RESOLUÇÃO Nº 534-CD/UFMS, DE 3 DE JANEIRO DE 2025.

A PRESIDENTE DO CONSELHO DIRETOR da Fundação Universidade Federal de Mato Grosso do Sul, no uso de suas atribuições legais, no uso da atribuição que lhe confere o art. 3º, caput, inciso XVI do Regimento Geral da UFMS, e considerando o contido no Processo nº 23104.000085/2025-20, resolve, *ad referendum*:

Aprovar o Programa "Sou MULHER UFMS 2025-2028", na forma do Anexo a esta Resolução.

CAMILA CELESTE BRANDÃO FERREIRA ÍTAVO

Documento assinado eletronicamente por **Camila Celeste Brandao Ferreira Itavo**, **Presidente de Conselho**, em 03/01/2025, às 16:46, conforme horário oficial de Mato Grosso do Sul, com fundamento no § 3º do art. 4º do Decreto nº 10.543, de 13 de novembro de 2020.

A autenticidade deste documento pode ser conferida no site https://sei.ufms.br/sei/controlador_externo.php?acao=documento_conferir&id_orgao_acesso_externo=0, informando o código verificador **5362683** e o código CRC **8276BED9**.

CONSELHO DIRETOR
Av Costa e Silva, s/nº - Cidade Universitária
Fone: (67) 3345-7041
CEP 79070-900 - Campo Grande - MS

Referência: Processo nº 23104.000025/2025-15 SEI nº 5362683

07/01/2025
Nº 8455
PG. 17

PROGRAMA SOU MULHER UFMS

2025-2028

EU RESPEITO

UFMS

07/01/2025
Nº 8455
Pg. 18

UNIDADES DA ADMINISTRAÇÃO CENTRAL

Reitoria
Camila Celeste Brandão Ferreira Ítavo
Vice-Reitoria
Albert Schiaveto de Souza

Pró-Reitoria de Administração e Infraestrutura
Hércules da Costa Sandim
Pró-Reitoria de Assuntos Estudantis
Albert Schiaveto de Souza
Pró-Reitoria de Planejamento e Desenvolvimento Institucional
Dulce Maria Tristão
Pró-Reitoria de Extensão, Cultura e Esporte
Lia Raquel Toledo Brambilla Gasques
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas
Gislene Walter da Silva
Pró-Reitoria de Graduação
Cristiano Costa Argemon Vieira
Pró-Reitoria de Pesquisa e Pós-Graduação
Fabrício de Oliveira Frazilio
Pró-Reitoria de Cidadania e Sustentabilidade
Vivina Dias Sol Queiroz

Agência de Comunicação Social e Científica
Rose Mara Pinheiro
Agência de Educação Digital e a Distância
Daiani Damm Tonetto Riedner
Agência de Inovação
Saulo Gomes Moreira
Agência de Internacionalização
Gustavo Santiago Torrecilha Cancio
Agência de Tecnologia da Informação e Comunicação
Anderson Viçoso de Araújo

Diretoria de Avaliação Institucional
Heloísa Laura Queiroz Gonçalves da Costa
Diretoria de Gabinete da Reitoria
Vanessa Teodoro
Diretoria de Governança Institucional
Henrique Mongelli

UNIDADES DA ADMINISTRAÇÃO SETORIAL

Escola de Administração e Negócios
Cláudio César da Silva
Faculdade de Artes, Letras e Comunicação
Gustavo Rodrigues Penha
Faculdade de Ciências Farmacêuticas, Alimentos e Nutrição
Luciana Miyahusku
Faculdade de Ciências Humanas
Cleverson Rodrigues da Silva
Faculdade de Computação
Liana Dessandre Duenha Garanhani
Faculdade de Direito
Fernando Lopes Nogueira
Faculdade de Educação
Milene Bartolomei Silva
Faculdade de Engenharias, Arquitetura e Urbanismo e Geografia
Robert Schiaveto de Souza
Faculdade de Medicina
Marcelo Luiz Brandão Vilela
Faculdade de Medicina Veterinária e Zootecnia
Carlos Alberto do Nascimento Ramos
Faculdade de Odontologia
Fábio Nakao Arashiro
Instituto de Biociências
Carla Cardozo Pinto de Arruda
Instituto de Física
Além-Mar Bernardes Gonçalves
Instituto Integrado de Saúde
Marcos Antonio Ferreira Júnior
Instituto de Matemática
Bruno Dias Amaro
Instituto de Química
Carlos Eduardo Domingues Nazario

Câmpus de Aquidauana
Ana Graziele Lourenço Toledo
Câmpus de Chapadão do Sul
Kleber Augusto Gastaldi
Câmpus de Coxim
Silvana Aparecida da Silva Zanchett
Câmpus de Naviraí
Marco Antonio Costa da Silva
Câmpus de Nova Andradina
Paulo César Schotten
Câmpus de Paranaíba
Andréia Cristina Ribeiro
Câmpus de Ponta Porã
Leonardo Souza Silva
Câmpus do Pantanal
Andreliza Cristina de Souza
Câmpus de Três Lagoas
Larissa da Silva Barcelos

UNIDADE SUPLEMENTAR

Hospital Universitário Maria Aparecida Pedrossian (Humap-UFMS/Ebserh)
Andréa de Siqueira Campos Lindenberg

BOLETIM OFICIAL DA FUNDAÇÃO UNIVERSIDADE FEDERAL DE MATO GROSSO DO SUL
07/01/2025
Nº 8455
Pg. 19

PROGRAMA SOU MULHER UFMS

Resolução nº 534-CD/UFMS, de 3 de janeiro de 2025.

A missão da Universidade Federal de Mato Grosso do Sul (UFMS) é "Desenvolver e socializar o conhecimento em benefício da sociedade, formando líderes, profissionais e cidadãos conscientes, comprometidos com o crescimento sustentável do país e do mundo", sendo que as suas ações são guiadas por valores como Cidadania, Efetividade, Ética, Excelência, Integridade, Interdisciplinaridade, Profissionalismo, Respeito, Responsabilidade Social, Sustentabilidade e Transparência.

A UFMS, comprometida com a **Agenda 2030** da Organização das Nações Unidas (ONU) e alinhada ao Objetivo de Desenvolvimento Sustentável 5 (ODS 5), que trata de **"alcançar a igualdade de gênero e empoderar todas as mulheres e meninas"**, reúne no **Programa Sou Mulher UFMS** uma série de políticas, práticas e ações direcionadas às mulheres da instituição. Este compromisso promove um ambiente universitário inclusivo e equitativo, favorecendo o desenvolvimento pleno das mulheres no ensino, pesquisa, extensão, empreendedorismo e inovação, além de fomentar o diálogo interno e externo com a sociedade.

O **Programa Sou Mulher UFMS** teve início em 2021 e está alinhado ao Programa "Se Cuide, Te Amo – Uma Ação do Coração da UFMS", reunindo as políticas, práticas e ações direcionadas às mulheres – estudantes, professoras, técnicas e colaboradoras terceirizadas – da UFMS, com gestão vinculada ao Comitê de Gestão de Inclusão, Internacionalização e Ações Afirmativas (CGIIAF). Desde sua criação, o Programa busca facilitar o acesso e consolidar as informações que garantem direitos e deveres para o exercício pleno das atividades das mulheres na instituição.

A atuação do Programa ocorreu em **três eixos estratégicos:** ingresso, permanência e sucesso feminino; incentivo ao ensino, à pesquisa, à extensão, ao empreendedorismo e à inovação feminina; e a criação de um ambiente acolhedor para as mulheres em todos os 10 câmpus localizados em diferentes municípios de Mato Grosso do Sul, promovendo equidade e desenvolvimento pleno para as mulheres, com foco na construção de um ambiente de trabalho e estudo acolhedor e equitativo.

O CGIIAF, ao qual o programa se vinculou, criou uma comissão de assessoramento para o acompanhamento do Plano de Ações 2021-2024, proposição de ações, monitoramento, avaliação e elaboração de relatórios. A equipe era composta por representantes da gestão (Pró-Reitoria de Assuntos Estudantis, Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas e Pró-Reitoria de Pesquisa e Pós-Graduação), dos campi, das docentes, técnicas e estudantes. A Diretoria de Inclusão e Integração Estudantil da Pró-Reitoria de Assuntos Estudantis (Diiest/Proaes) foi responsável pela presidência da comissão e pela coordenação do programa até 2024. A partir da proposta de criação da Pró-Reitoria de Cidadania e

BOLETIM OFICIAL DA FUNDAÇÃO UNIVERSIDADE FEDERAL DE MATO GROSSO DO SUL
07/01/2025
Nº 8455
Pg. 20

Sustentabilidade, feita pela nova gestão da UFMS (2024-2028), e aprovada pelo Conselho Universitário, o Programa Sou Mulher passou a ser responsabilidade da Diretoria de Cidadania (Dicid), que compõe a Pró-Reitoria de Cidadania e Sustentabilidade (Procids).

Além disso, a UFMS conta com a Diretoria de Avaliação Institucional (DIAVI), que se apropria dos resultados das avaliações os quais servem de base para propostas de novas ações pela universidade, como o que ocorreu com a implementação das brinquedotecas, fraldários - espaços família e banheiros neutros para servidores e estudantes transgênero. A nova gestão também utilizou mais um insumo ao convidar a sociedade sul-mato-grossense a contribuir com a iniciativa denominada "UFMS Participativa". Essa ação ofereceu à comunidade acadêmica e externa a possibilidade de criação ou apoio a propostas por meio da plataforma participa.ufms.br. As contribuições serviram como base para o Plano de Desenvolvimento Institucional, integrado ao Projeto Pedagógico Institucional, que funcionará como um mapa de navegação de 2025 a 2030 e para ações do Programa Sou Mulher.

Outro insumo utilizado para a avaliação das ações da UFMS é a plataforma "UFMS em Números", criada em 2022. A plataforma foi lançada com o objetivo de oferecer mais transparência e informação para a comunidade universitária. O portal reúne dados sobre estudantes, servidores, egressos e cursos da universidade. Outra base que pode ser consultada com mais detalhes de informações é o site dadosabertos.ufms.br que permite acesso aberto a dados para toda a comunidade, facilitando as avaliações e a proposição de políticas pela comunidade acadêmica.

Em relação ao **Programa Sou Mulher UFMS,** diversas ações e iniciativas têm sido realizadas desde 2021, melhorando a qualidade de vida no ambiente universitário para meninas e mulheres. Entre elas, destaca-se o edital Mulheres na Ciência, que destina anualmente até R$300 mil para apoiar projetos de pesquisa e inovação liderados por professoras e técnicas-administrativas. Cada proposta pode receber até R$10 mil, totalizando 200 propostas aprovadas até 2024 e um investimento de mais de R$1,7 milhões desde o lançamento do primeiro edital em 2020. Essa iniciativa fez com que a UFMS fosse pioneira no estado e incentivou a Fundação de Apoio ao Desenvolvimento do Ensino, Ciência e Tecnologia de Mato Grosso do Sul (Fundect) a lançar o edital Mulheres na Ciência Sul-Mato-Grossense. As pesquisadoras da UFMS tiveram grande destaque, representando 57 das 113 propostas aprovadas no estado. Mais informações, como editais, relatórios e notícias relacionadas ao Programa, podem ser consultadas no site: procids.ufms.br/programa-sou-mulher-ufms/

Além disso, a UFMS promove eventos e parcerias voltados às mulheres da comunidade acadêmica, como editais para programas de mentoria, realização de exames de mamografia e a implementação de brinquedotecas nos câmpus, para apoiar mães estudantes, servidoras e terceirizadas. A universidade também adquiriu 70 fraldários, instalados em banheiros femininos e masculinos, que passaram a ser denominados e divulgados como "Espaços Família", oferecendo conforto e acessibilidade para filhos de membros da comunidade universitária.

BOLETIM OFICIAL DA FUNDAÇÃO UNIVERSIDADE FEDERAL DE MATO GROSSO DO SUL
07/01/2025
Nº 8455
Pg. 21

Outra ação relevante refere-se à prevenção da violência de gênero, incluindo a implantação de botões do pânico nos pontos de ônibus ecotecnológicos, banheiros femininos e no aplicativo “Sou UFMS”. A universidade fortaleceu ações de combate ao assédio moral e sexual, bem como outras formas de discriminação, criando uma ouvidoria e uma corregedoria feminina e instituindo a Política de Prevenção e Enfrentamento ao Assédio. Foi formada uma comissão de assessoramento para coordenar e monitorar essas iniciativas, com as ações do Agosto Lilás e da Semana de Desenvolvimento Profissional da UFMS, durante as quais o Programa Sou Mulher organizou programação específica, envolvendo campanhas de enfrentamento à violência contra a mulher. Cabe destacar, também, o papel da Corregedoria desta universidade na consolidação de um repositório de materiais sobre assédio moral e sexual, com guias, notas técnicas, manuais, oficinas e treinamentos, acessíveis em sua página oficial.

A UFMS conta com uma Política de Inclusão e Ações Afirmativas (PIAA), que tem como objetivo reduzir as desigualdades e garantir a igualdade de oportunidades e de tratamento entre os estudantes dos cursos de graduação e de pós-graduação, pertencentes a grupos discriminados ou excluídos econômica e socialmente, por meio de ações e benefícios aos estudantes e também aos servidores, como a política de cotas no ingresso nos cursos na UFMS e também em concursos. Do mesmo modo, conta com um Plano de Acessibilidade que visa garantir a acessibilidade universal dos espaços físicos e dos serviços oferecidos para todos os usuários, contemplando formas de deslocamento, plataformas e modelos educacionais, informacionais e de comunicação. Por meio dessas políticas e ações, a UFMS valoriza a diversidade da comunidade acadêmica e a interseccionalidade, reconhecendo que as identidades e posições sociais das pessoas são simultaneamente moldadas por múltiplos fatores.

A Universidade Federal de Mato Grosso do Sul segue a política de cotas para ingresso nos cursos de graduação e de pós-graduação, regida pela Lei nº 12.711/2012 e pela Resolução Coun nº 128/2021, para candidatos que cursaram o ensino médio integralmente em escolas públicas; para aqueles que possuem renda familiar bruta per capita igual ou inferior a um salário mínimo; e também para aqueles que se autodeclaram pretos, pardos, indígenas, pessoas com deficiência ou quilombolas, e também para ingresso em concurso público como servidor, com vagas específicas para pessoas com deficiência (PcD), 5% do total, e pessoas pretos e pardos (PP), 20% do total, também independentemente da área ou lotação.

Desde o início do **Programa Sou Mulher UFMS**, a universidade conta com dados significativos de participação feminina: em 2021, havia 754 professoras, 907 técnicas e 191 colaboradoras terceirizadas em atividade, além de 11.696 alunas de graduação e 1.665 de pós-graduação. Em 2024, as mulheres continuam sendo maioria entre os estudantes: 16.243 de graduação (55,06%) e 6.916 de pós-graduação (61,09%). Entre os servidores, o número de professoras subiu para 786 (49,22%), as técnicas permaneceram com os 48,1% do total, e as colaboradoras terceirizadas passaram para 266 (55,07% do total). As mulheres também ocuparam 44,6% dos Cargos de Direção na UFMS em 2024, um crescimento em relação a anos anteriores.

BOLETIM OFICIAL DA FUNDAÇÃO UNIVERSIDADE FEDERAL DE MATO GROSSO DO SUL
07/01/2025
Nº 8455
Pg. 22

A participação de professoras e técnicas na coordenação de projetos de ensino, pesquisa, extensão, empreendedorismo e inovação chegou a 52,4% em 2024, com 66,45% das participações voluntárias nesses projetos realizadas por mulheres. **O Programa Sou Mulher UFMS** obteve importantes conquistas institucionais e científicas, como o Selo ODS Educação em 2022, o Selo Compromisso com a Igualdade de Gênero em 2024, pela Prefeitura de Campo Grande, e o Selo Empresa Amiga da Mulher, pelo Governo do Estado de Mato Grosso do Sul.

BOLETIM OFICIAL DA FUNDAÇÃO UNIVERSIDADE FEDERAL DE MATO GROSSO DO SUL
07/01/2025
Nº 8455
Pg. 23

Ações Destaque Realizadas no Programa Sou Mulher UFMS no período 2021-2024

1. Políticas de Apoio e Inclusão

- **Edital Mulheres na Ciência:** Destinação de até R$300 mil anuais para apoiar projetos liderados por professoras e técnicas, com mais de R$1,7 milhão investidos entre 2020 e 2024.
- **Instalação de brinquedotecas e fraldários:** Distribuição de 70 fraldários em "Espaços Família", banheiros femininos e masculinos, para conforto de pais e mães.
- **Salas de amamentação e apoio:** Infraestrutura para mães estudantes e servidoras.
- **Política de Prevenção e Enfrentamento ao Assédio:** Criação de ouvidoria e corregedoria feminina, além de treinamentos sobre assédio moral e sexual.

2. Prevenção à Violência e Segurança

- **Botões de alerta:** Instalação em pontos estratégicos como banheiros e transporte interno, além do aplicativo "Sou UFMS".
- **Conscientização:** Eventos como o "Agosto Lilás" e ações específicas durante a Semana de Desenvolvimento Profissional.

3. Incentivo à Liderança Feminina

- **Participação em projetos:** Em 2024, 52,4% dos projetos de ensino, pesquisa e extensão foram liderados por mulheres.
- **Reconhecimento institucional:** Recebimento do Selo ODS Educação (2022), Selo Compromisso com a Igualdade de Gênero (2024) e Selo Empresa Amiga da Mulher (2024).

4. Ferramentas de Transparência

- **Plataforma "UFMS em Números":** Dados abertos sobre estudantes, servidores e cursos para avaliação de políticas e proposição de ações inclusivas.
- **Site do Programa Sou Mulher:** Centralização de editais, relatórios e informações relacionadas ao programa.

5. Resultados Obtidos

- **Crescimento da participação feminina:** Em 2024, as mulheres representavam 55,06% dos estudantes de graduação, 61,09% dos estudantes de pós-graduação e 49,22% do corpo docente.
- **Aumento em cargos de liderança:** Mulheres ocuparam 44,6% dos Cargos de Direção na UFMS em 2024, um aumento exponencial.

Em outubro de 2024, a nova gestão da UFMS propôs ao Conselho Universitário a criação da Pró-Reitoria de Cidadania e Sustentabilidade (PROCIDS), responsável pelo planejamento e coordenação das políticas de sustentabilidade e cidadania, com um

BOLETIM OFICIAL DA FUNDAÇÃO UNIVERSIDADE FEDERAL DE MATO GROSSO DO SUL
07/01/2025
Nº 8455
Pg. 24

setor dedicado às Mulheres, Diversidades e Equidade vinculado à Diretoria de Cidadania. Essa nova Pró-Reitoria, voltada para a promoção da igualdade, sustentabilidade e cidadania, reforça o compromisso da UFMS com o alinhamento aos princípios do Marco Referencial para Igualdade de Gênero nas Instituições de Ensino Superior no Brasil. Assim, o Programa Sou Mulher UFMS segue contribuindo para uma universidade mais justa, equitativa e conectada com as demandas da sociedade, promovendo transformações significativas no ambiente acadêmico e além dele.

A apresentação para a comunidade da segunda versão do Programa Sou Mulher UFMS para os nos próximos anos (2025-2028), reafirma o compromisso da universidade com a igualdade de gênero e o desenvolvimento acadêmico e profissional das mulheres, além do alinhamento com os dez princípios do Marco Referencial para Igualdade de Gênero nas Instituições de Ensino Superior do Brasil. Assim, o programa irradia suas ações para a sociedade, contribuindo para a construção de uma sociedade mais justa e igualitária e para formação de pessoas, líderes e cidadãs e cidadãos prontos para superar desafios, reduzir as desigualdades e atuar, seguramente, pelo respeito e igualdade de gênero.

BOLETIM OFICIAL DA FUNDAÇÃO UNIVERSIDADE FEDERAL DE MATO GROSSO DO SUL
07/01/2025
Nº 8455
Pg. 25

Estrutura do Programa Sou Mulher UFMS 2025-2028

O **Programa Sou Mulher UFMS** 2025-2028 está organizado em três eixos estratégicos:

1. **Ingresso, permanência e sucesso feminino.**
2. **Incentivo ao ensino, pesquisa, extensão, empreendedorismo e inovação liderados por mulheres.**
3. **Promoção de um ambiente cada vez mais acolhedor e equitativo para as mulheres.**

Eixo 1: Ingresso, permanência e sucesso feminino

- Acompanhamento permanente quanto ao ingresso, à permanência e ao sucesso das mulheres na UFMS, por meio dos indicadores (Meta: acompanhamento semestral):

a) taxa de professoras, técnicas e alunas;

b) taxa de ingressantes mulheres no geral e por área (ex.: STEAM, Saúde);

c) taxa de sucesso de alunas na graduação e na pós-graduação;

d) taxa de evasão por gênero: percentual de mulheres que abandonam o curso antes da conclusão por área (STEM; saúde...);

e) taxa de mulheres com filhos e/ou grávidas;

f) taxa de mulheres na diversidade (negras, indígenas, quilombolas, idosas, mães, com deficiência, LGBTQIAP+, estrangeiras, refugiadas);

g) taxa de professoras e técnicas que coordenam projetos de ensino, pesquisa, extensão, empreendedorismo e inovação;

h) taxa de alunas e alunas bolsistas em projetos de ensino, pesquisa, extensão, empreendedorismo e inovação;

i) taxa de sucesso na promoção e na progressão da carreira das servidoras; e

j) taxa de mulheres na liderança, em cargos de gestão, direção ou coordenação, incluindo a proporção de mulheres negras, indígenas, quilombolas, idosas, mães, com deficiência, LGBTQIAP+, estrangeiras e refugiadas.

- Fortalecer a presença de alunas em todas as áreas do conhecimento, com atenção especial às STEAM (sigla inglesa para science, technology, engineering, agriculture, and mathematics) Meta: Aumentar o percentual de mulheres em cursos STEAM.

- Criação de uma rede de mentoria para mulheres. Meta: participação de no mínimo 10% das alunas.

BOLETIM OFICIAL DA FUNDAÇÃO UNIVERSIDADE FEDERAL DE MATO GROSSO DO SUL
07/01/2025
Nº 8455
Pg. 26

- Estímulo à titulação das mulheres para propiciar a progressão na carreira. Meta: Auxiliar no estudo das estratégias para promover maior índice de progressão na carreira por mulheres.

- Estímulo à qualificação das servidoras por meio do Edital Qualifica UFMS. Meta: Incentivar equidade para acesso às vagas nos cursos de pós-graduação no edital Qualifica.

- Fomento à presença feminina nos cargos de liderança. Meta: Apoiar a paridade de gênero em todos os níveis administrativos.

- Monitoramento do cumprimento dos direitos trabalhistas das mulheres terceirizadas por meio do contrato das empresas que prestam serviços à UFMS. Meta: 100% dos direitos garantidos por Lei.

Eixo 2: Incentivo ao Ensino, Pesquisa, Extensão, Empreendedorismo e Inovação Feminina

- Ampliar o Edital de Mulheres na Ciência, com fomento às pesquisadoras e grupos de pesquisa liderados por mulheres nas várias áreas de atuação. Meta: aumentar gradualmente os recursos disponibilizados a fim de atender as propostas aprovadas e garantir a participação de mulheres na diversidade.

- Monitorar o número de publicações científicas por gênero: Quantidade de artigos publicados por pesquisadoras. Meta: Aumentar o número de publicações lideradas por mulheres.

- Garantir a participação das mulheres em todas as ações de extensão, empreendedorismo e inovação com ou sem fomento. Meta: Incluir, em todos os editais de inovação, empreendedorismo, ensino e extensão da universidade, incentivo para igualdade de gênero.

- Estimular a participação de alunas e servidoras em projetos de ensino, pesquisa, extensão, empreendedorismo e inovação feminina. Meta: Instituir premiações anuais para alunas e servidoras destaque em projetos na temática.

- Divulgar e apoiar projetos vinculados ao Objetivo de Desenvolvimento Sustentável (ODS 5) - Igualdade de Gênero. Meta: Divulgar 100% dos projetos que estejam relacionados com a Igualdade de gênero.

- Garantir a presença da mulher em ações empreendedoras para incentivar a formação gerencial e empreendedora. Meta: Incentivar equidade para acesso às vagas em programas de capacitação empreendedora.

- Estimular a participação feminina em editais e programas STEAM: Ampliar o número de mulheres inscritas em programas como “Elas Programando” e semelhantes. Meta: Ampliar a participação a cada ano.

BOLETIM OFICIAL DA FUNDAÇÃO UNIVERSIDADE FEDERAL DE MATO GROSSO DO SUL
07/01/2025
Nº 8455
Pg. 27

- Fomentar a liderança feminina e cidadã com a promoção de ações, disciplinas e projetos que preparem a mulher para ocupar espaços públicos de relevância. Meta: Oferecer curso livre sobre liderança feminina aberta a toda comunidade acadêmica da UFMS.

Eixo 3: Promoção de um ambiente cada vez mais acolhedor e equitativo para as mulheres.

- Monitorar, em todos os câmpus, o uso do Botão de Alerta nos pontos de caronas e no app SOU UFMS, ligado ao Setor de Monitoramento e Segurança da UFMS, tornando o ambiente mais seguro para as mulheres.

- Disponibilizar o Botão de Alerta no app SOU UFMS para todos os servidores da UFMS.

- Divulgar, na "Campanha Eu Respeito", ações para informação e educação sobre cuidados específicos com a saúde da mulher e dos direitos humanos, do respeito às diferenças, da promoção da igualdade de oportunidades. Meta: realizar todas as ações incluídas no cronograma da "Campanha Eu Respeito" referentes ao Programa Sou Mulher.

- Monitorar o uso das Unidades de Apoio Brinquedoteca em todos os Câmpus, como unidade de desenvolvimento de ensino e de apoio às servidoras, colaboradoras e alunas mães da UFMS.

- Estabelecer parcerias e acordos com instituições governamentais e/ou não governamentais para tratar de ações de igualdade de gênero e de violência contra a Mulher. Meta: Parcerias com instituições para maximizar as ações de igualdade de gênero e de enfrentamento à violência contra a mulher.

-Instituir a Política de Acolhimento à Mulher em situação de violência, fortalecer a Ouvidoria Feminina e Corregedoria Feminina com canais de acolhimento/escuta específicos;

- Instituir política para estudante trabalhadora, com promoção de revisão dos cursos de modo a estudar a instituição de programas de apoio à maternidade/parentalidade.

- Consolidar a política de prevenção e enfrentamento do assédio moral e sexual no âmbito da UFMS. Meta: divulgar a política para todas as ingressantes, servidoras e colaboradoras e garantir o primeiro atendimento por mulheres pela Ouvidoria e/ou Corregedoria, com cuidado integrado da vítima por meio do Serviço Escola de Psicologia em casos de violência de gênero, assédio sexual e assédio moral.

- Estabelecer uma Comissão de Assessoramento permanente para propor ações, acompanhar, monitorar e avaliar as ações de prevenção a todos os tipos de violência de gênero e discriminações. Ações e indicadores a serem monitorados:

a) Capacitação e Conscientização sobre Violência de Gênero: - Monitorar o número de campanhas realizadas anualmente e percentual de servidores e estudantes capacitados

BOLETIM OFICIAL DA FUNDAÇÃO UNIVERSIDADE FEDERAL DE MATO GROSSO DO SUL
07/01/2025
Nº 8455
Pg. 28

em prevenção e enfrentamento à violência por UAS.

b) Incidência de Casos de Assédio Registrados: Número de denúncias registradas e resolvidas. Meta: - garantir que todas as denúncias fundamentadas e não-anônimas sejam apuradas, com feedback para os envolvidos.

c) Estabelecer um fluxo de atendimento e uma rede de apoio preventivo para o atendimento de mulheres em situação de risco de violência por assédio moral e/ou sexual, no âmbito da UFMS e em parceria com outros órgãos governamentais Metas: - garantir que todas as vítimas sejam atendidas e acolhidas. - Instalar uma “Sala lilás” para realização destes atendimentos.

- Capacitar homens e mulheres no respeito e tratamento igualitário e fortalecer os projetos de enfrentamento ao machismo, transfobia, homofobia, xenofobia, idadismo, capacitismo, assédio e racismo, entre outras, com formação, fomento a ações de ensino, pesquisa e extensão e total comprometimento na apuração de denúncias.

- Incentivar a criação de coletivos femininos para apoio de alunas, técnicas e professoras.

- Apoiar as mulheres idosas, com a proposta de prepará-las e capacitá-las para a nova fase da vida, contribuindo para o fortalecimento de políticas públicas para a pessoa idosa, incentivando a qualidade de vida e o envelhecimento ativo.

- Incentivar a expressão artística, esportiva e cultural pelas mulheres da UFMS.

- Implantar e consolidar a Política de Maternidade e Paternidade na UFMS. Dentre os indicadores quantitativos e qualitativos, monitorar:

- Acessibilidade a fraldários, salas de amamentação e brinquedotecas: Meta: Garantir que 100% dos câmpus da UFMS tenham ao menos uma sala de amamentação, fraldários e brinquedoteca até 2028.

a) Número total e localização de fraldários instalados nos câmpus da UFMS.

b) Número total de espaços para amamentação instalados nos câmpus da UFMS.

c) Quantidade de estudantes, servidoras e terceirizadas que utilizam brinquedotecas.

d) Quantidade de pais e mães estudantes que recebem algum tipo de auxílio ou/bolsa da UFMS.

e) Monitorar a cobertura do Auxílio-Creche às alunas mães em vulnerabilidade socioeconômica.

f) Índice de satisfação dos usuários das brinquedotecas, espaços de amamentação, programas de apoio à parentalidade, como mentoria e assistência a mães/pais estudantes, e Espaços Família.

BOLETIM OFICIAL DA FUNDAÇÃO UNIVERSIDADE FEDERAL DE MATO GROSSO DO SUL
07/01/2025
Nº 8455
Pg. 29

PLANO DE AÇÃO PARA EXECUÇÃO DO PROGRAMA SOU MULHER UFMS ALINHADO AO MARCO REFERENCIAL PARA A IGUALDADE DE GÊNERO EM INSTITUIÇÕES DE ENSINO SUPERIOR NO BRASIL

Para além dos recursos que serão investidos no **Programa Sou Mulher UFMS**, para este novo período será priorizada a instalação das salas de amamentação, em função da demanda identificada, o impacto direto e transversal na comunidade acadêmica feminina e o alinhamento às metas e valores do **Programa Sou Mulher UFMS**, o que marca uma transformação estruturante e inclusiva no ambiente universitário, que incentiva a presença, permanência e bem-estar das mulheres na UFMS. Tal proposta será submetida a editais nacionais para aquisição de mobília, itens de conforto (poltronas, refrigeradores e microondas e filtros de água), infraestrutura básica e materiais informativos sobre amamentação.

Referência	Ação/ objetivo planejado	Principais resultados/ marco	Cronograma	Responsável	Critérios de sucesso e resultado mensurável
Ingresso, permanência e sucesso feminino	De acordo com o detalhado no Eixo 1.	- Publicação relatório anual. - Avaliação das políticas de incentivo baseadas nos resultados até 2028. - Relatório de avanço anual com destaque às iniciativas implementadas em STEAM.- Garantir paridade de gênero em todos os níveis administrativos até 2028. - Participação de no mínimo 10% das alunas em mentorias. - Aumentar o percentual anual de mulheres em cursos sub-representados. - Lançamento oficial da rede de mentoria.	Relatório anual	Prograd Propp Proece Progep Proaes Procids Proadi Auditoria UAS	- Monitoramento anual dos indicadores: taxas de professoras, alunas, evasão, liderança, mães, mulheres na diversidade, entre outros. - Análise de dados com relatórios anuais sobre evolução ou estagnação das taxas. - Aumento percentual anual de mulheres em áreas sub-representadas como STEAM. - Redução da disparidade de gênero nas áreas até 2028. - Mínimo de 10% de alunas participantes na rede.

07/01/2025
Nº 8455
Pg. 30

Referência	Ação/ objetivo planejado	Principais resultados/ marco	Cronograma	Responsável	Critérios de sucesso e resultado mensurável
		- Consolidação de parcerias para expansão da mentoria até 2028. - Implantação de sistemas de monitoramento para analisar progresso. Atualização de editais para contemplar vagas equilibradas entre gêneros. - Formação anual para mulheres líderes. - Monitoramento anual de cumprimento pelas empresas contratadas.			- Auxiliar no estudo das estratégias para promover maior índice de progressão na carreira por mulheres. - Paridade no Edital Qualifica UFMS em cursos de pós-graduação. - Apoiar a paridade de gênero em todos os níveis. administrativos. - Auditoria de contratos garantindo 100% dos direitos trabalhistas previstos. - Avaliação de impacto por meio de questionários qualitativos e quantitativos.
Incentivo ao Ensino, Pesquisa, Extensão, Empreendedorismo e Inovação Feminina	De acordo com o detalhado no Eixo 2.	- Publicação de novos editais com critérios revisados. - Relatórios anuais de participação e impacto. - Aplicação inicial do critério em editais. - Realização de premiação às mulheres. - Implantação de ações prioritárias para diversidades em cursos.	2025-2028 Relatório anual.	Prograd Propp Proece Aginova Aginter Procids UAS	- Aumento anual de recursos para atender projetos aprovados. - Aumentar o número de publicações lideradas por mulheres. - Incremento na proporção de mulheres negras, indígenas, quilombolas beneficiadas, empreendedorismo, ensino e extensão da universidade incentivo para igualdade de gênero.

BOLETIM OFICIAL DA FUNDAÇÃO UNIVERSIDADE FEDERAL DE MATO GROSSO DO SUL
07/01/2025
Nº 8455
Pg. 31

Referência	Ação/ objetivo planejado	Principais resultados/ marco	Cronograma	Responsável	Critérios de sucesso e resultado mensurável
		- Implantação de ações prioritárias para diversidades em cursos. - Estímulo à participação Feminina em Editais e Programas STEAM - Fomento a liderança feminina e cidadã.			- Incentivar equidade para acesso às vagas em programas de capacitação empreendedora. - Instituir premiações anuais para alunas e servidoras destaque em projetos na temática. - Ampliar o número de mulheres inscritas em programas como “Elas Programando” e semelhantes. Meta: Ampliar a participação a cada ano. - Oferecer curso livre sobre liderança feminina aberta a toda comunidade acadêmica da UFMS.
Promoção de um ambiente cada vez mais acolhedor e equitativo para as mulheres.	De acordo com o detalhado no Eixo 3.	- Campanhas regulares integradas ao cronograma do Programa “Eu Respeito”. - Divulgação ampla da política de prevenção e enfrentamento ao assédio e inclusão nos programas de formação de ingressantes. -Implementação da Política de Acolhimento à Mulher em Situação de Violência.	2025-2028 Acompanhamento das ações Semestrais.	Progep Proaes Procids Proece Agecom Agetic Proadi Corregedoria Ouvidoria UAS	- Monitorar, em todos os câmpus, o uso do Botão de Alerta; - Disponibilizar o Botão de Alerta no app SOU UFMS para todos os servidores da UFMS. - Realizar todas as ações incluídas no cronograma da Campanha Eu respeito referentes ao Programa Sou Mulher.

BOLETIM OFICIAL DA FUNDAÇÃO UNIVERSIDADE FEDERAL DE MATO GROSSO DO SUL
07/01/2025
Nº 8455
Pg. 32

Referência	Ação/ objetivo planejado	Principais resultados/marco	Cronograma	Responsável	Critérios de sucesso e resultado mensurável
		- Implementação da política para estudante trabalhadora. - Garantia de acolhimento por mulheres nas etapas iniciais do atendimento. - Melhoria na percepção de segurança e confiança institucional por parte da comunidade. - Formação e estruturação da Comissão de assessoramento até o fim do primeiro ano. - Acompanhamento contínuo das ações e melhorias observadas nos indicadores relacionados à violência de gênero. - Criação de fluxos operacionais claros para apoio preventivo às mulheres. - Formação de espaços de apoio para mulheres na universidade, como coletivos. - Implementação de projetos específicos de capacitação para mulheres idosas. - Disponibilização de infraestrutura para apoio a pais e mães em todos os câmpus. - Redução da evasão de estudantes mães/ pais em situação de vulnerabilidade.			- Parcerias com instituições para maximizar as ações de igualdade de gênero e de enfrentamento à violência contra a mulher. - Monitorar o número de campanhas realizadas anualmente e o percentual de servidores e estudantes capacitados em prevenção e enfrentamento à violência por UAS. - Número de atendimentos realizados por mulheres em casos de violência de gênero, assédio moral e sexual. - Garantir que todas as denúncias fundamentadas e não-anônimas sejam apuradas, com feedback para os envolvidos. - garantir que todas as vítimas sejam atendidas e acolhidas. - Instalar uma “Sala lilás” para realização destes atendimentos. - Relatórios anuais de monitoramento com ações realizadas e indicadores de impacto. - Número de coletivos acompanhados. - 100% de câmpus com fraldários, salas de amamentação e brinquedotecas até 2028. - Índice de satisfação dos usuários das brinquedotecas, espaços de amamentação, programas de apoio à parentalidade, como mentoria e assistência a mães/pais estudantes, e Espaços Família.

BOLETIM OFICIAL DA FUNDAÇÃO UNIVERSIDADE FEDERAL DE MATO GROSSO DO SUL
07/01/2025
Nº 8455
Pg. 33

UFMS

www.ufms.br /ufmsbr @ufmsoficial

Educativa UFMS /school/ufms /tvufms

BOLETIM OFICIAL DA FUNDAÇÃO UNIVERSIDADE FEDERAL DE MATO GROSSO DO SUL
07/01/2025
Nº 8455
Pg. 34