Taxa de capacitação e qualificação de servidores			(Total de servidores capacitados / Total de servidores) x 100	DIREÇÃO / CPCX	
Ação	Descrição	Valores Previstos					Realizado			Previsão Atualizada		Observações
		2020	2021	2022	2023	2024	2020	2021	2022	2023	2024	
1	Viabilizar a participação dos servidores em cursos de capacitação oferecidos pelas Pró-reitorias competentes.	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	-
2	Reservar 20% das diárias da matriz CPCX para a qualificação dos técnicos.	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	-

Indicador 6.2 do PDI	Descrição	Valores Previstos					Descrição			Cálculo		Gestor
	Servidores beneficiados com ações de saúde e qualidade de vida	2020	2021	2022	2023	2024	Mensura taxa de servidores que responderam à convocação de realização dos Exames Periódicos			$(\sum \text{servidores beneficiados} / \sum \text{servidores demandantes das ações}) \times 100$		PROGEP
		5%	10%	15%	20%	25%						
Meta do PDU	Ampliar o contingente de servidores docentes e técnicos administrativos beneficiados com projetos de integração, qualidade de vida e segurança do trabalho.	40%	42%	45%	47%	50%	Taxa de servidores beneficiados com ações de saúde ,qualidade de vida e segurança do trabalho			(Total de servidores beneficiados / Total de servidores) x 100		DIREÇÃO / CPCX
Ação	Descrição	Valores Previstos					Realizado			Previsão Atualizada		Observações
		2020	2021	2022	2023	2024	2020	2021	2022	2023	2024	
1	Viabilizar projetos culturais e desportivos no CPCX: festa junina, eventos esportivos, aniversário do Campus.	0	1	2	3	3	0	1	3	3	3	-
2	Fortalecer as ações da Campanha "Eu Respeito"	4	4	5	5	6	4	4	6	6	8	Encontros
3	Viabilizar ações relativas à segurança do trabalho	1	1	2	2	3	1	1	2	2	2	-

Objetivo 6 do PDI	Descrição	Valores Previstos					Descrição			Cálculo		Gestor
	Promover o desenvolvimento de pessoal em ambiente acolhedor	2020	2021	2022	2023	2024	Não se aplica			Não se aplica		Não se aplica
		Não se aplica										
Meta do PDU	Realizar o dimensionamento de competências e da força de trabalho nas Unidades de Administração Central e Setorial.	1	1	1	1	1	-			-		DIREÇÃO CPCX / PROGEP / UFMS
Ação	Descrição	Valores Previstos					Realizado			Previsão Atualizada		Observações
		2020	2021	2022	2023	2024	2020	2021	2022	2023	2024	
1	Realizar reposição dos Técnicos-administrativos removidos/exonerados/aposentados do CPCX	0	1	1	1	1	1	1	2	2	2	-
2	Realizar reuniões bimestrais com servidores, visando redimensionar a força de trabalho.	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	-

PDU 2020-2024

CPCX/UFMS



A NOSSA UNIVERSIDADE

