



Serviço Público Federal
Ministério da Educação

Fundação Universidade Federal de Mato Grosso do Sul



RESOLUÇÃO Nº 466, DE 20 DE MARÇO DE 2024. (*)

O CONSELHO DIRETOR da Fundação Universidade Federal de Mato Grosso do Sul, no uso da atribuição que lhe confere o art. 3º, **caput**, inciso II do art. 3º do Regimento Geral da UFMS, e tendo em vista o disposto na Instrução Normativa nº 84, de 22 de abril de 2020, do Tribunal de Contas da União, e na Decisão Normativa nº 198, de 23 de setembro de 2022, do Tribunal de Contas da União, e considerando o contido no Processo nº 23104.036889/2023-03, resolve:

Aprovar o Relatório Integrado de Gestão Anual - exercício 2023, da Fundação Universidade Federal de Mato Grosso do Sul, na forma do Anexo a esta Resolução.

MARCELO AUGUSTO

SANTOS TURINE,

Presidente.

(*) Republicada por ter constado incorreção, quanto ao original, na Edição nº 8.257 do Boletim Oficial da UFMS, de 25-03-2024.

NOTA
MÁXIMA
NO MEC

UFMS
É 10!!!



Documento assinado eletronicamente por **Marcelo Augusto Santos Turine, Presidente de Conselho**, em 26/03/2024, às 20:26, conforme horário oficial de Mato Grosso do Sul, com fundamento no § 3º do art. 4º do [Decreto nº 10.543, de 13 de novembro de 2020](#).



A autenticidade deste documento pode ser conferida no site https://sei.ufms.br/sei/controlador_externo.php?acao=documento_conferir&id_orgao_acesso_externo=0, informando o código verificador **4755922** e o código CRC **43AA0EBB**.

CONSELHO DIRETOR

Av Costa e Silva, s/nº - Cidade Universitária

Fone: (67) 3345-7041

CEP 79070-900 - Campo Grande - MS





45
anos
UFMS
1977-2024

UFMS
É 10!

NOTA MÁXIMA NO MEC

Relatório de Gestão

2023



45
anos
UFMS
1977-2024

UFMS
É 10!

NOTA MÁXIMA NO MEC

Relatório de Gestão

2023



Reitor

Marcelo Augusto Santos Turine

Pró-Reitoria de Administração e Infraestrutura

Augusto Cesar Portella Malheiros

Pró-Reitoria de Assuntos Estudantis

Albert Schiaveto de Souza

Pró-Reitoria de Extensão, Cultura e Esporte

Marcelo Fernandes Pereira

Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas

Gislene Walter da Silva

Pró-Reitoria de Graduação

Cristiano Costa Argemon Vieira

Pró-Reitoria de Pesquisa e Pós-Graduação

Maria Ligia Rodrigues Macedo

Pró-Reitoria de Planejamento, Orçamento e Finanças

Dulce Maria Tristão

Agência de Comunicação Social e Científica

Rose Mara Pinheiro

Agência de Educação Digital e a Distância

Hércules da Costa Sandim

Agência de Internacionalização e Inovação

Saulo Gomes Moreira

Agência de Tecnologia da Informação e Comunicação

Luciano Gonda

Vice-Reitora

Camila Celeste Brandão Ferreira Ítavo

Diretoria de Gabinete da Reitoria

Sabina Avelar Koga

Diretoria de Avaliação Institucional

Caroline Pauletto Spanhol Finocchio

Diretoria de Desenvolvimento Sustentável

Leonardo Chaves de Carvalho

Diretoria de Governança Institucional

Erotilde Ferreira dos Santos

Auditoria Interna Governamental

André Rodrigo Brites de Assunção

Corregedoria

Kleber Watanabe Cunha Martins

Ouvidoria

Mariane Cristina Wolf

Procuradoria Jurídica

Felipe Augusto Rondon de Oliveira

Hospital Universitário Maria Aparecida Pedrossian

Andréia de Siqueira Campos Lindenberg

Relatório aprovado pela Resolução nº 466 do Conselho Diretor da UFMS, de 20 de março de 2024.

Relatório de Gestão
2023

3

Câmpus de Aquidauana

Ana Grazielle Lourenço Toledo

Câmpus de Chapadão do Sul

Kleber Augusto Gastaldi

Câmpus de Coxim

Silvana Aparecida da Silva Zanchett

Câmpus de Naviraí

Marco Antonio Costa da Silva

Câmpus de Nova Andradina

Solange Fachin

Câmpus de Paranaíba

Wesley Ricardo de Souza Freitas

Câmpus de Ponta Porã

Leonardo Souza Silva

Câmpus do Pantanal

Aguiinaldo Silva

Câmpus de Três Lagoas

Larissa da Silva Barcelos

Instituto de Física

Além-Mar Bernardes Gonçalves

Instituto Integrado de Saúde

Marcos Antonio Ferreira Júnior

Instituto de Matemática

Bruno Dias Amaro

Instituto de Química

Carlos Eduardo Domingues Nazário

Instituto de Biociências

Ramon José Correa Luciano de Mello

Escola de Administração e Negócios

Claudio Cesar da Silva

Faculdade de Artes, Letras e Comunicação

Gustavo Rodrigues Penha

Faculdade de Ciências Farmacêuticas, Alimentos e Nutrição

Fabiane La Flor Ziegler Sanches

Faculdade de Ciências Humanas

Viviana Dias Sol Queiroz

Faculdade de Computação

Henrique Mongelli

Faculdade de Direito

Fernando Lopes Nogueira

Faculdade de Educação

Milene Bartolomei Silva

Faculdade de Engenharias, Arquitetura e Urbanismo e Geografia

Robert Schiaveto de Souza

Faculdade de Medicina

Marcelo Luiz Brandão Vilela

Faculdade de Medicina Veterinária e Zootecnia

Fabício de Oliveira Frazilio

Faculdade de Odontologia

Fabio Nakao Arashiro
Relatório de Gestão
2023

SUMÁRIO

| | | | |
|--|-----------|---|------------|
| APRESENTAÇÃO | 6 | RECONHECIMENTOS NACIONAIS E INTERNACIONAIS | 88 |
| MENSAGEM DOS DIRIGENTES | 7 | RESULTADOS DAS ÁREAS DE GESTÃO | 101 |
| QUEM SOMOS | 11 | GESTÃO ORÇAMENTÁRIA E FINANCEIRA | 102 |
| MARCOS INSTITUCIONAIS | 12 | GESTÃO DE CUSTOS | 111 |
| ONDE ESTAMOS | 14 | GESTÃO DE PESSOAS | 115 |
| ESTRUTURA ORGANIZACIONAL | 15 | LICITAÇÕES E CONTRATOS | 126 |
| GALERIA DE GESTORES DA ADMINISTRAÇÃO CENTRAL | 16 | GESTÃO PATRIMONIAL E INFRAESTRUTURA | 130 |
| GALERIA DE GESTORES DA ADMINISTRAÇÃO SETORIAL | 17 | GESTÃO DE TECNOLOGIA DA INFORMAÇÃO E COMUNICAÇÃO | 139 |
| COMO GERAMOS VALOR | 19 | SUSTENTABILIDADE | 147 |
| MODELO DE NEGÓCIOS | 20 | INFORMAÇÕES ORÇAMENTÁRIAS, FINANCEIRAS E CONTÁBEIS | 151 |
| AMBIENTE EXTERNO | 21 | DISPOSIÇÕES FINAIS | 173 |
| MATERIALIDADE DAS INFORMAÇÕES | 23 | ANEXO I - INDICADORES DE DESEMPENHO (TCU) | 174 |
| GOVERNANÇA & ESTRATÉGIA | 24 | | |
| GOVERNANÇA NA UFMS | 26 | | |
| PLANEJAMENTO E OBJETIVOS ESTRATÉGICOS | 28 | | |
| ANÁLISE DOS OBJETIVOS E METAS ESTRATÉGICAS | 29 | | |
| RELAÇÃO COM A SOCIEDADE E AVALIAÇÃO | 44 | | |
| AVALIAÇÃO INSTITUCIONAL | 48 | | |
| RISCOS & OPORTUNIDADES | 54 | | |
| GESTÃO DE RISCOS | 55 | | |
| RISCOS ESTRATÉGICOS | 59 | | |
| INTEGRIDADE | 59 | | |
| PRINCIPAIS DESAFIOS, OPORTUNIDADES E AÇÕES FUTURAS | 61 | | |
| RESULTADOS DAS ÁREAS DE ATUAÇÃO | 62 | | |
| ENSINO DE GRADUAÇÃO E PÓS-GRADUAÇÃO | 63 | | |
| PESQUISA, INTERNACIONALIZAÇÃO, EMPREENDEDORISMO E INOVAÇÃO | 70 | | |
| EXTENSÃO, CULTURA E ESPORTE | 77 | | |
| ATENDIMENTO AO ESTUDANTE | 82 | | |



APRESENTAÇÃO

Neste capítulo, é apresentada a identidade da UFMS, missão, visão e valores. Indica como a instituição produz valor, os setores ou grupos da sociedade com os quais se relaciona e de que forma responde às exigências do ambiente externo, com indicação dos principais canais de comunicação com a sociedade

MENSAGEM DOS DIRIGENTES

A Universidade Federal de Mato Grosso do Sul - UFMS é um patrimônio educacional do Estado de Mato Grosso do Sul e do Brasil e fortalece, anualmente, a sua missão social de contribuir para o desenvolvimento do nosso Estado e do Brasil, ampliando suas ações tanto na formação de qualidade das pessoas quanto na promoção do desenvolvimento científico e tecnológico.

A Educação superior é uma aspiração dos jovens que concluem a Educação Básica e de muitos adultos que não conseguiram ter acesso oportunamente a este nível educacional. A demanda crescente pelo acesso à Educação Superior exige um protagonismo ativo de nós, gestores, professores e técnicos administrativos, das Universidades com a oferta de diferentes tipos de cursos, de programas, de formas de ingresso, políticas de governança institucional, políticas afirmativas e de diversidade, de diferentes modalidades de ensino e aprendizagem, de capacitação e qualificação dos servidores e estratégias de formação inovadora e sustentável.

A fim de comprovar o grande avanço da UFMS no cumprimento de sua missão institucional, as ações e os indicadores estratégicos de planejamento alcançados em 2023, são apresentados neste Relatório de Gestão os resultados institucionais vivenciados no ano de 2023.

Nos últimos anos, a gestão da Universidade teve como foco o aprimoramento do planejamento, governança e gestão, o que fez com que mesmo com a redução orçamentária vivenciada ano a ano, foi possível tornar a UFMS destaque, tanto no âmbito nacional como

internacional, em busca da aproximação da universidade da população, levando informação e conhecimento.



Marcelo Augusto Santos Turine
Reitor 2020-2024

Relatório de Gestão
2023

7



Camila Celeste Brandão Ferreira Ítavo
Vice-Reitora 2020-2024

O ano de 2023 entrou para a história da UFMS, pois pela primeira vez a UFMS recebeu nota máxima no credenciamento institucional e no credenciamento da educação a distância junto ao Instituto Nacional de Estudos e Pesquisas Educacionais Anísio Teixeira e o Ministério da

Educação, comprovando a excelência no ensino, pesquisa, extensão, inovação e empreendedorismo e o reconhecimento da sua infraestrutura moderna, inclusiva e de qualidade, ingressando em um rol seleto de universidades federais brasileiras.

A transformação digital foi estratégica para o crescimento da UFMS, fruto de um investimento contínuo na infraestrutura tecnológica e de sistemas eletrônicos de informação. Durante a pandemia, essa infraestrutura aliada à capacitação de professores e técnicos permitiram uma transição eficaz para a educação à distância, com comprovado reconhecimento e qualidade de iniciativas inéditas e premiadas internacionalmente, como o programa "Aldeias Conectadas", que levou a internet para atendimento dos estudantes indígenas aldeados, e continua promovendo inclusão digital na educação.

A UFMS é destaque e lidera vários rankings em Mato Grosso do Sul e é destaque entre as melhores universidades da América Latina e do Caribe, de acordo com o QS World University Rankings 2024. Foi reconhecida como uma das melhores instituições de Ensino Superior do mundo e ocupa a 27ª posição entre as universidades brasileiras, de acordo com o Center for World University Rankings (CWUR).

A Universidade também conquistou uma posição de destaque na classificação geral entre as universidades mais sustentáveis do mundo, como 5º lugar entre as brasileiras e líder no Mato Grosso do Sul e no Centro-Oeste, de acordo com GreenMetric World University Ranking, em premiação realizada na Conferência das Nações Unidas sobre Mudanças Climáticas (COP28), nos Emirados Árabes Unidos.

Nos aspectos de inovação e empreendedorismo, a UFMS conquistou a 15ª posição no Ranking de Universidades Empreendedoras de 2023, entre as

Relatório de Gestão
2023

8

108 instituições classificadas, sendo a 10ª posição entre as 69 federais brasileiras elencadas. Inauguramos em 2023 o primeiro eletroposto de carga rápida do Estado de Mato Grosso do Sul na Cidade Universitária, focado em pesquisas inovadoras, contribuindo para o desenvolvimento sustentável e incentivando a mobilidade limpa e aberta à sociedade.

Em se tratando de governança e gestão, a UFMS foi premiada pelo Ministério da Gestão e da Inovação em Serviços Públicos por se destacar entre as organizações públicas com maior adesão às ações de centralização da Central de Compras no Brasil. Recebeu o troféu ouro no Prêmio de Qualidade da Gestão MS 2023, do Instituto MS Competitivo. Se destacou em 1º lugar no ranking de desempenho elaborado pela Secretaria do Tesouro Nacional, do Ministério da Fazenda. Além de ter sido premiada por duas iniciativas no 1º Concurso de Boas Práticas do Ministério da Educação (MEC).

O reconhecimento externo é importante, pois nos motiva dia a dia contribuir com a Educação no Brasil e impulsionar a transformação dos nossos jovens em áreas estratégicas de formação de professores, ciência, tecnologia e inovação, e sobretudo gestão. Uma felicidade quanto um dos nossos pesquisadores e gestores recebem prêmios de destaque. Parabéns!!

Acreditamos que a ciência, as artes e a tecnologia devem constituir-se em pilares de uma cooperação para o desenvolvimento equitativo e solidário dos territórios. Em relação à pesquisa científica e tecnológica, um destaque é a bioeconomia, por meio da Agrotec, a Unidade Embrapii - Empresa Brasileira de Pesquisa e Inovação Industrial da UFMS, que foca no desenvolvimento de soluções inovadoras que agregam valor à agricultura e aos alimentos utilizando a biodiversidade do Pantanal e do Cerrado, sendo uma referência em produção científica no Brasil.

Foram firmados acordos e cooperações com o governo estadual, federal, instituições públicas e privadas, para fomentar vários laboratórios e pesquisas, com um número crescente de parcerias institucionais, com destaque para universidades na África e na Alemanha. As colaborações são cruciais para a criação científica de excelência, e o apoio do Governo do Estado e de parceiros estratégicos, são fundamentais para abarcar o progresso do Mato Grosso do Sul.

Em relação à inovação no processo de ensino, foi implantada a oferta de vagas para a graduação de atletas de alto rendimento, ampliando as vagas que já eram ofertadas a medalhistas em olimpíadas e competições do conhecimento, fortalecendo o esporte universitário em Mato Grosso do Sul.

A educação não é só um direito humano, mas também um direito dos povos. Devemos garantir o acesso efetivo destes direitos e educar a população em geral, e particularmente a suas comunidades contra o racismo, assédio em todas as modalidades e todas as formas de discriminação e formas conexas de intolerância.

Entre 2016 e 2024, a UFMS teve um aumento de 68% na quantidade de estudantes, chegando a mais de 38 mil estudantes de graduação e pós-graduação em 2023. Esse aumento nos tornou uma instituição mais diversa, um dos exemplos disto é o aumento expressivo do número de estudantes indígenas, que eram 290 em 2016 e hoje são 675 e ainda o incremento de estudantes com deficiência matriculados, que saltou 230% neste mesmo período, tornando-a também mais inclusiva.

Estes resultados são fruto de uma política institucional de cotas implantada em 2017, mesmo antes da Lei de Quotas de 2023. Soma-se o destaque de estarmos entre as três instituições federais de ensino

superior do Brasil com o maior número de professores cotistas, com 3,7% do corpo docente formado por pesquisadores que ingressaram por meio de ações afirmativas.

Assim, os resultados de uma gestão universitária inclusiva tem garantido aos membros da comunidade acadêmica cada vez mais equidade de oportunidades e acesso a recursos, seja com mecanismos de assistência financeira, seja com um incremento significativo na acessibilidade física e comunicacional, com ações de apoio acadêmico, de tecnologias inclusivas e de avaliação contínua, que fez da UFMS destaque em inclusão, diversidade, acesso, permanência e sucesso.

A internacionalização é um meio estratégico para a produção de conhecimento com uma perspectiva baseada na colaboração internacional, é um processo de inovar e melhorar a qualidade e relevância da educação no desenvolvimento de competências globais e interculturais nos estudantes. A UFMS sediou pela primeira vez o Encontro Internacional da Rede Zona de Integração Centro-Oeste Sul-Americana (Zicosur) Universitária, com a presença de reitores, vice-reitores e representantes da área internacional de diversas instituições públicas de ensino superior do Brasil, Argentina, Chile, Peru, Paraguai e Bolívia.

Os resultados apresentados representam a realidade da nossa instituição sendo fruto do trabalho de toda uma comunidade universitária comprometida no fortalecimento da nossa Universidade e que sabem do importante papel de uma instituição cada dia mais alinhada à melhoria da gestão e governança de seus processos, com foco na integridade, sustentabilidade e efetividade nas entregas demandadas pelos cidadãos e cidadãs brasileiras.

Defendemos e lutamos sempre para que a promoção do desenvolvimento tecnológico, a pesquisa científica responsável e a construção de redes de conhecimento interinstitucionais com abordagens trans e interdisciplinares, garantam a qualidade e rigor teórico-metodológico da Educação e da Ciência em prol da vida.

A defesa da autonomia das Universidades é uma responsabilidade evidente e de grande atualidade no Brasil, na América Latina e no Caribe e é, ao mesmo tempo, uma defesa do compromisso social da educação superior. Integramos todas as ferramentas e os modelos pedagógicos educacionais, tecnologias inovadoras e sociais com gestão, governança e sustentabilidade, impulsionando resultados de excelência e um processo de melhoria contínua na UFMS.

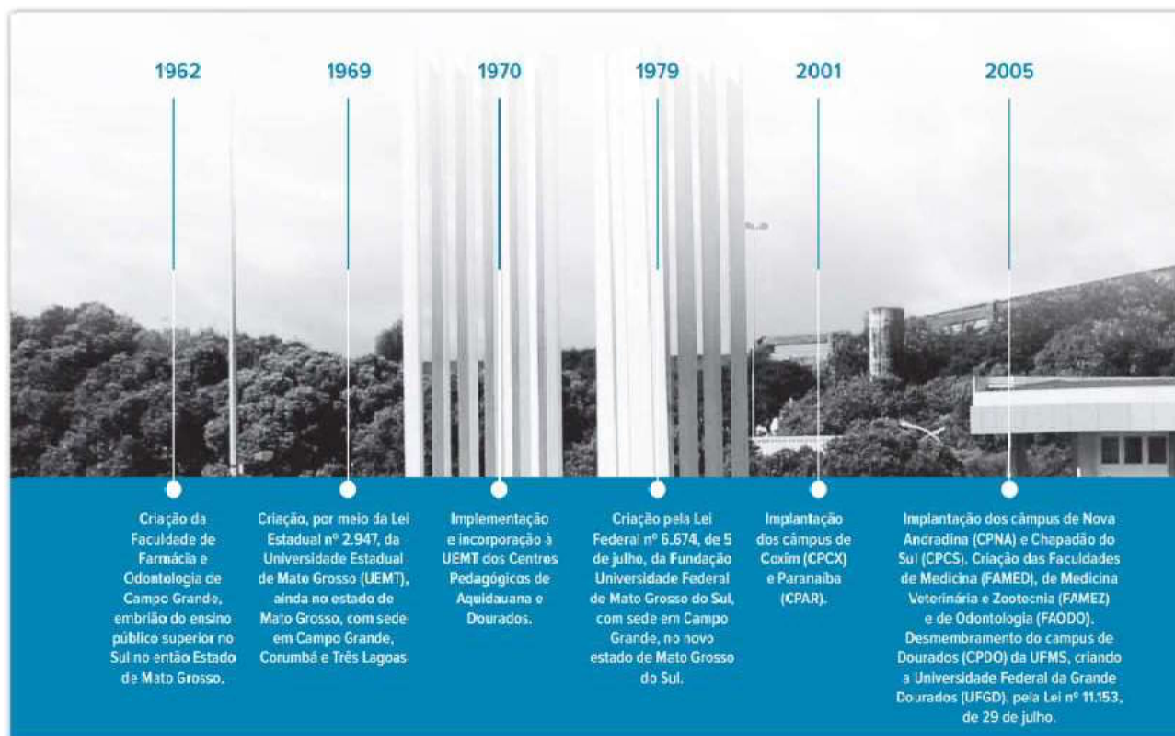
Muito Obrigado e excelente leitura do Relatório de Gestão 2023.

QUEM SOMOS

A **UFMS**, criada pela Lei Federal nº 6.674, em 5 de julho de 1979, é uma universidade pública federal que tem um papel significativo na geração de oportunidades de aprendizado para toda a sociedade. O caráter público traz em seu contexto a responsabilidade social da UFMS, de poder contribuir e atuar como força transformadora dos arranjos econômicos ou sociais, por meio do desenvolvimento e socialização do ensino, pesquisa, extensão, empreendedorismo, inovação e gestão, contribuindo para o desenvolvimento da realidade local, regional e nacional.



MARCOS INSTITUCIONAIS

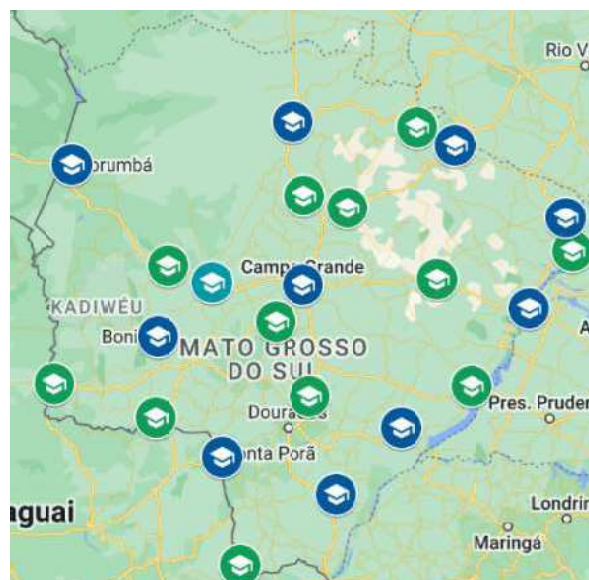




ONDE ESTAMOS

A UFMS está localizada na região Centro-Oeste do Brasil, no Estado de Mato Grosso do Sul. A Cidade Universitária está sediada na capital de MS, Campo Grande. Possui Câmpus distribuídos em nove municípios de MS, alcançando todas as regiões do estado.

- 📍 Campo Grande (Cidade Universitária)
- 📍 Aquidauana (CPAQ)
- 📍 Chapadão do Sul (CPCS)
- 📍 Corumbá - Pantanal (CPAN)
- 📍 Coxim (CPCX)
- 📍 Naviraí (CPNV)
- 📍 Nova Andradina (CPNA)
- 📍 Paranaíba (CPAR)
- 📍 Ponta Porã (CPPP)
- 📍 Três Lagoas (CPTL)



- 📍 12 Polos EaD Efetivos e 11 Associados
- 📍 2 Bases Pesquisa Bonito e Pantanal
- 📍 Fazendas Escola e Campo Escola

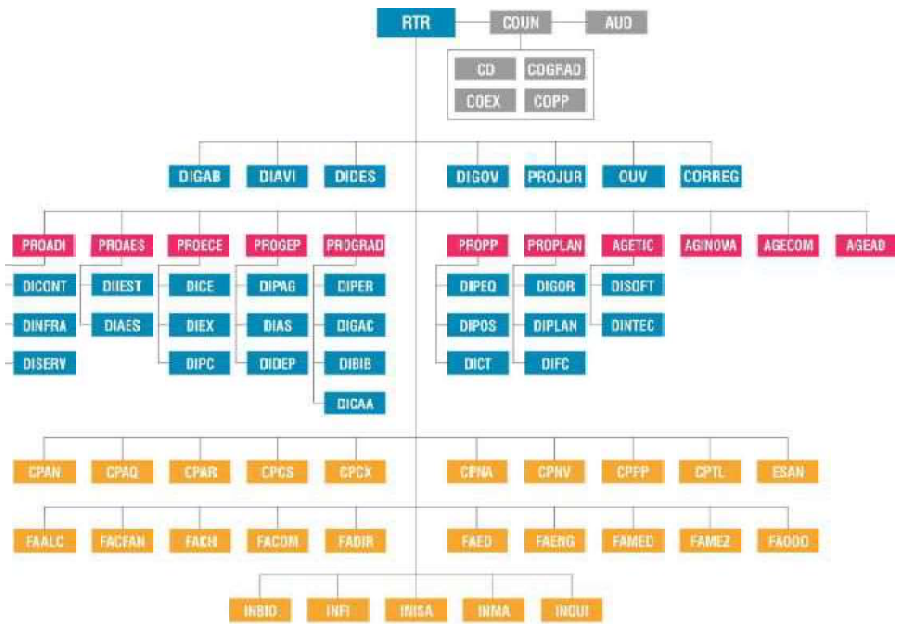
ESTRUTURA ORGANIZACIONAL

A UFMS tem uma estrutura organizacional moderna para atender as diversas funções constantes na atividade acadêmica, obedecendo o art. 207, da Constituição Federal. Toda atividade de gerenciamento dos recursos humanos, financeiros e orçamentários estão sob a responsabilidade das Unidades da Administração Central (UACs) enquanto cabe às Unidades de Administração Setorial (UAS), com apoio das UACs, o desenvolvimento e a produção do ensino, da pesquisa e da extensão.

A alta administração, em nível estratégico, deliberativo e consultivo, é exercida pelos Conselhos Superiores, e em nível executivo e pela Reitoria.

O nível tático é exercido pelas Pró-reitorias, Agências e Unidades da Administração Setorial e o nível operacional pelas Diretorias e Secretarias das Unidades.

A Figura ao lado representa o [organograma da UFMS](#). Na Galeria de gestores da administração central são destacados todos os responsáveis pela governança institucional.



Organograma da UFMS

GALERIA DE GESTORES DA ADMINISTRAÇÃO CENTRAL



Marcelo Augusto Santos Turine
Reitor



Camila Celeste Brandão Ferreira Itavo
Vice-reitora



Augusto Cesar Portella Malheiros
PROADI



Albert Schiaveto de Souza
PROAES



Marcelo Fernandes Pereira
PROECE



Gislene Walter da Silva
PROGEP



Cristiano Costa Argemem Vieira
PROGRAD



Dulce Maria Tristão
PROPLAN



Maria Ligia Rodrigues Macedo
PROPP



Hércules da Costa Sandim
AGEAD



Rose Mara Pinheiro
AGECOM



Luciano Gonda
AGETIC



Saulo Gomes Moreira
AGINOVA

GALERIA DE GESTORES DA ADMINISTRAÇÃO SETORIAL



Aginaldo Silva
CPAN



Ana Grazielle Lourenço Toledo
CPAQ



Kleber Augusto Gastaldi
CPCS



Silvana Aparecida da Silva Zanchett
CPCX



Solange Fachin
CPNA



Wesley Ricardo de Souza Freitas
CPAR



Marco Antonio Costa da Silva
CPNV



Leonardo Souza Silva
CPPP



Larissa da Silva Barcelos
CPTL



Cláudio Cesar da Silva
ESAN



Gustavo Rodrigues Penha
FAALC



Fabiane La Flor Ziegler Sanches
FACFAN



Vivina Dias Sol Queiroz
FACH

GALERIA DE GESTORES DA ADMINISTRAÇÃO SETORIAL



Henrique Mongelli
FACOM



Fernando Lopes Nogueira
FADIR



Milene Bartolomei Silva
FAED



Robert Schiaveto de Souza
FAENG



Marcelo Luiz Brandão Vilela
FAMED



Fabrício de Oliveira Frazílio
FAMEZ



Fabio Nakao Arashiro
FAODO



Ramon José Correa Luciano de Mello
INBIO



Além-Mar Bernardes Gonçalves
INFI



Marcos Antonio Ferreira Júnior
INISA



Bruno Dias Amaro
INMA



Carlos Eduardo Domingues Nazário
INQUI

COMO GERAMOS VALOR



Cadeia de Valor da UFMS

A **geração de valor** no setor público é essencial para garantir o bem-estar social e o desenvolvimento sustentável da sociedade. Isso pode ser alcançado por meio da eficiência na alocação de recursos, desenvolvimento de políticas públicas e a maior participação da sociedade nas decisões na esfera pública.

Enquanto universidade pública, a **UFMS** impacta e transforma a sociedade por meio de suas atividades de **Ensino, Pesquisa e Extensão**, integradas ao **empreendedorismo, inovação e sustentabilidade**, em um contexto nacional e internacional, entregando para sociedade valores das mais diversas modalidades:

- ❖ Formação acadêmica em diferentes campos de conhecimento e atuação;
- ❖ Profissionais qualificados;
- ❖ Produção, disseminação e aplicação do conhecimento científico;
- ❖ Propriedades intelectuais;
- ❖ Produção de soluções inovadoras, criativas e sustentáveis;
- ❖ Formação cultural, científica e profissional;
- ❖ Integração social; e
- ❖ Contribuição ao desenvolvimento regional nos campos individual, social, político, ambiental e econômico.

MODELO DE NEGÓCIOS

O **modelo de gestão da UFMS é fortemente alicerçado no planejamento estratégico** e direcionado na avaliação e entrega de resultados. A UFMS consolida uma prática na qual a modernização e a transparência dos processos são imperativas para a tomada de decisão na gestão. Nessa perspectiva, foram operacionalizadas a implementação de procedimentos e sistemas de apoio à gestão universitária em relação à qualidade, à eficácia e, sobretudo, à aprendizagem organizacional para o alcance da missão e visão da UFMS. A figura a seguir representa o Modelo de Negócios da UFMS.



Fonte: elaboração própria

Modelo de Negócios UFMS

AMBIENTE EXTERNO

O ambiente externo interfere nas políticas públicas que podem impulsionar ou desacelerar o ritmo de investimento na educação superior. Seja no processo de inclusão, de manutenção da situação ou mesmo no processo de inovação que as Universidades federais são protagonistas.

Em um contexto externo, é necessário destacar a contribuição da educação superior para superar os desafios e qualificar profissionais para atender ao mercado e principalmente garantir um mundo melhor, sustentável e inclusivo para as pessoas, com investimentos:

- ❖ na indústria farmacêutica, na incorporação de tecnologias para a produção de biofármacos, na colaboração científica internacional na área de saúde e na produção e exportação de vacinas;
- ❖ no aperfeiçoamento do sistema de governança e de regulação, visando ao melhor desempenho dos setores público e privado;
- ❖ no uso de recursos públicos e maior efetividade das ações com a transformação digital;
- ❖ na aceleração da transição energética com investimento em fontes renováveis de energia;
- ❖ na exportação de grãos e de proteína animal e de avanços na cadeia do agronegócio;
- ❖ em condições favoráveis para a intensificação do uso de tecnologias no campo e do desenvolvimento das “agrotech” no país;

atuem para atender as demandas da sociedade. Ao mesmo tempo, é necessária a simplificação de processos e a redução da burocracia no setor público para melhorar a eficiência e a transparência dos serviços oferecidos aos cidadãos. Com menos obstáculos e entraves burocráticos, é possível agilizar os processos e torná-los mais acessíveis, permitindo que a sociedade tenha acesso mais rápido e fácil aos serviços públicos oferecidos e que as demandas sejam atendidas de maneira mais eficiente e satisfatória.

Essa eficiência pode promover um ambiente salutar para a ampliação de parcerias com empresas visando a captação de recursos financeiros e o intercâmbio tecnológico, aumentando a qualidade dos processos, em um contexto de transparência e regulação, garantindo o interesse público e a participação ativa da sociedade no processo.

Isso busca garantir que as universidades tenham os recursos necessários para continuar a conduzir pesquisas de alta qualidade e formar profissionais altamente qualificados para atuar nos diferentes setores da economia brasileira.

O Censo do Ensino Superior (ano base 2022), publicado em setembro de 2023, revelou o cenário da Educação Superior no Brasil, no qual é possível destacar:

- ❖ 88% das instituições da educação superior são privadas;
- ❖ 56,1% das universidades são públicas; e
- ❖ 54,4% das matrículas de graduação estão concentradas nas universidades.

Em relação à taxa de crescimento de ingressantes no ensino superior, o levantamento do Censo demonstrou que o aumento foi ocasionado, na

- ❖ em avanços na área da medicina e no mercado de trabalho proporcionados pela crescente pressão de demanda por serviços de saúde e de cuidado com a população idosa.

Destacam-se os desafios e mudanças significativas que ocorrem no cenário do ensino superior e como a qualidade do ensino, a taxa de evasão e a capacidade de preparar os estudantes para o mercado de trabalho, além da adequação dos serviços públicos para o atendimento dos cidadãos brasileiros, em especial, daqueles que mais necessitam do serviço.

Outros pontos de atenção é a limitação orçamentária que impacta negativamente a capacidade da Universidade de oferecer programas de ensino de qualidade e ainda, outro ponto desafiador é a recomposição da força de trabalho, que vem sendo autorizada apenas para reposição de vagas dos cargos de requisito de ingresso de nível médio e superior, o que gera um déficit de pessoal.

Os desafios externos devem ser vistos como impulsionadores de melhorias, ao tempo que, deve ser observado também os impactos e gerados pela universidade e sua importância. As universidades têm desempenhado um papel importante no desenvolvimento de tecnologias e inovações com impacto positivo na economia do país. Elas têm colaborado com empresas e startups para desenvolver novos produtos e serviços e ajudar a impulsionar o crescimento econômico, situação que tem sido precarizada decorrente do limitado recursos para financiamento, impactando negativamente a capacidade das universidades de conduzir pesquisas de alta qualidade.

É importante que o governo e o setor privado invistam mais em pesquisa e inovação para apoiar o trabalho das universidades e que as instituições

maior parte, pela modalidade a distância, que teve uma variação positiva de 25,2%, e que o período foi marcado por um acréscimo das matrículas nos cursos presenciais de 12,9%;

Como ponto a ser observado nos ingressantes, temos um aumento no número de ingressantes no bacharelado (18,6%), superando a variação positiva verificada no tecnológico (18,4%) em 2022. Já a licenciatura registou o maior crescimento nesse mesmo período (30,1%), sendo a licenciatura o grau acadêmico com maior aumento no número de ingressos em 2022 em relação a 2021. Entretanto, 54,0% dos ingressos ocorrem em cursos de bacharelado.

As Instituições de Ensino Superior (IES) privadas têm uma participação de 78% no total de matrículas de graduação, restando 22% para a rede pública. Considerando os dados do último censo (ano base 2022), em comparação ao ano de 2021, o número de matrículas na rede pública apresentou uma leve queda de 0,1%, enquanto a rede privada, no mesmo período, registrou um crescimento de 6,6% e quando se comparam os anos de 2012 e 2022, observa-se um aumento no número de matrículas de 43,3% na rede privada e de 9,4% na rede pública.

Segundo o levantamento, para cada estudante matriculado na rede pública existem 2 estudantes na rede privada, porém em Mato Grosso do Sul, Alagoas e Piauí, o número de matrículas na rede pública é igual ao da rede privada, o que demonstra a importância da rede pública para o país.

O número de matrículas na modalidade a distância continua crescendo, atingindo mais de 4 milhões em 2022, o que já representa uma participação de 45,9% do total de matrículas de graduação.

MATERIALIDADE DAS INFORMAÇÕES

Em 2023, no presente Relatório de Gestão da UFMS são apresentados os temas relevantes que afetam ou podem afetar de maneira significativa a capacidade da nossa organização de gerar valor no curto, médio e longo prazo.

Os temas destacados no decorrer do Relatório de Gestão são:

- ❖ **Sustentabilidade;**
- ❖ **Governança;**
- ❖ **Universidade Digital;**
- ❖ **Qualidade;**
- ❖ **Inclusão e Acessibilidade;**
- ❖ **Inovação.**

GOVERNANÇA & ESTRATÉGIA

Neste capítulo é apresentado o Sistema de Governança Institucional, além de abordar informações sobre o planejamento estratégico e os principais resultados atingidos.



GOVERNANÇA NA UFMS

A UFMS está permanentemente em busca da **excelência**, e investe fortemente na modernização do processo de governança e gestão a fim de atender sua missão institucional.

Sob este prisma, em 2023, a Universidade consolidou e modernizou o **Sistema de Governança Institucional - SIGOVI**.

Como ponto central, o SIGOVI busca a atuação de forma complementar e integrada a fim de garantir a organização, a participação e as diretrizes necessárias à interação dos atores da UFMS para melhoria permanente da governança institucional.

Este sistema vem para consolidar e aprimorar os atos normativos referentes à Governança Institucional da UFMS destacando os mecanismos e as práticas, as políticas de governança institucional, a estrutura de governança e os indicadores de maturidade.

O atual desenho do SIGOVI, com os elementos que o compõem e informações complementares, está esquematizado no [portal da governança](#) da Universidade, que tem o intuito de facilitar o acesso da comunidade interna e externa e divulgar o trabalho realizado pela UFMS para garantir uma governança eficaz e moderna.

Relatório de Gestão
2023



26

Uma das inovações do SIGOVI é incorporar as políticas de governança institucional no sistema, enfatizando o compromisso da UFMS com a integridade, prevenção à fraude e corrupção, gestão de riscos, continuidade do negócio, transparência e acesso à informação.



Deve-se ressaltar que grande parte dessas políticas já existiam, mas foram integradas em um único documento para facilitar o acesso e a

Relatório de Gestão
2023

compreensão do público em geral. Merece destaque a Política de Transparência e Acesso à Informação, que foi elaborada com base no Decreto nº 11.529/2023 e que traz em seu bojo os objetivos e as diretrizes que regem um tema tão importante.

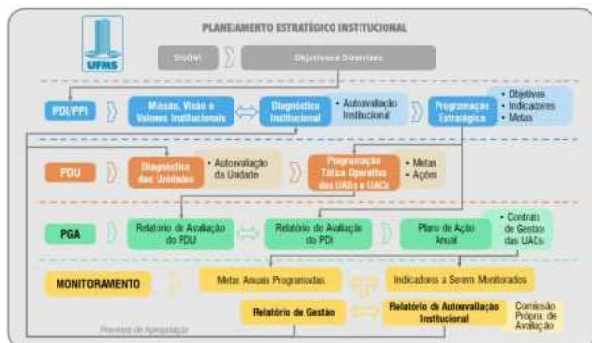
O SIGOVI propõe indicadores de maturidade, que são critérios utilizados para avaliar o grau de eficácia e desenvolvimento dos processos de governança. Tais indicadores auxiliam a universidade a gerenciar seus recursos, cumprindo suas responsabilidades, alcançando seus objetivos e atendendo às expectativas das partes interessadas.

A UFMS participa, desde 2018, da Jornada de Excelência, que é um movimento para o aperfeiçoamento da governança e gestão, que avalia a instituição pelo Modelo de Excelência de Gestão (MEG), certificado pela Fundação Nacional da Qualidade (FNQ). A UFMS foi certificada em 2020 na categoria de 500 pontos - Rumo à Excelência, em 2022, foi certificada na categoria de 750 pontos - Avanços para a Excelência e em 2023 foi reconhecida com Troféu Ouro na categoria Compromisso com a Excelência do Prêmio de Qualidade na Gestão MS.

27

PLANEJAMENTO E OBJETIVOS ESTRATÉGICOS

A estratégia da UFMS está estruturada em seu [Planejamento Estratégico Institucional - PEI](#), um processo administrativo contínuo, sistemático, organizado, que possibilita a tomada de decisões para minimizar os riscos e estabelecer melhor a direção a ser seguida pela UFMS, sempre com maior efetividade dos resultados e eficiência na gestão dos recursos.



O **Plano de Desenvolvimento Institucional** integrado ao **Projeto Pedagógico Institucional 2020-2024 - PDI/PPI UFMS 2020-2024**, é um instrumento de planejamento em que se definem os objetivos, as metas e as ações necessárias à concretização do planejamento estratégico. A proposta é aperfeiçoar e fortalecer as

práticas de gestão e os procedimentos avaliativos. Em 2023, a estratégia de atuação da UFMS se pautou nos seguintes objetivos estratégicos:

1. Aprimorar o Ensino de Graduação e de Pós-graduação;
2. Integrar a Universidade e a Sociedade por meio da Extensão, Cultura, Esporte e Comunicação Científica e Social;
3. Promover o Desenvolvimento Estudantil em um Ambiente Inclusivo;
4. Qualificar e Internacionalizar a Pesquisa Científica, o Desenvolvimento Tecnológico, o Empreendedorismo e a Inovação;
5. Consolidar as Práticas de Gestão, Governança, Compliance e Sustentabilidade; e
6. Promover o Desenvolvimento Pessoal em Ambiente Acolhedor.



Relatório de Gestão
2023

28

ANÁLISE DOS OBJETIVOS E METAS ESTRATÉGICAS

As metas programadas para o exercício de 2023 foram detalhadas observando os objetivos estratégicos, metas e cálculo de indicadores constantes no PDI/PPI UFMS 2020-2024, disponível no portal <https://pdi-ppi.ufms.br/>.

No portal da UFMS, é possível visualizar os Relatórios de Avaliação do PDI/PPI UFMS, deste ano e dos anos anteriores. Com isso, na seção a seguir, são destacados os gráficos comparativos de indicadores, em relação aos resultados alcançados em 2023, bem como sua série histórica.

OBJETIVO ESTRATÉGICO 1

Aprimorar o Ensino de Graduação e de Pós-graduação

As Políticas de Ensino de Graduação na UFMS têm como fundamento o desenvolvimento do ensino de graduação público, gratuito e de qualidade e o aprendizado sob o princípio da indissociabilidade entre ensino, pesquisa e extensão, três dimensões do conceito de universidade.

É de responsabilidade da pós-graduação da UFMS a tarefa de formar os profissionais aptos a atuarem nos diferentes setores da sociedade e capazes de contribuir, a partir da formação recebida, para o processo de modernização do País.

Dentre os objetivos estratégicos previstos em seu PDI/PPI UFMS, destacam-se as seguintes metas relacionadas ao ensino de graduação e pós-graduação:

| Metas - Indicador de Desempenho | Valor Previsto | Valor Realizado |
|--|----------------|-----------------|
| 1.1. Sucesso da graduação | 56% | 59,75% |
| 1.2. Preenchimento de vagas na graduação | 95% | 88,3% |
| 1.3. Sucesso da pós-graduação <i>stricto sensu</i> | 88% | 68% |
| 1.4. Matriculados na pós-graduação <i>lato sensu</i> | 10% | 99% |
| 1.5. Preenchimento de vagas na pós-graduação <i>stricto sensu</i> | 95% | 69% |
| 1.6. Qualidade dos programas de pós-graduação <i>stricto sensu</i> | 3,91 | 4,16 |
| 1.7. Qualidade dos cursos de graduação | 3,9 | 3,7 |

Em relação aos indicadores do ensino, nos últimos anos existiram desafios adicionais para os estudantes desenvolverem suas atividades nos cursos, mesmo com a UFMS realizando várias ações para possibilitar que os estudantes mantivessem seus estudos.

Relatório de Gestão
2023

29

1.1. Sucesso da graduação



Comprometida com o ensino, a UFMS realizou ações que resultaram em melhorias no sucesso da graduação no ano de 2023, tais como: alteração nos Projetos Pedagógicos dos Cursos e; aproximação com as Coordenações dos Cursos e com as Unidades da Administração Setorial, com a realização de capacitações específicas.

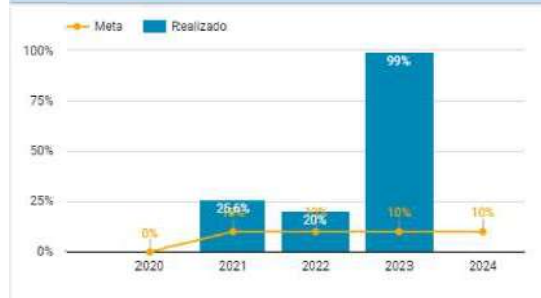
Quanto à pós-graduação, um aspecto relevante foi a percepção de uma diminuição na procura por cursos de pós-graduação, observado em diversas instituições, públicas e privadas, de todo o Brasil, o que possa estar relacionado à diminuição do número de bolsas de estudo. A fim mitigar os impactos desse cenário, a UFMS publicou dois Editais de processo seletivo unificado de pós-graduação stricto sensu para ingresso em 2023.1 e ingresso em 2023.2; um Edital de processo seletivo em fluxo

contínuo para candidatos estrangeiros 2023; e um Edital de processo seletivo em fluxo contínuo para ingresso em cursos de doutorado 2023.

Considerando as dificuldades enfrentadas nos últimos anos, sobretudo na ampliação no tempo de conclusão do curso e respectiva diplomação, a UFMS se destaca positivamente quando comparado ao cenário de outras instituições nacionais.

Também merece destaque em 2023 o aumento no número de cursos ofertados e estudantes matriculados na pós-graduação lato sensu, com a oferta de cursos na modalidade à distância e presenciais, nas diversas áreas de atuação, buscando atender às demandas locais e globais específicas.

1.4. Matriculados na pós-graduação lato sensu



O alcance deste resultado foi possível devido às diversas ações promovidas pela UFMS, as quais viabilizaram que o número de matriculados na pós-graduação lato sensu ultrapasse a meta prevista.

Outro ponto foi o incremento dos indicadores relacionados à qualidade dos cursos ofertados, com destaque para a pós-graduação stricto sensu. A avaliação e conceito obtidos pelos PPGs da UFMS na última Avaliação Quadrienal da CAPES (2017 - 2020) foi muito positiva, valorizando o trabalho realizado pela Universidade, 17 PPGs aumentaram o Conceito Capes, com dois programas obtendo nota 6 no Conceito CAPES em 2023.

No período, houve investimento em auxílios para apoio à pagamento de revisão de artigos científicos e para taxas de publicação de artigos escritos em língua estrangeira e publicados em periódicos de alto impacto com estudantes dos PPGs. Também houve a continuidade do investimento com editais de fomento para a pós-graduação.

1.6. Qualidade dos programas de pós-graduação stricto sensu



OBJETIVO ESTRATÉGICO 2

Integrar a Universidade e a Sociedade por meio da Extensão, Cultura, Esporte e Comunicação Científica e Social

Tendo como premissas a transparência, o interesse público e o acesso à informação, a UFMS tem fortalecido e ampliado os canais de comunicação institucional com o objetivo de divulgar as atividades de ensino, pesquisa, extensão, inovação, empreendedorismo e sustentabilidade.

A comunicação científica é estratégica para a UFMS, pois é por meio dela que os avanços e descobertas feitas pela instituição são divulgados para a comunidade acadêmica e sociedade em geral. Também é peça chave para que pesquisadores possam compartilhar conhecimentos e informações, possibilitando o desenvolvimento de novas ideias e projetos de maneira colaborativa.

Os aspectos estratégicos da comunicação social e científica foram planejados conforme quadro abaixo:

| Metas - Indicador de Desempenho | Valor Previsto | Valor Realizado |
|--|----------------|-----------------|
| 2.1. Publicações da Editora UFMS | | |
| ❖ Quantidade de publicações em 2023: 4.414 | 56% | -1,27% |
| ❖ Quantidade de publicações em 2022: 4.471 | | |
| 2.2. Interação nas mídias sociais | 35% | 162,9% |

Em relação ao indicador 2.1 é importante frisar que a quantidade absoluta de publicações representa um resultado expressivo. Quando comparada ao ano anterior, e que apesar de uma pequena variação, a UFMS garante um grande volume de publicações anuais, sendo normal que com o decorrer do tempo a quantidade de publicações se mantenha estável. Atualmente, o total de publicações foi estabilizado, sendo garantidas as publicações por meio dos editais de apoio.

Quanto ao índice de interação nas mídias sociais, em 2023 a UFMS obteve um aumento expressivo no número de pessoas que interagem nas plataformas de comunicação da UFMS.



Em 2023, houve uma ampliação significativa na quantidade de ações de extensão, cultura e esporte, totalizando 2.950.529 atendimentos de extensão para os públicos externo e interno. Para o alcance desse resultado, foram considerados os números dos programas de extensão executados além das divisas do estado de MS, por exemplo o Projeto "UFMS APOIA – Escritório de Projetos do Paraná: Educação, Inovação e Governança para o Desenvolvimento", o qual propõe uma atuação em rede, sendo a UFMS a líder na contribuição para o alcance de novos patamares no desempenho das políticas públicas nacionais.



A Extensão Universitária define a postura da Universidade diante da sociedade em que se insere, estimulando sua função de produtora e socializadora, de maneira simultânea, do conhecimento, visando à intervenção na realidade, possibilitando acordos e ações coletivas entre universidade e população.

No esporte e na cultura, a UFMS tem investido recursos e força de trabalho para oferecer, prioritariamente aos estudantes, servidores e comunidade, uma vivência artística e cultural e esportiva que permita diminuir as diferenças de acesso em seus dez Câmpus e conectar tradição, inovação e cultura regional, com excelência técnica e conceitual. Neste sentido, a UFMS vem se dedicando ao fomento das artes e da prática esportiva no ambiente universitário.

Assim, a estratégia da UFMS em relação à Extensão, Cultura e Esporte está expressa na tabela a seguir:

| Metas - Indicador de Desempenho | Valor Previsto | Valor Realizado |
|--|----------------|-----------------|
| 2.3. Atendimentos na extensão, na cultura e no esporte | 5% | 319,38% |

OBJETIVO ESTRATÉGICO 3

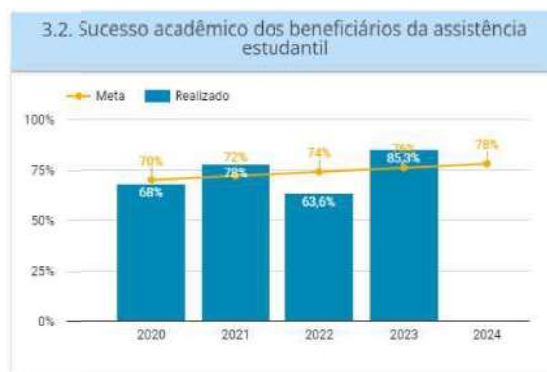
Promover o Desenvolvimento Estudantil em um Ambiente Inclusivo

A política de atendimento aos estudantes e assistência estudantil define um conjunto de princípios e diretrizes que norteiam a implantação de ações para garantir o acesso, a permanência e a conclusão de cursos de graduação e de pós-graduação dos estudantes, na perspectiva da inclusão social, formação ampliada, produção do conhecimento, melhoria do desempenho acadêmico e da qualidade de vida.

As metas estratégicas da Instituição relacionadas à promoção e desenvolvimento do estudante é apresentada a seguir:

| Metas - Indicador de Desempenho | Valor Previsto | Valor Realizado |
|---|----------------|-----------------|
| 3.1. Estudantes em vulnerabilidade socioeconômica beneficiários da assistência estudantil | 40% | 73,5% |
| 3.2. Sucesso acadêmico dos beneficiários da assistência estudantil | 76% | 85,3% |

As estratégias utilizadas para o cumprimento das metas previstas envolveram a consolidação do uso do Cadastro Único do Governo Federal como documento de comprovação de renda per capita para efetuar o pagamento de auxílios estudantis, para a seleção de estudantes em vulnerabilidade socioeconômica, que se tornou uma ferramenta eficaz e rápida de atendimento dos estudantes em vulnerabilidade.



Outra estratégia está relacionada ao aumento do sucesso acadêmico dos beneficiários da assistência estudantil. Para esta finalidade, foi necessário o acompanhamento presencial e remoto por meio de sistemas de informação, de maneira contínua. O acompanhamento em prol do sucesso dos estudantes contou também com atendimento e apoio dos Assistentes Sociais e Psicólogos, quando detectada a necessidade ou por livre demanda.

Em 2023, grande parte dos estudantes beneficiados com a assistência estudantil apresentaram taxa de aproveitamento igual ou superior ao índice estipulado, o que representa um avanço na consecução dos objetivos de autonomia do estudante, podendo ter acesso ao diploma para mudar sua realidade e daqueles que o cercam, contribuindo para o desenvolvimento do país.

OBJETIVO ESTRATÉGICO 4

Qualificar e Internacionalizar a Pesquisa Científica, o Desenvolvimento Tecnológico, o Empreendedorismo e a Inovação

A pesquisa na UFMS tem como princípio fundamental estimular o desenvolvimento do espírito científico e do pensamento reflexivo, incentivando o trabalho de investigação científica nas matrizes curriculares e nas temáticas extensionistas, com vistas ao desenvolvimento da ciência, da tecnologia, do conhecimento e da cultura.

As ações de pesquisa contam com apoio e incentivo à participação dos docentes, técnicos e estudantes em eventos científicos, bem como na divulgação dos trabalhos produzidos na UFMS.

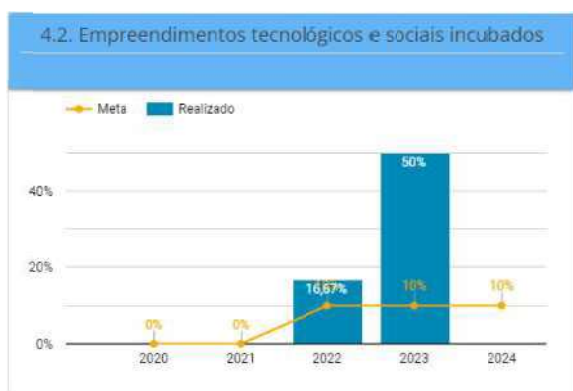
Como missão, a UFMS busca ser uma instituição de referência nacional e internacional, alavancando a Ciência, a Tecnologia, a Inovação e o Empreendedorismo para além de seus limites geográficos. A internacionalização é estratégia fundamental para a construção de uma governança pública universitária voltada para o conceito de excelência e de resultados.

Ela desenvolve ações para fomentar o desenvolvimento de inovações tecnológicas visando formar uma cultura empreendedora e inovadora, baseadas em normas para proteção da propriedade intelectual, compartilhamento de infraestrutura, iniciativas de estímulo ao empreendedorismo, interação com o setor produtivo e a prestação de serviços.

Dentro desses aspectos, a estratégia pensada para o ano de 2023 está apresentada no quadro a seguir:

| Metas - Indicador de Desempenho | Valor Previsto | Valor Realizado |
|---|----------------|-----------------|
| 4.1. Estudantes da graduação que participam de programas e projetos de ensino, pesquisa, extensão, empreendedorismo, inovação e desenvolvimento institucional | 3,5% | 15,1% |
| 4.2. Empreendimentos tecnológicos e sociais incubados | 10% | 50% |
| 4.3. Pedidos de proteção intelectual depositados | 10% | 56% |
| 4.4. Acordos e parcerias para Ciência, Tecnologia e Inovação em âmbito nacional e internacional | | |
| ❖ Acordos e parcerias vigentes em 2023 ➢ 253, sendo 29 parcerias internacionais | 10% | 5,14% |
| ❖ Acordos e parcerias vigentes em 2022 ➢ 240, sendo 24 parcerias internacionais | | |
| 4.5. Impacto da produção científica e tecnológica | 40% | 91,06% |
| 4.6. Programas e projetos de extensão, pesquisa, empreendedorismo, ensino, inovação, sustentabilidade e desenvolvimento institucional vinculados aos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável – ODS | 10% | 13% |

Uma das estratégias para as ações de pesquisa, extensão, empreendedorismo e inovação foi a ampliação da participação dos estudantes da graduação de programas e projetos com o fomento via editais de participação. Destaca-se que as ações de ensino aumentaram, passando de 522 ações em 2022 para 617 ações em 2023.



No âmbito da pesquisa, em 2023 houve um maior número de estudantes participantes no Programa de Iniciação Científica, este resultado está associado com o aumento no número de bolsas ofertadas pelo CNPq, no aporte de bolsas realizado pela FUNDECT-MS e ao reajuste no valor mensal das bolsas de iniciação científica. No campo da inovação, a UFMS figura em 29º lugar entre as 50 instituições residentes que mais depositaram pedidos de patentes de invenção, conforme última edição divulgada pelo Instituto Nacional de Propriedade Intelectual (INPI).

O número de empreendimentos tecnológicos e sociais incubados apresentou um acréscimo considerável, ultrapassando o valor previsto. Este resultado foi possível por meio das ações estratégicas adotadas pela UFMS como assessoramento técnico aos empreendimentos incubados, promoção de novos editais de seleção e investimentos em infraestrutura dos empreendimentos participantes.

Vale registrar que nos últimos anos houve um aumento expressivo do número de parcerias celebradas pela UFMS. Considerando que a maioria dos instrumentos jurídicos formalizados possuem tempo de vigência prolongado, o que ocasionou estabilização no quantitativo de novas parcerias. Ainda assim, em 2023 houve um incremento de 5% em relação ao ano anterior, condição que demonstra que a Universidade manteve relevante e crescente nível de atividades de desenvolvimento de projetos e programas institucionais em cooperação com parceiros.



Em 2023, a UFMS alcançou um expressivo número de pedidos de proteção de propriedade intelectual. Esse resultado foi possível devido às diversas ações promovidas pela gestão, como a realização dos serviços de busca de anterioridade/parecer de patenteabilidade e redação do pedido por empresa especializada; a realização de palestras sobre proteção de propriedade intelectual; o assessoramento técnico aos membros da comunidade acadêmica interessados em registrar softwares e depositar pedidos de patentes e; a atualização das normas de proteção e de gestão da propriedade intelectual.

Outro destaque foi o impacto da produção científica e tecnológica, o percentual de artigos publicados entre o 1º e o 3º quartil corresponderam a 91,06% do total de artigos conforme avaliação realizada por meio da plataforma Scopus.

Ainda, ressalta-se que no ano de 2023 houve incremento de 13% no número de projetos de extensão, pesquisa, empreendedorismo, ensino, inovação, sustentabilidade e desenvolvimento institucional vinculados aos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável – ODS.

OBJETIVO ESTRATÉGICO 5

Consolidar as Práticas de Gestão, Governança, Compliance e Sustentabilidade

A manutenção da infraestrutura física é estratégica para garantir um ambiente seguro, saudável e propício para as atividades da UFMS. As instalações bem conservadas, incluindo salas de aula, laboratórios, bibliotecas e áreas comuns, são essenciais para a experiência acadêmica, além de contribuírem para o avanço da qualidade dos resultados da Instituição.

Garantir a acessibilidade dos prédios, salas de aula, laboratórios e demais espaços físicos é ponto chave para que a comunidade acadêmica tenha uma experiência completa e equitativa. Adaptar as instalações para os estudantes com deficiência é essencial para garantir que todos possam ter acesso às informações, aos recursos e tecnologias necessários para seu aprendizado. A acessibilidade contribui também para a inclusão e a diversidade, promovendo uma cultura de respeito e igualdade dentro da comunidade acadêmica.

Em relação à estratégia da Instituição, as metas relacionadas à infraestrutura e acessibilidade são apresentadas no quadro a seguir:

| Metas - Indicador de Desempenho | Valor Previsto | Valor Realizado |
|---|----------------|-----------------|
| 5.1. Melhoria de infraestrutura física | 60% | 79% |
| 5.2. Edificações adaptadas à acessibilidade | 40% | 94% |

A melhoria da infraestrutura prevista nas unidades da UFMS foi afetada com o cancelamento de contratos de reformas e construções de espaços físicos, por solicitação do contratante, sob falência das empresas ou alegação de impossibilidade do cumprimento do objeto, com impacto maior em 2022, ano em que a maioria das obras contratadas no auge do período pandêmico (2020 e 2021) seria entregue. Nos dois últimos anos, grande parte das obras que tiveram os contratos cancelados e suspensos foram licitadas e retomadas, com boa parte delas sendo executadas em 2023.

Em relação à acessibilidade, vale registrar que o processo de adaptação de edificações é uma atividade cíclica e que exige contínuas observações e investimentos, inclusive com constantes atualizações de normativas pertinentes ao tema. Neste sentido, em 2023 a UFMS atuou na melhoria de sua infraestrutura, implicando na modernização, ampliação e manutenção de suas estruturas e instalações acadêmicas e administrativas, resultando assim no alcance acima da meta prevista, fruto de uma ação intensiva de intervenções de acessibilidade na Cidade Universitária e nos campus.



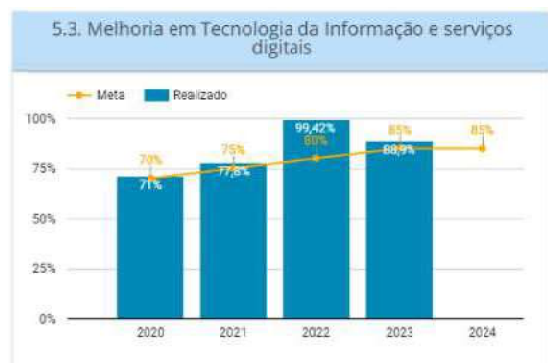
A tecnologia da informação e comunicação (TIC) desempenha um papel fundamental no ambiente universitário, permitindo o acesso rápido e fácil às informações e recursos necessários para os processos da Universidade, tornando-os mais eficientes e eficazes. Além disso, a incorporação de tecnologia nas universidades é essencial para manter a relevância e competitividade em um mundo cada vez mais digital.

Relatório de Gestão
2023

Na UFMS, a tecnologia de Informação possui a seguinte meta associada a suas ferramentas específicas de gestão estratégica:

| Metas - Indicador de Desempenho | Valor Previsto | Valor Realizado |
|---|----------------|-----------------|
| 5.3. Melhoria em Tecnologia da Informação e serviços digitais | 85% | 88,9% |

O uso de ferramentas de TIC no âmbito da UFMS tem proporcionado ganhos na eficiência, agilidade e produtividade na entrega de serviços para a comunidade acadêmica, bem como a melhoria dos processos existentes e o aumento da transparência nas atividades da UFMS. Um fator importante é que a alta administração tem percebido os benefícios do uso de ferramentas tecnológicas e desde 2017 tem investido bastante na Transformação Digital da UFMS, atingindo valores maiores que os previstos nos últimos anos.



Em relação ao objetivo estratégico em questão, um dos aspectos analisados é o orçamento e a sua execução. Esse processo é fundamental para garantir que os recursos públicos sejam utilizados de forma eficiente e transparente. Ao executar o orçamento de maneira adequada, os gestores públicos conseguem cumprir as metas estabelecidas e realizar os projetos prioritários para a população.

A execução orçamentária da UFMS possui a seguinte meta vinculada:

| Metas - Indicador de Desempenho | Valor Previsto | Valor Realizado |
|---|----------------|-----------------|
| 5.4. Execução orçamentária de custeio e capital | 100% | 99,61% |

Os aspectos relacionados a uma gestão participativa e transparente fizeram com que os recursos disponibilizados fossem empenhados quase em sua totalidade.



Relatório de Gestão
2023

A governança permite que as instituições públicas atuem de maneira eficiente, transparente e responsável. A consolidação da governança na UFMS permitiu aos gestores estabelecerem políticas e processos que garantam a utilização adequada dos recursos públicos, a prestação de serviços de qualidade para a sociedade e a tomada de decisões baseadas em critérios técnicos e éticos.

Uma das metas estratégicas está relacionada à melhoria nos aspectos de Governança e Gestão, conforme exposto a seguir:

| Metas - Indicador de Desempenho | Valor Previsto | Valor Realizado |
|--|----------------|-----------------|
| 5.5. Índice de Gestão e Governança institucional | 92% | 91% |

Destaca-se, no ano de 2023, os avanços relacionados à maturidade da governança na UFMS, com a implementação do Sistema de Governança Institucional atuando de forma complementar e integrada a fim de garantir melhoria permanente da governança institucional e dos mecanismos e práticas relacionadas.

A sustentabilidade é tratada na UFMS como a incorporação e desenvolvimento de estratégias, programas, ações e atividades envolvendo as áreas ambiental, social e de governança, visando ao desenvolvimento sustentável. Considera-se desenvolvimento sustentável o que procura satisfazer as necessidades da geração atual, sem comprometer a capacidade de que as gerações futuras satisfaçam as suas próprias necessidades.

Em sua estratégia, está prevista a seguinte meta relacionada à sustentabilidade:

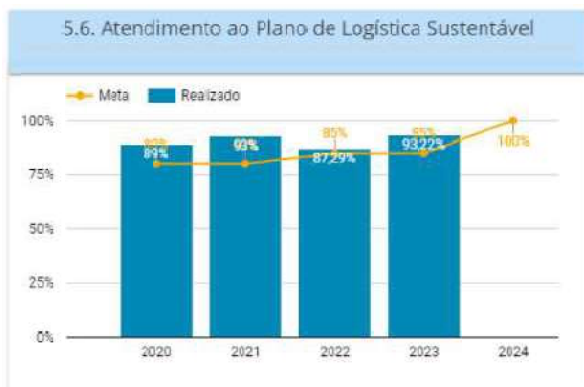
| Metas - Indicador de Desempenho | Valor Previsto | Valor Realizado |
|---|----------------|-----------------|
| 5.6 Atendimento ao Plano de Logística Sustentável | 85% | 93,22% |

A sustentabilidade tem apresentado destaque na UFMS, no segundo ano de avaliação do ciclo 2022-2024 do PLS UFMS, novamente a maioria das metas foram atendidas. Em 2023, das 59 metas previstas no PLS-UFMS, 53 foram atendidas (89,83%), 4 parcialmente atendidas (6,78%) e 2 não atendidas (3,39%), com uma média geral de 93,22% de atendimento de todo o Plano, conforme as regras estabelecidas para o monitoramento e avaliação.

Relatório de Gestão 2023

40

5.6. Atendimento ao Plano de Logística Sustentável



Os resultados de 2023 demonstram que a UFMS consolida a sua gestão universitária sustentável a cada ano por meio das ações de sustentabilidade e desenvolvimento sustentável desenvolvidas, obtendo reconhecimento como uma universidade sustentável a nível nacional e internacional.

OBJETIVO ESTRATÉGICO 6

Promover o Desenvolvimento Pessoal em Ambiente Acolhedor

A Política de Gestão de Pessoas da UFMS define um conjunto de estratégias ou políticas específicas para gestão da equipe de servidores, com objetivo de atingir a excelência, maximizar a satisfação no ambiente de trabalho e alcançar a missão institucional.

Em 2023, a Gestão de Pessoas da UFMS teve a seguinte orientação estratégica para sua atuação:

| Metas - Indicador de Desempenho | Valor Previsto | Valor Realizado |
|---|----------------|-----------------|
| 6.1. Servidores beneficiados com ações de desenvolvimento pessoal | 25% | 40,12% |
| 6.2. Servidores beneficiados com ações de saúde e qualidade de vida | 20% | 55,36% |

Os excelentes resultados em relação ao desenvolvimento de pessoal foram obtidos com a utilização de estratégias de investimento no desenvolvimento humano e profissional e na qualidade de vida. Destaque para 2.784 conduintes de ações de desenvolvimento pessoal registrados em 2023.

Relatório de Gestão 2023

41



O alcance da meta foi possível devido ao comprometimento da equipe na realização dos atendimentos periciais, exames admissionais, periódicos, ações de acolhimento psicológico e social e as parcerias institucionais e interinstitucionais. O recurso financeiro disponibilizado para a realização dos Exames Periódicos também foi um importante viabilizador.

RELAÇÃO COM A SOCIEDADE E AVALIAÇÃO

A estrutura de governança da UFMS está relacionada diretamente com suas partes interessadas, entendidas como estudantes, professores, técnico-administrativos, colaboradores, fornecedores, instituições com interesse em bens, serviços ou benefícios públicos e a sociedade em geral.

Essa estrutura interage não só ao atuar e decidir em função do propósito institucional e dos seus valorosos produtos entregues à comunidade, mas também por ter, nas composições de suas estruturas colegiadas e democráticas, participação de membros tanto da comunidade acadêmica quanto de membros externos à Universidade, representantes da sociedade.

As necessidades e expectativas dos estudantes, docentes, técnicos-administrativos e gestores (Coordenadores de cursos e Diretores de UAS) da UFMS são verificadas por meio do instrumento de Autoavaliação Institucional, que conta com avaliações semestrais e relatórios anuais disponíveis para o público, no portal da [Diretoria de Avaliação Institucional da UFMS](#).

A Autoavaliação Institucional é uma importante ferramenta e contribui para auxiliar na melhoria da qualidade da UFMS, bem como auxilia a compreender a cultura institucional, diante da complexidade acadêmica e administrativa, com vistas a atender às demandas exaradas pela comunidade interna e externa.

Os resultados obtidos são apresentados de acordo com o objetivo estratégico relacionado, suas metas e indicadores planejados no PDI/PPI UFMS 2020-2024. Esses resultados, em conjunto com outros processos internos e externos de avaliação institucional, aportam informações e parâmetros que qualificam a tomada de decisão.

Efetivamente, a função desse monitoramento e da avaliação de resultados visa assegurar que os objetivos estratégicos sejam alcançados, de acordo com que fora previsto em seu processo de planejamento, buscando sempre aprimorar suas ferramentas e modernizar seus procedimentos institucionais.

CANAIS DE COMUNICAÇÃO

As ações de comunicação institucional da UFMS são realizadas por meio da Agência de Comunicação Social e Científica - AGECOM/UFMS, que realiza campanhas institucionais de interesse público, bem como divulga ações, eventos, atividades das unidades universitárias e produções científicas da instituição.



/ufmsbr



@ufmsocial



@ufmsbr



Canal 14 da Net



UFMS Informa



/tvufms



www.ufms.br

Relatório de Gestão
2023

44

OUIDORIA

O relacionamento com as partes interessadas ocorre de diversas formas, de acordo com as competências de cada integrante da estrutura de governança, e tem, como principal canal de relacionamento com a comunidade, a Ouvidoria.

Em 2023, a Ouvidoria da UFMS recebeu 925 manifestações no [Fala.BR](#) - Plataforma Integrada de Ouvidoria e Acesso à Informação, distribuídas entre manifestações de ouvidoria (reclamações, solicitações, denúncias, sugestões, elogios e comunicações) e pedidos de acesso à informação. Dessas, 14 manifestações de Ouvidoria e 1 pedido de acesso à informação foram encaminhados para outros órgãos e entidades, por competência de análise, e 910 manifestações permaneceram para tratamento pela Ouvidoria da UFMS.

Quanto aos tratamentos da Ouvidoria no ano de 2023, 67 manifestações foram arquivadas com base nas hipóteses legais e 611 foram respondidas dentro do prazo de 30 dias, estabelecido na Lei nº 13.460, de 2017, num tempo médio de 10,82 dias, significativamente inferior ao tempo médio de 18 dias dos 330 órgãos da Esfera Federal que utilizam o Fala.BR.

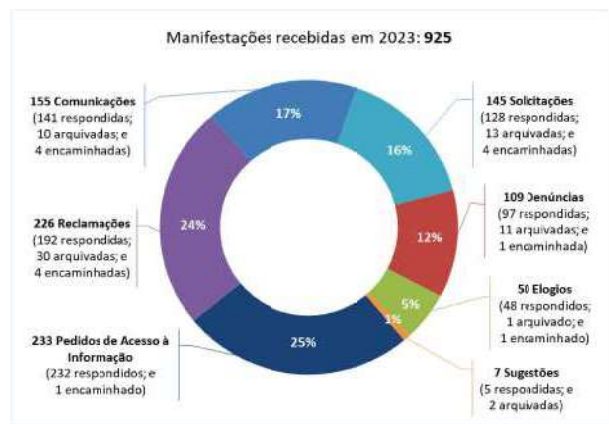
Quanto aos indicadores de resolutividade e de satisfação, obtidos por meio de resposta à pesquisa de satisfação pelos usuários, a UFMS manteve índices positivos. Enquanto a média nacional de satisfação foi de 37,79% e a de resolutividade foi de 28%, os índices médios de satisfação e resolutividade com Ouvidoria da UFMS foram, respectivamente, de 51,52% e 45%, superiores à média nacional.

Relatório de Gestão
2023

45

O entendimento da comunicação como estratégica para a divulgação da UFMS e do fortalecimento da imagem institucional tem contribuído para o crescimento das ações de forma transparente e transversal, garantindo o alcance das metas, mas mais do que isso levando a mensagem da universidade para toda a sociedade sul-mato-grossense, como indicadores temos o crescimento da participação nas inscrições de vestibular e PASSE, mestrado e doutorado e demais projetos, programas e ações desenvolvidas nas áreas de ensino, pesquisa, extensão, empreendedorismo e inovação.

A Instituição foi uma das 31 universidades contempladas e assinou o acordo de cooperação com a Empresa Brasil de Comunicação (EBC) e a Associação Nacional dos Dirigentes das Instituições Federais de Ensino Superior (Andifes) para a ampliação da Rádio Educativa UFMS 99.9 para os câmpus.



A respeito dos pedidos de acesso à informação, apenas um foi encaminhado para outros órgãos e entidades, por competência de análise e todos os 232 foram respondidos dentro do prazo de 20 dias, estabelecido na Lei nº 12.527, de 2011, sendo que 79,31% dos protocolos tiveram o acesso concedido e 7,76% tiveram o acesso parcialmente concedido.

O tempo médio de resposta da UFMS foi de 8,88 dias, significativamente inferior ao tempo médio de 12,68 dias dos 323 órgãos do Governo Federal que utilizam o módulo de acesso à informação do Fala.BR, o que coloca a universidade na 70ª posição dentre os órgãos do Governo Federal e na 7ª colocação entre as Universidades Federais.

Dos 232 pedidos de acesso à informação respondidos, houve interposição de 30 recursos, sendo: 21 recursos em primeira instância e 9 em segunda instância. Não houve recursos à Corregedoria Geral da União (CGU) e à Comissão Mista de Reavaliação de Informações (CMRI). Todos os recursos foram respondidos pela UFMS dentro do prazo estabelecido na Lei nº 12.527, de 2011, em um tempo médio de 4,67 dias.



Em 2023, a Ouvidoria teve seu funcionamento regulamentado por meio da [Resolução nº 250-COUN/UFMS, de 28 de março de 2023](#), como uma medida de governança e gestão, para assegurar a transparência, a padronização e a conformidade da Ouvidoria da UFMS às legislações federais vigentes, fortalecer a atuação da Unidade e, garantir o tratamento adequado das manifestações recebidas, o cumprimento de prazos e o exercício dos direitos dos usuários dos serviços da UFMS.

AVALIAÇÃO INSTITUCIONAL



A UFMS é uma das onze IES Federais que possui conceito máximo - Conceito 5 nas duas modalidades de ensino

A UFMS passou por dois processos de credenciamento, um da Educação a Distância, ocorrido no mês de maio de 2023 e outro, do credenciamento Institucional, ocorrido em junho de 2023, obtendo nota máxima nas duas avaliações.

O Recredenciamento refere-se a renovação do ato administrativo de credenciamento da instituição junto ao Ministério da Educação e obedece às mesmas exigências documentais do Credenciamento.

O instrumento de avaliação externa para Recredenciamento contempla as 10 dimensões determinadas pelo art. 3º da Lei 10861/2004, agrupadas por afinidade em cinco eixos, com indicadores que apresentam elementos de avaliação e os respectivos critérios para sua análise e verificação.

Esses eixos contemplam temas como: Planejamento e Avaliação Institucional; Desenvolvimento Institucional; Políticas Acadêmicas; Políticas de Gestão; e Infraestrutura Física.

A UFMS constituiu uma comissão com pró-reitores, diretores de Agências, gestores vinculados à Administração Central, bem como comissões setoriais em cada unidade da Administração Setorial com o objetivo de manter atualizados os planos de preparação para o Recredenciamento Institucional. O processo contou ainda com a presença de estudantes, docentes e técnicos que participaram de uma das etapas: a entrevista, etapa fundamental no processo de avaliação.

A participação de toda a comunidade no processo de recredenciamento foi muito importante para o alcance de uma boa avaliação.

Para melhor organização dos documentos e apresentação das informações foi desenvolvido o sistema SIAEX – Sistema de Avaliação externa.

Na avaliação da Educação a Distância, destacaram principalmente, a Infraestrutura Física da AGEAD, Infraestrutura Tecnológica da UFMS, Equipe Multidisciplinar de Produção de Material Didático, Modelo pedagógico de oferta de cursos.

No processo de Recredenciamento Institucional, destacaram os eixos Planejamento e Avaliação Institucional, Desenvolvimento institucional, Políticas Acadêmicas e Políticas de Gestão, todos com nota máxima em todas as etapas.

No eixo Planejamento e Avaliação Institucional com comissão avaliadora registrando que:

“a UFMS demonstra o histórico e evolução da IES, com explícita conexão com o processo de autoavaliação institucional e o planejamento institucional (PDI/PPI). Foi possível identificar que as avaliações externas e internas refletem nos processos de gestão da IES, servindo de suporte para o planejamento estratégico, às tomadas de decisão e a implementação das decisões. A partir das entrevistas com os segmentos acadêmicos foi possível constatar que a evolução institucional é apropriada pelos gestores, docentes/colaboradores e discentes.”

É a primeira vez que a UFMS recebe o conceito máximo pelo MEC, que substituirá o conceito institucional 3, que vigorava desde 2013, por meio da Portaria MEC nº 319, de 15 de abril de 2013.

A nota máxima em cada processo de avaliação é o reconhecimento da otimização da capacidade gerencial da UFMS que investe na elaboração do planejamento estratégico por meio do PDI e PDU, e apoiado por uma estrutura de planos de cada unidade administrativa ou comitês, viabilizando o reconhecimento pelos cidadãos como uma Administração Pública íntegra, participativa, transparente, e disponível para qualquer processo de avaliação.

No que se refere aos **indicadores de desempenho** das Instituições de Ensino Superior, nacionais e internacionais, a **UFMS** obteve **destaques** significativos:



No Ranking Mundial de Universidades, organizado pela Times Higher Education (THE) 2023, a UFMS ocupou a posição 1501+. Já na América Latina, a UFMS ocupou a 98ª posição, estando na 41ª posição entre as instituições brasileiras.



Pelo terceiro ano consecutivo, a UFMS garantiu boa colocação no UI GreenMetric World University Rankings. De 1.183 instituições de Ensino Superior avaliadas em todo o mundo em 2023, a Universidade ocupou o 74º lugar. Das 148 universidades da América Latina, a UFMS ficou na 11ª posição. Dentre as 43 instituições brasileiras que entraram na lista, a UFMS está em 5º lugar no país e em 3º dentre as 23 instituições federais.

No Guia da Faculdade (O Estadão), a UFMS obteve 86 cursos estrelados em 2023, entre os quais 9 receberam 5 estrelas e 77 receberam 4 estrelas, totalizando 86 cursos muito bem avaliados. Por fim, apenas 3 cursos obtiveram 3 estrelas na avaliação de 2023.



A UFMS também obteve destaque no Ranking Universitário Folha (RUF) em 2023. A Universidade subiu uma posição em relação ao ranking anterior, divulgado em 2019, e atualmente ocupa o 40º lugar na classificação geral, entre as 203 universidades listadas. Além disso, ocupa a 28ª posição entre as 67 universidades federais classificadas.



Relatório de Gestão
2023



No Impact Rankings, também elaborado pela Times Higher Education (THE), a UFMS segue sendo uma das universidades de maior impacto positivo no mundo, alcançando a faixa de 401-600 em 2023, de um total de 1591 universidades avaliadas.



No ranking da Center for World University Rankings (CWUR) a UFMS está na 1135ª posição entre 2000 Instituições de Ensino Superior ranqueadas em 2023, melhorando sua colocação em relação a 2022-2023 (1149ª posição). A UFMS está entre as 30 melhores instituições de Ensino Superior do país, ocupando a 27ª posição e a 19ª posição entre as 37 Universidades Federais ranqueadas.



Em 2023 foram divulgados, pelo Instituto Nacional de Estudos e Pesquisas Educacionais Anísio Teixeira (INEP), os resultados do Conceito Enade (CE) dos cursos de graduação, das áreas de Ciências Sociais e Ciências Humanas, que realizaram o Enade em 2022. Do total de 24 cursos avaliados, 13 obtiveram conceito 3, 6 alcançaram conceito 4 e 2 atingiram conceito 5, fazendo com que, a maioria dos cursos da UFMS obtivessem desempenhos satisfatórios no Exame.

Relatório de Gestão
2023

Em relação à preparação para o Enade 2023, que contou com a participação de 25 cursos da UFMS, destacamos a realização do Processo de Sensibilização para o Exame, juntamente com estudantes, coordenadores e diretores nos Câmpus e na Cidade Universitária. As equipes da UFMS estiveram presentes nos locais de prova oferecendo água e lanche para os estudantes, com o objetivo de apoiá-los nesse importante processo avaliativo.



Visando ampliar e garantir a participação social na gestão da UFMS, a instituição atuou com algumas estratégias em 2023, entre elas destaca-se a atuação da Comissão Própria de Avaliação (CPA), que conta com a participação e representação de todos os segmentos da comunidade universitária e da sociedade civil organizada e do [Conselho de Usuários de Serviços](#).

O referido Conselho é consultivo e atua como elo entre a sociedade e os gestores públicos, visando auxiliá-los na tomada de decisão, sobretudo no que se refere à avaliação e na melhoria dos serviços públicos prestados.

A CPA, por sua vez, organiza e coordena o processo de avaliação interna junto à comunidade universitária. A Avaliação Institucional de 2023 atingiu o **recorde de respostas**, com a participação de mais de 11 mil respondentes. Para comemorar este marco e o atingimento da meta de incremento de 5% em relação ao ano anterior foi realizada a ação de plantio de 100 mudas nativas na Cidade Universitária e nos Campus.

Também em relação a Avaliação Institucional foi desenvolvido o selo **“Você avaliou e a UFMS entregou!”** que sinaliza à comunidade universitária as ações de melhorias que atenderam às solicitações realizadas na Avaliação Institucional.

Esses resultados demonstram o comprometimento e a credibilidade que o processo de autoavaliação vem conquistando e o compromisso da UFMS com o atendimento das demandas apresentadas.

RISCOS & OPORTUNIDADES

Neste capítulo é apresentada a estratégia de gestão de riscos e integridade no âmbito da UFMS, os avanços da área e as oportunidades presentes nos cenários externo e interno.



GESTÃO DE RISCOS

A UFMS tem se empenhado em fortalecer sua Gestão de Riscos, um processo fundamental para identificar, avaliar e monitorar eventos que possam impactar seus objetivos estratégicos. Desde a implementação do Plano de Governança Institucional (PGI/UFMS) em 2018, a instituição vem adotando uma abordagem abrangente para garantir a eficácia dessa gestão.

A partir de 2020, a implementação prática desses planos foi impulsionada por meio de ações como a realização de cursos de capacitação em gestão de riscos. A criação da [Assessoria de Gestão e Governança de Processos e Riscos da UFMS](#) centralizou as atividades relacionadas a essa área, garantindo uma abordagem mais coordenada e eficiente e permitiu que ao longo de 2021 fosse realizado um diagnóstico da situação e elaborado um plano de ação.

Em 2022, com a necessidade de institucionalizar a gestão de riscos na estrutura organizacional, as competências da Assessoria foram absorvidas pela Diretoria de Planejamento Institucional, que tornou-se responsável pelas ações de gestão de processos e riscos da UFMS, e foi [implantada](#) a [Secretaria de Governança em Processos e Riscos](#), com suas atividades alinhadas ao Plano de Trabalho do [Comitê de Gestão de Integridade, Riscos e Controle Interno no contexto da Governança Institucional](#).

Como forma de consolidar e aprimorar a Governança da UFMS, em 2023, foi instituído o Sistema de Governança Institucional - SIGOVI, que torna a Política de Gestão de Riscos uma política de governança institucional, demonstrando assim a importância do tema para a instituição.

A figura a seguir apresenta a cronologia da Gestão de Riscos da UFMS.

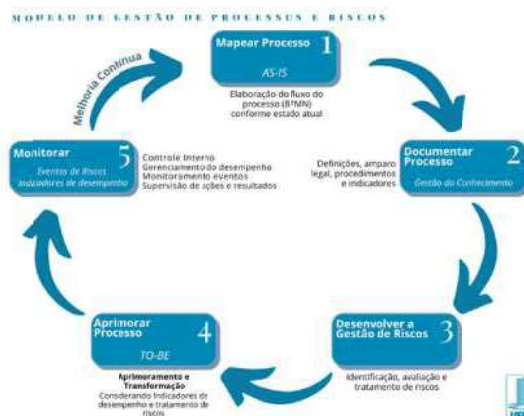


MODELO DE GESTÃO DE PROCESSOS E RISCOS

Iniciativas como a criação do Comitê de Gestão de Integridade, Riscos e Controles (CGIRCI) e a implantação de uma unidade organizacional, com atribuições específicas sobre o apoio à implantação do gerenciamento de riscos sobre os processos da Instituição, demonstram o compromisso da UFMS em promover uma cultura organizacional voltada para a gestão proativa de riscos. Esses esforços resultaram na aprovação do [Sistema de Governança](#) que tem, em seu bojo, várias políticas, entre elas a [Política de Gestão de Riscos](#).

No referido plano é apresentado o modelo de gestão de processos e riscos da UFMS, conforme figura abaixo:

Várias normativas importantes foram aprovadas como: [Plano de Integridade](#), [Plano de Continuidade de Negócios](#) e na elaboração de planos detalhados, como o [Plano de Gestão de Processos e Riscos 2022-2024](#).



O ciclo de gestão de riscos adotado pela UFMS, que envolve etapas como mapeamento de processos, documentação, desenvolvimento da gestão de riscos, aprimoramento e monitoramento, reflete o compromisso da instituição com a melhoria contínua. Essa abordagem cíclica permite que a universidade ajuste suas estratégias e práticas conforme necessário, garantindo uma resposta ágil e eficaz aos riscos inerentes altos ou extremos.

ENGAJAMENTO AO PLANO DE GESTÃO DE PROCESSOS E RISCOS 2022-2024

Com relação à abrangência do plano, a UFMS tem previstos 40 projetos de implantação da Gestão de Processos e Riscos nas Unidades da Administração Central (Reitoria, Pró-Reitorias, Diretorias, Ouvidoria etc) e Unidades da Administração Setorial (Unidades Acadêmicas).

Todos já tiveram iniciadas suas atividades, sendo que 31 terminaram completamente a implantação e o levantamento dos riscos relacionados aos processos da unidade e 05 estão em fase de validação final das atividades de implantação da gestão de processos e riscos. Então, é possível afirmar que, dos 40 projetos previstos, 36 terminaram a fase de levantamento dos riscos e tem previstos projetos de tratamento dos riscos levantados.

O [portal Simplifica](#) reúne as principais informações sobre a Gestão de Processos e Riscos na UFMS e a aba de [Resultados](#) traz os principais números relacionado: Das 36 unidades que terminaram a implantação ou que estão em fase de finalização, os seguintes números se apresentam:

Foram identificados 144 processos críticos (os mais importantes para os objetivos da Unidade e da Universidade), e desses, 124 foram mapeados e tiveram a documentação levantada.

Para que esses resultados fossem alcançados, é importante destacar o comprometimento da alta administração, a participação dos servidores da UFMS e o nível de abrangência do Plano de Gestão de Processos e Riscos que envolve toda a Instituição. Além da Equipe responsável pelo apoio, 244 servidores estão diretamente envolvidos com a implantação da Gestão de Processos e Riscos, sendo 104 gestores e 43 Agentes de transformação, servidores responsáveis pela disseminação da cultura da Gestão de Processos e Riscos no âmbito de sua Unidade.



Apesar dos importantes avanços alcançados, a UFMS reconhece que ainda há desafios a serem superados. O desenvolvimento de projetos de tratamento de riscos e a melhoria contínua são áreas que exigem atenção constante. No entanto, a universidade está comprometida em enfrentar esses desafios, alinhando suas práticas com os fundamentos do Modelo de Excelência de Gestão (MEG) para garantir uma abordagem sistemática e orientada para resultados.









MATRIZ DE PROBABILIDADE X IMPACTO

Dentre esses processos críticos, foram identificados e avaliados, inclusive com levantamento de causas, probabilidade, consequências e impacto, 988 eventos de riscos vinculados aos principais objetivos das Unidades que terminaram a implantação, desses, 220 eventos de risco, por meio da matriz de probabilidade x impacto, foram classificados com riscos inerentes altos ou extremos, que ensejam tratamento e resposta aos riscos; e atualmente existem 82 projetos de tratamento dos riscos que pretendem dar resposta a esses riscos altos ou extremos.



RISCOS ESTRATÉGICOS

Considerando o avanço na maturidade da Gestão de Riscos no âmbito da UFMS e os riscos estratégicos já anteriormente identificados e considerando a premissa de correlação com a gestão dos objetivos estratégicos da instituição, seus avanços ocorridos no último ano e alterações do cenário externo, é apresentado abaixo os riscos específicos que podem afetar a capacidade da organização em gerar resultados:

-  Mal uso de ferramentas de inteligência artificial, com impacto na qualidade em pesquisa e ensino, em especial;
-  Aumento das despesas de manutenção e custeio, com valores majorados para o fornecimento ao setor público;
-  Defasagem de equipamentos e softwares em laboratórios e falta de manutenção de equipamentos do parque de pesquisa científica e tecnológica;
-  Insuficiência de apoio aos estudantes, de espaços físicos apropriados, de captação de estudantes e de divulgação de cursos;
-  Aumento no percentual de evasão e desinteresse de acesso na graduação e na pós-graduação; e
-  Desafio com a manutenção da infraestrutura com potencial de depreciação pelo tempo.

INTEGRIDADE

A UFMS garantiu, pelo terceiro ano consecutivo, a **1ª colocação no ranking de transparência ativa da CGU**, cumprindo integralmente a totalidade de itens obrigatórios de transparência ativa, previstos na Lei nº 12.527, de 2011.

A Corregedoria na UFMS, criada e implantada por meio da Resolução CD nº 23, de 16 de março de 2020, tem como objetivo aprimorar a governança institucional e as ações de integridade da UFMS. É a unidade responsável pela coordenação, planejamento e organização das atividades correccionais da instituição, e por auxiliar e orientar as Unidades da UFMS em assuntos correccionais. Vinculada à Reitoria, e atuando como Unidade Setorial do Sistema de Correição do Poder Executivo Federal (Decreto nº 5.480/2005, atualizado pelo Decreto nº 10.768/2021), a Corregedoria desenvolve as competências definidas na Resolução nº 116-CD/UFMS, de 28 de janeiro de 2021, e que tem por objetivos:

- ❖ Prevenir a prática de ilícitos administrativos;
- ❖ Combater a corrupção;
- ❖ Contribuir para a melhoria da gestão da Administração Pública;
- ❖ Atuar de forma cooperativa com os órgãos e entidades; e
- ❖ Participar ativamente do sistema de integridade pública.

No que diz respeito à transparência, a Corregedoria disponibiliza as informações de suas atividades e sanções aplicadas a estudantes, servidores e pessoas jurídicas em seu portal institucional: corregedoria.ufms.br.

Em outubro de 2023, o Corregedor da UFMS foi designado para assegurar, monitorar, recomendar e orientar quanto ao cumprimento e à aplicação da Lei de Acesso à Informação, no âmbito da Universidade.

A Corregedoria também exerce importante papel na gestão de riscos da UFMS, levando ao conhecimento do Comitê de Gestão de Integridade, Riscos, Controle Interno, Transparência e Acesso à Informação - CGIRCI informações relativas às principais condutas e irregularidades detectadas durante a atuação correccional, e que configuram riscos à integridade institucional.

Como perspectiva futura, a Corregedoria mantém o esforço realizado para contribuir para a melhoria da gestão da Administração Pública, para apoiar a UFMS na execução da Política de Integridade, atualizada pelo Sistema de Governança Institucional - SIGOVI, com vistas a implementar um conjunto estruturado de medidas institucionais voltadas para a prevenção, detecção, punição e remediação de práticas de corrupção, fraudes, irregularidades e desvios éticos e de conduta, e para aprimorar a sua governança institucional, que é fundamental para viabilizar a geração de valor público.

PRINCIPAIS DESAFIOS, OPORTUNIDADES E AÇÕES FUTURAS

No Plano Plurianual para o período 2024 - 2027, do Governo Federal (Fonte: PPA 2024-2027 - Seplan/MPO e Macroplan. Prospectiva, Estratégia e Gestão), foram apontados desafios, tendências nacionais e internacionais para o período que podem ser considerados fatores externos de interferência e impulsionamento para a educação superior no Brasil.

No eixo de Desenvolvimento Social e Garantia de Direitos, aponta a necessidade de ampliar a qualidade dos ensinos médio, técnico e superior preparando cidadãos e cidadãs para lidar com os desafios profissionais e éticos em um mundo em intensa transformação tecnológica.

Além disso, tem-se a necessidade de ações de incentivo à transição para cidades criativas e sustentáveis, com investimentos integrados em mobilidade, habitação, saneamento básico, equipamentos sociais e infraestrutura.

Já no eixo de Desenvolvimento Econômico e Sustentabilidade Socioambiental e Climática, é apontada a necessidade de ações de conservação, restauração e uso sustentável do meio ambiente. Nesse sentido, faz-se necessário também:

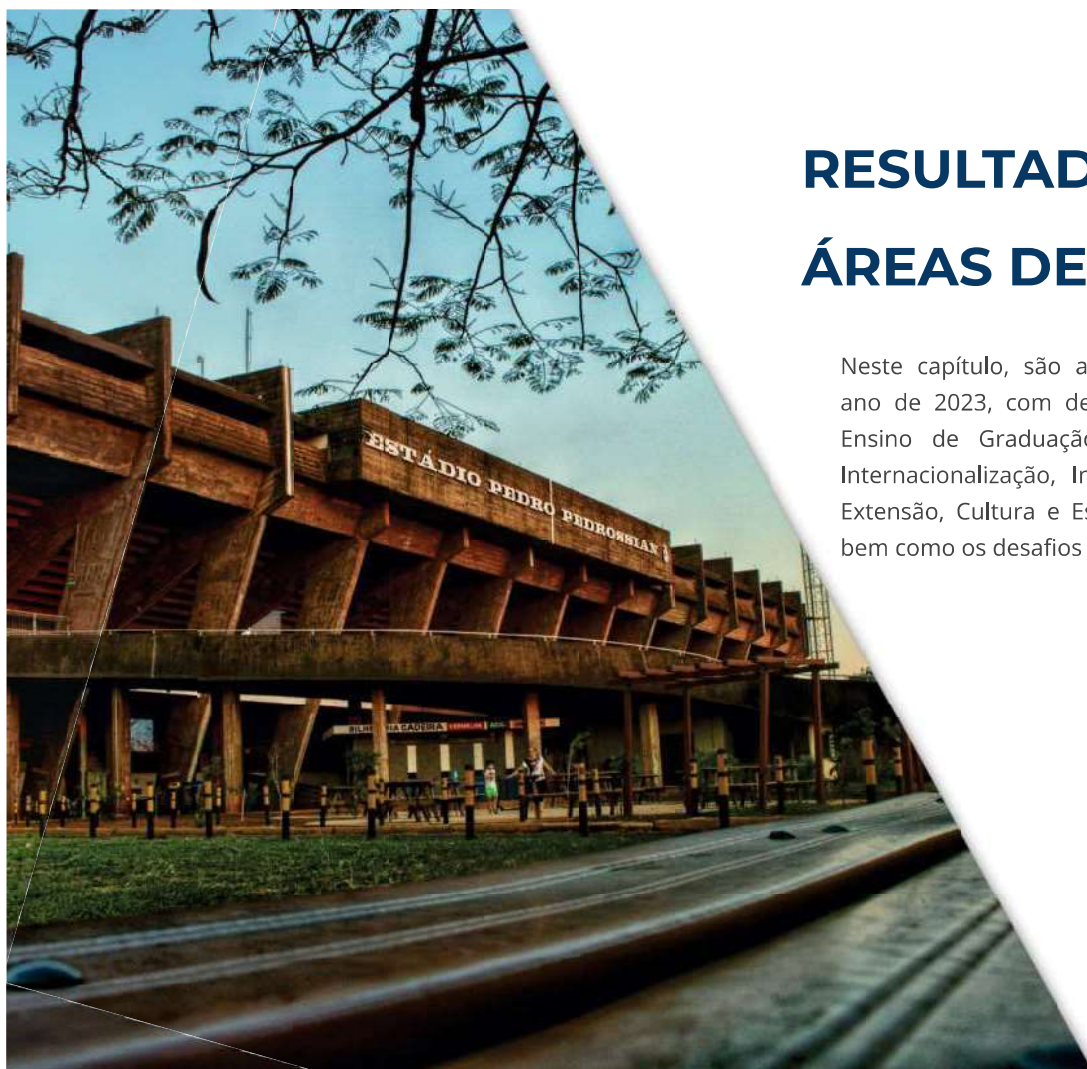
- ❖ Fortalecer a agricultura familiar, o agronegócio sustentável, a pesca e a aquicultura;
- ❖ Ampliar o desenvolvimento da ciência, tecnologia e inovação para o fortalecimento do Sistema Nacional de CT&I, a cooperação Estado-institutos de pesquisa-empresas e a cooperação internacional para superação de desafios tecnológicos e ampliação da capacidade de inovação;
- ❖ Garantir a segurança energética do país, com expansão de fontes limpas e renováveis e a maior eficiência energética; e
- ❖ Promover a transformação digital da economia, a inclusão digital e a disseminação da internet de alta velocidade.

No eixo de Defesa da Democracia e Reconstrução do Estado e da Soberania, destaca-se a necessidade de se ampliar a democracia participativa, a transparência e o controle social. Outras estratégias de destaque nesse sentido:

- ❖ Intensificar a transformação digital nos três níveis de governo para ampliar a agilidade e a capacidade de entrega de resultados à população
- ❖ Promover a cooperação internacional e o desenvolvimento regional integrado.

Ainda no aspecto estratégico, a UFMS se alinha ao Plano Nacional de Educação - PNE que determina diretrizes, metas e estratégias para a política educacional no período de 2014 a 2024, em especial para o ensino superior:

- ❖ Elevar a taxa bruta de matrícula na educação superior;
- ❖ Elevar a qualidade da educação superior;
- ❖ Ampliar a proporção de mestres e doutores do corpo docente em efetivo exercício; e
- ❖ Elevar gradualmente o número de matrículas na pós-graduação.



RESULTADOS DAS ÁREAS DE ATUAÇÃO

Neste capítulo, são apresentadas as realizações do ano de 2023, com destaque para os resultados do Ensino de Graduação e Pós-graduação; Pesquisa, Internacionalização, Inovação e Empreendedorismo; Extensão, Cultura e Esporte e Assistência Estudantil, bem como os desafios futuros em cada área.

ENSINO DE GRADUAÇÃO E PÓS-GRADUAÇÃO

GRADUAÇÃO - RESULTADOS E AÇÕES



Ampliação no número de vagas ofertadas. Foram oferecidas 10.570 vagas por meio de diferentes formas de acesso - Vestibular, Programa de Avaliação Seriada Seletiva - PASSE e Sistema de Seleção Unificada - SISU e o Quero Ser UFMS (acesso a vagas não preenchidas), com destaque para o Vestibular UFMS Digital (PSVD-UFMS), realizado totalmente on-line. Além disso, houve a realização de editais de Movimentação Interna e Reingresso, Transferência Externa, Refugiados e Portador de Diplomas;



Disponibilização do módulo de registro das Componentes Curriculares Não Disciplinares (CCND) no SISCAD, possibilitando aos coordenadores o acompanhamento de todas as atividades realizadas pelos estudantes, bem como, maior agilidade no processo, não sendo necessário mais o envio do requerimento acadêmico para a secretaria acadêmica do curso.



Implantação do Diário do Professor, uma nova interface para que os professores possam fazer a gestão das turmas, por meio de um controle mais efetivo das presenças, notas, atividades durante o semestre letivo.



Aumento do número de estudantes de graduação participantes de ações de ensino aprovadas, em relação ao ano de 2022. (Monitorias, Ligas Acadêmicas, Programa de Educação Tutorial - PET, PET Saúde, Programa de Residência Pedagógica, Programa Institucional de Bolsas de Iniciação à Docência - Pibid);

Olimpíadas do Conhecimento



O Processo Seletivo **Olimpíadas do Conhecimento** (PSVO-UFMS) destina-se aos candidatos que participaram com desempenho reconhecido em Olimpíadas e outras **competições do conhecimento**, aceitas conforme Edital específico.

PRÓ-ATLETA - Atletas de Alto Rendimento



O Processo Seletivo para **Atletas de Alto Rendimento Esportivo** (PESARE-UFMS) destina-se aos candidatos que participaram com desempenho reconhecido em **competições esportivas**, promovidas pelas respectivas federações ou confederações esportivas, aceitas conforme Edital específico.



Aumento no quantitativo de estudantes beneficiários da assistência estudantil. O alcance de 85,3% foi possível por meio de um acompanhamento, monitoramento e avaliação contínua do progresso dos estudantes, identificando desafios e ajustando as estratégias conforme a necessidade individual.



Elaboração e atualização de Projetos Pedagógicos de Cursos de Graduação da UFMS, com adequações às normativas vigentes, revisão com redução de pré-requisitos para disciplinas, adequação de cargas horárias, adoção de metodologias pedagógicas inovadoras e alteração de turnos dos cursos, objetivando contribuir com a melhoria didático-pedagógica e o aumento das taxas de sucesso nos Cursos de Graduação.



Além dos cursos na modalidade presencial, a UFMS vem se destacando nos cursos na modalidade a distância com a Implementação do Programa UFMS Digital, aprovado pela [Resolução N° 406-CD/UFMS, de 19 de Julho de 2023](#), com iniciativas em três frentes:



Demais cursos de graduação a distância: Com o sucesso na busca pelos cursos tecnólogos do piloto pelo Programa de Expansão da educação online nas Universidades Federais do Brasil, a UFMS criou quatro novos cursos tecnólogos a distância com ingresso a partir de 2023.



Universidade Aberta do Brasil (UAB/CAPES) com a realização de quatro Cursos de Graduação, sendo três de Licenciatura (Pedagogia, Letras - Português/Espanhol e História) e um tecnólogo (Tecnologia em Educação e Processos de Trabalho: Alimentação Escolar - EaD)



Programa de Expansão da educação online nas Universidades Federais do Brasil. Este programa da Secretaria de Educação Superior do Ministério da Educação - SESu-MEC contém a participação de apenas 11 dentre as mais de 60 universidades federais brasileiras. E neste piloto, a UFMS é quem está apresentando o modelo pedagógico com a maior escalabilidade, ofertando 3 cursos de nível superior.



No início de 2023, a UFMS passou a compor o seletivo grupo de instituições associadas à Asociación Iberoamericana de Educación Superior a Distância - AIESAD3.

PÓS-GRADUAÇÃO - RESULTADOS E AÇÕES



Ampliação no quantitativo de estudantes matriculados na graduação, totalizando 27.463 estudantes.



Como resultado dos esforços coletivos empenhados ao longo dos últimos anos, destaca-se um aumento gradativo nos resultados dos indicadores da instituição relacionados ao ensino da pós-graduação:



A fim de ampliar a ocupação de vagas na pós-graduação, foram publicados diversos Editais de processo seletivo e mesmo assim foi observado um resultado ainda abaixo do planejado. No entanto, este resultado se destaca positivamente quando comparado ao cenário das demais instituições nacionais, o que pode estar relacionado à isenção total de taxas de inscrição e a possibilidade de realizar o processo seletivo de forma remota, uma vez que existe dificuldade financeira dos participantes em realizar o deslocamento para realização de provas presenciais.

Já na pós-graduação lato sensu, em 2023, foram oferecidos 15 cursos, sendo 13 propostos por diversas unidades setoriais, com 1732 matriculados e 2 cursos propostos pela Agência de Educação Digital e a Distância (AGEAD) com 9632 estudantes matriculados. A quantidade de estudantes matriculados em cursos de especialização teve um aumento expressivo de aproximadamente 11 vezes, em comparação com o ano de 2022, valor muito acima do previsto.

PRINCIPAIS AÇÕES



Celebração de Parceria com a EMBRAPA objetivando o fortalecimento dos programas e/ou cursos de pós-graduação (mestrado/doutorado) da UFMS



Colação de grau unificada para os estudantes que titularam na pós-graduação stricto sensu



Reunião com coordenadores dos PPGs para planejamento dos cursos - Fórum de Coordenadores



Orientação e apoio aos PPGs no reporte de dados à Capes



Revisão dos normativos relacionados à pós-graduação



Edital de Pós-doutorado Voluntário



Edital para a produção de e-books



Investimento com editais de fomento para a pesquisa e para pós-graduação:

- ❖ Dois Editais de processo seletivo unificado de pós-graduação stricto sensu (para ingresso em 2023.1 e em 2023.2);
- ❖ Edital de processo seletivo em fluxo contínuo para ingresso em cursos de doutorado 2023;
- ❖ Edital de processo seletivo em fluxo contínuo para ingresso em cursos de doutorado 2023;
- ❖ Adesão ao Programa GCUB-MOB de mobilidade de estudantes internacionais, para os Cursos de Doutorado;
- ❖ Edital de auxílio para o pagamento de taxas de publicação de artigos em revistas de alto impacto e pagamento de revisão de língua estrangeira de artigos a serem publicados com estudantes dos PPGs
- ❖ Edital para a manutenção de equipamentos de laboratórios
- ❖ Edital de fomento para projetos de pesquisa e inovação liderados por servidoras da UFMS (Programa Mulheres da UFMS na Ciência)
- ❖ Edital para participação de estudantes em eventos.
- ❖ Edital de Contratação de Pesquisadores Visitantes Brasileiros ou Estrangeiros (PESQV 2023)

PRINCIPAIS RESULTADOS



Aumento do número de vagas ofertadas em face do quantitativo de professores, em alinhamento com os PPGs;



Aumento de 4,3% no quantitativo de estudantes matriculados na pós-graduação, em relação ao ano de 2022, o que corresponde a 3055 estudantes



Avaliação obtida pelos PPGs da UFMS foi significativamente positiva, com a aprovação de sete novos cursos stricto sensu pela CAPES;



Todos os editais para cadastro de projetos tiveram como requisito a vinculação da proposta a, pelo menos, um dos 17 Objetivos de Desenvolvimento Sustentável Global (ODS). Para além dos editais supracitados, diversos foram os resultados na Pós-Graduação

PRINCIPAIS DESAFIOS, OPORTUNIDADES E AÇÕES FUTURAS

Desafios

- ❖ Ampliar o índice de sucesso da pós-graduação stricto sensu;
- ❖ Attingir o preenchimento de 100% das vagas ofertadas na pós-graduação stricto sensu;
- ❖ Manter e ampliar a qualidade dos programas de pós-graduação stricto sensu da UFMS; e,
- ❖ Acompanhamento permanente da renovação e atualização do parque tecnológico existente nas Bibliotecas do Sistema.

Perspectivas

- ❖ A ampliação do sucesso na pós-graduação stricto sensu perpassa por diferentes contextos, dentre os quais destacam-se: diminuição das taxas de evasão e retenção; e aumento do aproveitamento e aprovação nas atividades relativas ao Curso realizado.
- ❖ O preenchimento de 100% das vagas ofertadas na pós-graduação stricto sensu, depende da procura de estudantes interessados em ingressar em cursos de mestrado ou doutorado. Tal demanda pode ser influenciada por questões internas ou externas à IES. Dentre as internas, destacamos: possibilidades de ingresso; assertividade nos cronogramas e etapas dos processos seletivos; ampla divulgação das oportunidades de ingresso; ações de divulgação e fomento para continuidade dos estudos na pós-graduação.

ACERVO DO SISTEMA DE BIBLIOTECAS

Como estrutura de suporte ao ensino, destaca-se a atuação do acervo do Sistema de Bibliotecas da UFMS (Sibi/UFMS). O Sibi/UFMS é destinado à comunidade acadêmica para consulta e empréstimo domiciliar, visando dar suporte às atividades de ensino, pesquisa e extensão desenvolvidas na UFMS. A comunidade externa acessa livremente o acervo apenas por meio da consulta local.

O acervo físico corresponde hoje a mais de 138.000 títulos de materiais bibliográficos, incluindo livros, teses e dissertações, CDs, DVDs, periódicos, folhetos, normas técnicas, mapas e mais de 434.000 exemplares, divididos em 10 Bibliotecas, uma em cada campus da UFMS.

Além dos títulos impressos, o Sistema de Bibliotecas também foi contemplado com novos investimentos em livros digitais, sendo renovados os contratos com suas principais plataformas: Minha Biblioteca, Biblioteca Virtual Pearson e Target GEDWeb, permitindo também a continuidade do acesso à normas técnicas nacionais e internacionais. Juntas, as três plataformas disponibilizaram em 2023 mais de 28.700 livros digitais com acesso ininterrupto e ilimitado pelos usuários da Instituição.

Mais informações sobre as Bibliotecas da UFMS podem ser obtidas em seu [portal](#).

- ❖ Para manutenção e ampliação da qualidade dos programas de pós-graduação stricto sensu é importante manter atenção às recomendações das respectivas áreas de avaliação da Capes, bem como aos resultados e Fichas da Avaliação Quadrienal de cada PPG. Nesse sentido, é possível fomentar a discussão dos resultados com todos os integrantes do PPG, para que estabeleçam ações de melhorias das fragilidades evidenciadas, bem como uma melhor governança e consolidação da pós-graduação.

Ações Futuras

- ❖ Levantamento dos casos de evasão e retenção. Identificar as causas e ações para prevenção. Construir em conjunto com os PPGs ações que impactem positivamente no aproveitamento dos cursos de mestrado e doutorado.
- ❖ Manutenção de diversas possibilidades de ingresso nos cursos de mestrado e doutorado. Ampliar a divulgação das dos processos seletivos para ingresso na pós-graduação stricto sensu da UFMS. Incentivar os PPGs a ampliarem a divulgação das oportunidades de ingresso e processos seletivos.
- ❖ Orientação e construção conjunta PROPP / PROPLAN / DIAVI / PPGs sobre Planejamento Estratégico e Plano de Autoavaliação dos PPGs da UFMS. Reuniões in loco com PPGs para alinhar demandas e objetivos. Reuniões e Fóruns de Coordenadores, a fim de compartilhar boas práticas, propor ações e analisar resultados da pós-graduação. Proporcionar orientações e treinamentos para a apresentação das informações no Coleta Capes.
- ❖ Aprimorar a integração dos diferentes sistemas eletrônicos que apoiam a pós-graduação, por meio da articulação entre os gestores e os servidores que utilizam os sistemas.

PESQUISA, INTERNACIONALIZAÇÃO, EMPREENDEDORISMO E INOVAÇÃO

PESQUISA



Ampliação da participação dos estudantes da graduação em programas e projetos com a concessão de bolsas no Programa de Iniciação Científica e Tecnológica (PIBIC, PIBIC-Af e PIBITI), Programa Institucional de Iniciação Científica e Tecnológica Voluntária (PIMC/PIVITI) e apoio à participação em eventos a estudantes de Iniciação Científica.



Em 2023 foram cadastrados 239 projetos sem fomento, 45 com fomento externo, 3 em parceria com pessoa jurídica e 11 com coordenação externa, totalizando 298 projetos.



Publicação de 1.040 artigos indexados na base SciVal/Scopus, dos quais 509 foram publicados em revistas do primeiro quartil (Q1), 288 no Q2 e 150 no Q3.



Aumento de 14,67% no número de pesquisadores da UFMS com bolsa produtividade do CNPq, em comparação com o último ano, passando de 75 para 86 pesquisadores bolsistas.



Implementação de bolsas a fim de atender os Projetos de Cooperação Internacional da UFMS, que compõem o Projeto Institucional de Internacionalização.



Em 2023, cinco pesquisadores da UFMS foram finalistas do Prêmio Fundect Pesquisador Sul-Mato-Grossense. A premiação, realizada a cada dois anos, premiou cinco profissionais da UFMS por terem participado ativamente da produção científica estadual.



A Instituição foi credenciada como Unidade Embrapii por meio da AGROTEC – Bioeconomia no Agronegócio em 2021 e no último ano celebrou 4 parcerias com empresas privadas somando o montante aproximado de R\$ 824.500,00 em investimento em PD&I.



INTERNACIONALIZAÇÃO



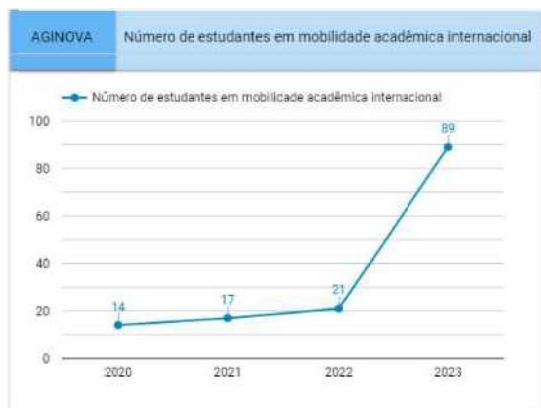
Todos os editais para cadastro de projetos tiveram como requisito a vinculação da proposta a, pelo menos, um dos 17 Objetivos de Desenvolvimento Sustentável Global (ODS). Esta ação teve como alvo aumentar o percentual de programas de projetos de extensão, pesquisa, empreendedorismo, ensino, inovação, sustentabilidade e desenvolvimento institucional vinculados aos ODS.

A cooperação internacional, no último ano, foi fomentada pelas missões realizadas em universidades de diferentes países, como Itália, Holanda, Emirados Árabes, Estados Unidos, Guatemala, Colômbia, Alemanha e Suíça. Essa aproximação e articulação entre as instituições de ensino possibilita mais oportunidades de intercâmbio na área da pesquisa, da cultura e técnica-administrativa e impulsiona ações de mobilidade acadêmica.



O Programa Institucional de Internacionalização (CAPES-Print) da UFMS, que tem como objetivo ampliar ações de apoio à internacionalização na pós-graduação, além de promover a mobilidade de docentes e estudantes para o exterior e do exterior para o Brasil, implementou 12 bolsas em 2023, a fim de atender os projetos de cooperação internacional da UFMS, que estão dentre as estratégias a serem alcançadas na Política Institucional de Internacionalização (Resolução nº 112-COUN/UFMS, de 11 de agosto de 2021). Importante destacar que a UFMS possui parceria com 60 instituições estrangeiras, incluindo novas e vigentes, em 20 países.

Em relação ao intercâmbio universitário, em 2023, houve a participação de **18** estudantes de cursos de graduação e **15** estudantes de cursos de pós-graduação da UFMS em programas de Mobilidade Acadêmica Internacional. A UFMS recebeu **6** estudantes de graduação de instituição de ensino estrangeira e **43** estudantes estrangeiros para pós-graduação no último ano.



Além disso, a UFMS tem implementado outras ações e estratégias para a promoção da internacionalização no meio acadêmico, com a celebração de protocolos de intenções internacionais com as instituições: Universidad Nacional de Colombia, Instituto de Investigación de Recursos Biológicos Alexander Von Humboldt e S. S. Research Foundation.



Visita da UFMS à Universidade Nacional da Colômbia para formalização de parceria



Visita da UFMS ao Instituto Humboldt (Colômbia) para formalização de parceria

Em 2023, foi criada a Unidade de Apoio de Interpretação e Tradução (Instrução Normativa nº 6/2023-AGINOVA/RTR/UFMS); regulamentada a recepção de parceiros estrangeiros em mobilidade acadêmica internacional ou ingresso regular em curso no âmbito da UFMS (Instrução Normativa nº 7/2023- AGINOVA/RTR/UFMS); realizado o curso de capacitação de Inglês e Espanhol como Meio de Instrução (EMI), contando com a presença de 22 e 14 professores de diversos câmpus da UFMS, respectivamente; e foram promovidos cursos de idiomas para internacionalização do currículo, como os cursos de inglês, espanhol e português para estrangeiros oferecidos pelo projeto de extensão Programa Idiomas sem Fronteiras, o curso de Francês Inicial e o de Língua Francesa para Servidores, Estudantes, Colaboradores e Comunidade Externa.



Focada na internacionalização, em 2023, a UFMS foi sede de eventos internacionais, tais como: "National Workshop on UI GreenMetric for Universities in Brazil" e o Encontro Internacional da Rede Zona de Integração Centro-Oeste Sul-Americana (Zicosur) Universitário. Valendo ressaltar que neste último evento participaram diversos representantes de instituições de ensino superior do Brasil, da Argentina, do Chile, do Peru, do Paraguai e da Bolívia.

EMPREENDEDORISMO E INOVAÇÃO

Além da internacionalização, a UFMS tem realizado iniciativas de estímulo à cultura do empreendedorismo e da inovação.

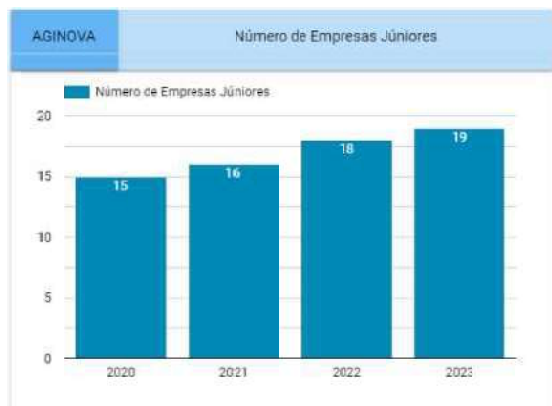
A UFMS obteve destaque nacional ao conquistar a 15ª posição no Ranking de Universidades Empreendedoras de 2023, entre as 108 instituições classificadas. A Universidade ocupa a 10ª posição entre as 68 federais brasileiras elencadas.

Por meio da Pantanal Incubadora Mista de Empresas (PIME), a UFMS apoia empreendimentos inovadores de base tecnológica, voltados para a vocação do Estado de Mato Grosso do Sul e ao ecossistema de inovação brasileiro e internacional. No total, a PIME apoiou 38 empresas, das quais 13 já se graduaram no programa de incubação, ou seja, adquiriram maturidade de gestão para se instalarem independentes no mercado, com equipes e espaços próprios. Atualmente, 12 empresas são apoiadas pela incubadora.



O programa UFMS Júnior fomenta o empreendedorismo apoiando, direcionando e acompanhando as Empresas Júniores (EJs). Em 2023, o Programa contou com 19 empresas juniores reconhecidas. Entre as ações desenvolvidas em 2023 para o fortalecimento do empreendedorismo

júnior, destaca-se o “Desafio UFMS Sustentável”, pelo qual foram selecionados 12 projetos inovadores e sustentáveis propostos e desenvolvidos por empresas juniores e Times Enactus da UFMS para a melhoria contínua da gestão da UFMS.



O espírito empreendedor dos estudantes também foi estimulado por meio da educação empreendedora. Em 2023, 2.283 estudantes matricularam-se na disciplina de Empreendedorismo e Inovação ofertada por cursos de graduação e pós-graduação da UFMS.



Além disso, comprometida em promover a inovação, a pesquisa e o desenvolvimento de invenções, no ano de 2023, foram realizados 61 pedidos de proteção de propriedade intelectual no INPI, entre patentes, registros de software e registro de marcas. Até o momento, a UFMS depositou 158 pedidos de patente no total, dos quais 118 continuam ativos no INPI, com 22 cartas patentes concedidas, sendo a única titular em 122 dos pedidos depositados e co-titular em 36.



A UFMS também possui resultado expressivo em número de instrumentos jurídicos de parceria celebrados. No ano de 2023, foram formalizadas 253 novas parcerias, sendo 29 parcerias internacionais, condição que demonstra que a Universidade manteve relevante e crescente nível de atividades de desenvolvimento de projetos e programas institucionais em cooperação com parceiros.

Por fim, a valorização do conhecimento e da tecnologia criada na UFMS também ocorreu em 2023 com o estabelecimento dos procedimentos para a criação e implantação de Empresa Spin-off UFMS, por meio da Instrução Normativa nº 8/2023-AGINOVA/RTR/UFMS. As Empresas Spin-off UFMS são criadas para exploração comercial de produtos e ou serviços oriundos de resultados de pesquisa, ou atividades, realizadas na UFMS.

PRINCIPAIS DESAFIOS, OPORTUNIDADES E AÇÕES FUTURAS

Um dos desafios a ser enfrentado pela UFMS na pesquisa e inovação é a ampliação das parcerias para financiamento dos projetos e no desenvolvimento de novas tecnologias.

Outro ponto é a necessidade de se buscar cada vez mais uma atuação em rede, o que demanda uma ampliação constante no número de parcerias e cooperações, principalmente com centros de referência do Brasil e internacionais.

Serão cada vez mais necessárias iniciativas que auxiliem no processo de inovação, empreendedorismo e internacionalização. O entendimento, a simplificação e a desburocratização dos procedimentos envolvidos na criação e gestão dos instrumentos de parceria/cooperação devem ser priorizados pelos gestores.

Ainda, ações de formação e certificação em língua estrangeira para os estudantes se tornam prioritárias, bem como a continuidade em se formar uma mentalidade empreendedora na comunidade acadêmica.

Desafios

- ❖ Ampliação de parcerias visando o financiamento de ações de pesquisa científica, tecnológica e inovadora.
- ❖ Manter e ampliar o Programa Institucional de Bolsas de Iniciação Científica e em Desenvolvimento Tecnológico e Inovação;
- ❖ Aprimorar/Ampliar ações de Internacionalização;

Perspectivas

- ❖ Consolidação dos procedimentos de simplificação e de desburocratização para a formalização de parcerias/cooperações.
- ❖ Ampliação no número de bolsas de iniciação científica em desenvolvimento tecnológico e inovação (PIBITI).
- ❖ Gestão junto ao Banco do Brasil para aprimorar a utilização da ferramenta “Cartão Pesquisa UFMS”, a fim de permitir mecanismos que facilitem o uso do cartão pelos pesquisadores beneficiados em editais de fomento da Propp.

Ações Futuras

- ❖ Lançamento de um edital para o pagamento de taxa de inscrição em eventos científicos nacionais classificados com Qualis A4 ou superior ou em eventos científicos internacionais para servidores que irão publicar trabalhos completos em anais do evento ou para a apresentação de trabalhos que foram publicados em revistas com Qualis A4 ou superiores.
- ❖ Programa Institucional de auxílio à pesquisa para servidores recém-contratados ou recém-doutorados (Programa de Incentivo a Novos Pesquisadores).
- ❖ Articulação para a proposição de ações de fomento:
 - Programa de Incentivo a Novos Pesquisadores.

- ❖ Articulação junto a Fundect e Semadesc para o desenvolvimento de uma linha de financiamento permanente para projetos de pesquisa, desenvolvimento tecnológico, empreendedorismo e inovação de longa duração. Para muitas áreas do conhecimento, incluindo as áreas prioritárias para o fomento à pesquisa no âmbito da UFMS e Fundect/Semadesc, há necessidade da realização de estudos de longo prazo para a geração de resultados publicáveis em revistas de alto fator de impacto, assim como para o desenvolvimento de produtos patenteáveis.
- ❖ Articulação junto ao Governo do Estado de Mato Grosso do Sul, por meio da Fundect e da Semadesc, para a proposição do Programa Estadual de Bolsas de Produtividade em Pesquisa e em Desenvolvimento Tecnológico e Extensão Inovadora.
- ❖ Articulação junto ao Governo do Estado de Mato Grosso do Sul, por meio da Fundect e da Semadesc, para a proposição do Programa Estadual de Bolsas de Iniciação Científica em Desenvolvimento Tecnológico e Inovação (PIBITI-MS).
- ❖ Atuação junto à Fundect e Semadesc para a captação de recursos suplementares para projetos e ações relacionados à pesquisa e à pós-graduação de grande porte contemplados em editais de fomento de agências nacionais e internacionais
- ❖ Maior aproximação com instituições de ensino e pesquisa estrangeiras a fim de celebrar parcerias para o desenvolvimento conjunto de ações relacionadas à pesquisa e à pós-graduação, utilizando-se dos contatos já estabelecidos por pesquisadores da UFMS com as instituições estrangeiras.

EXTENSÃO, CULTURA E ESPORTE

As ações de extensão têm a premissa de criar um diálogo com a sociedade, nesse aspecto a UFMS obteve um bom resultado por meio de diversas ações institucionais.

A extensão na UFMS compreende 7 modalidades: curso de aperfeiçoamento; curso de extensão; eventos acadêmicos; eventos de extensão; eventos de gestão institucional; eventos em associação com entidade de caráter científico; e projetos de extensão.

Em 2023, 809 novos projetos de extensão foram cadastrados e aprovados e outros 468, aprovados em anos anteriores, seguem vigentes, totalizando 1277 ações de extensão executadas no ano., discriminadas conforme o quadro abaixo:

| Modalidade | Quantidade |
|--|------------|
| Cursos de aperfeiçoamento | 17 |
| Cursos de extensão | 112 |
| Eventos acadêmicos | 125 |
| Eventos de extensão | 133 |
| Eventos de gestão institucional | 8 |
| Eventos em associação com entidade de caráter científico | 19 |
| Projeto de extensão | 863 |
| TOTAL: 1.277 ações | |

Com relação às bolsas de extensão, no ano corrente, de um total de 177 bolsas, 162 foram concedidas a estudantes de graduação. Neste sentido, foram emitidos 102.293 certificados de participação em ação de extensão, como participante ou colaborador.

Como destaque, em 2023, podemos citar as seguintes iniciativas:

O **Integra UFMS 2023**, considerado o maior evento de Ciência, Tecnologia, Inovação e Empreendedorismo do estado de Mato Grosso do Sul contou com a apresentação de 1657 trabalhos, vinculadas aos projetos, programas ou ações institucionais de extensão, ensino, pesquisa, empreendedorismo e inovação, desenvolvidas por estudantes de graduação e de pós-graduação, professores, técnicos e egressos.



O programa institucional **Vem pra UFMS** tem como principal objetivo proporcionar aos estudantes e visitantes contato com a cultura acadêmica promovida pela UFMS, apresentando os espaços de ensino, pesquisa, extensão e inovação, divulgando cursos e conhecimentos produzidos pela comunidade acadêmica da UFMS. Os resultados das ações executadas pelo programa totalizaram 29.402 atendimentos durante o ano de 2023, que foram realizadas pelos seguintes projetos:



- ❖ **Ciência nas Escolas:** ocorre semestralmente a fim de oferecer apoio a docentes responsáveis por disciplinas com carga horária de extensão e fortalecer a curricularização da extensão nos cursos de graduação da UFMS.
- ❖ **Pensando no futuro:** é o projeto que tem como objetivo a divulgação dos cursos de graduação oferecidos pela UFMS.

Relatório de Gestão 2023

76

UNIVERSIDADE FEDERAL DE MATO GROSSO DO SUL

Essa divulgação ocorreu pelas lives semanais transmitidas no canal Extensão UFMS da plataforma YouTube.

- ❖ **Ciência pra quê?:** visa apresentar para escolas e turmas de ensino médio de modo presencial e virtual o funcionamento de laboratórios de ensino e pesquisa da UFMS.
- ❖ **Cursinho UFMS:** é realizado uma vez ao ano, durante o segundo semestre. O Projeto consiste em oferecer aulas preparatórias para o Vestibular UFMS, Passe e ENEM a estudantes que cursam ou já cursaram o ensino médio.

O programa institucional de extensão **Universidade Aberta à Pessoa Idosa**

(UnAPI) ofereceu para pessoas com mais de 60 anos a oportunidade de participar de atividades gratuitas de extensão, cultura, esporte e ensino nos municípios de Campo Grande, Três Lagoas, Aquidauana e Coxim.



O **Festival Mais Cultura** foi realizado de maneira híbrida, com atrações on-line e presenciais, no mês de setembro, com apresentações artísticas e culturais, oficinas e palestras na Cidade Universitária e nos Câmpus.

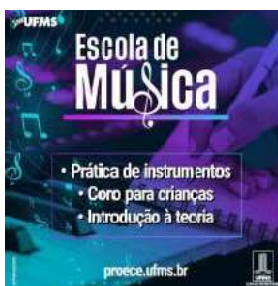


A realização de mais uma edição do **FUC UFMS**, Festival Universitário da Canção, realizado desde 1987, o mais tradicional evento musical promovido pela UFMS, um concurso de música no qual o público universitário pôde apresentar canções autorais que representam o MS

UNIVERSIDADE FEDERAL DE MATO GROSSO DO SUL



O **Festival e Simpósio Internacional de Violão em Campo Grande** realizou a VI edição do Festival em 2023. No evento foram realizadas atividades didáticas de iniciação musical para aproximadamente 120 crianças e adolescentes de comunidades em vulnerabilidade social de Campo Grande/MS



O Programa **Escola de Música da UFMS** visa proporcionar aulas coletivas de instrumentos, canto e teoria musical à comunidade externa e interna à UFMS, contando com professores e acadêmicos do curso de Licenciatura em Música para sua realização. No ano de 2023 foram atendidos 428 participantes.

Relatório de Gestão 2023

77

O Festival **Mais Esporte** foi realizado em todos os câmpus da Universidade onde foram realizados jogos, torneios, atividades físicas que visam melhoria da saúde e do bem-estar da população, além de palestras, oficinas para capacitação, dentre outras programações de lazer e sustentabilidade. Todas as atividades foram gratuitas e abertas às comunidades interna e externa



Seis turmas de **Natação** foram ofertadas gratuitamente em 2023 na Cidade Universitária. A oportunidade foi voltada a estudantes de graduação e pós-graduação stricto sensu em parceria com a Secretaria de Estado de Turismo, Esporte, Cultura e Cidadania (SETESCC).



A realização da 12ª **Volta UFMS**, que teve como objetivo promover a prática esportiva, não só entre a comunidade universitária, mas para a sociedade em geral. Com esse mesmo intuito, foi realizada, ainda, a 4ª **Caminhada nos Câmpus UFMS**, na Cidade Universitária e em todos os Câmpus.



PRINCIPAIS DESAFIOS, OPORTUNIDADES E AÇÕES FUTURAS

Um dos principais desafios da extensão, cultura e esporte é a ampliação de parcerias e de processos de captação externos para a execução das atividades previstas.

Nesse ponto, a ampliação da participação da comunidade universitária na proposição de novas ações de extensão deve ser fomentada.

Em relação à participação nas ações, deve-se permanecer na estratégia de intensificação na divulgação via canais oficiais, além da orientação dos coordenadores dos projetos sobre as estratégias de comunicação.

Outro ponto é a aproximação de parceiros públicos e privados, com a ampliação das ações decorrentes da inserção curricular da extensão, que já se encontra plenamente implementada na UFMS como estratégia prevista no Plano Nacional de Educação que prevê assegurar, no mínimo, 10% (dez por cento) do total de créditos curriculares exigidos para a graduação em programas e projetos de extensão universitária.

ATENDIMENTO AO ESTUDANTE

Em 2023, diversas ações buscaram promover o desenvolvimento do estudante. A recepção dos novos estudantes foi exemplo de uma dessas ações, que teve como objetivo informar sobre assuntos importantes e oportunidades na vida acadêmica. O evento “[Bem-vindo ao mundo UFMS](#)” reuniu diversos espaços temáticos, sendo que a Assistência Estudantil foi um dos locais que podiam ser visitados pelos estudantes calouros e veteranos.



Houve aumento no número de estudantes beneficiados com auxílios diretos e indiretos da assistência estudantil. Os beneficiados diretos representaram o total de 2293 estudantes, dos quais 85,3% apresentaram taxa de aproveitamento igual ou superior ao índice estipulado, o que representa um avanço na consecução dos objetivos de autonomia do estudante. Sendo assim, podendo ter acesso ao diploma para mudar sua realidade e daqueles que o cercam.



O atendimento e orientação à comunidade estudantil ocorre por livre demanda das Unidades e dos próprios estudantes, bem como o planejamento com visitas aos cursos nos Câmpus. A seguir, apresentam-se os números das principais atividades desenvolvidas em 2023:

| Modalidade | Quantidade |
|---|------------|
| Atendimento geral | 896 |
| Atendimento social | 539 |
| Análise para concessão dos auxílios da assistência estudantil | 122 |
| Análise para concessão do auxílio emergencial | 262 |
| Encaminhamentos para atendimento especializado | 23 |
| Acompanhamento social e educacional | 147 |

Com o objetivo de atender às necessidades da comunidade acadêmica quanto ao funcionamento dos Restaurantes Universitários (RUs) da UFMS, novos avanços e esforços coletivos foram implementados para melhoria dos serviços. Em relação às refeições, houve um aumento significativo no número em comparação com o ano anterior. Em 2023, ocorreu um crescimento de 65% no número de refeições servidas e subsidiadas, comparado a 2022. Esse aumento na demanda demonstra a confiança e a preferência que os usuários/estudantes têm depositado nos serviços oferecidos.



Destaca-se em 2023 a preocupação com o acompanhamento da qualidade nutricional das refeições dos RUs, por meio de pesquisas de satisfação e canal direto com a comunidade universitária. A equipe de nutricionistas introduziu opções mais saudáveis e diversificadas no cardápio, levando em consideração diferentes preferências alimentares em decorrência das demandas dos próprios usuários, refletindo o compromisso com uma alimentação equilibrada.

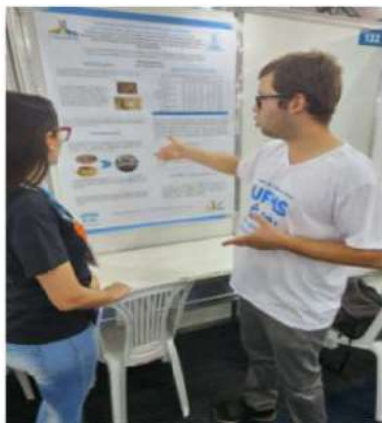
Com vistas a ampliação do atendimento/orientação à comunidade estudantil, o apoio Psicológico e os atendimentos para a Saúde Mental disponibilizam serviços de aconselhamento e suporte para lidar com o estresse e outras questões emocionais que surgem, o que refletiu no melhor desempenho e sucesso acadêmico.

Em 2023, tivemos um aumento de 10,8% no número de atendimentos individuais em comparação com o ano anterior. Isso pode sugerir uma maior conscientização sobre a importância da saúde mental ou um aumento nas demandas por apoio individualizado. Houve um crescimento de 15,7% nos atendimentos em grupo, em consequência de uma procura por formas de suporte mais coletivas e compartilhadas. Neste aspecto, as principais atividades desenvolvidas em atendimentos coletivos em 2023, estão demonstradas na tabela a seguir.

| Modalidade | 2022 | 2023 |
|---------------------|-----------|-----------|
| Grupos Terapêuticos | 5 | 17 |
| Projetos | 1 | 8 |
| Oficinas | 9 | 8 |
| Rodas de conversa | 34 | 11 |
| Campanhas | 25 | 32 |
| Palestras | 9 | 20 |
| Total Geral | 83 | 96 |

Esses dados refletem a importância crescente da saúde mental entre os estudantes e as ações que foram tomadas para enfrentar esses desafios. A ampliação de atendimento direto ao estudante com deficiência autodeclarada, também foi destaque no ano de 2023, verificou-se individualmente a necessidade da educação especial e, quando confirmado, realizou-se acompanhamento aos discentes que demandam apoio em sala de aula.

Com o objetivo de promover a conscientização e o respeito às diferenças e diversidades, a UFMS desenvolveu o projeto "Tenho um colega com deficiência, e agora?", que contou com 32 apresentações para cooperar nesse processo. Ademais, foram realizados atendimentos individuais com acolhimento e orientação direta ao usuário, no que concerne às ações afirmativas e acessibilidade.



Estudante apoiado durante apresentação de trabalho no Integra UFMS 2023

Visando ampliar o acesso à informação da pessoa com deficiência, foram realizadas traduções em libras nos eventos e reuniões da UFMS, nos editais e vídeos gravados para a comunicação social da Universidade. Ademais, para a ampliação do atendimento em libras, foi realizado atendimento e suporte de tradução aos estudantes surdos; atendimento de apoio educacional; e ao servidor com deficiência auditiva.

Ainda, foram realizadas ações afirmativas e verificações fenotípica dos candidatos aos cursos de graduação e pós-graduação. A Secretaria de Acessibilidade e Ações Afirmativas (SEAAF) da UFMS, em parceria com integrantes do movimento negro, professores estudiosos da área de educação para as relações étnico-raciais e servidores capacitados, realizou mais de 3.000 verificações de autodeclarações de ingresso. Em 2023, foi realizada uma Capacitação em bancas de heteroidentificação para 16 servidores da UFMS.

Com vista à promoção do desenvolvimento profissional a UFMS estabeleceu 40 novos Acordos de Cooperação com empresas e/ou agências de integração, visando ampliar os campos de estágio obrigatório e não-obrigatório e o fortalecimento da política institucional de estágio. Além disso, foram formalizados 6 Termos Aditivos de Acordos de Cooperação já existentes.

No período de janeiro a dezembro de 2023, foram gerados 13.580 Termos de Compromisso de Estágio de 4.625 acadêmicos. Dentre os gerados no mês e os pendentes de aprovação, 9.063 termos foram aprovados e 3.123 rejeitados pelas Comissões de Estágio dos cursos. Dos 9.063 estágios aprovados, 7.595 foram de estágio obrigatório e 1.468 foram de estágio não obrigatório. Com relação aos estágios aprovados, 1.779 deles foram remunerados, com média de bolsa de R\$922,38.

Ainda, em relação ao desenvolvimento profissional, foram publicados 221 posts de vagas de estágio, emprego e trainee no [Portal de Estágio](#), sendo divulgadas por volta de 1.100 vagas provenientes de empresas parceiras. No [Portal dos Egressos](#), foram publicados 04 posts, referentes a vagas de emprego e trainee. Atualmente, o Portal de Egressos conta com mais de 56.000 egressos cadastrados.

Em sua sétima edição, a **Semana de Desenvolvimento Profissional UFMS 2023** foi realizada em diversas Unidades da Cidade Universitária e demais Câmpus da UFMS. A programação oficial contou com a realização de 126 atividades. Ao final do evento, foram emitidos 15.228 certificados aos participantes, palestrantes e membros das equipes organizadoras.

Visando a permanência e qualidade de vida, a UFMS realizou diversas ações e atividades no ano de 2023, dentre elas merece destaque:



Em relação aos **Empréstimos de equipamentos tecnológicos**, foram entregues 115 Chromebooks e 28 Notebooks.

Edital Brinquedoteca, que teve como objetivo principal a seleção para participação de crianças nas brinquedotecas da UFMS. Foram selecionadas um total de 65 crianças em diferentes campus da UFMS.



Auxílio para participação em eventos de 2023, com apoio financeiro para a participação em eventos de caráter científico, técnico científico, de inovação, empreendedorismo, artístico e cultural. Atendemos um total de 40 estudantes, somando um total de R\$32.583,38.

Edital de Tutor para auxílio pedagógico aos estudantes de graduação, com a seleção de estudantes regularmente matriculados nos cursos de graduação presenciais e/ou de pós-graduação stricto sensu da UFMS, para concessão de bolsas para atuação como tutores no "Auxílio Apoio Pedagógico" aos estudantes de graduação com dificuldades de aprendizagem.

Editais de grupos de apoio, voluntariado e Centros Acadêmicos, total de 04 grupos de apoio, 01 grupo voluntário e 12 Centros Acadêmicos devidamente cadastrados.

Concessão de bolsas permanência para estudantes negras e negros dos cursos de graduação e pós-graduação Stricto Sensu, em parceria com Rede Carrefour, foram selecionados 10 estudantes da graduação e 05 estudantes da pós-graduação e também mantendo uma lista de espera de 20 estudantes da graduação e 01 estudante da pós-graduação.

Ações de Formação Integrada com o foco na promoção à saúde, prevenção de doenças, orientações de cuidado e educação em saúde e que despertem a atenção sobre os cuidados com a saúde para a melhoria da qualidade de vida da Comunidade universitária e comunidade externa. Foram realizadas campanhas e ações solidárias como arrecadação de roupas, cobertores, agasalhos, alimentos, entre outras campanhas que visam atender pessoas em vulnerabilidade social. **Foram emitidos 590 certificados distribuídos em 9 ações.**



Recepção dos calouros, teve o objetivo de proporcionar um ambiente acolhedor e o sentimento de pertencimento aos estudantes ingressantes. Foram entregues **5 mil kits calouros** em todas Unidades e Campus, contendo camiseta, boné e uma garrafinha, proporcionando ao mesmo a conscientização sobre a sustentabilidade e preservação do meio ambiente.

PRINCIPAIS DESAFIOS, OPORTUNIDADES E AÇÕES FUTURAS

Avaliação continuada: Implementar mecanismos para identificar áreas de melhoria e adaptar a política de acordo com as necessidades emergentes dos estudantes;

Ampliação da Assistência: A persistência de desigualdades socioeconômicas traz o desafio de garantir a permanência dos estudantes que apresentam vulnerabilidade;

Aumento da demanda: A tendência de aumento na procura por serviços de saúde mental entre os estudantes pode persistir e possivelmente exigir mais recursos e novas estratégias;

Acompanhamento e monitoramento: Continuar monitorando e adaptando nossas abordagens para garantir um suporte eficaz e abrangente aos estudantes; e

Recursos Limitados: Restrições orçamentárias podem limitar a capacidade de expandir programas e recursos para atender às crescentes demandas dos estudantes.

RECONHECIMENTOS NACIONAIS E INTERNACIONAIS

Em 2023, a UFMS recebeu inúmeros prêmios, seja nas boas práticas da gestão, pelos projetos e ações em sustentabilidade, seja no reconhecimento de projetos de estudantes e docentes, dentre ao quais destacamos:



As práticas de aprimoramento de gestão da UFMS são premiadas em concurso do Ministério da Educação por duas iniciativas no 1º **Concurso de Boas Práticas do Ministério da Educação** (MEC), que visa a estimular, reconhecer e premiar atividades desempenhadas pelos órgãos e pelas entidades, que promovem o aprimoramento da governança e da integridade.

A Corregedoria da UFMS foi premiada com a 1ª colocação na categoria “Aprimoramento da Atividade Correcional e de Aplicação da Lei Anticorrupção”, com a prática **“O Tratamento de Conflitos por meio das Múltiplas Portas”**.

A Ouvidoria da UFMS foi premiada com a 2ª colocação na categoria “Aprimoramento das atividades de Ouvidoria” com a prática **“Ouvidoria Integrada para uma atuação participativa, inclusiva e acolhedora”**.

Além das duas práticas vencedoras, a iniciativa Ferramenta de gestão de projetos da Auditoria Interna Governamental da UFMS chegou à reta final do concurso e conquistou o 4º lugar na categoria **“Aprimoramento das atividades de auditoria interna”**.



O primeiro lugar entre as universidades federais da região Centro-Oeste no **ranking de desempenho elaborado pela Secretaria do Tesouro Nacional, do Ministério da Fazenda**, foi da UFMS. A classificação considera o uso do dinheiro público para entregas de bens e de serviços para a sociedade. Na classificação geral, a Universidade ocupa a 13ª posição entre as 69 instituições ranqueadas.

Relatório de Gestão
2023

86

A UFMS foi premiada pelo Ministério da Gestão e da Inovação em Serviços Públicos por se destacar entre as **organizações públicas no Brasil com maior adesão às ações de centralização da Central de Compras do Governo Federal**.



A Instituição recebeu o reconhecimento com o troféu ouro no Prêmio **Qualidade da Gestão MS 2023**, do Instituto MS Competitivo.

A primeira colocação foi na modalidade Compromisso com a Excelência e o prêmio foi entregue em cerimônia realizada no Congresso MS de Gestão 2023.



Relatório de Gestão
2023

87



O **Times Higher Education** aponta a UFMS como líder em desenvolvimento sustentável, publicação britânica Times Higher Education classificou a UFMS entre as melhores do Brasil e a segunda do Centro-Oeste em impacto no desenvolvimento sustentável. A Universidade é a única instituição de ensino superior de Mato Grosso do Sul listada na avaliação.

Destaca-se que a UFMS está entre **as três instituições federais de ensino superior com o maior número de professores pretos e pardos**. Os dados correspondem ao período de 2014 a 2019 e foram compilados no painel República em Dados, do Instituto República.org, que atua para ampliar discussões sobre setor público no Brasil, e publicados pelo jornal Folha de S. Paulo. Baseado, em dados do Portal UFMS em Números, indicam que, do total dos docentes da Universidade, 17,8% se autodeclararam pardos e 3,8% pretos. Entre os técnicos, 31% são pardos e 8% são pretos, demonstrando a prioridade de investir no fortalecimento do ambiente institucional, com ênfase à inclusão, à diversidade e à pluralidade.

A Universidade foi reconhecida pelo compromisso com os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) da Agenda 2030 da Organização das Nações Unidas (ONU). O **Selo ODS Educação 2023** reconheceu o compromisso da Universidade com os ODS a partir do programas Sou Mulher UFMS, Sou Idoso UFMS, Vem pra UFMS, Desafio UFMS Sustentável e Semana Lixo Zero UFMS. Entre os 17 ODS, a Universidade foi certificada pelo comprometimento com a Saúde e Bem-estar, com a Educação de Qualidade, a Igualdade de Gênero, a Redução das Desigualdades e Consumo e Produção Responsáveis.

A UFMS foi uma das 13 instituições federais de ensino que receberam a certificação concedida pelo Programa Estratégico UnB 2030, o Instituto Selo Social e o GT Agenda 2030. Todos os projetos cadastrados pela Universidade nesta edição receberam o Selo ODS. As iniciativas reconhecidas foram o Laboratório de Criatividade e Inovação para a Educação Básica (LabCrie); Festival Mais Cultura; Semana de Desenvolvimento Profissional; Semana de Arrecadação de Lixo Eletrônico; e Trilha Rupestre UFMS: Inovações e Tecnologias Sociais na Bioeconomia Local.





A Universidade foi avaliada como a Instituição de Ensino Superior com maior impacto na web em Mato Grosso do Sul, no Ranking Web Universities, o segundo lugar no Centro-Oeste e a 27ª posição no Brasil. Os dados são do Webometrics Ranking of World Universities 2023, que avalia 31 mil instituições em mais de 200 países.

A publicação classifica as universidades de acordo com as iniciativas de acesso aberto e eletrônico a publicações científicas e materiais acadêmicos. O ranking é definido conforme os indicadores de presença, visibilidade, transparência e excelência.



A UFMS foi listada entre as melhores universidades da América Latina e do Caribe, de acordo com o QS World University Rankings 2024. Entre as universidades brasileiras elencadas, a UFMS ocupa o 44º lugar e fica no 32º posição entre as universidades federais.

Relatório de Gestão
2023

O Projeto Aldeias Conectadas, desenvolvido pela UFMS, recebeu o Gartner Eye on Innovation Awards for Education (**Prêmio Gartner de Olho na Inovação para Educação, na tradução literal**), premiação internacional organizada pelo Grupo Gartner, que reconhece usos inovadores da tecnologia e destaca os melhores resultados no setor educacional. A Universidade concorreu na categoria Melhorando a Experiência e a Segurança do Aluno e conquistou a primeira posição, ultrapassando os finalistas das Universidades da Califórnia, em Berkeley, a Estadual Grand Valley, da Carolina do Sul, ambas dos Estados Unidos, e também da Politécnica Seneca, do Canadá.



A UFMS obteve destaque nacional ao conquistar a 15ª posição no **Ranking de Universidades Empreendedoras de 2023**, entre as 108 instituições classificadas. A Universidade ocupa a 10ª posição entre as 68 federais brasileiras elencadas.



Relatório de Gestão
2023



A Rede Hemosul e a Secretaria de Estado de Saúde de Mato Grosso do Sul homenagearam empresas e instituições do Estado comprometidas com a doação de sangue e medula óssea, concedendo o **Selo Conexão Hemosul**. Esta é a segunda etapa da premiação, e a UFMS foi contemplada nas categorias **Campanhas e Instituição Multiplicadora**, pelas ações de conscientização sobre a importância da doação de sangue e pela oferta de informações a respeito de doenças que acometem o sangue.



De 38 projetos aprovados na lista de espera do edital **Mulheres na Ciência** Sul-mato-grossense, 25 são de pesquisadoras da UFMS. A Universidade foi a instituição com o maior número de projetos contemplados pela Fundação de Apoio ao Desenvolvimento do Ensino, Ciência e Tecnologia do Estado de Mato Grosso do Sul (Fundect). Ao todo, serão liberados cerca de R\$ 2 milhões em recursos.



Empresa incubada pela UFMS é destaque no Startup Challenge Indústria 2023. A Blue Energy Management – BEM, startup incubada pela UFMS, conquistou o terceiro lugar no **Startup Challenge Indústria 2023**, promovido em parceria com o Startup Sesi e a Fundação de Apoio ao Desenvolvimento do Ensino, Ciência e Tecnologia do Estado de Mato Grosso do Sul (Fundect). O desafio é uma competição de inovação que buscou selecionar as melhores soluções tecnológicas para o setor e contou com a participação de empreendedores, totalizando 15 projetos inscritos e mais de 40 participantes do estado de Mato Grosso do Sul. Ao todo, os projetos premiados recebem mais de 2,8 milhões de reais em bolsas de desenvolvimento.



Startup incubada pela UFMS é a única do Centro-Oeste selecionada no **Smart Factory**. Damine, startup incubada pela UFMS, se destacou como a única empresa do estado selecionada no Smart Factory. O programa, que faz parte da Plataforma Inovação para a Indústria, é uma aposta no desenvolvimento de soluções industriais pioneiras, implementando fábricas altamente digitalizadas e inteligentes. Ao todo, a iniciativa dispõe de recursos no valor de R\$ 28 milhões, divididos em quatro etapas de financiamento de R\$ 7 milhões cada. A startup de Mato Grosso do Sul selecionada no programa, incubada na Pantanal Incubadora Mista de Empresas (Pime), teve destaque pelo trabalho na área de tecnologias avançadas, como inteligência artificial, visão computacional e conceitos da indústria 4.0.



O Time Enactus do Câmpus de Aquidauana (CPaq) conquistou dois prêmios durante o Encontro Nacional Enactus Brasil (Eneb): **Prêmio da Liga Rookie**, destinado aos times iniciantes, com o projeto Ituketi – Rede de Apoio ao Empreendimento Indígena do Pantanal, e também, a premiação do ODS 10 (Redução das Desigualdades).

Professores da UFMS se destacaram em todas as categorias do **Prêmio Fundect Pesquisador Sul-Mato-Grossense 2023**, organizado pela Fundação de Apoio ao Desenvolvimento do Ensino, Ciência e Tecnologia do Estado de Mato Grosso do Sul (Fundect), na última segunda-feira, 18. A premiação, realizada a cada dois anos, condecorou cinco profissionais da UFMS por terem participado ativamente da produção científica estadual.



Estudantes da Faculdade de Computação (Facom) foram selecionados nos concursos de Trabalho de Iniciação Científica e de Teses e Dissertações do **Simpósio Brasileiro de Engenharia de Software**, realizado no Congresso Brasileiro de Software. Os concursos selecionam os melhores trabalhos do Brasil na área.



Uma tese de doutorado desenvolvida no Programa de Pós-Graduação em Ciência Animal da Faculdade de Medicina Veterinária e Zootecnia (Famez) foi selecionada como Melhor Tese em premiação da Sociedade Brasileira de Zootecnia (SBZ). A pesquisa foi desenvolvida pelo estudante Leandro Gurgel e tem como objetivo aprimorar e avaliar modelos matemáticos para auxiliar na tomada de decisão na produção de ovinos sob pastejo.



O **Prêmio Professor Otávio Domingues** tem como intuito destacar zootecnistas que tenham realizado relevantes serviços ao desenvolvimento agropecuário do Brasil.



O Sistema Famasul realizou a premiação da **4ª Edição do Prêmio AgroCiência**.

A Universidade foi premiada nas categorias graduação e pós-graduação, com trabalhos dos estudantes da Faculdade de Medicina Veterinária e Zootecnia (Famez) e do Câmpus de Chapadão do Sul (CPCS). O reitor Marcelo Turine participou do evento ao lado do presidente do Sistema Famasul, Marcelo Bertoni, e do diretor-presidente da Fundect, Márcio de Araújo Pereira



Cinco projetos da UFMS foram contemplados com o **1º Prêmio Agro Estudantil**, do Sindicato Rural de Campo Grande, Rochedo e Corguinho. Os estudantes e professores vencedores ficaram em 1º e 2º lugares na categoria Graduação e 1º, 2º e 3º lugares na categoria Pós-graduação.

O objetivo do prêmio é reconhecer as principais pesquisas acadêmicas que, efetivamente, possam facilitar a vida do produtor rural. A cerimônia de premiação foi realizada no sábado, 24, no encerramento do 3º Encontro de Integração Tecnológica do Agronegócio do Estado de Mato Grosso do Sul, Interagro.



A doutoranda em Administração, Marilza Trindade Mendonça, foi contemplada com o **Prêmio CFA Guerreiro Ramos** – edição 2023, do Conselho Federal de Administração. O projeto intitulado "Incubadoras 3.0 Transformando as Incubadoras de Empresas do Município de Campo Grande (MS) em Ambientes de Inovação Contemporâneos" foi o vencedor na categoria Práticas inovadoras.

O grupo de Estudos e Pesquisas em Sementes (GEPsem/CPCS) participou juntamente com a Profa. Dra. Charline Zaratini Alves do **V Congresso Paraguayo de Semillas**, em Ciudad del Este, Paraguai, conquistando o 3o lugar (medalha de bronze) dentre os mais de 80 trabalhos apresentados por diversas nacionalidades.



O projeto Educação Financeira e Empreendedora aos Produtores Familiares pertencentes à Incubadora Tecnológica de Cooperativas Populares (ITCP/UFMS) recebeu menção honrosa do Conselho Federal de Economia (Cofecon) no **Prêmio Paul Singer de Boas Práticas Acadêmicas**. A premiação é referente à segunda colocação na categoria Assessoramento de Projetos, na iniciativa que visa a reconhecer e incentivar boas práticas em economia solidária no formato de projetos de extensão e iniciação científica.



As representações da Associação Brasileira de Zootecnistas (ABZ) nos estados e no Distrito Federal divulgaram seus escolhidos locais para o **Prêmio Zootecnista do Ano**. Este ano, as premiações foram amplamente divulgadas, alcançando grande participação dos zootecnistas em diversas unidades da federação. Dentre os premiados está a professora Camila Itavo, pelo estado de Mato Grosso do Sul.



Pesquisa da Faculdade de Medicina (Famed) foi contemplada com o 1º lugar no **Prêmio Victor Politano**, do Congresso da Confederação Americana de Urologia 2023. A premiação é voltada aos melhores pôsteres enviados ao evento, que será realizado em Santiago no Chile, de 4 a 7 de outubro. O trabalho de Henrique Scherer Coelho traz os resultados de um tratamento inédito desenvolvido na Universidade para o tratamento da bexiga hipoativa.



A coordenação do VII Workshop de Pós-graduação em Zootecnia e Ciência Animal do Mato Grosso do Sul outorga o **Prêmio de Melhor Tese da área de 2022** da UFMS ao trabalho intitulado "Desenvolvimento de suplemento nitrogenado revestido com ceras" de autoria de Alexandre Guimarães Inácio, sob orientação do Prof. Dr. Luis Carlos Vinhas Ítavo.



Dois estudantes da UFMS subiram ao pódio nas competições de Karatê durante os **Jogos Universitários Brasileiros (JUBs)** e trazem para casa medalhas de ouro e prata. A Universidade ficou em terceiro lugar na classificação geral no esporte. O JUBs é a maior competição universitária da América Latina. Nesta edição, a UFMS foi representada por 25 estudantes em 7 modalidades: xadrez, karatê, judô, cheerleading, breaking, tênis de mesa e modalidade acadêmica.

Os **Jogos Universitários de Praia** (Jubs Praia) contaram com a presença de oito estudantes atletas da UFMS, em duas modalidades: o beach tennis e o vôlei 4x4 misto. A estudante de enfermagem, Naiady Ortega Gonçalves e a estudante de fisioterapia, Raíssa Caroline Freitas, ficaram em primeiro lugar na disputa do tênis de praia, já a equipe de vôlei 4x4 misto, composta por seis estudantes, ficou em 9º lugar do ranking.



Estudantes e professores da Faculdade de Computação (Facom) da UFMS estiveram em evidência em três eventos nacionais e internacionais no último mês. Em outubro, grupos de estudantes orientados por professores alcançaram boas colocações na **Competição Brasileira e Latino Americana de Robótica e na 28ª Maratona de Programação**. Em novembro, docentes receberam premiações no 22º Simpósio Brasileiro de Qualidade de Software. A professora Patrícia Gomes Fernandes Matsubara foi a vencedora do **Concurso de Teses e Dissertações** e docente da Facom, Awdren Fontão, recebeu o **prêmio de revisor ilustre**, em reconhecimento à qualidade de seu trabalho e dedicação como membro do comitê de programa da Trilha de Educação em Qualidade de Software.



O laboratório e grupo de pesquisa ATRIVM Espaço Interdisciplinar de Estudos da Antiguidade, desenvolveu a cartilha Um Dia no Museu – A Formação e o Acervo de Numismática do Museu Histórico Nacional Volume 3. A publicação, destinada a estudantes da educação básica, com linguagem acessível e ilustrações que levam três personagens para um passeio dentro do museu, foi indicada como uma das cinco melhores publicações do Brasil no **2º Prêmio Literário Florisvaldo dos Santos Trigueiro**, da Sociedade Numismática Brasileira.



RESULTADOS DAS ÁREAS DE GESTÃO

Neste capítulo, são apresentados os resultados do ano de 2023 das áreas especiais de gestão: orçamentária e financeira; custos; pessoas; licitações e contratos; patrimonial e infraestrutura, tecnologia da informação, e sustentabilidade, bem como os desafios futuros em cada área.

GESTÃO ORÇAMENTÁRIA E FINANCEIRA

A Gestão Orçamentária e Financeira passa pelo processo de planejamento. Execução e monitoramento, observado os marcos legais

No âmbito federal, o orçamento segue os princípios básicos definidos na Constituição, na Lei 4.320/64, no Plano Plurianual-PPA, na Lei de Diretrizes Orçamentárias (LDO), Lei de Orçamento (LOA) e na Lei de Responsabilidade Fiscal (LRF), previstos no Art. 165 da CF do Brasil -1988 e são de iniciativa do Poder Executivo que os submete ao Congresso Nacional sob a forma de projetos de lei específicos para serem apreciados, discutidos e convertidos em lei

No âmbito da UFMS está disciplinado no Planejamento Estratégico Institucional (PEI), Plano de Desenvolvimento Institucional integrado ao PPI, no Plano de Gestão Anual (PGA) e nos Planos estratégicos aprovados no âmbito da UFMS.

O PEI é um processo administrativo contínuo, sistemático, organizado e que possibilita a tomada de decisões que minimizem riscos e estabeleçam a melhor direção a ser seguida pela UFMS e, considerando a análise do contexto, alcançar uma situação futura desejada, buscando sempre maior efetividade dos resultados e eficiência da gestão dos recursos.

O PDI é um produto do planejamento estratégico, que estabelece orientações de médio e longo prazo e visa promover ações que possibilitem a realização das aspirações da comunidade acadêmica e da sociedade em geral, nas áreas de atuação da Universidade, bem como estabelecer a continuidade das boas práticas acadêmicas.

O PGA da UFMS constitui um instrumento de planejamento e de programação das ações orçamentárias previstas na Lei Orçamentária Anual (LOA), com a respectiva vinculação aos objetivos, metas e indicadores de desempenho previstos no PDI/PPI 2020-2024 UFMS.

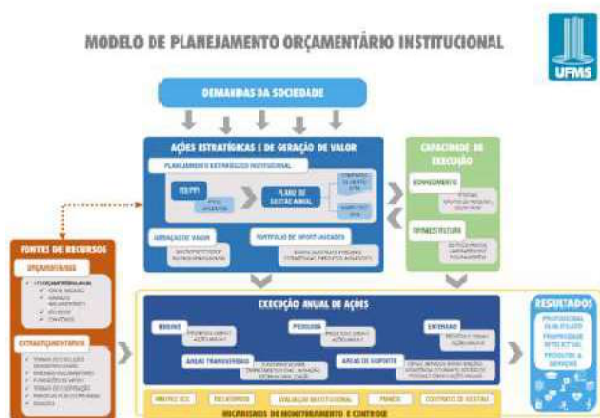
O Contrato de Gestão é o instrumento do Plano de Gestão Anual pactuado entre a Reitoria com as Unidades da Administração Central para indicar os programas, projetos, ações, resultados e metas relacionados aos processos finalísticos e de gestão anualmente.

O orçamento para o exercício de 2023 foi aprovado pela Lei nº 14.535, de 17 de janeiro de 2023, e alterado pela Lei nº 14.563, de 28 de abril de 2023.

PLANEJAMENTO ORÇAMENTÁRIO

O planejamento orçamentário, observado os normativos, é fundamentado nas demandas institucionais para o seu funcionamento e atendimento aos processos finalísticos de ensino, pesquisa e extensão.

A proposta orçamentária da UFMS foi elaborada tendo como referência os limites orçamentários disponibilizados pelo Ministério da Educação (MEC) por meio do Sistema Integrado de Monitoramento, Execução e Controle (SIMEC), compreendendo as fontes de financiamento para desenvolvimento de suas atividades: recursos do Tesouro Nacional, repassados diretamente pelo MEC, convênios e receita própria.



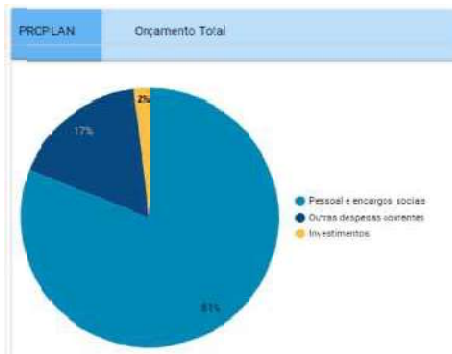
A distribuição dos recursos do Tesouro Nacional referente a Outros Custeios e Capital (OCC) obedece a matriz de alocação de recursos que é denominada de "Matriz Andifes", com indicadores para a alocação dos recursos relacionados ao desempenho de cada instituição no que se refere ao número de estudantes matriculados, formados e titulados, regulamentada pelo artigo 4º, do Decreto nº 7.233 de 19 de julho de 2010.

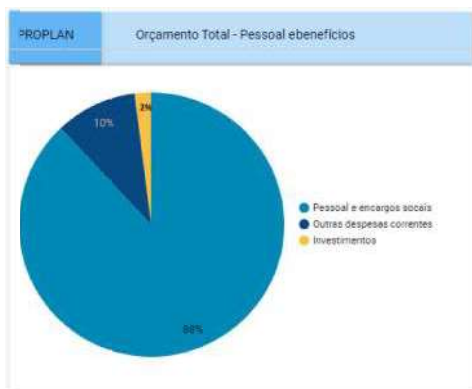
A receita própria provém dos recursos diretamente arrecadados por meio da prestação de serviços, arrecadação de taxas, emolumentos, pela utilização da infraestrutura universitária e demais arrecadações inerentes à área de atuação da Universidade, que financiam as atividades da UFMS ou remuneram a utilização da sua imagem e infraestrutura, além da alienação de veículos e de material permanente e da execução de

contratos e convênios de prestação de serviços educacionais, de pesquisa e extensão e demais serviços técnicos.

Conforme disposto na Constituição Federal e na Lei de Diretrizes Orçamentárias (LDO), a programação de recursos para pessoal, precatórios e encargos sociais é de responsabilidade direta do governo federal, por isso o orçamento das instituições e entidades públicas abrange, exclusivamente, as demais despesas - chamadas Despesas Discricionárias, denominadas genericamente de OCC, incorporando os programas, os projetos e as atividades, previstas na LOA.

Uma grande parcela do orçamento total contempla as despesas com pessoal. Cerca de 81% do orçamento da UFMS programado na LOA é destinado a pessoal, conforme gráfico apresentado, percentual esse, que sobe para 88% se incluídos os benefícios que são debitados do orçamento de custeio, conforme gráfico Orçamento Total – Pessoal e Benefícios somados.





EXECUÇÃO ORÇAMENTÁRIA

A execução orçamentária da UFMS se dá de maneira descentralizada e transparente, fazendo-se uso de matrizes orçamentárias, conforme pode ser observado no portal Execução Orçamentária de 2023 (disponível em: <https://proplan.ufms.br/execucao-orcamentaria/ano-2023/>), as quais são elaboradas a partir de critérios previamente definidos.

As Unidades da Administração Setorial (UAS) têm autonomia na execução dos orçamentos vinculados às suas matrizes, seguindo o regramento aprovado por meio dos Conselhos Superiores. No cálculo da Matriz OCC são consideradas, dentre outras, as seguintes variáveis:

- ❖ V1 - Alunos Equivalentes da UFMS;

- ❖ V2 - Qualificação do Corpo Docente e do Corpo Técnico Administrativo em Educação;
- ❖ V3 - Taxa de Evasão da Graduação;
- ❖ V4 - Taxa de Sucesso na Graduação;
- ❖ V5 - Projetos de Ensino, Pesquisa e Extensão;
- ❖ V6 - Dimensão Eficiência e Qualidade Acadêmico-Científica;
- ❖ V7 - Dimensão de Qualidade de Graduação;
- ❖ V8 - Dimensão de Qualidade dos Mestrados; e
- ❖ V9 - Dimensão de Qualidade dos Doutorados.

A disponibilização e execução de recursos orçamentários, que viabilizam a execução de políticas voltadas à assistência estudantil, ensino, pesquisa, extensão e inovação, são realizadas por meio de Editais de Seleção, ofertados pelas Unidades responsáveis por cada política institucional. As ações são correlacionadas àquelas previstas no PDI/PPI 2020-2024 UFMS. Esta IFES, de igual forma, adota política específica para capacitação de seus servidores, bem como vincula em seu orçamento, recurso específico para tal finalidade.

As ações e os projetos estratégicos desenvolvidos para atender as metas e os indicadores a serem alcançados no exercício, observando as diretrizes e objetivos estratégicos definidos no PDI/PPI UFMS 2020-2024, são fixados em Contrato de Gestão, documento celebrado entre Reitor e Pró-reitores e Diretores das UACs. O orçamento ainda contou com emendas parlamentares destinadas a investimento no valor de R\$11.250.000,00 (onze milhões, duzentos e cinquenta mil reais).

Execução orçamentária 2023 – Orçamento Empenhado x Orçamento Disponível

| Grupo Despesa | Orçamento Disponível | Orçamento Empenhado | Varição |
|------------------------------|-----------------------------|-----------------------------|---------------|
| 4 INVESTIMENTOS | R\$ 22.906.452,00 | R\$ 22.906.450,81 | 100,00% |
| 3 OUTRAS DESPESAS CORRENTES | R\$ 176.634.442,00 | R\$ 175.853.192,93 | 99,56% |
| 1 PESSOAL E ENCARGOS SOCIAIS | R\$ 857.499.287,00 | R\$ 855.581.806,99 | 99,78% |
| TOTAL | R\$ 1.057.040.181,00 | R\$ 1.054.341.450,73 | 99,74% |

Fonte: SEPLOR/DIGOR/PROPLAN / Observação.: Valores excetuando Convênios e Congêneres.

Das despesas empenhadas no exercício de 2023, 91,85% foram efetivadas com recursos da LOA destinada ao Órgão.

| Recursos | Grupo despesa | Execução do exercício (R\$) | | | | Execução de restos a pagar (R\$) | |
|-------------------|----------------------------|-----------------------------|-----------------------|-----------------------|--|---|--------------------------------------|
| | | Despesas empenhadas | Despesas liquidadas | Despesas pagas | Despesas inscritas em RP não processados | Restos a pagar não processados liquidados | Restos a pagar não processados pagos |
| LOA | PESSOAL E ENCARGOS SOCIAIS | 855.581.806,99 | 855.581.806,99 | 789.886.590,35 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| | OUTRAS DESPESAS CORRENTES | 138.847.714,71 | 125.440.070,01 | 121.684.248,85 | 13.407.644,70 | 8.312.007,17 | 8.307.646,81 |
| | INVESTIMENTOS | 18.204.633,00 | 11.574.044,27 | 10.124.384,08 | 6.630.588,73 | 11.306.639,78 | 11.261.606,50 |
| | SUB-TOTAL | 1.012.634.154,70 | 992.595.921,27 | 921.695.223,28 | 20.038.233,43 | 19.618.646,95 | 19.569.253,31 |
| Recursos Próprios | OUTRAS DESPESAS CORRENTES | 35.877.612,32 | 33.893.462,75 | 32.193.600,78 | 1.984.149,57 | 3.256.051,16 | 3.256.051,16 |
| | INVESTIMENTOS | 4.656.403,81 | 190.716,32 | 190.716,32 | 4.465.687,49 | 1.250.515,79 | 1.246.855,70 |

| | SUB-TOTAL | 40.534.016,13 | 34.084.179,07 | 32.384.317,10 | 6.449.837,06 | 4.506.566,95 | 4.502.906,86 |
|------------------------|---------------------------|-------------------------|-------------------------|-----------------------|----------------------|----------------------|----------------------|
| Convênios e Congêneres | OUTRAS DESPESAS CORRENTES | 46.675.489,15 | 31.401.106,39 | 30.054.332,82 | 15.274.382,76 | 10.344.947,82 | 10.333.891,33 |
| | INVESTIMENTOS | 2.601.721,77 | 380.384,98 | 380.384,98 | 2.221.336,79 | 10.385.213,88 | 5.794.141,36 |
| | SUB-TOTAL | 49.277.210,92 | 31.781.491,37 | 30.434.717,80 | 17.495.719,55 | 20.730.161,70 | 16.128.032,69 |
| Total Geral | | 1.102.445.381,75 | 1.058.461.591,71 | 984.514.258,18 | 43.983.790,04 | 44.855.375,60 | 40.200.192,86 |

Fonte: Siafi.

A maior parte dos recursos próprios foram destinados ao Programa de Assistência à Saúde (PAS/UFMS) que representa a maior fonte de receita própria arrecadada, sendo que a execução do valor de R\$ 30.159.312,31 (trinta milhões, cento e cinquenta e nove mil, trezentos e doze reais e trinta e um centavos) é realizada em Unidade Gestora própria e em favor dos seus beneficiários. Quanto à arrecadação relativa à atividade fim da instituição destaca-se os serviços administrativos, as inscrições em concursos e em processos seletivos e os aluguéis.

Recursos diretamente arrecadados no Exercício de 2023

| RECEITA | VALOR |
|---|--------------------------|
| ALUGUÉIS E ARRENDAMENTOS | R\$ 2.436.814,33 |
| SERVIÇOS ADMINISTRATIVOS E COMERCIAIS GERAIS | R\$ 2.054.943,41 |
| INSCRIÇÃO EM CONCURSOS E PROCESSOS SELETIVOS | R\$ 96.600,00 |
| SERVIÇOS DE ASSISTÊNCIA À SAÚDE SUPLEMENTAR DO SERVIDOR CIVIL | R\$ 30.159.312,31 |
| TRANSFERÊNCIA CONVÊNIOS ESTADUAIS | R\$ 1.173.280,00 |
| MULTAS E JUROS PREVISTOS EM CONTRATOS | R\$ 367.174,36 |
| INDENIZAÇÕES POR DANOS CAUSADOS AO PATRIMÔNIO PÚBLICO | R\$ 3.509,91 |
| OUTRAS RESTITUIÇÕES | R\$ 484.551,82 |
| OUTROS RESSARCIMENTOS | R\$ 96.187,07 |
| ALIENAÇÃO DE BENS MÓVEIS E SEMOVENTES | R\$ 242.670,00 |
| TOTAL | R\$ 37.115.043,21 |

Fonte: Siafi

Por se tratar de despesa obrigatória e com vinculação de pagamento específica, as despesas com pessoal, encargos sociais e benefícios aos servidores incluídos na Folha de Pagamento de Pessoal são liquidadas e pagas em sua totalidade dentro do exercício financeiro correspondente.

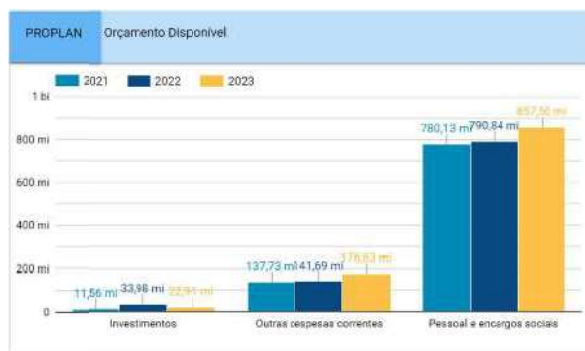
Os pagamentos das despesas realizadas são efetuados de acordo com a fonte de recurso e a disponibilidade de caixa, sendo que as despesas executadas com recursos diretamente arrecadados e/ou com recursos de convênios de receita são pagos logo após a sua liquidação, tendo em vista que as notas de empenhos são emitidas mediante disponibilidade financeira no Órgão.

Os recursos decorrentes de Termo de Execução Descentralizada são geralmente repassados pelo órgão concedente após a liquidação da despesa e de forma intempestiva. Já os recursos relativos às execuções da LOA são repassados pelo Ministério da Educação por meio de apuração periódica dos valores liquidados e de acordo com o cronograma de desembolso estabelecido anualmente pelo Governo Federal (Decreto nº 11.415, de 16 de fevereiro de 2023).

Destacam-se os projetos voltados para ações finalísticas para Residência Médica e Residência Multiprofissional, cujos recursos para o pagamento das Bolsas são descentralizados ao longo do ano pelo Ministério da Educação e ainda, descentralização para Bolsa Preceptoria e Apoio aos Programas de Pós-graduação (PROAP):

| PROGRAMAS | VALOR 2022 |
|--|-------------------|
| BOLSA RESIDÊNCIA MÉDICA E MULTIPROFISSIONAL | R\$ 15.696.488,35 |
| BOLSA PRECEPTORIA | R\$ 488.700,00 |
| APOIO AOS PROGRAMAS DE PÓS-GRADUAÇÃO - PROAP | R\$ 1.289.176,83 |

O orçamento disponibilizado para pessoal, outras despesas correntes e investimento tiveram leve alteração positiva em 2023, decorrente de suplementação orçamentária ocorrida no exercício.



Execução Orçamentária 2021 a 2023 - Orçamento Disponível

| GRUPO DESPESA | ORÇAMENTO DISPONÍVEL | | | | |
|------------------------------|-----------------------|-----------------------|--------------|-------------------------|---------------|
| | 2021 | 2022 | Variação | 2023 | Variação |
| | R\$ | R\$ | 2021 / 2022 | R\$ | 2022 / 2023 |
| 4 INVESTIMENTOS | 11.557.762,00 | 16.990.641,00 | 47,01% | 22.906.452,00 | 34,82% |
| 3 OUTRAS DESPESAS CORRENTES | 137.729.442,00 | 141.687.835,00 | 2,87% | 176.634.442,00 | 24,66% |
| 1 PESSOAL E ENCARGOS SOCIAIS | 780.128.080,00 | 790.853.468,00 | 1,37% | 857.499.287,00 | 8,43% |
| Total | 929.415.284,00 | 949.531.944,00 | 2,16% | 1.057.040.181,00 | 11,32% |

Fonte: SEPLOR/DIGOR/PROPLAN / Observação: Valores excetuando Convênios e Congêneres.

A variação positiva ao longo dos anos, principalmente para investimento, se deve à articulação junto aos parlamentares federais, no sentido de busca de suplementação orçamentária, por meio de emendas parlamentares. No exercício de 2023, ocorreu complementação orçamentária, por parte do Governo Federal, próximo a 28 milhões de reais e autorização orçamentária para uso de superávit financeiro de exercícios anteriores, o que permitiu atender as demandas de funcionamento da Instituição.

Execução orçamentária 2021 a 2023 - Orçamento Empenhado

| GRUPO DESPESA | ORÇAMENTO EMPENHADO | | | | |
|------------------------------|-----------------------|-----------------------|--------------|-------------------------|---------------|
| | 2021 | 2022 | Variação | 2022 | Variação |
| | R\$ | R\$ | 2021 / 2022 | R\$ | 2021 / 2022 |
| 4 INVESTIMENTOS | 11.476.573,80 | 16.990.641,00 | 48,05% | 22.906.450,81 | 34,82% |
| 3 OUTRAS DESPESAS CORRENTES | 133.485.236,06 | 137.941.580,31 | 3,34% | 175.853.192,93 | 27,48% |
| 1 PESSOAL E ENCARGOS SOCIAIS | 775.900.104,02 | 785.760.648,48 | 1,27% | 855.581.806,99 | 8,89% |
| Total | 920.861.913,88 | 940.692.869,79 | 2,15% | 1.054.341.450,73 | 12,08% |

Fonte: SEPLOR/DIGOR/PROPLAN / Observação: Valores excetuando Convênios e Congêneres.

TRANSPARÊNCIA E MONITORAMENTO

O monitoramento e o controle das ações e projetos executados são realizados tendo em vista a necessidade de se medir o desempenho, cumprir prazos, gerir riscos, tomar decisões, prestar contas à sociedade e manter a transparência da gestão orçamentária. As ferramentas de monitoramento e controle utilizadas são relacionadas à execução da Matriz OCC e dos Contratos de Gestão.

Além das políticas e normativos vigentes, ações voltadas para melhoria da gestão são executadas de forma a manter a sustentabilidade financeira, como a revisão dos termos de novos contratos realizados no sentido de reduzir os gastos e aprimorar a qualidade dos serviços e produtos fornecidos.

A distribuição e acompanhamento da execução dos recursos da matriz distribuído às Unidades da Administração Central podem ser acompanhados no portal Distribuição dos Recursos de 2024 (<https://proplan.ufms.br/execucao-orcamentaria/ano-2024/distribuicao-matriz/>).

As informações sobre a execução orçamentária e financeira estão disponíveis no portal Execução Orçamentária de 2023 (<https://proplan.ufms.br/execucao-orcamentaria/ano-2023/>).

O Plano de Gestão aprovado pelo Conselho Diretor está publicado no Boletim de Serviço da UFMS e disponível em: <https://proplan.ufms.br/planejamento-estrategico-institucional/pg-a-ufms/>

Os contratos de Gestão estão disponíveis no endereço: <https://proplan.ufms.br/contrato-de-gestao/>

Todos os esforços foram envidados no sentido de manter o que fora planejado, priorizando-se as atividades finalísticas. Praticamente todo o recurso de uso discricionário da instituição foi executado, o que nos leva a acreditar que todos os mecanismos que interferem na execução orçamentária foram ajustados de modo a contribuir com o resultado alcançado.

PRINCIPAIS DESAFIOS, OPORTUNIDADES E AÇÕES FUTURAS

- ❖ Aprimoramento e fortalecimento de mecanismos de compliance por meio da manutenção e melhorias dos instrumentos de controle e monitoramento do planejamento e controle orçamentário e financeiro, tais como o PGA e os Contratos de Gestão das Unidades da Administração Central;
- ❖ Possibilidade do orçamento sofrer qualquer tipo de bloqueio ou contingenciamento, o que limita a execução orçamentária e financeira;
- ❖ Manutenção da Instituição de forma a garantir condições de funcionamento, observada a qualidade necessária para atendimento aos estudantes, visto que o processo de expansão das vagas e matrículas, alinhado à extinção dos cargos operacionais dos níveis de classificação A, B e C da carreira técnico administrativa, requer um maior investimento de custeio na operacionalização de processos de transporte, vigilância, limpeza e conservação por meio da terceirização desses serviços;
- ❖ Avaliação contínua do impacto da terceirização, no âmbito orçamentário;
- ❖ Atendimento da demanda de profissionais na Instituição, com destaque para os profissionais dedicados ao atendimento de PcD, e o crescimento da folha de pagamento, pelas

progressões e promoções, vantagens e benefícios e também pela concessão de aposentadorias; e

- ❖ Expansão e a implantação de novos cursos requerem investimentos, principalmente em infraestrutura e pessoal, porém os recursos orçamentários para investimento, manutenção e funcionamento não têm acompanhado o mesmo crescimento, sendo a ampliação dos recursos extremamente necessária.

GESTÃO DE CUSTOS

A UFMS atua mediante processos integrados de ensino, pesquisa, extensão, empreendedorismo e inovação, com o propósito de garantir educação a todos por meio de acesso ao conhecimento produzido pelos projetos e cursos de graduação e pós-graduação. Neste processo observa as diretrizes e legislação nacional para a construção e distribuição do seu orçamento.

Valores Empenhados por Programa e Ação de Governo no Exercício Financeiro de 2022, na UFMS

| LOA UFMS | | |
|--|--|-------------------------|
| PROGRAMA DE GOVERNO | AÇÃO DE GOVERNO | VALOR EMPENHADO (R\$) |
| PROGRAMA DE GESTÃO E MANUTENÇÃO DO PODER EXECUTIVO | APOSENTADORIAS E PENSÕES CIVIS DA UNIÃO | 263.325.053,89 |
| PROGRAMA DE GESTÃO E MANUTENÇÃO DO PODER EXECUTIVO | CONTRIBUIÇÃO DA UNIÃO, DE SUAS AUTARQUIAS E FUNDAÇÕES PARA O CUSTEIO DO REGIME DE PREVIDÊNCIA DOS SERVIDORES PÚBLICOS FEDERAIS | 96.101.718,25 |
| PROGRAMA DE GESTÃO E MANUTENÇÃO DO PODER EXECUTIVO | ASSISTÊNCIA MÉDICA E ODONTOLÓGICA AOS SERVIDORES CIVIS, EMPREGADOS, MILITARES E SEUS DEPENDENTES | 41.242.582,27 |
| PROGRAMA DE GESTÃO E MANUTENÇÃO DO PODER EXECUTIVO | ATIVOS CIVIS DA UNIÃO | 496.155.034,85 |
| PROGRAMA DE GESTÃO E MANUTENÇÃO DO PODER EXECUTIVO | BENEFÍCIOS OBRIGATORIOS AOS SERVIDORES CIVIS, EMPREGADOS, MI | 26.331.660,55 |
| PROGRAMA DE GESTÃO E MANUTENÇÃO DO PODER EXECUTIVO | CAPACITAÇÃO DE SERVIDORES PÚBLICOS FEDERAIS EM PROCESSO DE QUALIFICAÇÃO E REQUALIFICAÇÃO | 92.680,55 |
| OPERAÇÕES ESPECIAIS: CUMPRIMENTO DE SENTENÇAS JUDICIAIS | SENTENÇAS JUDICIAIS TRANSITADAS EM JULGADO (PRECATÓRIOS) | |
| OPERAÇÕES ESPECIAIS: OUTROS ENCARGOS ESPECIAIS | BENEFÍCIOS DE LEGISLAÇÃO ESPECIAL | 225.900,39 |
| OPERAÇÕES ESPECIAIS: GESTÃO DA PARTICIPAÇÃO EM ORGANISMOS E ENTIDADES NACIONAIS E INTERNACIONAIS | CONTRIBUIÇÕES REGULARES A ENTIDADES OU ORGANISMOS NACIONAIS | 43.000,00 |
| EDUCAÇÃO SUPERIOR - GRADUAÇÃO, PÓS-GRADUAÇÃO, ENSINO, PESQUISA E EXTENSÃO | FOMENTO ÀS AÇÕES DE GRADUAÇÃO, PÓS-GRADUAÇÃO, ENSINO, PESQUISA E EXTENSÃO | 1.956.199,90 |
| EDUCAÇÃO SUPERIOR - GRADUAÇÃO, PÓS-GRADUAÇÃO, ENSINO, PESQUISA E EXTENSÃO | FUNCIONAMENTO DE INSTITUIÇÕES FEDERAIS DE ENSINO SUPERIOR | 102.500.665,08 |
| EDUCAÇÃO SUPERIOR - GRADUAÇÃO, PÓS-GRADUAÇÃO, ENSINO, PESQUISA E EXTENSÃO | ASSISTÊNCIA AO ESTUDANTE DE ENSINO SUPERIOR | 16.437.737,00 |
| EDUCAÇÃO SUPERIOR - GRADUAÇÃO, PÓS-GRADUAÇÃO, ENSINO, PESQUISA E EXTENSÃO | REESTRUTURAÇÃO E MODERNIZAÇÃO DAS INSTITUIÇÕES FEDERAIS DE ENSINO SUPERIOR | 9.929.218,00 |
| TOTAL | | 1.054.341.450,73 |

Os recursos programados no Plano de Gestão Anual e executados no exercício de 2023, destinados ao custeio e ao investimento, garantiram a manutenção e funcionamento da Instituição, a concessão de auxílios e assistência médica aos servidores e principalmente o apoio às ações das atividades finalísticas de ensino, pesquisa e extensão, como o apoio à pesquisadores e extensionistas (materiais de consumo, instalação e manutenção de equipamentos e auxílios) e pagamento de bolsas e auxílios aos estudantes, sendo de maior volume aquelas com finalidade maximizar a permanência de acadêmicos em vulnerabilidade econômica.

Foram atendidos os contratos continuados relativos à manutenção das unidades (despesas com energia elétrica, água e esgoto, telefonia, limpeza e conservação, segurança, manutenção predial, reprografia, dentre outras), e ainda, R\$ 3.000.000,00 (três milhões de reais) para as Unidades da Administração Setorial (UAS) na Matriz Custeio, conforme indicadores divulgados na INSTRUÇÃO NORMATIVA Nº 30-PROPLAN/UFMS, DE 22 DE FEVEREIRO DE 2024.

Dos recursos previstos na LOA, cerca de 9,31% do orçamento de custeio são especificamente para o Programa Nacional de Assistência Estudantil (PNAES) e cerca de 20,95% para as despesas com auxílio e assistência ao servidor (excluídos os recursos do Programa de Assistência à Saúde decorrentes de arrecadação, que representa 17,86% do orçamento de custeio).

Valores Empenhados por Programa e Ação de Governo no Exercício Financeiro de 2023, outras Unidades Orçamentárias

| DESCENTRALIZAÇÕES DE ÓRGÃO DA ADM. PÚBLICA FEDERAL | | | |
|---|--|---|-----------------------|
| PROGRAMA DE GOVERNO | AÇÃO DE GOVERNO | UNIDADE ORÇAMENTÁRIA | VALOR EMPENHADO (R\$) |
| PROGRAMA DE GESTÃO E MANUTENÇÃO DO PODER EXECUTIVO | CAPACITAÇÃO DE SERVIDORES PÚBLICOS FEDERAIS EM PROCESSO DE QUALIFICAÇÃO E REQUALIFICAÇÃO | FUNDAÇÃO UNIVERSIDADE FEDERAL DE MATO GROSSO | 5.609,76 |
| PROGRAMA DE GESTÃO E MANUTENÇÃO DO PODER EXECUTIVO | CAPACITAÇÃO DE SERVIDORES PÚBLICOS FEDERAIS EM PROCESSO DE QUALIFICAÇÃO E REQUALIFICAÇÃO | INST.FED.DE EDUC.,CIENC.E TEC.DO MAT.G.DO SUL | 80.000,00 |
| PROGRAMA DE GESTÃO E MANUTENÇÃO DO PODER JUDICIÁRIO | APRECIÇÃO DE CAUSAS NA JUSTIÇA DO TRABALHO | TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 24A. REGIÃO | 78.330,22 |
| AGROPECUÁRIA SUSTENTÁVEL | DESENVOLVIMENTO SUSTENTÁVEL DA PESCA ARTESANAL | MINISTÉRIO DA PESCA E AQUICULTURA | 35.158,00 |
| AGROPECUÁRIA SUSTENTÁVEL | FOMENTO AO SETOR AGROPECUÁRIO | MINISTÉRIO DA AGRICULTURA E PECUÁRIA | 151.531,00 |
| AGROPECUÁRIA SUSTENTÁVEL | FOMENTO À TECNOLOGIA AGROPECUÁRIA E RECURSOS GENÉTICOS | MINISTÉRIO DA AGRICULTURA E PECUÁRIA | 148.469,00 |
| AGROPECUÁRIA SUSTENTÁVEL | ASSISTÊNCIA TÉCNICA E EXTENSÃO RURAL | MINIST.DO DESENVOLV.AGRARIO E AGR.FAMILIAR | 350.000,00 |
| GOVERNANÇA FUNDIÁRIA | REFORMA AGRÁRIA E REGULARIZAÇÃO FUNDIÁRIA | INSTITUTO NAC. DE COLONIZACAO E REF. AGRÁRIA | 9.056.459,47 |
| BRASIL NA FRONTEIRA DO CONHECIMENTO | FOMENTO À PESQUISA E AO DESENVOLVIMENTO CIENTÍFICO E TECNOLÓGICO | MINIST. DA CIÊNCIA, TECNOLOGIA E INOVAÇÃO | 35.000,00 |

| | | | |
|---|---|---|----------------------|
| DESENVOLVIMENTO REGIONAL, TERRITORIAL E URBANO | APOIO AOS POLOS E PROJETOS DE AGRICULTURA IRRIGADA | SUPERINT. DE DESENV. DO CENTRO-OESTE - SUDECO | 1.700.000,00 |
| EDUCAÇÃO BÁSICA DE QUALIDADE | APOIO AO DESENVOLVIMENTO DA EDUCAÇÃO BÁSICA | FUNDO NACIONAL DE DESENVOLVIMENTO DA EDUCAÇÃO | 8.472.842,24 |
| EDUCAÇÃO BÁSICA DE QUALIDADE | APOIO À CAPACITAÇÃO E FORMAÇÃO INICIAL E CONTINUADA PARA A EDUCAÇÃO BÁSICA | MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO | 6.732.012,30 |
| EDUCAÇÃO BÁSICA DE QUALIDADE | APOIO À CAPACITAÇÃO E FORMAÇÃO INICIAL E CONTINUADA PARA A EDUCAÇÃO BÁSICA | FUND.COORD.DE APERF.DE PESSOAL NÍVEL SUPERIOR | 789.683,10 |
| EDUCAÇÃO PROFISSIONAL E TECNOLÓGICA | FUNCIÓNAMENTO DAS INSTITUIÇÕES DA REDE FEDERAL DE EDUCAÇÃO PROFISSIONAL, CIENTÍFICA E TECNOLÓGICA | INST.FED.DE EDUC.,CIENC.E TEC.GOIANO | 1.638,50 |
| EDUCAÇÃO PROFISSIONAL E TECNOLÓGICA | FUNCIÓNAMENTO DAS INSTITUIÇÕES DA REDE FEDERAL DE EDUCAÇÃO PROFISSIONAL, CIENTÍFICA E TECNOLÓGICA | INST.FED.DE EDUC.,CIENC.E TEC.DO MAT.G.DO SUL | 649,74 |
| EDUCAÇÃO SUPERIOR - GRADUAÇÃO, PÓS-GRADUAÇÃO, ENSINO, PESQUISA E EXTENSÃO | APOIO À RESIDÊNCIA EM SAÚDE | MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO | 15.696.488,35 |
| EDUCAÇÃO SUPERIOR - GRADUAÇÃO, PÓS-GRADUAÇÃO, ENSINO, PESQUISA E EXTENSÃO | CONCESSÃO DE BOLSAS DE ESTUDO NO ENSINO SUPERIOR | FUND.COORD.DE APERF.DE PESSOAL NÍVEL SUPERIOR | 1.289.176,83 |
| EDUCAÇÃO SUPERIOR - GRADUAÇÃO, PÓS-GRADUAÇÃO, ENSINO, PESQUISA E EXTENSÃO | APOIO À CONSOLIDAÇÃO, REESTRUTURAÇÃO E MODERNIZAÇÃO DAS INSTITUIÇÕES FEDERAIS DE ENSINO SUPERIOR | MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO | 2.421.711,77 |
| EDUCAÇÃO SUPERIOR - GRADUAÇÃO, PÓS-GRADUAÇÃO, ENSINO, PESQUISA E EXTENSÃO | FOMENTO ÀS AÇÕES DE GRADUAÇÃO, PÓS-GRADUAÇÃO, ENSINO, PESQUISA E EXTENSÃO | MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO | 488.700,00 |
| EDUCAÇÃO SUPERIOR - GRADUAÇÃO, PÓS-GRADUAÇÃO, ENSINO, PESQUISA E EXTENSÃO | FUNCIÓNAMENTO DE INSTITUIÇÕES FEDERAIS DE ENSINO SUPERIOR | UNIVERSIDADE FEDERAL DE PERNAMBUCO | 3.123,34 |
| EDUCAÇÃO SUPERIOR - GRADUAÇÃO, PÓS-GRADUAÇÃO, ENSINO, PESQUISA E EXTENSÃO | FUNCIÓNAMENTO DE INSTITUIÇÕES FEDERAIS DE ENSINO SUPERIOR | FUNDAÇÃO UNIVERSIDADE FED. DA GRANDE DOURADOS | 17.347,40 |
| EDUCAÇÃO SUPERIOR - GRADUAÇÃO, PÓS-GRADUAÇÃO, ENSINO, PESQUISA E EXTENSÃO | APOIO AO FUNCIÓNAMENTO DAS INSTITUIÇÕES FEDERAIS DE EDUCAÇÃO | MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO | 300.000,00 |
| ESTATÍSTICAS E AVALIAÇÕES EDUCACIONAIS | AVALIAÇÃO DA EDUCAÇÃO SUPERIOR E DA PÓS-GRADUAÇÃO | INEP-INST.NAC.DE ESTUDOS E PESQ.EDUCACIONAIS | 250.000,00 |
| TOTAL | | | 48.103.931,02 |

As informações relativas a custos são gerenciadas pelo Sistema de Custos do Governo Federal, instituído por meio da Portaria STN nº 157, de 09 de março de 2011, no qual se tem os dados extraídos a partir dos sistemas estruturantes que são disponibilizados pelo Sistema de Informações de Custos.

Os centros de custos definidos são as Unidades da Administração Central (Reitoria, Pró-reitorias e Agências) e da Administração Setorial (Câmpus, Faculdades, Institutos e Escola).

PRINCIPAIS DESAFIOS, OPORTUNIDADES E AÇÕES FUTURAS

- ❖ Adoção de ferramenta tecnológica que possibilite o registro do rateio das despesas comuns; e
- ❖ Aperfeiçoamento da metodologia de apuração de custos visando o atendimento a Norma Brasileira de Contabilidade NBC TSP 34 - Custos no Setor Público.

GESTÃO DE PESSOAS

A UFMS adota uma Política de Gestão de Pessoas de valorização pessoal e profissional, alicerçada nos valores como: ética, transparência e responsabilidade; qualidade e inovação dos serviços públicos educacionais e de geração de valor para sociedade; respeito aos princípios de integralidade, universalidade, equidade e resolutividade; valorização, capacitação e qualificação profissional; humanização e compromisso social.

As ações desenvolvidas em 2023 para o fortalecimento da gestão de pessoas são destacadas a seguir.

Qualificação e capacitação



A utilização de cursos para compensação do recesso de fim de ano e dos jogos do Brasil na Copa em 2023 beneficiaram 596 servidores. Ao todo, foram repostos por meio de cursos um total aproximado de 1.205 dias de trabalho. Uma estratégia inovadora que vem resultando em mais capacitação da força de trabalho.



Por meio do [Edital Capacita nº 59-Progep/UFMS, de 9 de maio de 2023](#), 46 servidores foram contemplados com a concessão de auxílio financeiro para participação em Ações de Capacitação. O auxílio financeiro foi destinado às inscrições, passagens e diárias, totalizando R\$ 87.908,05 (oitenta e sete mil, novecentos e oito reais e cinco centavos).



Atividades de capacitação atingiram 2.784 participantes, executadas conforme a Política Nacional de Desenvolvimento e o Plano de Desenvolvimento de Pessoas da UFMS [Resolução nº 317-CD/UFMS, de 4 de novembro de 2022](#), com realização de cursos a distância e presencial, ofertados pela Instituição ou por meio de apoio para capacitação específica pela UFMS, ou por instituições parceiras da rede federal, dentre as quais destacamos algumas ações:

- ❖ [Curso de Preparação para Aposentadoria](#) (PPA) da UFMS, que teve como finalidade orientar e auxiliar no planejamento para a aposentadoria. Com desenvolvimento da [Cartilha de Preparação para Aposentadoria](#) para servir como material de apoio para o Curso Preparação para Aposentadoria (PPA);
- ❖ Palestra "Saúde Mental no Trabalho e Prevenção ao Suicídio" na [IV Jornada de Prevenção ao Suicídio da UFMS](#), que ocorreu nos dias 19 a 22 de setembro, de forma gratuita, presencial e aberta a toda comunidade universitária;
- ❖ Mesa-redonda "[Década do Envelhecimento Saudável e as contribuições da UFMS: desafios e perspectivas](#)", o tema foi ministrado pela Consultora Nacional para o Envelhecimento Saudável da Organização Pan-Americana de Saúde (OPAS), Maria Cristina Correa Lopes Hoffmann, na Cidade Universitária com transmissão para todos os Câmpus pelo canal da [TV UFMS](#);
- ❖ Curso Brigadista de Incêndio com 275 servidores capacitados;
- ❖ Formação de Coordenadores de Curso de Graduação com 135 servidores capacitados;

- ❖ Curso de Formação em EaD: Fundamentos e Práticas da Educação à Distância com 234 servidores capacitados; e
- ❖ UFMS Sustentável - ODS: Políticas e Impactos na Graduação e Pós-Graduação com 134 servidores capacitados;



33 servidores usufruíram da Licença para Capacitação.



Atividades de qualificação atingiram 220 servidores. A UFMS apoiou 107 servidores por meio da concessão de afastamento integral para qualificação, 47 servidores usufruíram dos benefícios do Horário Especial para Servidor Estudante e 115 usufruíram da Ação de Desenvolvimento em Serviço, para participar de programas de pós-graduação stricto sensu ou de treinamentos, no país ou no exterior, de forma consciente e concomitante ao exercício de suas atribuições. Ainda, independentemente do afastamento, servidores ingressaram nos programas de pós-graduação por meio do Edital Qualifica ([Edital UFMS/PROPP n° 118/2023](#)) que ofereceu 44 vagas.

Saúde, Cuidado e Segurança no Trabalho



Pela primeira vez na história da UFMS, foram publicados o Programa de Gerenciamento de Risco, por meio da [Resolução N° 354-CD/UFMS, de 2 de março de 2023](#), que possui como objetivo atuação preventiva na gestão da segurança e saúde ocupacional dos servidores, por meio da identificação, reconhecimento e classificação dos riscos ocupacionais, permitindo gerenciá-los, por meio da sua eliminação ou da adoção de medidas de controle para minimizá-los e, quando não for possível a mitigação, respaldar tecnicamente a concessão do adicional ocupacional; e o Programa de Controle Médico de Saúde Ocupacional - PCMSO, [Resolução N° 355-CD/UFMS, de 2 de março de 2023](#);



Publicação do vídeo [Exames periódicos para servidores](#) no Canal TV UFMS, no Youtube, como convite, incentivo e orientação aos servidores para a participação na avaliação médica periódica ocupacional;



Convocação de servidores para a realização dos Exames Periódicos, em conformidade ao PGR E PCMSO. 1.930 servidores foram convocados e 370 servidores participantes;



O evento [Saúde em Foco](#), em maio de 2023, com oferecimento de atividades de prevenção, promoção e cuidados com a saúde para a melhoria e manutenção da qualidade de vida: Práticas Integrativas e Complementares (auriculoterapia, reflexologia, acupuntura, barra de access); aferição de pressão arterial; avaliação e aconselhamento nutricional; exame de glicemia, orientação quanto a uso de medicamentos, educação em saúde sobre guarda responsável de animais e prevenção de zoonoses (leishmaniose visceral e raiva); além de testagens IST/HPV e hepatites virais, sendo este o principal e mais eficaz método para prevenir o aumento de novas infecções e o Estudo POP Brasil – Papilomavírus Humano (HPV);



Concessão de forma regular e imediata das progressões funcionais, mediante atendimento aos requisitos legais; e



Em 2023, foram homologados dois concursos públicos, um da carreira do Magistério Superior e um da carreira Técnico-Administrativa, estando vigentes ao final de 2023 três concursos públicos para a carreira do Magistério Superior e dois da carreira técnico-administrativa. Com isso, a UFMS realizou a admissão de 217 servidores, sendo 63 Docentes e 154 Técnicos.

Em 2023, houve a continuidade na implantação do Programa de Gestão do Desempenho – PGD na UFMS, com normatização das orientações, critérios e procedimentos, implantada nas unidades que cumpriram os requisitos do programa.

Outras ações foram implementadas e consolidadas de forma a permitir a melhoria da gestão de pessoas:



112 contratos de voluntários vigentes em 2023 referentes ao Programa de Voluntariado em ações de pesquisa, ensino e extensão na UFMS; e



Acompanhamento de aposentadoria para programação de reposição de vagas - 328 servidores aptos à aposentadoria, com concessão de 60 novos abonos de permanência, 71 servidores em atividade e 59 aposentados;

O **Programa de Gestão e Desempenho (PGD)** na UFMS foi instituído pela Resolução n°243-CD/UFMS em 9 de fevereiro de 2022, posteriormente substituída pela Resolução (CD) n° 416, de 24-08-2023. A normatização interna é regida pela Instrução Normativa n° 56-GAB/PROGEP de 13 de Outubro de 2022. O sistema utilizado é o SISPGD (sispgd.ufms.br).

O processo de implementação do PGD nas unidades da UFMS segue algumas fases: aprovação do Plano de Desenvolvimento da Unidade (PDU) pela Pró-Reitoria de Planejamento, Orçamento e Finanças (Proplan); aprovação da Gestão de Processos e Riscos da Unidade pela Proplan; aprovação da documentação pela Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas (Progep); aprovação do PGD na Unidade por Portaria do Reitor; execução do PGD pela Unidade; e monitoramento pela Progep/RTR.

O processo de implementação requer a apresentação de diversos documentos, incluindo ato normativo de procedimentos gerais da unidade, tabela de atividades da unidade, parecer da Proplan sobre o Modelo de Processos e Riscos da UFMS, minuta do Edital de Seleção dos Participantes da Unidade, e minuta do Termo de Ciência e Responsabilidade da Unidade.

As unidades da UFMS que já implementaram o PGD em 2023 incluem a Agência de Tecnologia da Informação e Comunicação, Diretoria de Gabinete da Reitoria, Pró-Reitoria de Planejamento, Orçamento e Finanças, Auditoria Interna Governamental, Corregedoria, Diretoria de Avaliação Institucional, Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas e Pró-Reitoria de Administração e Infraestrutura.

O PGD visa disciplinar o desenvolvimento e mensuração das atividades, com foco na entrega por resultados e na qualidade dos serviços prestados à sociedade, contribuindo para o aumento do engajamento das equipes, transparência das entregas, melhoria da gestão das equipes, redução de despesas e melhoria da qualidade de vida dos participantes.

Com relação aos **controles internos**, são adotados mecanismo de controle contínuo para averiguar acúmulos ilegais de cargos, jornadas excedentes a 60 horas e compatibilidade de horários em todas as admissões ao longo do ano, utilizando declaração preenchida pelo servidor, a busca nos portais de transparência (Federal, Estadual e Municipal) e na Relação Anual de Informações Sociais (RAIS), bem como manutenção de banco de dados de servidores que acumulam outro vínculo público, e/ou pensão e/ou aposentadoria (ExtraSiape), via serviço disponível no sougov.br.

FORÇA DE TRABALHO

A **força de trabalho da UFMS** é composta de servidores integrantes da carreira do Magistério Superior, estruturada conforme Lei 12.772/2012 e da Carreira Técnico administrativa em Educação, regulamentada pela Lei 11.091/2005. A Instituição ainda na sua força de trabalho conta com professores contratados temporariamente, substitutos e visitantes, estagiários e terceirizados.

A transformação na força de trabalho no exercício de 2023, seja pelas vacâncias ou pelos provimentos ocorridos, estão registrados nas tabelas a seguir, assim como o perfil dos servidores efetivos e as movimentações, redistribuições e remoções ocorridas, que contribuirão para o dimensionamento da força de trabalho.

NÚMEROS DA GESTÃO DE PESSOAS

| FORÇA DE TRABALHO | |
|--|--|
| Professor da Carreira de Magistério Superior | Ativos em exercício: 1446 Afastados: 58 |
| Técnico-Administrativo em Educação | Ativos em exercício: 1683 Afastados: 90 |
| Professor Substituto | 51 |
| Professor Visitante | 37 |
| Estagiários (Pró-estágio) | 01 |
| Cargo Comissionado (externo) | 02 |

SERVIDORES POR TITULAÇÃO

DOCENTES

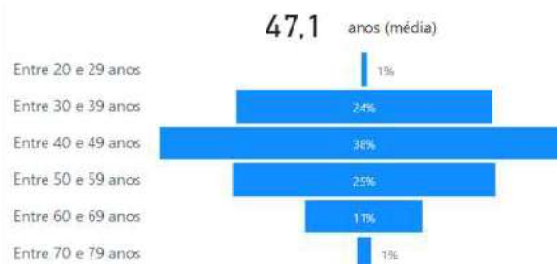


TÉCNICOS

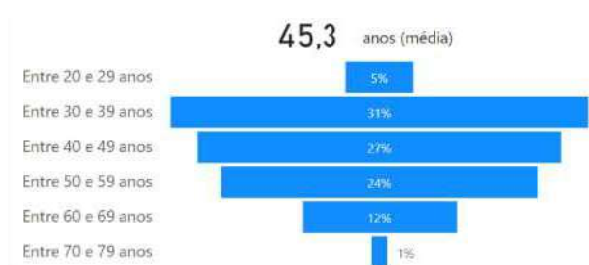


SERVIDORES POR IDADE

DOCENTES

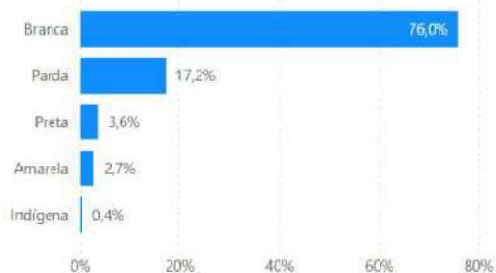


TÉCNICOS

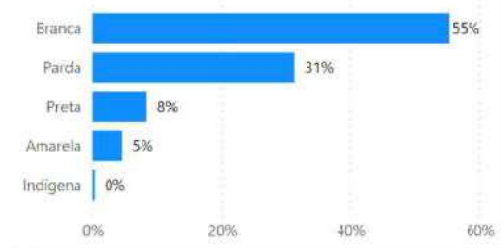


SERVIDORES POR RAÇA, COR OU ETNIA

DOCENTES



TÉCNICOS



PORTADORES DE NECESSIDADES ESPECIAIS

| Técnicos administrativos | Docentes |
|--------------------------|----------|
| 52 | 9 |

Para **fortalecimento da força de trabalho**, foram implementadas estratégias de recrutamento e alocação de pessoas. O recrutamento é realizado por meio de concursos públicos, editais de aproveitamento e redistribuições, enquanto para a alocação, são analisadas as necessidades das unidades, em especial a relação estudante/professor e estudante/técnico.

As redistribuições e remoções permitiram a recomposição de parte do quadro e auxiliaram na distribuição da força de trabalho. No processo de dimensionamento da força de trabalho, as vacâncias decorrentes das aposentadorias são acompanhadas com bastante antecedência para programação da reposição das vagas, no menor tempo possível.

Foi dada atenção especial à recomposição da força de trabalho mediante planejamento estratégico que levou a Administração a efetuar a troca de vagas no MEC. Em 2023, foram homologados dois concursos públicos, um da carreira do Magistério Superior e um da carreira Técnico-Administrativa, estando vigentes ao final de 2023 três concursos públicos para a carreira do Magistério Superior e dois da carreira técnico-administrativa.

Com isso, a UFMS realizou a admissão de 217 servidores, sendo 63 docentes e 154 técnicos administrativos em educação.

REDISTRIBUIÇÕES E REMOÇÕES

| CATEGORIA | REDISTRIBUIÇÕES | REMOÇÕES |
|--------------------------------------|-----------------|----------|
| Docentes | 9 | 19 |
| Técnicos Administrativos em Educação | 3 | 98 |

ADMISSÕES / VACÂNCIAS / APOSENTADORIAS / PENSÕES / FALECIMENTOS

| | 2020 | 2021 | 2022 | 2023 |
|--|------|------|------|------|
| ADMISSÕES | 121 | 63 | 146 | 217 |
| VACÂNCIAS (falecimento, exoneração, demissão, PCL) | 38 | 56 | 124 | 172 |
| VACÂNCIAS POR APOSENTADORIA | 74 | 53 | 95 | 59 |
| APOSENTADOS FALECIDOS | 39 | 43 | 27 | 05 |
| PENSÕES CONCEDIDAS | 31 | 38 | 24 | 32 |
| PENSÕES ENCERRADAS | 02 | 02 | 01 | 0 |

SÁUDE E QUALIDADE DE VIDA

Outro forte movimento em relação à gestão de pessoas foi voltado à saúde e qualidade de vida, com a realização de ações referentes à prevenção, melhoria e manutenção da qualidade de vida, da saúde física e ocupacional dos servidores da UFMS, destacando:

- ❖ Pela primeira vez na história da UFMS, foram publicados o Programa de Gerenciamento de Risco, por meio da Resolução N° 354-CD/UFMS, de 2 de março de 2023, que possui como objetivo atuação preventiva na gestão da segurança e saúde ocupacional dos servidores, por meio da identificação, reconhecimento e classificação dos riscos ocupacionais, permitindo gerenciá-los, por meio da sua eliminação ou da adoção de medidas de controle para minimizá-los e, quando não for possível a mitigação, respaldar tecnicamente a concessão do adicional ocupacional; e o Programa de Controle Médico de Saúde Ocupacional - PCMSO, Resolução N° 355-CD/UFMS, de 2 de março de 2023;
- ❖ Publicação do vídeo Exames periódicos para servidores no Canal TV UFMS, no Youtube, como convite, incentivo e orientação aos servidores para a participação na avaliação médica periódica ocupacional;
- ❖ Convocação de servidores para a realização dos Exames Periódicos, em conformidade ao PGR E PCMSO. 1.930 servidores foram convocados e 370 servidores participantes; e
- ❖ O evento Saúde em Foco, em maio de 2023, com oferecimento de atividades de prevenção, promoção e cuidados com a saúde para a melhoria e manutenção da qualidade de vida: Práticas Integrativas e Complementares (auriculoterapia, reflexologia, acupuntura, barra de access); aferição de pressão arterial;

avaliação e aconselhamento nutricional; exame de glicemia, orientação quanto a uso de medicamentos, educação em saúde sobre guarda responsável de animais e prevenção de zoonoses (leishmaniose visceral e raiva); além de testagens IST/HPV e hepatites virais, sendo este o principal e mais eficaz método para prevenir o aumento de novas infecções e o Estudo POP Brasil – Papilomavírus Humano (HPV).

PERÍCIAS, JUNTA MÉDICA E EXAMES PERIÓDICOS

- Foram realizados 1.446 atendimentos de Perícias Singulares em que 454 servidores foram periciados; a Junta Médica realizou 119 atendimentos com 109 servidores atendidos e 261 Perícias Admissionais ou para Redistribuição.

| Serviço | Perícias Singulares | Perícias Admissionais e Redistribuição | Junta Médica | Exames Periódicos |
|----------------------|---------------------|--|--------------|-------------------|
| Atendimentos | 1.446 | 261 | 119 | 382 |
| Servidores atendidos | 454 | - | 109 | - |

PROGRAMA DE ASSISTÊNCIA À SAÚDE PAS/UFMS

Em 2023, o PAS/UFMS atendeu 83.743 guias, referente a prestação de saúde a 5.460 beneficiários.

- O Colegiado do Programa de assistência à Saúde Revisou e elaborou as seguintes normas:
 - Revisão das normas de Ressarcimento de serviços de saúde aos beneficiários do PAS/UFMS - [RESOLUÇÃO Nº 58, DE 4 DE MAIO DE 2023](#).
 - Atualização e criação das Tabelas Próprias do PAS/UFMS - [RESOLUÇÃO Nº 57, DE 4 DE MAIO DE 2023](#).
 - Revisão das normas de tratamento em Odontologia e Ortodontia - [RESOLUÇÃO Nº 60, DE 4 DE MAIO DE 2023](#).
 - Revisão das normas regulamentadoras das Terapias Seriadas, do Atendimento Domiciliar e do Tratamento em Saúde Mental do PAS/UFMS - [RESOLUÇÃO Nº 59, DE 4 DE MAIO DE 2023](#).
 - Revisão do fator participativo - [RESOLUÇÃO Nº 55, DE 4 DE MAIO DE 2023](#).
 - Revisão das normas reguladoras dos procedimentos cirúrgicos eletivos e OPME do PAS/UFMS - [RESOLUÇÃO Nº 56, DE 4 DE MAIO DE 2023](#).
- Implantação dos fluxos de adesão, exclusão e ressarcimento do Programa de Assistência à Saúde - PAS/UFMS, via Sistema Eletrônico Informatizado - SEI.

SERVIÇO PSICOSSOCIAL

Foram realizados 1.388 atendimentos em que cerca de 489 servidores foram acolhidos. Os referidos atendimentos envolvem afastamentos por licença médica para tratamento da própria saúde; acompanhamento de familiar adoecido; solicitações de remoções; auxílio funeral; auxílio técnico às Perícias e Juntas Médicas, servidores e chefias com conflitos nas relações interpessoais; recadastramento anual de servidores aposentados e acompanhamento dos aptos a aposentar.

| Serviço | Acompanhamento Serviço Social | Acompanhamento Serviço de Psicologia |
|----------------------|-------------------------------|--------------------------------------|
| Atendimentos | 452 | 936 |
| Servidores Acolhidos | 254 | 235 |

- Publicação do [Manual de Auditoria Hospitalar](#), importante instrumento para a equipe de auditores e faturamento se basearem na avaliação da conta hospitalar e para o credenciado realizar a cobrança corretamente, evitando transtornos e glosas desnecessárias.
- Publicação do [Manual do Beneficiário](#), com esclarecimentos e orientações fundamentais de forma a estabelecer um melhor relacionamento com nossos beneficiários.
- Publicação do [Edital de Credenciamento nº 74/2023](#), com o objetivo de credenciar Pessoas Físicas e Jurídicas para prestação de serviços de saúde aos beneficiários do Programa de Assistência à Saúde – PAS/UFMS.

PRINCIPAIS DESAFIOS, OPORTUNIDADES E AÇÕES FUTURAS

- ❖ Conscientizar os servidores de forma a aumentar a adesão dos servidores aos exames periódicos;
- ❖ Conscientizar os servidores de forma a elevar as participações nas ações de desenvolvimento pessoal, de saúde e qualidade de vida;
- ❖ Aprimorar constantemente as ações realizadas na Gestão de Pessoas, priorizando a eficiência, agilidade, transparência e o cuidado das pessoas;
- ❖ Executar ações de prevenção e promoção da saúde do servidor de acordo com as necessidades identificadas nos exames periódicos;
- ❖ Promover a participação de estudantes da UFMS em programas de estágio na UFMS e no Governo do Estado de Mato Grosso do Sul;
- ❖ Aplicar a metodologia do Governo Federal para mapear a força de trabalho em todas as Unidades da Universidade, inicialmente, com foco na gestão dos técnicos-administrativos;
- ❖ Elevar em números e qualidade as ações de desenvolvimento de pessoal; e
- ❖ Execução contínua de ações voltadas à promoção da saúde e à melhoria constante das condições de trabalho, prevenção de acidentes, de agravos à saúde e de doenças relacionadas ao Trabalho.

LICITAÇÕES E CONTRATOS

A UFMS vem nos últimos anos promovendo avanços na gestão com mudanças significativas nas rotinas das unidades, principalmente para os processos voltados à sustentabilidade nas aquisições e contratos. Entre essas ações, destacam-se a publicação do Manual de Gestão e Fiscalização dos Contratos e do Manual de Procedimentos para aplicação de sanções administrativas às empresas, que se mostraram ferramentas úteis aos gestores e fiscais de contratos para o cumprimento de suas atribuições.

Em 2023, foram realizados **265 processos de licitação/contratação**, conforme especificação:

| Modalidades | Quant. de Processos | Montante final homologado/ratificado |
|---|---------------------|--|
| Leilão (Lei 8.666/93) | 1 | R\$ 552.412,50 |
| Pregões (Lei 8.666/1993 - Lei 10.520/2002) | 51 | R\$ 67.903.841,48 |
| Pregões (Lei 14.133/2021) | 6 | R\$ 6.227.603,84 |
| RDC – Regime Diferenciado de Contratação no caso de obras (Lei 8.666/93) | 5 | R\$ 2.439.206,68 |
| Contratações por meio de inexigibilidade de licitação (Lei 8.666/93) | 61 | R\$ 1.630.370,90 |
| Contratações por meio de dispensa de licitação (Lei 8.666/93) | 134 | R\$ 49.488.182,93 |
| Contratações por meio de dispensa de licitação (Lei 14.133/2021) | 01 | R\$ 14.696,97 |
| Processos de pagamentos sem implicação na Lei nº 8.666/93 - “não se aplica” | 06 | R\$ 50.468,43 |
| Valor final licitado em processos com exigência de Sustentabilidade | | R\$ 76.570.652,00 (Estimado) R\$ 39.569.274,51 (Homologado) |
| Quantidade total de licitações sustentáveis | | 62 |
| Total de itens licitados | | 4.853 |
| Total de itens fracassados/desertos | | 1.335 |

Em relação à economia gerada nos procedimentos licitatórios, no último ano foi obtido o seguinte panorama:

- ❖ **Valores estimados nos certames:** R\$ 76.664.424,50 (Leilão incluído)
- ❖ **Valor estimado do Leilão:** R\$ 93.772,50
- ❖ **Valor homologado do Leilão:** R\$ 552.412,50
- ❖ **Valor final dos certames:** R\$ 42.806.782,39
- ❖ **Economia - Procedimentos Licitatórios:** R\$ 28.899.008,56
- ❖ **Percentual de Economia nos Certames:** 39,53%

Em relação às adesões e concessões de atas de registros de preços, a UFMS aderiu à 45 atas, (sendo 43 na Lei 10.520/2000 e 02 na Nova Lei 14.133/2021), no valor de R\$ 6.669.574,87 e concedeu adesão a 63 atas, no valor de R\$ 15.365.714,02, demonstrando neste quesito em relação ao volume de recursos em comparando entre adesões aderidas versus concedidas, que a UFMS é uma instituição parceira do programa de compartilhamento de suas licitações frente a diversos órgãos e esferas governamental, gerando economicidade no custo de licitações para os órgãos aderente, tendo a UFMS, recebido um prêmio de Boas Práticas em Contratações Públicas, concebido pela Central de Compras do Ministério da Gestão e da Inovação em Serviços Públicos - MGI.

Vale registrar que, no ano de 2023, houve a implementação da Lei 14.133/2021, após a viabilidade legal referente à normatizações executivas, e também a um processo de capacitação das equipes envolvidas. Portanto, no referido ano, houve licitações/contratações com base na antiga Lei 8.666/93 e também na Lei 14.133/2021.

Outras ações realizadas em relação a Contratos e Convênios, em 2023:

- ❖ Formalização e registro de contratos e congêneres, bem como aditivos e apostilamentos - 781 instrumentos jurídicos, totalizando

- 9.756 documentos externos processados;
- 4.450 empenhos e pré-empenhos recebidos dos processos e enviados aos fornecedores (2.225 de cada); e
- 2.225 empenhos cadastrados nos Sistemas de Compras e Almoxarifado.
- ❖ Acompanhamento e cobrança pelo cumprimento de obrigações por parte de fornecedores: 542
 - Realizadas 31 autuações de processos administrativos sancionadores por inadimplência de entregas de bens/produtos; e
 - Expedidas 93 notificações em decorrência de ajustes ou inadimplência contratual, sendo 31 notificações de abertura de processo sancionador, 31 notificações de análise de recurso administrativo e 31 notificações de decisão de penalidade.
- ❖ Contratos vigentes com geração de Receita por Arrecadação Própria, provenientes de uso de espaço, totalizando o valor previsto de R\$2.207.614,47 (dois milhões, duzentos e sete mil, seiscentos e quatorze reais e quarenta e sete centavos).
- ❖ Contratos celebrados visando a disponibilidade de serviços inovadores e sustentáveis:
 - Serviço de compartilhamento de patinetes, por meio de plataforma tecnológica; e
 - Serviço de locação de armários no âmbito na UFMS.

As principais contratações diretas foram celebradas com Fundação de Apoio, totalizando 73 contratos, com recursos provenientes de repasse de recursos diretos por parte da UFMS por meio de Termo de Execução Descentralizada, por meio de Emendas Parlamentares ou por meio de arrecadação direta por parte de Fundação de Apoio. Essas contratações

o montante de R\$ 188.532.695,03 (cento e oitenta e oito milhões, quinhentos e trinta e dois mil, seiscentos e noventa e cinco reais e três centavos):

- 35 contratos celebrados para captação de recursos;
- 91 contratos celebrados com diversos entes que envolvem dispêndios de recursos por parte da UFMS; e
- 32 contratos celebrados com diversos entes que não implicam em qualquer movimentação/recursos envolvidos.
- ❖ Gestão de passagens e diárias - geradas 2.152 Propostas de Concessão de Diárias e Passagens (PCDPs):
 - Diárias - R\$ 1.314.733,92 (um milhão, trezentos e quatorze mil, setecentos e trinta e três reais e noventa e dois centavos);
 - Passagens Aéreas - R\$ 903.350,99 (novecentos e três mil, trezentos e cinquenta reais e noventa e nove centavos), sendo R\$ 802.828,27 (oitocentos e dois mil, oitocentos e vinte e oito reais e vinte e sete centavos) de passagens aéreas nacionais e R\$ 100.522,72 (cem mil, quinhentos e vinte e dois reais e setenta e dois centavos) de passagens aéreas internacionais.
 - Passagens Terrestres - R\$44.061,59 (quarenta e quatro mil, sessenta e um reais e cinquenta e nove centavos)
 - Seguro viagem - R\$762,00 (setecentos e sessenta e dois reais).
- ❖ Acompanhamento, controle e execução de notas de empenhos - Processos de pagamento de materiais autuados:
 - 21 emissões de declaração de fornecimento;

tiveram como objetivo viabilizar ações que impactam diretamente na missão institucional, totalizando um valor estimado de R\$66.147.636,97 (sessenta e seis milhões, cento e quarenta e sete mil, seiscentos e trinta e seis reais e noventa e sete centavos).

CONFORMIDADE LEGAL

Foi realizada a adequação dos processos licitatórios e de contratações diretas e por inexigibilidade às normas legais vigentes e modelos definidos pela AGU, o que gerou maior confiabilidade e qualidade às contratações realizadas pela IFES:

- ❖ Leis nº 8.666/1993, nº 8.958/1994, nº 10.520/2002, nº 11.488/2007, nº 12.349/2010, nº 12.305/2010, nº 12.863/2013 e nº 13.243/2016;
- ❖ Lei Complementar nº 123/2006 e Decretos nº 6.170/2007, nº 7.423/2010, nº 7.544/2011, nº 7.746/2012, nº 7892/2013, nº 8.240/2014, nº 8.241/2014, nº 8.538/2015, nº 9488/2018, nº 10.024/2019, nº 10.936/2022 e nº 10.947/2022;
- ❖ Portaria Interministerial 424/2016 e Instruções Normativas nº 01/2010- SLTI/MP, nº 05/2017- MPOG, nº 03/2018- SEGES/MP, nº 40/2020- SEGES/ME, nº 73/2020-SEGES/ME, nº 5/2021-PROADI/UFMS, nº 65/2021- SEGES/ME, nº 116/2021-SEGES/ME e nº 47 /2022-SGD/ME;
- ❖ Resoluções nº 132/2019-CD/UFMS, nº 143/2019-CD/UFMS, nº 193/2019-CD/UFMS, nº 188/2021-CD/UFMS, nº 206/2021-CD/UFMS, nº 260/2022-CD/UFMS, nº 263/2022-CD/UFMS, nº 309/2022-CD/UFMS;
- ❖ Guia Nacional de Contratações Sustentáveis da AGU - 5ª Edição; e Diretrizes para o Plano de Contratações Anual da UFMS.

PRINCIPAIS DESAFIOS, OPORTUNIDADES E AÇÕES FUTURAS

- ❖ Intensificar o fomento de capacitação contínua relacionada a nova Lei de Licitações 14.133/2021, para a implementação da totalidade dos mecanismos dessa nova norma;
- ❖ Aprimorar as análises e as tratativas junto aos gestores e fiscais de contratos, buscando alinhar as planilhas a percentuais com dados estatísticos da realidade da UFMS, mitigando eventuais prejuízos ao erário;
- ❖ Implantar a política de co-responsabilidade dos gestores sobre o planejamento de demandas, visando a centralização para economia de escala e economicidade processual;
- ❖ Implantar ações e estudos voltados ao Plano de Aquisição de Alimentos (PAA), com a exigência da comprovação de origem da produção de agricultores familiares, das suas organizações, de empreendedores familiares rurais e dos demais beneficiários da Lei n. 11.326/2006, nos termos dos Decretos Federais nº 7.775/2012 e nº 8.473/2015;
- ❖ Promover estudos acerca da modelagem da Gestão da Frota, Gestão dos Serviços de Manutenção de Equipamentos de Laboratórios e de Ar Condicionados, Gestão do Serviço de Manutenção e Adequação Infraestrutural;

- ❖ Articular junto a Central de Compras do Ministério da Gestão e da Inovação em Serviços Públicos - MGI, ações que viabilizem nova licitação de serviços voltados ao TaxiGov;
- ❖ Realizar a finalização das ações pactuadas enquanto instituição signatária do Programa TransformaGov do Ministério da Gestão e da Inovação em Serviços Públicos - MGI;
- ❖ Promover ações de visem a contratação/parceria junto ao Conselho da Comunidade para atendimento ao Campus Pantanal, viabilizando a execução de serviços por parte de reeducandos; e
- ❖ Propor junto à área de TI a adequação dos sistemas corporativos voltados à gestão de contratações e registros de instrumentos jurídicos, visando melhor governança, simplificação e qualidade de dados, e impactando no aprimoramento dos processos de licitações/contratações.

GESTÃO PATRIMONIAL E INFRAESTRUTURA

Em 2023, encontram-se em andamento na UFMS, obras envolvendo um território de 20.138,14 m² de área construída, resultado de um investimento de R\$43.532.931,92, considerando os valores contratados. Quando concluídas, essas obras irão propiciar um aumento do número de salas e laboratórios, modernização das instalações e maior segurança aos estudantes e servidores, gerando impactos positivos nos resultados de ensino, pesquisa, extensão, inovação e empreendedorismo da Universidade.

| AÇÕES | ÁREA | VALOR CONTRATADO |
|--|-------------------------|------------------|
| Obras Realizadas com Recursos Orçamentários da UFMS | | |
| Construção do Bloco 21 - Setor 01 (FADIR) - ETAPA 01, Campo Grande/MS (Contrato 108/2022) | 3.231,10 m ² | R\$ 6.866.792,18 |
| REMANESCENTE da Obra de Construção de Bloco 18, Setor 04 (EDIFÍCIO FAMEZ) - ETAPA 01, câmpus da UFMS em Campo Grande/MS(contrato 137/2022) | 2.086,09 m ² | R\$ 5.497.863,52 |
| REMANESCENTE da Obra de Construção de Bloco 04, Setor 46 - ETAPA 01, câmpus da UFMS em Paranaíba/MS (contrato 131/2022) | 2.086,09 m ² | R\$ 5.548.988,32 |
| Obra de Reforço de Fundação no Bloco I, Construção de escada d'água em concreto armado e intervenções necessárias para execução dos serviços, em Corumbá - MS (contrato 121/2022) | 698,70 m ² | R\$ 401.885,79 |
| Execução do REMANESCENTE da Obra de Construção de Pórtico e Passarela de Acesso - AGINOVA, em Campo Grande-MS (contrato 93/2022) | 54,18 m ² | R\$ 343.567,30 |
| Obra de Construção do Abrigo de Resíduos, Base com infraestrutura para Grupo Gerador e Calçadas/Rampa/Escadas, a ser realizado na Unidade 1 do Câmpus da UFMS em Três Lagoas / MS (contrato 27/2023) | 336,19 m ² | R\$ 534.464,27 |
| REMANESCENTE da Obra de Reforma com Ampliação da FACOM, prevista para ser executada no Bloco 14 - Setor 01 da Cidade Universitária da UFMS em Campo Grande-MS (contrato 132/2022) | 787,56 m ² | R\$ 2.241.191,54 |
| Construção do Bloco 09 (Edifício Multiuso) e Guarita - Setor 42, na Unidade II do Campus da UFMS em Três Lagoas/MS (contrato 161/2020) | 3248,15 m ² | R\$ 7.529.400,42 |

| AÇÕES | ÁREA | VALOR CONTRATADO |
|---|--------------------------------|--------------------------|
| Obras Realizadas com Recursos Externos (Resultados de Parceria) | | |
| Obra de Reforma e Ampliação do Biotério para Implementação do NB3, localizada no Setor 03, Bloco 19 | 139,67 m ² | R\$952.350,00 |
| Reforma do Mercado Escola da UFMS | 1.010,00 m ² | R\$ 1.068.991,62 |
| Reforma e adaptação de Laboratórios para Veterinária da UFMS | 357,84 m ² | R\$ 706.259,70 |
| Centro de Convivência e Empreendedorismo Estudantil - AUTOCINE | 2.134,80 m ² | R\$ 5.863.612,62 |
| Reforma de Laboratórios - Micoteca - INBIO | 362,02 m ² | R\$ 933.280,93 |
| Modernização dos Laboratórios e Salas de Aula do CPNA - Laboratório Química | 54,53 m ² | R\$238.252,11 |
| Obra de Reforma com Ampliação para o Museu de Ciências da UFMS - ETAPA I | 1.653,22m ² | R\$1.387.500,00 |
| Reforma Banheiros do Estádio de Futebol Moreirão | 1.898,00m ² | R\$3.418.531,60 |
| TOTAL - VALOR INVESTIDO | 20.138,14 m² | R\$ 43.532.931,92 |

ADEQUAÇÕES PARA ACESSIBILIDADE

Ciente das necessidades de contínua melhoria para a acessibilidade na instituição, foram realizadas uma série de ações, dentre as quais podemos citar:



- ❖ Construção da calçada externa na Rua Portuguesa e da rampa do centro de pesquisas em Ciências Humanas;
- ❖ Instalação de piso podotátil em diversas áreas da UFMS;
- ❖ Instalação, adequação e substituição dos pisos táteis;
- ❖ Instalação de assentos sanitários elevados; barras de apoio para pias e assentos; torneiras com alavanca de acionamento; e
- ❖ Rebaixamento de pias e balcões.



PRINCIPAIS INVESTIMENTOS DE CAPITAL

Foram investidos outros recursos que impactam no aprimoramento e modernização da infraestrutura e do parque tecnológico institucional:

| ITEM | VALOR |
|--|------------------|
| EQUIPAMENTOS ESPORTIVOS E LABORATORIAIS | R\$ 665.566,90 |
| EQUIPAMENTOS DE LABORATÓRIO | R\$ 1.156.056,20 |
| CONTAINERS - INSTALAÇÕES MODULARES | R\$ 1.785.000,00 |
| COMPUTADOR/MONITOR COM ACESSÓRIOS e NOTEBOOKS CENTRAL DE COMPRAS - AGETIC | R\$ 4.276.426,00 |
| SISTEMA DE VIDEOMONITORAMENTO REDE SEM FIO - ADESÃO | R\$ 138.604,30 |
| AQUISIÇÃO DE POSTES DE ENTRADA ILUMINAÇÃO | R\$ 287.040,00 |
| AQUISIÇÃO DE VEÍCULOS PICK UP | R\$ 1.788.570,00 |
| AQUISIÇÃO DE MOBILIÁRIOS, QUADROS, PROJETORES, TELAS DE PROJEÇÃO PARA DIVERSOS SETORES | R\$ 1.824.723,28 |
| AQUISIÇÃO DE CONSULTÓRIO ODONTOLÓGICO E BOMBAS À VÁCUO FAODO | R\$ 124.750,00 |
| AQUISIÇÃO DE RAO X E EQUIPOS FAODO | R\$ 197.445,70 |
| AQUISIÇÃO E INSTALAÇÃO DE TOLDOS | R\$ 1.309.000,00 |
| AQUISIÇÃO DE ELEVADORES - ACESSIBILIDADE | R\$ 237.326,85 |

GESTÃO DE BENS MATERIAIS

Em relação às entradas e saídas de bens materiais, em 2023 tivemos a seguinte situação:

- 7.801 incorporações de bens, que somaram o montante de R\$22.874.244,66, que demonstra um alto volume de recursos investidos na ampliação e recuperação do Parque Tecnológico.

| Classe | Qtd. | Valor de entrada |
|---|-------|------------------|
| APAR. EQUIP. UTENS. MED., ODONT, LABOR. HOSPIT. | 517 | R\$ 6.582.458,82 |
| APARELHOS DE MEDIÇÃO E ORIENTAÇÃO | 43 | R\$ 147.421,99 |
| APARELHOS E EQUIP. P/ ESPORTES E DIVERSÕES | 19 | R\$ 177.322,65 |
| APARELHOS E EQUIPAMENTOS DE COMUNICAÇÃO | 2 | R\$ 2.765,46 |
| APARELHOS E UTENSÍLIOS DOMÉSTICOS | 305 | R\$ 1.170.256,41 |
| COLECOES E MATERIAIS BIBLIOGRÁFICOS | 2.069 | R\$ 210.125,53 |
| EQUIPAMENTO DE PROTEÇÃO, SEGURANÇA E SOCORRO | 87 | R\$ 85.828,97 |
| EQUIPAMENTOS DE TIC | 2.916 | R\$ 7.980.637,12 |
| EQUIPAMENTOS PARA ÁUDIO, VÍDEO E FOTO | 34 | R\$ 74.769,33 |

INVESTIMENTOS EM MANUTENÇÃO PREDIAL POR UNIDADE

Em 2023 foram investidos R\$ 3.327.887,19 em manutenção predial na cidade universitária e nos Câmpus, representados na tabela a seguir:

| Câmpus | Custo com Ordens de Serviço Emitidas em 2023 |
|---------------------------------|--|
| Base de Estudos do Pantanal | R\$ 52.643,80 |
| Cidade Universitária - Civil | R\$ 1.553.803,31 |
| Cidade Universitária - Elétrica | R\$ 929.852,03 |
| CPAN | R\$ 140.125,81 |
| CPAQ | R\$ 93.744,373 |
| CPAR | R\$ 5.415,13 |
| CPCS | R\$ 85.608,99 |
| CPCX | R\$ 40.412,95 |
| CPNA | R\$ 152.951,20 |
| CPNV | R\$ 80.084,28 |
| CPPP | R\$ 123.142,88 |
| CPTL | R\$ 70.102,08 |
| Total | R\$ 3.327.887,19 |

UNIVERSIDADE FEDERAL DE MATO GROSSO DO SUL

| | | |
|--|--------------|--------------------------|
| INSTRUMENTOS MÚSICAIS E ARTÍSTICOS | 11 | R\$ 20.644,86 |
| MAQ., FERRAMENTAS E UTENSÍLIOS DE OFICINA | 7 | R\$ 20.613,54 |
| MÁQUINAS E EQUIPAMENTOS ENERGÉTICOS | 29 | R\$ 746.425,13 |
| MÁQUINAS, INSTALAÇÕES E UTENS. DE ESCRITÓRIO | 1 | R\$ 4.233,11 |
| MÁQUINAS, UTENSÍLIOS E EQUIPAMENTOS DIVERSOS | 56 | R\$ 86.108,54 |
| MOBILIÁRIO EM GERAL | 1.440 | R\$ 781.607,21 |
| PEÇAS NÃO INCORPORÁVEIS A IMÓVEIS | 252 | R\$ 1.189.050,00 |
| VEÍCULOS DE TRACÇÃO MECÂNICA | 11 | R\$ 3.584.795,99 |
| VEÍCULOS DIVERSOS | 2 | R\$ 9.180,00 |
| Total Geral | 7.801 | R\$ 22.874.244,66 |

- 774 entradas por doações, que somaram o montante de R\$ 1.521.450,43 e realizadas 6.931 saídas por doações que somaram o montante de R\$ 14.029.710,35, demonstrando que a UFMS tem aprimorado seus processos, cuja para além de viabilizar parcerias a partir do Programa Governamental Reuse (<https://proadi.ufms.br/reuse-ufms/>), cumpre o previsto em nossa Política de Sustentabilidade.

ENTRADAS EM DOAÇÃO

| Classe | Qtd. | Valor de entrada |
|---|------------|-------------------------|
| APAR. EQUIP. UTENS. MED., ODONT, LABOR. HOSPIT. | 49 | R\$ 329.967,35 |
| APARELHOS DE MEDIÇÃO E ORIENTAÇÃO | 4 | R\$ 10.999,23 |
| APARELHOS E EQUIPAMENTOS DE COMUNICAÇÃO | 1 | R\$ 507,96 |
| APARELHOS E UTENSÍLIOS DOMÉSTICOS | 6 | R\$ 14.086,27 |
| COLEÇÕES E MATERIAIS BIBLIOGRÁFICOS | 527 | R\$ 22.793,33 |
| EQUIPAMENTOS DE TIC | 95 | R\$ 147.638,19 |
| EQUIPAMENTOS PARA ÁUDIO, VÍDEO E FOTO | 11 | R\$ 6.910,06 |
| MÁQUINAS E EQUIPAMENTOS ENERGÉTICOS | 6 | R\$ 8.600,16 |
| MÁQUINAS, INSTALAÇÕES E UTENS. DE ESCRITÓRIO | 1 | R\$ 4.233,11 |
| MOBILIÁRIO EM GERAL | 67 | R\$ 34.808,78 |
| VEÍCULOS DE TRACÇÃO MECÂNICA | 0 | R\$ 931.725,99 |
| VEÍCULOS DIVERSOS | 2 | R\$ 9.180,00 |
| Total Geral | 774 | R\$ 1.521.450,43 |

- ❖ Realizado o desfazimento de ativos em leilão, sendo arrematados 7.726 bens que somaram o montante de R\$ 552.412,50 em receitas próprias, e que são reverberados na manutenção das ações institucionais, inclusive na aquisição de novo parque tecnológico;
- ❖ Em relação à gestão de estoque de materiais de consumo em almoxarifado – Cesta OCC, foram realizadas 1.138 saídas/ordens de entregas oriundas de produtos definidos na Cesta OCC, totalizando R\$ 106.433,5716; e
- ❖ Via Compra Direta, foram realizadas 5.738 saídas/ordens de entregas oriundas de produtos gerais adquiridos diretamente pelas unidades, totalizando R\$ 6.744.463,20

CESSÃO DE ESPAÇOS FÍSICOS CONTRAPARTIDA NÃO FINANCEIRA/REUSO OCIOSO

| Atividade | Período | Área (m²) | Valor contrapartida | Tipo de Contrapartida |
|---|-------------------------|---|---------------------------------|--|
| Cessão de espaço físico – Policlínica para Agepen | 09/04/2018 a 08/04/2028 | 1000 m² | R\$ 198.560,80 | Reforma e adequação do prédio |
| Cessão de uso ao IFMS de estrutura física da UFMS Câmpus Nova Andradina (UFMS-CPNA) | 11/12/2017 a 11/12/2023 | Espaço compartilhado | R\$ 17.000,00 (mensal variável) | Pagamento integral dos gastos de energia elétrica |
| Cessão administrativa onerosa de uso de espaço físico e de uso de bens móveis (Base de Estudos de Bonito-BEB) | 03/12/2021 a 31/12/2024 | total 50.680 m² (1.756,76 m² de área edificada) | R\$ 21.140,00 (mensal variável) | Pagamento integral das despesas de energia, segurança e manutenção |
| Cessão administrativa onerosa de uso de espaço físico e de uso de bens móveis da UFMS (Câmpus de Aquidauana), para a Secretaria de Estado de Educação - SED | 21/06/2022 a 21/06/2023 | Espaço compartilhado | R\$ 20.000,00 (mensal variável) | Pagamento integral da conta de energia elétrica da Unidade Consumidora 10/979389-4 |
| Cessão administrativa onerosa de uso de espaço físico do bem imóvel da Universidade Federal de Mato Grosso do Sul (Bloco 3 do Câmpus de Ponta Porã), para Secretaria de Estado de Educação - SED, para funcionamento temporário da Escola Estadual Prof. Geni Marques Magalhães | 20/04/2023 a 31/12/2023 | Espaço compartilhado | R\$ 13.000,00 (mensal) | Pagamento integral da conta de energia elétrica da Unidade Consumidora |

A UFMS a cada ano tem intensificado as parcerias relacionadas ao compartilhamento e disponibilização de estruturas ociosas, cumprindo o estabelecido como signatária desde 2019 do Programa TransformaGov junto ao Governo Federal, a partir do Programa Racionaliza (<https://proadi.ufms.br/racionaliza-ufms/>), alinhado ao nosso Programa de Gerenciamento de Espaços Físicos e Manutenção Predial da UFMS, e em contrapartida, promovendo o uso sustentável de seus recursos orçamentários, pois além de evitar custos com estruturas ociosas, promove obrigação pelo cumprimento de custos relacionados ao pagamento de água, esgoto, energia, segurança e manutenção da estrutura pela parte interessada no uso, e por outro lado, promove a parte que está utilizando da infraestrutura da UFMS, o não desembolso de recursos com aluguéis, entre outros custos.

PRINCIPAIS CUSTOS COM SERVIÇOS PREDIAIS

| Serviços | Custos |
|-----------------------|--------------------------|
| Vigilância e Brigada | R\$ 8.425.881,20 |
| Limpeza e Conservação | R\$ 11.292.816,90 |
| Energia Elétrica | R\$ 9.710.974,41 |
| Água e esgoto | R\$ 8.818.493,25 |
| Total | R\$ 38.248.165,76 |

PRINCIPAIS DESAFIOS, OPORTUNIDADES E AÇÕES FUTURAS

- ❖ Intensificar ações de conscientização acerca da otimização dos espaços físicos, eliminando eventuais espaços ociosos, que possam ser objeto de parcerias com outros órgãos/entidades, em especial os de educação, priorizando como contrapartida a sua sustentabilidade financeira, promovendo continuamente o cumprimento do preconizado no Programa Racionaliza do Ministério da Gestão e da Inovação em Serviços Públicos - MGI, e de forma interna, fomentar o compartilhamento de espaços a serem utilizados de forma multiusuária;
- ❖ Viabilizar junto à comunidade universitária a promoção de ações preconizadas no Programa REUSE/DOAÇÕES do Ministério da Gestão e da Inovação em Serviços Públicos - MGI, cujo objeto é promover o uso racional e compartilhado dos bens insumos/produtos, de forma a evitar perdas de produtos diante da validade, bem como aquisições desnecessárias;
- ❖ Fomentar o compartilhamento de equipamentos a serem utilizados de forma multiusuária;
- ❖ Intensificar as ações de intervenções que impliquem nas questões relacionadas à acessibilidade e mobilidade nas instalações, incluindo rotas acessíveis, malha viária e calçadas em toda a UFMS, bem como fomentar a modernização da infraestrutura física e seu parque tecnológico, cujo depende de alinhamento

relaciona a um planejamento estruturado e consequente aporte de recursos;

- ❖ Intensificar a gestão e fiscalização das obras e reformas em andamento, com o objetivo de evitar sua desaceleração, inclusive a partir de eventuais dificuldades de repasses por parte do mantenedor institucional, o que naturalmente envolve riscos de geração de maiores custos com a obra/reforma, a partir de necessidade de reajustes e reequilíbrios contratuais;
- ❖ Fortalecer ações de recuperação de bens móveis e imóveis com apoio da importante mão de obra de colaboradores reeducandos;
- ❖ Manter as estruturas físicas dotadas de equipamentos de segurança estrutural a exemplo de rotas de fuga e extintores; e
- ❖ Aprimorar as ações e fluxos relacionados ao uso do Almoarifado Virtual.

GESTÃO DE TECNOLOGIA DA INFORMAÇÃO E COMUNICAÇÃO

A tecnologia da informação e comunicação (TIC) desempenha um papel fundamental no ambiente universitário, permitindo o acesso rápido e fácil às informações e recursos necessários para os processos da Universidade, tornando-os mais eficientes e eficazes. Além disso, a incorporação de tecnologia nas universidades é essencial para manter a relevância e competitividade em um mundo cada vez mais digital.

O uso de ferramentas de TIC no âmbito da UFMS tem proporcionado ganhos na eficiência, agilidade e produtividade na entrega de serviços para a comunidade acadêmica, bem como a melhoria dos processos existentes e o aumento da transparência nas atividades da UFMS. Um fator importante é que a alta administração tem percebido os benefícios do uso de ferramentas tecnológicas e desde 2017 tem investido bastante na Transformação Digital da UFMS.

A meta de garantir em 99% a Disponibilidade de Serviços Digitais da UFMS foi impactada diretamente pelo incidente de segurança da informação criminoso que a UFMS sofreu em 2023, pois foi necessário rever todos os serviços implantados para garantir que não houvesse um novo incidente de segurança da informação.

Para assegurar a conformidade legal da gestão de Tecnologia da Informação e Comunicação (TIC), a UFMS busca por meio do seu Plano Diretor de Tecnologia da Informação e Comunicação (PDTIC), manter o alinhamento com as diretrizes e normas do governo federal e as suas estratégias e normas institucionais.

A gestão de TIC vem aprimorando continuamente os procedimentos e atendendo os preceitos legais, especialmente, relacionados a dados

abertos, acessibilidade, aprimoramento da governança digital, transformação digital, segurança da informação, licitação e fiscalização de contratos.

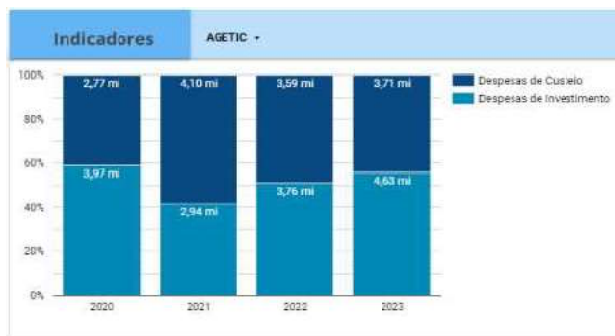
O Modelo de governança de TIC na UFMS é alinhado ao Plano de Governança Institucional (PGI/UFMS), e tem como principal instância o Comitê de Governança Digital (CGD), que é responsável por propor normas e políticas de Gestão de TIC, bem como acompanhar a sua implementação por meio de metodologias e mecanismos de monitoramento e comunicação.

O CGD também é responsável pela elaboração do Plano Diretor de Tecnologia da Informação e Comunicação (PDTIC), do Plano de Contratações de Tecnologia da Informação e Comunicação (PCTIC) e do Plano de Dados Abertos da UFMS, Política de Segurança da Informação e Comunicação (PSI), bem como acompanhar suas ações e mantê-los atualizados.

A AGETIC também tem buscado melhorar a entrega de serviços de TIC por meio de ações e procedimentos relacionados à Governança, como processo de software certificado Nível G do MPS.BR, contratações em conformidade com a IN SGD/ME 94/2022, projetos para o desenvolvimento de ações na área de TIC.

O total das despesas empenhadas apresentou um acréscimo de aproximadamente 13,5% em relação a 2022 em virtude da adequação de contratos, consolidação dos serviços já existentes e atualização do parque computacional da UFMS em virtude do Edital Conjunto PROGEP/AGETIC/UFMS N° 1/2023.

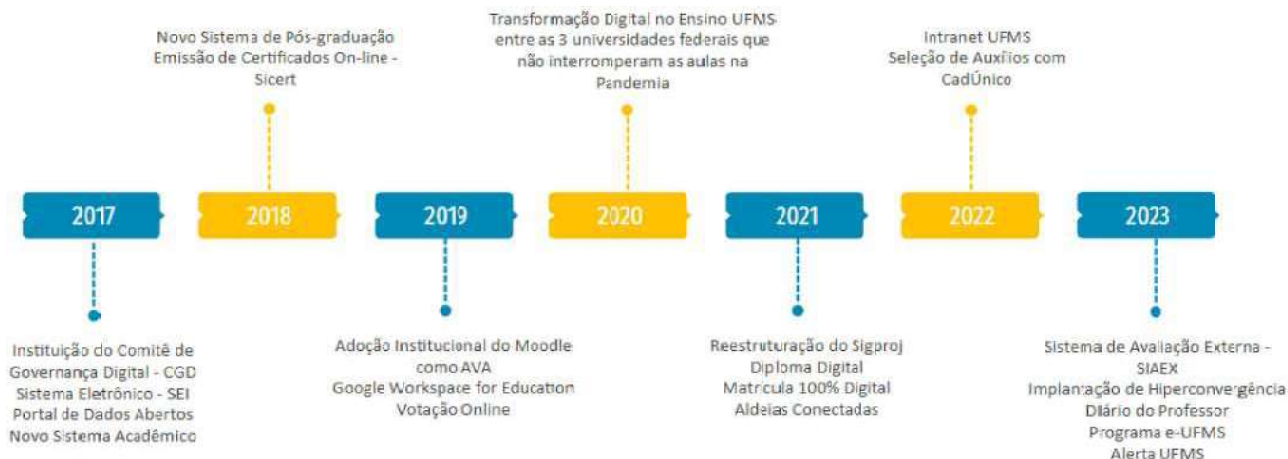
Despesas empenhadas em TIC:



Ressalta-se que algumas despesas importantes de custeio foram remanejadas para o ano de 2023 em virtude da limitação de recursos orçamentários.

MARCOS DA TRANSFORMAÇÃO DIGITAL DA UFMS

Os esforços e os resultados evidenciam que o uso da tecnologia é uma aliada institucional para melhoria da gestão e da governança das instituições, em especial, a UFMS está aprimorando as suas estratégias de transformação digital diariamente. A Governança de TIC, juntamente com a Transformação Digital estão, de fato, intimamente ligadas à maneira como a UFMS se organiza, opera e se relaciona com toda a comunidade universitária e sociedade, conforme ilustrado na cronologia abaixo.

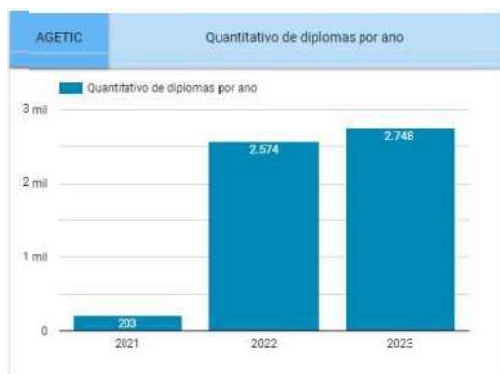


INICIATIVAS RESULTADOS DE TIC

Diversos foram os resultados e os valores gerados para a instituição a partir da atuação direta da área de TIC. Apresentam-se a seguir as principais iniciativas e resultados:

DIPLOMA DIGITAL

- ❖ Emissão de 2748 diplomas digitais de cursos de graduação em 2023, totalizando 5.525 diplomas digitais emitidos até 2023; e
- ❖ Registro de 137 diplomas digitais de cursos de graduação para outras Instituições de Ensino Superior.



VOTAÇÕES ON-LINE

- ❖ Realização de votação on-line para Colegiado e Coordenação de Cursos de Graduação e Pós-graduação, representantes docentes e discentes, totalizando mais de 160 eleições de maneira on-line.

DIÁRIO DO PROFESSOR

- ❖ Aperfeiçoamento do Diário do Professor, integrando mais informações de graduação e pós-graduação, incluindo a possibilidade do professor realizar chamadas automaticamente por meio do QRCode; e
- ❖ Atualização do layout e usabilidade para os processadores.

SISTEMA PARA AVALIAÇÃO EXTERNA

- ❖ Implantação do Sistema para Avaliação Externa (SIAEX), utilizado para avaliações de cursos e credenciamento da UFMS, integrando dados de diversos sistemas institucionais, currículo Lattes de professores e documentação institucional e dos cursos em um único ambiente; e
- ❖ O SIAEX foi utilizado no Recredenciamento da UFMS e no Recredenciamento EAD da UFMS, nos quais a UFMS tirou conceito 5. Além disso, foram avaliados 6 cursos de graduação da UFMS utilizando o SIAEX.

IMPLANTAÇÃO DE HIPERCONVERGÊNCIA

- ❖ Melhoria no datacenter da UFMS com a implantação do ambiente de hiperconvergência, melhorando o poder de processamento e simplificando a gestão do datacenter.

PLANO DE DADOS ABERTOS

- ❖ Publicação em formato aberto os seguintes conjuntos de dados: Lista de Nomeações dos Concursos da UFMS, Quantidade de Inscritos em Processos Seletivos da Graduação e Quantidade de Estudantes Indígenas da Graduação, garantindo a transparência dos dados da UFMS; e
- ❖ Elaboração do Plano de Dados Abertos 2024-205 da UFMS, garantindo transparência dos dados da UFMS.

INTEGRAÇÃO DOS SISTEMAS INSTITUCIONAIS COM LOGIN GOV.BR

- ❖ Sistema Acadêmico de Graduação da UFMS (SISCAD);
- ❖ Aplicativo Sou UFMS Graduação;
- ❖ Aplicativo Sou UFMS Pós-Graduação;
- ❖ Matrícula UFMS;
- ❖ Sistema de Informação e Gestão de Projetos (SigProj);
- ❖ Sistema de Certificados (SICERT);
- ❖ Portal da Pós-Graduação;
- ❖ Diplomas UFMS; e
- ❖ Inscrição em Processo Seletivo.

SEGURANÇA DA INFORMAÇÃO

- ❖ Apesar de ter sofrido um ataque criminoso de ransomware, a UFMS não perdeu dados e restaurou os serviços para a universidade;
- ❖ Melhoria na segurança da VPN da UFMS;
- ❖ Implementação de requisitos mais fortes para cadastro de senhas do Passaporte UFMS;
- ❖ Implementação de processo de auditoria e monitoramento contínuo para identificação de vulnerabilidades; e
- ❖ Planejamento e implantação das ações previstas no Ciclo 1 do [Programa de Privacidade e Segurança da Informação \(PPSI\)](#), instituído pela Portaria SGD/ME Nº 852, de 28 de março de 2023.

GESTÃO DE ATIVOS DE TIC

- ❖ Recolhimento para baixa dos computadores obsoletos das Unidades de Administração Central da UFMS;
- ❖ Publicação do Edital Conjunto PROGEP/AGETIC/UFMS Nº 1/2023 com a finalidade de Cadastro de Demandas de Computadores para a realização de Atividades Administrativas e Acadêmicas por Servidores da UFMS. O edital é inédito e possibilitará a distribuição de mais de 700 computadores;
- ❖ Aquisição de desktops e notebooks para as unidades acadêmicas e administrativas da UFMS; e
- ❖ Realocação de computadores em condições de uso para outras unidades.

INTEGRAÇÃO DOS SISTEMAS INSTITUCIONAIS AO LOGIN ÚNICO DA UFMS

Para melhorar a integração dos serviços digitais, foi implementado o SSO (Single Sign-On) nos seguintes sistemas institucionais por meio do Passaporte UFMS:

- ❖ Sistema Acadêmico de Graduação da UFMS (SISCAD);
- ❖ Diplomas UFMS;
- ❖ Sistema de Gestão de Transportes (SIGETRAN);
- ❖ Sistema de Contratos (SICON);
- ❖ Avaliação de Desempenho da Carreira Técnico-Administrativa (SIATEC);
- ❖ Avaliação de Desempenho da Carreira Docente (SIADOC);
- ❖ Sistema de Gestão de Férias (SIGEF);
- ❖ Painel Números UFMS;
- ❖ Mapeamento de Infraestrutura de TIC (INFRAMAP); e
- ❖ Sistema de Gestão de Ocorrência Patrimonial (SIGOP).

SISTEMA ACADÊMICO DE GRADUAÇÃO DA UFMS

- ❖ Integração do Sistema Acadêmico ao Portal de Graduação; e
- ❖ Cadastro e aprovação de Componentes Curriculares Não Disciplinares (CCND).

PROGRAMA DE GESTÃO E DESEMPENHO

- ❖ A Agetic implantou o Programa de Gestão e Desempenho nas modalidades parcial e integral, sem que houvesse perda de produtividade da equipe.

GESTÃO DE RISCOS E PROCESSOS DE TIC

- ❖ Todos os processos críticos da Agência de Tecnologia tiveram seus mapeamentos revisados, suas documentações atualizadas e seus riscos identificados, avaliados e gerenciados.

REDE SEM FIO

- ❖ Instalação de 115 novos pontos de acesso da rede sem fio Eduroam, totalizando 607 pontos de acesso instalados; e
- ❖ Melhoria na cobertura e atualização da rede sem fio Eduroam.

SERVIÇO DE VIDEOMONITORAMENTO

- ❖ Aumento de mais 50 câmeras no serviço de videomonitoramento, totalizando 638 câmeras instaladas;
- ❖ Melhoria da segurança do Câmpus; e
- ❖ Melhoria no controle de entrada e saída de pessoas.

PRÊMIO INTERNACIONAL

- ❖ Em 2023, a UFMS ganhou o Prêmio Gartner Eye on Innovation Awards for Education, na categoria Enhancing Student Experience and Security, em virtude do projeto Aldeias Conectadas. Este prêmio internacional é inédito, concorrendo com diversas universidades do mundo.

EVOLUÇÃO DOS SISTEMAS ACADÊMICOS E ADMINISTRATIVOS

- ❖ Sistema de Informação e Gestão de Projetos (SigProj);
- ❖ Intranet UFMS;
- ❖ Matrícula UFMS;
- ❖ Processos Seletivos e Ingresso Acadêmico (Prossiga);
- ❖ Diário do Professor;
- ❖ Sistema de Segurança (Alerta UFMS);
- ❖ Aplicativo Sou UFMS Graduação; e
- ❖ Aplicativo Sou UFMS Pós-Graduação.

EXPANSÃO SISTEMA DE SUPORTE UFMS

- ❖ Implantação do nosso sistema sistema de Suporte para AGEAD e PROADI;
- ❖ Consolidação do sistema de suporte da Agetic, com 19.520 atendimentos; e
- ❖ Melhoria no atendimento, com 90% de atendimentos da Agetic bem avaliados.

- ❖ Melhoria na infraestrutura de TIC: devido à extensão da cidade universitária e por ser uma instituição multicampi, há um grande desafio relacionado principalmente à expansão dos serviços de videomonitoramento, infraestrutura da rede de dados e serviço de rede sem fio;
- ❖ Manutenção da força de trabalho: devido ao aquecimento do mercado de trabalho da área de TIC, um dos grandes desafios é manter a força de trabalho e reduzir a evasão de servidores qualificados para outros órgãos e mercado privado;
- ❖ Segurança da informação: manter uma equipe especializada em segurança da informação é um dos desafios mais importantes. Além de recursos humanos, é importante também ampliar as ferramentas relacionadas e mantê-las atualizadas; e
- ❖ Demanda de serviços de TIC: manter a qualidade na prestação dos serviços mediante o aumento da demanda tornou-se um dos principais desafios da gestão de serviços de TIC.

As seguintes perspectivas e ações futuras podem contribuir para que a área de TIC continue contribuindo para a Gestão e Governança da UFMS:

- ❖ Readequação do espaço da Agetic: com o aumento do número de pessoas, está prevista para 2024 a adequação do espaço físico da Agetic para garantir melhor alocação das pessoas e melhor integração entre as equipes. Além disso, será construído um ambiente inteligente baseado em IoT para monitoramento e gestão dos ambientes internos da Agetic;

PRINCIPAIS DESAFIOS, OPORTUNIDADES E AÇÕES FUTURAS

Dentre os principais desafios da área de TIC podem ser destacados:

- ❖ Contratações de TIC: o volume, tanto em quantidade quanto em recursos financeiros, de contratação de bens e serviços de TIC, bem como as especificidades das áreas de atuação da universidade, demandam um planejamento e um estudo detalhado das ferramentas ou serviços que melhor atendem às necessidades da UFMS. Para que este planejamento esteja em conformidade com a IN Nº 94/2022 - SGD/ME, foi montada na Agetic uma equipe exclusiva para contratação de bens e serviços de TIC. Ressalta-se que esta atividade consome um alto número de pessoas tanto para licitações, quanto para fiscalização de contratos de bens e serviços de TIC que, consequentemente, deixam de fazer atividades da área de TIC;
- ❖ Gestão de Ativos de TIC: um desafio importante que depende de recursos orçamentários é a aquisição de novos computadores. Também é necessária a atenção na adequação de computadores para atividades específicas que demandam de maior poder de processamento e a melhoria no processo de gestão de ativos, principalmente na realocação de computadores que ainda se encontram em condições de uso;

- ❖ Consolidação das Unidades de Apoio de Inovação e de Contratação criadas na Agetic para melhorar a inovação na área de TIC e as aquisições e contratações de bens e serviços de TIC, respectivamente;
- ❖ Capacitação e qualificação dos servidores para que a equipe possa se manter atualizada em relação a novas tecnologias e metodologias; e
- ❖ Aquisição e contratação de ferramentas e equipamentos de Backup e Segurança da Informação.

SUSTENTABILIDADE

A sustentabilidade é tratada na UFMS como a incorporação e desenvolvimento de estratégias, programas, ações e atividades envolvendo as áreas: ambiental, social e de governança, visando ao desenvolvimento sustentável da instituição como um todo.

Os normativos institucionais dão a base legal para que a Universidade promova e incentive projetos inovadores e sustentáveis. Desta maneira, primando pela necessidade de constante melhoria, algumas normas, planos e programas institucionais importantes foram aprovados e revisados ao longo dos últimos anos. Merece destaque, a revisão do Estatuto, a aprovação da política de sustentabilidade e em 2023, a implantação do Sistema de Governança Institucional - SIGOVI.

O SIGOVI, traz como uma de suas diretrizes a de nortear as ações institucionais quanto à promoção do desenvolvimento sustentável alinhadas aos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável - ODS. É importante ressaltar que o tema é tratado, neste relatório, em um capítulo específico sobre governança.

No que tange a área social, existe a busca soluções inovadoras que contribuam para a transformação da sociedade e o crescimento sustentável do país, por meio da formação de profissionais qualificados e do desenvolvimento e socialização do conhecimento, além de estimular o comprometimento com os direitos humanos, a diversidade, a proteção de dados, a privacidade e o desenvolvimento social, por meio de ações de ensino, pesquisa e extensão. Estas ações encontram-se elencadas ao longo deste relatório.

Este capítulo, por sua vez, dirá respeito à sustentabilidade em seu aspecto ambiental. Neste aspecto, em 2023, destacaram-se as seguintes ações, promovidas ou em parceria com a UFMS:



Realização, pela primeira vez fora do Sudeste, da sexta edição do "National Workshop on UI GreenMetric for Universities in Brazil", evento anual realizado nos países com universidades ranqueadas pelo UI

GreenMetric World University Rankings, o principal ranking de universidades sustentáveis no mundo. Além do workshop, foi promovido de forma simultânea o "1º Encontro UFMS Sustentável", proporcionando uma oportunidade para a comunidade acadêmica e científica da UFMS discutir os projetos sustentáveis desenvolvidos na universidade, fortalecendo os laços entre pesquisadores e estudantes.



Lançamento da Rede Brasileira de Instituições de Ensino Superior para o Desenvolvimento Sustentável (UniSustentável), a qual visa promover um ambiente de cooperação, colaboração, intercâmbio e comunicação entre as Instituições de Ensino Superior (IES) membros, com o propósito de contribuir para a construção de uma sociedade mais sustentável, por meio da formação de pessoas e pelo incentivo à adoção de boas práticas em sustentabilidade.



Adesão da Rede Brasileira de Instituições de Ensino Superior para o Desenvolvimento Sustentável (UniSustentável), lançada pela UFMS em setembro de 2023, na Aliança de Redes Ibero-Americanas de Universidades para a Sustentabilidade e o Meio Ambiente (Ariusa).

Realização do evento de acompanhamento dos resultados do diagnóstico sobre o conhecimento, compromisso e contribuições das instituições de ensino superior com a Agenda 2023, em parceria com o

Observatório de Sustentabilidade na Educação Superior da América Latina e Caribe (Osés-ALC).

Adesão à iniciativa Impacto Acadêmico da Organização das Nações Unidas (United Nations Academic Impact - Unai).



Elaboração do Relatório dos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável na UFMS: avanços em 2022 em português e inglês.

Realização do Desafio UFMS Sustentável 2023, com a ampliação da participação dos Times Enactus UFMS, além das empresas juniores (EJs), com nova metodologia de premiação dos projetos aprovados e R\$100.000,00 investidos.

Realização da Semana de Arrecadação do Lixo Eletrônico na Faculdade de Computação (Facom/UFMS).

Realização da Semana Lixo Zero UFMS 2023, com atividades em todos os câmpus.

Realização do Fórum Lixo Zero MS.

Realização da Semana da Compostagem.

Parceria com o Instituto Lixo Zero Brasil para o oferecimento de bolsas para a comunidade universitária no Curso de Formação de Embaixadores Lixo Zero.

Publicação do Dossiê: “Abordagens Críticas em Educação e Desenvolvimento Sustentável”, uma parceria da Diretoria de Desenvolvimento Sustentável (Dides) com a Revista GESTO-Debate da Faculdade de Educação (Faed/UFMS), com o objetivo de promover o debate acadêmico e científico a respeito dos vínculos entre a educação e a sustentabilidade em diversas perspectivas teóricas e metodológicas que promovam a reflexão e o avanço do conhecimento nesta área.

Parceria com o Instituto Lixo Zero Brasil para o oferecimento de bolsas para a comunidade universitária no Curso de Formação de Embaixadores Lixo Zero.

Oferecimento do curso de preparação para a banca examinadora do Prêmio Nacional de Qualidade em Saneamento (PNQS 2023), em parceria com a Associação Brasileira de Engenharia Sanitária e Ambiental (Abes).

Realização do 3º Encontro Acadêmico: Impacto das Ciências Ambientais na Agenda 2030, pela primeira vez sediado na UFMS, o evento teve o objetivo de avaliar a produção e os esforços no alcance dos ODS dos 169 Programas de Pós-Graduação (PPG) na área de Ciências Ambientais do país.

Participação na 28ª Conferência das Partes da Convenção-Quadro das Nações Unidas sobre Mudança do Clima - COP 28.

PRINCIPAIS DESAFIOS, OPORTUNIDADES E AÇÕES FUTURAS

Como desafios, perspectivas e ações futuras relacionadas a sustentabilidade podemos citar:

- ❖ Inauguração e início das atividades da Sala Verde UFMS, uma parceria com o Ministério do Meio Ambiente;
- ❖ Criação do Jardim Botânico da UFMS;
- ❖ Incrementar parcerias públicas e privadas para fortalecer o Desenvolvimento Sustentável institucional integrado às ações de pesquisa e inovação no contexto de Cidade Inteligente Sustentável e Humanizada;
- ❖ Fechamento do ciclo 2022-2024 do Plano de Gestão de Logística Sustentável da UFMS;
- ❖ Elaboração e aprovação do Plano de Gestão de Logística Sustentável 2025-2027 da UFMS, observando o disposto na Portaria Seges/MGI nº 5.376, de 14 de setembro de 2023; e
- ❖ Ampliação das ações e projetos de sustentabilidade na UFMS.

INFORMAÇÕES ORÇAMENTÁRIAS, FINANCEIRAS E CONTÁBEIS

O contexto legal para o orçamento do exercício de 2023 se deu pela Lei nº 14.535, de 17 de janeiro de 2023, que aprovou a Lei Orçamentária Anual (LOA) e pelo Decreto 11.415, de 16 de fevereiro de 2023, que estabeleceu a programação orçamentária e financeira e o cronograma de execução mensal de desembolso para o exercício de 2023, com alterações ao longo do exercício. As tabelas a seguir retratam a execução financeira no exercício de 2023 da UFMS:

Valores Liquidados e Pagos no Exercício Financeiro de 2023

| GRUPO DESPESA | ELEMENTO DESPESA | DESPESAS DO EXERCÍCIO (R\$) | | RESTOS A PAGAR NÃO PROCESSADOS (R\$) | |
|--|---|-----------------------------|-----------------------|--------------------------------------|--------------|
| | | LIQUIDADOS | PAGOS | LIQUIDADOS | PAGOS |
| PESSOAL E ENCARGOS SOCIAIS | 01 APOSENTADORIAS, RESERVA REMUNERADA E REFORMAS | 229.436.828,90 | 211.151.920,75 | 0,00 | 0,00 |
| | 03 PENSÕES | 31.995.696,16 | 29.510.326,49 | 0,00 | 0,00 |
| | 04 CONTRATAÇÃO POR TEMPO DETERMINADO - PES. CIVIL | 7.530.726,63 | 6.861.032,19 | 0,00 | 0,00 |
| | 07 CONTRIBUIÇÃO À ENTIDADE FECHADA PREVIDÊNCIA | 3.600.270,63 | 3.285.449,12 | 0,00 | 0,00 |
| | 11 VENCIMENTOS E VANTAGENS FIXAS - PESSOAL CIVIL | 475.204.372,33 | 431.922.824,81 | 0,00 | 0,00 |
| | 13 OBRIGACOES PATRONAIS | 96.149.412,85 | 96.149.412,85 | 0,00 | 0,00 |
| | 16 OUTRAS DESPESAS VARIÁVEIS - PESSOAL CIVIL | 5.399.247,02 | 4.948.784,43 | 0,00 | 0,00 |
| | 91 SENTENCAS JUDICIAIS | 2.472.158,14 | 2.267.332,69 | 0,00 | 0,00 |
| | 92 DESPESAS DE EXERCÍCIOS ANTERIORES | 3.793.094,33 | 3.789.507,02 | 0,00 | 0,00 |
| | SUBTOTAL | 855.581.806,99 | 789.886.590,35 | 0,00 | 0,00 |
| OUTRAS DESPESAS CORRENTES | 04 CONTRATAÇÃO POR TEMPO DETERMINADO - PES. CIVIL | 622.800,15 | 576.840,69 | 0,00 | 0,00 |
| | 08 OUTROS BENEF. ASSIST. DO SERVIDOR E DO MILITAR | 2.360.654,58 | 2.203.211,08 | 0,00 | 0,00 |
| | 14 DIÁRIAS - PESSOAL CIVIL | 1.167.215,27 | 1.167.215,27 | 0,00 | 0,00 |
| | 18 AUXÍLIO FINANCEIRO A ESTUDANTES | 14.219.733,24 | 14.218.733,24 | 650,00 | 650,00 |
| | 20 AUXÍLIO FINANCEIRO A PESQUISADORES | 2.855.803,28 | 2.855.803,28 | 0,00 | 0,00 |
| | 30 MATERIAL DE CONSUMO | 4.704.884,87 | 4.704.484,87 | 2.077.381,51 | 2.077.381,51 |
| | 31 PREMIACOES CULTURAIS, ARTISTICAS, CIENTIFICAS | 6.234,75 | 6.234,75 | 32.000,00 | 32.000,00 |
| | 33 PASSAGENS E DESPESAS COM LOCOMOCAO | 675.083,48 | 567.569,77 | 44.357,06 | 44.357,06 |
| | 35 SERVIÇOS DE CONSULTORIA | 0,00 | 0,00 | 3.600,00 | 3.600,00 |
| | 36 OUTROS SERVIÇOS DE TERCEIROS - P. FÍSICA | 1.174.293,94 | 1.160.744,91 | 155.189,91 | 155.189,91 |
| | 37 LOCACAO DE MAO-DE-OBRA | 24.196.569,37 | 24.160.906,77 | 2.766.740,23 | 2.766.740,23 |
| 39 OUTROS SERVICOS DE TERCEIROS PJ - OP.INT.ORC. | 68.129.378,48 | 65.890.556,56 | 16.473.499,99 | 16.458.083,14 | |

| | | | | | |
|---------------|--|-------------------------|-----------------------|----------------------|----------------------|
| | 40 SERVIÇOS DE TECNOLOGIA DA INFORMAÇÃO E COMUNICAÇÃO - PJ | 2.799.998,39 | 2.799.998,39 | 202.769,03 | 202.769,03 |
| | 41 CONTRIBUIÇÕES | 43.000,00 | 43.000,00 | 0,00 | 0,00 |
| | 46 AUXÍLIO-ALIMENTAÇÃO | 23.167.073,11 | 21.082.095,75 | 0,00 | 0,00 |
| | 47 OBRIGAÇÕES TRIBUTÁRIAS E CONTRIBUTIVAS | 7.832.153,55 | 7.617.815,65 | 29.496,11 | 29.496,11 |
| | 48 OUTROS AUXÍLIOS FINANCEIROS A PESSOAS FÍSICAS | 13.567.769,56 | 12.496.080,07 | 0,00 | 0,00 |
| | 49 AUXÍLIO-TRANSPORTE | 176.305,71 | 162.566,21 | 0,00 | 0,00 |
| | 59 PENSÕES ESPECIAIS | 225.900,39 | 207.620,39 | 0,00 | 0,00 |
| | 91 SENTENCAS JUDICIAIS | 2.574,64 | 2.574,64 | 0,00 | 0,00 |
| | 92 DESPESAS DE EXERCÍCIOS ANTERIORES | 9.248.621,87 | 9.248.621,87 | 18.558,13 | 18.558,13 |
| | 93 INDENIZAÇÕES E RESTITUIÇÕES | 13.558.590,52 | 12.759.508,29 | 108.764,18 | 108.764,18 |
| | SUBTOTAL | 190.734.639,15 | 183.932.182,45 | 21.913.006,15 | 21.897.589,30 |
| INVESTIMENTOS | 20 AUXÍLIO FINANCEIRO A PESQUISADORES | 45.414,00 | 45.414,00 | 0,00 | 0,00 |
| | 39 OUTROS SERVIÇOS DE TERCEIROS PJ - OP.INT.ORC. | 334.970,98 | 334.970,98 | 8.299.917,96 | 3.708.845,44 |
| | 51 OBRAS E INSTALAÇÕES | 1.882.195,95 | 982.535,76 | 3.533.144,80 | 3.484.451,43 |
| | 52 EQUIPAMENTOS E MATERIAL PERMANENTE | 9.882.564,64 | 9.332.564,64 | 11.109.306,69 | 11.109.306,69 |
| | SUBTOTAL | 12.145.145,57 | 10.695.485,38 | 22.942.369,45 | 18.302.603,56 |
| | TOTAL GERAL | 1.058.461.591,71 | 984.514.258,18 | 44.855.375,60 | 40.200.192,86 |

Fonte: Siafi

A divergência de valores liquidados e pagos referente às despesas com pessoal e encargos sociais decorre da sistemática implementada no exercício financeiro de 2018 pelo Tesouro Nacional quanto à emissão de ordens bancárias, as quais foram geradas no primeiro dia útil do ano seguinte apesar das ordens de pagamento serem autorizadas no dia 29/12/2023.

Nas próximas tabelas – Principais Programas Institucionais, apresentamos uma evolução comparativa das três principais ações orçamentárias desta UFMS: Ação 20RK – Funcionamento de Instituições Federais de Ensino Superior; Ação 4002 – Assistência ao Estudante de Ensino Superior e Ação 8282 – Reestruturação e Modernização das Instituições de Ensino Superior.

Pode-se identificar uma redução de orçamento e consequentemente de empenho, entre os anos 2021 e 2022 em outras despesas correntes, o contrário do que ocorre em 2023. Para o caso de investimentos, as variações entre os anos, nas ações orçamentárias 20RK - Funcionamento e 8282 - REUNI, dá-se principalmente em virtude da alocação de emendas parlamentares nas respectivas ações.

Tem-se como proposta a continuidade do monitoramento, com ajustes necessários, nas atividades-meio da Instituição, com a tendência de proporcionar melhorias nas atividades fins.

Principais Programas – 2021 a 2023 – Orçamento Disponível

| Ação Governo | | Grupo Despesa | | 2021 | Variação | 2022 | Variação | 2023 | Variação |
|--------------------|--|---------------|---------------------------|----------------------|----------------|----------------------|---------------|-----------------------|----------------|
| | | | | R\$ | 2020/2021 | R\$ | 2021/2022 | R\$ | 2022/2023 |
| 20RK | FUNCIONAMENTO DE INSTITUIÇÕES FEDERAIS DE ENSINO SUPERIOR | 4 | INVESTIMENTOS | 5.344.387,00 | -39,65% | 3.990.641,00 | -25,33% | 18.735.324,00 | 369,48% |
| | | 3 | OUTRAS DESPESAS CORRENTES | 57.670.626,00 | -14,94% | 54.413.730,00 | -5,65% | 83.755.472,00 | 53,92% |
| | | Total | | 63.015.013,00 | -17,80% | 58.404.371,00 | -7,32% | 102.490.796,00 | 75,48% |
| 4002 | ASSISTÊNCIA AO ESTUDANTE DE ENSINO SUPERIOR | 4 | INVESTIMENTOS | 146.007,00 | -73,71% | | -100,00% | | |
| | | 3 | OUTRAS DESPESAS CORRENTES | 12.250.920,00 | -20,11% | 16.545.923,00 | 35,06% | 16.438.790,00 | -0,65% |
| | | Total | | 12.396.927,00 | -21,98% | 16.545.923,00 | 33,47% | 16.438.790,00 | -0,65% |
| 8282 | REESTRUTURAÇÃO E MODERNIZAÇÃO DAS INSTITUIÇÕES FEDERAIS DE E | 4 | INVESTIMENTOS | 6.000.000,00 | 1400,00% | 13.000.000,00 | 116,67% | 4.125.714,00 | -68,26% |
| | | 3 | OUTRAS DESPESAS CORRENTES | 5.150.558,00 | -27,61% | 5.166.021,00 | 0,30% | 5.803.504,00 | 12,34% |
| | | Total | | 11.150.558,00 | 48,38% | 18.166.021,00 | 62,92% | 9.929.218,00 | -45,34% |
| TOTAL GERAL | | | | 86.562.498,00 | -13,49% | 93.116.315,00 | 7,57% | 128.858.804,00 | 38,38% |

Fonte: SEPLOR/DIGOR/PROPLAN / Obs: Valores excetuando Convênios e Congêneres.

Principais Programas – 2021 a 2023 – Orçamento Empenhado

| Ação Governo | | Grupo Despesa | | 2021 | Variação | 2022 | Variação | 2023 | Variação |
|--------------------|--|---------------|---------------------------|----------------------|----------------|----------------------|---------------|-----------------------|----------------|
| | | | | R\$ | 2020/2021 | R\$ | 2021/2022 | R\$ | 2022/2023 |
| 20RK | FUNCIONAMENTO DE INSTITUIÇÕES FEDERAIS DE ENSINO SUPERIOR | 4 | INVESTIMENTOS | 5.263.198,80 | -40,57% | 3.990.641,00 | -24,18% | 18.735.322,81 | 369,48% |
| | | 3 | OUTRAS DESPESAS CORRENTES | 56.805.979,53 | -16,21% | 54.405.190,00 | -4,23% | 83.755.342,27 | 53,95% |
| | | Total | | 62.069.178,33 | -19,02% | 58.395.831,00 | -5,92% | 102.490.665,08 | 75,51% |
| 4002 | ASSISTÊNCIA AO ESTUDANTE DE ENSINO SUPERIOR | 4 | INVESTIMENTOS | 146.007,00 | -73,71% | | -100,00% | | |
| | | 3 | OUTRAS DESPESAS CORRENTES | 12.250.034,00 | -19,91% | 16.543.944,44 | 35,05% | 16.437.737,00 | -0,64% |
| | | Total | | 12.396.041,00 | -21,80% | 16.543.944,44 | 33,46% | 16.437.737,00 | -0,64% |
| 8282 | REESTRUTURAÇÃO E MODERNIZAÇÃO DAS INSTITUIÇÕES FEDERAIS DE E | 4 | INVESTIMENTOS | 6.000.000,00 | 1400,00% | 13.000.000,00 | 116,67% | 4.125.714,00 | -68,26% |
| | | 3 | OUTRAS DESPESAS CORRENTES | 5.150.558,00 | -27,61% | 5.166.021,00 | 0,30% | 5.803.504,00 | 12,34% |
| | | Total | | 11.150.558,00 | 48,39% | 18.166.021,00 | 62,92% | 9.929.218,00 | -45,34% |
| TOTAL GERAL | | | | 85.615.777,33 | -14,40% | 93.105.796,44 | 8,75% | 128.857.620,08 | 38,40% |

Fonte: SEPLOR/DIGOR/PROPLAN / Obs: Valores excetuando Convênios e Congêneres.

As Demonstrações Contábeis foram elaboradas de acordo com as Normas Brasileiras de Contabilidade Aplicada no Setor Público (NBCASP), Lei nº 4.320/64, Portaria STN nº 548/2015, Ofício-Circular SPO/MEC nº 16/2017 e Manual de Contabilidade aplicado ao Setor Público (MCASP).

As notas explicativas do Balanço Orçamentário, Balanço Financeiro, Balanço Patrimonial, Demonstração das Variações Patrimoniais e Demonstrações dos Fluxos de Caixas foram realizadas de acordo com a sistemática de inclusão de notas explicativas consolidadas e destacando os itens de maior relevância.

O grupo Caixa e Equivalente de Caixa do Ativo Circulante do Balanço Patrimonial compreendem os valores em caixa e em bancos, ou equivalentes, que possam ser utilizados de imediato sem quaisquer restrições. Este grupo teve redução de 6,03% no ano de 2023, comparado ao encerramento de 2022. O saldo da conta foi de R\$ 77.114.826,15, representando 9,16% do total do ativo, e 80,72% do ativo circulante. Os valores deste grupo são aqueles necessários ao pagamento da folha de pessoal no primeiro dia útil de janeiro de 2024.

| Conta Contábil | 2023 | 2022 | AH (%) |
|--|----------------------|----------------------|--------------|
| CTU - RECURSOS DA CONTA ÚNICA APLICADOS | 147.088,18 | 132.597,68 | 10,93 |
| LIMITE DE SAQUE COM VINCULAÇÃO DE PGTO - OFSS | 11.580.863,18 | 13.806.148,04 | -16,12 |
| LIM DE SAQUE C/VINC. PAGTO- ORDEM PAGTO - OFSS | 65.386.874,79 | 68.125.913,59 | -4,02 |
| TOTAL | 77.114.826,15 | 82.064.659,31 | -6,03 |

O saldo do grupo "Créditos a Curto Prazo" do Ativo Circulante do Balanço Patrimonial, apresentou o valor de R\$ 18.285.789,03, um aumento de 36,91% em relação ao encerramento de 2022. O aumento se deve a conta de Adiantamento de Férias, com variação positiva de 87,35%, sendo que a conta inclui os adiantamentos de férias, 13º salário e salários.

Os ajustes para perdas de Créditos a Curto Prazo se referem aos processos FADEMS/FAPEC, os quais se encontram na justiça aguardando sentença. Os valores são atualizados trimestralmente.

Demais Créditos de Curto Prazo

| Créditos a Curto Prazo | 2023 | AV | 2022 | AH |
|---|----------------------|---------------|----------------------|--------------|
| Adiantamento de férias | 16.993.327,60 | 92,93 | 12.431.810,73 | 36,69 |
| Cred a rec por deb de terceiro em prest serv | 1.248.937,13 | 6,83 | 1.189.107,66 | 5,03 |
| Salários e ordenados - pagamento antecipado | 845.873,85 | 4,63 | 882.966,21 | (4,20) |
| Cred a rec por cessao de pessoal - estado | 426.151,22 | 2,33 | 41.404,30 | 929,24 |
| Remuneração recursos aplic na ctu a receber | 301,38 | 0,00 | 370,02 | (18,55) |
| = Ajuste para perdas - subgrupo 113 (c/c 090) | (1.248.936,63) | (6,83) | (1.189.107,16) | 5,03 |
| Créditos a rec por cessao de pessoal - munic | 20.134,48 | 0,11 | - | - |
| TOTAL | 18.285.789,03 | 100,00 | 13.356.551,76 | 36,91 |

Fonte: Siafi.

A conta "Estoques" do Ativo Circulante do Balanço Patrimonial consiste nos materiais em estoques no almoxarifado central. A posição do estoque em 31/12/2023 é apresentada na tabela a seguir:

Posição do Estoque

| Posição do Estoque (SIAFI) | 31/12/2023 (R\$) | AV% |
|---|-------------------|---------------|
| Gás E Outros Materiais Engarrafados | 14.388,10 | 10,67 |
| Gêneros De Alimentação | 15.997,68 | 11,86 |
| Material Educativo E Esportivo | 587,39 | 0,44 |
| Material De Expediente | 46.643,77 | 34,59 |
| Material De Copa E Cozinha | 30.696,95 | 22,76 |
| Material De Limpeza E Prod. De Higienização | 26.531,35 | 19,68 |
| TOTAL | 134.845,24 | 100,00 |

Fonte: Siafi.

Posição do Estoque no Sistema de Almoxarifado

| Posição do Estoque (RMA) | 31/12/2023 (R\$) | AV % |
|---|-------------------|---------------|
| Gás E Outros Materiais Engarrafados | 18.227,21 | 12,71 |
| Gêneros De Alimentação | 15.997,68 | 11,16 |
| Material Educativo E Esportivo | 587,4 | 0,41 |
| Material De Expediente | 51.335,82 | 35,80 |
| Material De Copa E Cozinha | 30.696,95 | 21,41 |
| Material De Limpeza E Prod. De Higienização | 26.531,35 | 18,50 |
| TOTAL | 143.376,41 | 100,00 |

Fonte: Sistema de Almoxarifado.

O "Imobilizado" do Ativo Não Circulante do Balanço Patrimonial é composto pelos bens móveis e bens imóveis, os quais são reconhecidos inicialmente com base no valor de aquisição, construção ou produção. Após o reconhecimento inicial, ficam sujeitos a depreciação, amortização ou exaustão (quando tiverem vida útil definida), bem como redução ao valor recuperável e reavaliação.

A partir de 2010, os bens móveis adquiridos iniciaram a depreciação após sua incorporação, ficando os anteriores para serem depreciados e reavaliados. Posteriormente, em 2014, foi reestruturado o sistema de controle patrimonial para comportar a reavaliação dos bens móveis adquiridos anteriormente a 2010 e a revisão das depreciações, com início da reavaliação dos grupos menores.

Os gastos posteriores à aquisição, construção ou produção são incorporados ao valor do imobilizado desde que tais gastos aumentem a vida útil do bem e sejam capazes de gerar benefícios econômicos futuros. Se os gastos não gerarem tais benefícios, eles são reconhecidos diretamente como variações patrimoniais diminutivas do período.

Em 31/12/2023, a UFMS apresentou um saldo de R\$ 737.331.157,28 na conta de “imobilizado”, conforme composição a seguir:

Imobilizado

| Imobilizado | 2023 (R\$) | 2022 (R\$) | AH (%) |
|---|-----------------------|-----------------------|-------------|
| Bens Móveis | | | |
| (+) Valor Bruto Contábil | 197.674.495,14 | 195.259.575,76 | 1,24 |
| (+) Adiantamentos para Inversões em Bens Móveis | 20.768.944,50 | 15.134.055,56 | 37,23 |
| (-) Depreciação/Amortização/Exaustão Acum. de Bens Móveis | -87.273.430,38 | -87.962.946,68 | -0,78 |
| Bens Imóveis | | | |
| (+) Valor Bruto Contábil | 596.867.626,54 | 591.452.285,79 | 0,92 |
| (+) Adiantamentos para Inversões em Bens Imóveis | 9.390.600,00 | 6.390.600,00 | 46,94 |
| (-) Depr./Amortização/Exaustão Acum. de Bens Imóveis | -97.078,52 | -2.472.263,01 | -96,07 |
| TOTAL | 737.331.157,28 | 717.801.307,42 | 2,72 |

Fonte: SIAFI.

O valor total dos bens móveis em 31/12/2023 foi da ordem de R\$ 131.170.009,26 e estão distribuídos em vários grupos, conforme detalhado na tabela abaixo:

Bens Móveis

| Bens móveis | 2023 (R\$) | 2022 (R\$) | AH (%) |
|---|-----------------------|-----------------------|-------------|
| Máquinas, Aparelhos, Equipamentos e Ferramentas | 60.378.417,51 | 76.397.999,11 | -20,97 |
| Bens de Informática | 46.866.798,10 | 41.761.665,01 | 12,22 |
| Móveis e Utensílios | 33.117.013,98 | 33.544.216,48 | -1,27 |
| Material Cultural, Educacional e de Comunicação | 19.356.252,39 | 19.570.811,05 | -1,10 |
| Veículos | 13.667.893,16 | 10.569.565,29 | 29,31 |
| Bens Móveis em Andamento | 20.768.944,50 | 15.134.055,56 | 37,23 |
| Semoventes e Equipamentos de Montaria | 64.499,00 | 64.999,00 | -0,77 |
| Demais Bens Móveis | 24.223.621,00 | 13.350.319,82 | 81,45 |
| Depreciação / Amortização Acumulada | (87.273.430,38) | (87.962.946,68) | -0,78 |
| TOTAL | 131.170.009,26 | 122.430.684,64 | 7,14 |

Fonte: SIAFI.

Dos Bens Móveis registrados, 27,64% se referem ao grupo Máquinas, Aparelhos, Equipamentos e ferramentas, o qual é composto, dentre outros, pelos subgrupos de aparelhos de medição e orientação, aparelhos e equipamentos de comunicação, equipamentos/utensílios médicos e odontológicos,

aparelhos e equipamentos para esportes, equipamentos de proteção e segurança, máquinas e equipamentos industriais, energéticos, gráficos, ferramentas e utensílios. O subgrupo com maior impacto são os de equipamentos e utensílios médicos, odontológicos e laboratoriais, representando 71% do grupo.

O valor de R\$ 20.768.944,50 registrado na conta de “Bens Móveis em Andamento” se refere aos repasses para a Fundação de Apoio à Pesquisa, Ensino e Cultura (FAPEC), contratada para prestar serviço de gestão administrativa e financeira dos seguintes projetos:

- ❖ Projeto de Desenvolvimento Institucional: Museu de Ciência e Tecnologia da UFMS, conforme contratos nº 114/2019 e 115/2019;
- ❖ Projeto Institucional de Extensão: Programa Academia e Futebol na UFMS, conforme contrato nº 90/2020;
- ❖ Projeto Institucional de Extensão: Bioeconomia e Prospecção de Recursos Genéticos da Agrobiodiversidade nos Biomas Cerrados e Pantanal, conforme contrato nº 01/2021;
- ❖ Projeto Institucional de Pesquisa: Desenvolvimento e Formulação de Bioinsumos para Agronegócios a partir de Espécies Nativas do Cerrado e Pantanal, conforme contrato nº 02/2021;
- ❖ Projeto Institucional de Extensão: Agro Inova MS – Conexão para Inovação, conforme contrato nº 04/2021;
- ❖ Projeto Institucional de Extensão: Laboratório de Apoio à Inovação da Educação Básica do Brasil, conforme contrato nº 47/2021;
- ❖ Projeto Institucional de Extensão: Laboratório de Criatividade e Inovação para a Educação Básica, conforme contrato nº 55/2021;
- ❖ Projeto Institucional de Extensão: Ações de Fortalecimento de Vínculo Familiares em Campo Grande e Três Lagoas/MS - Programa Família Fortes, conforme contrato nº 56/2021;
- ❖ Projeto Institucional de Extensão: Implantação do Centro de Excelência em Estudos do Futebol do Programa Academia e Futebol, conforme contrato nº 112/2021;
- ❖ Projeto Institucional de Extensão: Centro Agrotecnológico Viva o Campo - Mato Grosso do Sul, conforme contrato nº 118/2021;
- ❖ Projeto Institucional de Extensão: Espaço Ciência Maker: integrando teoria e prática na construção do conhecimento, conforme contrato nº 04/2022;
- ❖ Projeto Institucional de Extensão: Realização da Olimpíada do Bicentenário da Independência do Brasil – OBIB 2022 – Etapa II, conforme contrato nº 160/2022;
- ❖ Projeto Institucional de Extensão: Bioeconomia e inovação na geração e distribuição de produtos orgânicos objetivando o desenvolvimento econômico e sustentável visando a agricultura familiar no Mato Grosso do Sul, conforme contrato nº 02/2023;
- ❖ Projeto Institucional de Pesquisa: INOVA-AGRO MS: Plataforma de infraestrutura tecnológica e conectividade para garantir o desenvolvimento de ações voltadas à capacitação técnica em agronegócio e o monitoramento de ambientes do agronegócio, integrando sociedade, setor produtivo e governos, conforme contrato nº 03/2023;
- ❖ Projeto Institucional de Extensão: Desenvolvimento de aplicativo de reconhecimento de imagem para espécies da fauna e flora, conforme contrato nº 143/2022; e

- ❖ Projeto Institucional de Ensino: Qualificação dos equipamentos e laboratórios de Artes e Comunicação para a inovação no ensino”, visando o fortalecimento dos Laboratórios de telejornalismo e edição do Curso de Jornalismo e das práticas desenvolvidas pelo Curso de Audiovisual da UFMS, conforme contrato nº 120/2023.

No grupo “Demais Bens Móveis” consta o valor de R\$ 4.768.463,35 na conta de “Bens Móveis a Classificar”. Tais valores decorrem de nova rotina implementada pela Secretaria do Tesouro Nacional com o objetivo reconhecer os bens móveis nas unidades cessionárias e posterior reclassificação para as devidas contas de bens móveis, atendendo aos preceitos contidos na Instrução de Procedimento Contábil (IPC 12) - contabilização de transferências de bens móveis e imóveis, os quais estão alinhados com a definição de ativo prescrita pelo Manual de Contabilidade Aplicada ao Setor Público - MCASP, bem como pela NBC TSP Estrutura Conceitual e com a definição de ativo imobilizado trazido pela NBC TSP 07 - Ativo Imobilizado. Houve a baixa no decorrer de 2023 de bens nesta situação de forma integral na UG 154357, restando saldo na UG 154054, aguardando informações e documentos do setor de patrimônio para a devida regularização.

Em 31/12/2023 os bens imóveis da União totalizavam R\$ 606.161.148,02 e estão distribuídos em grupos, conforme demonstrado na tabela a seguir:

Bens imóveis

| Bens Imóveis | 31/12/2023 (R\$) | 31/12/2022 (R\$) | AH (%) |
|---|-----------------------|-----------------------|-------------|
| Bens de Uso Especial | 581.930.285,30 | 579.509.127,22 | 0,42 |
| Bens Imóveis em Andamento | 23.960.941,24 | 18.134.363,25 | 32,13 |
| Instalações | 367.000,00 | 199.395,32 | 84,06 |
| Deprec./Acum./Amort. Acumulada - Bens Imóveis | (97.078,52) | (2.472.263,01) | -96,07 |
| TOTAL | 606.161.148,02 | 595.370.622,78 | 1,81 |

Fonte: SIAFI.

A depreciação acumulada dos bens imóveis teve queda de 96%, em virtude do lançamento de ajuste por parte da Secretária de Contabilidade para conciliação entre planilha de depreciação SPU e SIAFI no encerramento de 2023.

O grupo de “Bens de Uso Especial” corresponde a 95,99% de todos os bens imóveis reconhecidos contabilmente no Balanço Patrimonial do Órgão, perfazendo o montante de R\$ 581.930.285,30 a valores brutos. Os “Imóveis de Uso Educacional” são os mais relevantes na composição do patrimônio imobiliário, representando 90,51% do total do grupo, conforme apresentado abaixo:

Bens de uso especial

| Bens Móveis de Uso Especial | 2023 (R\$) | 2022 (R\$) | AH (%) |
|-------------------------------------|-----------------------|-----------------------|-------------|
| Fazendas, Parques e Reservas | 6.648.912,95 | 6.594.517,63 | 0,82 |
| Terrenos, Glebas | 2.111.488,72 | 2.111.488,72 | 0,00 |
| Imóveis de Uso Educacional | 526.732.778,46 | 524.366.015,70 | 0,45 |
| Outros Bens Imóveis de Uso Especial | 46.437.105,17 | 46.437.105,17 | 0,00 |
| TOTAL | 581.930.285,30 | 579.509.127,22 | 0,42 |

Fonte: SIAFI.

As obras concluídas em 2022 foram registradas em abril/2023, em virtude da mudança e problemas para registro em sistema do Governo Federal (SPIUNET para SPUNET), e são as relacionadas abaixo:

- Reforma com Ampliação – RU CPTL II
- Reforma da AGECOM - Rádio UFMS E Gráfica
- Reforma de Laboratório e Construção de Abrigos Gases CPCS
- Sistema de Aterramento no Setor e Monitoramento

Dentre os bens imóveis em andamento, há a conta de “Adiantamentos para Inversões em Bens Imóveis”, com saldo de R\$ 9.390.600,00, referente a repasse para a Fundação de Apoio à Pesquisa, Ensino e Cultura (FAPEC), contratada para prestar serviço de gestão administrativa e financeira dos seguintes projetos:

- ❖ Projeto de Desenvolvimento Institucional: Laboratório de Estudos e Pesquisa em Circo, Cultura Lúdica, Educação Física e Esportes, conforme contrato nº 66/2020;
- ❖ Projeto de Desenvolvimento Institucional: Museu de Ciência e Tecnologia da UFMS, conforme contrato nº 114/2019;
- ❖ Projeto de Desenvolvimento Institucional: Autocine - Centro de Convivência e Empreendedorismo Estudantil da UFMS, conforme contrato nº 72/2020;
- ❖ Projeto Institucional de Pesquisa: Pesquisar e avaliar Tecnologias Inovadoras na reprodução de espécies nativas de peixes do pantanal na Fazenda Escola da UFMS, buscando fortalecer a cadeia produtiva da piscicultura no Estado de Mato Grosso do Sul, conforme contrato nº 01/2023; e
- ❖ Projeto Institucional de Extensão: Bioeconomia e inovação na geração e distribuição de produtos orgânicos objetivando o desenvolvimento econômico e sustentável visando a agricultura familiar no Mato Grosso do Sul, conforme contrato nº 02/2023.

A seguir são apresentados os valores executados em 2023 referente a obras em andamento:

Execução de Obras (Bens imóveis em andamento)

| Bens Imóveis em Andamento | Acumulado 3º Trimestre (R\$) | Outubro (R\$) | Novembro (R\$) | Dezembro (R\$) |
|---|------------------------------|-------------------|-------------------|---------------------|
| BLOCO 09 E GUARITA NA UNIDADE II DO CPTL | 564.562,60 | 189.184,64 | 376.342,01 | 948.353,56 |
| REMANESCENTE BLOCO 21 - SETOR 01 (MULTIUSO 2) | 280.847,69 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| REMANESCENTE BLOCO 04 - SETOR 46 (CPAR) | 675.374,06 | 211.668,19 | 212.163,33 | 0,00 |
| REMANESCENTE REFORMA COM AMPLIAÇÃO DA FACOM | 653.189,10 | 68.403,32 | 162.920,55 | 69.297,89 |
| REMANESCENTE OBRA DO BLOCO 18 - FAMEZ | 164.773,19 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| REFORÇO FUNDAÇÃO E ESCADA D'ÁGUA - BL1 CPAN | 323.129,87 | 78.748,75 | 0,00 | 0,00 |
| INSTALAÇÃO DE ELEVADORES - FACFAN E INBIO | 222.000,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| ABRIGO RESÍDUOS, BASE GRUPO GERADOR CPTL-1 | 60.131,89 | 0,00 | 74.090,42 | 80.159,69 |
| TOTAL | 2.944.008,40 | 548.004,90 | 825.516,31 | 1.097.811,14 |

Fonte: SIAFI.

Em 31/12/2023, o Órgão apresentou um saldo de R\$ 1.055.117,94 referente a bens intangíveis, conforme composição apresentada na tabela abaixo. O saldo da conta de Software com Vida Útil Definida é referente a licenças e treinamento de software de Backup Veeam adquirido no 1º trimestre de 2019.

Intangível

| Intangíveis | 31/12/2023 (R\$) | 31/12/2022 (R\$) | AH (%) |
|-----------------------------------|---------------------|---------------------|--------------|
| Software com Vida Útil Definida | 229.276,48 | 229.276,48 | 0,00 |
| Software com Vida Útil Indefinida | 1.055.118,32 | 1.055.118,32 | 0,00 |
| Subtotal | 1.284.394,80 | 1.284.394,80 | 0,00 |
| Amortização Acumulada | (229.276,48) | (181.461,66) | 26,35 |
| TOTAL | 1.055.118,32 | 1.102.933,14 | -3,36 |

Fonte: SIAFI.

Em 31/12/2023, o grupo de Obrigações Trabalhistas, Previdenciárias e Assistenciais a Pagar a Curto Prazo do Passivo Circulante apresentou saldo de R\$52.672.193,49, conforme composição deste grupo abaixo:

Obrigações Trabalhistas, Previdenciárias e Assistenciais a Pagar a Curto Prazo

| Composição | 2023 (R\$) | AV % | 2022 (R\$) | AH % |
|--|----------------------|---------------|----------------------|--------------|
| Salários, Remunerações e Benefícios | 51.230.293,72 | 97,26 | 45.314.237,07 | 13,06 |
| Férias a Pagar | 93.969,32 | 0,18 | 76.774,51 | 22,40 |
| Benefícios Previdenciários | 815.962,60 | 1,55 | 849.469,15 | -3,94 |
| Benefícios Assistenciais A Pagar | 2.808,44 | 0,01 | - | - |
| Contribuição a Entidades de Previd. Complementar | 314.821,51 | 0,60 | 255.078,95 | 23,42 |
| INSS - Contrib. S/ Salários E Remunerações - Intra | - | - | 90.621,94 | - |
| INSS - Contrib. S/ Serviços de Terceiros - Intra | 214.337,90 | 0,41 | 205.202,07 | 4,45 |
| TOTAL | 52.672.193,49 | 100,00 | 46.791.383,69 | 12,57 |

Fonte: SIAFI.

A conta de "Fornecedores e Contas a Pagar a Curto Prazo" encerrou o exercício com saldo de R\$ 8.665.673,85, tendo uma redução de 45,53% quando comparado ao exercício anterior.

Fornecedores e Contas a Pagar

| Unidade Gestora | 2023 (R\$) | 2022 (R\$) | AH (%) |
|--|---------------------|----------------------|---------------|
| Programa de Assistência à Saúde | 1.326.318,11 | 42.532,10 | 3.018,39 |
| Fundação Univers. Fed. de Mato Grosso do Sul | 6.891.960,51 | 15.418.427,94 | (55,30) |
| Hospital Universitário Maria Ap. Pedrossian | 447.395,23 | 447.395,23 | 0,00 |
| TOTAL | 8.665.673,85 | 15.908.355,27 | -45,53 |

Fonte: SIAFI.

Na Unidade Gestora “Fundação Universidade Federal de Mato Grosso do Sul” a redução foi de 55,30% devido à disponibilidade financeira e ao esforço para emissão das ordens bancárias dentro do exercício financeiro de 2023. O aumento em 3.018,39% na Unidade Gestora do Programa de Assistência à Saúde se deve ao fato da disponibilidade financeira somente no último dia útil do exercício e ordens bancárias emitidas somente no início de 2024. A Unidade Gestora “Hospital Universitário” permaneceu com o mesmo montante devido à transferência de gestão da unidade gestora HU para o órgão EBSERH, no qual ficaram pendentes alguns pagamentos por estarem em tramitação de apuração e encerramento.

Fornecedores e Contas a Pagar – Por Fornecedor

| Fornecedores e Contas a Pagar – Por Fornecedor | 2023 (R\$) | AV (%) |
|---|---------------------|---------------|
| A - Fundação De Apoio À Pesquisa Ao Ensino E À Cultura | 4.602.129,01 | 53,11 |
| B - Construtora Diniz Eireli | 845.457,20 | 9,76 |
| C - Laerdal Medical Importação E Comércio De Produtos Medic | 517.825,00 | 5,98 |
| D - Águas Guariroba SA | 468.255,87 | 5,40 |
| E - Construtora Cerrado Eireli | 265.146,25 | 3,06 |
| F - Outros | 1.966.860,52 | 22,70 |
| TOTAL | 8.665.673,85 | 100,00 |

Fonte: SIAFI.

Os fornecedores A, B e C tratam de recursos oriundos de Termo de Execução Descentralizada e/ou Emenda Parlamentar não repassados até o encerramento do exercício. Já o Fornecedor D teve a ordem de pagamento emitida em 29/12/2023, mas o processamento ocorreu somente no dia 02/01/2024 por se tratar de ordem bancária do tipo fatura, conforme regra estabelecida pelo Tesouro Nacional. O Fornecedor E trata de pendência em apuração junto à Unidade Gestora do Hospital Universitário. O passivo não circulante da UFMS registra os valores a pagar no exercício seguinte referente a precatórios. Não há saldos no passivo não circulante.

No encerramento do exercício de 2023 o resultado patrimonial foi o déficit de R\$ 36.490.018,24, conforme segue abaixo:

Resultado Patrimonial

| Resultado Patrimonial | 31/12/2023 (R\$) |
|---|------------------------|
| Ativo Circulante | 95.535.460,42 |
| Passivo Circulante | -275.400.399,39 |
| Circulante Líquido | -179.864.938,97 |
| Ativo Não Circulante | 746121205,9 |
| Passivo Não Circulante | -314766732,4 |
| Resultado De Exercícios Anteriores | -284223793,9 |
| Ajustes de Exercícios Anteriores | -3755758,84 |
| Não Circulante Líquido | 143.374.920,73 |
| RESULTADO PATRIMONIAL DO EXERCÍCIO (CCL – NCL) | -36.490.018,24 |

Fonte: SIAFI.

Ao final do exercício de 2023, o Órgão possuía um saldo de R\$ 242.897.512,07 relacionados a obrigações contratuais a serem executadas nos exercícios seguintes, sendo que os contratos de serviços representam 97,18% do total. A tabela a seguir segrega essas obrigações de acordo com o tipo do objeto dos respectivos contratos.

Obrigações Contratuais – Por Tipo de Objeto

| Tipo de Objeto | 31/12/2023 (R\$) | 31/12/2022 (R\$) | AH (%) | AV (%) |
|----------------------|-----------------------|-----------------------|-------------|---------------|
| Aluguéis | 15.541,40 | 15.541,40 | 0,00 | 0,01 |
| Fornecimento de Bens | 6.825.027,10 | 6.990.845,97 | -2,37 | 2,81 |
| Seguros | 13.235,47 | 11.479,68 | 15,29 | 0,01 |
| Serviços | 236.043.708,10 | 229.860.230,61 | 2,69 | 97,18 |
| TOTAL | 242.897.512,07 | 236.878.097,66 | 2,54 | 100,00 |

Fonte: SIAFI.

A partir da competência agosto de 2018 os registros contratuais passaram a ser efetuados diretamente no SIAFI, sendo os controles realizados por CNPJ e número do instrumento firmado. Os registros anteriores à competência mencionada foram mantidos com controle exclusivamente por CNPJ, uma vez que a sua maioria não está em execução, carecendo apenas do relatório final para seu encerramento. Abaixo segue tabela com valores por tipo e controle contratual. Na sequência, apresenta-se a tabela relacionando as Unidades Gestoras contratantes com os respectivos valores na data base de 31/12/2023, sendo que a Unidade Gestora 154054 é responsável por 97,1% do saldo total contratado:

Obrigações Contratuais – Por Unidade Contratante

| Obrigações Contratuais – Por Unidade Gestora Contratante | 31/12/2023 (R\$) | AV (%) |
|--|-----------------------|---------------|
| 150160 – Programa de Assistência à Saúde | 7.051.282,05 | 2,9 |
| 154054 – Fundação Universidade Federal de Mato Grosso do Sul | 235.846.230,02 | 97,1 |
| TOTAL | 242.897.512,07 | 100,00 |

Fonte: Siafi.

Na tabela a seguir, relacionam-se os oito contratados mais significativos e o saldo a executar, na data base de 31/12/2023:

Obrigações Contratuais – Por Contratado

| Obrigações Contratuais – Por Contratado | 31/12/2023 (R\$) | AV (%) |
|---|-----------------------|---------------|
| A- FUNDAÇÃO DE APOIO À PESQUISA AO ENSINO E À CULTURA | 76.778.221,61 | 31,61 |
| B- CONSTRUTORA DINIZ EIRELI - Obras em CPTL e CPNV | 20.023.513,53 | 8,24 |
| C- TRANSAMERICA CONSTRUCOES E SERVICOS LTDA | 13.474.658,53 | 5,55 |
| D- CANDIDO INCORPORADORA LTDA | 11.919.034,82 | 4,91 |
| E- PALADARNUTRI LTDA - RU Campo Grande | 8.650.911,30 | 3,56 |
| F- PRIME CLEAN COMERCIO, LOCACAO E SERVICOS TERCEIRIZADOS | 7.793.264,00 | 3,21 |
| G- ENERGISA MATO GROSSO DO SUL - DISTRIBUIDORA DE ENERGIA | 7.675.886,76 | 3,16 |
| H – Outros | 96.582.021,52 | 39,76 |
| TOTAL | 242.897.512,07 | 100,00 |

Fonte: Siafi.

Em relação aos contratados “B” a “D”, eles representam 20,2% do total a ser executado. A seguir é apresentado o resumo das principais transações:

- Contratado A: Contratação para prestação de serviço de gestão administrativa e financeira de diversos projetos institucionais;
- Contratado B: Contratação de empresa especializada em obras e serviços de engenharia.
- Contratado C: Contratação para serviços de manutenção preventiva, corretiva, instalação de aparelhos de ar condicionado;
- Contratado D: Contratação de empresa especializada em obras e serviços de engenharia;
- Contratado E: Contratação para serviços de alimentação (Preparo e Distribuição de refeições);
- Contratado F: Contratação para prestação de serviço de limpeza, asseio e conservação, e apoio técnico e operacional; e
- Contratado G: Fornecimento de Energia Elétrica

Os contratos mais expressivos realizados no ano de 2023 são detalhados na tabela a seguir:

Contratados – Principais Transações

| Contratado | Objeto | Valor Contratado/ Aditivo (R\$) | Validade |
|--|---|---------------------------------|----------|
| Fundação de Apoio à Pesquisa ao Ensino e à Cultura | Apoio ao Projeto de Pesquisa Denominado Inova-Agro MS | 8.000.000,00 | 01/2025 |
| Impacto Prestadora de Serviços LTDA | Prestação de Gestão de Execução de Limpeza, Asseio e Conservação | 7.118.309,79 | 03/2024 |
| Fundação de Apoio à Pesquisa ao Ensino e a Cultura | Proj. De Pesquisa Modernização E Manutenção E Infraestrutura Dos Laboratórios De Pesquisa E Inovação Da UFMS | 6.000.000,00 | 09/2023 |
| Paladarnutri EIRELI | Prestação De Serviços De Alimentação, Preparo E Distribuição De Refeição | 5.289.998,20 | 03/2023 |
| Prime Clean Comércio, Locação e Serviços Terceirizados | Prestação De Serviços De Apoio Técnico E Operacional Com Dedicção Exclusiva De Mão De Obra | 4.153.272,36 | 07/2024 |
| ADSERVI – Administradora de Serviços | Contratação De Empresa(S) Especializada(S) Na Prestação De Serviços Terceirizados De Apoio Administrativo, Técnico E Operacional, De Forma Continuada | 3.808.645,56 | 03/2024 |
| Mega Segurança LTDA | Prestação De Serviços De Vigilância E Segurança | 3.186.673,53 | 05/2024 |

Fontes: Siafi.

O principal valor do grupo de contratos realizados/aditivados no ano de 2023 se refere à contratada Fundação de Apoio à Pesquisa ao Ensino e à Cultura (FAPEC). O objeto do contrato é a contratação da FAPEC para apoiar a UFMS o Projeto de Pesquisa intitulado “INOVA-AGRO MS: Plataforma de infraestrutura tecnológica e conectividade para garantir o desenvolvimento de ações voltadas à capacitação técnica em agronegócio e o monitoramento de ambientes do agronegócio, integrando sociedade, setor produtivo e governos”, contrato nº 03/2023, com encerramento em 31/01/2025, uma parceria da UFMS com o Ministério da Agricultura e Pecuária - Mapa

Ao final do exercício de 2023, o órgão arrecadou R\$ 36.940.267,65, sendo 99,23% de Receitas Correntes, e 0,77% de Receitas de Capital.

Receitas Orçamentárias

| RECEITAS ORÇAMENTÁRIAS | Previsão | Receita | AV |
|-------------------------------------|----------------------|----------------------|---------------|
| | Atualizada (R\$) | Realizada (R\$) | (%) |
| Receita Patrimonial | 2.368.287,00 | 2.451.304,83 | 6,58 |
| Receita Agropecuária | 4.500,00 | 0,00 | 0,00 |
| Receita de Serviços | 32.237.286,00 | 32.310.855,72 | 86,79 |
| Transferências Correntes | 0,00 | 1.127.865,90 | 3,03 |
| Outras Receitas Correntes | 16.886,00 | 1.050.241,20 | 2,82 |
| Subtotal Receitas Correntes | 34.626.959,00 | 36.940.267,65 | 99,23 |
| Operações de Crédito | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| Alienação de Bens | 0,00 | 242.670,00 | 0,65 |
| Transferências de Capital | 0,00 | 45.414,10 | 0,12 |
| Subtotal Receitas de Capital | 0,00 | 288.084,10 | 0,77 |
| TOTAL | 34.626.959,00 | 37.228.351,75 | 100,00 |

Fontes: SIAFI.

A tabela a seguir identifica as receitas orçamentárias e apresenta a variação entre os saldos existentes nos encerramentos de 2022 e 2023.

Receitas orçamentárias - Por Exercício

| Receitas Orçamentárias | 31/12/2023 (R\$) | 31/12/2022 (R\$) | AH (%) |
|---------------------------|----------------------|----------------------|-------------|
| Receita Patrimonial | 2.451.304,83 | 2.414.943,91 | 1,51 |
| Receita Agropecuária | 0,00 | 11.148,83 | -100,00 |
| Receita de Serviços | 32.310.855,72 | 29.254.673,21 | 10,45 |
| Transferências Correntes | 1.127.865,90 | 372.400,00 | 202,86 |
| Outras Receitas Correntes | 1.050.241,20 | 1.927.481,93 | -45,51 |
| Alienação de Bens | 242.670,00 | 192.680,00 | 25,94 |
| Transferências de Capital | 45.414,10 | 0,00 | - |
| TOTAL | 37.228.351,75 | 34.173.327,88 | 8,94 |

Nas receitas de serviços, destaca-se a arrecadação referente a contribuição dos servidores ao Programa de Assistência à Saúde da UFMS, com o valor arrecadado de R\$ 30.159.312,31, representando 93,34% do total da receita de serviços.

Despesas Orçamentárias

| Categoria Gasto | Dotação Atualizada (R\$) | Despesas Empenhadas (R\$) | Despesas Pagas (R\$) | AH Pagas x Empenhadas |
|----------------------------|--------------------------|---------------------------|-----------------------|-----------------------|
| Pessoal e Encargos Sociais | 857.499.287,00 | 855.581.806,99 | 789.886.590,35 | 92,32 |
| Outras Despesas Correntes | 176.634.442,00 | 221.400.816,18 | 183.932.182,45 | 83,08 |
| Investimento | 22.906.452,00 | 25.462.758,58 | 10.695.485,38 | 42,00 |
| Total | 1.057.040.181,00 | 1.102.445.381,75 | 984.514.258,18 | 89,30 |

Fontes: SIAFI.

A análise horizontal apresentada na tabela acima se refere às despesas pagas em relação às empenhadas, sendo possível verificar que 89,30% das despesas empenhadas foram pagas no exercício. O saldo de Restos a Pagar Processados (RPP) a Pagar correspondente ao órgão é de R\$ 512.048,26, e o saldo de Restos a Pagar Não Processados a Pagar (RPNP) é de R\$ 17.524.610,78.

A Tabela a seguir apresenta os valores totais de Restos a Pagar Processados (RPP) inscritos, reinscritos, pagos e a pagar detalhados por elemento de despesa constantes nas contas no encerramento de 2023:

Restos a Pagar Processados do Órgão - Por Elemento de Despesa

| ED | RPP INSCRITOS (R\$) | RPP REINSCRITOS (R\$) | RPP PAGOS (R\$) | RPP A PAGAR (R\$) |
|--------------|----------------------|-----------------------|----------------------|-------------------|
| 01 | 16.557.441,51 | 0,00 | 16.557.441,51 | 0,00 |
| 03 | 2.317.844,96 | 0,00 | 2.317.844,96 | 0,00 |
| 04 | 539.039,84 | 0,00 | 539.039,84 | 0,00 |
| 07 | 255.078,95 | 0,00 | 255.078,95 | 0,00 |
| 08 | 171.908,63 | 0,00 | 171.908,63 | 0,00 |
| 11 | 29.710.370,76 | 0,00 | 29.710.370,76 | 0,00 |
| 13 | 2.855,06 | 0,00 | 2.855,06 | 0,00 |
| 16 | 489.883,91 | 0,00 | 489.883,91 | 0,00 |
| 18 | 400,00 | 0,00 | 400,00 | 0,00 |
| 30 | 0,00 | 193.573,00 | 0,00 | 193.573,00 |
| 36 | 41.780,96 | 0,00 | 41.656,36 | 124,60 |
| 37 | 32.933,85 | 20.751,38 | 53.685,23 | 0,00 |
| 39 | 14.812.961,65 | 315.462,49 | 14.810.073,48 | 318.350,66 |
| 40 | 65.157,57 | 0,00 | 65.157,57 | 0,00 |
| 46 | 1.425.636,22 | 0,00 | 1.425.636,22 | 0,00 |
| 47 | 205.202,07 | 0,00 | 205.202,07 | 0,00 |
| 48 | 1.026.010,35 | 0,00 | 1.026.010,35 | 0,00 |
| 49 | 11.417,22 | 0,00 | 11.417,22 | 0,00 |
| 52 | 538.334,84 | 0,00 | 538.334,84 | 0,00 |
| 59 | 14.524,00 | 0,00 | 14.524,00 | 0,00 |
| 91 | 193.182,62 | 0,00 | 193.182,62 | 0,00 |
| 92 | 10.165,28 | 0,00 | 10.165,28 | 0,00 |
| 93 | 824.434,18 | 0,00 | 824.434,18 | 0,00 |
| TOTAL | 69.246.564,43 | 529.786,87 | 69.264.303,04 | 512.048,26 |

Fonte: SIAFI.

O saldo reinscrito e a pagar no valor de R\$ 509.035,49 se refere aos empenhos 2013NE800579, 2013NE803091 e 2013NE803093 da Unidade Gestora do Hospital Universitário que aguarda conclusão de apuração por parte dos gestores da Unidade. Os Restos a Pagar Processados Inscritos em sua grande maioria tratam dos valores da folha de pagamento de pessoal do mês de dezembro de 2022, em que a ordem bancária é emitida no primeiro dia útil do ano

subsequente. O elemento de despesa relacionado aos vencimentos e vantagens fixas representa 42,91% do total. Na tabela apresentada a seguir estão os Restos a Pagar não Processados (RPNP) do Órgão por Ano e ED, sendo detalhada a relação de RPNP inscritos, reinscritos, cancelados, pagos e a pagar, na data base de 31/12/2023.

Restos a Pagar Não Processados do Órgão - Por Ano e ED

| Ano | ED | RPNP Inscritos (R\$) | RPNP Reinscritos (R\$) | RPNP Cancelados (R\$) | RPNP Pagos (R\$) | RPNP a Pagar (R\$) |
|--------------|----|----------------------|------------------------|-----------------------|----------------------|----------------------|
| 2013 | 30 | 0,00 | 139.073,91 | 0,00 | 0,00 | 139.073,91 |
| 2014 | 30 | 0,00 | 858.013,79 | 0,00 | 0,00 | 858.013,79 |
| 2020 | 30 | 0,00 | 89.339,03 | 0,00 | 3.902,65 | 85.436,38 |
| 2020 | 39 | 0,00 | 4.620.833,40 | 24.457,17 | 2.281.083,63 | 2.315.292,60 |
| 2020 | 51 | 0,00 | 65.451,89 | 0,00 | 0,00 | 65.451,89 |
| 2020 | 52 | 0,00 | 17.460,00 | 0,00 | 17.460,00 | 0,00 |
| 2021 | 30 | 0,00 | 435.484,82 | 10.835,78 | 177.280,77 | 247.368,27 |
| 2021 | 37 | 0,00 | 37.790,68 | 37.790,68 | 0,00 | 0,00 |
| 2021 | 39 | 0,00 | 1.679.212,65 | 100.572,38 | 1.498.753,03 | 79.887,24 |
| 2021 | 40 | 0,00 | 78.621,24 | 1.334,16 | 0,00 | 77.287,08 |
| 2021 | 51 | 0,00 | 224.127,85 | 2.127,85 | 222.000,00 | 0,00 |
| 2022 | 18 | 10.618,82 | 0,00 | 6.677,00 | 650,00 | 3.291,82 |
| 2022 | 20 | 537,58 | 0,00 | 537,58 | 0,00 | 0,00 |
| 2022 | 30 | 2.080.201,85 | 0,00 | 42.222,33 | 1.896.198,09 | 141.781,43 |
| 2022 | 31 | 32.000,00 | 0,00 | 0,00 | 32.000,00 | 0,00 |
| 2022 | 33 | 47.777,21 | 0,00 | 1.920,09 | 44.357,06 | 1.500,06 |
| 2022 | 35 | 3.600,00 | 0,00 | 0,00 | 3.600,00 | 0,00 |
| 2022 | 36 | 191.403,12 | 0,00 | 2.208,60 | 155.189,91 | 34.004,61 |
| 2022 | 37 | 3.126.103,16 | 0,00 | 8.888,38 | 2.766.740,23 | 350.474,55 |
| 2022 | 39 | 23.015.821,60 | 0,00 | 734.700,24 | 16.387.091,92 | 5.894.029,44 |
| 2022 | 40 | 226.196,33 | 0,00 | 4.537,08 | 202.769,03 | 18.890,22 |
| 2022 | 47 | 45.059,63 | 0,00 | 12.173,18 | 29.496,11 | 3.390,34 |
| 2022 | 51 | 8.911.388,58 | 0,00 | 0,00 | 3.262.451,43 | 5.648.937,15 |
| 2022 | 52 | 12.666.665,09 | 0,00 | 14.318,40 | 11.091.846,69 | 1.560.500,00 |
| 2022 | 92 | 18.558,13 | 0,00 | 0,00 | 18.558,13 | 0,00 |
| 2022 | 93 | 108.764,18 | 0,00 | 0,00 | 108.764,18 | 0,00 |
| TOTAL | | 50.484.695,28 | 8.245.409,26 | 1.005.300,90 | 40.200.192,86 | 17.524.610,78 |

Fonte: SIAFI.

Na tabela a seguir constam os Restos a Pagar Não Processados (RPNP) inscritos, reinscritos, cancelados, pagos e a pagar, detalhados por unidade gestora executora:

Restos a Pagar Não Processados do Órgão – Por Ano e ED

| RPNP\UG Executora | UG 150160 (R\$) | UG 154054 (R\$) | UG 154357 (R\$) | Total (R\$) |
|-------------------|-----------------|-----------------|-----------------|---------------|
| Inscritos | 1.947.449,82 | 48.537.245,46 | 0,00 | 50.484.695,28 |
| Reinscritos | 0,00 | 7.248.321,56 | 997.087,70 | 8.245.409,26 |
| Cancelados | 15.392,70 | 989.908,20 | 0,00 | 1.005.300,90 |
| Pagos | 1.932.057,12 | 38.268.135,74 | 0,00 | 40.200.192,86 |
| A pagar | 0,00 | 16.527.523,08 | 997.087,70 | 17.524.610,78 |

Fonte: SIAFI.

Observamos que na Unidade Gestora do Programa de Assistência à Saúde (UG 150160) 99,21% dos restos a pagar não processados foram pagos e o restante cancelado. Os restos a pagar não processados reinscritos da Unidade Gestora do Hospital Universitário (UG 154357) tratam de pendências dos exercícios de 2013 e 2014 em apuração pelos gestores responsáveis. A Unidade Gestora Matriz (UG 154054) concentra o maior volume de restos a pagar não processados inscritos e reinscritos (94,99%), sendo que foi efetuado o pagamento de 68,60% de tais despesas.

DISPOSIÇÕES FINAIS

O Relatório de Gestão da Fundação Universidade Federal de Mato Grosso do Sul - exercício de 2023 - foi apresentado conforme orientações dispostas pelos normativos vigentes e orientações emitidas pelo Tribunal de Contas da União. O conteúdo e as diretrizes para elaboração foram definidos com base no modelo de Relato Integrado.

O Relatório de Gestão foi elaborado para comprovar os resultados alcançados frente aos objetivos estabelecidos, sendo considerado a peça central da prestação de contas da UFMS.

O presente documento foi elaborado com a participação dos gestores da Instituição e construído em conformidade com as regras gerais de prestação de contas estabelecidas na Instrução Normativa-TCU 84/2020 e os princípios do Relato Integrado e também sobre o conteúdo dos capítulos do Relatório de Gestão constantes na Decisão Normativa TCU 198/2022.

Além do Relatório de Gestão, está disponível no portal da UFMS, na aba [Transparência e Prestação de Contas](#), demais informações que compõem o processo de transparência e *accountability*, instrumentos do Sistema de Governança da UFMS.

ANEXO I - INDICADORES DE DESEMPENHO (TCU)

Os Indicadores de Gestão estabelecidos pela Decisão nº 408/2002 – PLENÁRIO e Acórdãos nº 1043/2006 e nº 2167/2006 – PLENÁRIO do TCU, e de acordo com as orientações para o cálculo contidas na versão TCU/SESu/MEC/SFC, revisada em janeiro/2011, encontram-se identificados a seguir, com comparativo entre os anos de 2019 a 2023:

Indicadores Primários – Decisão TCU Nº 408/2002

| Indicadores Primários | Exercícios | | | | |
|--|----------------|----------------|----------------|----------------|----------------|
| | 2019 | 2020 | 2021 | 2022 | 2023 |
| Custo Corrente com HU (Hospitais Universitários) | 602.067.559,31 | 641.717.715,64 | 745.539.980,64 | 704.851.186,72 | 802.557.647,60 |
| Custo corrente sem HU (Hospitais Universitários) | 530.469.364,02 | 615.056.946,39 | 688.794.377,88 | 635.788.612,52 | 732.362.666,48 |
| Número de professores equivalentes | 1.420,00 | 1.419,50 | 1.424,50 | 1.415,0 | 1.489,00 |
| Número de funcionários equivalentes com HU (Hospitais Universitários) | 2.246,50 | 2.119,25 | 2.263,75 | 2.115,00 | 2.349,50 |
| Número de funcionários equivalentes sem HU (Hospitais Universitários) | 1.748,75 | 1.694,25 | 1.847,00 | 1.726,25 | 1.985,50 |
| Total de alunos regularmente matriculados na graduação (AG) | 19.032,00 | 20.311,00 | 21.125,00 | 20.299,5 | 19.991,5 |
| Total de alunos na pós-graduação stricto sensu, incluindo-se alunos de mestrado e de doutorado (APG) | 2.243,00 | 2.223,00 | 2.482,00 | 2.297,0 | 2.291,5 |
| Alunos de residência médica (AR) | 143 | 150 | 154 | 157 | 171 |
| Número de Alunos Equivalentes da Graduação (AGE) | 22.754,31 | 22.111,44 | 24.057,52 | 25.921,28 | 26.527,72 |
| Número de Alunos da Graduação em Tempo Integral (AGTI) | 13.994,02 | 13.454,69 | 14.443,10 | 15.160,34 | 15.630,40 |
| Número de Alunos da Pós-Graduação em Tempo Integral (APGTI) | 4.486,00 | 4.446,00 | 4.964,00 | 4.594,0 | 4.583,0 |
| Número de alunos de Residência Médica em Tempo Integral (ARTI) | 286 | 300 | 308 | 314 | 342 |

Fonte: DIPLAN/PROPLAN/UFMS.

Resultado dos Indicadores da Decisão TCU N.º 408/2002

| Indicadores Decisão TCU 408/2002 - P | Exercícios | | | | |
|--|------------|-----------|-----------|-----------|-----------|
| | 2019 | 2020 | 2021 | 2022 | 2023 |
| Custo Corrente com HU / Aluno Equivalente | 21.872,44 | 23.371,36 | 25.419,44 | 22.863,05 | 25.516,32 |
| Custo corrente sem HU / Aluno Equivalente | 19.271,36 | 22.400,37 | 23.484,68 | 20.622,88 | 23.284,56 |
| Aluno Tempo Integral / Professor Equivalente | 13,22 | 12,82 | 13,83 | 14,18 | 13,8 |
| Aluno Tempo Integral / Funcionário Equivalente com HU | 8,35 | 8,55 | 8,70 | 9,49 | 8,75 |
| Aluno Tempo Integral / Funcionário Equivalente sem HU | 10,73 | 10,74 | 10,67 | 11,63 | 10,35 |
| Funcionário Equivalente com HU / Professor Equivalente | 1,58 | 1,50 | 1,59 | 1,495 | 1,58 |
| Funcionário Equivalente sem HU / Professor Equivalente | 1,23 | 1,19 | 1,30 | 1,22 | 1,33 |
| Grau de Participação Estudantil (GPE) | 0,74 | 0,66 | 0,68 | 0,747 | 0,782 |
| Grau de Envolvimento Discente com Pós-Graduação (CEPG) | 0,11 | 0,10 | 0,11 | 0,102 | 0,103 |
| Conceito CAPES/MEC para a Pós-Graduação | 3,77 | 3,77 | 3,71 | 3,77 | 4,053 |
| Índice de Qualificação do Corpo Docente (IQCD) | 4,48 | 4,58 | 4,66 | 4,74 | 4,76 |
| Taxa de Sucesso na Graduação (TSG) | 47,72 | 46,58 | 45,79 | 48,88 | 48,24 |

Fonte: DIPLAN/PROPLAN/UFMS



www.ufms.br [/ufmsbr](https://www.facebook.com/ufmsbr) [@ufmsoficial](https://www.instagram.com/ufmsoficial)
[Educativa UFMS](https://www.youtube.com/channel/UC...) [@UFMSbr](https://www.twitter.com/UFMSbr) [/school/ufms](https://www.linkedin.com/company/school/ufms) [/ufms](https://www.youtube.com/channel/UC...)

