Serviço Público Federal
Ministério da Educação
Fundação Universidade Federal de Mato Grosso do Sul

RESOLUÇÃO Nº 617, DE 27 DE AGOSTO DE 2025. (**)

O CONSELHO DIRETOR da Fundação Universidade Federal de Mato Grosso do Sul, no uso de suas atribuições legais, e tendo em vista o disposto na Resolução nº 400-Coun, de 21 de março de 2025, e considerando o contido no Processo nº 23104.013560/2025-28, resolve:

Aprovar o Plano Diretor de Logística Sustentável 2025-2027, da Fundação Universidade Federal de Mato Grosso Sul, na forma do Anexo a esta Resolução.

CAMILA CELESTE BRANDÃO FERREIRA ÍTAVO,

Presidente.

(**) Republicada por ter constado incorreção, quanto ao original, na Edição nº 8.631 do Boletim Oficial da UFMS, em 16/09/2025.

NOTA MÁXIMA NO MEC UFMS É 10!!!

Documento assinado eletronicamente por **Camila Celeste Brandão Ferreira Ítavo**, **Presidente de Conselho**, em 06/10/2025, às 19:23, conforme horário oficial de Mato Grosso do Sul, com fundamento no § 3º do art. 4º do Decreto nº 10.543, de 13 de novembro de 2020.

A autenticidade deste documento pode ser conferida no site https://sei.ufms.br/sei/controlador_externo.php?acao=documento_conferir&id_orgao_acesso_externo=0, informando o código verificador **5952885** e o código CRC **34BC8B6E**.

CONSELHO DIRETOR
Av Costa e Silva, s/nº - Cidade Universitária
Fone: (67) 3345-7041
CEP 79070-900 - Campo Grande - MS

10/10/2025 Nº 8649 Pg 293

PLANO DIRETOR DE LOGÍSTICA SUSTENTÁVEL UFMS 2025-2027

Plano de Gestão Temático - PGT

APROVADO PELA RESOLUÇÃO Nº 617-CD/UFMS, DE 27 DE AGOSTO DE 2025

BOLETIM OFICIAL DA FUNDAÇÃO UNIVERSIDADE FEDERAL DE MATO GROSSO DO SUL
29/10/2025
Nº 8649
p. 194

UNIDADES DA ADMINISTRAÇÃO CENTRAL

Reitoria
Camila Celeste Brandão Ferreira Ítavo
Vice-Reitoria
Albert Schiaveto de Souza

Pró-Reitoria de Administração e Infraestrutura
Hércules da Costa Sandim
Pró-Reitoria de Assuntos Estudantis
Albert Schiaveto de Souza
Pró-Reitoria de Planejamento e Desenvolvimento Institucional
Dulce Maria Tristão
Pró-Reitoria de Extensão, Cultura e Esporte
Lia Raquel Toledo Brambilla Gasques
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas
Gislene Walter da Silva
Pró-Reitoria de Graduação
Cristiano Costa Argemon Vieira
Pró-Reitoria de Pesquisa e Pós-Graduação
Fabrício de Oliveira Frazilio
Pró-Reitoria de Cidadania e Sustentabilidade
Vivina Dias Sol Queiroz

Agência de Comunicação Social e Científica
Rose Mara Pinheiro
Agência de Educação Digital e a Distância
Daiani Damm Tonetto Riedner
Agência de Inovação
Saulo Gomes Moreira
Agência de Internacionalização
Gustavo Santiago Torrecilha Cancio
Agência de Tecnologia da Informação e Comunicação
Anderson Viçoso de Araújo

Diretoria de Avaliação Institucional
Heloísa Laura Queiroz Gonçalves da Costa
Diretoria de Gabinete da Reitoria
Vanessa Teodoro
Diretoria de Governança Institucional
Henrique Mongelli

UNIDADES DA ADMINISTRAÇÃO SETORIAL

Escola de Administração e Negócios
Cláudio Cesar da Silva
Faculdade de Artes, Letras e Comunicação
Gustavo Rodrigues Penha
Faculdade de Ciências Farmacêuticas, Alimentos e Nutrição
Luciana Miyahusku
Faculdade de Ciências Humanas
Cleverson Rodrigues da Silva
Faculdade de Computação
Liana Dessandre Duenha Garanhani
Faculdade de Direito
Fernando Lopes Nogueira
Faculdade de Educação
Milene Bartolomei Silva
Faculdade de Engenharias, Arquitetura e Urbanismo e Geografia
Fabio Verissimo Gonçalves
Faculdade de Medicina
Marcelo Luiz Brandão Vilela
Faculdade de Medicina Veterinária e Zootecnia
Carlos Alberto do Nascimento Ramos
Faculdade de Odontologia
Fábio Nakao Arashiro
Instituto de Biociências
Carla Cardozo Pinto de Arruda
Instituto de Física
Dorotéia de Fátima Bozano
Instituto Integrado de Saúde
Nathan Aratani
Instituto de Matemática
Bruno Dias Amaro
Instituto de Química
Carlos Eduardo Domingues Nazario

Câmpus de Aquidauana
Ana Graziele Lourenço Toledo
Câmpus de Chapadão do Sul
Wallace da Silva de Almeida
Câmpus de Coxim
Silvana Aparecida da Silva Zanchett
Câmpus de Naviraí
Marco Antonio Costa da Silva
Câmpus de Nova Andradina
Paulo César Schotten
Câmpus de Paranaíba
Andréia Cristina Ribeiro
Câmpus de Ponta Porã
Leonardo Souza Silva
Câmpus do Pantanal
Andreliza Cristina de Souza
Câmpus de Três Lagoas
Larissa da Silva Barcelos

UNIDADE SUPLEMENTAR

Hospital Universitário Maria Aparecida Pedrossian (Humap-UFMS/Ebserh)
Andréa de Siqueira Campos Lindenberg

BOLETIM OFICIAL DA FUNDAÇÃO UNIVERSIDADE FEDERAL DE MATO GROSSO DO SUL
10/10/2025
Nº 8649
Pg. 295

Comissão de Elaboração do PLS/UFMS 2025-2027
Portaria nº 732-RTR/UFMS, de 27 de maio de 2025

LEONARDO CHAVES DE CARVALHO, Presidente - Dides/Procids;
ANDRE WILLIAN CASTRO KING - Setran/Pref/Proadi;
CLAUDIO ZARATE MAX – Seplan/Diplan/Proplan;
ELOISE MELLO VIANA DE MORAES – CPaq;
GERALDINO CARNEIRO DE ARAÚJO – Esan;
JOÃO VITOR COSTA – Saes/Dides/Procids;
JOSÉ CARLOS DE JESUS LOPES – Esan;
KARINA OCAMPO RIGHI CAVALLARO – Faeng;
LEONARDO FRANCISCO ROSA MATEUS – Seplac/Dicom/Proadi;
LUCIANA CONTRERA – Dicid/Procids;
NATAN TADEU COSTA NUNES – Dides/Procids;
ROSAMARIA COX MOURA LEITE PADGETT – Esan;
VITOR MATHEUS BACANI – CPTL; e
BEATRICE FERNANDA MARTINS BRIXNER – Estudante

Dados Internacionais de Catalogação na Publicação (CIP)
(Diretoria de Bibliotecas – UFMS, Campo Grande, MS, Brasil)

Plano diretor de logística sustentável UFMS 2025-2027 [recurso eletrônico] : plano de gestão temático - PGT / [organização] Universidade Federal de Mato Grosso do Sul -- Campo Grande, MS : Ed. UFMS, 2025.
115 p. : il. col.

Dados de acesso: https://procids.ufms.br/o-plano/
Inclui referências
Aprovado pela Resolução nº 617-CD/UFMS, de 27 de agosto de 2025.
ISBN 978-85-7613-710-8

1. Desenvolvimento sustentável. 2. Sustentabilidade. 3. Sustentabilidade e meio ambiente. 4. Educação ambiental. I. Universidade Federal de Mato Grosso do Sul. II. Pró-Reitoria de Cidadania e Sustentabilidade (Procids). III. Diretoria de Sustentabilidade (Dides). IV. Comitê de Gestão de Espaços, Logística Sustentável, Acessibilidade e Segurança (CGelas).

CDD (23) 338.927

Bibliotecária responsável: Tânia Regina de Brito – CRB 1/2.395

BOLETIM OFICIAL DA FUNDAÇÃO UNIVERSIDADE FEDERAL DE MATO GROSSO DO SUL
10/10/2025
Nº 8649
Pg. 296

Plano Diretor de Logística Sustentável
2025-2027

UFMS

SUMÁRIO

Apresentação 5

Introdução 7

1. Identificação do Plano e Período de Execução/Vigência 9
2. Comitê de Governança Vinculado 9
3. Unidade Gestora do Plano 9
4. Análise de Conjuntura 9
5. Diagnóstico Atual 13
6. Diretrizes Estratégicas e Referenciais 17
7. Métodos de Elaboração e Implantação 21
8. Metodologia de Aferição dos Custos Indiretos 24
9. Alinhamento aos Objetivos do PDI-PPI/UFMS 2025-2030 26
10. Eixos, Diretrizes Estratégicas, ODS e Objetivos do Plano 28
11. Indicadores de Resultado e Metas 30
12. Plano de Ação e Cronograma 39
13. Referências 45

Anexo I - Compilação de Dados do Plano Diretor de Logística Sustentável (PLS/UFMS) 50

Anexo II - Fichas de Indicadores de Resultado 68

BOLETIM OFICIAL DA FUNDAÇÃO UNIVERSIDADE FEDERAL DE MATO GROSSO DO SUL
10/10/2025
Nº 8649
Pg. 297

APRESENTAÇÃO

A Universidade Federal de Mato Grosso do Sul (UFMS) apresenta o Plano Diretor de Logística Sustentável (PLS/UFMS), que guiará as ações relacionadas à sustentabilidade na instituição no período de 2025 a 2027. Este documento estratégico foi concebido como um guia para a gestão sustentável de todas as ações da Universidade, delineando aprimoramentos nos indicadores organizacionais e impulsionando práticas administrativas mais conscientes e responsáveis.

O PLS/UFMS 2025-2027 é uma ferramenta abrangente, projetada para detalhar, de modo claro e mensurável, objetivos, metas e indicadores de desempenho, além de especificar as ações a serem implementadas, os responsáveis por sua execução, os prazos e a análise de riscos inerentes às diversas iniciativas de sustentabilidade da Universidade. A finalidade deste plano é promover a melhoria contínua da eficiência operacional e da responsabilidade socioambiental em todas as esferas de atuação da instituição.

Com um período de vigência de três anos, de 2025 a 2027, o PLS/UFMS abrange a Cidade Universitária e os nove câmpus da Universidade. Sua aplicação visa não apenas aperfeiçoar as ações de sustentabilidade já em andamento, mas também introduzir novas estratégias para enfrentar os desafios contemporâneos da gestão pública. A elaboração deste plano está alinhada ao Plano de Desenvolvimento Institucional (PDI) e ao Projeto Pedagógico Institucional (PPI) 2025–2030 da UFMS, reforçando o compromisso da instituição com a sustentabilidade, a eficiência e a responsabilidade socioambiental.

A revisão do PLS/UFMS será conduzida periodicamente, em estrita conformidade com a metodologia de monitoramento e avaliação estabelecida no plano. Este processo inclui a coleta sistemática de dados, o acompanhamento rigoroso do progresso dos indicadores e ações, e a identificação proativa de quaisquer desvios ou riscos. Tal avaliação contínua permitirá a implementação de ajustes ágeis e fundamentados, garantindo que o plano mantenha sua relevância e eficácia ao longo de todo o seu período de validade.

A coordenação geral do PLS/UFMS está sob a responsabilidade da Diretoria de Sustentabilidade (Dides), vinculada à Pró-Reitoria de Cidadania e Sustentabilidade (Procids). Este arranjo organizacional, estabelecido em 2024, visa fortalecer as políticas de promoção de direitos humanos, equidade e inclusão social, integrando a sustentabilidade de forma mais estratégica na estrutura da Universidade.

Em suma, o PLS/UFMS 2025-2027 transcende o cumprimento de uma exigência normativa; ele representa uma oportunidade para a UFMS fortalecer seu compromisso com a inovação, a sustentabilidade, alinhada aos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) da Agenda 2030 e à Política de Sustentabilidade da UFMS, e a valorização das pes-

BOLETIM OFICIAL DA FUNDAÇÃO UNIVERSIDADE FEDERAL DE MATO GROSSO DO SUL
10/10/2025
Nº 8649
Pg. 298

soas. Ao integrar de forma harmoniosa o planejamento, a responsabilidade ambiental e o desenvolvimento humano, este plano contribuirá decisivamente para a construção de uma universidade mais eficiente, consciente de seu papel social e alinhada à visão de uma UFMS inovadora, sustentável e humana.

Camila Celeste Brandão Ferreira Ítavo
Reitora

Vivina Dias Sol Queiroz
Pró-Reitora de Cidadania e Sustentabilidade

Leonardo Chaves de Carvalho
Diretor de Sustentabilidade

BOLETIM OFICIAL DA FUNDAÇÃO UNIVERSIDADE FEDERAL DE MATO GROSSO DO SUL
10/10/2025
Nº 8649
Pg. 299

INTRODUÇÃO

O Plano Diretor de Logística Sustentável (PLS) é reconhecido como um instrumento essencial para a gestão sustentável das instituições, impulsionando melhorias nos indicadores organizacionais e incentivando práticas administrativas mais conscientes e responsáveis. A sua elaboração e implementação são obrigatórias para todos os órgãos e entidades da Administração Pública Federal direta, autárquica e fundacional, conforme o Art. 7º da Portaria Seges/ME nº 8.678, de 19 de julho de 2021.

As diretrizes para a construção desse plano são detalhadas no "Caderno de Logística: Plano Diretor de Logística Sustentável", da Secretaria de Gestão e da Inovação (Seges) do Ministério da Gestão e da Inovação em Serviços Públicos (MGI), instituído pela Portaria Seges/MGI nº 5.376, de 14 de setembro de 2023.

Na Universidade Federal de Mato Grosso do Sul (UFMS), o PLS se insere em uma estrutura estratégica e normativa já consolidada. Ele está intrinsecamente vinculado ao Sistema de Governança Institucional (Sigovi), regulamentado pela Resolução nº 400-COUN, de 21 de março de 2025, e à Política de Sustentabilidade da instituição, definida pela Resolução nº 430-CD, de 28 de agosto de 2025.

A comissão responsável pela elaboração do PLS/UFMS, instituída pela Portaria nº 732-RTR/UFMS, de 27 de maio de 2025, colaborou ativamente com a Diretoria de Sustentabilidade (Dides) e com o Comitê de Gestão de Espaços, Logística Sustentável, Acessibilidade e Segurança (CGelas), assegurando, assim, a representatividade das unidades envolvidas e o alinhamento institucional necessários.

Este documento estratégico detalha objetivos, metas e indicadores, bem como as ações e os respectivos responsáveis, cronograma de execução e análise de riscos, complementado por uma metodologia para monitoramento e avaliação dos resultados. Para a implementação do PLS/UFMS 2025-2027, a Universidade adotará os seis eixos temáticos propostos pelo Caderno de Logística do MGI, ilustrado na Figura 1, garantindo uma abordagem estruturada e abrangente:

Eixo 1. Promoção da racionalização e do consumo consciente de bens e serviços

Este eixo visa a utilização eficiente e a mitigação do consumo de bens (energia elétrica, recursos hídricos, papel e outros materiais) e serviços, bem como a otimização da gestão de inventário e o combate sistemático a todas as formas de desperdício.

Eixo 2. Racionalização da ocupação dos espaços físicos

Este eixo prioriza a otimização do uso dos espaços físicos, incentivando a partilha de ambientes e a adequação às novas modalidades de trabalho, como o Programa de Gestão de Desempenho (PGD), o que pode reduzir custos de manutenção e a necessidade de novas construções.

BOLETIM OFICIAL DA FUNDAÇÃO UNIVERSIDADE FEDERAL DE MATO GROSSO DO SUL
10/10/2025
Nº 8649
Pg. 300

Eixo 3. Identificação dos objetos de menor impacto ambiental

O foco é a aquisição de bens e a contratação de serviços e obras que demonstrem o menor impacto ambiental, por meio da avaliação do ciclo de vida dos produtos e da priorização de materiais reciclados ou recicláveis.

Eixo 4. Fomento à inovação no mercado

A inovação será ativamente promovida por meio de parcerias estratégicas e aquisições que otimizem a eficiência e a sustentabilidade das operações logísticas.

Eixo 5. Inclusão dos negócios de impacto nas contratações públicas

Este eixo incentivará a participação de microempresas, empresas de pequeno porte, cooperativas de catadores de materiais recicláveis e empreendimentos socioambientais nas contratações públicas, fortalecendo o compromisso com os direitos humanos.

Eixo 6. Divulgação, conscientização e capacitação acerca da logística sustentável

A UFMS fortalecerá continuamente os mecanismos de governança, gestão de riscos, integridade e transparência nos processos de contratação e logística, promovendo a capacitação e a conscientização da comunidade universitária sobre a relevância da logística sustentável.



Figura 1. Eixos temáticos propostos no Caderno de Logística do Ministério da Gestão e Inovação - MGI.
Fonte: Caderno de Logística - Plano Diretor de Logística Sustentável 2024

Neste contexto, o PLS/UFMS 2025–2027 consolida o compromisso da UFMS com a inovação e a sustentabilidade, guiando-a na construção de

10/10/2025
Nº 8649
Pg. 301

um futuro mais eficiente, socialmente responsável e alinhado à sua visão de ser uma instituição transformadora.

1. Identificação do Plano e Período de Execução/Vigência

Plano Diretor de Logística Sustentável (PLS/UFMS) 2025-2027.

2. Comitê de Governança Vinculado

Comitê de Gestão de Espaços, Logística Sustentável, Acessibilidade e Segurança (CGelas).

3. Unidade Gestora do Plano

Diretoria de Sustentabilidade, vinculada à Pró-Reitoria de Cidadania e Sustentabilidade (Dides/Procids/UFMS).

4. Análise de Conjuntura

A Universidade Federal de Mato Grosso do Sul (UFMS) teve sua origem em 1962 com a criação da Faculdade de Farmácia e Odontologia de Campo Grande, na cidade de Campo Grande. Esta instituição pioneira representou o embrião do ensino superior público no sul do então Estado de Mato Grosso (MT). Em 26 de julho de 1966, por meio da Lei Estadual nº 2.620, foi criado o Instituto de Ciências Biológicas de Campo Grande (ICBCG), incorporando os cursos de Farmácia e Odontologia. Nesse mesmo ano foi implantado o curso de Medicina. Em 1967, o Governo do Estado de Mato Grosso ampliou a rede pública estadual de ensino superior ao criar, em Corumbá, o Instituto Superior de Pedagogia, e, em Três Lagoas, o Instituto de Ciências Humanas e Letras. Integrando os Institutos de Campo Grande, Corumbá e Três Lagoas, a Lei Estadual nº 2.947, de 16 de setembro de 1969, criou a Universidade Estadual de Mato Grosso (UEMT).

Em 1970, foram criados e incorporados à UEMT os Centros Pedagógicos de Aquidauana e Dourados. A partir da criação do Estado de Mato Grosso do Sul (MS), em 1977, concretizou-se a federalização da instituição pela Lei Federal nº 6.674, de 5 de julho de 1979, passando a denominar-se Fundação Universidade Federal de Mato Grosso do Sul, com sede na capital, Campo Grande/MS. O Centro Pedagógico de Rondonópolis/MT, integrou-se à Universidade Federal de Mato Grosso (UFMT), com sede em Cuiabá/MT, de acordo com ato do Conselho Diretor nº 5, de 9 de janeiro de 1980. Em 2001, foram implantados os câmpus em Coxim/MS (CPCX) e em Paranaíba/MS (CPar), pela Portaria nº 403, de 12 de setembro de 2001. A Resolução do Conselho Universitário (Coun) nº 55, de 30 de agosto de 2004, que aprovou o Regimento Geral da UFMS, previu novas unidades setoriais acadêmicas em Chapadão do Sul, Naviraí, Nova Andradina e Ponta Porã.

Em 2005, foram implantados os câmpus em Chapadão do Sul/MS (CPCS), pela Resolução Coun nº 59, de 12 de dezembro de 2005, e em Nova Andradina/MS (CPNA), conforme a Resolução Coun nº 64, de 12 de dezembro de

BOLETIM OFICIAL DA FUNDAÇÃO UNIVERSIDADE FEDERAL DE MATO GROSSO DO SUL
10/10/2025
Nº 8649
Pg. 302

2005. De acordo com a Lei nº 11.153, de 29 de julho de 2005, o câmpus em Dourados/MS (CPDO) foi desmembrado da UFMS e transformado na Fundação Universidade Federal da Grande Dourados (UFGD). Em 19 de setembro de 2005, o câmpus em Corumbá/MS (CPCO) passou a se chamar Câmpus do Pantanal (Cpan). No mesmo ano foram implantadas na Cidade Universitária, em Campo Grande, as Faculdades de Medicina (Famed) - Resolução Coun nº 27, de 19 de setembro de 2005; Medicina Veterinária e Zootecnia (Famez) - Resolução Coun nº 40, de 26 de outubro de 2005; e de Odontologia (Faodo) - Resolução Coun nº 39, de 26 de outubro de 2005.

Em 2007, conforme Resolução Coun nº 60, de 24 de outubro de 2007, foi aprovada a proposta de participação da UFMS no Programa de Apoio a Planos de Reestruturação e Expansão das Universidades Federais (Reuni), instituído pelo Decreto nº 6.096, de 24 de abril de 2007. Em decorrência desta adesão, a UFMS ampliou a oferta de cursos de graduação, a partir do ano de 2009, em três novos Câmpus: Bonito (CPBO), implantado pela Resolução Coun nº 90, de 28 de outubro de 2008; Naviraí (CPNV) e Ponta Porã (CPPP), implantados, respectivamente, pelas Resoluções Coun nº 89 e nº 88, ambas de 28 de outubro de 2008 e, na Cidade Universitária, foram criadas a Faculdade de Direito (Fadir), Resolução Coun nº 99, de 10 de novembro de 2008, e a Faculdade de Computação (Facom), pela a Resolução Coun nº 44, de 21 de agosto de 2009. Em 2013, foram criados, pela Resolução Coun nº 25, de 16 de abril de 2013, o Instituto de Física (Infi), o Instituto de Química (Inqui) e o Instituto de Matemática (Inma), bem como a Faculdade de Engenharias, Arquitetura e Urbanismo e Geografia (Faeng), em razão da reestruturação e respectiva desativação do Centro de Ciências Exatas e Tecnologia (CCET).

Ainda em 2013, a UFMS firmou contrato com a Empresa Brasileira de Serviços Hospitalares (Ebserh) para a administração do Hospital Universitário Maria Aparecida Pedrossian (Humap-UFMS), com o objetivo de fortalecer e qualificar sua gestão, aprimorar a infraestrutura e promover avanços na assistência à saúde, no ensino e na pesquisa. Atualmente, como filial da Ebserh, o Humap-UFMS tem ampliado seu quadro de colaboradores, modernizado sua infraestrutura e se consolidado como referência em saúde no estado de Mato Grosso do Sul e na região Centro-Oeste. O hospital integra a maior rede de hospitais públicos do país, composta por 45 hospitais universitários federais presentes em todas as regiões, contando com quase 70 mil colaboradores e oferecendo serviços 100% destinados ao SUS. Em sequência, no ano de 2014, foi criada a Escola de Administração e Negócios (Esan), pela Resolução Coun nº 96, de 05 de dezembro de 2014.

A partir de 2017, a UFMS, com o objetivo de alinhar e modernizar sua estrutura, priorizou as atividades-fim, sem qualquer incremento de cargos e funções administrativas. Para tanto, houve uma redução e reorganização da administração central, possibilitando a criação de mais unidades voltadas para as atividades acadêmicas, de pesquisa, de extensão e de inovação. Assim, em 2017, com a Resolução Coun nº 18, de 21 de março de 2017, foram criados o Instituto de Biociências (Inbio), o Instituto Integrado de Saúde (Inisa) e a Faculdade de Ciências Farmacêuticas, Alimentos e Nutrição (Facfan), mediante a extinção do Centro de Ciências Biológicas e Saú-

BOLETIM OFICIAL DA FUNDAÇÃO UNIVERSIDADE FEDERAL DE MATO GROSSO DO SUL
10/10/2025
Nº 8649
Pg. 303

de (CCBS). Pela mesma resolução foram criados a Faculdade de Ciências Humanas (Fach), a Faculdade de Educação (Faed) e a Faculdade de Artes, Letras e Comunicação (Faalc), mediante a extinção do Centro de Ciências Humanas e Sociais (CCHS).

Ainda, foram criadas as Secretarias Especiais de Avaliação Institucional (Seavi), de Educação a Distância (Sead), e de Comunicação Social e Científica, além das Agências de Tecnologia da Informação e Comunicação (Agetic), e de Inovação e de Relações Internacionais (Aginova). Em 2019, a Secretaria Especial de Comunicação Social e Científica foi transformada na Agência de Comunicação Social e Científica (Agecom), e pela Resolução do Coun nº 50, de 27 de março, o Câmpus de Bonito foi extinto e transformado em Base de Estudos.

Em 2020, a Seavi foi transformada em Diretoria de Avaliação Institucional (Diavi), e foram criadas a Diretoria de Desenvolvimento Sustentável (Dides), e a Agência de Educação Digital e a Distância (Agead), incorporando as responsabilidades e a gestão das atividades de EaD na UFMS. Foram criadas ainda a Diretoria de Governança Institucional (Digov), responsável pelo assessoramento, controle e execução das atividades pertinentes aos Conselhos Superiores e Comitês, e a Diretoria de Gabinete da Reitoria (Digab), responsável pela coordenação, planejamento e organização das atividades administrativas da Reitoria. Em 2024, foi criada a Pró-reitoria de Cidadania e Sustentabilidade, responsável por desenvolver políticas de promoção de direitos humanos, equidade e inclusão social, com a Diretoria de Sustentabilidade (Dides) incorporada à nova estrutura, e a Diretoria de Cidadania (Dicid), agrupando programas voltados à cultura de respeito e diversidade.

Também foi criada a Agência de Internacionalização (Aginter), que nasceu do desmembramento da Aginova, focada na abertura de novos acordos de mobilidade acadêmica, sobretudo em países da África e da América Latina, bem como o acolhimento e apoio aos estudantes estrangeiros na UFMS. A Proplan passa a ser denominada Pró-reitoria de Planejamento e Desenvolvimento Institucional, com maior responsabilidade sobre estratégias e diretrizes da UFMS. Já a Proadi passa por uma transformação organizacional para dar maior agilidade e eficiência às áreas de contratos, serviços, suprimentos e patrimônio, garantindo maior qualidade e alinhamento estratégico às operações administrativas e de infraestrutura, inclusive com a criação da Prefeitura Universitária, responsável pela manutenção da infraestrutura física de todos os câmpus.

A UFMS possui cursos de graduação e de pós-graduação, presenciais e a distância, nas vinte e cinco unidades acadêmicas setoriais, sendo dezesseis na Cidade Universitária e nove Câmpus, além de atender à Educação a Distância (EaD) em polos nos diversos municípios. Outras unidades integram a estrutura da UFMS, como as Bases de Estudos do Pantanal e de Bonito, o Hospital Veterinário, a Fazenda Escola, os Campos-Escola, o Hub Pantanal Inovação e Modelagem Empreendedora (Pime), o Museu de Arqueologia (MuArq), o Parque Tecnológico, a Coleção Zoológica, o Biotério, os Herbários, a Micoteca, os Serviços-escola de Psicologia, as Farmácias-escola, as Clínicas-Escola, os Escritórios Modelo de Assistência Judiciária, e os complexos culturais e poliesportivos (Quadras de Esporte, Teatro Glauce Rocha e outros). Essas unidades apoiam as atividades de ensino, pesquisa,

BOLETIM OFICIAL DA FUNDAÇÃO UNIVERSIDADE FEDERAL DE MATO GROSSO DO SUL
10/10/2025
Nº 8649
Pg. 304

extensão, inovação, empreendedorismo e comunicação, além de oferecerem laboratórios que servem de suporte ao ensino, pesquisa e extensão.

A atuação da UFMS abrange todas as seguintes áreas de conhecimento: Ciências Exatas e da Terra, Ciências Biológicas, Ciências da Saúde, Ciências Agrárias, Ciências Sociais Aplicadas, Ciências Humanas, Engenharias, Linguística, Letras e Artes. Na perspectiva de expandir a formação profissional no contexto social, demográfico e político sul-mato-grossense e para concretizar sua missão e seus objetivos, a UFMS atua nas atividades de ensino, pesquisa, extensão, sustentabilidade, empreendedorismo, internacionalização e inovação, firmando-se como uma instituição que interage na busca de soluções para o desenvolvimento do estado e do país e que forma profissionais por meio dos cursos de graduação e pós-graduação, gerando condições para que os egressos e toda a produção acadêmica atuem como forças transformadoras da realidade local, regional e nacional, para construir uma sociedade justa, ambientalmente responsável, com respeito à diversidade em um ambiente inclusivo.

A UFMS visa promover os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) da Organização das Nações Unidas (ONU), alinhando-se com o compromisso da Agenda 2030 de "não deixar ninguém para trás". As ações desenvolvidas pela UFMS no contexto do ensino, pesquisa, extensão, empreendedorismo e inovação, relacionadas à inclusão, meio ambiente, economia e qualidade de vida e bem-estar, também se enquadram na sustentabilidade, já que todos os planos de ensino e projetos acadêmicos cadastrados na Instituição devem se vincular a pelo menos um dos 17 ODS da ONU.

De modo inovador, reforçando seu pioneirismo, a UFMS incluiu o ODS 18 - Igualdade de Étnico-Racial em seu Relatório dos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável na UFMS: Avanços em 2024, e nas diversas áreas de atuação da Universidade. O ODS 18 foi voluntariamente adotado pelo Brasil, por meio da Resolução Nº 02, de 20 de dezembro de 2023, da Comissão Nacional para os Objetivos do Desenvolvimento Sustentável (CNODS). Este objetivo visa à promoção da igualdade étnico-racial na sociedade brasileira, com foco específico nas desigualdades que afetam, sobretudo, os povos indígenas e a população negra.

A Universidade tem se destacado em compromissos nacionais e internacionais relacionados à sustentabilidade e ao desenvolvimento sustentável. A UFMS aderiu à Agenda Ambiental na Administração Pública (A3P), do Ministério do Meio Ambiente e Mudança no Clima (MMA); ao Pacto Global da ONU, fazendo parte da Rede Brasil; à campanha *Race to Zero*, relacionada ao compromisso de neutralizar as emissões CO_2 e faz parte do *Observatório de la Sustentabilidad en la Educación Superior de América Latina y el Caribe* (OSES-ALC). Ademais, em 2023, foi uma das IES fundadoras da Rede Brasileira de Instituições de Ensino Superior para o Desenvolvimento Sustentável (UniSustentável) e reconhecida como Jardim Botânico pela Rede Brasileira de Jardins Botânicos (RBJB) em 2024. O UI Green Metric World University Ranking 2024 classificou a UFMS como a 4ª universidade mais sustentável do Brasil, 3ª dentre as federais e a 10ª na América Latina. Ao todo, 1.477 instituições foram avaliadas no mundo, sendo a UFMS classificada em 68º.

BOLETIM OFICIAL DA FUNDAÇÃO UNIVERSIDADE FEDERAL DE MATO GROSSO DO SUL
10/10/2025
Nº 8649
Pg. 305

5. Diagnóstico Atual

A análise realizada do ciclo do PLS/UFMS 2022-2024 fornece a base diagnóstica para o presente PLS/UFMS. O monitoramento e a avaliação do triênio 2022-2024, cujo relatório final indicou um atendimento geral de 92,37% das metas propostas, revelam avanços significativos e áreas que demandam aprimoramento contínuo, agora reestruturadas sob os seis eixos temáticos estabelecidos pela Portaria SEGES/MGI nº 5.376/2023: 1. Promoção da racionalização e do consumo consciente de bens e serviços; 2. Racionalização da ocupação dos espaços físicos; 3. Identificação dos objetos de menor impacto ambiental; 4. Fomento à inovação no mercado; 5. Inclusão dos negócios de impacto nas contratações públicas; 6. Divulgação, conscientização e capacitação acerca da logística sustentável. A seguir, são apresentados os diagnósticos por eixo temático.

Eixo 1. Promoção da racionalização e do consumo consciente de bens e serviços

Neste eixo, que engloba os antigos Eixo 1 (Material de Consumo), Eixo 2 (Eficiência Energética) e Eixo 3 (Eficiência Hídrica e Esgoto), observam-se progressos e desafios. A eliminação do uso de copos descartáveis avançou com a distribuição de aproximadamente 17.000 kits de canecas/garrafas "Sou UFMS" a novos estudantes e servidores no triênio 2022-2024, atingindo a meta proposta. A redução do consumo de papel, embora significativa em comparação a anos anteriores, apresentou um aumento *per capita* em 2023, mas voltou a cair em 2024, fechando com a menor média do triênio (69 impressões *per capita*), indicando que ações como a implementação de sistemas digitais (p. ex. SEI/UFMS, RMO, Sicert/Certificados UFMS) e a emissão de diplomas digitais (95% do total em 2024) estão surtindo efeito, mas a cultura de impressão ainda requer atenção nesse novo ciclo. O controle de material de consumo via inventário anual mantém-se eficaz.

Na eficiência energética, a meta de consumo *per capita* em 2024 (263,41 kWh/pessoa), foi parcialmente atingida, pois, embora menor que 2022, foi superior a 2023, influenciado pelo aumento da comunidade acadêmica. A revisão contínua dos contratos de energia e a aquisição de equipamentos eficientes foram metas atendidas. O investimento em energia fotovoltaica avançou com a instalação de 4.972 módulos. A troca de lâmpadas e refletores convencionais por LEDs mais eficientes se deu continuamente a cada ano.

Em relação à eficiência hídrica, o consumo *per capita* de água diminuiu em 2024 (4,59 m³/pessoa), atendendo à meta de redução. O acompanhamento de demandas de manutenção hidráulica via sistema de chamados "Suporte UFMS", em substituição ao antigo aplicativo "Colab", foi efetivo. A implantação de projetos piloto de reutilização de água avançou com a iniciativa no Biotério Central, mas a meta de desenvolver um projeto para monitoramento em tempo real ainda não foi atingida.

BOLETIM OFICIAL DA FUNDAÇÃO UNIVERSIDADE FEDERAL DE MATO GROSSO DO SUL
10/10/2025
Nº 8649
Pg. 306

Eixo 2. Racionalização da ocupação dos espaços físicos

Este eixo não possuía correspondência direta no PLS/UFMS 2022-2024. Contudo, ações relacionadas à gestão e adequação de espaços foram contempladas em outros eixos e no PDI-PPI 2025-2030. A implementação do Programa de Gestão de Desempenho (PGD) na UFMS, que permite modalidades de teletrabalho, impacta diretamente a necessidade e o uso dos espaços físicos, exigindo um redimensionamento e otimização. O PDI-PPI prevê a modernização da infraestrutura com instalações modulares e foco em acessibilidade. As metas relacionadas à acessibilidade em projetos construtivos e reformas foram atendidas no ciclo anterior. Nesse momento, há necessidade de um diagnóstico sobre a taxa de ocupação dos prédios administrativos, o potencial de compartilhamento e a adequação dos espaços às novas realidades de trabalho e ensino em todas as unidades da UFMS.

Eixo 3: Identificação dos objetos de menor impacto ambiental

Este eixo abrange aspectos dos antigos Eixo 4 (Resíduos Sólidos) e Eixo 6 (Compras, Obras e Contratações Sustentáveis). A UFMS demonstrou forte compromisso com a inclusão de critérios de sustentabilidade nas contratações, com 100% dos editais de 2024 incluindo cláusulas sobre destinação adequada de resíduos. A gestão de resíduos sólidos avançou com a abertura do Edital Coleta Seletiva Cidadã, cuja celebração dos termos com as cooperativas e associações credenciadas ainda será efetivada. A realização anual da Semana Lixo Zero UFMS e da Semana de Arrecadação de Lixo Eletrônico contribui para a conscientização sobre o descarte correto de resíduos. A implementação da compostagem avançou com o projeto Composta UFMS e a integração com a Horta Comunitária e o projeto Farmácia Viva. A meta de capacitação de colaboradores terceirizados sobre a gestão de resíduos foi parcialmente atendida. A mensuração da quantidade de resíduos gerados (90,6 ton em 2024) foi realizada com base nas informações fornecidas pelas unidades e gestores de contratos de resíduos. O monitoramento dos resíduos dos Restaurantes Universitários (RUs) também foi cumprido.

Eixo 4. Fomento à inovação no mercado

Embora não fosse um eixo explícito no PLS 2022-2024, diversas ações reportadas nos antigos Eixo 8 (Educação Socioambiental) e Eixo 2 (Eficiência Energética) demonstram o fomento à inovação. O Desafio UFMS Sustentável foi promovido anualmente, incentivando projetos inovadores de Empresas Juniores e Times Enactus da UFMS que beneficiaram toda a comunidade acadêmica. A existência da Agência de Inovação (Aginova), do Núcleo de Inovação Tecnológica (NIT), da Pime e da Unidade Embrapii AGROTEC, estrutura o fomento à inovação e ao empreendedorismo. Projetos como o Eletroposto UFMS e as pesquisas financiadas (p. ex. Usina de Hidrogênio Verde, IA para gestão hídrica) evidenciam a busca por soluções tecnológicas sustentáveis. A UFMS também se destaca no depósito de patentes. Há potencial para integrar mais explicitamente critérios de inovação nas contratações, utilizando os instrumentos da Lei nº 14.133, de 1º de abril de 2021.

BOLETIM OFICIAL DA FUNDAÇÃO UNIVERSIDADE FEDERAL DE MATO GROSSO DO SUL
10/10/2025
Nº 8649
Pg. 307

Eixo 5. Inclusão dos negócios de impacto nas contratações públicas

Ações relacionadas a este eixo foram identificadas no antigo Eixo 4 (Resíduos Sólidos), Eixo 5 (Qualidade de Vida) e Eixo 8 (Educação Socioambiental). A parceria consolidada com cooperativas e associações de catadores para a coleta seletiva é um exemplo de negócio de impacto social fomentado pela UFMS. Projetos de extensão envolvendo comunidades tradicionais e indígenas, como o Ituketi (Enactus Aquidauana) e o Mel & Esperança (Enactus Pantanal), também se alinham a este eixo. A parceria com o Tribunal de Justiça do Estado de Mato Grosso do Sul (TJMS) para inclusão de reeducandos em atividades laborais é outra iniciativa de relevante impacto social. A legislação atual de licitações no país, como a Lei 14.133, de 1º de abril de 2021, e o Decreto nº 11.430, de 8 de março de 2023, preveem a inclusão de cláusulas sociais, como reserva de vagas para mulheres vítimas de violência, o que pode ser explorado de forma mais sistemática. O apoio a Microempresas (ME) e Empresas de Pequeno Porte (EPP) é uma prática estabelecida. O mapeamento e a promoção ativa de negócios de impacto locais como potenciais fornecedores representam uma oportunidade de desenvolvimento.

Eixo 6. Divulgação, conscientização e capacitação acerca da logística sustentável

Este eixo transversal teve forte atuação no ciclo 2022-2024, conforme evidenciado no antigo Eixo 5 (Qualidade de Vida) e, principalmente, no Eixo 8 (Educação Socioambiental). Ações como a campanha Eu Respeito, com o tema "O Meio Ambiente", realizada nos meses de junho, Semana Lixo Zero UFMS e Semana de Arrecadação de Lixo Eletrônico, palestras e eventos sobre sustentabilidade foram realizadas consistentemente, com alto engajamento da comunidade acadêmica, promovendo a educação ambiental. A vinculação de projetos e, mais recentemente, de disciplinas de graduação aos ODS fortalece a inserção da sustentabilidade no currículo dos estudantes. A capacitação de servidores ocorreu em diversas frentes, como formação de brigadistas na Cidade Universitária e nos câmpus da UFMS, cursos do Plano de Desenvolvimento de Pessoas, cursos sobre saúde e bem-estar, ações direcionadas às populações mais vulneráveis, capacitação para as bancas de heteroidentificação, entre outros. A comunicação das ações de sustentabilidade é realizada pela Agência de Comunicação Social e Científica (Agecom) por meio de múltiplos canais. A meta de realizar o edital anual do Programa Mulheres na Ciência foi cumprida, fomentando a equidade de gênero. Eventos sobre inclusão (indígenas, negros, LGBTQIA+, PcDs, idosos) foram promovidos regularmente. A disponibilização de interpretação em Libras e legendas em eventos institucionais também foi atendida. A divulgação dos resultados do Plano Diretor de Logística Sustentável (PLS) e dos indicadores de sustentabilidade por meio de relatórios e plataformas *on-line* é uma prática estabelecida e consolidada, provendo transparência e *accountability*.

Síntese do Diagnóstico

A UFMS demonstrou progresso notável em diversas áreas entre 2022 e 2024, com alto índice de cumprimento das metas do PLS (92,37% na mé-

BOLETIM OFICIAL DA FUNDAÇÃO UNIVERSIDADE FEDERAL DE MATO GROSSO DO SUL
10/10/2025
Nº 8649
Pg. 308

dia, 95,76% em 2024). Destacam-se a forte implementação de critérios sustentáveis nas compras, a promoção da inclusão e da educação socioambiental, e a manutenção de ações de qualidade de vida. Entretanto, desafios ainda persistem como a necessidade de reduzir o consumo de água e energia, operacionalizar integralmente a infraestrutura de energias renováveis, fortalecer a gestão de resíduos, otimizar o uso dos espaços físicos frente às novas modalidades de trabalho e consolidar a cultura do consumo consciente. Este diagnóstico é um dos fundamentos considerados na construção dos objetivos e metas para o ciclo 2025-2027, visando ao aprimoramento contínuo das práticas sustentáveis na Universidade.

Relatórios Institucionais

Os dados detalhados sobre gestão e sustentabilidade na UFMS estão públicos e podem ser acessados nas páginas institucionais.

Relatórios de Gestão da UFMS

https://www.ufms.br/universidade/relatorios/relatorios-de-gestao/

Relatórios do PLS/UFMS 2022-2024

https://procids.ufms.br/relatorios/

Relatórios dos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável na UFMS

https://procids.ufms.br/relatorio-dos-ods-na-ufms/

Outras Produções

Costa, J. V., de Carvalho, L. C., Turine, M. A. S., & Itavo, C. C. B. F. (2024). Sustainability Management at the Federal University of Mato Grosso do Sul - Brazil: Integrating Institutional Projects with the SDGs. **Journal of Sustainability Perspectives**, 4, 485-501. https://doi.org/10.14710/jsp.2024.25072.

Costa, J. V., Montera, L., Gonda, L., de Carvalho, L. C., Turine, M. A. S., & Itavo, C. C. B. F. (2024). Digital Governance and Electronic Waste Management at Federal University of Mato Grosso do Sul – Brazil. **Journal of Sustainability Perspectives**, 4(2), 211-223. https://doi.org/10.14710/jsp.2024.24804.

Righi-Cavallaro, K. O., Cury, J. d. C., Costa, J. V., de Carvalho, L. C., Turine, M. A. S., & Itavo, C. C. B. F. (2024). Composting and Agroecological Garden of UnAPI: An Alternative for Recycling Organic Waste at UFMS. **Journal of Sustainability Perspectives**, 4, 502-513. https://doi.org/10.14710/jsp.2024.25073.

Padgett, R. C. M. L., Costa, J. V., de Carvalho, L. C., Turine, M. A. S., & Itavo, C. C. B. F. (2024). The Brazilian Network of Higher Education Institutions for Sustainable Development (Rede UniSustentável). **Journal of Sustainability Perspectives**, 4(1), 1-12. https://doi.org/10.14710/jsp.2024.24787.

BOLETIM OFICIAL DA FUNDAÇÃO UNIVERSIDADE FEDERAL DE MATO GROSSO DO SUL
10/10/2025
Nº 8649
Pg. 309

de Carvalho, L. C., Costa J.V. (2024). Comunicado de Engajamento (COE) para o Pacto Global: período de referência março de 2022 a março de 2024. Campo Grande, MS, **Ed. UFMS**. Disponível em: https://Procids.ufms.br/pacto-global-rede-brasil/.

Costa, J. V., de Carvalho, L. C., & Delgado, A. N. (2023). Ações da UFMS para a Promoção da Educação de Qualidade, Inclusiva e Equitativa. **Revista GESTO-Debate**, 23(01-30). https://doi.org/10.55028/gd.v7i01.18999.

de Carvalho, L. C., Costa, J.V., Xavier, B.D., Lamperth, C., & Matias, F. (2023) Anais do VI National Workshop on UI GreenMetric for Universities in Brazil e 1º Encontro UFMS Sustentável. Campo Grande, MS: **Ed. UFMS**. Disponível em: https://repositorio.ufms.br/handle/123456789/8826.

de Carvalho, L.C., Solano, L.B., & Costa, J.V. (2023). Management, Innovation and Sustainability: the evolution of the regulations of the Federal University of Mato Grosso do Sul. **IOP Conference Series Earth and Environmental Science**. 1194 https://doi.org/:10.1088/1755-1315/1194/1/012029

6. Diretrizes Estratégicas e Referenciais

Diretrizes estratégicas

As diretrizes estratégicas para a implementação e o desenvolvimento contínuo da Política de Sustentabilidade da UFMS são um pilar central para a governança e gestão sustentável da instituição. Elas visam integrar os princípios de sustentabilidade em todas as esferas da universidade, desde o ensino e a pesquisa até a extensão e a gestão administrativa. As seis diretrizes estratégicas são estabelecidas no Art. 6º da Resolução nº 430-CD/UFMS, de 28 de agosto de 2025, que aprova a Política de Sustentabilidade da Fundação Universidade Federal de Mato Grosso do Sul, as quais orientam o Plano Diretor de Logística Sustentável (PLS) e o Programa UFMS Carbono Neutro. São elas:

1. **Abordagem Institucional Integrada da Sustentabilidade:** incorporação de princípios de sustentabilidade em todas as atividades de ensino, pesquisa, extensão e gestão, promovendo a responsabilidade socioambiental;
2. **Gestão Responsável de Recursos e Resíduos:** promoção da eficiência no uso de recursos, adoção de práticas sustentáveis de contratação e asseguração de uma gestão adequada de resíduos sólidos.
3. **Fomento à Cultura de Sustentabilidade e Conscientização:** incentivo à educação socioambiental e à participação da comunidade universitária, desenvolvendo ações para o aumento da conscientização sobre sustentabilidade e a qualidade de vida.
4. **Inovação, Ciência e Tecnologia para a Sustentabilidade:** valorização do conhecimento científico e tecnológico produzido pela UFMS, incentivando o empreendedorismo e a inovação em prol do desenvolvimento sustentável.
5. **Transparência, Monitoramento e Melhoria Contínua:** garantia da transparência das ações, monitoramento dos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) e asseguração da melhoria contínua das práticas relacionadas à sustentabilidade; e

BOLETIM OFICIAL DA FUNDAÇÃO UNIVERSIDADE FEDERAL DE MATO GROSSO DO SUL
10/10/2025
Nº 8649
Pg. 310

6. **Promoção da Equidade, Inclusão e Bem-Estar:** integração de políticas de cidadania, inclusão, equidade, acessibilidade e direitos humanos à agenda de sustentabilidade, promovendo ambientes universitários inclusivos, seguros, saudáveis e equitativos.

Além das diretrizes, o PLS-UFMS 2025-2027 é alicerçado por uma sólida base normativa, que integra legislações federais, decretos, portarias, regulamentações internas e diretrizes internacionais. Essa estrutura legal e administrativa assegura a conformidade, a governança e o direcionamento estratégico das ações de sustentabilidade na instituição.

1. Legislação Federal

Constituição Federal de 1988

- Art. 165 (Estabelece os princípios do orçamento público - PPA, LDO, LOA).
- Art. 225 (Fundamento para a defesa e preservação do meio ambiente para as presentes e futuras gerações).

Leis

- Lei nº 4.320, de 17 de março de 1964 (Estatui normas gerais de direito financeiro para elaboração e controle dos orçamentos e balanços);
- Lei nº 9.394, de 20 de dezembro de 1996 (Lei de Diretrizes e Bases da Educação Nacional - LDB);
- Lei nº 10.861, de 14 de abril de 2004 (Sistema Nacional de Avaliação da Educação Superior - SINAES);
- Lei nº 10.973, de 2 de dezembro de 2004 (Dispõe sobre incentivos à inovação e à pesquisa científica e tecnológica no ambiente produtivo, incluindo o uso do poder de compra do Estado para fomento à inovação);
- Lei nº 11.947, de 16 de junho de 2009 (Estabelece diretrizes para o Programa Nacional de Alimentação Escolar - PNAE);
- Lei nº 12.305, de 2 de agosto de 2010 (Política Nacional de Resíduos Sólidos - PNRS);
- Lei nº 12.527, de 18 de novembro de 2011 (Lei de Acesso à Informação - LAI);
- Lei nº 12.772, de 28 de dezembro de 2012 (Estrutura a Carreira do Magistério Superior);
- Lei nº 13.146, de 6 de julho de 2015 (Estatuto da Pessoa com Deficiência);
- Lei nº 14.133, de 1º de abril de 2021 (Nova Lei de Licitações e Contratos Administrativos)
- Lei nº 14.802, de 10 de janeiro de 2024 (Institui o Plano Plurianual da União 2024-2027)
- Lei nº 14.914, de 3 de julho de 2024 (Institui o Programa Nacional de Assistência Estudantil - PNAES).

BOLETIM OFICIAL DA FUNDAÇÃO UNIVERSIDADE FEDERAL DE MATO GROSSO DO SUL
10/10/2025
Nº 8649
Pg. 311

- Lei nº 15.103, de 2 de junho de 2025 (Institui o Programa de Aceleração da Transição Energética - Paten)

Decretos Federais

- Decreto nº 5.940, de 25 de outubro de 2006 (Institui a Coleta Seletiva Solidária na Administração Pública Federal).
- Decreto nº 6.096, de 24 de abril de 2007 (Institui o Programa de Apoio a Planos de Reestruturação e Expansão das Universidades Federais - REUNI).
- Decreto nº 7.233, de 19 de julho de 2010 (Regulamenta a alocação de recursos do Tesouro Nacional para IFES, com base em indicadores de desempenho).
- Decreto nº 7.746, de 5 de junho de 2012 (Dispõe sobre critérios de sustentabilidade para as contratações públicas).
- Decreto nº 9.203, de 22 de novembro de 2017 (Dispõe sobre a Política de Governança da Administração Pública Federal direta, autárquica e fundacional).
- Decreto nº 9.235, de 15 de dezembro de 2017 (Exige o Projeto Pedagógico Institucional - PPI).
- Decreto nº 9.283, de 7 de fevereiro de 2018 (Regulamenta dispositivos da Lei nº 10.973/2004 sobre incentivos à inovação).
- Decreto nº 10.531, de 26 de outubro de 2020 (Institui a Estratégia Federal de Desenvolvimento - EFD 2020-2031).
- Decreto nº 10.936, de 12 de janeiro de 2022 (Institui o Programa Coleta Seletiva Cidadã).
- Decreto nº 11.430, de 8 de março de 2023 (Prevê a exigência de percentual mínimo de mão de obra para execução de objeto por egressos do sistema prisional e mulheres vítimas de violência doméstica).
- Decreto nº 11.646, de 16 de agosto de 2023 (Institui a Estratégia Nacional de Economia de Impacto - ENIMPACTO e define "negócios de impacto").

2. Normas e Regulamentações do Ministério da Gestão e da Inovação em Serviços Públicos (MGI)

Portarias SEGES/ME e SEGES/MGI:

- Portaria SEGES/ME nº 8.678, de 19 de julho de 2021 (Dispõe sobre a governança das contratações públicas da Administração Pública Federal direta, autárquica e fundacional, e consagra o PLS como instrumento de governança).
- Portaria SEGES/MGI nº 5.376, de 14 de setembro de 2023 (Institui o "Caderno de Logística: Plano Diretor de Logística Sustentável" como modelo de referência para elaboração e implementação do PLS).

BOLETIM OFICIAL DA FUNDAÇÃO UNIVERSIDADE FEDERAL DE MATO GROSSO DO SUL
10/10/2025
Nº 8649
Pg. 312

- Caderno de Logística: Plano Diretor de Logística Sustentável, versão 1.1, abr. 2024. Brasília, 50 p. Disponível em: https://www.gov.br/compras/pt-br/agente-publico/logistica-publica-sustentavel/plano-de-gestao-de-logistica-sustentaveis/plano-diretor-logistica-sustentavel-ver1.pdf.

3. Normas e Instrumentos de Planejamento da UFMS

Resoluções do Conselho Universitário (COUN) e Conselho Diretor (CD)

- Resolução nº 93-COUN/UFMS, de 28 de maio de 2021 (Estatuto da UFMS).
- Resolução nº 137-COUN/UFMS, de 29 de outubro de 2021 (Regimento Geral da UFMS).
- Resolução Nº 263-CD/UFMS, de 10 de maio de 2022 (Plano de Logística Sustentável 2022-2024 da UFMS)
- Resolução nº 274-CD/UFMS, de 8 de junho de 2022 (Plano de Gerenciamento de Resíduos Sólidos e de Serviços de Saúde 2022-2025 da UFMS)
- Resolução nº 337-CD/UFMS, de 21 de dezembro de 2022 (Plano de Manejo da Área de Preservação da Cidade Universitária da UFMS 2022-2032)
- Resolução nº 354-COUN/UFMS, de 22 de agosto de 2024 (Dispõe sobre as normas para a elaboração do Planejamento Estratégico Institucional da UFMS).
- Resolução nº 369-CD/UFMS, de 6 de dezembro de 2024 (Aprova o Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI, integrado ao Projeto Pedagógico Institucional - PPI, da UFMS para 2025-2030).
- Resolução nº 400-COUN/UFMS, de 21 de março de 2025 (Regulamenta o Sistema de Governança Institucional - Sigovi).
- Resolução nº 430-CD, de 28 de agosto de 2025 (Política de Sustentabilidade da UFMS).
- Instrução Normativa nº 10-GAB/Proece/UFMS, de 26 de fevereiro de 2024 (Estabelece a criação e o regulamento da Unidade de Apoio Jardim Botânico da UFMS)
- Instrução Normativa nº 13-GAB/Proece/UFMS, de 17 de setembro de 2024 (Estabelece a criação da Unidade de Apoio EcoParque UFMS)
- Instrução Normativa nº 16-GAB/Proece/UFMS, de 27 de janeiro de 2025 (Altera o vínculo da Unidade de Apoio EcoParque UFMS da Proece para Procids)
- Instrução Normativa nº 1-GAB/Procids/UFMS, de 3 de fevereiro de 2025 (Aprova o regulamento da Unidade de Apoio EcoParque UFMS)

Portarias da Reitoria (RTR)

- Portaria nº 732/RTR-UFMS, de 27 de maio de 2025 (Institui a Comissão de Elaboração do PLS/UFMS 2025-2027).

BOLETIM OFICIAL DA FUNDAÇÃO UNIVERSIDADE FEDERAL DE MATO GROSSO DO SUL
10/10/2025
Nº 8649
Pg. 313

4. Outras Referências Normativas

Organização das Nações Unidas (ONU)

- ORGANIZAÇÃO DAS NAÇÕES UNIDAS. Resolução 70/1 da Assembleia Geral da ONU: Transformando Nosso Mundo: a Agenda 2030 para o Desenvolvimento Sustentável. Nova York: ONU, 2015.
- INTERNATIONAL ORGANIZATION FOR STANDARDIZATION; UNITED NATIONS DEVELOPMENT PROGRAMME. ISO/UNDP PAS 53002:2024 – Directrices para contribuir a los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) de las Naciones Unidas. 1. ed. Ginebra: ISO, 2024. Tradução oficial.
- INTERNATIONAL ORGANIZATION FOR STANDARDIZATION. IWA 48:2024 – Marco para la implementación de principios ambientales, sociales y de gobernanza (ESG). 1. ed. Ginebra: ISO, 2025. Tradução oficial.

7. Métodos de Elaboração e Implantação

A implantação do Plano Diretor de Logística Sustentável (PLS/UFMS) para o período de 2025 a 2027 será pautada por abordagens, técnicas e processos sistematizados que garantam o planejamento, a execução, o monitoramento e a avaliação contínua das ações, bem como a implementação de medidas preventivas para eventuais não conformidades. Esta metodologia integra-se ao Sistema de Governança Institucional (Sigovi), regulamentado pela Resolução nº 400-COUN, de 21 de março de 2025, e à Política de Sustentabilidade da UFMS, instituída pela Resolução nº 430-CD, de 28 de agosto de 2025.

7.1 Método de Elaboração

A elaboração do PLS/UFMS 2025-2027 seguiu as diretrizes propostas no "Caderno de Logística: Plano Diretor de Logística Sustentável" do MGI, além de observar e integrar as normas da UFMS estabelecidas pela Resolução n. 354/2024 - COUN/UFMS, que dispõe sobre as normas para a elaboração do Planejamento Estratégico Institucional da UFMS e pela Resolução n. 369/2024 - COUN/UFMS que aprova o Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI, integrado ao Projeto Pedagógico Institucional - PPI, da UFMS, para o período de 2025 a 2030. O processo envolveu as seguintes fases e etapas:

Fase de Preparação

Etapa 1 - Formalização da Equipe: Designação da comissão responsável pela elaboração do Plano, coordenada pela Diretoria de Sustentabilidade (Dides/Procids) com apoio do Comitê de Gestão de Espaços, Logística Sustentável, Acessibilidade e Segurança (CGelas). A comissão foi composta por servidores do quadro permanente da UFMS, lotados e em efetivo exercício, sendo técnicos e professores, além de uma representante dos estudantes. Os membros foram indicados pelos seus setores administrativos e pela Pró-Reitoria de Cidadania e Sustentabilidade (Procids), sendo designados pelo Reitor pela Portaria nº 732-RTR/UFMS, de 27 de maio de 2025.

BOLETIM OFICIAL DA FUNDAÇÃO UNIVERSIDADE FEDERAL DE MATO GROSSO DO SUL
10/10/2025
Nº 8649
Pg. 314

Etapa 2 - Definição das Diretrizes: Estabelecimento das diretrizes estratégicas pela alta administração, em alinhamento com o PDI-PPI 2025-2030.

Etapa 3 - Cronograma: Definição de um cronograma de elaboração e entrega do trabalho.

Fase de Elaboração

Etapa 1 - Investigação e Diagnóstico: Levantamento da situação atual da logística e sustentabilidade na UFMS, utilizando como base os resultados do PLS/UFMS 2022-2024, dados coletados por meio das iniciativas "UFMS Participativa", "UFMS em Ação" e do formulário aplicado na "Recepção Institucional" 2025. Ainda envolve o alinhamento ao PDI-PPI 2025-2030 e a outros instrumentos de gestão e planejamento pertinentes.

Etapa 2 - Proposição: Definição de objetivos, metas, indicadores, ações e os respectivos responsáveis, prazos, recursos e riscos para cada um dos eixos temáticos, com base no diagnóstico e nas diretrizes, conforme modelo do Caderno de Logística Sustentável.

Etapa 3 - Consulta às Unidades Competentes: Realização de consultas às unidades responsáveis pela execução das metas e ações propostas pelo novo PLS/UFMS, buscando alinhamento e validação das propostas para o novo ciclo.

Etapa 4 - Consolidação: Realização da consolidação das informações e elaboração do documento final, integrando as normativas federais e da UFMS.

Fase de Aprovação e Divulgação

Etapa 1 - Validação Final e Publicação: O documento final será submetido primeiramente ao Comitê de Gestão de Espaços, Logística Sustentável, Acessibilidade e Segurança (CGelas) para manifestação. Posteriormente, será encaminhado ao Conselho Diretor (CD) para aprovação. Após a aprovação do CD, a Resolução de aprovação será publicada no Boletim Oficial da UFMS e, em seguida, o PLS/UFMS 2025-2027 será publicado no site institucional da Pró-Reitoria de Cidade Universitária e Sustentabilidade (Procids).

7.2 Método de Implantação

O planejamento da implantação do PLS/UFMS 2025-2027 será desdobrado a partir dos objetivos e metas estabelecidos em cada um dos seis eixos temáticos. Cada ação detalhada no "Plano de Ação e Cronograma" terá definição clara de unidades responsáveis, período de entrega previsto, recursos necessários e riscos envolvidos. A alocação de responsabilidades e recursos será realizada em alinhamento com as estruturas administrativas da UFMS, incluindo as Unidades da Administração Central e Setorial.

Execução das Ações

A execução das ações será de responsabilidade das unidades designadas no "Plano de Ação e Cronograma", sob a coordenação geral da Diretoria de

BOLETIM OFICIAL DA FUNDAÇÃO UNIVERSIDADE FEDERAL DE MATO GROSSO DO SUL
10/10/2025
Nº 8649
Pg. 315

Sustentabilidade (Dides), vinculada à Pró-Reitoria de Cidadania e Sustentabilidade (Procids). As ações abrangerão desde a promoção da racionalização do consumo e gestão de resíduos (Eixo 1), otimização dos espaços físicos (Eixo 2), aquisição sustentável (Eixo 3), fomento à inovação (Eixo 4), inclusão de negócios de impacto (Eixo 5), até a divulgação, conscientização e capacitação acerca da logística sustentável (Eixo 6). As Unidades da Administração Central e Setorial da UFMS terão papel fundamental na implementação das diversas ações previstas.

Monitoramento e Avaliação

O monitoramento do progresso do PLS será conduzido periodicamente pela Dides/Procids, em conformidade com a metodologia de monitoramento e avaliação estabelecida.

Este processo envolverá:

- **Coleta Sistemática de Dados:** Os dados para aferição dos indicadores de resultado serão coletados de forma sistemática, considerando o calendário anual de relatórios (dezembro de um ano e janeiro do ano seguinte para o relatório do ano anterior). Ferramentas e sistemas da UFMS serão utilizadas para acompanhar as demandas de manutenção, a vinculação de projetos aos ODS, entre outros.
- **Acompanhamento de Indicadores e Metas:** O progresso em relação aos objetivos e metas estabelecidas para o triênio 2025-2027 será rigorosamente acompanhado, com a elaboração e divulgação de Relatórios Anuais de Avaliação. O Relatório Final do triênio 2022-2024, que indicou um atendimento geral de 92,37% das metas, servirá como base diagnóstica para o aprimoramento contínuo, nos casos em que for aplicável a comparação.
- **Análise de Desvios e Riscos:** A identificação proativa de quaisquer desvios das metas ou riscos inerentes às ações será uma constante. Para cada ação, os riscos envolvidos serão monitorados, como a resistência à mudança de hábitos, questões orçamentárias, ou desafios na obtenção de dados precisos.
- **Revisão Periódica:** O PLS/UFMS 2025-2027 será revisado periodicamente para garantir sua relevância e eficácia ao longo do período de validade.

Ações Preventivas e Corretivas

A gestão de riscos será um componente da implantação do PLS. Para cada risco identificado, serão planejadas e implementadas ações preventivas ou corretivas. Isso inclui:

- **Mitigação de Riscos:** Ações como capacitação continuada, desenvolvimento de guias práticos e fortalecimento de parcerias serão empregadas para mitigar riscos como a baixa adesão da comunidade, a complexidade na definição de critérios, ou a falta de recursos.

BOLETIM OFICIAL DA FUNDAÇÃO UNIVERSIDADE FEDERAL DE MATO GROSSO DO SUL
10/10/2025
Nº 8649
Pg. 316

- **Tratamento de Não Conformidades:** Em caso de desvios significativos ou não conformidades, serão estabelecidos planos de ação corretiva, envolvendo o CGelas e as unidades responsáveis, para ajustar as estratégias e garantir o alcance dos objetivos do plano.

8. Metodologia de Aferição dos Custos Indiretos

A UFMS adotará uma metodologia para aferição dos custos indiretos associados ao ciclo de vida dos objetos contratados. Esta abordagem visa considerar não apenas o preço de contratação, mas também os custos de operação, manutenção, utilização, reposição, depreciação e descarte, incluindo impactos ambientais mensuráveis.

Os custos indiretos, que excedem o preço de aquisição de um produto ou serviço, estão relacionados a diversas etapas do ciclo de vida do objeto. Eles incluem os custos de P&D (Pesquisa e Desenvolvimento), que abrangem as despesas com pesquisa e desenvolvimento de um produto ou serviço.

A fase de Planejamento de um projeto também gera custos, seguida pela Produção, que engloba os custos de fabricação do produto ou prestação do serviço. A Logística de Distribuição representa outra etapa com custos indiretos. Após a Aquisição, o objeto entra nas fases de Operação e Manutenção, que envolvem despesas como utilização, reposição e reparo. Por fim, a etapa de Descarte é a fase final do ciclo de vida, que inclui os custos de tratamento de resíduos sólidos e o impacto ambiental, conforme apresentado na Figura 2.

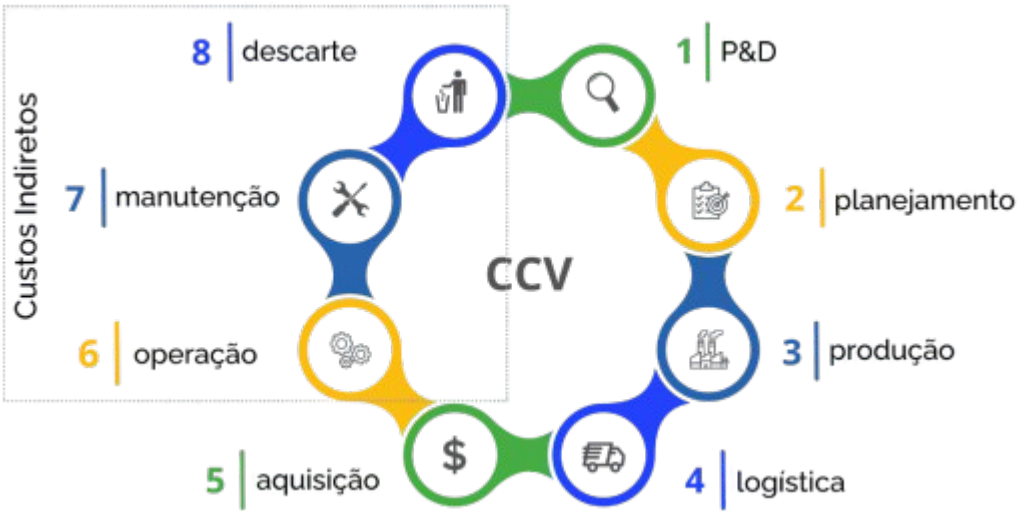


Figura 2. Custos indiretos na perspectiva dos custos do ciclo de vida.

Fonte: Caderno de Logística - Plano Diretor de Logística Sustentável 2024

Durante a fase de planejamento da contratação, especialmente na elaboração do Estudo Técnico Preliminar (ETP) e do Termo de Referência (TR), a unidade demandante da UFMS adotará a referida metodologia para considerar os custos indiretos aplicáveis ao caso concreto. Ao elaborar o ETP, a unidade

BOLETIM OFICIAL DA FUNDAÇÃO UNIVERSIDADE FEDERAL DE MATO GROSSO DO SUL
10/10/2025
Nº 8649
Pg. 317

deverá elencar no item de levantamento de mercado a análise das alternativas possíveis, e justificativa técnica e econômica da escolha do tipo de solução a contratar considerando todos os custos do ciclo de vida do objeto.

Considerando os custos pontuados, a UFMS terá como base de logística de contratação o seguinte fluxo, ilustrado na Figura 3:

1 – Planejamento da contratação;

2 – Aquisição/contratação;

3 – Utilização dos objetos/serviços;

4 – Manutenção;

5 – Descarte (quando aplicável).



Figura 3. Fluxo base de logística de contratação.
Fonte: Elaborado pelos autores

Para materiais permanentes, considerados bens de investimento, será exigido da unidade demandante, na fase 1, de planejamento, um estudo preliminar sobre os impactos da utilização e manutenção futura desses itens, sejam em critérios orçamentários, ambientais, depreciação ou de outras variáveis de sustentabilidade aplicáveis.

Este estudo pode ser realizado com apoio técnico de unidades especializadas da UFMS ou com base em dados fornecidos pelo fabricante, fornecedor, histórico de utilização da instituição ou outras fontes passíveis de mensuração dos custos estimados, sendo o resultado do estudo a soma do custo de aquisição com os custos indiretos (Figura 4).

BOLETIM OFICIAL DA FUNDAÇÃO UNIVERSIDADE FEDERAL DE MATO GROSSO DO SUL
10/10/2025
Nº 8649
Pg. 318



Figura 4. Composição do cálculo do custo total da posse
Fonte: Elaborado pelos autores.

Em caso de contratações de serviços, a unidade demandante realizará previsão de critérios de sustentabilidade cabíveis para o objeto, sendo o fluxo a ser considerado adaptado ao caso, como exemplo, excluindo a etapa de descarte. Os estudos elaborados deverão ser objeto de apreciação pela Ordenação de Despesas da UFMS, visando a manifestação expressa no processo de contratação quanto à capacidade de gestão financeira dos custos estimados.

Os critérios de sustentabilidade seguirão as orientações do Guia Nacional de Contratações Sustentáveis em sua edição mais recente à época da contratação e do PLS/UFMS. Aspectos socioambientais qualitativos poderão ser considerados como critério complementar de vantajosidade.

Poderão ser desenvolvidos modelos internos para padronizar essas análises por tipo de objeto, como *checklists*, relatórios ou outros instrumentos aplicáveis, cabendo à unidade demandante a propositura e às unidades de contratações sua análise de conformidade e operacionalização em certame.

A fiscalização da aplicação dos critérios de sustentabilidade será realizada pelos gestores e fiscais de contratos, nomeados em portaria própria conforme cada contratação da UFMS, com apoio às unidades técnicas especializadas, quando necessário.

9. Alinhamento aos Objetivos do PDI-PPI/UFMS 2025-2030

- Objetivo 1.1. Ampliar a qualidade do ensino de graduação e de pós-graduação, por meio de atualização de currículos, com foco em habilidades e competências e formação integral e cidadã dos estudantes, adotando metodologias inovadoras e interativas que promovam vivências em atendimento às necessidades sociais e de mercado.
- Objetivo 2.3. Fomentar a inovação e o empreendedorismo, incentivando a transferência de tecnologia, a criação de startups apoiando iniciativas que gerem impacto positivo na sociedade.
- Objetivo 2.4. Ampliar a proteção e comercialização da propriedade intelectual, valorizando as criações da comunidade acadêmica.
- Objetivo 2.6. Incentivar a mobilidade acadêmica nacional e internacional, promovendo programas de intercâmbio para estudantes, docentes e técnicos administrativos.

BOLETIM OFICIAL DA FUNDAÇÃO UNIVERSIDADE FEDERAL DE MATO GROSSO DO SUL
10/10/2025
Nº 8649
Pg. 319

- Objetivo 2.7. Expandir a cooperação internacional, estabelecendo parcerias que possibilitem intercâmbio acadêmico e científico e cultural, valorizando a diversidade e a internacionalização do conhecimento.
- Objetivo 2.8. Ampliar a interação com a sociedade, fortalecendo ações que promovam desenvolvimento social, artístico, cultural, esportivo e econômico, incentivando a participação em atividades extracurriculares.
- Objetivo 3.1. Promover políticas de inclusão, equidade e diversidade, valorizando a equidade de gênero, raça, etnia, orientação sexual e identidade de gênero.
- Objetivo 3.2. Combater todas as formas de discriminação, implementando ações educativas e preventivas, organizadas em programas institucionais.
- Objetivo 3.3. Assegurar a acessibilidade física e pedagógica, garantindo infraestrutura adequada e recursos educacionais acessíveis.
- Objetivo 3.4. Fortalecer ações de saúde e o bem-estar dos estudantes, oferecendo suporte psicossocial, programas de saúde preventiva e incentivo a práticas esportivas e culturais.
- Objetivo 3.6. Garantir ambientes seguros e saudáveis, assegurando condições adequadas de trabalho e estudo para toda a comunidade universitária.
- Objetivo 3.7. Promover atenção e cuidado com os servidores e trabalhadores terceirizados, implementando programas de qualidade de vida no trabalho, atenção à saúde física e mental, e valorização profissional.
- Objetivo 3.8. Prover qualificação e capacitação aos servidores, incentivando a formação continuada, o desenvolvimento profissional e a excelência pedagógica.
- Objetivo 3.9. Desenvolver uma gestão de pessoas estratégica e inovadora, focada no desenvolvimento humano, na capacitação contínua e na melhoria do clima organizacional.
- Objetivo 4.1. Consolidar boas práticas de governança e gestão, alinhadas às melhores referências nacionais e internacionais, assegurando ética, integridade, gestão de riscos e governança digital.
- Objetivo 4.2. Fortalecer o compromisso com os direitos humanos, incentivando a participação da comunidade acadêmica em ações sociais e incorporando-os nas políticas e práticas institucionais.
- Objetivo 4.8. Promover a educação ambiental, conscientizando a comunidade acadêmica e a sociedade sobre a importância da sustentabilidade.
- Objetivo 4.9. Reduzir o impacto ambiental das atividades institucionais, implementando programas de gestão ambiental, promovendo a ecoeficiência e mensurando a redução da emissão de carbono rumo à neutralidade.
- Objetivo 4.10. Garantia da Manutenção da infraestrutura física para funcionamento da instituição, assegurando qualidade a adequada execução dos serviços essenciais, como limpeza, segurança, conservação, manutenção e outros.

BOLETIM OFICIAL DA FUNDAÇÃO UNIVERSIDADE FEDERAL DE MATO GROSSO DO SUL
10/10/2025
Nº 8649
Pg. 320

- Objetivo 4.11. Fortalecer a Identidade e Imagem Institucional, valorizando a comunicação estratégica e integrada para reconhecimento da UFMS como referência nacional e internacional.

10. Eixos, Diretrizes Estratégicas, ODS e Objetivos do Plano

Id.	Objetivo do PLS	Unidade Responsável	Vinculação com o PDI
Eixo 1. Promoção da racionalização e do consumo consciente de bens e serviços			
Diretrizes Estratégicas **Abordagem Institucional Integrada da Sustentabilidade; Gestão Responsável de Recursos e Resíduos e Fomento à Cultura de Sustentabilidade e Conscientização** (Art. 6º, incisos I, II e III da Política de Sustentabilidade)			
			
Obj.1.1	Reduzir o consumo e o desperdício de papel, plástico e demais materiais de consumo	Agetic Secea/Digab/RTR Proadi Proaes Progep	4.9
Obj. 1.2	Reduzir o consumo de água e energia elétrica por meio da utilização eficiente e consciente dos recursos hídricos e energéticos	Procids Proadi	4.9
Obj. 1.3	Promover a conscientização e o gerenciamento adequado de resíduos na UFMS	Procids Proadi Gestores dos Contratos de Resíduos Unidades da Administração Setorial	4.8 4.9
Eixo 2. Racionalização da ocupação dos espaços físicos			
Diretriz Estratégica **Promoção da Equidade, Inclusão e Bem-Estar** (Art. 6º, inciso VI da Política de Sustentabilidade)			
			
Obj. 2.1	Promover a acessibilidade das pessoas com deficiência ou mobilidade reduzida nas edificações	Procids Proadi	3.3 4.10
Obj. 2.2	Otimizar a ocupação dos espaços físicos, promovendo o bem-estar e a eficiência, incluindo o modelo do Programa de Gestão de Desempenho	Proadi Progep	3.9 4.10

BOLETIM OFICIAL DA FUNDAÇÃO UNIVERSIDADE FEDERAL DE MATO GROSSO DO SUL
10/10/2025
Nº 8649
Pg. 321

Eixo 3. Identificação dos objetos de menor impacto ambiental			
Diretrizes Estratégicas **Gestão Responsável de Recursos e Resíduos** (Art. 6º, inciso II da Política de Sustentabilidade)			
			
Obj. 3.1	Promover a aquisição de bens e a contratação de serviços e obras com menor impacto ambiental	Procids Proadi Proplan	3.8 4.9
Eixo 4. Fomento à inovação no mercado			
Diretriz Estratégica **Inovação, Ciência e Tecnologia para a Sustentabilidade** (Art. 6º, inciso IV da Política de Sustentabilidade)			
			
Obj. 4.1	Promover ações de inovação e sustentabilidade com grupos estudantis de empreendedorismo.	Aginova Procids	2.3 4.1
Obj. 4.2	Incentivar adesão de empreendimentos à PIME (HUB Pantanal Inovação e Modelagem Empreendedora)	Aginova Procids Agecom	2.3 4.1
Obj. 4.3	Promover a implantação de times de empreendedorismo social de impacto na UFMS	Aginova Procids	2.3 4.1
Obj. 4.4	Incentivar a inovação alinhada à sustentabilidade, por meio de eventos, projetos e o fomento à proteção e gestão da propriedade intelectual	Aginova Procids Proece Propp	2.3 2.4 4.1
Eixo 5. Inclusão dos negócios de impacto nas contratações públicas			
Diretrizes Estratégicas **Abordagem Institucional Integrada da Sustentabilidade; Gestão Responsável de Recursos e Resíduos; Promoção da Equidade, Inclusão e Bem-Estar** (Art. 6º, incisos I, II e VI da Política de Sustentabilidade)			
			
Obj. 5.1	Promover a responsabilidade social nas contratações e parcerias da UFMS.	Proadi	4.2

BOLETIM OFICIAL DA FUNDAÇÃO UNIVERSIDADE FEDERAL DE MATO GROSSO DO SUL
10/10/2025
Nº 8649
Pg. 322

Eixo 6. Divulgação, conscientização e capacitação			
Diretrizes Estratégicas **Abordagem Institucional Integrada da Sustentabilidade; Fomento à Cultura de Sustentabilidade e Conscientização; Transparência, Monitoramento e Melhoria Contínua e Promoção da Equidade, Inclusão e Bem-Estar** (Art. 6º, incisos I, III, V e VI da Política de Sustentabilidade)			
			
Obj. 6.1	Promover a Educação Ambiental na UFMS	Procids, Proadi, Agecom	4.8
Obj. 6.2	Garantir Espaços Adequados para Amamentação	Procids, Proadi, Agecom	3.6, 4.2
Obj. 6.3	Integrar Plenamente os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) na UFMS	Procids, Prograd, Propp, Agetic, Unidades da Administração Central e Setorial	1.1, 2.8, 4.9, 4.11
Obj. 6.4	Mapear os Projetos de Cidadania e Sustentabilidade Ambiental na UFMS	Procids, Agetic	4.2, 4.9
Obj. 6.5	Fomentar a Sustentabilidade por meio da Conscientização, Capacitação e Atividades Acadêmicas	Procids, Proece, Unidades da Administração Central e Setorial	2.8, 3.9, 4.8, 4.11
Obj. 6.6	Promover a Inclusão e a Diversidade por meio de Ações Afirmativas e de Apoio Estudantil e ao Servidor	Procids, Proaes, Progep, Agecom, Agetic	3.1, 3.2, 3.8, 4.2
Obj. 6.7	Promover a Saúde e o Bem-Estar da Comunidade Universitária	Procids, Progep, Proaes, Proece, Proadi, Agecom, Unidades da Administração Setorial	3.4, 3.6, 3.7
Obj. 6.8	Promover a projeção da UFMS em âmbito internacional, ampliando a rede de parcerias estratégicas e a mobilidade acadêmica e científica	Aginter	2.6, 2.7
Obj. 6.9	Ampliar a produção e publicação de materiais didáticos digitais sobre sustentabilidade no repositório institucional	Agead	4.8

11. Indicadores de Resultado e Metas

Eixo 1. Promoção da racionalização e do consumo consciente de bens e serviços									
Diretrizes Estratégicas **Abordagem Institucional Integrada da Sustentabilidade; Gestão Responsável de Recursos e Resíduos e Fomento à Cultura de Sustentabilidade e Conscientização** (Art. 6º, incisos I, II e III da Política de Sustentabilidade)									
Id.	**Indicador de resultado**	**Metas**				**Unidade Responsável**	**Vinculação com a Cadeia de Valor**	**Objetivo PLS**	**Objetivo PDI**
		Descrição	**2025**	**2026**	**2027**				
Ind. 1.1	Redução da quantidade de Impressões *per capita*	Reduzir o consumo de papel *per capita*	1,5%	3,2%	5%	Agetic, Procids, Unidades da Administração Central Setorial	Transformação Digital e Tecnologia da Informação; Sustentabilidade Ambiental	Obj.1.1	Obj 4.9.
Ind. 1.2	Kits de caneca ou garrafa "Sou UFMS" entregues	Distribuir kits com caneca ou garrafa "Sou UFMS" para os novos estudantes e servidores	4.000	4.500	5.000	Proaes Progep	Cidadania e Responsabilidade Social; Sustentabilidade Ambiental	Obj.1.1	Obj 4.9.

BOLETIM OFICIAL DA FUNDAÇÃO UNIVERSIDADE FEDERAL DE MATO GROSSO DO SUL
10/10/2025
Nº 8649
Pg. 323

Ind. 1.3	Utilização do Almoxarifado Virtual	Adotar e maximizar o uso do Almoxarifado Virtual Nacional	80%	90%	95%	Proadi	Transformação Digital e Tecnologia da Informação; Sustentabilidade Ambiental	Obj.1.1	Obj 4.9.
Ind. 1.4	Percentual de diplomas e certificados emitidos digitalmente	Emitir diplomas e certificados em via digital	90%	95%	100%	Secea/Digab/ RTR	Transformação Digital e Tecnologia da Informação	Obj.1.1	Obj 4.9.
Ind. 1.5	Redução do consumo de energia elétrica *per capita*	Diminuir o consumo de energia elétrica *per capita*	1,5%	3,2%	5%	Procids, Proadi, Unidades da Administração Central e Setorial	Sustentabilidade Ambiental	Obj.1.2	Obj 4.9.
Ind. 1.6	Redução do consumo de água *per capita*	Diminuir o consumo de água *per capita*	1,5%	3,2%	5%	Procids, Proadi, Unidades da Administração Central e Setorial	Sustentabilidade Ambiental	Obj.1.2	Obj 4.9.
Ind. 1.7	Percentual de equipamentos com eficiência hídrica e energética incorporados ao patrimônio da Universidade	Incorporar ao patrimônio da Universidade equipamentos com maior eficiência hídrica e/ou energética	10%	20%	30%	Proadi	Sustentabilidade Ambiental; Infraestrutura	Obj.1.2	Obj 4.9.
Ind. 1.8	Redução da quantidade de resíduos gerados na UFMS	Monitorar e quantificar o volume e os tipos de resíduos gerados na UFMS	Ano base	3%	5%	Procids, Proadi, Unidades da Administração Setorial	Sustentabilidade Ambiental	Obj.1.3	Obj 4.9.
Ind. 1.9	Ações realizadas sobre conscientização e arrecadação de resíduos	Promover ações voltadas à conscientização, arrecadação e destinação ambientalmente adequada de resíduos	2	3	5	Procids, Proece, Unidades da Administração Setorial	Sustentabilidade Ambiental; Cidadania e Responsabilidade Social	Obj.1.3	Obj 4.8. Obj 4.9.
Ind. 1.10	Percentual de resíduos orgânicos reaproveitados/ compostados	Destinar os resíduos orgânicos para reaproveitamento sustentável	5%	8%	10%	Procids, Proadi	Sustentabilidade Ambiental	Obj.1.3	Obj 4.9.
Ind. 1.11	Percentual de editais com cláusulas específicas sobre a destinação ambientalmente adequada dos resíduos	Prever nos Termo de Referência/ Editais e contratos da UFMS, cláusula específica sobre a destinação ambientalmente adequada de resíduos	100%	100%	100%	Proadi	Sustentabilidade Ambiental; Contratos e Convênios	Obj.1.3	Obj 4.9.

BOLETIM OFICIAL DA FUNDAÇÃO UNIVERSIDADE FEDERAL DE MATO GROSSO DO SUL
10/10/2025
Nº 8649
Pg. 324

Eixo 2. Racionalização da ocupação dos espaços físicos									
Diretriz Estratégica **Promoção da Equidade, Inclusão e Bem-Estar** (Art. 6º, inciso VI da Política de Sustentabilidade)									
Id.	**Indicador de resultado**	**Metas**				**Unidade Responsável**	**Vinculação com a Cadeia de Valor da UFMS**	**Objetivo PLS**	**Objetivo PDI**
		Descrição	**2025**	**2026**	**2027**				
Ind. 2.1	Relatórios divulgados do Plano de Acessibilidade da UFMS	Elaborar e divulgar anualmente o Relatório do Plano de Acessibilidade da UFMS	1	1	1	Procids Proadi	Inclusão e Acessibilidade	Obj. 2.1	Obj 3.3. Obj 4.10.
Ind. 2.2	Novas instalações/ adequações de itens de acessibilidade física concluídas	Implementar ações que promovam a acessibilidade na UFMS	2	4	6	Proadi	Inclusão e Acessibilidade; Infraestrutura	Obj. 2.1	Obj 3.3. Obj 4.10.
Ind. 2.3	Solicitações de manutenção recebidas e atendidas nos espaços físicos via Sistema GLPI	Monitorar e atender as solicitações de manutenção via Sistema GLPI	Acompanhar 100% das demandas, com 80% de atendimentos concluídos	Acompanhar 100% das demandas, com 85% de atendimentos concluídos	Acompanhar 100% das demandas, com 90% de atendimentos concluídos	Proadi	Infraestrutura; Prestação de Serviços e Atendimentos à Comunidade	Obj. 2.2	Obj 4.10.
Ind. 2.4	Novos espaços de trabalho compartilhados implementados	Criar espaços de trabalho de uso compartilhado para reduzir os espaços subutilizados	2	4	6	Proadi Progep	Infraestrutura; Pessoas	Obj. 2.2	Obj 4.10.
Ind. 2.5	Percentual de unidades da UFMS com o PGD implementado	Implementar o Programa de Gestão de Desempenho (PGD) nas unidades da UFMS	88%	95%	100%	Progep	Pessoas; Autoavaliação Institucional	Obj. 2.2	Obj 3.9
Ind. 2.6	Percentual de materiais em desuso que tiveram destinação adequada (em unidades, peso e/ou volume)	Realizar destinação adequada a itens em desuso para liberação de espaço físico, a partir da demanda das unidades	100%	100%	100%	Proadi Unidades da Administração Setorial	Sustentabilidade Ambiental	Obj. 2.2	Obj 4.10.

BOLETIM OFICIAL DA FUNDAÇÃO UNIVERSIDADE FEDERAL DE MATO GROSSO DO SUL
10/10/2025
Nº 8649
Pg. 325

Eixo 3. Identificação dos objetos de menor impacto ambiental									
Diretrizes Estratégicas **Gestão Responsável de Recursos e Resíduos** (Art. 6º, inciso II da Política de Sustentabilidade)									
Id.	**Indicador de resultado**	**Metas**				**Unidade Responsável**	**Vinculação com a Cadeia de Valor da UFMS**	**Objetivo PLS**	**Objetivo PDI**
		Descrição	**2025**	**2026**	**2027**				
Ind. 3.1	Percentual de Termos de Referência (TR) e Estudos Técnicos Preliminares (ETP) que incluem critérios de sustentabilidade	Verificar a presença de critérios de sustentabilidade nos termos de referência (TR)/ estudos técnicos (ETP) para a compra de materiais e contratação de serviços e obras	100%	100%	100%	Proadi	Sustentabilidade Ambiental; Contratos e Convênios	Obj. 3.1	Obj 4.9.
Ind. 3.2	Eventos de capacitação (cursos, oficinas ou seminários) sobre compras e contratações sustentáveis realizados ou com participação de servidores da UFMS	Realizar ou participar de cursos de capacitação e/ ou atualização para servidores responsáveis por compras e contratações	1	1	1	Proadi Progep	Sustentabilidade Ambiental; Pessoas	Obj. 3.1	Obj 3.8.
Ind. 3.3	Quantidade de servidores que participaram de capacitações em compras e contratações sustentáveis		10	10	10	Proadi Progep	Sustentabilidade Ambiental; Pessoas	Obj. 3.1	Obj 3.8.

BOLETIM OFICIAL DA FUNDAÇÃO UNIVERSIDADE FEDERAL DE MATO GROSSO DO SUL
10/10/2025
Nº 8649
Pg. 326

Eixo 4. Fomento à inovação no mercado									
Diretriz Estratégica **Inovação, Ciência e Tecnologia para a Sustentabilidade** (Art. 6º, inciso IV da Política de Sustentabilidade)									
Id.	**Indicador de resultado**	**Metas**				**Unidade Responsável**	**Vinculação com a Cadeia de Valor da UFMS**	**Objetivo PLS**	**Objetivo PDI**
		Descrição	**2025**	**2026**	**2027**				
Ind. 4.1	Ações de inovação e sustentabilidade envolvendo grupos estudantis de empreendedorismo (p. ex. empresas jr., times enactus)	Realizar ações de inovação e sustentabilidade que envolvam grupos estudantis de empreendedorismo reconhecidos institucionalmente	2	2	2	Aginova Procids	Inovação e Empreendedorismo; Sustentabilidade Ambiental.	Obj. 4.1	Obj 2.3. Obj 4.1.
Ind. 4.2	Novos empreendimentos incubados na PIME relacionados à sustentabilidade e inovação socioambiental	Aumentar a quantidade de empreendimentos incubados na PIME com foco em sustentabilidade e inovação socioambiental	1	1	1	Aginova	Inovação e Empreendedorismo; Sustentabilidade Ambiental	Obj. 4.2	Obj 2.3. Obj 4.1.
Ind. 4.3	Times de empreendedorismo social de impacto implantados ou apoiados. (p. ex. empresas jr., times enactus)	Implantar e/ou ampliar times de empreendedorismo social na UFMS	1	1	1	Aginova	Inovação e Empreendedorismo; Cidadania e Responsabilidade Social.	Obj. 4.3	Obj 2.3. Obj 4.1.
Ind. 4.4	Eventos realizados (p. ex. workshops, seminários, palestras, e mesas redondas) sobre inovação e sustentabilidade	Realizar eventos sobre inovação e sustentabilidade	3	3	3	Aginova Procids Proece Propp	Inovação e Empreendedorismo; Sustentabilidade Ambiental; Comunicação Social e Científica.	Obj. 4.4	Obj 2.3. Obj 4.1.
Ind. 4.5	Aumento dos pedidos de proteção intelectual depositados	Ampliar pedidos de proteção de propriedade intelectual depositados	5%	5%	5%	Aginova	Propriedade Intelectual	Obj. 4.4	Obj 2.3 Obj 2.4.

BOLETIM OFICIAL DA FUNDAÇÃO UNIVERSIDADE FEDERAL DE MATO GROSSO DO SUL
10/10/2025
Nº 8649
Pg. 327

Eixo 5. Inclusão dos negócios de impacto nas contratações públicas									
Diretrizes Estratégicas **Abordagem Institucional Integrada da Sustentabilidade; Gestão Responsável de Recursos e Resíduos; Promoção da Equidade, Inclusão e Bem-Estar** (Art. 6º, incisos I, II e VI da Política de Sustentabilidade)									
Id.	**Indicador de resultado**	**Metas**				**Unidade Responsável**	**Vinculação com a Cadeia de Valor da UFMS**	**Objetivo PLS**	**Objetivo PDI**
		Descrição	**2025**	**2026**	**2027**				
Ind. 5.1	Contratos de prestação de serviços que contemplem inclusão social	Verificar os contratos com foco em inclusão social	3	3	3	Proadi	Inclusão e Acessibilidade; Cidadania e Responsabilidade Social; Pessoas	Obj.5.1	Obj 4.2.
Ind. 5.2	Equipamentos eletroeletrônicos inservíveis desfeitos via programas de inclusão digital e recondicionamento	Desfazer de equipamentos eletroeletrônicos inservíveis através de programas de inclusão digital como o "Computadores para Inclusão".	100	100	100	Proadi Agetic	Sustentabilidade Ambiental; Inclusão e Acessibilidade; Gestão de Resíduos.	Obj.5.1	Obj 4.2.

Eixo 6. Divulgação, conscientização e capacitação acerca da logística sustentável									
Diretrizes Estratégicas **Abordagem Institucional Integrada da Sustentabilidade; Fomento à Cultura de Sustentabilidade e Conscientização; Transparência, Monitoramento e Melhoria Contínua e Promoção da Equidade, Inclusão e Bem-Estar** (Art. 6º, incisos I, III, V e VI da Política de Sustentabilidade)									
Id.	**Indicador de resultado**	**Metas**				**Unidade Responsável**	**Vinculação com a Cadeia de Valor da UFMS**	**Objetivo PLS**	**Objetivo PDI**
		Descrição	**2025**	**2026**	**2027**				
Ind. 6.1	Salas Verdes implantadas e em operação	Implantar Salas Verdes na UFMS	1	5	10	Procids, Proadi, Unidades da Administração Setorial	Sustentabilidade Ambiental; Cidadãos Socialmente Atuantes e Transformadores	Obj.6.1	Obj 4.8.
Ind. 6.2	Salas de Amamentação implantadas e em operação	Implantar Salas de Amamentação na UFMS	Definir localizações e materiais necessários	2	5	Procids, Proadi, Unidades da Administração Setorial	Inclusão e Acessibilidade; Cidadania e Responsabilidade Social.	Obj.6.2	Obj 3.6. Obj 4.2.
Ind. 6.3	Novos projetos e relatórios finais de projetos vinculados aos ODS	Realizar a incorporação dos ODS nos novos projetos e relatórios finais cadastrados no SigProj UFMS	30%	50%.	70%.	Procids Propp Prograd Proece Proaes Progep Agetic Aginova	Sustentabilidade Ambiental; Pesquisa Científica e Tecnológica; Colaborações em Pesquisas e Soluções de Problemas Globais; Cidadãos Socialmente Atuantes e Transformadores	Obj.6.3	Obj 1.1. Obj 2.8. Obj 4.9. Obj 4.11.

10/10/2025
Nº 8649
Pg. 328

Ind. 6.4	Editais que preveem os ODS no cadastro dos projetos	Publicar editais explicitamente alinhados aos ODS na UFMS	25%	40%	60%.	Procids Propp Prograd Proece Proaes Progep Agetic Aginova Aginter	Sustentabilidade Ambiental; Pesquisa Científica e Tecnológica; Colaborações em Pesquisas e Soluções de Problemas Globais; Cidadãos Socialmente Atuantes e Transformadores	Obj.6.3	Obj 1.1. Obj 2.8. Obj 4.9. Obj 4.11.
Ind. 6.5	Cursos de graduação e pós-graduação alinhados aos ODS	Alinhar aos ODS as disciplinas e cursos de graduação e pós-graduação da UFMS.	80%	85%	90%	Propp Prograd Procids	Ensino de Graduação e Pós-Graduação	Obj.6.3	Obj 1.1. Obj 2.8. Obj 4.9. Obj 4.11.
Ind. 6.6	Disciplinas de graduação e pós-graduação alinhadas aos ODS		60%	70%	80%	Propp Prograd Procids	Ensino de Graduação e Pós-Graduação	Obj.6.3	Obj 1.1. Obj 2.8. Obj 4.9. Obj 4.11.
Ind. 6.7	Notícias publicadas no site oficial da UFMS com vinculação aos ODS	Vincular as notícias publicadas no site oficial da UFMS aos ODS	Ano base	30%	60%	Agecom Procids Agetic	Comunicação Social e Científica	Obj.6.3	Obj 1.1. Obj 2.8. Obj 4.9. Obj 4.11.
Ind. 6.8	Aumento da quantidade de projetos institucionais relacionados à Cidadania	Mapear e fomentar novos Projetos de Cidadania e Sustentabilidade Ambiental na UFMS	Ano base	5%	8%	Procids Agetic	Cidadania e Responsabilidade Social	Obj.6.4	Obj 4.2. Obj 4.9.
Ind. 6.9	Aumento da quantidade de projetos institucionais relacionados à Sustentabilidade Ambiental		Ano base	5%	8%	Procids Agetic	Sustentabilidade Ambiental	Obj.6.4	Obj 4.2. Obj 4.9.
Ind. 6.10	Ações por câmpus realizadas em alusão ao Mês do Meio Ambiente	Realizar ações em alusão ao Mês do Meio Ambiente nos câmpus da UFMS	3	3	3	Procids Agecom Unidades da Administração Setorial	Sustentabilidade Ambiental; Cidadania e Responsabilidade Social; Cidadãos Socialmente Atuantes e Transformadores	Obj.6.5	Obj 3.9. Obj 4.8. Obj 4.11.
Ind. 6.11	Ações por câmpus nas áreas verdes da UFMS que promovam a educação ambiental	Fomentar e promover ações de ensino, pesquisa, extensão e inovação que ocorram no nas áreas verdes da UFMS	2	3	4	Procids Proece Unidades da Administração Setorial	Sustentabilidade Ambiental; Extensão, Arte, Cultura, Esporte e Lazer.	Obj.6.5	Obj 3.9. Obj 4.8. Obj 4.11.

BOLETIM OFICIAL DA FUNDAÇÃO UNIVERSIDADE FEDERAL DE MATO GROSSO DO SUL
10/10/2025
Nº 8649
Pg. 329

Ind. 6.12	Cursos/ módulos de capacitação em sustentabilidade e ODS oferecidos por ano e quantidade de participantes por tipo de público	Oferecer cursos de capacitação em sustentabilidade e ODS para a comunidade universitária (estudantes, professores, técnicos, colaboradores terceirizados) e comunidade externa	2 cursos/ módulos, com 50 participantes.	3 cursos/ módulos, com 75 participantes.	4 cursos/ módulos, com 100 participantes.	Procids Progep Agead	Pessoas; Sustentabilidade Ambiental; Cidadãos Socialmente Atuantes e Transformadores	Obj.6.5	Obj 3.9. Obj 4.8. Obj 4.11.
Ind. 6.13	Programas ou ações de inclusão e diversidade realizados ou apoiados	Realizar e apoiar programas ou ações voltadas à promoção da inclusão e diversidade	5	5	5	Procids Unidades da Administração Setorial	Inclusão e Acessibilidade; Cidadania e Responsabilidade Social.	Obj.6.6	Obj 3.1. Obj 3.2. Obj 3.8. Obj 4.2.
Ind. 6.14	Editais de apoio a PcD e/ou outros grupos vulneráveis publicados/ apoiados e quantidade de beneficiados	Publicar editais de apoio a estudantes PcD e/ou pertencentes a outros grupos vulneráveis	2 editais, com 20 beneficiados	3 editais, com 30 beneficiados.	4 editais, com 40 beneficiados.	Procids Proaes Propp Prograd Proece	Inclusão e Acessibilidade; Cidadania e Responsabilidade Social	Obj.6.6	Obj 3.1. Obj 3.2. Obj 3.8. Obj 4.2.
Ind. 6.15	Cursos/capacitações sobre temas de inclusão, diversidade e direitos humanos oferecidos e quantidade de participantes	Oferecer cursos/capacitações sobre temas relacionados à inclusão, diversidade e direitos humanos	2 cursos/ capacitações, com 30 participantes no total.	2 cursos/ capacitações, com 50 participantes no total.	2 cursos/ capacitações, com 70 participantes no total	Procids Unidades da Administração Setorial	Inclusão e Acessibilidade; Pessoas	Obj.6.6	Obj 3.1. Obj 3.2. Obj 3.8. Obj 4.2.
Ind. 6.16	Ações ou programas de Qualidade de Vida no Trabalho (QVT) realizados e quantidade de participantes	Realizar ações ou programas que promovam a Qualidade de Vida no Trabalho (QVT) para servidores	2 ações/ programas de QVT, com 50 participantes no total.	2 ações/ programas de QVT, com 65 participantes no total.	2 ações/ programas de QVT, com 80 participantes no total	Progep Procids	Pessoas	Obj.6.7	Obj 3.4. Obj 3.6. Obj 3.7.
Ind. 6.17	Eventos ou atividades esportivas e de lazer promovidos e quantidade de participantes	Promover eventos ou atividades esportivas e de lazer para a comunidade universitária	5 eventos/ atividades, com 100 participantes.	5 eventos/ atividades, com 150 participantes	5 eventos/ atividades, com 200 participantes	Proece Procids Unidades da Administração Setorial	Extensão, Arte, Cultura, Esporte e Lazer	Obj.6.7	Obj 3.4. Obj 3.6. Obj 3.7.

10/10/2025
Nº 8649
Pg. 330

Ind. 6.18	Redução na taxa de atendimentos *per capita* em saúde física e mental, junta médica e perícias	Promover a redução anual da taxa de atendimentos/ serviços *per capita* nas áreas de saúde física e mental, junta médica e perícias	3%	5%	8%	Procids Progep Proece Unidades da Administração Setorial	Prestação de Serviços e Atendimentos à Comunidade e Pessoas	Obj.6.7	Obj 3.4. Obj 3.6. Obj 3.7.
Ind. 6.19	Percentual de servidores que realizaram exames periódicos de saúde	Realizar exames periódicos de saúde nos servidores da UFMS	50%	55%	60%	Progep	Prestação de Serviços e Atendimentos à Comunidade; Pessoas	Obj.6.7	Obj 3.4. Obj 3.6. Obj 3.7.
Ind. 6.20	Aumento do número de acordos de cooperação internacional celebrados	Realizar acordos de cooperação internacional formais que promovam intercâmbio de estudantes, docentes e pesquisadores, bem como projetos conjuntos	Ano base	10%	15%	Aginter	Internacionalização e Cooperação;Colaborações em Pesquisas e Soluções de Problemas Globais; Cooperação para o Desenvolvimento Regional e Nacional	Obj.6.8	Obj 2.6. Obj 2.7.
Ind. 6.21	Aumento do número de materiais didáticos digitais produzidos com foco em sustentabilidade e licenciados em Creative Commons	Ampliar a produção de materiais educacionais digitais com abordagem em sustentabilidade, alinhados aos ODS e com licenças abertas, promovendo o acesso e o compartilhamento de conhecimento	10%	15%	20%	Agead	Sustentabilidade Ambiental; Sistemas, Processos e Metodologias Inovadoras; Cidadania e Responsabilidade Social	Obj. 6.9	Obj. 4.8

BOLETIM OFICIAL DA FUNDAÇÃO UNIVERSIDADE FEDERAL DE MATO GROSSO DO SUL
10/10/2025
Nº 8649
Pg. 331

12. Plano de Ação e Cronograma

Id.	Ação	Unidade Responsável	Entrega	Recursos Necessários	Riscos Envolvidos	Objetivo Vinculado
Ac. 1	Estabelecer rotinas sistematizadas para o monitoramento periódico dos volumes impressos por unidade, com base em dados contratuais, subsidiando a elaboração de relatórios gerenciais que contemplem metas progressivas de redução	Agetic Procids Unidades da Administração Central e Setorial	Janeiro/2026 (para dados de 2025), Janeiro/2027 (para dados de 2026), Janeiro/2028 (para dados de 2027)	Humanos e Tecnológicos	Resistência à mudança de hábitos; Falta de integração de sistemas para coleta de dados	Obj.1.1
Ac.2	Entregar kits nas cerimônias e outros eventos, disponibilizando sempre opções mais sustentáveis	Progep Proaes	Contínuo ao longo do ano, conforme eventos e posses, com dados informados nos meses de janeiro	Financeiros e Materiais	Disponibilidade orçamentária; Logística de distribuição	Obj.1.1
Ac.3	Adoção, sempre que possível, do Almoxarifado Virtual Nacional	Proadi	Contínuo (Utilização), com dados informados nos meses de janeiro	Humanos e Tecnológicos	Curva de aprendizado dos usuários; Resistência à nova ferramenta	Obj.1.1
Ac.4	Emitir diplomas e certificados digitais na UFMS	Secea/Digab/ RTR	Janeiro/2026 (para dados de 2025), Janeiro/2027 (para dados de 2026), Janeiro/2028 (para dados de 2027)	Tecnológicos e Humanos	Questões de segurança cibernética; Liberação/ Autorização do Ministério da Educação	Obj.1.1
Ac.5	Monitorar o consumo das UCs de água e energia elétrica	Proadi Procids Unidades da Administração Setorial	Janeiro/2026 (para dados de 2025), Janeiro/2027 (para dados de 2026), Janeiro/2028 (para dados de 2027)	Tecnológicos e Humanos	Falha nos equipamentos de medição; Dificuldade na padronização de dados	Obj.1.2
Ac.6	Conduzir vistorias preventiva para evitar desperdício de água e energia elétrica	Proadi	Contínuo, com dados informados nos meses de janeiro	Humanos e Materiais	Limitação de pessoal para vistorias; Falta de acesso a todas as áreas; Falta de equipamentos especializados	Obj.1.2
Ac.7	Incorporar, preferencialmente, itens com eficiência energética, de preferência, com certificação como Procel, Energy Star, etc	Proadi	Contínuo, com dados informados nos meses de janeiro.	Financeiros e Humanos	Restrições orçamentárias; Dificuldade em encontrar fornecedores	Obj.1.2

BOLETIM OFICIAL DA FUNDAÇÃO UNIVERSIDADE FEDERAL DE MATO GROSSO DO SUL
10/10/2025
Nº 8649
Pg. 332

Ac.8	Fomentar o uso pela comunidade universitária da plataforma Suporte UFMS para realizar suporte quanto à questões de infraestrutura	Proadi Unidades da Administração Central e Setorial	Contínuo, com dados informados nos meses de janeiro.	Tecnológicos e HUmanos	Baixa adesão da comunidade; Problemas técnicos na plataforma; Gerenciamento inadequado da plataforma	Obj.1.2
Ac.9	Atualizar o Plano de Gerenciamento de Resíduos Sólidos e de Serviços de Saúde para o período 2025-2027	Procids Proadi	Junho/2027	Humanos e Materiais	Dificuldade na coleta de dados; Mudanças na legislação	Obj.1.3
Ac.10	Organizar eventos de conscientização e arrecadação de resíduos em todos câmpus da UFMS	Procids Unidades da Administração Setorial	Anual, com dados informados nos meses de janeiro	Financeiros e Humanos	Baixa participação da comunidade; Logística de arrecadação	Obj.1.3
Ac.11	Promover projetos e eventos de compostagem e agroecologia	Procids Unidades da Administração Setorial	Contínuo, com eventos pontuais e dados informados nos meses de janeiro	Financeiros, Materiais e Humanos	Falta de espaço físico adequado; Necessidade de manutenção.	Obj.1.3
Ac.12	Manter em todos os contratos e licitações a observação de cláusula específica sobre a destinação ambientalmente adequada dos resíduos produzidos	Proadi	Contínuo, durante processos licitatórios, com dados informados nos meses de janeiro	Humanos e Tecnológicos	Resistência de fornecedores; Dificuldade de fiscalização	Obj.1.3
Ac.13	Elaborar o Plano de Acessibilidade, considerando as exigências legais e as necessidades dos estudantes, servidores, colaboradores e comunidade externa que frequentam a UFMS	Proadi Procids	Dezembro/2025	Humanos e Materiais	Complexidade da legislação; Dificuldade em mapear todas as necessidades	Obj. 2.1
Ac.14	Realizar levantamentos periódicos e sistemáticos das condições de acessibilidade dos espaços físicos e digitais da UFMS, coletando feedback de estudantes, servidores, colaboradores e comunidade externa, para subsidiar a elaboração e divulgação do relatório anual do Plano de Acessibilidade	Proadi Procids	Contínuo, com dados informados nos meses de janeiro.	Humanos e Materiais	Dificuldade em mapear todas as condições de acessibilidade; Recursos insuficientes para implementar melhorias prioritárias	Obj. 2.1
Ac.15	Realizar intervenções nos prédios em prol da melhoria da acessibilidade (ex. rampas, elevadores, e banheiros adaptados, pisos táteis, vagas de estacionamento reservadas e sinalizadas, etc)	Proadi	Contínuo, conforme planejamento, , com dados informados nos meses de janeiro.	Financeiros e Materiais	Restrições orçamentárias; Interrupção de atividades no local	Obj. 2.1
Ac.16	Realizar vistorias e manutenções preventivas, especialmente nos prédios com maior fluxo de usuários.	Proadi	Contínuo, com dados informados nos meses de janeiro	Humanos e Materiais	Limitação de pessoal; Descoberta de problemas graves.	Obj. 2.2
Ac.17	Reorganizar e adaptar os espaços físicos subutilizados em espaços de uso compartilhado	Proadi Progep	Contínuo, conforme identificação de espaços, com dados informados nos meses de janeiro	Financeiros e Materiais	Resistência dos usuários; Custo elevado da adaptação	Obj. 2.2

BOLETIM OFICIAL DA FUNDAÇÃO UNIVERSIDADE FEDERAL DE MATO GROSSO DO SUL
10/10/2025
Nº 8649
Pg. 333

Ac.18	Implantar o PGD nas unidades que ainda não aderiram	Progep Unidades da Administração Central e Setorial	Dezembro/2027 (meta de 100% implementada), com dados informados nos meses de janeiro	Humanos e Tecnológicos	Resistência à adesão; Complexidade da implementação	Obj. 2.2
Ac.19	Mensurar a força de trabalho da UFMS	Progep	Contínuo, com dados informados nos meses de janeiro	Humanos e Tecnológicos	Dificuldade em obter dados precisos; Falta de padronização	Obj. 2.2
Ac.20	Levantar os itens em desuso que estão ocupando espaços em todos os câmpus da UFMS	Proadi Unidades da Administração Setorial	Contínuo, com dados informados nos meses de janeiro	Humanos e Materiais	Grande volume de itens; Dificuldade de classificação	Obj. 2.2
Ac.21	Realizar verificações periódicas dos Termos de Referência (TR) e Estudos Técnicos Preliminares (ETP) emitidos, focando na presença e adequação dos critérios de sustentabilidade	Proadi	Contínuo, com dados informados nos meses de janeiro	Humanos e Materiais	Subjetividade na avaliação dos critérios; Volume de documentos a verificar	Obj. 3.1
Ac.22	Divulgar continuamente para os setores de compras e contratos os cursos e eventos de capacitação em licitações e contratações sustentáveis, incentivando a participação dos servidores	Proadi Progep	Contínuo, com dados informados nos meses de janeiro	Humanos e Materiais	Baixa procura pelos cursos; Falta de vagas	Obj. 3.1
Ac.23	Promover/Apoiar workshops e/ou palestras com especialistas sobre as melhores práticas legais referentes a compras públicas sustentáveis	Proadi Progep	Contínuo, com dados informados nos meses de janeiro	Humanos e Financeiros	Dificuldade em conseguir especialistas; Baixa participação	Obj. 3.1
Ac.24	Planejar, mobilizar e executar ações em parceria com os grupos estudantis de empreendedorismo, promovendo a inovação e a sustentabilidade	Aginova Procids	Segundo semestre/2025; Primeiro semestre/2026; Primeiro semestre 2027	Financeiros e Humanos	Baixa adesão dos grupos estudantis; Conflito de agenda; Falta de recursos orçamentários	Obj. 4.1
Ac.25	Promover a PIME e seu programa de incubação em eventos e canais de comunicação da UFMS, destacando os benefícios para empreendimentos de impacto	Aginova	Contínuo, com dados informados nos meses de janeiro	Humanos e Materiais	Dificuldade em atingir o público-alvo; Concorrência com outras incubadoras	Obj. 4.2
Ac.26	Monitorar e apoiar os times de empreendedorismo social reconhecidos na UFMS	Aginova	Contínuo, com dados informados nos meses de janeiro	Humanos e Financeiros	Falta de recursos para apoio; Dificuldade em medir o impacto	Obj. 4.3
Ac.27	Oferecer suporte e orientação para grupos de estudantes interessados em formar times de empreendedorismo social, conectando-os a redes existentes (como Enactus)	Aginova	Contínuo, com dados informados nos meses de janeiro	Humanos e Materiais	Baixo interesse dos estudantes; Falta de conexão com redes externas	Obj. 4.3
Ac.28	Organizar e divulgar eventos (p. ex. workshops, seminários, palestras, e mesas redondas) com temas relevantes sobre inovação e sustentabilidade.	Aginova Procids Proece	Contínuo, com dados informados nos meses de janeiro.	Humanos e Materiais	Baixa participação do público; Dificuldade em conseguir palestrantes.	Obj. 4.4

10/10/2025
Nº 8649
Pg. 334

Ac. 29	Monitorar e analisar anualmente os dados de comunicações de invenção, pedidos de patente e cartas patente concedidas (com foco em UFMS e cotitularidades) por área de conhecimento, identificando as áreas de maior e menor desempenho para direcionar ações de fomento e capacitação específicas	Aginova	Contínuo, com dados informados nos meses de janeiro	Humanos e Financeiros	Burocracia no processo de patenteamento; Falta de recursos para apoio aos inventores; Baixa adesão de pesquisadores.	Obj. 4.4
Ac. 30	Mapear a quantidade de pessoas beneficiadas pelos contratos de prestação de serviços com foco em inclusão social	Proadi	Contínuo, com dados informados nos meses de janeiro.	Humanos e Materiais	Dificuldade em obter dados precisos sobre o número de pessoas contratadas. Alta rotatividade de pessoal nas contratações	Obj. 5.1
Ac. 31	Manter e otimizar o fluxo de desfazimento de equipamentos eletroeletrônicos inservíveis através do Programa Computadores para Inclusão, garantindo o envio de listas de bens ao Ministério das Comunicações e o acompanhamento eficaz da destinação para os Centros de Recondicionamento de Computadores (CRC)	Proadi Agetic	Contínuo, com dados informados nos meses de janeiro.	Humanos e Tecnológicos	Espaço temporário para armazenamento dos equipamentos antes da retirada; Busca por instituições interessadas em receber o material; Efetiva retirada do material pelas instituições interessadas	Obj. 5.1
Ac. 32	Definir os critérios, diretrizes e o plano de atividades para a implantação e funcionamento das Salas Verdes nos câmpus	Procids Unidades da Administração Setorial	Contínuo, com dados informados nos meses de janeiro	Humanos e Materiais	Dificuldade de padronização; Falta de consenso	Obj. 6.1
Ac. 33	Realizar levantamento de espaços físicos adequados e disponíveis para a instalação das Salas Verdes em cada câmpus	Procids Unidades da Administração Setorial	Segundo semestre 2025; Primeiro semestre 2026 e Primeiro semestre 2027	Humanos e Materiais	Escassez de espaços adequados; Conflito de uso de espaços	Obj. 6.1
Ac. 34	Promover a divulgação das atividades das Salas Verdes da UFMS para a comunidade acadêmica e externa	Procids	Contínuo, com dados informados nos meses de janeiro	Humanos e Materiais	Baixo engajamento da comunidade; Falta de recursos para divulgação	Obj. 6.1
Ac. 35	Estabelecer os requisitos mínimos de infraestrutura e mobiliário para equipar as Salas de Amamentação com os itens necessários para garantir conforto e privacidade às usuárias	Proadi Procids	Segundo semestre 2025; Primeiro semestre 2026 e Primeiro semestre 2027	Humanos e Materiais	Dificuldade de padronização; Restrições orçamentárias	Obj. 6.2
Ac. 36	Divulgar a existência e localização das Salas de Amamentação para toda a comunidade universitária	Procids Unidades da Administração Setorial	Contínuo, com dados informados nos meses de janeiro	Humanos e Materiais	Baixa visibilidade da divulgação; Desconhecimento da localização	Obj. 6.2

BOLETIM OFICIAL DA FUNDAÇÃO UNIVERSIDADE FEDERAL DE MATO GROSSO DO SUL
10/10/2025
Nº 8649
Pg. 335

Ac. 37	Alinhar os editais da UFMS aos ODS, incentivando ou estabelecendo como critério obrigatório a vinculação dos projetos propostos aos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável	Procids Propp Prograd Proece Proaes Progep Agetic Aginova	Contínuo, durante a publicação de editais, com dados informados nos meses de janeiro	Humanos e Materiais	Resistência em incluir critérios; Dificuldade de avaliação dos dados	Obj. 6.3
Ac. 38	Mapear e monitorar a vinculação dos projetos (ensino, pesquisa, extensão) e seus respectivos relatórios finais aos ODS por meio do SigProj UFMS	Procids Agetic	Janeiro/2026 (para dados de 2025), Janeiro/2027 (para dados de 2026), Janeiro/2028 (para dados de 2027)	Humanos e Tecnológicos	Dificuldade em padronizar a vinculação; Falta de dados completos	Obj. 6.3
Ac. 39	Promover o alinhamento das disciplinas e dos Projetos Pedagógicos de Curso (PPCs) de graduação e pós-graduação aos ODS	Procids Propp Prograd Unidades da Administração Setorial	Contínuo, com dados informados nos meses de janeiro	Humanos e Materiais	Resistência à mudança curricular; Dificuldade de implementação	Obj. 6.3
Ac. 40	Capacitar as equipes de comunicação e produtores de conteúdo sobre a importância e a forma de realizar a vinculação das notícias aos ODS	Procids Agecom	Contínuo, com dados informados nos meses de janeiro	Humanos e Materiais	Baixa adesão à capacitação; Dificuldade em aplicar o conhecimento	Obj. 6.3
Ac. 41	Utilizar o SigProj UFMS para realizar o levantamento sistemático e a categorização dos projetos relacionados à Cidadania e à Sustentabilidade Ambiental	Procids Agetic	Janeiro/2026 (para dados de 2025), Janeiro/2027 (para dados de 2026), Janeiro/2028 (para dados de 2027)	Humanos e Tecnológicos	Dificuldade em categorizar projetos; Falta de dados; Falhas no sistema no momento de cadastro dos projetos	Obj. 6.4
Ac. 42	Organizar e executar anualmente um calendário de eventos e atividades diversificadas em alusão ao Mês do Meio Ambiente em cada um dos câmpus da UFMS	Procids Agecom Unidades da Administração Setorial	Junho 2025/2026/2027	Financeiros e Humanos	Baixa participação da comunidade; Dificuldade em diversificar atividades	Obj. 6.5
Ac. 43	Fortalecer a promoção de atividades de educação ambiental ao ar livre nas áreas verdes: Área de Preservação; Jardim Botânico da UFMS e EcoParque UFMS	Procids Unidades da Administração Setorial	Contínuo, com dados informados nos meses de janeiro	Materiais e Humanos	Condições climáticas; Falta de interesse dos participantes	Obj. 6.5
Ac. 44	Incentivar a participação da comunidade acadêmica em eventos, palestras, workshops e outras iniciativas de conscientização e capacitação em sustentabilidade	Procids Agecom Unidades da Administração Setorial	Contínuo, com dados informados nos meses de janeiro	Materiais e Humanos	Baixa adesão; Concorrência com outras atividades	Obj. 6.5
Ac. 45	Promover a divulgação de informações e boas práticas de sustentabilidade por meio dos canais oficiais de comunicação da UFMS	Procids Agecom	Contínuo, com dados informados nos meses de janeiro	Humanos e Tecnológicos	Excesso de informações; Baixa absorção pela comunidade	Obj. 6.5
Ac. 46	Fortalecer e apoiar a realização de programas e ações institucionais voltados à promoção da inclusão e da diversidade, como o “Sou Mulher UFMS”, “UFMS Diversa”, “UFMS Indígena”, “UFMS 60+”, entre outros	Procids Agecom Unidades da Administração Setorial	Contínuo, com dados informados nos meses de janeiro	Humanos e Financeiros	Baixa participação; Dificuldade em mensurar o impacto	Obj. 6.6

BOLETIM OFICIAL DA FUNDAÇÃO UNIVERSIDADE FEDERAL DE MATO GROSSO DO SUL
10/10/2025
Nº 8649
Pg. 336

Ac. 47	Lançar e/ou apoiar anualmente editais específicos para concessão de auxílios e bolsas para estudantes PcD e/ou pertencentes a grupos em situação de vulnerabilidade social	Procids Proaes Propp Prograd Proece	Anual, com dados informados nos meses de janeiro	Humanos e Financeiros	Número limitado de vagas; Burocracia na concessão; Falta de recursos orçamentários	Obj. 6.6
Ac. 48	Elaborar e ofertar anualmente cursos, oficinas e palestras sobre temas relacionados à inclusão, diversidade, acessibilidade e direitos humanos para a comunidade acadêmica	Procids Unidades da Administração Setorial	Contínuo, com dados informados nos meses de janeiro	Humanos e Materiais	Baixa adesão; Dificuldade em encontrar instrutores	Obj. 6.6
Ac. 49	Realizar campanhas de sensibilização e conscientização sobre a importância do respeito à diversidade e do combate a todas as formas de discriminação	Procids Agecom Unidades da Administração Setorial	Contínuo, com dados informados nos meses de janeiro	Humanos e Materiais	Baixo impacto; Resistência de parte da comunidade	Obj. 6.6
Ac. 50	Promover a adaptação de materiais didáticos e informativos para formatos acessíveis, e garantir recursos de acessibilidade (Libras, Audiodescrição) em eventos institucionais	Procids Agecom Unidades da Administração Setorial	Contínuo, com dados informados nos meses de janeiro	Humanos e Financeiros	Custo elevado; Falta de profissionais qualificados	Obj. 6.6
Ac. 51	Desenvolver e implementar semestralmente ações e programas de Qualidade de Vida no Trabalho (QVT) direcionados aos servidores, abordando aspectos como saúde física e mental, ergonomia e prevenção de estresse	Progep Procids	Contínuo, com dados informados nos meses de janeiro	Humanos e Financeiros	Baixa adesão dos servidores; Dificuldade em mensurar resultados	Obj. 6.7
Ac. 52	Organizar e apoiar anualmente a realização de eventos e atividades esportivas, recreativas e de lazer que incentivem a prática de atividades físicas e a integração entre estudantes e servidores	Proece Procids Unidades da Administração Setorial	Contínuo, com dados informados nos meses de janeiro.	Humanos e Financeiros	Baixa participação; Condições climáticas desfavoráveis	Obj. 6.7
Ac. 53	Promover campanhas informativas e preventivas sobre temas de saúde relevantes para a comunidade acadêmica (ex: saúde mental, prevenção de ISTs, vacinação)	Procids Progep Proece Unidades da Administração Setorial	Contínuo, com dados informados nos meses de janeiro.	Humanos e Materiais	Baixa adesão às campanhas; Desinformação	Obj. 6.7
Ac. 54	Fomentar a criação e manutenção de espaços de convivência e descanso nos câmpus que contribuam para o bem-estar da comunidade	Proadi Procids Unidades da Administração Setorial	Contínuo, com dados informados nos meses de janeiro	Financeiros e Materiais	Custos de manutenção; Danos por uso inadequado ou deterioração	Obj. 6.7
Ac. 55	Promover convocações mensais e plantões de orientação presenciais, visando incentivar a adesão dos servidores à realização dos exames periódicos	Progep	Contínuo, com dados informados nos meses de janeiro	Humanos, Financeiros e Materiais	Baixa adesão dos servidores às convocações; Limitação de recursos para a periodicidade das ações	Obj. 6.7

BOLETIM OFICIAL DA FUNDAÇÃO UNIVERSIDADE FEDERAL DE MATO GROSSO DO SUL
10/10/2025
Nº 8649
Pg. 337

Ac. 56	Propor e formalizar novos acordos de cooperação com instituições de ensino superior e pesquisa estrangeiras, com foco em áreas estratégicas para a UFMS e que promovam a mobilidade acadêmica e científica	Aginter	Contínuo, com dados informados nos meses de janeiro	Humanos e Financeiros	Longos processos burocráticos para formalização de acordos; Divergências de interesses com potenciais parceiros; Restrições orçamentárias	Obj. 6.8
Ac. 57	Produzir e disponibilizar materiais didáticos digitais com temáticas de sustentabilidade e alinhados aos ODS, licenciados em Creative Commons, para uso nos cursos da UFMS e em formação continuada	Agead	Contínuo, com dados informados nos meses de janeiro	Humanos , Tecnológicos e Financeiros	Baixa adesão dos docentes; Dificuldade de padronização e validação dos materiais; Escassez de tempo da equipe técnica	Obj. 6.9

13. Referências

Legislação Federal

BRASIL. Constituição (1988). **Constituição da República Federativa do Brasil**. Brasília, DF: Senado Federal, 1988.

BRASIL. Lei nº 4.320, de 17 de março de 1964. Estatui Normas Gerais de Direito Financeiro para elaboração e controle dos orçamentos e balanços da União, dos Estados, dos Municípios e do Distrito Federal. **Diário Oficial da União**, Brasília, DF, 17 mar. 1964.

BRASIL. Lei nº 9.394, de 20 de dezembro de 1996. Estabelece as diretrizes e bases da educação nacional. **Diário Oficial da União**, Brasília, DF, 20 dez. 1996.

BRASIL. Lei nº 10.861, de 14 de abril de 2004. Institui o Sistema Nacional de Avaliação da Educação Superior (SINAES) e dá outras providências. **Diário Oficial da União**, Brasília, DF, 14 abr. 2004.

BRASIL. Lei nº 10.973, de 2 de dezembro de 2004. Dispõe sobre incentivos à inovação e à pesquisa científica e tecnológica no ambiente produtivo e dá outras providências. **Diário Oficial da União**, Brasília, DF, 2 dez. 2004.

BRASIL. Lei nº 11.947, de 16 de junho de 2009. Dispõe sobre o atendimento da alimentação escolar e do Programa Dinheiro Direto na Escola aos alunos da educação básica; altera as Leis nos 10.880, de 9 de junho de 2004, 11.273, de 6 de fevereiro de 2006, 11.507, de 20 de julho de 2007; revoga dispositivos da Medida Provisória no 2.178-36, de 24 de agosto de 2001, e da Lei no 8.913, de 12 de julho de 1994; e dá outras providências. **Diário Oficial da União**, Brasília, DF, 16 jun. 2009.

BRASIL. Lei nº 12.305, de 2 de agosto de 2010. Institui a Política Nacional de Resíduos Sólidos; altera a Lei no 9.605, de 12 de fevereiro de 1998; e dá outras providências. **Diário Oficial da União**, Brasília, DF, 2 ago. 2010.

BOLETIM OFICIAL DA FUNDAÇÃO UNIVERSIDADE FEDERAL DE MATO GROSSO DO SUL
10/10/2025
Nº 8649
Pg. 338

BRASIL. Lei nº 12.527, de 18 de novembro de 2011. Regula o acesso a informações previsto no inciso XXXIII do art. 5º , no inciso II do § 3º do art. 37 e no § 2º do art. 216 da Constituição Federal; altera a Lei nº 8.112, de 11 de dezembro de 1990; revoga a Lei nº 11.111, de 5 de maio de 2005, e dispositivos da Lei nº 8.159, de 8 de janeiro de 1991; e dá outras providências. **Diário Oficial da União**, Brasília, DF, 18 nov. 2011.

BRASIL. Lei nº 12.772, de 28 de dezembro de 2012. Dispõe sobre a estruturação do Plano de Carreiras e Cargos de Magistério Federal; sobre a Carreira do Magistério Superior, de que trata a Lei nº 7.596, de 10 de abril de 1987; sobre o Plano de Carreira e Cargos de Magistério do Ensino Básico, Técnico e Tecnológico e sobre o Plano de Carreira dos Ex-Territórios Federais e da Carreira de Magistério Federal, de que trata a Lei nº 11.344, de 8 de setembro de 2006; e dá outras providências. **Diário Oficial da União**, Brasília, DF, 28 dez. 2012.

BRASIL. Lei nº 13.146, de 6 de julho de 2015. Institui a Lei Brasileira de Inclusão da Pessoa com Deficiência (Estatuto da Pessoa com Deficiência). **Diário Oficial da União**, Brasília, DF, 6 jul. 2015.

BRASIL. Lei nº 14.133, de 1º de abril de 2021. Lei de Licitações e Contratos Administrativos. **Diário Oficial da União**, Brasília, DF, 1 abr. 2021.

BRASIL. Lei nº 14.802, de 10 de janeiro de 2024. Institui o Plano Plurianual da União para o período de 2024 a 2027. **Diário Oficial da União**, Brasília, DF, 10 jan. 2024.

BRASIL. Lei nº 14.914, de 3 de julho de 2024. Institui o Programa Nacional de Assistência Estudantil (PNAES). **Diário Oficial da União**, Brasília, DF, 3 jul. 2024.

BRASIL. Lei nº 15.103, de 2 de junho de 2025. Institui o Programa de Aceleração da Transição Energética (Paten). **Diário Oficial da União**, Brasília, DF, 2 jun. 2025.

Decretos Federais

BRASIL. Decreto nº 5.940, de 25 de outubro de 2006. Institui a coleta seletiva solidária nos órgãos e entidades da administração pública federal. **Diário Oficial da União**, Brasília, DF, 25 out. 2006.

BRASIL. Decreto nº 6.096, de 24 de abril de 2007. Institui o Programa de Apoio a Planos de Reestruturação e Expansão das Universidades Federais (REUNI). **Diário Oficial da União**, Brasília, DF, 24 abr. 2007.

BRASIL. Decreto nº 7.233, de 19 de julho de 2010. Regulamenta a alocação de recursos do Tesouro Nacional para as instituições federais de ensino superior (IFES), com base em indicadores de desempenho. **Diário Oficial da União**, Brasília, DF, 19 jul. 2010.

BRASIL. Decreto nº 7.746, de 5 de junho de 2012. Regulamenta o art. 3o da Lei no 8.666, de 21 de junho de 1993, para estabelecer critérios, práticas e diretrizes para a promoção do desenvolvimento nacional sustentável nas contratações realizadas pela administração pública federal direta e indireta. **Diário Oficial da União**, Brasília, DF, 5 jun. 2012.

BOLETIM OFICIAL DA FUNDAÇÃO UNIVERSIDADE FEDERAL DE MATO GROSSO DO SUL
10/10/2025
Nº 8649
Pg. 339

BRASIL. Decreto nº 9.203, de 22 de novembro de 2017. Dispõe sobre a política de governança da administração pública federal direta, autárquica e fundacional. **Diário Oficial da União**, Brasília, DF, 22 nov. 2017.

BRASIL. Decreto nº 9.235, de 15 de dezembro de 2017. Dispõe sobre o exercício das funções de regulação, supervisão e avaliação das instituições de educação superior e dos cursos de graduação e de pós-graduação no sistema federal de ensino. **Diário Oficial da União**, Brasília, DF, 15 dez. 2017.

BRASIL. Decreto nº 9.283, de 7 de fevereiro de 2018. Regulamenta dispositivos da Lei nº 10.973, de 2 de dezembro de 2004, que dispõe sobre incentivos à inovação e à pesquisa científica e tecnológica no ambiente produtivo. **Diário Oficial da União**, Brasília, DF, 7 fev. 2018.

BRASIL. Decreto nº 9.977, de 19 de agosto de 2019. Institui a Estratégia Nacional de Economia de Impacto e o Comitê de Economia de Impacto ENIMPACTO. **Diário Oficial da União**, Brasília, DF, 19 ago. 2019.

BRASIL. Decreto nº 10.531, de 26 de outubro de 2020. Institui a Estratégia Federal de Desenvolvimento (EFD) para o período de 2020 a 2031. **Diário Oficial da União**, Brasília, DF, 26 out. 2020.

BRASIL. Decreto nº 10.936, de 12 de janeiro de 2022. Institui o Programa Coleta Seletiva Cidadã e dispõe sobre a logística reversa de embalagens em geral. **Diário Oficial da União**, Brasília, DF, 12 jan. 2022.

BRASIL. Decreto nº 11.430, de 8 de março de 2023. Dispõe sobre a exigência de percentual mínimo de mão de obra para a execução de objeto de contratação por egressos do sistema prisional e por mulheres vítimas de violência doméstica. **Diário Oficial da União**, Brasília, DF, 8 mar. 2023.

BRASIL. Decreto nº 11.646, de 16 de agosto de 2023. Institui a Estratégia Nacional de Economia de Impacto (ENIMPACTO) e define "negócios de impacto". **Diário Oficial da União**, Brasília, DF, 16 ago. 2023.

Normas e Regulamentações do Ministério da Gestão e da Inovação em Serviços Públicos (MGI)

BRASIL. Ministério da Economia. Secretaria de Gestão. **Portaria SEGES/ME nº 8.678, de 19 de julho de 2021**. Dispõe sobre a governança das contratações públicas no âmbito da Administração Pública Federal direta, autárquica e fundacional. Brasília, DF, 19 jul. 2021.

BRASIL. Ministério da Gestão e da Inovação em Serviços Públicos. Secretaria de Gestão e da Inovação. **Portaria SEGES/MGI nº 5.376, de 14 de setembro de 2023**. Institui o "Caderno de Logística: Plano Diretor de Logística Sustentável" como modelo de referência para elaboração e implementação do PLS. Brasília, DF, 14 set. 2023.

BRASIL. Ministério da Gestão e da Inovação em Serviços Públicos. Secretaria de Gestão e da Inovação. **Caderno de Logística: Plano Diretor de Logística Sustentável**. Versão 1.1. Brasília, DF, abr. 2024.

BOLETIM OFICIAL DA FUNDAÇÃO UNIVERSIDADE FEDERAL DE MATO GROSSO DO SUL
10/10/2025
Nº 8649
Pg. 340

Normas e Instrumentos de Planejamento da UFMS

UNIVERSIDADE FEDERAL DE MATO GROSSO DO SUL. Conselho Universitário. **Resolução nº 93-COUN/UFMS, de 28 de maio de 2021.** Aprova o Estatuto da Fundação Universidade Federal de Mato Grosso do Sul. Campo Grande, MS, 28 mai. 2021.

UNIVERSIDADE FEDERAL DE MATO GROSSO DO SUL. Conselho Universitário. **Resolução nº 137-COUN/UFMS, de 29 de outubro de 2021.** Aprova o Regimento Geral da Fundação Universidade Federal de Mato Grosso do Sul. Campo Grande, MS, 29 out. 2021.

UNIVERSIDADE FEDERAL DE MATO GROSSO DO SUL. Conselho Diretor. **Resolução Nº 263-CD/UFMS, de 10 de maio de 2022.** Aprova o Plano de Gestão de Logística Sustentável da Fundação Universidade Federal de Mato Grosso do Sul - UFMS 2022-2024. Campo Grande, MS, 10 mai. 2022.

UNIVERSIDADE FEDERAL DE MATO GROSSO DO SUL. Reitoria. **Resolução nº 274-CD/UFMS, de 8 de junho de 2022**. Aprova o Plano de Gerenciamento de Resíduos Sólidos e de Serviços de Saúde 2022-2025 da Fundação Universidade Federal de Mato Grosso do Sul. Campo Grande, MS, 8 jun. 2022.

UNIVERSIDADE FEDERAL DE MATO GROSSO DO SUL. Reitoria. **Resolução nº 337-CD/UFMS, de 21 de dezembro de 2022**. Aprova o Plano de Manejo da Área de Preservação da Cidade Universitária 2022-2032 da Fundação Universidade Federal de Mato Grosso do Sul. Campo Grande, MS, 21 dez. 2022.

UNIVERSIDADE FEDERAL DE MATO GROSSO DO SUL. Conselho Universitário. **Resolução nº 354-COUN/UFMS, de 22 de agosto de 2024.** Dispõe sobre as normas para a elaboração do Planejamento Estratégico Institucional da UFMS. Campo Grande, MS, 22 ago. 2024.

UNIVERSIDADE FEDERAL DE MATO GROSSO DO SUL. Conselho Diretor. **Resolução nº 369-CD/UFMS, de 6 de dezembro de 2024.** Aprova o Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI, integrado ao Projeto Pedagógico Institucional - PPI, da UFMS para 2025-2030. Campo Grande, MS, 6 dez. 2024.

UNIVERSIDADE FEDERAL DE MATO GROSSO DO SUL. Conselho Universitário. **Resolução nº 400-COUN/UFMS, de 21 de março de 2025.** Regulamenta o Sistema de Governança Institucional - Sigovi. Campo Grande, MS, 21 mar. 2025.

UNIVERSIDADE FEDERAL DE MATO GROSSO DO SUL. Reitoria. **Portaria nº 732/RTR-UFMS, de 27 de maio de 2025.** Institui a Comissão de Elaboração do PLS/UFMS 2025-2027. Campo Grande, MS, 27 mai. 2025.

UNIVERSIDADE FEDERAL DE MATO GROSSO DO SUL. Conselho Diretor. **Resolução nº 430-CD, de 28 de agosto de 2025.** Aprova a Política de Sustentabilidade da Fundação Universidade Federal de Mato Grosso do Sul. Campo Grande, MS, 2025, 28 ago. 2025.

UNIVERSIDADE FEDERAL DE MATO GROSSO DO SUL. Pró-Reitoria de Extensão, Cultura e Esporte. **Instrução Normativa nº 10-GAB/Proece/UFMS, de 26 de fevereiro de 2024.** Estabelece a criação e da Unidade de Apoio Jardim Botânico da Fundação Universidade Federal de Mato Grosso do Sul. Campo Grande, MS, 26 fev. 2024.

BOLETIM OFICIAL DA FUNDAÇÃO UNIVERSIDADE FEDERAL DE MATO GROSSO DO SUL
10/10/2025
Nº 8649
Pg. 341

UNIVERSIDADE FEDERAL DE MATO GROSSO DO SUL. Pró-Reitoria de Extensão, Cultura e Esporte. **Instrução Normativa nº 13-GAB/Proece/UFMS, de 17 de setembro de 2024**. Estabelece a criação da Unidade de Apoio EcoParque UFMS da Fundação Universidade Federal de Mato Grosso do Sul. Campo Grande, MS, 17 set. 2024.

UNIVERSIDADE FEDERAL DE MATO GROSSO DO SUL. Pró-Reitoria de Extensão, Cultura e Esporte. **Instrução Normativa nº 16-GAB/Proece/UFMS, de 29 de janeiro de 2025.** Altera o vínculo da Unidade de Apoio EcoParque UFMS. Campo Grande, MS, 29 jan. 2025.

UNIVERSIDADE FEDERAL DE MATO GROSSO DO SUL. Pró-Reitoria de Cidadania e Sustentabilidade. **Instrução Normativa nº 1-GAB/Procids/UFMS, de 3 de fevereiro de 2025.** Aprova o regulamento do EcoParque UFMS. Campo Grande, MS, 3 fev. 2025.

Outras Referências Normativas

ORGANIZAÇÃO DAS NAÇÕES UNIDAS. **Resolução 70/1 da Assembleia Geral da ONU: Transformando Nosso Mundo: a Agenda 2030 para o Desenvolvimento Sustentável**. Nova York: ONU, 2015.

INTERNATIONAL ORGANIZATION FOR STANDARDIZATION; UNITED NATIONS DEVELOPMENT PROGRAMME. **ISO/UNDP PAS 53002:2024 – Directrices para contribuir a los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) de las Naciones Unidas**. 1. ed. Ginebra: ISO, 2024. Tradução oficial.

INTERNATIONAL ORGANIZATION FOR STANDARDIZATION. **IWA 48:2024 – Marco para la implementación de principios ambientales, sociales y de gobernanza (ESG)**. 1. ed. Ginebra: ISO, 2025.

BOLETIM OFICIAL DA FUNDAÇÃO UNIVERSIDADE FEDERAL DE MATO GROSSO DO SUL
10/10/2025
Nº 8649
Pg. 342

Anexo I

Compilação de Dados do Plano Diretor de Logística Sustentável (PLS/UFMS)

Eixo 1. Promoção da racionalização e do consumo consciente de bens e serviços



Diretriz Estratégica	Objetivo do PLS		Meta		Ação		Entrega	Recursos Necessários	Riscos Envolvidos	Vinculação Com a Cadeia de Valor da UFMS	Objetivo do PDI
			Descrição	Indicador	Descrição	Responsável					
Abordagem Institucional Integrada da Sustentabilidade; Gestão Responsável de Recursos e Resíduos e Fomento à Cultura de Sustentabilidade e Conscientização (Art. 6º, incisos I, II e III da Política de Sustentabilidade)	Obj. 1.1	Reduzir o consumo e o desperdício de papel, plástico e demais materiais de consumo	Reduzir o consumo de papel *per capita*	Redução da quantidade de Impressões *per capita*	Estabelecer rotinas sistematizadas para o monitoramento periódico dos volumes impressos por unidade, com base em dados contratuais, subsidiando a elaboração de relatórios gerenciais que contemplem metas progressivas de redução	Agetic, Procids, Unidades da Administração Central e Setorial	Janeiro/2026 (para dados de 2025), Janeiro/2027 (para dados de 2026), Janeiro/2028 (para dados de 2027)	Humanos e Tecnológicos	Resistência à mudança de hábitos; Falta de integração de sistemas para coleta de dados	Transformação Digital e Tecnologia da Informação; Sustentabilidade Ambiental.	Obj 4.9.
	Obj. 1.1	Reduzir o consumo e o desperdício de papel, plástico e demais materiais de consumo	Distribuir kits com caneca ou garrafa "Sou UFMS" para os novos estudantes e servidores	Kits de caneca ou garrafa "Sou UFMS" entregues	Entregar kits nas cerimônias e outros eventos, disponibilizando sempre opções mais sustentáveis	Progep, Proaes	Contínuo ao longo do ano, conforme eventos e posses, com dados informados nos meses de janeiro.	Financeiros e Materiais	Disponibilidade orçamentária; Logística de distribuição	Cidadania e Responsabilidade Social; Sustentabilidade Ambiental.	Obj 4.9.
	Obj. 1.1	Reduzir o consumo e o desperdício de papel, plástico e demais materiais de consumo	Adotar e maximizar o uso do Almoxarifado Virtual Nacional	Utilização do Almoxarifado Virtual	Adoção, sempre que possível, do Almoxarifado Virtual Nacional	Proadi	Contínuo (Utilização), com dados informados nos meses de janeiro	Humanos e Tecnológicos	Curva de aprendizado dos usuários; Resistência à nova ferramenta	Transformação Digital e Tecnologia da Informação; Sustentabilidade Ambiental	Obj 4.9.
	Obj. 1.1	Reduzir o consumo e o desperdício de papel, plástico e demais materiais de consumo	Emitir diplomas e certificados em via digital	Percentual de diplomas e certificados emitidos digitalmente	Emitir diplomas e certificados digitais na UFMS	Secea/Digab/RTR	Janeiro/2026 (para dados de 2025), Janeiro/2027 (para dados de 2026), Janeiro/2028 (para dados de 2027)	Tecnológicos e Humanos	Questões de segurança cibernética; Liberação/Autorização do Ministério da Educação	Transformação Digital e Tecnologia da Informação.	Obj 4.9.

BOLETIM OFICIAL DA FUNDAÇÃO UNIVERSIDADE FEDERAL DE MATO GROSSO DO SUL
10/10/2025
Nº 8649
Pg. 343

Eixo 1. Promoção da racionalização e do consumo consciente de bens e serviços											
											
Diretriz Estratégica	**Objetivo do PLS**		**Meta**		**Ação**		**Entrega**	**Recursos Necessários**	**Riscos Envolvidos**	**Vinculação Com a Cadeia de Valor da UFMS**	**Objetivo do PDI**
			Descrição	**Indicador**	**Descrição**	**Responsável**					
Abordagem Institucional Integrada da Sustentabilidade; Gestão Responsável de Recursos e Resíduos e Fomento à Cultura de Sustentabilidade e Conscientização (Art. 6º, incisos I, II e III da Política de Sustentabilidade)	Obj. 1.2	Reduzir o consumo de água e energia elétrica por meio da utilização eficiente e consciente dos recursos hídricos e energéticos	Diminuir o consumo de energia elétrica *per capita*	Redução do consumo de energia elétrica *per capita*	Monitorar o consumo das UCs de água e energia elétrica	Proadi, Procids, Unidades da Administração Central e Setorial	Janeiro/2026 (para dados de 2025), Janeiro/2027 (para dados de 2026), Janeiro/2028 (para dados de 2027)	Tecnológicos e Humanos	Falha nos equipamentos de medição; Dificuldade na padronização de dados	Sustentabilidade Ambiental	Obj 4.9.
	Obj. 1.2	Reduzir o consumo de água e energia elétrica por meio da utilização eficiente e consciente dos recursos hídricos e energéticos	Diminuir o consumo de energia elétrica *per capita*	Redução do consumo de energia elétrica *per capita*	Conduzir vistorias preventivas para evitar desperdício de água e energia elétrica	Proadi	Contínuo, com dados informados nos meses de janeiro	Humanos e Materiais	Limitação de pessoal para vistorias; Falta de acesso a todas as áreas; Falta de equipamentos especializados	Sustentabilidade Ambiental	Obj 4.9.
	Obj. 1.2	Reduzir o consumo de água e energia elétrica por meio da utilização eficiente e consciente dos recursos hídricos e energéticos	Incorporar ao patrimônio da Universidade equipamentos com maior eficiência hídrica e/ou energética.	Percentual de equipamentos com eficiência hídrica e energética incorporados ao patrimônio da Universidade	Incorporar, preferencialmente, itens com eficiência energética, de preferência, com certificação como Procel, Energy Star, etc	Proadi	Contínuo, com dados informados nos meses de janeiro	Financeiros e Humanos	Restrições orçamentárias; Dificuldade em encontrar fornecedores.	Sustentabilidade Ambiental; Infraestrutura	Obj 4.9.
	Obj. 1.2	Reduzir o consumo de água e energia elétrica por meio da utilização eficiente e consciente dos recursos hídricos e energéticos	Diminuir o consumo anual *per capita* de água	Redução do consumo de água *per capita*	Fomentar o uso pela comunidade universitária da plataforma Suporte UFMS para realizar suporte quanto às questões de infraestrutura	Proadi, Unidades da Administração Central e Setorial	Contínuo, com dados informados nos meses de janeiro	Tecnológicos e Humanos	Baixa adesão da comunidade; Problemas técnicos na plataforma; Gerenciamento inadequado da plataforma.	Sustentabilidade Ambiental	Obj 4.9.

BOLETIM OFICIAL DA FUNDAÇÃO UNIVERSIDADE FEDERAL DE MATO GROSSO DO SUL
10/10/2025
Nº 8649
Pg. 344

Eixo 1. Promoção da racionalização e do consumo consciente de bens e serviços											
											
Diretriz Estratégica	**Objetivo do PLS**		**Meta**		**Ação**		**Entrega**	**Recursos Necessários**	**Riscos Envolvidos**	**Vinculação Com a Cadeia de Valor da UFMS**	**Objetivo do PDI**
			Descrição	**Indicador**	**Descrição**	**Responsável**					
Abordagem Institucional Integrada da Sustentabilidade; Gestão Responsável de Recursos e Resíduos e Fomento à Cultura de Sustentabilidade e Conscientização (Art. 6º, incisos I, II e III da Política de Sustentabilidade)	Obj. 1.3	Promover a conscientização e o gerenciamento adequado de resíduos na UFMS.	Monitorar e quantificar o volume e os tipos de resíduos gerados na UFMS	Redução da quantidade de resíduos gerados na UFMS	Atualizar o Plano de Gerenciamento de Resíduos Sólidos e de Serviços de Saúde para o período 2025-2027.	Procids	junho/2027	Humanos e Materiais	Dificuldade na coleta de dados; Mudanças na legislação.	Sustentabilidade Ambiental	Obj 4.9.
	Obj. 1.3	Promover a conscientização e o gerenciamento adequado de resíduos na UFMS.	Promoverações voltadas à conscientização, arrecadação, destinação ambientalmente adequada de resíduos	Ações realizadas sobre conscientização e arrecadação de resíduos	Organizar eventos de conscientização e arrecadação de resíduos em todos os câmpus da UFMS.	Procids, Unidades da Administração Setorial	Anual, com dados informados nos meses de janeiro.	Financeiros e Humanos	Baixa participação da comunidade; Logística de arrecadação.	Sustentabilidade Ambiental; Cidadania e Responsabilidade Social.	Obj 4.8., Obj 4.9.
	Obj. 1.3	Promover a conscientização e o gerenciamento adequado de resíduos na UFMS.	Destinar os resíduos orgânicos para reaproveitamento sustentável	Percentual de Resíduos orgânicos reaproveitados/ compostados.	Promover projetos e eventos de compostagem e agroecologia.	Procids, Unidades da Administração Setorial	Contínuo, com eventos pontuais e dados informados nos meses de janeiro.	Financeiros, Materiais e Humanos	Falta de espaço físico adequado; Necessidade de manutenção.	Sustentabilidade Ambiental	Obj 4.9.
	Obj. 1.3	Promover a conscientização e o gerenciamento adequado de resíduos na UFMS.	Prever nos Termo de Referência/ Editais e contratos da UFMS, cláusula específica sobre a destinação ambientalmente adequada de resíduos.	Percentual de editais com cláusulas específicas sobre a destinação ambientalmente adequada dos resíduos.	Manter em todos os contratos e licitações a observação de cláusula específica sobre a destinação ambientalmente adequada dos resíduos produzidos.	Proadi	Contínuo, durante processos licitatórios, com dados informados nos meses de janeiro.	Humanos e Tecnológicos	Resistência de fornecedores; Dificuldade de fiscalização.	Sustentabilidade Ambiental; Contratos e Convênios.	Obj 4.9.

BOLETIM OFICIAL DA FUNDAÇÃO UNIVERSIDADE FEDERAL DE MATO GROSSO DO SUL
10/10/2025
Nº 8649
Pg. 345

Eixo 2. Racionalização da ocupação dos espaços físicos											
											
Diretriz Estratégica	**Objetivo do PLS**		**Meta**		**Ação**		**Entrega**	**Recursos Necessários**	**Riscos Envolvidos**	**Vinculação com a Cadeia de Valor da UFMS**	**Objetivo do PDI**
			Descrição	**Indicador**	**Descrição**	**Responsável**					
Promoção da Equidade, Inclusão e Bem-Estar (Art. 6º, inciso VI da Política de Sustentabilidade)	Obj. 2.1	Promover a acessibilidade das pessoas com deficiência ou mobilidade reduzida nas edificações	Elaborar e divulgar anualmente o Relatório do Plano de Acessibilidade da UFMS	Relatórios divulgados do Plano de Acessibilidade da UFMS	Elaborar o Plano de Acessibilidade, considerando as exigências legais e as necessidades dos estudantes, servidores, colaboradores e comunidade externa que frequentam a UFMS	Proadi, Procids	Dezembro /2025	Humanos e Materiais	Complexidade da legislação; Dificuldade em mapear todas as necessidades.	Inclusão e Acessibilidade	Obj 3.3., Obj 4.10.
	Obj. 2.1	Promover a acessibilidade das pessoas com deficiência ou mobilidade reduzida nas edificações	Implementar ações que promovam a acessibilidade na UFMS	Novas instalações/adequações de itens de acessibilidade física concluídas	Realizar levantamentos periódicos e sistemáticos das condições de acessibilidade dos espaços físicos e digitais da UFMS, coletando feedback de estudantes, servidores, colaboradores e comunidade externa, para subsidiar a elaboração e divulgação do relatório anual do Plano de Acessibilidade	Proadi, Procids	Contínuo, com dados informados nos meses de janeiro.	Humanos e Materiais	Dificuldade em mapear todas as condições de acessibilidade; Recursos insuficientes para implementar melhorias prioritárias.	Inclusão e Acessibilidade; Infraestrutura	Obj 3.3., Obj 4.10.
	Obj. 2.1	Promover a acessibilidade das pessoas com deficiência ou mobilidade reduzida nas edificações	Implementar ações que promovam a acessibilidade na UFMS	Novas instalações/adequações de itens de acessibilidade física concluídas.	Realizar intervenções nos prédios em prol da melhoria da acessibilidade (ex. rampas, elevadores, e banheiros adaptados, pisos táteis, vagas de estacionamento reservadas e sinalizadas, etc)	Proadi	Contínuo, conforme planejamento, com dados informados nos meses de janeiro.	Financeiros e Materiais	Restrições orçamentárias; Interrupção de atividades no local.	Inclusão e Acessibilidade; Infraestrutura	Obj 3.3., Obj 4.10.

BOLETIM OFICIAL DA FUNDAÇÃO UNIVERSIDADE FEDERAL DE MATO GROSSO DO SUL
10/10/2025
Nº 8649
Pg. 346

Eixo 2. Racionalização da ocupação dos espaços físicos											
											
Diretriz Estratégica	Objetivo do PLS		Meta		Ação		Entrega	Recursos Necessários	Riscos Envolvidos	Vinculação com a Cadeia de Valor da UFMS	Objetivo do PDI
			Descrição	Indicador	Descrição	Responsável					
Promoção da Equidade, Inclusão e Bem-Estar (Art. 6º, inciso VI da Política de Sustentabilidade)	Obj. 2.2	Otimizar a ocupação dos espaços físicos, promovendo o bem-estar e a eficiência, incluindo o modelo do Programa de Gestão de Desempenho	Monitorar e atender as solicitações de manutenção via Sistema GLPI	Solicitações de manutenção recebidas e atendidas nos espaços físicos via Sistema GLPI	Realizar vistorias e manutenções preventivas, especialmente nos prédios com maior fluxo de usuários	Proadi	Contínuo, com dados informados nos meses de janeiro.	Humanos e Materiais	Limitação de pessoal; Descoberta de problemas graves.	Infraestrutura; Prestação de Serviços e Atendimentos à Comunidade.	Obj. 4.10
	Obj. 2.2	Otimizar a ocupação dos espaços físicos, promovendo o bem-estar e a eficiência, incluindo o modelo do Programa de Gestão de Desempenho.	Criar espaços de trabalho de uso compartilhado para reduzir os espaços subutilizados	Novos espaços de trabalho compartilhados implementados	Reorganizar e adaptar os espaços físicos subutilizados em espaços de uso compartilhado.	Proadi, Progep	Contínuo, conforme identificação de espaços, com dados informados nos meses de janeiro.	Financeiros e Materiais	Resistência dos usuários; Custo elevado da adaptação.	Infraestrutura; Prestação de Serviços e Atendimentos à Comunidade.	Obj 4.10.
	Obj. 2.2	Otimizar a ocupação dos espaços físicos, promovendo o bem-estar e a eficiência, incluindo o modelo do Programa de Gestão de Desempenho.	Implementar o Programa de Gestão de Desempenho (PGD) nas unidades da UFMS.	Percentual de unidades da UFMS com o PGD implementado.	Implantar o PGD nas unidades que ainda não aderiram.	Progep Unidades da Administração Central e Setorial	Dezembro/2027 (meta de 100% implementada), com dados informados nos meses de janeiro.	Humanos e Tecnológicos	Resistência à adesão; Complexidade da implementação.	Pessoas; Autoavaliação Institucional	Obj 3.9.
	Obj. 2.2	Otimizar a ocupação dos espaços físicos, promovendo o bem-estar e a eficiência, incluindo o modelo do Programa de Gestão de Desempenho.	Implementar o Programa de Gestão de Desempenho (PGD) nas unidades da UFMS.	Percentual de unidades da UFMS com o PGD implementado.	Mensurar a força de trabalho da UFMS	Progep	Contínuo, com dados informados nos meses de janeiro.	Humanos e Tecnológicos	Dificuldade em obter dados precisos; Falta de padronização.	Pessoas; Autoavaliação Institucional	Obj 3.9.

BOLETIM OFICIAL DA FUNDAÇÃO UNIVERSIDADE FEDERAL DE MATO GROSSO DO SUL
10/10/2025
Nº 8649
Pg. 347

Eixo 2. Racionalização da ocupação dos espaços físicos											
											
Diretriz Estratégica	**Objetivo do PLS**		**Meta**		**Ação**		**Entrega**	**Recursos Necessários**	**Riscos Envolvidos**	**Vinculação com a Cadeia de Valor da UFMS**	**Objetivo do PDI**
			Descrição	**Indicador**	**Descrição**	**Responsável**					
Promoção da Equidade, Inclusão e Bem-Estar (Art. 6º, inciso VI da Política de Sustentabilidade)	Obj. 2.2	Otimizar a ocupação dos espaços físicos, promovendo o bem-estar e a eficiência, incluindo o modelo do Programa de Gestão de Desempenho.	Realizar destinação adequada a itens em desuso para liberação de espaço físico, a partir da demanda das unidades	Percentual de materiais em desuso que tiveram destinação adequada (em unidades, peso e/ou volume).	Levantar os itens em desuso que estão ocupando espaços em todos os câmpus da UFMS.	Proadi, Unidades da Administração Setorial	Contínuo, com dados informados nos meses de janeiro.	Humanos e Materiais	Grande volume de itens; Dificuldade de classificação.	Infraestrutura; Pessoas	Obj 4.10.

10/10/2025
Nº 8649
Pg. 348

Eixo 3. Identificação dos objetos de menor impacto ambiental											
											
Diretriz Estratégica	**Objetivo do PLS**		**Meta**		**Ação**		**Entrega**	**Recursos Necessários**	**Riscos Envolvidos**	**Vinculação com a Cadeia de Valor da UFMS**	**Objetivo do PDI**
			Descrição	**Indicador**	**Descrição**	**Responsável**					
Gestão Responsável de Recursos e Resíduos (Art. 6º, inciso II da Política de Sustentabilidade)	Obj. 3.1	Promover a aquisição de bens e a contratação de serviços e obras com menor impacto ambiental	Verificar a presença de critérios de sustentabilidade nos termos de referência (TR)/ estudos técnicos (ETP) para a compra de materiais e contratação de serviços e obras	Percentual de Termos de Referência (TR) e Estudos Técnicos Preliminares (ETP) que incluem critérios de sustentabilidade	Realizar verificações periódicas dos Termos de Referência (TR) e Estudos Técnicos Preliminares (ETP) emitidos, focando na presença e adequação dos critérios de sustentabilidade	Proadi	Contínuo, com dados informados nos meses de janeiro	Humanos e Materiais	Subjetividade na avaliação dos critérios; Volume de documentos a verificar	Sustentabilidade Ambiental; Contratos e Convênios.	Obj 4.9.
	Obj. 3.1	Promover a aquisição de bens e a contratação de serviços e obras com menor impacto ambiental	Realizar ou participar de cursos de capacitação e/ou atualização para servidores responsáveis por compras e contratações	Eventos de capacitação (cursos, oficinas ou seminários) sobre compras e contratações sustentáveis realizados ou com participação de servidores da UFMS	Divulgar continuamente para os setores de compras e contratos os cursos e eventos de capacitação em licitações e contratações sustentáveis, incentivando a participação dos servidores	Proadi, Progep	Contínuo, com dados informados nos meses de janeiro	Humanos e Materiais	Baixa procura pelos cursos; Falta de vagas	Sustentabilidade Ambiental; Pessoas	Obj 3.8.
	Obj. 3.1	Promover a aquisição de bens e a contratação de serviços e obras com menor impacto ambiental	Realizar ou participar de cursos de capacitação e/ou atualização para servidores responsáveis por compras e contratações	Quantidade de servidores que participaram de capacitações em compras e contratações sustentáveis	Promover/ Apoiar workshops e/ou palestras com especialistas sobre as melhores práticas legais referentes a compras públicas sustentáveis	Proadi, Progep	Contínuo, com dados informados nos meses de janeiro	Humanos e Financeiros	Dificuldade em conseguir especialistas; Baixa participação	Sustentabilidade Ambiental; Pessoas	Obj 3.8.

BOLETIM OFICIAL DA FUNDAÇÃO UNIVERSIDADE FEDERAL DE MATO GROSSO DO SUL
10/10/2025
Nº 8649
Pg. 349

Eixo 4. Fomento à inovação no mercado



Diretriz Estratégica	Objetivo do PLS ID		Meta		Ação		Entrega	Recursos Necessários	Riscos Envolvidos	Vinculação com a Cadeia de Valor da UFMS	Objetivo do PDI
			Descrição	Indicador	Descrição	Responsável					
Inovação, Ciência e Tecnologia para a Sustentabilidade (Art. 6º, inciso IV da Política de Sustentabilidade)	Obj. 4.1	Promover ações de inovação e sustentabilidade com grupos estudantis de empreendedorismo	Realizar ações de inovação e sustentabilidade que envolvam grupos estudantis de empreendedorismo reconhecidos institucionalmente	Ações de inovação e sustentabilidade envolvendo grupos estudantis de empreendedorismo (p. ex. empresas jr., times enactus)	Planejar, mobilizar e executar ações em parceria com os grupos estudantis de empreendedorismo, promovendo a inovação e a sustentabilidade	Aginova, Procids	Segundo semestre/2025; Primeiro semestre/2026; Primeiro semestre 2027	Financeiros e Humanos	Baixa adesão dos grupos estudantis; Conflito de agenda; Falta de recursos orçamentários	Inovação e Empreendedorismo; Sustentabilidade Ambiental.	Obj 2.3., Obj 4.1.
	Obj. 4.2	Incentivar a adesão de empreendimentos a PIME (HUB Pantanal Inovação e Modelagem Empreendedora)	Aumentar a quantidade de empreendimentos incubados na PIME com foco em sustentabilidade e inovação socioambiental	Novos empreendimentos incubados na PIME relacionados à sustentabilidade e inovação socioambiental	Promover a PIME e seu programa de incubação em eventos e canais de comunicação da UFMS, destacando os benefícios para empreendimentos de impacto	Aginova	Contínuo, com dados informados nos meses de janeiro	Humanos e Materiais	Dificuldade em atingir o público-alvo; Concorrência com outras incubadoras	Inovação e Empreendedorismo; Sustentabilidade Ambiental	Obj 2.3., Obj 4.1.
	Obj. 4.3	Promover a implantação de times de empreendedorismo social de impacto na UFMS	Implantar e/ou ampliar times de empreendedorismo social na UFMS	Times de empreendedorismo social de impacto implantados ou apoiados (p. ex. empresas jr., times enactus)	Monitorar e apoiar os times de empreendedorismo social reconhecidos na UFMS	Aginova	Contínuo, com dados informados nos meses de janeiro	Humanos e Financeiros	Falta de recursos para apoio; Dificuldade em medir o impacto	Inovação e Empreendedorismo; Cidadania e Responsabilidade Social	Obj 2.3., Obj 4.1.
	Obj. 4.3	Promover a implantação de times de empreendedorismo social de impacto na UFMS	Implantar e/ou ampliar times de empreendedorismo social na UFMS	Times de empreendedorismo social de impacto implantados ou apoiados (p. ex. empresas jr., times enactus).	Oferecer suporte e orientação para grupos de estudantes interessados em formar times de empreendedorismo social, conectando-os a redes existentes (como Enactus)	Aginova	Contínuo, com dados informados nos meses de janeiro	Humanos e Materiais	Baixo interesse dos estudantes; Falta de conexão com redes externas	Inovação e Empreendedorismo; Cidadania e Responsabilidade Social	Obj 2.3., Obj 4.1.
	Obj. 4.4	Incentivar a inovação alinhada à sustentabilidade por meio de eventos, bolsas e projetos, e o fomento à proteção e gestão da propriedade intelectual	Realizar eventos sobre inovação e sustentabilidade	Eventos realizados (p. ex. workshops, seminários, palestras, e mesas redondas) sobre inovação e sustentabilidade	Organizar e divulgar eventos (p. ex. workshops, seminários, palestras, e mesas redondas) com temas relevantes sobre inovação e sustentabilidade	Aginova, Procids, Proece	Contínuo, com dados informados nos meses de janeiro	Humanos e Materiais	Baixa participação do público; Dificuldade em conseguir palestrantes	Inovação e Empreendedorismo; Sustentabilidade Ambiental; Comunicação Social e Científica	Obj 2.3., Obj 4.1.

BOLETIM OFICIAL DA FUNDAÇÃO UNIVERSIDADE FEDERAL DE MATO GROSSO DO SUL
10/10/2025
Nº 8649
Pg. 350

Eixo 4. Fomento à inovação no mercado											
											
Diretriz Estratégica	**Objetivo do PLS ID**		**Meta**		**Ação**		**Entrega**	**Recursos Necessários**	**Riscos Envolvidos**	**Vinculação com a Cadeia de Valor da UFMS**	**Objetivo do PDI**
			Descrição	**Indicador**	**Descrição**	**Responsável**					
Inovação, Ciência e Tecnologia para a Sustentabilidade (Art. 6º, inciso IV da Política de Sustentabilidade)	Obj. 4.4	Incentivar a inovação alinhada à sustentabilidade por meio de eventos, bolsas e projetos, e o fomento à proteção e gestão da propriedade intelectual	Ampliar pedidos de proteção de propriedade intelectual depositados	Aumento dos pedidos de proteção intelectual depositados	Monitorar e analisar anualmente os dados de comunicações de invenção, pedidos de patente e cartas patente concedidas (com foco em UFMS e cotitularidades) por área de conhecimento, identificando as áreas de maior e menor desempenho para direcionar ações de fomento e capacitação específicas	Agino-va	Contínuo, com dados informados nos meses de janeiro	Humanos e Financeiros	Burocracia no processo de patenteamento; Falta de recursos para apoio aos inventores; Baixa adesão de pesquisadores	Propriedade Intelectual	Obj 2.3 Obj 2.4

BOLETIM OFICIAL DA FUNDAÇÃO UNIVERSIDADE FEDERAL DE MATO GROSSO DO SUL
10/10/2025
Nº 8649
Pg. 351

Eixo 5. Inclusão dos negócios de impacto nas contratações públicas											
											
Diretriz Estratégica	**Objetivo do PLS**		**Meta**		**Ação**		**Entrega**	**Recursos Necessários**	**Riscos Envolvidos**	**Vinculação com a Cadeia de Valor da UFMS**	**Objetivo do PDI**
			Descrição	**Indicador**	**Descrição**	**Responsável**					
Abordagem Institucional Integrada da Sustentabilidade; Gestão Responsável de Recursos e Resíduos; Promoção da Equidade, Inclusão e Bem-Estar (Art. 6º, incisos I, II e VI da Política de Sustentabilidade)	Obj. 5.1	Promover a responsabilidade social nas contratações e parcerias da UFMS	Verificar os contratos com foco em inclusão social	Contratos de prestação de serviços que contemplem inclusão social	Mapear a quantidade de pessoas beneficiadas pelos contratos de prestação de serviços com foco em inclusão social	Proadi	Contínuo, com dados informados nos meses de janeiro	Humanos e Materiais	Dificuldade em obter dados precisos sobre o número de pessoas contratadas. Alta rotatividade de pessoal nas contratações	Inclusão e Acessibilidade; Cidadania e Responsabilidade Social; Pessoas	Obj 4.2.
	Obj. 5.1	Promover a responsabilidade social nas contratações e parcerias da UFMS	Desfazer equipamentos eletroeletrônicos inservíveis através de programas de inclusão digital como o "Computadores para Inclusão"	Equipamentos eletroeletrônicos inservíveis desfeitos via programas de inclusão digital e recondicionamento	Manter e otimizar o fluxo de desfazimento de equipamentos eletroeletrônicos inservíveis através do Programa Computadores para Inclusão, garantindo o envio de listas de bens ao Ministério das Comunicações e o acompanhamento eficaz da destinação para os Centros de Recondicionamento de Computadores (CRC)	Proadi, Agetic	Contínuo, com dados informados nos meses de janeiro	Humanos e Tecnológicos	Espaço temporário para armazenamento dos equipamentos antes da retirada; Busca por instituições interessadas em receber o material; Efetiva retirada do material pelas instituições interessadas	Sustentabilidade Ambiental; Inclusão e Acessibilidade; Gestão de Resíduos	Obj 4.2.

BOLETIM OFICIAL DA FUNDAÇÃO UNIVERSIDADE FEDERAL DE MATO GROSSO DO SUL
10/10/2025
Nº 8649
Pg. 352

Eixo 6. Divulgação, conscientização e capacitação acerca da logística sustentável



Diretriz Estratégica	Objetivo do PLS		Meta		Ação		Entrega	Recursos Necessários	Riscos Envolvidos	Vinculação com a Cadeia de Valor da UFMS	Objetivo do PDI
			Descrição	Indicador	Descrição	Responsável					
Abordagem Institucional Integrada da Sustentabilidade; Fomento à Cultura de Sustentabilidade e Conscientização; Transparência, Monitoramento e Melhoria Contínua e Promoção da Equidade, Inclusão e Bem-Estar (Art. 6º, incisos I, III, V e VI da Política de Sustentabilidade)	Obj. 6.1	Promover a Educação Ambiental na UFMS	Implantar Salas Verdes na UFMS	Salas Verdes implantadas e em operação	Definir os critérios, diretrizes e o plano de atividades para a implantação e funcionamento das Salas Verdes nos câmpus	Procids, Unidades da Administração Setorial Proadi	Contínuo, com dados informados nos meses de janeiro	Humanos e Materiais	Dificuldade de padronização; Falta de consenso	Sustentabilidade Ambiental; Cidadãos Socialmente Atuantes e Transformadore	Obj 4.8.
	Obj. 6.1	Promover a Educação Ambiental na UFMS	Implantar Salas Verdes na UFMS	Salas Verdes implantadas e em operação	Realizar levantamento de espaços físicos adequados e disponíveis para a instalação das Salas Verdes em cada câmpus	Procids, Unidades da Administração Setorial Proadi	Segundo semestre 2025; Primeiro semestre 2026 e Primeiro semestre 2027	Humanos e Materiais	Escassez de espaços adequados; Conflito de uso de espaços	Sustentabilidade Ambiental; Cidadãos Socialmente Atuantes e Transformadores	Obj 4.8.
	Obj. 6.1	Promover a Educação Ambiental na UFMS	Implantar Salas Verdes na UFMS	Salas Verdes implantadas e em operação	Promover a divulgação das atividades das Salas Verdes da UFMS para a comunidade acadêmica e externa	Procids	Contínuo, com dados informados nos meses de janeiro	Humanos e Materiais	Baixo engajamento da comunidade; Falta de recursos para divulgação	Sustentabilidade Ambiental; Cidadãos Socialmente Atuantes e Transformadores	Obj 4.8.
	Obj. 6.2	Garantir Espaços Adequados para Amamentação	Implantar Salas de Amamentação na UFMS	Salas de Amamentação implantadas e em operação	Estabelecer os requisitos mínimos de infraestrutura e mobiliário para equipar as Salas de Amamentação com os itens necessários para garantir conforto e privacidade às usuárias	Proadi, Procids	Segundo semestre 2025; Primeiro semestre 2026 e Primeiro semestre 2027	Humanos e Materiais	Dificuldade de padronização; Restrições orçamentárias	Inclusão e Acessibilidade; Cidadania e Responsabilidade Social	Obj 3.6., Obj 4.2.
	Obj. 6.2	Garantir Espaços Adequados para Amamentação	Implantar Salas de Amamentação na UFMS	Salas de Amamentação implantadas e em operação	Divulgar a existência e localização das Salas de Amamentação para toda a comunidade universitária	Procids, Unidades da Administração Setorial	Contínuo, com dados informados nos meses de janeiro	Humanos e Materiais	Baixa visibilidade da divulgação; Desconhecimento da localização	Inclusão e Acessibilidade; Cidadania e Responsabilidade Social	Obj 3.6., Obj 4.2.

10/10/2025 Nº 8649 Pg. 353

Eixo 6. Divulgação, conscientização e capacitação acerca da logística sustentável



Diretriz Estratégica	Objetivo do PLS		Meta		Ação		Entrega	Recursos Necessários	Riscos Envolvidos	Vinculação com a Cadeia de Valor da UFMS	Objetivo do PDI
			Descrição	Indicador	Descrição	Responsável					
Abordagem Institucional Integrada da Sustentabilidade; Fomento à Cultura de Sustentabilidade e Conscientização; Transparência, Monitoramento e Melhoria Contínua e Promoção da Equidade, Inclusão e Bem-Estar (Art. 6º, incisos I, III, V e VI da Política de Sustentabilidade)	Obj. 6.3	Integrar Plenamente os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) na UFMS.	Realizar a incorporação dos ODS nos novos projetos e relatórios finais cadastrados no SigProj UFMS.	Novos projetos e relatórios finais de projetos vinculados aos ODS	Alinhar os editais da UFMS aos ODS, incentivando ou estabelecendo como critério obrigatório a vinculação dos projetos propostos aos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável.	Procids, Propp, Prograd, Proece, Proaes, Progep, Agetic, Aginova Aginter	Contínuo, durante a publicação de editais, com dados informados nos meses de janeiro.	Humanos e Materiais	Resistência em incluir critérios; Dificuldade de avaliação dos dados.	Sustentabilidade Ambiental; Pesquisa Científica e Tecnológica; Colaborações em Pesquisas e Soluções de Problemas Globais; Cidadãos Socialmente Atuantes e Transformadores	Obj 1.1., Obj 2.8., Obj 4.9., Obj 4.11.
	Obj. 6.3	Integrar Plenamente os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) na UFMS.	Publicar editais explicitamente alinhados aos ODS na UFMS	Editais que preveem os ODS no cadastro dos projetos	Mapear e monitorar a vinculação dos projetos (ensino, pesquisa, extensão) e seus respectivos relatórios finais aos ODS por meio do SigProj UFMS.	Procids, Agetic	Janeiro/2026 (para dados de 2025), Janeiro/2027 (para dados de 2026), Janeiro/2028 (para dados de 2027)	Humanos e Tecnológicos	Dificuldade em padronizar a vinculação; Falta de dados completos.	Sustentabilidade Ambiental; Pesquisa Científica e Tecnológica; Colaborações em Pesquisas e Soluções de Problemas Globais; Cidadãos Socialmente Atuantes e Transformadores	Obj 1.1., Obj 2.8., Obj 4.9., Obj 4.11.
	Obj. 6.3	Integrar Plenamente os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) na UFMS.	Alinhar aos ODS as disciplinas e cursos de graduação e pós-graduação da UFMS.	Cursos de graduação e pós-graduação alinhados aos ODS	Promover o alinhamento das disciplinas e dos Projetos Pedagógicos de Curso (PPCs) de graduação e pós-graduação aos ODS.	Procids, Propp, Prograd, Unidades da Administração Setorial	Contínuo, com dados informados nos meses de janeiro.	Humanos e Materiais	Resistência à mudança curricular; Dificuldade de implementação.	Ensino de Graduação e Pós-Graduação	Obj 1.1., Obj 2.8., Obj 4.9., Obj 4.11.
	Obj. 6.3	Integrar Plenamente os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) na UFMS.	Alinhar aos ODS as disciplinas e cursos de graduação e pós-graduação da UFMS.	Disciplinas de graduação e pós-graduação alinhadas aos ODS	Promover o alinhamento das disciplinas e dos Projetos Pedagógicos de Curso (PPCs) de graduação e pós-graduação aos ODS.	Procids, Propp, Prograd, Unidades da Administração Setorial	Contínuo, com dados informados nos meses de janeiro.	Humanos e Materiais	Resistência à mudança curricular; Dificuldade de implementação.	Ensino de Graduação e Pós-Graduação	Obj 1.1., Obj 2.8., Obj 4.9., Obj 4.11.

BOLETIM OFICIAL DA FUNDAÇÃO UNIVERSIDADE FEDERAL DE MATO GROSSO DO SUL
10/10/2025
Nº 8649
Pg. 354

Eixo 6. Divulgação, conscientização e capacitação acerca da logística sustentável



Diretriz Estratégica	Objetivo do PLS		Meta		Ação		Entrega	Recursos Necessários	Riscos Envolvidos	Vinculação com a Cadeia de Valor da UFMS	Objetivo do PDI
			Descrição	Indicador	Descrição	Responsável					
Abordagem Institucional Integrada da Sustentabilidade; Fomento à Cultura de Sustentabilidade e Conscientização; Transparência, Monitoramento e Melhoria Contínua e Promoção da Equidade, Inclusão e Bem-Estar (Art. 6º, incisos I, III, V e VI da Política de Sustentabilidade)	Obj. 6.3	Integrar Plenamente os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) na UFMS.	Vincular as notícias publicadas no site oficial da UFMS aos ODS.	Notícias publicadas no site oficial da UFMS com vinculação aos ODS	Capacitar as equipes de comunicação e produtores de conteúdo sobre a importância e a forma de realizar a vinculação das notícias aos ODS.	Procids, Agecom	Contínuo, com dados informados nos meses de janeiro.	Humanos e Materiais	Baixa adesão à capacitação; Dificuldade em aplicar o conhecimento.	Ensino de Graduação e Pós-Graduação	Obj 1.1., Obj 2.8., Obj 4.9., Obj 4.11.
	Obj. 6.4	Mapear os Projetos de Cidadania e Sustentabilidade Ambiental na UFMS.	Mapear e fomentar novos Projetos de Cidadania e Sustentabilidade Ambiental na UFMS.	Aumento da quantidade de projetos institucionais relacionados à Cidadania	Utilizar o SigProj UFMS para realizar o levantamento sistemático e a categorização dos projetos relacionados à Cidadania e à Sustentabilidade Ambiental.	Procids Agetic	Janeiro/2026 (para dados de 2025), Janeiro/2027 (para dados de 2026), Janeiro/2028 (para dados de 2027)	Humanos e Tecnológicos	Dificuldade em categorizar projetos; Falta de dados; Falhas no sistema no momento de cadastro dos projetos.	Cidadania e Responsabilidade Social	Obj 4.2., Obj 4.9.
	Obj. 6.4	Mapear os Projetos de Cidadania e Sustentabilidade Ambiental na UFMS.	Mapear e fomentar novos Projetos de Cidadania e Sustentabilidade Ambiental na UFMS.	Aumento da quantidade de projetos institucionais relacionados à Sustentabilidade Ambiental.	Utilizar o SigProj UFMS para realizar o levantamento sistemático e a categorização dos projetos relacionados à Cidadania e à Sustentabilidade Ambiental.	Procids Agetic	Janeiro/2026 (para dados de 2025), Janeiro/2027 (para dados de 2026), Janeiro/2028 (para dados de 2027)	Humanos e Tecnológicos	Dificuldade em categorizar projetos; Falta de dados; Falhas no sistema no momento de cadastro dos projetos.	Sustentabilidade Ambiental	Obj 4.2., Obj 4.9.

BOLETIM OFICIAL DA FUNDAÇÃO UNIVERSIDADE FEDERAL DE MATO GROSSO DO SUL
10/10/2025
Nº 8649
Pg. 355

Eixo 6. Divulgação, conscientização e capacitação acerca da logística sustentável



Diretriz Estratégica	Objetivo do PLS		Meta		Ação		Entrega	Recursos Necessários	Riscos Envolvidos	Vinculação com a Cadeia de Valor da UFMS	Objetivo do PDI
			Descrição	Indicador	Descrição	Responsável					
Abordagem Institucional Integrada da Sustentabilidade; Fomento à Cultura de Sustentabilidade e Conscientização; Transparência, Monitoramento e Melhoria Contínua e Promoção da Equidade, Inclusão e Bem-Estar (Art. 6º, incisos I, III, V e VI da Política de Sustentabilidade)	Obj, 6.5	Fomentar a Sustentabilidade por meio da Conscientização, Capacitação e Atividades Acadêmicas	Realizar ações em alusão ao Mês do Meio Ambiente nos câmpus da UFMS	Ações por câmpus realizadas em alusão ao Mês do Meio Ambiente	Organizar e executar anualmente um calendário de eventos e atividades diversificadas em alusão ao Mês do Meio Ambiente em cada um dos câmpus da UFMS.	Procids, Agecom, Unidades da Administração Setorial	Junho 2025 /2026 /2027	Financeiros e Humanos	Baixa participação da comunidade; Dificuldade em diversificar atividades.	Sustentabilidade Ambiental; Cidadania e Responsabilidade Social; Cidadãos Socialmente Atuantes e Transformadores	Obj. 2.8 Obj 3.9. Obj 4.8. Obj 4.11.
	Obj. 6.5	Fomentar a Sustentabilidade por meio da Conscientização, Capacitação e Atividades Acadêmicas	Fomentar e promover ações de ensino, pesquisa, extensão e inovação que ocorram nas áreas verdes da UFMS	Ações por câmpus nas áreas verdes da UFMS que promovam a educação ambiental	Fortalecer a promoção de atividades de educação ambiental ao ar livre nas áreas verdes: Área de Preservação; Jardim Botânico da UFMS e EcoParque UFMS	Procids Unidades da Administração Setorial	Contínuo, com dados informados nos meses de janeiro	Materiais e Humanos	Condições climáticas; Falta de interesse dos participantes.	Sustentabilidade Ambiental; Extensão, Arte, Cultura, Esporte e Lazer	Obj. 2.8 Obj 3.9. Obj 4.8. Obj 4.11.
	Obj. 6.5	Fomentar a Sustentabilidade por meio da Conscientização, Capacitação e Atividades Acadêmicas	Fomentar e promover ações de ensino, pesquisa, extensão e inovação que ocorram nas áreas verdes da UFMS	Ações por câmpus nas áreas verdes da UFMS que promovam a educação ambiental	Promover a divulgação de informações e boas práticas de sustentabilidade por meio dos canais oficiais de comunicação da UFMS.	Procids Agecom	Contínuo, com dados informados nos meses de janeiro	Humanos e Tecnológicos	Excesso de informações; Baixa absorção pela comunidade	Sustentabilidade Ambiental; Extensão, Arte, Cultura, Esporte e Lazer	Obj. 2.8 Obj 3.9. Obj 4.8. Obj 4.11.

BOLETIM OFICIAL DA FUNDAÇÃO UNIVERSIDADE FEDERAL DE MATO GROSSO DO SUL
10/10/2025
Nº 8649
Pg. 356

Eixo 6. Divulgação, conscientização e capacitação acerca da logística sustentável



Diretriz Estratégica	Objetivo do PLS		Meta		Ação		Entrega	Recursos Necessários	Riscos Envolvidos	Vinculação com a Cadeia de Valor da UFMS	Objetivo do PDI
			Descrição	Indicador	Descrição	Responsável					
Abordagem Institucional Integrada da Sustentabilidade; Fomento à Cultura de Sustentabilidade e Conscientização; Transparência, Monitoramento e Melhoria Contínua e Promoção da Equidade, Inclusão e Bem-Estar (Art. 6º, incisos I, III, V e VI da Política de Sustentabilidade)	Obj. 6.5	Fomentar a Sustentabilidade por meio da Conscientização, Capacitação e Atividades Acadêmicas	Oferecer cursos de capacitação em sustentabilidade e ODS para a comunidade universitária (estudantes, professores, técnicos, colaboradores terceirizados) e comunidade externa	Cursos/ módulos de capacitação em sustentabilidade e ODS oferecidos por ano e quantidade de participantes por tipo de público	Incentivar a participação da comunidade acadêmica em eventos, palestras, workshops e outras iniciativas de conscientização e capacitação em sustentabilidade	Procids, Agecom, Unidades da Administração Setorial	Contínuo, com dados informados nos meses de janeiro	Materiais e Humanos	Baixa adesão; Concorrência com outras atividades	Pessoas; Sustentabilidade Ambiental; Cidadãos Socialmente Atuantes e Transformadores	Obj. 2.8 Obj 3.9., Obj 4.8. Obj 4.11.
	Obj. 6.6	Promover a Inclusão e a Diversidade por meio de Ações Afirmativas e de Apoio Estudantil e ao Servidor	Realizar e apoiar programas ou ações voltadas à promoção da inclusão e diversidade	Programas ou ações de inclusão e diversidade realizados ou apoiados	Fortalecer e apoiar a realização de programas e ações institucionais voltados à promoção da inclusão e da diversidade, como o "Sou Mulher UFMS", "UFMS Diversa", "UFMS Indígena", "UFMS 60+", entre outros	Procids, Agecom, Unidades da Administração Setorial	Contínuo, com dados informados nos meses de janeiro	Humanos e Financeiros	Baixa participação; Dificuldade em mensurar o impacto	Inclusão e Acessibilidade; Cidadania e Responsabilidade Social	Obj 3.1., Obj 3.2., Obj 3.8., Obj 4.2.
	Obj. 6.6	Promover a Inclusão e a Diversidade por meio de Ações Afirmativas e de Apoio Estudantil e ao Servidor	Realizar e apoiar programas ou ações voltadas à promoção da inclusão e diversidade	Programas ou ações de inclusão e diversidade realizados ou apoiados	Realizar campanhas de sensibilização e conscientização sobre a importância do respeito à diversidade e do combate a todas as formas de discriminação	Procids, Agecom, Unidades da Administração Setorial	Contínuo, com dados informados nos meses de janeiro	Humanos e Materiais	Baixo impacto; Resistência de parte da comunidade	Inclusão e Acessibilidade; Cidadania e Responsabilidade Social	Obj 3.1., Obj 3.2., Obj 3.8., Obj 4.2.

BOLETIM OFICIAL DA FUNDAÇÃO UNIVERSIDADE FEDERAL DE MATO GROSSO DO SUL
10/10/2025
Nº 8649
Pg. 357

Eixo 6. Divulgação, conscientização e capacitação acerca da logística sustentável



Diretriz Estratégica	Objetivo do PLS		Meta		Ação		Entrega	Recursos Necessários	Riscos Envolvidos	Vinculação com a Cadeia de Valor da UFMS	Objetivo do PDI
			Descrição	Indicador	Descrição	Responsável					
Abordagem Institucional Integrada da Sustentabilidade; Fomento à Cultura de Sustentabilidade e Conscientização; Transparência, Monitoramento e Melhoria Contínua e Promoção da Equidade, Inclusão e Bem-Estar (Art. 6º, incisos I, III, V e VI da Política de Sustentabilidade)	Obj. 6.6	Promover a Inclusão e a Diversidade por meio de Ações Afirmativas e de Apoio Estudantil e ao Servidor	Realizar e apoiar programas ou ações voltadas à promoção da inclusão e diversidade	Programas ou ações de inclusão e diversidade realizados ou apoiados	Promover a adaptação de materiais didáticos e informativos para formatos acessíveis, e garantir recursos de acessibilidade (Libras, Audiodescrição) em eventos institucionais.	Procids, Agecom, Unidades da Administração Setorial	Contínuo, com dados informados nos meses de janeiro	Humanos e Financeiros	Custo elevado; Falta de profissionais qualificados	Inclusão e Acessibilidade; Cidadania e Responsabilidade Social	Obj 3.1., Obj 3.2., Obj 3.8., Obj 4.2.
	Obj. 6.6	Promover a Inclusão e a Diversidade por meio de Ações Afirmativas e de Apoio Estudantil e ao Servidor	Publicar editais de apoio a estudantes PcD e/ou pertencentes a outros grupos vulneráveis.	Editais de apoio a PcD e/ou outros grupos vulneráveis publicados/ apoiados e quantidade de beneficiados	Lançar e/ ou apoiar anualmente editais específicos para concessão de auxílios e bolsas para estudantes PcD e/ou pertencentes a grupos em situação de vulnerabilidade social	Procids, Proaes, Propp, Prograd, Proece	Anual, com dados informados nos meses de janeiro	Humanos e Financeiros	Número limitado de vagas; Burocracia na concessão; Falta de recursos orçamentários	Inclusão e Acessibilidade; Cidadania e Responsabilidade Social	Obj 3.1., Obj 3.2., Obj 3.8., Obj 4.2.
	Obj. 6.6	Promover a Inclusão e a Diversidade por meio de Ações Afirmativas e de Apoio Estudantil e ao Servidor	Oferecer cursos/capacitações sobre temas relacionados à inclusão, diversidade e direitos humanos	Cursos/ capacitações sobre temas de inclusão, diversidade e direitos humanos oferecidos e quantidade de participantes	Elaborar e ofertar anualmente cursos, oficinas e palestras sobre temas relacionados à inclusão, diversidade, acessibilidade e direitos humanos para a comunidade acadêmica	Procids, Unidades da Administração Setorial	Contínuo, com dados informados nos meses de janeiro	Humanos e Materiais	Baixa adesão; Dificuldade em encontrar instrutores	Inclusão e Acessibilidade; Pessoas	Obj 3.1., Obj 3.2., Obj 3.8., Obj 4.2.

BOLETIM OFICIAL DA FUNDAÇÃO UNIVERSIDADE FEDERAL DE MATO GROSSO DO SUL
10/10/2025
Nº 8649
Pg. 358

Eixo 6. Divulgação, conscientização e capacitação acerca da logística sustentável											
										
Diretriz Estratégica	**Objetivo do PLS**		**Meta**		**Ação**		**Entrega**	**Recursos Necessários**	**Riscos Envolvidos**	**Vinculação com a Cadeia de Valor da UFMS**	**Objetivo do PDI**
			Descrição	**Indicador**	**Descrição**	**Responsável**					
Abordagem Institucional Integrada da Sustentabilidade; Fomento à Cultura de Sustentabilidade e Conscientização; Transparência, Monitoramento e Melhoria Contínua e Promoção da Equidade, Inclusão e Bem-Estar (Art. 6º, incisos I, III, V e VI da Política de Sustentabilidade)	Obj. 6.7	Promover a Saúde e o Bem-Estar da Comunidade Universitária	Realizar ações ou programas que promovam a Qualidade de Vida no Trabalho (QVT) para servidores	Ações ou programas de Qualidade de Vida no Trabalho (QVT) realizados e quantidade de participantes	Desenvolver e implementar semestralmente ações e programas de Qualidade de Vida no Trabalho (QVT) direcionados aos servidores, abordando aspectos como saúde física e mental, ergonomia e prevenção de estresse	Progep, Procids	Contínuo, com dados informados nos meses de janeiro	Humanos e Financeiros	Baixa adesão dos servidores; Dificuldade em mensurar resultados	Pessoas	Obj 3.4., Obj 3.6., Obj 3.7.
	Obj. 6.7	Promover a Saúde e o Bem-Estar da Comunidade Universitária	Promover eventos ou atividades esportivas e de lazer para a comunidade universitária	Eventos ou atividades esportivas e de lazer promovidos e quantidade de participantes	Organizar e apoiar anualmente a realização de eventos e atividades esportivas, recreativas e de lazer que incentivem a prática de atividades físicas e a integração entre estudantes e servidores	Proece, Procids, Unidades da Administração Setorial	Contínuo, com dados informados nos meses de janeiro	Humanos e Financeiros	Baixa participação; Condições climáticas desfavoráveis	Extensão, Arte, Cultura, Esporte e Lazer	Obj 3.4., Obj 3.6., Obj 3.7.
	Obj. 6.7	Promover a Saúde e o Bem-Estar da Comunidade Universitária	Promover a redução anual da taxa de atendimentos/ serviços *per capita* nas áreas de saúde física e mental, junta médica e perícias	Redução na taxa de atendimentos *per capita* em saúde física e mental, junta médica e perícias	Promover campanhas informativas e preventivas sobre temas de saúde relevantes para a comunidade acadêmica (ex: saúde mental, prevenção de ISTs, vacinação)	Procids, Progep, Proece, Unidades da Administração Setorial	Contínuo, com dados informados nos meses de janeiro	Humanos e Materiais	Baixa adesão às campanhas; Desinformação	Prestação de Serviços e Atendimentos à Comunidade e Pessoas	Obj 3.4., Obj 3.6., Obj 3.7.
	Obj. 6.7	Promover a Saúde e o Bem-Estar da Comunidade Universitária	Promover a redução anual da taxa de atendimentos/ serviços *per capita* nas áreas de saúde física e mental, junta médica e perícias	Redução na taxa de atendimentos *per capita* em saúde física e mental, junta médica e perícias	Fomentar a criação e manutenção de espaços de convivência e descanso nos câmpus que contribuam para o bem-estar da comunidade	Proadi, Procids, Unidades da Administração Setorial	Contínuo, com dados informados nos meses de janeiro	Financeiros e Materiais	Custos de manutenção; Danos por uso inadequado ou deterioração	Prestação de Serviços e Atendimentos à Comunidade e Pessoas	Obj 3.4., Obj 3.6., Obj 3.7.

BOLETIM OFICIAL DA FUNDAÇÃO UNIVERSIDADE FEDERAL DE MATO GROSSO DO SUL
10/10/2025
Nº 8649
Pg. 359

Eixo 6. Divulgação, conscientização e capacitação acerca da logística sustentável											
										
Diretriz Estratégica	**Objetivo do PLS**		**Meta**		**Ação**		**Entrega**	**Recursos Necessários**	**Riscos Envolvidos**	**Vinculação com a Cadeia de Valor da UFMS**	**Objetivo do PDI**
			Descrição	**Indicador**	**Descrição**	**Responsável**					
Abordagem Institucional Integrada da Sustentabilidade; Fomento à Cultura de Sustentabilidade e Conscientização; Transparência, Monitoramento e Melhoria Contínua e Promoção da Equidade, Inclusão e Bem-Estar (Art. 6º, incisos I, III, V e VI da Política de Sustentabilidade)	Obj. 6.7	Promover a Saúde e o Bem-Estar da Comunidade Universitária	Realizar exames periódicos de saúde nos servidores da UFMS	Percentual de servidores que realizaram exames periódicos de saúde	Promover convocações mensais e plantões de orientação presenciais, visando incentivar a adesão dos servidores à realização dos exames periódicos	Progep	Contínuo, com dados informados nos meses de janeiro	Humanos, Financeiros e Materiais	Baixa adesão dos servidores às convocações; Limitação de recursos para a periodicidade das ações	Prestação de Serviços e Atendimentos à Comunidade; Pessoa	Obj 3.4., Obj 3.6., Obj 3.7.
	Obj. 6.8	Promover a projeção da UFMS em âmbito internacional, ampliando a rede de parcerias estratégicas e a mobilidade acadêmica e científica	Realizar acordos de cooperação internacional formais que promovam intercâmbio de estudantes, docentes e pesquisadores, bem como projetos conjuntos.	Aumento do número de cooperação internacional celebrados	Propor e formalizar novos acordos de cooperação com instituições de ensino superior e pesquisa estrangeiras, com foco em áreas estratégicas para a UFMS e que promovam a mobilidade acadêmica e científica	Aginter	Contínuo, com dados informados nos meses de janeiro	Humanos e Financeiros	Longos processos burocráticos para formalização de acordos; Divergências de interesses com potenciais parceiros; Restrições orçamentárias	Internacionalização e Cooperação;Colaborações em Pesquisas e Soluções de Problemas Globais; Cooperação para o Desenvolvimento Regional e Nacional	Obj 2.6., Obj 2.7.
	Obj. 6.9	Ampliar a produção e publicação de materiais didáticos digitais sobre sustentabilidade no repositório institucional	Ampliar a produção de materiais educacionais digitais com abordagem em sustentabilidade, alinhados aos ODS e com licenças abertas, promovendo o acesso e o compartilhamento de conhecimento	Aumento do número de materiais didáticos digitais produzidos com foco em sustentabilidade e licenciados em Creative Commons	Produzir e disponibilizar materiais didáticos digitais com temáticas de sustentabilidade e alinhados aos ODS, licenciados em Creative Commons, para uso nos cursos da UFMS e em formação continuada	Agead	Contínuo, com dados informados nos meses de janeiro	Humanos, Tecnológicos e Financeiros	Baixa adesão dos docentes; Dificuldade de padronização e validação dos materiais; Escassez de tempo da equipe técnica	Sustentabilidade Ambiental; Sistemas, Processos e Metodologias Inovadoras; Cidadania e Responsabilidade Social	Obj. 4.8

BOLETIM OFICIAL DA FUNDAÇÃO UNIVERSIDADE FEDERAL DE MATO GROSSO DO SUL
10/10/2025
Nº 8649
Pg. 360

Anexo II
Fichas de Indicadores de Resultado

Eixo 1. Promoção da racionalização e do consumo consciente de bens e serviços

Ficha de Indicador de Resultado			
Indicador de Resultado			
Redução da quantidade de impressões *per capita*			
Id.	Ind. 1.1		
Unidade Responsável	Agetic Procids Unidades da Administração Central e Setorial		
Objetivo do PDI/PPI 2025-2030 vinculado	Obj 4.9		
Alinhamento cadeia de valor	Transformação Digital e Tecnologia da Informação; Sustentabilidade Ambiental.		
Descrição do Indicador de Resultado			
Mede a redução do número de impressões realizadas por pessoa na UFMS, visando monitorar a eficácia das políticas de redução do consumo de papel			
Método de Cálculo			
$\frac{\text{Número total de impressões realizadas no ano}}{\text{Número total de pessoas da comunidade acadêmica no ano}}$			
Polaridade	Quanto menor, melhor		
Acompanhamento	Anual		
Base de Dados	**Fonte:**	Agetic	
	Considerações		
Metas	**2025**	**2026**	**2027**
	1,5%	3,2%	5%
Observações e registro de alterações	Percentual de redução em relação ao ano base, 2024.		

10/10/2025
Nº 8649
Pg. 361

Ficha de Indicador de Resultado			
Indicador de Resultado			
Kits de caneca ou garrafa “Sou UFMS” entregues			
Id.	Ind. 1.2		
Unidade Responsável	Proaes Progep		
Objetivo do PDI/PPI 2025-2030 vinculado	Obj 4.8		
Alinhamento cadeia de valor	Cidadania e Responsabilidade Social; Sustentabilidade Ambiental		
Descrição do Indicador de Resultado			
Acompanha o número de kits (caneca/garrafa) distribuídos para a comunidade acadêmica como estratégia para eliminar o uso de copos plásticos descartáveis			
Método de Cálculo			
$\sum(\text{Kits entregues a novos estudantes}) + \sum(\text{Kits entregues a novos servidores})$			
Polaridade	Quanto maior, melhor		
Acompanhamento	Anual		
Base de Dados	**Fonte:**	Proaes Progep	
	Considerações		
Metas	**2025**	**2026**	**2027**
	4000	4500	5000
Observações e registro de alterações			

10/10/2025
Nº 8649
Pg. 362

Ficha de Indicador de Resultado			
Indicador de Resultado			
Utilização do Almoxarifado Virtual			
Id.	Ind. 1.3		
Unidade Responsável	Proadi		
Objetivo do PDI/PPI 2025-2030 vinculado	Obj. 4.9		
Alinhamento cadeia de valor	Transformação Digital e Tecnologia da Informação; Sustentabilidade Ambiental		
Descrição do Indicador de Resultado			
Mede a taxa de utilização do valor contratado no Almoxarifado Virtual Nacional, indicando a adesão a uma plataforma centralizada para aquisição de materiais			
Método de Cálculo			
$\left(\frac{\text{Valor utilizado do contrato do Almoxarifado Virtual}}{\text{Valor total do contrato do Almoxarifado Virtual}}\right) \times 100$			
Polaridade	Quanto maior, melhor		
Acompanhamento	Anual		
Base de Dados	**Fonte:**	Proadi	
	Considerações		
Metas	**2025**	**2026**	**2027**
	80%	90%	95%
Observações e registro de alterações	Percentual em relação ao valor total contratado por ano.		

10/10/2025
Nº 8649
Pg. 363

Ficha de Indicador de Resultado			
Indicador de Resultado			
Percentual de diplomas e certificados emitidos digitalmente			
Id.	Ind. 1.4		
Unidade Responsável	Secea/Digab/RTR		
Objetivo do PDI/PPI 2025-2030 vinculado	Obj. 4.9		
Alinhamento cadeia de valor	Transformação Digital e Tecnologia da Informação		
Descrição do Indicador de Resultado			
Acompanha o percentual de diplomas e certificados emitidos em formato digital, refletindo o avanço da transformação digital e a redução do uso de papel			
Método de Cálculo			
$\left(\frac{\text{Total de diplomas e certificados emitidos em formato digital no ano}}{\text{Total de diplomas e certificados emitidos no ano}}\right) \times 100$			
Polaridade	Quanto maior, melhor		
Acompanhamento	Anual		
Base de Dados	**Fonte:**	Secea/Digab/RTR	
	Considerações		
Metas	**2025**	**2026**	**2027**
	90%	95%	100%
Observações e registro de alterações			

10/10/2025
Nº 8649
Pg. 364

Ficha de Indicador de Resultado			
Indicador de Resultado			
Redução do consumo de energia elétrica *per capita*			
Id.	Ind. 1.5		
Unidade Responsável	Procids Proadi Unidades da Administração Setorial		
Objetivo do PDI/PPI 2025-2030 vinculado	Obj. 4.9		
Alinhamento cadeia de valor	Sustentabilidade Ambiental.		
Descrição do Indicador de Resultado			
Mede a redução no consumo médio de energia elétrica por pessoa na UFMS, servindo como indicador chave da eficiência energética da instituição			
Método de Cálculo			
$\frac{\text{Consumo total de energia elétrica (kWh) no ano}}{\text{Número total de pessoas da comunidade acadêmica no ano}}$			
Polaridade	Quanto menor, melhor		
Acompanhamento	Anual		
Base de Dados	**Fonte:**	Proadi Gestores dos Contratos de Energia Elétrica	
	Considerações		
Metas	**2025**	**2026**	**2027**
	1,5%	3,2%	5%
Observações e registro de alterações	Percentual de redução em relação ao ano base, 2024.		

BOLETIM OFICIAL DA FUNDAÇÃO UNIVERSIDADE FEDERAL DE MATO GROSSO DO SUL
10/10/2025
Nº 8649
Pg. 365

Ficha de Indicador de Resultado			
Indicador de Resultado			
Redução do consumo de água *per capita*			
Id.	Ind. 1.6		
Unidade Responsável	Procids Proadi Unidades da Administração Central e Setorial		
Objetivo do PDI/PPI 2025-2030 vinculado	Obj. 4.9		
Alinhamento cadeia de valor	Sustentabilidade Ambiental.		
Descrição do Indicador de Resultado			
Mede a redução do consumo médio de água por pessoa na UFMS, utilizado para avaliar a eficácia das ações de uso racional dos recursos hídricos			
Método de Cálculo			
$\frac{\text{Consumo total de água (m}^3\text{) no ano}}{\text{Número total de pessoas da comunidade acadêmica no ano}}$			
Polaridade	Quanto menor, melhor		
Acompanhamento	Anual		
Base de Dados	**Fonte:**	Proadi Gestores dos Contratos de Água	
	Considerações		
Metas	**2025**	**2026**	**2027**
	1,5%	3,2%	5%
Observações e registro de alterações	Percentual de redução em relação ao ano base, 2024.		

10/10/2025
Nº 8649
Pg. 366

Ficha de Indicador de Resultado			
Indicador de Resultado			
Percentual de equipamentos com eficiência hídrica e energética incorporados ao patrimônio da Universidade			
Id.	Ind. 1.7		
Unidade Responsável	Proadi		
Objetivo do PDI/PPI 2025-2030 vinculado	Obj 4.9		
Alinhamento cadeia de valor	Sustentabilidade Ambiental; Infraestrutura		
Descrição do Indicador de Resultado			
Acompanha o percentual de novos equipamentos com certificação de alta eficiência hídrica e/ou energética que são incorporados ao patrimônio da Universidade			
Método de Cálculo			
$\left(\frac{\text{Nº de equipamentos eficientes adquiridos no ano}}{\text{Nº total de equipamentos adquiridos no ano}}\right) \times 100$			
Polaridade	Quanto maior, melhor		
Acompanhamento	Anual		
Base de Dados	**Fonte:**	Proadi	
	Considerações		
Metas	**2025**	**2026**	**2027**
	10%	20%	30%
Observações e registro de alterações			

BOLETIM OFICIAL DA FUNDAÇÃO UNIVERSIDADE FEDERAL DE MATO GROSSO DO SUL
10/10/2025
Nº 8649
Pg. 367

Ficha de Indicador de Resultado			
Indicador de Resultado			
Redução da quantidade de resíduos gerados na UFMS			
Id.	Ind. 1.8		
Unidade Responsável	Procids Proadi Unidades da Administração Setorial		
Objetivo do PDI/PPI 2025-2030 vinculado	Obj 4.9		
Alinhamento cadeia de valor	Sustentabilidade Ambiental		
Descrição do Indicador de Resultado			
Mede o volume e a tipologia dos resíduos gerados na UFMS, fornecendo a base para planejar ações para redução, reciclagem ou reaproveitamento desses resíduos			
Método de Cálculo			
$\sum$(Volume ou peso de resíduos coletados)			
Polaridade	Quanto menor, melhor		
Acompanhamento	Anual		
Base de Dados	**Fonte:**	Proadi Gestores dos Contratos de Resíduos	
	Considerações		
Metas	**2025**	**2026**	**2027**
	Ano base	3%	5%
Observações e registro de alterações	Percentual de redução em relação ao ano base, 2025.		

10/10/2025
Nº 8649
Pg. 368

Ficha de Indicador de Resultado			
Indicador de Resultado			
Ações realizadas sobre conscientização e arrecadação de resíduos			
Id.	Ind. 1.9		
Unidade Responsável	Procids Proece Unidades da Administração Setorial		
Objetivo do PDI/PPI 2025-2030 vinculado	Obj 4.8 Obj 4.9		
Alinhamento cadeia de valor	Sustentabilidade Ambiental; Cidadania e Responsabilidade Social.		
Descrição do Indicador de Resultado			
Quantifica o número de eventos e campanhas para conscientizar a comunidade e arrecadar resíduos para a destinação ambientalmente correta			
Método de Cálculo			
$\sum(\text{Eventos, campanhas, workshops})$			
Polaridade	Quanto maior, melhor		
Acompanhamento	Anual		
Base de Dados	**Fonte:**	Procids Proece Unidades da Administração Setorial	
	Considerações		
Metas	**2025**	**2026**	**2027**
	2	3	5
Observações e registro de alterações	Quantidade de ações realizadas por ano.		

10/10/2025
Nº 8649
Pg. 369

Ficha de Indicador de Resultado			
Indicador de Resultado			
Percentual de resíduos orgânicos reaproveitados/compostados			
Id.	Ind. 1.10		
Unidade Responsável	Procids Proadi		
Objetivo do PDI/PPI 2025-2030 vinculado	Obj 4.9		
Alinhamento cadeia de valor	Sustentabilidade Ambiental		
Descrição do Indicador de Resultado			
Mede a porcentagem do total de resíduos orgânicos gerados que é destinada a processos de compostagem ou outras formas de reaproveitamento			
Método de Cálculo			
$\left(\frac{\text{Volume de resíduos orgânicos destinados à compostagem}}{\text{Volume total de resíduos orgânicos gerados}}\right) \times 100$			
Polaridade	Quanto maior, melhor		
Acompanhamento	Anual		
Base de Dados	**Fonte:**	Proadi	
	Considerações		
Metas	**2025**	**2026**	**2027**
	5%	8%	10%
Observações e registro de alterações			

10/10/2025
Nº 8649
Pg. 370

Ficha de Indicador de Resultado			
Indicador de Resultado			
Percentual de editais com cláusulas específicas sobre a destinação ambientalmente adequada dos resíduos			
Id.	Ind. 1.11		
Unidade Responsável	Proadi		
Objetivo do PDI/PPI 2025-2030 vinculado	Obj 4.9		
Alinhamento cadeia de valor	Sustentabilidade Ambiental; Contratos e Convênios.		
Descrição do Indicador de Resultado			
Verifica o percentual de editais e contratos que incluem cláusulas obrigando a destinação adequada dos resíduos gerados pela execução do serviço contratado			
Método de Cálculo			
$\left(\frac{\text{Nº de editais e contratos com a cláusula}}{\text{Nº total de editais e contratos aplicáveis}}\right) \times 100$			
Polaridade	Manter em 100%		
Acompanhamento	Anual		
Base de Dados	**Fonte:**	Proadi	
	Considerações		
Metas	**2025**	**2026**	**2027**
	100%	100%	100%
Observações e registro de alterações			

10/10/2025
Nº 8649
Pg. 371

Eixo 2. Racionalização da ocupação dos espaços físicos

Ficha de Indicador de Resultado			
Indicador de Resultado			
Relatórios divulgados do Plano de Acessibilidade da UFMS			
Id.	Ind. 2.1		
Unidade Responsável	Procids Proadi		
Objetivo do PDI/PPI 2025-2030 vinculado	Obj 3.3 Obj 4.10		
Alinhamento cadeia de valor	Inclusão e Acessibilidade		
Descrição do Indicador de Resultado			
Acompanha a publicação anual do relatório de monitoramento do Plano de Acessibilidade, garantindo transparência e o seguimento das ações			
Método de Cálculo			
$I = \begin{cases} 1 & \text{se o relatório for publicado anualmente} \\ 0 & \text{se não for publicado} \end{cases}$			
Polaridade	Manter em 1		
Acompanhamento	Anual		
Base de Dados	**Fonte:**	Procids Proadi	
	Considerações		
Metas	**2025**	**2026**	**2027**
	1	1	1
Observações e registro de alterações			

BOLETIM OFICIAL DA FUNDAÇÃO UNIVERSIDADE FEDERAL DE MATO GROSSO DO SUL
10/10/2025
Nº 8649
Pg. 372

Ficha de Indicador de Resultado			
Indicador de Resultado			
Novas instalações/adequações de itens de acessibilidade física concluídas			
Id.	Ind. 2.2		
Unidade Responsável	Proadi		
Objetivo do PDI/PPI 2025-2030 vinculado	Obj 3.3 Obj 4.10		
Alinhamento cadeia de valor	Inclusão e Acessibilidade; Infraestrutura		
Descrição do Indicador de Resultado			
Mede o número de intervenções físicas (rampas, elevadores, entre outros) concluídas em cada campus para melhorar a acessibilidade			
Método de Cálculo			
$\sum$(Novas instalações ou adequações de acessibilidade por campus)			
Polaridade	Quanto maior, melhor		
Acompanhamento	Anual		
Base de Dados	**Fonte:**	Proadi	
	Considerações		
Metas	**2025**	**2026**	**2027**
	2	4	6
Observações e registro de alterações	Quantidade de novas instalações/adequações por ano.		

10/10/2025
Nº 8649
Pg. 373

Ficha de Indicador de Resultado			
Indicador de Resultado			
Solicitações de manutenção recebidas e atendidas nos espaços físicos via Sistema GLPI			
Id.	Ind. 2.3		
Unidade Responsável	Proadi		
Objetivo do PDI/PPI 2025-2030 vinculado	Obj 4.10		
Alinhamento cadeia de valor	Infraestrutura; Prestação de Serviços e Atendimentos à Comunidade.		
Descrição do Indicador de Resultado			
Mede a eficiência do atendimento às solicitações de manutenção da infraestrutura, calculando a porcentagem de chamados concluídos em relação ao total recebido			
Método de Cálculo			
$\left(\frac{\text{Nº de chamados de manutenção concluídos}}{\text{Nº total de chamados de manutenção recebidos}}\right) \times 100$			
Polaridade	Quanto maior, melhor		
Acompanhamento	Anual		
Base de Dados	**Fonte:**	Proadi	
	Considerações		
Metas	**2025**	**2026**	**2027**
	Acompanhar 100% das demandas, com 80% de atendimentos concluídos	Acompanhar 100% das demandas, com 85% de atendimentos concluídos	Acompanhar 100% das demandas, com 90% de atendimentos concluídos
Observações e registro de alterações			

BOLETIM OFICIAL DA FUNDAÇÃO UNIVERSIDADE FEDERAL DE MATO GROSSO DO SUL
10/10/2025
Nº 8649
Pg. 374

Ficha de Indicador de Resultado			
Indicador de Resultado			
Novos espaços de trabalho compartilhados implementados			
Id.	Ind. 2.4		
Unidade Responsável	Proadi Progep		
Objetivo do PDI/PPI 2025-2030 vinculado	Obj 4.10		
Alinhamento cadeia de valor	Infraestrutura; Pessoas		
Descrição do Indicador de Resultado			
Quantifica o número de novos ambientes de trabalho compartilhados criados para otimizar o uso dos espaços físicos e reduzir os espaços subutilizados			
Método de Cálculo			
$\sum$(Novos espaços de trabalho compartilhados implementados)			
Polaridade	Quanto maior, melhor		
Acompanhamento	Anual		
Base de Dados	**Fonte:**	Proadi Progep	
	Considerações		
Metas	**2025**	**2026**	**2027**
	2	4	6
Observações e registro de alterações			

10/10/2025
Nº 8649
Pg. 375

Ficha de Indicador de Resultado			
Indicador de Resultado			
Percentual de unidades da UFMS com o PGD implementado			
Id.	Ind. 2.5		
Unidade Responsável	Progep		
Objetivo do PDI/PPI 2025-2030 vinculado	Obj 3.9		
Alinhamento cadeia de valor	Pessoas; Autoavaliação Institucional		
Descrição do Indicador de Resultado			
Mede o avanço da implementação do Programa de Gestão de Desempenho (PGD) ao verificar a porcentagem de unidades que aderiram ao programa			
Método de Cálculo			
$\left(\frac{\text{Nº de unidades com PGD implementado}}{\text{Nº total de unidades da UFMS}}\right) \times 100$			
Polaridade	Quanto maior, melhor		
Acompanhamento	Anual		
Base de Dados	**Fonte:**	Progep	
	Considerações		
Metas	**2025**	**2026**	**2027**
	88%	95%	100%
Observações e registro de alterações			

10/10/2025
Nº 8649
Pg. 376

Ficha de Indicador de Resultado			
Indicador de Resultado			
Percentual de materiais em desuso que tiveram destinação adequada (em unidades, peso e/ou volume)			
Id.	Ind. 2.6		
Unidade Responsável	Proadi Unidades da Administração Setorial		
Objetivo do PDI/PPI 2025-2030 vinculado	Obj 4.10		
Alinhamento cadeia de valor	Sustentabilidade Ambiental		
Descrição do Indicador de Resultado			
Mede o percentual de materiais ociosos ou inservíveis que tiveram destinação adequada, contribuindo para a otimização dos espaços			
Método de Cálculo			
$\left(\frac{\text{Itens com destinação adequada no ano}}{\text{Total de itens levantados para destinação adequada no ano}}\right) \times 100$			
Polaridade	Manter em 100%		
Acompanhamento	Anual		
Base de Dados	**Fonte:**	Proadi	
	Considerações		
Metas	**2025**	**2026**	**2027**
	100%	100%	100%
Observações e registro de alterações			

10/10/2025
Nº 8649
Pg. 377

Eixo 3. Identificação dos objetos de menor impacto ambiental

Ficha de Indicador de Resultado			
Indicador de Resultado			
Percentual de Termos de Referência (TR) e Estudos Técnicos Preliminares (ETP) que incluem critérios de sustentabilidade			
Id.	Ind. 3.1		
Unidade Responsável	Proadi		
Objetivo do PDI/PPI 2025-2030 vinculado	Obj 4.9		
Alinhamento cadeia de valor	Sustentabilidade Ambiental; Contratos e Convênios.		
Descrição do Indicador de Resultado			
Mede a conformidade dos processos de contratação ao verificar o percentual de ETPs e TRs que incorporam critérios de sustentabilidade			
Método de Cálculo			
$\left(\frac{\text{N° de TRs/ETPs com critérios de sustentabilidade}}{\text{N° total de TRs/ETPs elaborados no ano}}\right) \times 100$			
Polaridade	Manter em 100%		
Acompanhamento	Anual		
Base de Dados	**Fonte:**	Proadi	
	Considerações		
Metas	**2025**	**2026**	**2027**
	100%	100%	100%
Observações e registro de alterações			

10/10/2025
Nº 8649
Pg. 378

Ficha de Indicador de Resultado			
Indicador de Resultado			
Eventos de capacitação (cursos, oficinas ou seminários) sobre compras e contratações sustentáveis realizados ou com participação de servidores da UFMS			
Id.	Ind. 3.2		
Unidade Responsável	Proadi Progep		
Objetivo do PDI/PPI 2025-2030 vinculado	Obj 3.8		
Alinhamento cadeia de valor	Sustentabilidade Ambiental; Pessoas		
Descrição do Indicador de Resultado			
Quantifica o número de eventos de capacitação sobre licitações e contratações sustentáveis realizados pela UFMS ou com participação de seus servidores			
Método de Cálculo			
$\sum$(Eventos de capacitação realizados ou com participação)			
Polaridade	Quanto maior, melhor		
Acompanhamento	Anual		
Base de Dados	**Fonte:**	Proadi Progep	
	Considerações		
Metas	**2025**	**2026**	**2027**
	1	1	1
Observações e registro de alterações	Quantidade de eventos realizados por ano.		

10/10/2025
Nº 8649
Pg. 379

Ficha de Indicador de Resultado			
Indicador de Resultado			
Quantidade de servidores que participaram de capacitações em compras e contratações sustentáveis			
Id.	Ind. 3.3		
Unidade Responsável	Proadi Progep		
Objetivo do PDI/PPI 2025-2030 vinculado	Obj 3.8.		
Alinhamento cadeia de valor	Sustentabilidade Ambiental; Pessoas		
Descrição do Indicador de Resultado			
Mede o número de servidores que participaram de capacitação sobre compras e contratações sustentáveis, indicando fortalecimento das competências internas na área			
Método de Cálculo			
$\sum$(Servidores capacitados em compras e contratações sustentáveis)			
Polaridade	Quanto maior, melhor		
Acompanhamento	Anual		
Base de Dados	**Fonte:**	Proadi Progep	
	Considerações		
Metas	**2025**	**2026**	**2027**
	10	10	10
Observações e registro de alterações			

10/10/2025
Nº 8649
Pg. 380

Eixo 4. Fomento à inovação no mercado

Ficha de Indicador de Resultado			
Indicador de Resultado			
Ações de inovação e sustentabilidade realizadas envolvendo grupos estudantis de empreendedorismo (p. ex. empresas jr., times enactus)			
Id.	Ind. 4.1		
Unidade Responsável	Aginova Procids		
Objetivo do PDI/PPI 2025-2030 vinculado	Obj 2.3 Obj 4.1		
Alinhamento cadeia de valor	Inovação e Empreendedorismo; Sustentabilidade Ambiental.		
Descrição do Indicador de Resultado			
Quantifica as ações de inovação e sustentabilidade desenvolvidas por grupos estudantis de empreendedorismo como as empresas jr e os times enactus da UFMS			
Método de Cálculo			
$\sum$(Ações de inovação e sustentabilidade com grupos estudantis)			
Polaridade	Quanto maior, melhor		
Acompanhamento	Anual		
Base de Dados	**Fonte:**	Aginova Procids	
	Considerações		
Metas	**2025**	**2026**	**2027**
	2	2	2
Observações e registro de alterações	Quantidade de ações realizadas por ano.		

10/10/2025
Nº 8649
Pg. 381

Ficha de Indicador de Resultado			
Indicador de Resultado			
Novos empreendimentos incubados na PIME relacionados à sustentabilidade e inovação socioambiental			
Id.	Ind. 4.2		
Unidade Responsável	Aginova		
Objetivo do PDI/PPI 2025-2030 vinculado	Obj 2.3 Obj 4.1		
Alinhamento cadeia de valor	Inovação e Empreendedorismo; Sustentabilidade Ambiental		
Descrição do Indicador de Resultado			
Mede o número de novas empresas ou projetos com foco em sustentabilidade ou inovação socioambiental que ingressaram na PIME			
Método de Cálculo			
(Novos empreendimentos incubados relacionados à sustentabilidade e inovação socioambiental)			
Polaridade	Quanto maior, melhor		
Acompanhamento	Anual		
Base de Dados	**Fonte:**	Aginova	
	Considerações		
Metas	**2025**	**2026**	**2027**
	1	1	1
Observações e registro de alterações	Quantidade de novos empreendimentos incubados por ano.		

BOLETIM OFICIAL DA FUNDAÇÃO UNIVERSIDADE FEDERAL DE MATO GROSSO DO SUL
10/10/2025
Nº 8649
Pg. 382

Ficha de Indicador de Resultado			
Indicador de Resultado			
Times de empreendedorismo social de impacto implantados ou apoiados			
Id.	Ind. 4.3		
Unidade Responsável	Aginova		
Objetivo do PDI/PPI 2025-2030 vinculado	Obj 2.3 Obj 4.1		
Alinhamento cadeia de valor	Inovação e Empreendedorismo; Cidadania e Responsabilidade Social.		
Descrição do Indicador de Resultado			
Quantifica o número de equipes de empreendedorismo social de impacto (Times Enactus, Empresas Juniores com foco social) que foram implantadas ou receberam apoio institucional			
Método de Cálculo			
$\sum$(Times de empreendedorismo social implantados ou apoiados)			
Polaridade	Quanto maior, melhor		
Acompanhamento	Anual		
Base de Dados	**Fonte:**	Aginova	
	Considerações		
Metas	**2025**	**2026**	**2027**
	1	1	1
Observações e registro de alterações	Quantidade de times de empreendedorismo social implantados ou apoiados por ano.		

BOLETIM OFICIAL DA FUNDAÇÃO UNIVERSIDADE FEDERAL DE MATO GROSSO DO SUL
10/10/2025
Nº 8649
Pg. 383

Ficha de Indicador de Resultado			
Indicador de Resultado			
Eventos realizados (p. ex. workshops, seminários, palestras, e mesas redondas) sobre inovação e sustentabilidade			
Id.	Ind. 4.4		
Unidade Responsável	Aginova Procids Proece Propp		
Objetivo do PDI/PPI 2025-2030 vinculado	Obj 2.3 Obj 4.1		
Alinhamento cadeia de valor	Inovação e Empreendedorismo; Sustentabilidade Ambiental; Comunicação Social e Científica.		
Descrição do Indicador de Resultado			
Mede o número de eventos organizados pela UFMS que tiveram como tema central a intersecção entre inovação e sustentabilidade			
Método de Cálculo			
$\sum(\text{Eventos sobre inovação e sustentabilidade realizados})$			
Polaridade	Quanto maior, melhor		
Acompanhamento	Anual		
Base de Dados	**Fonte:**	Aginova Procids Proece Propp	
	Considerações		
Metas	**2025**	**2026**	**2027**
	3	3	3
Observações e registro de alterações	Quantidade de eventos realizados por ano.		

10/10/2025
Nº 8649
Pg. 384

Ficha de Indicador de Resultado			
Indicador de Resultado			
Aumento dos pedidos de proteção intelectual depositados			
Id.	Ind. 4.5		
Unidade Responsável	Aginova		
Objetivo do PDI/PPI 2025-2030 vinculado	Obj 2.3 Obj 2.4		
Alinhamento cadeia de valor	Propriedade Intelectual		
Descrição do Indicador de Resultado			
Acompanha o crescimento percentual no número de depósitos de pedidos de proteção de propriedade intelectual realizados pela UFMS			
Método de Cálculo			
$$\text{Crescimento Percentual: } \left(\frac{P_{Ano} - P_{AnoAnterior}}{P_{AnoAnterior}} \right) \times 100$$ Onde P é o número de pedidos de proteção intelectual depositados.			
Polaridade	Quanto maior, melhor		
Acompanhamento	Anual		
Base de Dados	**Fonte:**	Aginova	
	Considerações		
Metas	**2025**	**2026**	**2027**
	5%	5%	5%
Observações e registro de alterações	Percentual de aumento em relação ao ano base, 2024.		

BOLETIM OFICIAL DA FUNDAÇÃO UNIVERSIDADE FEDERAL DE MATO GROSSO DO SUL
10/10/2025
Nº 8649
Pg. 385

Eixo 5. Inclusão dos negócios de impacto nas contratações públicas

Ficha de Indicador de Resultado			
Indicador de Resultado			
Contratos de prestação de serviços que contemplem inclusão social			
Id.	Ind. 5.1		
Unidade Responsável	Proadi		
Objetivo do PDI/PPI 2025-2030 vinculado	Obj 4.2.		
Alinhamento cadeia de valor	Inclusão e Acessibilidade; Cidadania e Responsabilidade Social; Pessoas		
Descrição do Indicador de Resultado			
Quantifica o número de contratos de serviços terceirizados que incluem cláusulas de responsabilidade social, como a reserva de vagas para públicos específicos			
Método de Cálculo			
$\sum(\text{Contratos com cláusulas de inclusão social})$			
Polaridade	Quanto maior, melhor		
Acompanhamento	Anual		
Base de Dados	**Fonte:**	Proadi	
	Considerações		
Metas	**2025**	**2026**	**2027**
	3	3	3
Observações e registro de alterações	Quantidade de contratos firmados por ano.		

10/10/2025
Nº 8649
Pg. 386

Ficha de Indicador de Resultado			
Indicador de Resultado			
Equipamentos eletroeletrônicos inservíveis desfeitos via programas de inclusão digital e recondicionamento			
Id.	Ind. 5.2		
Unidade Responsável	Proadi Agetic		
Objetivo do PDI/PPI 2025-2030 vinculado	Obj 4.2		
Alinhamento cadeia de valor	Sustentabilidade Ambiental; Inclusão e Acessibilidade; Gestão de Resíduos.		
Descrição do Indicador de Resultado			
Mede o número de itens eletroeletrônicos inservíveis que foram destinados a programas de inclusão digital para recondicionamento e doação			
Método de Cálculo			
$\sum$(Unidades de equipamentos eletroeletrônicos inservíveis desfeitos)			
Polaridade	Quanto maior, melhor		
Acompanhamento	Anual		
Base de Dados	**Fonte:**	Proadi Agetic	
	Considerações		
Metas	**2025**	**2026**	**2027**
	100	100	100
Observações e registro de alterações	Quantidade de equipamentos inservíveis desfeitos por ano.		

BOLETIM OFICIAL DA FUNDAÇÃO UNIVERSIDADE FEDERAL DE MATO GROSSO DO SUL
10/10/2025
Nº 8649
Pg. 387

Eixo 6. Divulgação, conscientização e capacitação acerca da logística sustentável

Ficha de Indicador de Resultado			
Indicador de Resultado			
Salas Verdes implantadas e em operação			
Id.	Ind. 6.1		
Unidade Responsável	Procids, **Proadi,** Unidades da Administração Setorial		
Objetivo do PDI/PPI 2025-2030 vinculado	Obj 4.8		
Alinhamento cadeia de valor	Sustentabilidade Ambiental; Cidadãos Socialmente Atuantes e Transformadores		
Descrição do Indicador de Resultado			
Mede o avanço na implementação das Salas Verdes da UFMS, quantificando os espaços dedicados à educação ambiental em funcionamento nos câmpus			
Método de Cálculo			
$\sum(\text{Salas Verdes implantadas e em operação})$			
Polaridade	Quanto maior, melhor		
Acompanhamento	Anual		
Base de Dados	**Fonte:**	Procids, **Proadi,** Unidades da Administração Setorial	
	Considerações		
Metas	**2025**	**2026**	**2027**
	1	5	10
Observações e registro de alterações	Implantar Salas Verdes nos 10 câmpus da UFMS até 2027.		

10/10/2025
Nº 8649
Pg. 388

Ficha de Indicador de Resultado			
Indicador de Resultado			
Salas de Amamentação implantadas e em operação			
Id.	Ind. 6.2		
Unidade Responsável	Procids, **Proadi,** Unidades da Administração Setorial		
Objetivo do PDI/PPI 2025-2030 vinculado	Obj 3.6 Obj 4.2		
Alinhamento cadeia de valor	Inclusão e Acessibilidade; Cidadania e Responsabilidade Social.		
Descrição do Indicador de Resultado			
Acompanha o número de Salas de Amamentação implantadas em operação na UFMS			
Método de Cálculo			
$\sum(\text{Salas de amamentação implantadas})$			
Polaridade	Quanto maior, melhor		
Acompanhamento	Anual		
Base de Dados	**Fonte:**	Procids, **Proadi,** Unidades da Administração Setorial	
	Considerações		
Metas	**2025**	**2026**	**2027**
	Definir localizações e materiais necessários.	2	5
Observações e registro de alterações	Implantar Salas de Amamentação em 5 câmpus da UFMS até 2027.		

BOLETIM OFICIAL DA FUNDAÇÃO UNIVERSIDADE FEDERAL DE MATO GROSSO DO SUL
10/10/2025
Nº 8649
Pg. 389

Ficha de Indicador de Resultado			
Indicador de Resultado			
Novos projetos e relatórios finais de projetos por vinculados aos ODS			
Id.	Ind. 6.3		
Unidade Responsável	Procids Propp Prograd Proece Proaes Progep Agetic Aginova		
Objetivo do PDI/PPI 2025-2030 vinculado	Obj 1.1 Obj 2.8 Obj 4.9 Obj 4.11		
Alinhamento cadeia de valor	Sustentabilidade Ambiental; Pesquisa Científica e Tecnológica; Colaborações em Pesquisas e Soluções de Problemas Globais; Cidadãos Socialmente Atuantes e Transformadores		
Descrição do Indicador de Resultado			
Mede o percentual de novos projetos e relatórios finais de projetos que são cadastrados no sistema SigProj UFMS com a devida vinculação aos ODS			
Método de Cálculo			
$\left(\frac{\text{N° de novos projetos/relatórios com ODS}}{\text{N° total de novos projetos/relatórios}}\right) \times 100$			
Polaridade	Quanto maior, melhor		
Acompanhamento	Anual		
Base de Dados	**Fonte:**	Agetic via SigProj/UFMS	
	Considerações		
Metas	**2025**	**2026**	**2027**
	30%	50%	70%
Observações e registro de alterações			

BOLETIM OFICIAL DA FUNDAÇÃO UNIVERSIDADE FEDERAL DE MATO GROSSO DO SUL
10/10/2025
Nº 8649
Pg. 390

Ficha de Indicador de Resultado			
Indicador de Resultado			
Editais que preveem os ODS no cadastro dos projetos			
Id.	Ind. 6.4		
Unidade Responsável	Procids Propp Prograd Proece Proaes Progep Agetic Aginova Aginter		
Objetivo do PDI/PPI 2025-2030 vinculado	Obj 1.1 Obj 2.8 Obj 4.9 Obj 4.11		
Alinhamento cadeia de valor	Sustentabilidade Ambiental; Pesquisa Científica e Tecnológica; Colaborações em Pesquisas e Soluções de Problemas Globais; Cidadãos Socialmente Atuantes e Transformadores		
Descrição do Indicador de Resultado			
Acompanha o percentual de editais que exigem explicitamente em seu conteúdo a vinculação das propostas a pelo menos um dos ODS via sistema SigProj UFMS			
Método de Cálculo			
$\left(\frac{\text{Nº de editais que preveem os ODS no cadastro}}{\text{Nº total de editais publicados no ano}}\right) \times 100$			
Polaridade	Quanto maior, melhor		
Acompanhamento	Anual		
Base de Dados	**Fonte:**	Agetic via SigProj/UFMS	
	Considerações		
Metas	**2025**	**2026**	**2027**
	25%	40%	60%
Observações e registro de alterações			

10/10/2025
Nº 8649
Pg. 391

Ficha de Indicador de Resultado			
Indicador de Resultado			
Cursos de graduação e pós-graduação alinhados aos ODS			
Id.	Ind. 6.5		
Unidade Responsável	Propp Prograd Procids		
Objetivo do PDI/PPI 2025-2030 vinculado	Obj 1.1 Obj 2.8 Obj 4.9 Obj 4.11		
Alinhamento cadeia de valor	Ensino de Graduação e Pós-Graduação		
Descrição do Indicador de Resultado			
Mede o percentual de Projetos Pedagógicos de Cursos (PPCs) de graduação e pós-graduação que possuem alinhamento com um ou mais ODS			
Método de Cálculo			
$\left(\frac{\text{N° de cursos alinhados aos ODS}}{\text{N° total de cursos ativos}}\right) \times 100$			
Polaridade	Quanto maior, melhor		
Acompanhamento	Anual		
Base de Dados	**Fonte:**	Propp Prograd	
	Considerações		
Metas	**2025**	**2026**	**2027**
	80%	85%	90%
Observações e registro de alterações			

10/10/2025
Nº 8649
Pg. 392

Ficha de Indicador de Resultado			
Indicador de Resultado			
Disciplinas de graduação e pós-graduação alinhadas aos ODS			
Id.	Ind. 6.6		
Unidade Responsável	Propp Prograd Procids		
Objetivo do PDI/PPI 2025-2030 vinculado	Obj 1.1 Obj 2.8 Obj 4.9 Obj 4.11		
Alinhamento cadeia de valor	Ensino de Graduação e Pós-Graduação		
Descrição do Indicador de Resultado			
Mede o percentual de disciplinas ofertadas que estabelecem vínculo com um ou mais ODS em seus planos de ensino			
Método de Cálculo			
$\left(\frac{\text{N° de disciplinas alinhadas aos ODS}}{\text{N° total de disciplinas ofertadas}}\right) \times 100$			
Polaridade	Quanto maior, melhor		
Acompanhamento	Anual		
Base de Dados	**Fonte:**	Propp Prograd	
	Considerações		
Metas	**2025**	**2026**	**2027**
	60%	70%	80%
Observações e registro de alterações			

BOLETIM OFICIAL DA FUNDAÇÃO UNIVERSIDADE FEDERAL DE MATO GROSSO DO SUL
10/10/2025
Nº 8649
Pg. 393

Ficha de Indicador de Resultado			
Indicador de Resultado			
Notícias publicadas no site oficial da UFMS com vinculação aos ODS			
Id.	Ind. 6.7		
Unidade Responsável	Agecom Procids Agetic		
Objetivo do PDI/PPI 2025-2030 vinculado	Obj 1.1 Obj 2.8 Obj 4.9 Obj 4.11		
Alinhamento cadeia de valor	Comunicação Social e Científica		
Descrição do Indicador de Resultado			
Acompanha o percentual de notícias no portal oficial da UFMS que são vinculadas a pelo menos um ODS			
Método de Cálculo			
$\left(\frac{\text{N° de notícias vinculadas aos ODS}}{\text{N° total de notícias publicadas}}\right) \times 100$			
Polaridade	Quanto maior, melhor		
Acompanhamento	Anual		
Base de Dados	**Fonte:**	Agecom Agetic	
	Considerações		
Metas	**2025**	**2026**	**2027**
	Ano base	30%	60%
Observações e registro de alterações			

BOLETIM OFICIAL DA FUNDAÇÃO UNIVERSIDADE FEDERAL DE MATO GROSSO DO SUL
10/10/2025
Nº 8649
Pg. 394

Ficha de Indicador de Resultado			
Indicador de Resultado			
Aumento da quantidade de projetos da UFMS relacionados à Cidadania			
Id.	Ind. 6.8		
Unidade Responsável	Procids Agetic		
Objetivo do PDI/PPI 2025-2030 vinculado	Obj 4.2 Obj 4.9		
Alinhamento cadeia de valor	Cidadania e Responsabilidade Social		
Descrição do Indicador de Resultado			
Quantifica o número de projetos cadastrados no SigProj UFMS que estão categorizados na área de Cidadania			
Método de Cálculo			
$\sum$(Projetos mapeados de Cidadania)			
Polaridade	Quanto maior, melhor		
Acompanhamento	Anual		
Base de Dados	**Fonte:**	Agetic via SigProj/UFMS	
	Considerações		
Metas	**2025**	**2026**	**2027**
	Ano base	5%	8%
Observações e registro de alterações			

10/10/2025
Nº 8649
Pg. 395

Ficha de Indicador de Resultado			
Indicador de Resultado			
Aumento da quantidade de projetos da UFMS relacionados à Sustentabilidade Ambiental			
Id.	Ind. 6.9		
Unidade Responsável	Procids Agetic		
Objetivo do PDI/PPI 2025-2030 vinculado	Obj 4.2 Obj 4.9		
Alinhamento cadeia de valor	Sustentabilidade Ambiental		
Descrição do Indicador de Resultado			
Quantifica o número de projetos cadastrados no SigProj UFMS que estão categorizados na área de Sustentabilidade Ambiental			
Método de Cálculo			
$\sum$(Projetos mapeados de Sustentabilidade Ambiental)			
Polaridade	Quanto maior, melhor		
Acompanhamento	Anual		
Base de Dados	**Fonte:**	Agetic via SigProj/UFMS	
	Considerações		
Metas	**2025**	**2026**	**2027**
	Ano base	5%	8%
Observações e registro de alterações			

10/10/2025
Nº 8649
Pg. 396

Ficha de Indicador de Resultado			
Indicador de Resultado			
Ações por câmpus realizadas em alusão ao Mês do Meio Ambiente			
Id.	Ind. 6.10		
Unidade Responsável	Procids Agecom Unidades da Administração Setorial		
Objetivo do PDI/PPI 2025-2030 vinculado	Obj 3.9 Obj 4.8 Obj 4.11		
Alinhamento cadeia de valor	Sustentabilidade Ambiental; Cidadania e Responsabilidade Social; Cidadãos Socialmente Atuantes e Transformadores		
Descrição do Indicador de Resultado			
Mede o número de atividades realizadas em cada câmpus da UFMS durante o Mês do Meio Ambiente			
Método de Cálculo			
$\sum$(ações por câmpus realizadas em alusão ao Mês do Meio Ambiente)			
Polaridade	Quanto maior, melhor		
Acompanhamento	Anual		
Base de Dados	**Fonte:**	Agecom Unidades da Administração Setorial	
	Considerações		
Metas	**2025**	**2026**	**2027**
	3	3	3
Observações e registro de alterações	Quantidade de ações realizadas por ano.		

10/10/2025
Nº 8649
Pg. 397

Ficha de Indicador de Resultado			
Indicador de Resultado			
Ações por câmpus nas áreas verdes da UFMS que promovam a educação ambiental			
Id.	Ind. 6.11		
Unidade Responsável	Procids Proece Unidades da Administração Setorial		
Objetivo do PDI/PPI 2025-2030 vinculado	Obj 3.9 Obj 4.8 Obj 4.11		
Alinhamento cadeia de valor	Sustentabilidade Ambiental; Extensão, Arte, Cultura, Esporte e Lazer.		
Descrição do Indicador de Resultado			
Quantifica as atividades de ensino, pesquisa, extensão e inovação com foco em educação ambiental realizadas nas áreas verdes da UFMS			
Método de Cálculo			
$\sum$(Ações de educação ambiental nas áreas verdes)			
Polaridade	Quanto maior, melhor		
Acompanhamento	Anual		
Base de Dados	**Fonte:**	Procids Proece Unidades da Administração Setorial	
	Considerações		
Metas	**2025**	**2026**	**2027**
	2	3	4
Observações e registro de alterações	Quantidade de ações realizadas por ano.		

10/10/2025
Nº 8649
Pg. 398

Ficha de Indicador de Resultado			
Indicador de Resultado			
Cursos/módulos de capacitação em sustentabilidade e ODS oferecidos por ano e quantidade de participantes por tipo de público			
Id.	Ind. 6.12		
Unidade Responsável	Procids Progep Agead		
Objetivo do PDI/PPI 2025-2030 vinculado	Obj 3.9 Obj 4.8 Obj 4.11		
Alinhamento cadeia de valor	Pessoas; Sustentabilidade Ambiental; Cidadãos Socialmente Atuantes e Transformadores		
Descrição do Indicador de Resultado			
Mede a oferta de formação em sustentabilidade, acompanhando o número de cursos/módulos e de participantes			
Método de Cálculo			
1: $\sum$(Cursos/módulos oferecidos) | Métrica 2: $\sum$(Participantes)			
Polaridade	Quanto maior, melhor		
Acompanhamento	Anual		
Base de Dados	**Fonte:**	Procids Progep Agead	
	Considerações		
Metas	**2025**	**2026**	**2027**
	2 cursos/ módulos, com 50 participantes	3 cursos/ módulos, com 75 participantes	4 cursos/ módulos, com 100 participantes
Observações e registro de alterações			

10/10/2025
Nº 8649
Pg. 399

Ficha de Indicador de Resultado			
Indicador de Resultado			
Programas ou ações de inclusão e diversidade realizados ou apoiados			
Id.	Ind. 6.13		
Unidade Responsável	Procids Unidades da Administração Setorial		
Objetivo do PDI/PPI 2025-2030 vinculado	Obj 3.1 Obj 3.2 Obj 3.8 Obj 4.2		
Alinhamento cadeia de valor	Inclusão e Acessibilidade; Cidadania e Responsabilidade Social.		
Descrição do Indicador de Resultado			
Quantifica o número de programas e ações institucionais realizados para promover a inclusão e valorizar a diversidade			
Método de Cálculo			
$\sum$(Programas ou ações de inclusão e diversidade)			
Polaridade	Quanto maior, melhor		
Acompanhamento	Anual		
Base de Dados	**Fonte:**	Procids Unidades da Administração Setorial	
	Considerações		
Metas	**2025**	**2026**	**2027**
	5	5	5
Observações e registro de alterações	Quantidade de programas ou ações realizadas por ano.		

BOLETIM OFICIAL DA FUNDAÇÃO UNIVERSIDADE FEDERAL DE MATO GROSSO DO SUL
10/10/2025
Nº 8649
Pg. 400

Ficha de Indicador de Resultado			
Indicador de Resultado			
Editais de apoio a PcD e/ou outros grupos vulneráveis publicados/apoiados e quantidade de beneficiados			
Id.	Ind. 6.14		
Unidade Responsável	Procids Proaes Propp Prograd Proece		
Objetivo do PDI/PPI 2025-2030 vinculado	Obj 3.1 Obj 3.2 Obj 3.8 Obj 4.2		
Alinhamento cadeia de valor	Inclusão e Acessibilidade; Cidadania e Responsabilidade Social		
Descrição do Indicador de Resultado			
Acompanha o número de editais de auxílio para estudantes com deficiência (PcD) ou em vulnerabilidade, e o respectivo número de beneficiados			
Método de Cálculo			
Métrica 1: $\sum$(Editais publicados/apoiados) | Métrica 2: $\sum$(Beneficiados)			
Polaridade	Quanto maior, melhor		
Acompanhamento	Anual		
Base de Dados	**Fonte:**	Procids Proaes Propp Prograd Proece	
	Considerações		
Metas	**2025**	**2026**	**2027**
	2 editais, com 20 beneficiados	3 editais, com 30 beneficiários	4 editais, com 40 beneficiados
Observações e registro de alterações			

BOLETIM OFICIAL DA FUNDAÇÃO UNIVERSIDADE FEDERAL DE MATO GROSSO DO SUL
10/10/2025
Nº 8649
Pg. 401

Ficha de Indicador de Resultado			
Indicador de Resultado			
Cursos/capacitações sobre temas de inclusão, diversidade e direitos humanos oferecidos e quantidade de participantes			
Id.	Ind. 6.15		
Unidade Responsável	Procids Unidades da Administração Setorial		
Objetivo do PDI/PPI 2025-2030 vinculado	Obj 3.1 Obj 3.2 Obj 3.8 Obj 4.2		
Alinhamento cadeia de valor	Inclusão e Acessibilidade; Pessoas		
Descrição do Indicador de Resultado			
Mede a oferta de formação em cidadania, quantificando o número de cursos sobre inclusão, diversidade e direitos humanos, e o total de participantes			
Método de Cálculo			
Métrica 1: $\sum$(Cursos/capacitações oferecidos) | Métrica 2: $\sum$(Participantes)			
Polaridade	Quanto maior, melhor		
Acompanhamento	Anual		
Base de Dados	**Fonte:**	Procids Unidades da Administração Setorial	
	Considerações		
Metas	**2025**	**2026**	**2027**
	2 cursos/ capacitações, com 30 participantes no total	2 cursos/ capacitações, com 50 participantes no total	2 cursos/ capacitações, com 70 participantes no total
Observações e registro de alterações			

BOLETIM OFICIAL DA FUNDAÇÃO UNIVERSIDADE FEDERAL DE MATO GROSSO DO SUL
10/10/2025
Nº 8649
Pg. 402

Ficha de Indicador de Resultado			
Indicador de Resultado			
Ações ou programas de Qualidade de Vida no Trabalho (QVT) realizados e quantidade de participantes			
Id.	Ind. 6.16		
Unidade Responsável	Progep Procids		
Objetivo do PDI/PPI 2025-2030 vinculado	Obj. 3.4 Obj. 3.6 Obj. 3.7		
Alinhamento cadeia de valor	Pessoas		
Descrição do Indicador de Resultado			
Acompanha o número de ações e programas voltados à Qualidade de Vida no Trabalho (QVT) dos servidores, e o número de participantes engajados			
Método de Cálculo			
Métrica 1: $\sum$(Ações/programas de QVT) | Métrica 2: $\sum$(Participantes)			
Polaridade	Quanto maior, melhor		
Acompanhamento	Anual		
Base de Dados	**Fonte:**	Progep	
	Considerações		
Metas	**2025**	**2026**	**2027**
	2 ações/programas de QVT, com 50 participantes no total	2 ações/ programas de QVT, com 65 participantes no total	2 ações/ programas de QVT, com 80 participantes no total
Observações e registro de alterações			

10/10/2025
Nº 8649
Pg. 403

Ficha de Indicador de Resultado			
Indicador de Resultado			
Eventos ou atividades esportivas e de lazer promovidos e quantidade de participantes			
Id.	Ind. 6.17		
Unidade Responsável	Proece Procids Unidades da Administração Setorial		
Objetivo do PDI/PPI 2025-2030 vinculado	Obj 3.4 Obj 3.6 Obj 3.7		
Alinhamento cadeia de valor	Extensão, Arte, Cultura, Esporte e Lazer		
Descrição do Indicador de Resultado			
Mede o fomento ao bem-estar através do número de eventos esportivos e de lazer promovidos e a quantidade de participantes			
Método de Cálculo			
Métrica 1: $\sum$(Eventos/atividades) | Métrica 2: $\sum$(Participantes)			
Polaridade	Quanto maior, melhor		
Acompanhamento	Anual		
Base de Dados	**Fonte:**	Proece Unidades da Administração Setorial	
	Considerações		
Metas	**2025**	**2026**	**2027**
	5 eventos/ atividades, com 100 participantes	5 eventos/ atividades, com 150 participantes	5 eventos/ atividades, com 200 participantes
Observações e registro de alterações			

10/10/2025
Nº 8649
Pg. 404

Ficha de Indicador de Resultado			
Indicador de Resultado			
Redução na taxa de atendimentos *per capita* em saúde física e mental, junta médica e perícias			
Id.	Ind. 6.18		
Unidade Responsável	Procids Progep Proece Unidades da Administração Setorial		
Objetivo do PDI/PPI 2025-2030 vinculado	Obj 3.4 Obj 3.6 Obj 3.7		
Alinhamento cadeia de valor	Prestação de Serviços e Atendimentos à Comunidade e Pessoas.		
Descrição do Indicador de Resultado			
Mede a variação na taxa de atendimentos de saúde *per capita*, buscando uma redução que indique maior bem-estar e eficácia de ações preventivas			
Método de Cálculo			
$\left(\frac{A_{AnoAnterior} - A_{AnoAtual}}{A_{AnoAnterior}}\right) \times 100$ Onde A é a taxa de atendimentos per capita.			
Polaridade	Quanto maior, melhor		
Acompanhamento	Anual		
Base de Dados	**Fonte:**	Progep	
	Considerações		
Metas	**2025**	**2026**	**2027**
	3%	5%	8%
Observações e registro de alterações	Percentual de redução em relação ao ano base, 2024.		

10/10/2025
Nº 8649
Pg. 405

Ficha de Indicador de Resultado			
Indicador de Resultado			
Percentual de servidores que realizaram exames periódicos de saúde			
Id.	Ind. 6.19		
Unidade Responsável	Progep		
Objetivo do PDI/PPI 2025-2030 vinculado	Obj 3.4 Obj 3.6 Obj 3.7		
Alinhamento cadeia de valor	Prestação de Serviços e Atendimentos à Comunidade; Pessoas.		
Descrição do Indicador de Resultado			
Acompanha o percentual do quadro de servidores que realizou os exames periódicos de saúde ofertados, indicando a adesão às políticas de saúde preventiva			
Método de Cálculo			
$\left(\frac{\text{Nº de servidores que realizaram exames}}{\text{Nº total de servidores convocados}}\right) \times 100$			
Polaridade	Quanto maior, melhor		
Acompanhamento	Anual		
Base de Dados	**Fonte:**	Progep	
	Considerações		
Metas	**2025**	**2026**	**2027**
	50%	55%	60%
Observações e registro de alterações			

BOLETIM OFICIAL DA FUNDAÇÃO UNIVERSIDADE FEDERAL DE MATO GROSSO DO SUL
10/10/2025
Nº 8649
Pg. 406

Ficha de Indicador de Resultado			
Indicador de Resultado			
Aumento do número de acordos de cooperação internacional celebrados			
Id.	Ind. 6.20		
Unidade Responsável	Aginter		
Objetivo do PDI/PPI 2025-2030 vinculado	Obj. 2.6 Obj. 2.7		
Alinhamento cadeia de valor	Internacionalização e Cooperação;Colaborações em Pesquisas e Soluções de Problemas Globais; Cooperação para o Desenvolvimento Regional e Nacional.		
Descrição do Indicador de Resultado			
Mede o avanço da internacionalização pela contagem de novos acordos de cooperação formalizados com instituições estrangeiras			
Método de Cálculo			
$\sum(\text{Acordos de cooperação internacional celebrados})$			
Polaridade	Quanto maior, melhor		
Acompanhamento	Anual		
Base de Dados	**Fonte:**	Aginter	
	Considerações		
Metas	**2025**	**2026**	**2027**
	Ano base	10%	15%
Observações e registro de alterações	Percentual de aumento em relação ao ano base, 2025.		

BOLETIM OFICIAL DA FUNDAÇÃO UNIVERSIDADE FEDERAL DE MATO GROSSO DO SUL
10/10/2025
Nº 8649
Pg. 407

Ficha de Indicador de Resultado			
Indicador de Resultado			
Aumento da quantidade materiais didáticos digitais produzidos com foco em sustentabilidade e licenciados em Creative Commons			
Id.	Ind. 6.21		
Unidade Responsável	Agead		
Objetivo do PDI/PPI 2025-2030 vinculado	Obj. 4.8		
Alinhamento cadeia de valor	Sustentabilidade Ambiental; Sistemas, Processos e Metodologias Inovadoras; Cidadania e Responsabilidade Social		
Descrição do Indicador de Resultado			
Quantifica o número de novos materiais didáticos digitais sobre sustentabilidade, com licenciamento aberto, disponibilizados para a comunidade interna e externa			
Método de Cálculo			
$\left(\frac{M_{AnoAtual} - M_{AnoBase}}{M_{AnoBase}}\right) \times 100$			
Polaridade	Quanto maior, melhor		
Acompanhamento	Anual		
Base de Dados	**Fonte:**	Agead	
	Considerações		
Metas	**2025**	**2026**	**2027**
	10%	15%	20%
Observações e registro de alterações	Percentual de aumento em relação ao ano base, 2024.		

10/10/2025
Nº 8649
Pg. 408

UFMS
É 10!

NOTA MÁXIMA NO MEC

UFMS

www.ufms.br /ufmsbr @ufmsoficial

Educativa UFMS /school/ufms /tvufms

BOLETIM OFICIAL DA FUNDAÇÃO UNIVERSIDADE FEDERAL DE MATO GROSSO DO SUL
10/10/2025
Nº 8649
Pg. 409