Serviço Público Federal
Ministério da Educação
Fundação Universidade Federal de Mato Grosso do Sul

RESOLUÇÃO Nº 624-CD/UFMS, DE 27 DE AGOSTO DE 2025.

O CONSELHO DIRETOR da Fundação Universidade Federal de Mato Grosso do Sul, no uso de suas atribuições legais, e tendo em vista o disposto na Resolução nº 139, CD, de 8 de abril de 2021, e considerando o contido no Processo nº 23104.031289/2022-60, resolve:

Aprovar o Plano de Desenvolvimento de Pessoas da Fundação Universidade Federal de Mato Grosso do Sul, para o ano de 2026, na forma do Anexo a esta Resolução.

CAMILA CELESTE BRANDÃO FERREIRA ÍTAVO,

Presidente.

NOTA MÁXIMA NO MEC UFMS É 10!!!

Documento assinado eletronicamente por **Camila Celeste Brandao Ferreira Itavo**, **Presidente de Conselho**, em 01/09/2025, às 23:33, conforme horário oficial de Mato Grosso do Sul, com fundamento no § 3º do art. 4º do Decreto nº 10.543, de 13 de novembro de 2020.

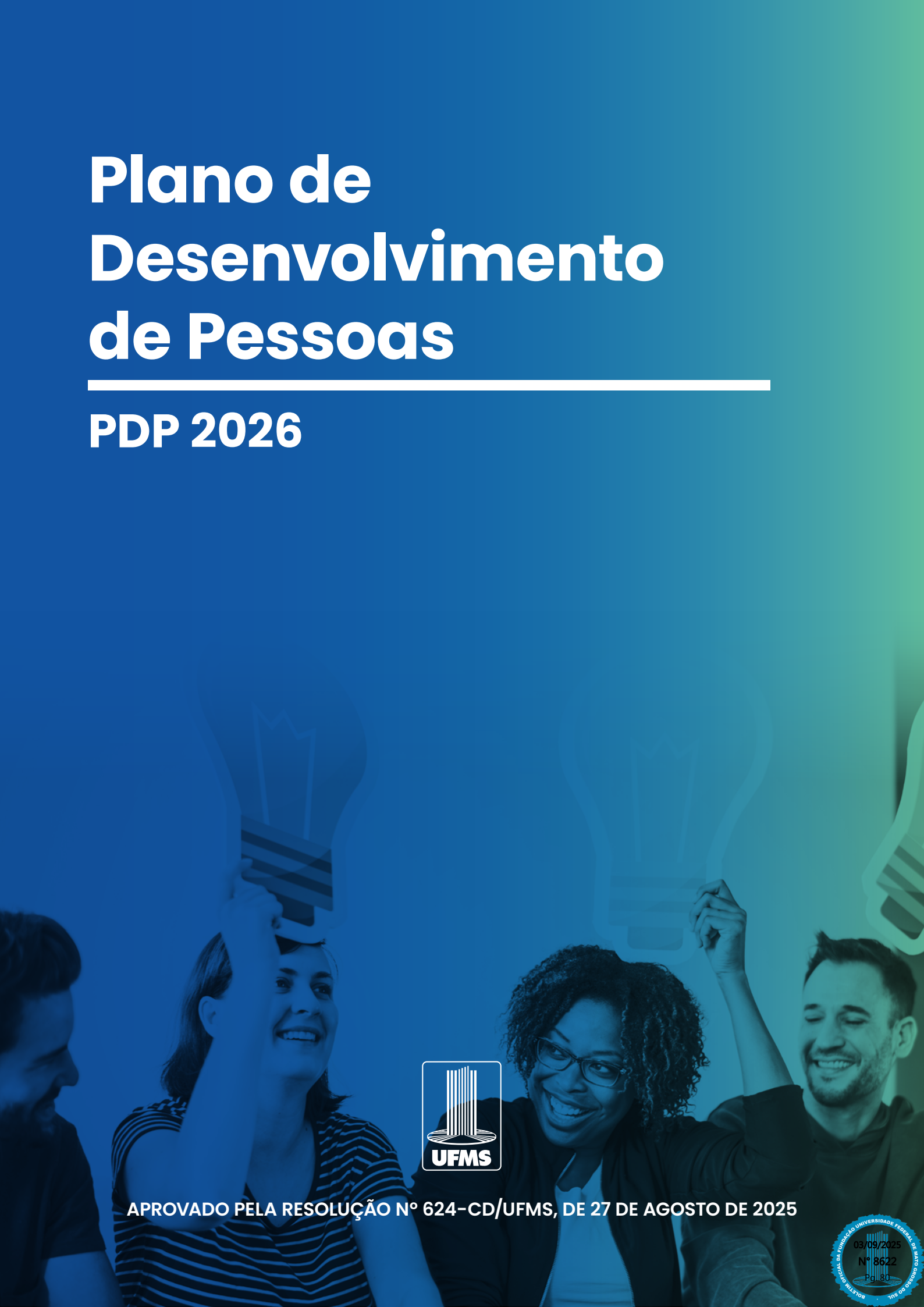
A autenticidade deste documento pode ser conferida no site https://sei.ufms.br/sei/controlador_externo.php?acao=documento_conferir&id_orgao_acesso_externo=0, informando o código verificador **5847584** e o código CRC **F5507952**.

CONSELHO DIRETOR
Av Costa e Silva, s/nº - Cidade Universitária
Fone: (67) 3345-7041
CEP 79070-900 - Campo Grande - MS

03/09/2025 Nº 8622 Pg. 79

Plano de Desenvolvimento de Pessoas

PDP 2026



UFMS

APROVADO PELA RESOLUÇÃO Nº 624-CD/UFMS, DE 27 DE AGOSTO DE 2025

BOLETIM OFICIAL DA FUNDAÇÃO UNIVERSIDADE FEDERAL DE MATO GROSSO DO SUL
03/09/2025
Nº 8622
Pg. 80

UNIDADES DA ADMINISTRAÇÃO CENTRAL

Reitoria
Camila Celeste Brandão Ferreira Ítavo
Vice-Reitoria
Albert Schiaveto de Souza

Pró-Reitoria de Administração e Infraestrutura
Hércules da Costa Sandim
Pró-Reitoria de Assuntos Estudantis
Albert Schiaveto de Souza
Pró-Reitoria de Planejamento e Desenvolvimento Institucional
Dulce Maria Tristão
Pró-Reitoria de Extensão, Cultura e Esporte
Lia Raquel Toledo Brambilla Gasques
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas
Gislene Walter da Silva
Pró-Reitoria de Graduação
Cristiano Costa Argemon Vieira
Pró-Reitoria de Pesquisa e Pós-Graduação
Fabrício de Oliveira Frazilio
Pró-Reitoria de Cidadania e Sustentabilidade
Vivina Dias Sol Queiroz

Agência de Comunicação Social e Científica
Rose Mara Pinheiro
Agência de Educação Digital e a Distância
Daiani Damm Tonetto Riedner
Agência de Inovação
Saulo Gomes Moreira
Agência de Internacionalização
Gustavo Santiago Torrecilha Cancio
Agência de Tecnologia da Informação e Comunicação
Anderson Viçoso de Araújo

Diretoria de Avaliação Institucional
Heloísa Laura Queiroz Gonçalves da Costa
Diretoria de Gabinete da Reitoria
Vanessa Teodoro
Diretoria de Governança Institucional
Henrique Mongelli

UNIDADES DA ADMINISTRAÇÃO SETORIAL

Escola de Administração e Negócios
Claudio César da Silva
Faculdade de Artes, Letras e Comunicação
Gustavo Rodrigues Penha
Faculdade de Ciências Farmacêuticas, Alimentos e Nutrição
Luciana Miyahusku
Faculdade de Ciências Humanas
Cleverson Rodrigues da Silva
Faculdade de Computação
Liana Dessandre Duenha Garanhani
Faculdade de Direito
Fernando Lopes Nogueira
Faculdade de Educação
Milene Bartolomei Silva
Faculdade de Engenharias, Arquitetura e Urbanismo e Geografia
Fabio Verissimo Gonçalves
Faculdade de Medicina
Marcelo Luiz Brandão Vilela
Faculdade de Medicina Veterinária e Zootecnia
Carlos Alberto do Nascimento Ramos
Faculdade de Odontologia
Fábio Nakao Arashiro
Instituto de Biociências
Carla Cardozo Pinto de Arruda
Instituto de Física
Dorotéia de Fátima Bozano
Instituto Integrado de Saúde
Nathan Aratani
Instituto de Matemática
Bruno Dias Amaro
Instituto de Química
Carlos Eduardo Domingues Nazario

Câmpus de Aquidauana
Ana Graziele Lourenço Toledo
Câmpus de Chapadão do Sul
Wallace da Silva de Almeida
Câmpus de Coxim
Silvana Aparecida da Silva Zanchett
Câmpus de Naviraí
Marco Antonio Costa da Silva
Câmpus de Nova Andradina
Paulo César Schotten
Câmpus de Paranaíba
Andréia Cristina Ribeiro
Câmpus de Ponta Porã
Leonardo Souza Silva
Câmpus do Pantanal
Andreliza Cristina de Souza
Câmpus de Três Lagoas
Larissa da Silva Barcelos

UNIDADE SUPLEMENTAR

Hospital Universitário Maria Aparecida Pedrossian (Humap-UFMS/Ebserh)
Andréa de Siqueira Campos Lindenberg

BOLETIM OFICIAL DA FUNDAÇÃO UNIVERSIDADE FEDERAL DE MATO GROSSO DO SUL
03/09/2025
Nº 8622
Pg 81

1. SUMÁRIO

1. APRESENTAÇÃO 4

2. OBJETIVO GERAL E OBJETIVOS ESPECÍFICOS 4

3. DAS ATIVIDADES DE CAPACITAÇÃO 4

3.1. Capacitação pela UFMS 5

3.2. Capacitação Específica e Externa 9

3.3. Certificação e Avaliação das Ações de Capacitação 10

4. DAS ATIVIDADES DE QUALIFICAÇÃO 10

4.1. Qualificação Interna 10

4.2. Qualificação externa 11

5. APOIO PARA REALIZAÇÃO DE CAPACITAÇÃO E QUALIFICAÇÃO 11

5.1. Licença Capacitação 11

5.2. Ação de Desenvolvimento em Serviço 12

5.3. Horário Especial 12

6. INDICADORES 12

7. DA REVISÃO 12

BOLETIM OFICIAL DA FUNDAÇÃO UNIVERSIDADE FEDERAL DE MATO GROSSO DO SUL
03/09/2025
Nº 8622
Pg. 82

1. APRESENTAÇÃO

O Plano de Desenvolvimento de Pessoas da Fundação Universidade Federal de Mato Grosso do Sul (UFMS) de 2026 é uma das ações estratégicas de formação dos professores e técnicos, além de melhor cumprir a missão da UFMS e as metas definidas no Plano de Desenvolvimento Institucional (PDI), integrado ao PPI da UFMS (2025-2030).

O PDP da UFMS adota seis linhas de desenvolvimento, sendo: iniciação ao serviço público, formação geral, educação formal, formação de gestores, inter-relação entre ambientes e específica, executadas em três níveis de competências: Competências fundamentais, as quais se referem ao conjunto de conhecimentos, habilidades e atitudes necessárias a todos os servidores da Instituição, independentemente de sua Unidade de lotação; Competências gerenciais, as quais se referem às competências que devem ser apresentadas pelos servidores que ocupam cargo de chefia e possuem uma ou mais equipes sob sua coordenação ou servidores que queiram desenvolver estas competências como pré-requisito para o exercício de funções gerenciais, e Competências específicas, as quais se referem às competências relacionadas diretamente a processos de trabalho de caráter técnico e/ou vinculada à especificidade de cada setor ou área da organização. A programação das atividades estará disponível na página da Progep (progep.ufms.br) e será amplamente divulgada na intranet (intranet.ufms.br e no aplicativo "Sou UFMS") pela Agência de Comunicação Social e Científica da UFMS.

2. OBJETIVO GERAL E OBJETIVOS ESPECÍFICOS

O PDP 2026 tem como objetivo geral fundamentar as atividades de planejamento, organização e coordenação das ações de capacitação e de qualificação dos servidores efetivos da UFMS, o desenvolvimento e o aperfeiçoamento de competências individuais e profissionais, buscando a excelência na qualidade dos serviços prestados pela UFMS e o alcance das metas institucionais. Como objetivos específicos, o PDP 2026 busca estimular os servidores a desenvolverem seja como sujeitos ativos, reflexivos e conscientes, fortalecendo-os como protagonistas no processo de solução de problemas, simplificação de processos e de maximização da eficiência nos processos de gestão e de ensino, pesquisa, extensão, inovação, empreendedorismo e sustentabilidade, como uma visão orientada pelo resultado; fortalecer o comprometimento da qualidade e eficiência nos serviços prestados; e maximizar a eficiência do investimento em desenvolvimento pessoal e publicizar as ações de capacitação e qualificação desenvolvidas na UFMS.

3. DAS ATIVIDADES DE CAPACITAÇÃO

A capacitação pode ser realizada pela UFMS de maneira transversal a todos os servidores e/ou colaboradores, ou de maneira específica, via edital. A capacitação também pode ser realizada externamente por meio da realização de cursos pela Escola Nacional de Administração Pública e outras instituições parceiras. A capacitação dos servidores poderá ser utilizada para compensação do recesso de fim de ano de 2026. As ações de desenvolvi-

BOLETIM OFICIAL DA FUNDAÇÃO UNIVERSIDADE FEDERAL DE MATO GROSSO DO SUL
03/09/2025
Nº 8622
PG 83

mento realizadas pela UFMS a cada ano são avaliadas para tomada de decisão no PDP do ano seguinte, visando melhorar as condições de oferta e atendimento às necessidades.

3.1. Capacitação pela UFMS

O PDP da UFMS 2026 prevê a oferta de 43 ações transversais, comuns a todos os servidores, elencadas a seguir. O PDP da UFMS 2026 também prevê a oferta de cursos para os colaboradores terceirizados, de modo a atender a missão institucional da UFMS. Os cursos serão oferecidos totalmente a distância ou de forma híbrida, com o apoio da Agência de Educação Digital e à Distância (Agead) e da Agência de Comunicação Social e Científica (Agecom). Os cursos promovidos pela UFMS serão realizados remotamente por meio do AVA UFMS e será emitido certificado pelo Sistema de Certificados, para os servidores e colaboradores terceirizados que concluírem os cursos.

O Levantamento de Necessidades de Capacitação para 2026 foi realizado pela Secretaria de Capacitação e Qualificação (Secap/Didep/Progep), que utilizou como base as ações ofertadas em 2025, o número de servidores e de colaboradores da UFMS e a necessidade de desenvolvimento de atividades gerenciais e de aperfeiçoamento das equipes de trabalho, alinhados ao PDI/PPI da UFMS 2025-2030. Os cursos poderão ser realizados em parceria com a Escola Nacional de Administração Pública (Enap) e Escola de Governo de Campo Grande (Egov), Sistema S e outras instituições públicas e federações, ou, ainda, por organizações de natureza privada, ou por meio de elaboração própria pela instituição. Para fins de capacitação e desenvolvimento dos servidores em exercício no Humap, serão aceitos os certificados de conclusão de cursos oferecidos pela Ebserh. Os instrutores poderão ser os gestores da área, dentro de sua competência e de seu cargo, ser servidores selecionados por meio de Edital específico, que passarão a constituir o Banco de Talentos, ou convidados com experiência na área. Os cursos são classificados pelo tipo de aprendizagem, relacionado a linha de desenvolvimento, e pelas competências associadas à necessidade de desenvolvimento. Ações de conscientização e de melhoria da qualidade de vida e do ambiente de trabalho serão realizadas por meio das campanhas institucionais.

Tipo de Aprendizagem: Iniciação ao serviço público

Nome da ação / Especificação	Período previsto PDP	CH	Objetivos	Previsão de Participantes	Competência Associada
Formação Inicial para novos servidores e para colaboradores	1º e 2º semestres	20h	Capacitar os servidores recém empossados para conhecerem a UFMS, equipe de gestão, organograma, localização física e prédios, sistemas de informação, procedimentos e rotinas e ambientação ao local de trabalho específico na UFMS e o comportamento ético do servidor	Ilimitado	Orientação por Valores Éticos e Institucionais

BOLETIM OFICIAL DA FUNDAÇÃO UNIVERSIDADE FEDERAL DE MATO GROSSO DO SUL
03/09/2025
Nº 8622
Pg 84

Tipo de Aprendizagem: Formação geral

Nome da ação / Especificação	Período	CH	Objetivos	Previsão de Participantes	Competência Associada
Empreendedorismo na graduação e pós-graduação	1º semestre	30h	Capacitar os docentes da UFMS a trabalharem nas disciplinas com os conceitos de empreendedorismo e inovação	Ilimitado	Inovação e Mudança
Pensamento Lean aplicado à UFMS	2º semestre	9h	Capacitar os servidores para compreender como o valor público é criado a partir de processos organizacionais, empregar métodos de enxugamento e otimização de processos, elaborar redesenho de processos tendo como referência indicadores de agilidade e eficiência, documentar revisões de processos	Ilimitado	Visão Sistêmica
Combate a Incêndio e Primeiros Socorros	2º semestre	20h	Capacitar servidores para identificar os riscos existentes nos ambientes de trabalho; identificar e utilizar os equipamentos de combate a incêndio; combater princípios de incêndio; agir diante de uma situação de risco ambiental, princípio de incêndio e pânico; e atuar como socorrista em emergências	Ilimitado	Prevenção de riscos, e Inovação e Mudança
Inglês como meio de Instrução	1º semestre	20h	Capacitar os docentes sobre as diferenças entre ensinar em português e ensinar em inglês. Discutir sobre o nível de inglês necessário para que alunos e professores consigam um aproveitamento satisfatório. Conhecer diferentes formas de avaliação tendo em vista a complexidade linguística e a dicotomia conteúdos disciplinares X inglês. Estudar e experimentar metodologias ativas	Ilimitado	Visão Sistêmica
Espanhol como meio de instrução	1º semestre	40h	Capacitar os docentes sobre as diferenças entre ensinar em português e ensinar em espanhol. Conhecer diferentes formas de avaliação tendo em vista a complexidade linguística e a dicotomia conteúdos disciplinares X espanhol. Estudar e experimentar metodologias ativas	Ilimitado	Visão Sistêmica
Espanhol Básico – Corporativo	2º semestre	60h	Aperfeiçoar os conhecimentos do servidor em língua espanhola para situações e linguagens do ambiente de trabalho da UFMS.	Ilimitado	Visão Sistêmica
Inglês Básico - Corporativo	2º semestre	60h	Aperfeiçoar os conhecimentos do servidor em língua inglesa para situações de trabalho da UFMS	Ilimitado	Visão Sistêmica
Libras Básico - Corporativo	2º semestre	60h	Aperfeiçoar os conhecimentos do servidor em Língua Brasileira de Sinais para situações do ambiente de trabalho da UFMS	Ilimitado	Visão Sistêmica
Ética no Serviço Público	1º semestre	20h	Possibilitar ao servidor reconhecer a dimensão ética como fundamento no serviço público	Ilimitado	Orientação para Valores Éticos
Formação inicial à docência na educação superior da UFMS	1º semestre	60h	Capacitar os servidores para a iniciação da docência na educação superior da UFMS	Ilimitado	Inovação e Mudança

BOLETIM OFICIAL DA FUNDAÇÃO UNIVERSIDADE FEDERAL DE MATO GROSSO DO SUL
03/09/2025
Nº 8622
Pg 85

Nome da ação / Especificação	Período	CH	Objetivos	Previsão de Participantes	Competência Associada
Semana de Capacitação Pedagógica da UFMS	1º semestre	40h	Capacitar os servidores com minicursos/palestras e lives com temas atuais, de livre escolha, e impactantes da docência na educação superior	Ilimitado	Inovação e Mudança
Wordpress básico	2º semestre	40h	Capacitar os servidores para alterações e atualizações dos sites de suas unidades	Ilimitado	Inovação e Mudança
Práticas Pedagógicas Inovadoras e Avaliação em Metodologias Ativas	1º e 2º semestres	60h	Capacitar os servidores da UFMS para fomentar a modificação e inovação das práticas pedagógicas, permitindo um processo contínuo de aprendizagem, e para capacitar também na elaboração de uma boa avaliação em relação a conteúdos das disciplinas	Ilimitado	Inovação e Mudança
Qualidade no Atendimento e nas Relações Interpessoais	1º semestre	20h	Buscar excelência no atendimento com rapidez, flexibilidade, cordialidade e, sobretudo, qualidade no trato com o público	Ilimitado	Trabalho em Equipe
Redação Oficial	2º semestre	20h	Aprimorar a redação de atos oficiais emitidos pelos servidores	Ilimitado	Comunicação Estratégica
Sistemas UFMS	2º semestre	20h	Possibilitar aos servidores conhecimento e utilização dos principais sistemas computacionais da UFMS: Boletim Oficial; SiaTec, SisPadoc, RMO, SIAI, SIGEF, SIGProj, SEI, dentre outros	Ilimitado	Mentalidade Digital
Formação em EAD: Fundamentos e Práticas da educação à distância	1º e 2º semestres	60h	Conhecer, compreender e operacionalizar os conceitos, práticas, metodologias e tecnologias digitais que envolvem o ensino a distância	Ilimitado	Inovação e Mudança
Proteção e Tratamento de Dados Pessoais	1º e 2º semestres	20h	Capacitar para o conhecimento dos conceitos gerais da Lei 13.709/18, denominada Lei Geral de Proteção de Dados - LGPD, e sua aplicabilidade no tratamento e na proteção dos dados pessoais utilizados pela UFMS	Ilimitado	Visão Sistêmica
Acolhimento e qualidade de vida do autista na comunidade universitária	1º semestre	40h	Promover rotinas positivas para inclusão e desenvolvimento educacional e profissional para pessoas com TGD E TEA	ilimitado	Visão Sistêmica
Formação em TICs	1º e 2º semestres	60h	Apresentar estratégias e tecnologias digitais para o trabalho pedagógico na educação superior	Ilimitado	Inovação e Mudança
Construindo uma Cultura Antidiscriminatória	2º semestre	20h	Elucidar sobre diferentes formas de preconceito, como racismo, idadismo, e capacitismo, LGBTfobia para promover ambientes mais inclusivos	Ilimitado	Engajamento de pessoas e equipes
Estratégias de enfrentamento do Assédio Moral e Sexual	1º semestre	20h	Capacitar para o entendimento de estratégias de enfrentamento no ambiente educacional e institucional de Assédio Moral e Sexual	Ilimitado	Engajamento de pessoas e equipes
Lógica aplicada na Escrita Científica	2º semestre	30h	Capacitar para escrita de textos e artigos científicos	Ilimitado	Visão sistêmica
Programa de Gestão e Desempenho	1º semestre	10h	Capacitar para a compreensão do sistema de Gestão de Desempenho	Ilimitado	Inserir competência associada

BOLETIM OFICIAL DA FUNDAÇÃO UNIVERSIDADE FEDERAL DE MATO GROSSO DO SUL
03/09/2025
Nº 8622
Pg. 86

Tipo de Aprendizagem: Formação de Gestores

Nome da ação / Especificação	Período	Ch	Objetivos	Previsão de Participantes	Competência Associada
Estágio Probatório, avaliação de desempenho e progressão funcional	1º semestre	20h	Capacitar para avaliação de desempenho em estágio probatório dos servidores.	Ilimitado	Engajamento de Pessoas e Equipes
Formação de Coordenadores de Curso de Graduação	1º semestre	30h	Capacitar o coordenador, ou aquele que almeja pretende assumir a gestão acadêmica de Curso, ou de Unidade, para o exercício desta função	Ilimitado	Gestão para Resultados
Formação de Coordenadores de Curso de Pós-Graduação	1º semestre	30h	Capacitar o coordenador, ou aquele que almeja assumir a gestão acadêmica de Curso, para o exercício desta função.	Ilimitado	Gestão para Resultados
Formação de Diretores de Unidades	2º semestre	20h	Capacitar o diretor da UAS e seu substituto para exercício desta função	Ilimitado	Gestão para resultados
Gestão Acadêmica	1º semestre	30h	Capacitar para desempenho dos trabalhos nas Coacs, Secacs e nas SAPs.	Ilimitado	Gestão para Resultados
Gestão Administrativa	2º semestre	30h	Capacitar para desempenho dos trabalhos nas Coads e SADs	Ilimitado	Gestão para Resultados
Identificação e Estabelecimento de Parcerias para Transferência de Tecnologia	2º semestre	40h	Capacitar para estabelecimento de parcerias para transferência de tecnologia geradas na UFMS.	Ilimitado	Coordenação de Colaboração em Rede
Inovação em Processos de Gestão e Tecnologia	2º semestre	20h	Capacitar para inovação competitiva, de forma sistemática e recorrente, em um ambiente que simula um ecossistema de inovação, com teste de estratégias e elaboração completa de um plano de gestão da inovação	Ilimitado	Coordenação e Colaboração em Rede
Mediação e conciliação	2º semestre	30h	Capacitar para um olhar de mediação e conciliação frente aos conflitos apresentados no ambiente de trabalho.	Ilimitado	Orientação para Valores Éticos
Gestão de Projeto	1º semestre	20h	Proporcionar o entendimento da relação íntima existente entre a estratégia das organizações e os projetos. Além disso, o curso apresenta e relaciona os processos de planejamento, execução, monitoramento e controle de projetos	Ilimitado	Visão Gerencial
Liderança e Produtividade no PGD: Gestão de Equipes e Tempo	2º semestre	20h	Capacitar servidores para melhorar o desempenho individual e de equipes por meio da gestão estratégica de equipes e do tempo, alinhando práticas ao Programa de Gestão de Desempenho	Ilimitado	Engajamento de Pessoas e Equipes

BOLETIM OFICIAL DA FUNDAÇÃO UNIVERSIDADE FEDERAL DE MATO GROSSO DO SUL
03/09/2025
Nº 8622
Pg. 87

Tipo de Aprendizagem: Inter-relação entre ambientes

Nome da ação / Especificação	Período	Ch	Objetivos	Nº Previsto de Servidores Participantes	Competência Associada à Necessidade de Desenvolvimento
Biossegurança, Mapa de Riscos e manejo de resíduos e rejeitos laboratoriais	1º semestre	20h	Capacitar em biossegurança, elaboração de mapa de riscos, resíduos e riscos em Laboratórios e setores	Ilimitado	Geração de Valor para o Usuário
Reflexões sobre Aposentadoria: Acolhendo Mudanças e Planejando o Futuro	2º semestre	20h	Capacitar para compreensão do novo estágio de vida e novas possibilidades, nos procedimentos para aposentadoria, cuidados com a saúde, projeto de vida pós-trabalho e planejamento financeiro	Ilimitado	Visão de Futuro
Sustentabilidade e desenvolvimento sustentável	1º semestre	20h	Capacitar para transversalidade e interdisciplinaridade da sustentabilidade,desenvolvimento sustentável e dos Objetivos e Desenvolvimento Sustentável no ensino, pesquisa, extensão, empreendedorismo e inovação.	Ilimitado	Visão transversal e interdisciplinar da sustentabilidade e do desenvolvimento sustentável

3.2. Capacitação Específica e Externa

Devido à grande diversidade de ambientes e de processos de trabalho na UFMS, existe a necessidade de capacitação específica, que compreende o conjunto de atividades e programas que visem à constante capacitação e aperfeiçoamento do servidor em áreas específicas, vinculadas ao seu meio ambiente de trabalho, cargo, setor e/ou projeto de atuação. A Capacitação Específica poderá ser requisitada por servidores ou dirigentes de Unidades por meio do Edital Capacita.

Em função de exigência legal, unidades como Ouvidoria, Corregedoria e Auditoria Interna terão suas necessidades de plano de capacitação atendidas pelo PDP da UFMS, em especial por meio de recursos específicos de sua matriz de funcionamento ou por meio de participação no Edital CAPACITA.

Para a Ouvidoria, os cursos de capacitação do PDP devem contemplar a Certificação em Ouvidoria, concedida pela Ouvidoria-Geral da União, bem como capacitações sobre atendimento ao público e privacidade e proteção de dados pessoais, de modo a proporcionar que a equipe tenha as seguintes competências desejáveis: ouvir e compreender; reconhecer os usuários como sujeitos de direitos; qualificar as demandas dos usuários de forma adequada; responder aos usuários; e demonstrar os resultados produzidos. Em razão de eventos específicos de capacitação no qual se reúnem auditores servidores das Auditorias Internas Governamentais das Instituições Federais de Ensino, destinado ao aperfeiçoamento dos conhecimentos e habilidades técnicas de auditoria, foi definida a participação dos auditores em Fórum Nacional de Auditorias Internas ligadas ao MEC

BOLETIM OFICIAL DA FUNDAÇÃO UNIVERSIDADE FEDERAL DE MATO GROSSO DO SUL
03/09/2025
Nº 8622
Pg. 88

– FONAITEC, no Congresso Brasileiro de Auditoria e Controles Internos e programas de capacitação promovidos pela Controladoria Geral da União e Tribunal de Contas da União.

Além das ações desenvolvidas e ofertadas pela Progep, de forma direta ou por meio de editais de capacitação específica, é possível aos servidores da UFMS participar de ações externas em escolas de governo, como Escola Nacional de Administração Pública (Enap) e Escola de Governo de Campo Grande (Egov), Sistema S e outras instituições públicas e federações, ou, ainda, por organizações de natureza privada. A Enap, em articulação com as escolas de governo do Poder Executivo Federal, planeja a elaboração e a oferta de ações, a fim de atender, de forma prioritária, às necessidades mais relevantes de desenvolvimento de competências transversais contidas no Plano Consolidado de Ações de Desenvolvimento, e oferta as ações de desenvolvimento de âmbito nacional priorizadas no planejamento, de forma direta ou por meio de parcerias, ou contratações. Com isto, os servidores podem realizar os cursos oferecidos, bastando acessar a página https://enap.gov.br/pt/cursos.

3.3. Certificação e Avaliação das Ações de Capacitação

Os servidores participantes das ações oferecidas pela UFMS receberão certificado quando cumpridos 75% da carga horária total, com preenchimento do formulário de avaliação dos cursos. Aos que participem de ações externas, públicas ou privadas, terão os certificados aceitos para fins de progressão, desde que contenham: a) nome completo do servidor; b) nome do curso; c) período de realização, com dia, mês e ano; d) carga horária, com no mínimo 20 horas; e) conteúdo programático; f) assinatura da autoridade competente; e g) número de registro do certificado no órgão ou entidade que ofereceu o curso (nº do livro/nº folha; nº de registro on-line para consulta no site). Importante lembrar que a capacitação dos servidores poderá ser utilizada para compensação do recesso de fim de ano de 2026, conforme Portaria do Reitor.

4. DAS ATIVIDADES DE QUALIFICAÇÃO

A qualificação, atendida pela educação formal, é implementada de acordo com a legislação, com relação aos critérios para concessão de afastamento para pós-graduação, licença para capacitação, ação de desenvolvimento em serviço ou horário especial de estudante.

4.1. Qualificação Interna

A UFMS é a Instituição de Ensino de Mato Grosso do Sul com maior número de Cursos de Pós-graduação *Lato Sensu* e *Stricto Sensu.* São 106 cursos entre Mestrado, Doutorado, Especializações e Residências.

Assim, é possível cursar Mestrado Acadêmico, Mestrado Profissional, Doutorado e Especializações, oferecidos pela UFMS para promover uma vida acadêmica de excelência e preparar os indivíduos para plena execução de suas atividades profissionais. Para

BOLETIM OFICIAL DA FUNDAÇÃO UNIVERSIDADE FEDERAL DE MATO GROSSO DO SUL
03/09/2025
Nº 8622
Pg 89

melhor qualificar seu Corpo Docente e Técnico-Administrativo em Educação, a UFMS oferece o Programa Qualifica, destinado a preencher vagas remanescentes nos Cursos de Pós-Graduação, por servidores.

4.2. Qualificação externa

Além da opção de realizar a qualificação na própria UFMS, os servidores da UFMS podem optar por realizar sua qualificação em outras instituições nacionais ou estrangeiras.

5. APOIO PARA REALIZAÇÃO DE CAPACITAÇÃO E QUALIFICAÇÃO

A qualificação pode ser feita com manutenção do trabalho presencial, com o uso da licença de capacitação, ou pela ação de desenvolvimento em serviço, em que o servidor poderá usufruir com plano de trabalho com indicadores e metas e/ou jornada com horário especial no respectivo cargo para participação em Programa de Pós-Graduação Stricto Sensu no qual tenha sido aprovado ou já esteja regularmente matriculado.

É importante ressaltar que a ação de desenvolvimento deve estar alinhada ao desenvolvimento do servidor nas competências relativas à sua Unidade de Lotação, à sua carreira ou cargo efetivo e deve conter manifestação quanto à oportunidade do afastamento; à real contribuição da qualificação coadunar-se com o interesse da Administração, bem como ao planejamento da Unidade, para que a ausência do servidor não cause prejuízo ao bom desenvolvimento das atividades administrativas e acadêmicas, sendo que professores podem ministrar disciplinas, participar de bancas e orientar estudantes remotamente, uma vez que não há previsão de substituição no período.

As Unidades poderão planejar o afastamento para os anos seguintes por meio de processo seletivo próprio, devendo ser observada a vedação de contratação de pessoal para substituir o servidor que se encontrar afastado para ação de desenvolvimento. Destaca-se que os tempos máximos para afastamento do Mestrado, é de até vinte e quatro meses; Doutorado, até quarenta e oito meses; e Pós-Doutorado, até doze meses.

5.1. Licença Capacitação

É a licença pela qual o servidor poderá afastar-se do exercício do seu cargo, com a respectiva remuneração, por até três meses, para fins de capacitação profissional, desde que tenha completado cinco anos ininterruptos de efetivo exercício no serviço público federal. Pode ser parcelada em, no máximo, seis períodos e o menor período não poderá ser inferior a quinze dias e é concedida somente quando a carga horária total, da ação de desenvolvimento ou do conjunto de ações, seja superior a trinta horas semanais (https://progep.ufms.br/diretorias/didep/secap/licenca-para-capacitacao-2/).

BOLETIM OFICIAL DA FUNDAÇÃO UNIVERSIDADE FEDERAL DE MATO GROSSO DO SUL
03/09/2025
Nº 8622
Pg. 90

5.2. Ação de Desenvolvimento em Serviço

É a participação de servidores em programa de treinamento regularmente instituído, programa de Pós-Graduação Stricto Sensu no País e estudo no exterior de forma ciente ao exercício de suas atividades de trabalho e/ou jornada semanal de trabalho (https://progep.ufms.br/diretorias/didep/secap/acao-de-desenvolvimento-em-servico/).

5.3. Horário Especial

Destina-se ao aperfeiçoamento, desde que comprovada a incompatibilidade entre o horário escolar e o da Unidade em que desenvolve as atividades, com a possibilidade de compensar, na mesma semana, a carga horária de trabalho semanal.

A concessão de Horário Especial ocorrerá apenas quando o curso a ser frequentado for oferecido em horário coincidente ao de sua jornada de trabalho, resguardando-se o interesse público da UFMS (https://progep.ufms.br/horario-especial-para-servidor/).

6. INDICADORES

Os indicadores representam as ferramentas de medição dos resultados dos objetivos alcançados. Os indicadores abaixo serão acompanhados durante o processo de execução do Plano e mensurados ao final de sua vigência. O cálculo será feito com base na evolução desses indicadores visando assegurar o aperfeiçoamento da capacitação e da qualificação:

a. número de servidores capacitados e/ou qualificados em 2026; por meio direto e por meio de multiplicadores/total de servidores;

b. satisfação dos servidores nas ações de desenvolvimento realizadas; e

c. recursos financeiros investidos nas ações de desenvolvimento/pessoa qualificada e/ou capacitada.

7. DA REVISÃO

O PDP da UFMS 2026 poderá ser revisto a qualquer momento pela Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas, com objetivo de fortalecimento da administração pública.

BOLETIM OFICIAL DA FUNDAÇÃO UNIVERSIDADE FEDERAL DE MATO GROSSO DO SUL
03/09/2025
Nº 8622
Pg. 91

UFMS É 10!

NOTA MÁXIMA NO MEC

UFMS

www.ufms.br /ufmsbr @ufmsoficial

Educativa UFMS /school/ufms /tvufms

BOLETIM OFICIAL DA FUNDAÇÃO UNIVERSIDADE FEDERAL DE MATO GROSSO DO SUL
03/09/2025
Nº 8622
Pg. 92