



RESOLUÇÃO Nº 673-CD/UFMS, DE 31 DE MARÇO DE 2026.

O **CONSELHO DIRETOR** da Fundação Universidade Federal de Mato Grosso do Sul, no uso de suas atribuições legais, e tendo em vista o disposto na Resolução nº 400, Coun, de 21 de março de 2025, e considerando o contido no Processo nº 23104.031747/2025-11, resolve:

Aprovar o Plano de Inteligência Artificial 2026-2027, da Fundação Universidade Federal de Mato Grosso do Sul, na forma do Anexo a esta Resolução.

CAMILA CELESTE BRANDÃO FERREIRA ÍTAVO,  
Presidente.

NOTA  
MÁXIMA  
NO MEC

UFMS  
É 10!!!



Documento assinado eletronicamente por **Camila Celeste Brandão Ferreira Ítavo, Presidente de Conselho**, em 10/04/2026, às 21:58, conforme horário oficial de Mato Grosso do Sul, com fundamento no § 3º do art. 4º do [Decreto nº 10.543, de 13 de novembro de 2020](#).



A autenticidade deste documento pode ser conferida no site [https://sei.ufms.br/sei/controlador\\_externo.php?acao=documento\\_conferir&id\\_orgao\\_acesso\\_externo=0](https://sei.ufms.br/sei/controlador_externo.php?acao=documento_conferir&id_orgao_acesso_externo=0), informando o código verificador **6326148** e o código CRC **76E3EBA8**.

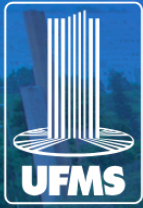
#### CONSELHO DIRETOR

Av Costa e Silva, s/nº - Cidade Universitária

Fone: (67) 3345-7041

CEP 79070-900 - Campo Grande - MS





Aprovado pela Resolução nº 673-CD/UFMS, de 31 de março de 2026

# Plano de Inteligência Artificial UFMS 2026-2027

Plano de Gestão Temático - PGT

Versão 1.0



## UNIDADES DA ADMINISTRAÇÃO CENTRAL

Reitoria

**Camila Celeste Brandão Ferreira Ítavo**

Vice-Reitoria

**Albert Schiaveto de Souza**

Pró-Reitoria de Administração e Infraestrutura

**Hercules da Costa Sandim**

Pró-Reitoria de Assuntos Estudantis

**Edilson José Zafalon**

Pró-Reitoria de Cidadania e Sustentabilidade

**Vivina Dias Sol Queiroz**

Pró-Reitoria de Extensão, Cultura e Esporte

**Lia Raquel Toledo Brambilla Gasques**

Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas

**Gislene Walter da Silva**

Pró-Reitoria de Graduação

**Cristiano Costa Argemon Vieira**

Pró-Reitoria de Pesquisa e Pós-Graduação

**Fabrcio de Oliveira Frazílio**

Pró-Reitoria de Planejamento e Desenvolvimento Institucional

**Dulce Maria Tristão**

Agência de Comunicação Social e Científica

**Rose Mara Pinheiro**

Agência de Educação Digital e a Distância

**Daiani Damm Tonetto Riedner**

Agência de Inovação

**João Batista Sarmiento dos Santos Neto**

Agência de Internacionalização

**Gustavo Santiago Torrecilha Cancio**

Agência de Tecnologia da Informação e Comunicação

**Anderson Viçoso de Araujo**

## UNIDADES DA ADMINISTRAÇÃO SETORIAL

Câmpus de Aquidauana

**Ana Grazielle Lourenço Toledo**

Câmpus de Paranaíba

**Andreia Cristina Ribeiro**

Câmpus de Chapadão do Sul

**Wallace da Silva Almeida**

Câmpus de Coxim

**Silvana Aparecida da Silva Zanchett**

Câmpus de Nova Andradina

**Paulo Cesar Schotten**

Câmpus de Naviraí

**Marco Antonio Costa da Silva**

Câmpus de Ponta Porã

**Leonardo Souza Silva**

Câmpus de Três Lagoas

**Larissa da Silva Barcelos**

Escola de Administração e Negócios

**Claudio Cesar da Silva**

Faculdade de Artes, Letras e Comunicação

**Gustavo Rodrigues Penha**

Faculdade de Ciências Farmacêuticas, Alimentos e Nutrição

**Luciana Miyagusku**

Faculdade de Ciências Humanas

**Cleverson Rodrigues da Silva**

Faculdade de Computação

**Liana Dessandre Duenha Garanhani**

Faculdade de Direito

**Fernando Lopes Nogueira**

Faculdade de Educação

**Milene Bartolomei Silva**

Faculdade de Engenharias, Arquitetura e Urbanismo e Geografia

**Fabio Veríssimo Gonçalves**

Faculdade de Medicina

**Augustin Malzac**

Faculdade de Medicina Veterinária e Zootecnia

**Carlos Alberto do Nascimento Ramos**

Faculdade de Odontologia

**Fabio Nakao Arashiro**

Instituto de Biociências

**Carla Cardozo Pinto de Arruda**

Instituto de Física

**Doroteia de Fatima Bozano**

Instituto Integrado de Saúde

**Nathan Aratani**

Instituto de Matemática

**Bruno Dias Amaro**

Instituto de Química

**Carlos Eduardo Domingues Nazario**

## UNIDADE SUPLEMENTAR

Hospital Universitário Maria Aparecida Pedrossian

**Andrea de Siqueira Campos Lindenberg**



## SUMÁRIO

1. Identificação do Plano e Período de Execução/Vigência.....	3
2. Comitê de Governança Vinculado.....	3
3. Unidade Gestora do Plano.....	3
4. Análise de Conjuntura.....	3
5. Referenciais.....	4
6. Métodos.....	4
7. Alinhamento Objetivos PDI-PPI/UFMS 2025-2030.....	5
8. Objetivos do Plano.....	6
9. Indicadores de Resultado e Metas.....	7
10. Plano de Ação e Cronograma.....	8
11. Referências.....	10
Ficha de Indicador de resultado.....	11
Anexos.....	12

## 1. Identificação do Plano e Período de Execução/Vigência

Plano de Inteligência Artificial da UFMS (PGT-IA UFMS) 2026-2027

## 2. Comitê de Governança Vinculado

Comitê de Gestão Digital e Comunicação (CGDIC)

## 3. Unidade Gestora do Plano

Agência de Tecnologia da Informação e Comunicação (AGETIC)

## 4. Análise de Conjuntura

O Plano de Inteligência Artificial da Universidade Federal de Mato Grosso do Sul (UFMS) é resultado de um processo contínuo de amadurecimento institucional em governança digital, inovação tecnológica e segurança da informação, iniciado em 2012 com os primeiros Planos Diretores de Tecnologia da Informação e Comunicação (PDTICs). Esses documentos estabeleceram as bases para a evolução das capacidades digitais da Universidade, promovendo padronização de dados, fortalecimento da segurança da informação e incentivo à adoção de tecnologias inovadoras, culminando no atual PDTIC 2025–2028, aprovado pelo Conselho Diretor.

A consolidação dessa trajetória foi reforçada pela criação, em 2017, do Comitê de Governança Digital (CGD), posteriormente aprimorado para Comitê de Gestão Digital e Comunicação (CGDIC). Essa instância de governança, com participação da alta administração, garantiu o alinhamento estratégico das iniciativas de transformação digital, orientando a definição de políticas institucionais, a elaboração dos sucessivos PDTICs e a disseminação de uma cultura de gestão digital em toda a Universidade.

Paralelamente, a Agência de Tecnologia da Informação e Comunicação (AGETIC) passou por uma transformação estrutural e operacional. O que antes era uma unidade com recursos humanos e tecnológicos limitados tornou-se um corpo técnico robusto e especializado, contando atualmente com mais de 110 profissionais responsáveis pela gestão, desenvolvimento e manutenção da infraestrutura e dos sistemas corporativos de TIC. Esse fortalecimento permitiu a transição de um modelo de atuação predominantemente reativo para um modelo proativo, estratégico e orientado à inovação.

A modernização da infraestrutura também acompanhou esse crescimento, com investimentos contínuos no *Data Center*, ampliação da capacidade computacional, adoção de padrões de segurança e sustentabilidade, além da redução da dependência de soluções prontas do mercado. A AGETIC passou a desenvolver sistemas próprios, ampliando a autonomia tecnológica e atendendo de forma mais precisa às demandas da comunidade acadêmica. Esse movimento foi consolidado no realinhamento do PDTIC 2025–2028, que

inclui o eixo “Inteligência Artificial e Automação” e define a Agência como Unidade Gestora, reforçando seu papel central na agenda de inovação da UFMS.

Esse avanço institucional ocorre em consonância com o cenário nacional. O Plano Brasileiro de Inteligência Artificial (2024–2028), publicado pelo Ministério da Ciência, Tecnologia e Inovação (MCTI), estabelece diretrizes éticas, normativas e de promoção do uso responsável da IA, especialmente no setor público e no ambiente educacional. De forma complementar, o Referencial para o Uso e Desenvolvimento Responsáveis de Inteligência Artificial na Educação, desenvolvido pela Secretaria de Gestão da Informação, Inovação e Avaliação de Políticas Educacionais (SEGAPE), do Ministério da Educação (MEC), constitui-se como instrumento orientador para instituições, educadores, gestores e formuladores de políticas públicas voltadas à integração responsável da IA nos processos educacionais, em consonância com os marcos legais vigentes e com os valores que sustentam a educação como direito e bem público. Nesse contexto, a Política de Inteligência Artificial da UFMS, aprovada pelo Conselho Universitário por meio da Resolução nº 455-COUN/UFMS, adota essas diretrizes como referência, alinhando os objetivos institucionais às metas nacionais de transformação digital com segurança, inclusão, inovação e responsabilidade social.

## 5. Referenciais

O PGT-IA UFMS para o período de 2026 a 2027 foi elaborado em consonância com o Sistema de Governança Institucional da Universidade Federal de Mato Grosso do Sul, reafirmando o compromisso com a melhoria contínua da gestão universitária. Este plano foi criado tendo como base as referências a seguir:

- Política Institucional de Inteligência Artificial da UFMS (Resolução nº 455/2025-COUN/UFMS, de 1º de dezembro de 2025);
- Sistema de Governança Institucional – Sigovi (Resolução nº 400/2019-COUN/UFMS);
- Plano Diretor de Tecnologia da Informação e Comunicação – PDTIC 2025-2028 (Resolução nº 520/2024-CD /UFMS);
- Política de Segurança da Informação da UFMS (Resolução nº 333/2021-COUN/UFMS);
- Política de Privacidade e Proteção de Dados Pessoais (Resolução nº 422/2025-COUN/UFMS);
- Plano Brasileiro de Inteligência Artificial 2024–2028 do Ministério da Ciência, Tecnologia e Inovações; e
- Referencial para o Uso e Desenvolvimento Responsáveis de Inteligência Artificial na Educação da Secretaria de Gestão da Informação, Inovação e Avaliação de Políticas Educacionais (SEGAPE) do Ministério da Educação (MEC).

## 6. Métodos

A implementação do PGT-IA da UFMS segue princípios de planejamento estruturado, execução integrada e monitoramento contínuo e está fundamentada nas diretrizes do Sigovi. A execução do PGT-IA está organizada em quatro eixos metodológicos principais, que estruturam o conjunto de ações previstas e os mecanismos de controle e avaliação contínua de resultados, que são: Diagnóstico e Planejamento Estratégico para IA, Capacitação e Desenvolvimento de Competências em IA, Implantação e Governança da Infraestrutura Institucional de IA, e Monitoramento e Avaliação.

### 6.1. Diagnóstico e Planejamento Estratégico para IA

Este eixo contempla o levantamento, análise e sistematização das informações obtidas no diagnóstico preliminar conduzido pela Agetic. As principais etapas compreendem:

- **Mapeamento de práticas e ferramentas:** levantamento de soluções de IA, identificando áreas de adoção, objetivos de uso e eventuais riscos de exposição de dados institucionais;
- **Identificação de lacunas e oportunidades:** análise do cenário atual, visando detectar deficiências de infraestrutura e normatização;
- **Avaliação de Impacto Algorítmico:** implementação de procedimentos sistemáticos para análise prévia dos riscos associados a sistemas de IA, considerando aspectos como equidade, vieses, privacidade, transparência e impactos educacionais;
- **Análise de riscos institucionais com foco em IA:** levantamento e exame dos eventos de riscos consolidados no “Simplifica UFMS”, com identificação dos riscos classificados como altos ou extremos e avaliação das ações preventivas já estabelecidas, a fim de mapear oportunidades de aplicação de soluções de IA, ou automações, para mitigação, monitoramento ou prevenção desses riscos.
- **Definição de prioridades estratégicas:** estruturação das ações de curto, médio e longo prazos, considerando os eixos de desenvolvimento da maturidade institucional em IA, e provendo infraestrutura e inovação com segurança; e
- **Criação de um Comissão Permanente de Governança de IA (CPGIA):** instância consultiva, vinculada ao CGDIC, responsável por acompanhar a execução da política e das ações deste plano.

## 6.2. Capacitação e Desenvolvimento de Competências em IA

Este eixo visa promover a formação e o alinhamento ético e técnico da comunidade universitária quanto ao uso responsável da IA. As atividades compreenderão:

- **Capacitação contínua e integração da IA ao ensino-aprendizagem:** oferta de cursos e oficinas sobre fundamentos de IA generativa, curadoria de dados, ferramentas de apoio à escrita e pesquisa, de criação multimodal (geração de imagem, áudio e vídeo), ferramentas analíticas e técnicas, segurança digital e ética algorítmica, sistemas embarcados em plataformas, etc, utilizando o AVA UFMS como plataforma de disseminação;
- **Construção de trilhas de aprendizagem:** desenvolvimento de trajetórias formativas específicas para estudantes, servidores e gestores, vinculadas a competências previstas na Política de Desenvolvimento de Pessoas;
- **Criação de guia de boas práticas:** elaboração de documentos padronizados sobre o uso de ferramentas de IA, contemplando aspectos de *copyright*, privacidade, em conformidade com a LGPD, com o Regimento Interno da UFMS, com o Regimento Disciplinar do Estudante, com a Política de Inteligência Artificial, viés de dados e transparência, reforçando diretrizes sobre restrições, regulamentações e potenciais punições para o uso antiético da IA;
- **Acompanhamento da efetividade das capacitações:** definição de indicadores de desempenho com monitoramento em painel institucional.
- **Diretrizes para Pesquisa com IA:** Elaboração de diretrizes sobre publicação, autoria e reprodutibilidade para trabalhos acadêmicos que utilizem ou desenvolvam modelos de Inteligência Artificial.

## 6.3. Implantação e Governança da Infraestrutura de IA Institucional

Esse eixo concentra-se na constituição de um ecossistema tecnológico seguro e escalável para apoio a projetos e aplicações de IA na UFMS. As ações previstas incluem:

- **Implantação de plataformas institucionais de IA:** adoção e integração de soluções generativas e de automação (processamento de linguagem natural, análise preditiva e agentes inteligentes) com foco em alta disponibilidade, integração, resiliência e eficiência energética em conformidade com a LGPD;
- **Governança de dados educacionais:** definição de políticas claras sobre coleta, uso, armazenamento, compartilhamento e descarte de dados, com especificação de finalidades, prazos de retenção e responsabilidades institucionais;

- **Controle de acesso e registro de uso:** implementação de mecanismos de autenticação, registro de uso e auditoria das interações com sistemas de IA;
- **Critérios para contratação de soluções externas:** exigência de conformidade com requisitos de proteção de dados, explicabilidade, segurança e não reutilização indevida de dados institucionais;
- **Protocolos de atualização e auditoria:** execução periódica de testes de desempenho, segurança e conformidade dos modelos de IA utilizados pela UFMS.
- **Avaliação de impacto ambiental:** Mensuração do impacto ambiental das soluções de IA implementadas, buscando eficiência energética; e
- **Repositório institucional de modelos e ferramentas de IA:** promoção de ampla divulgação, colaboração e a reprodutibilidade de pesquisas e soluções desenvolvidas na UFMS.

#### 6.4. Monitoramento e Avaliação

O acompanhamento e a avaliação do PGT-IA buscarão garantir que as metas previstas sejam alcançadas com transparência e integridade, utilizando indicadores institucionais consolidados e ferramentas de monitoramento digital. As ações compreendem:

- **Monitoramento de indicadores-chave:** utilização de painéis analíticos para o acompanhamento de entregas e resultados, com atualização semestral; e
- **Revisão das metas e ações:** ao final de cada ciclo anual, as metas e metodologias serão revisadas de forma participativa, permitindo ajustes de rota e incorporação de lições aprendidas.
- **Avaliação da maturidade institucional:** análise de modelos de IA de referência nacionais ou internacionais para mensurar a evolução da capacidade técnica, ética e organizacional da UFMS no uso da IA.

Com essas abordagens, o método do PGT-IA garante uma condução sistêmica da implantação de inteligência artificial na instituição, integrando planejamento, capacitação,

infraestrutura tecnológica e mecanismos de governança. O modelo proposto visa desenvolver maturidade institucional em tecnologia emergente, assegurando inovação responsável, segurança e adesão às melhores práticas nacionais e internacionais de gestão pública digital.

## 7. Alinhamento aos Objetivos do PDI-PPI/UFMS 2025-2030

O PGT-IA UFMS para o período de 2026 a 2027 está alinhado aos seguintes objetivos do PDI-PPI/UFMS 2025-2030:

- Obj. 1.1 - Ampliar a qualidade do ensino de graduação e de pós graduação;
- Obj. 2.3 - Fomentar a inovação e o empreendedorismo;
- Obj. 3.9 - Prover qualificação e capacitação aos servidores;
- Obj. 4.1 - Consolidar boas práticas de governança e gestão;
- Obj. 4.5 - Promover a cultura de inovação e competências digitais, promovendo capacitações aos servidores e incentivando a adoção de tecnologias emergentes e estimulando a cultura de inovação;
- Obj. 4.6 - Fortalecer infraestrutura tecnológica; e
- Obj. 4.7 - Desenvolver soluções digitais e otimizar processos administrativos e acadêmicos, fortalecendo a transformação digital por meio da adoção de soluções de inteligência artificial e automação para melhorar a eficiência, qualidade dos serviços, experiência dos usuários e ampliar o alcance das ações institucionais.

## 8. Objetivos do Plano

Id.	Objetivo	Unidade Responsável	Vinculação com o PDI
Obj. 1	Implementar, melhorar e aplicar IA e automação em sistemas de gestão acadêmica e administrativa, de acordo com gestão de processos e riscos, para maior tempo dedicado à atividade fim.	Agetic, UASs e UACS	4.1 4.6 4.7
Obj. 2	Utilizar sistemas de IA para auxiliar na análise de dados e na tomada de decisões em atividades de ensino, pesquisa, extensão, empreendedorismo, inovação, internacionalização e sustentabilidade.	Propp, Prograd, Proece, Aginova, Procids,	1.1 2.3 4.7

		Progep, Agetic, Agead, Aginter, e UASs	
Obj. 3	Capacitar a comunidade universitária quanto ao uso crítico e consciente das ferramentas de IA, fortalecendo a educação midiática e digital e a formação responsável.	Agetic, Progep, Prograd, Propp e UASs.	3.9 4.5
Obj. 4	Fomentar a criação e aceleração de <i>startups</i> de base tecnológica em IA e aumentar a quantidade de registros de propriedade intelectual de soluções que utilizem IA.	Aginova	2.3 4.5
Obj. 5	Buscar parcerias e redirecionar recursos para melhorar a infraestrutura tecnológica para o desenvolvimento e execução de modelos de IA.	Agetic	4.6

## 9. Indicadores de Resultado e Metas

Id.	Indicador de resultado	Metas			Unidade Responsável	Vinculação com a Cadeia de Valor
		Descrição	2026	2027		
Ind. 1	% de técnicos capacitados	Ampliar o percentual de técnicos capacitados em cursos com conteúdo específico sobre IA.	20%	40%	Agetic e Progep	Transformação Digital e Tecnologia da Informação; Gestão de Pessoas
Ind. 2	% de professores capacitados	Ampliar o percentual de professores capacitados em cursos com conteúdo específico sobre IA voltado para docência.	20%	40%	Agetic e Progep Prograd, Propp e Proece	Transformação Digital e Tecnologia da Informação; Gestão de Pessoas
Ind. 3	% de estudantes capacitados	Ampliar o percentual de estudantes capacitados em disciplinas com conteúdo específico sobre IA.	20%	30%	Agetic, Prograd e Propp	Transformação Digital e Tecnologia da Informação; Ensino de Graduação e Pós-Graduação
Ind. 4	Número de	Oferecer <i>workshops</i> ,	5	10	UACs e	Transformação

	eventos	seminários, conferências, palestras que discutam os aspectos éticos, legais, sociais e econômicos da IA.			UASs	Digital e Tecnologia da Informação; Ensino de Graduação e Pós-Graduação ; Comunicação Social e Científica
Ind. 5	Número de processos acadêmicos e administrativos otimizados	Ampliar a utilização de IA e Automação em processos acadêmicos e administrativos das UACs e UASs.	10	20	Agetic, Proplan e Progep	Transformação Digital e Tecnologia da Informação;
Ind. 6	Número de projetos de Ensino, Pesquisa, Extensão e Inovação que utilizam IA	Ampliar o quantitativo de projetos de Ensino, Pesquisa, Extensão e Inovação, cadastrados institucionalmente, que fazem uso de sistemas de IA.	50	75	Agetic, Propp, Proece e Prograd	Transformação Digital e Tecnologia da Informação; Pesquisa Científica e Tecnológica
Ind. 7	Número de sistemas que utilizam IA ou Automação	Ampliar a quantidade de sistemas desenvolvidos ou melhorados que utilizam IA ou Automação no seu código-fonte.	5	10	Agetic	Transformação Digital e Tecnologia da Informação;
Ind. 8	Número de registros de propriedade intelectual ( <i>software</i> /patente) relacionados à IA	Identificar a quantidade de registros de propriedade intelectual ( <i>software</i> /patente) relacionados à IA.	1	2	Aginova	Transformação Digital e Tecnologia da Informação; Inovação e Empreendedorismo
Ind. 9	Número de startups de base tecnológica em IA incubadas	Identificar a quantidade de <i>startups</i> de base tecnológica em IA incubadas.	2	4	Aginova	Transformação Digital e Tecnologia da Informação; Inovação e Empreendedorismo

## 10. Plano de Ação e Cronograma

### 10.1. Plano de Ação 2026

Id.	Ação	Unidade Responsável	Mês da Entrega	Objetivo Vinculado
Ac. 1	Criar disciplina sobre Inteligência Artificial em todos os cursos de graduação da UFMS	Prograd e UASs	Janeiro	Obj. 6
Ac. 2	Revisar processos administrativos e acadêmicos para aplicação de IA	Agetic Progep Proplan e unidade gestora	Fevereiro, Abril, Junho, Agosto, Outubro e Dezembro	Obj. 1
Ac. 3	Realizar capacitação introdutória sobre IA Generativa para os gestores	Agetic e Progep	Abril	Obj. 4
Ac. 4	Produzir o Guia de Boas Práticas em IA	Agetic e Agecom	Abril	Obj. 4
Ac. 5	Criação de unidade de gestão responsável por IA	Agetic	Fevereiro	Obj. 1 Obj. 4
Ac. 6	Aquisição de novo servidor com placa gráfica de alto desempenho para criação e manipulação de modelos de IA	Agetic	Maio	Obj. 6
Ac.7	Criar um portfólio de "Soluções de IA da UFMS" (projetos de extensão e pesquisa aplicada) a ser apresentado a parceiros públicos e privados.	Agetic, Propp, Proece e Aginova	Dezembro	Obj. 3
Ac. 8	Produzir material para capacitação introdutória sobre IA Generativa autoinstrucional EaD para os servidores e estudantes	Agetic e Agead	Agosto	Obj. 4
Ac. 9	Publicar matérias nos portais e mídias sociais sobre IA e segurança da informação	Agecom	Fevereiro, Abril, Junho, Agosto, Outubro e Dezembro	Obj. 4

Ac. 10	Promover evento sobre IA na Inovação e no empreendedorismo	Aginova	Setembro	Obj. 5
--------	--	---------	----------	--------

## 10.2. Plano de Ação 2027

Id.	Ação	Unidade Responsável	Mês da Entrega	Objetivo Vinculado
Ac. 11	Publicar matérias nos portais e mídias sociais sobre IA e segurança da informação	Agecom	Mensal	Obj. 4
Ac. 12	Atualizar o portfólio de "Soluções de IA da UFMS"	Agetic, Propp, Proece e Aginova	Dezembro	Obj. 3
Ac. 13	Promover evento sobre IA na Inovação e no empreendedorismo	Aginova	Setembro	Obj. 5
Ac. 14	Promover eventos entre os grupos de pesquisa que atuam no desenvolvimento de IA, fomentando redes de colaboração interna e externa.	Propp	Setembro	Obj. 3
Ac. 15	Reuniões com as UACs para análise dos processos administrativos e acadêmicos	Agetic e UACs	Fevereiro, Abril, Junho, Agosto, Outubro e Dezembro	Obj. 1
Ac. 16	Reuniões internas da Agetic entre suas diretorias e secretarias para reavaliar sistemas prevendo uso de IA e Automação	Agetic	Fevereiro, Abril, Junho, Agosto, Outubro e Dezembro	Obj. 1

## 11. Referências

O presente Plano de Inteligência Artificial da UFMS 2025-2027 está alinhado aos seguintes referenciais normativos e institucionais:

- BRASIL. Lei nº 13.709, de 14 de agosto de 2018. Lei Geral de Proteção de Dados Pessoais (LGPD). Brasília, DF: Presidência da República, [2020]. Disponível em: [https://www.planalto.gov.br/ccivil\\_03/\\_ato2015-2018/2018/lei/l13709.htm](https://www.planalto.gov.br/ccivil_03/_ato2015-2018/2018/lei/l13709.htm). Acesso em: 30 de out. de 2025.
- Ministério da Educação. Secretaria de Gestão da Informação, Inovação e Avaliação de Políticas Educacionais (SEGAPE). Referencial para o Desenvolvimento e Uso Responsáveis de Inteligência Artificial na Educação. Disponível em: <https://www.gov.br/mec/pt-br/referencial-de-ia-na-educacao>. Acesso em 15 de mar. de 2026.

## 12. Anexos

### I - Ficha de Indicador de resultado

Ficha de Indicador de Resultado	
Indicador de Resultado	
Percentual de técnicos capacitados	
<b>Id.</b>	Ind. 1
<b>Unidade Responsável</b>	Agetic e Progep
<b>Objetivo do PDI/PPI 2025-2030 vinculado</b>	Obj. 3.9 - Prover qualificação e capacitação aos servidores; Obj. 4.5 - Promover a cultura de inovação e competências digitais, promovendo capacitações aos servidores e incentivando a adoção de tecnologias emergentes e estimulando a cultura de inovação;
<b>Alinhamento cadeia de valor</b>	Transformação Digital e Tecnologia da Informação; Gestão de Pessoas
<b>Descrição do Indicador de Resultado</b>	
Ampliar o percentual de técnicos capacitados em cursos com conteúdo específico sobre IA para técnicos.	
<b>Método de Cálculo</b>	
$TC = \left( \frac{\text{Número de técnicos que concluíram os cursos de IA oferecidos}}{\text{Número total de técnicos}} \right) \times 100$	

<b>Polaridade</b>	Positiva (o aumento do percentual é desejável)	
<b>Acompanhamento</b>	Semestralmente	
<b>Base de Dados</b>	<b>Fonte:</b>	Sicert e relatórios por capacitação
	<b>Considerações</b>	
<b>Metas</b>	<b>2026</b>	<b>2027</b>
	20%	40%
<b>Observações e registro de alterações</b>		

<b>Ficha de Indicador de Resultado</b>	
Indicador de Resultado	
Percentual de professores capacitados	
<b>Id.</b>	Ind. 2
<b>Unidade Responsável</b>	Agetic e Progep
<b>Objetivo do PDI/PPI 2025-2030 vinculado</b>	Obj. 3.9 - Prover qualificação e capacitação aos servidores; Obj. 4.5 - Promover a cultura de inovação e competências digitais, promovendo capacitações aos servidores e incentivando a adoção de tecnologias emergentes e estimulando a cultura de inovação;
<b>Alinhamento cadeia de valor</b>	Transformação Digital e Tecnologia da Informação; Gestão de Pessoas
<b>Descrição do Indicador de Resultado</b>	
Ampliar o percentual de professores capacitados de curso com conteúdo específico sobre IA voltado para docência.	
<b>Método de Cálculo</b>	

$PC = \left( \frac{\text{Número de professores que concluíram os cursos de IA oferecidos}}{\text{Número total de professores}} \right) \times 100$		
<b>Polaridade</b>	Positiva (o aumento do percentual é desejável)	
<b>Acompanhamento</b>	Semestralmente	
<b>Base de Dados</b>	<b>Fonte:</b>	Sicert e relatórios por capacitação
	<b>Considerações</b>	
<b>Metas</b>	<b>2026</b>	<b>2027</b>
	20%	40%
<b>Observações e registro de alterações</b>		

<b>Ficha de Indicador de Resultado</b>	
Indicador de Resultado	
Percentual de estudantes capacitados	
<b>Id.</b>	Ind. 3
<b>Unidade Responsável</b>	Agetic, Prograd e Propp
<b>Objetivo do PDI/PPI 2025-2030 vinculado</b>	Obj. 1.1 - Ampliar a qualidade do ensino de graduação e de pós graduação; Obj. 4.5 - Promover a cultura de inovação e competências digitais, promovendo capacitações aos servidores e incentivando a adoção de tecnologias emergentes e estimulando a cultura de inovação;
<b>Alinhamento cadeia de valor</b>	Transformação Digital e Tecnologia da Informação; Ensino de Graduação e Pós-Graduação
<b>Descrição do Indicador de Resultado</b>	
Ampliar o percentual de estudantes capacitados de curso com conteúdo específico sobre IA.	

Método de Cálculo	
$EC = \left( \frac{\text{Número de estudantes que concluíram os cursos de IA oferecidos}}{\text{Número total de estudantes}} \right) \times 100$	
<b>Polaridade</b>	Positiva (o aumento do percentual é desejável)
<b>Acompanhamento</b>	Semestralmente
<b>Base de Dados</b>	<b>Fonte:</b> Sicert e relatórios por capacitação
	<b>Considerações</b>
<b>Metas</b>	<b>2026</b>
	20%
<b>2027</b>	30%
<b>Observações e registro de alterações</b>	

Ficha de Indicador de Resultado	
Indicador de Resultado	
Número de eventos	
<b>Id.</b>	Ind. 4
<b>Unidade Responsável</b>	UACs e UASs
<b>Objetivo do PDI/PPI 2025-2030 vinculado</b>	Obj. 2.3 - Fomentar a inovação e o empreendedorismo; Obj. 4.5 - Promover a cultura de inovação e competências digitais.
<b>Alinhamento cadeia de valor</b>	Transformação Digital e Tecnologia da Informação; Ensino de Graduação e Pós-Graduação; Comunicação Social e Científica
<b>Descrição do Indicador de Resultado</b>	
Oferecer <i>workshops</i> , seminários, conferências, palestras que discutam os aspectos éticos, legais, sociais e econômicos da IA.	
<b>Método de Cálculo</b>	

$\Sigma$ <i>Eventos realizados durante o calendário acadêmico regular</i>		
<b>Polaridade</b>	Positiva (o aumento do número é desejável)	
<b>Acompanhamento</b>	Semestralmente	
<b>Base de Dados</b>	<b>Fonte:</b>	Sigproj
	<b>Considerações</b>	
<b>Metas</b>	<b>2026</b>	<b>2027</b>
	5	10
<b>Observações e registro de alterações</b>		

Ficha de Indicador de Resultado	
Indicador de Resultado	
Número de processos acadêmicos e administrativos otimizados	
<b>Id.</b>	Ind. 5
<b>Unidade Responsável</b>	Agetic, Proplan e Progep
<b>Objetivo do PDI/PPI 2025-2030 vinculado</b>	Obj. 4.1 - Consolidar boas práticas de governança e gestão; Obj 4.7 - Desenvolver soluções digitais e otimizar processos administrativos e acadêmicos, fortalecendo a transformação digital por meio da adoção de soluções de inteligência artificial e automação para melhorar a eficiência, qualidade dos serviços, experiência dos usuários e ampliar o alcance das ações institucionais.
<b>Alinhamento cadeia de valor</b>	Transformação Digital e Tecnologia da Informação;
Descrição do Indicador de Resultado	
Ampliar a utilização de IA e Automação em processos acadêmicos e administrativos das UACs e UASs.	

Método de Cálculo		
$\sum$ <i>Processos acadêmicos e administrativos otimizados no período</i>		
<b>Polaridade</b>	Positiva (o aumento do número é desejável)	
<b>Acompanhamento</b>	Semestralmente	
<b>Base de Dados</b>	<b>Fonte:</b>	Sistema Eletrônico de Informações - SEI
	<b>Considerações</b>	
	Processos acadêmicos e administrativos formalmente mapeados, analisados e implementados com otimização via IA/Automação.	
<b>Metas</b>	<b>2026</b>	<b>2027</b>
	10	20
<b>Observações e registro de alterações</b>		

Ficha de Indicador de Resultado	
Indicador de Resultado	
Número de projetos de Ensino, Pesquisa, Extensão e Inovação que utilizam IA	
<b>Id.</b>	Ind. 6
<b>Unidade Responsável</b>	Agetic, Propp, Proece e Prograd
<b>Objetivo do PDI/PPI 2025-2030 vinculado</b>	Obj. 1.1 - Ampliar a qualidade do ensino de graduação e de pós graduação; Obj. 2.3 - Fomentar a inovação e o empreendedorismo; Obj. 4.7 - Desenvolver soluções digitais e otimizar processos administrativos e acadêmicos, fortalecendo a transformação digital por meio da adoção de soluções de inteligência artificial e automação para melhorar a eficiência, qualidade dos serviços, experiência dos usuários e ampliar o alcance das ações institucionais.
<b>Alinhamento cadeia de valor</b>	Transformação Digital e Tecnologia da Informação; Pesquisa Científica e Tecnológica

Descrição do Indicador de Resultado		
Ampliar o quantitativo de projetos de Ensino, Pesquisa, Extensão e Inovação, cadastrados institucionalmente, que fazem uso de sistemas de IA.		
Método de Cálculo		
$\sum$ <i>Projetos de Ensino, Pesquisa, Extensão e Inovação que utilizam IA</i>		
<b>Polaridade</b>	Positiva (o aumento do número é desejável)	
<b>Acompanhamento</b>	Semestralmente	
<b>Base de Dados</b>	<b>Fonte:</b>	Sigproj
	<b>Considerações</b>	
<b>Metas</b>	<b>2026</b>	<b>2027</b>
	50	75
<b>Observações e registro de alterações</b>		

Ficha de Indicador de Resultado	
Indicador de Resultado	
Número de sistemas que utilizam IA ou Automação	
<b>Id.</b>	Ind. 7
<b>Unidade Responsável</b>	Agetic
<b>Objetivo do PDI/PPI 2025-2030 vinculado</b>	Obj. 4.6 - Fortalecer infraestrutura tecnológica; e Obj. 4.7 - Desenvolver soluções digitais e otimizar processos administrativos e acadêmicos, fortalecendo a transformação digital por meio da adoção de soluções de inteligência artificial e automação para melhorar a eficiência, qualidade dos serviços, experiência dos usuários e ampliar o alcance das ações institucionais.

<b>Alinhamento cadeia de valor</b>	Transformação Digital e Tecnologia da Informação;	
<b>Descrição do Indicador de Resultado</b>		
Ampliar a quantidade de sistemas desenvolvidos ou melhorados que utilizam IA ou Automação no seu código-fonte.		
<b>Método de Cálculo</b>		
$\sum$ <i>Sistemas que utilizam IA</i>		
<b>Polaridade</b>	Positiva (o aumento do número é desejável)	
<b>Acompanhamento</b>	Semestralmente	
<b>Base de Dados</b>	<b>Fonte:</b>	Agetic
	<b>Considerações</b>	
<b>Metas</b>	<b>2026</b>	<b>2027</b>
	5	10
<b>Observações e registro de alterações</b>		

Ficha de Indicador de Resultado	
Indicador de Resultado	
Número de registros de propriedade intelectual ( <i>software</i> /patente) relacionados à IA	
<b>Id.</b>	Ind. 8
<b>Unidade Responsável</b>	Aginova
<b>Objetivo do PDI/PPI 2025-2030 vinculado</b>	Obj. 2.3 - Fomentar a inovação e o empreendedorismo; Obj. 4.5 - Promover a cultura de inovação e competências digitais, promovendo capacitações aos servidores e incentivando a adoção de tecnologias emergentes e estimulando a cultura de

	inovação;	
<b>Alinhamento cadeia de valor</b>	Transformação Digital e Tecnologia da Informação; Inovação e empreendedorismo.	
<b>Descrição do Indicador de Resultado</b>		
Identificar a quantidade de registros de propriedade intelectual ( <i>software</i> /patente) relacionados à IA.		
<b>Método de Cálculo</b>		
$\sum$ <i>Registros de propriedade intelectual (patente) relacionados à IA no período</i>		
<b>Polaridade</b>	Positiva (o aumento do número é desejável)	
<b>Acompanhamento</b>	Semestralmente	
<b>Base de Dados</b>	<b>Fonte:</b>	Aginova
	<b>Considerações</b>	
<b>Metas</b>	<b>2026</b>	<b>2027</b>
	1	2
<b>Observações e registro de alterações</b>		

<b>Ficha de Indicador de Resultado</b>	
Indicador de Resultado	
Número de <i>startups</i> de base tecnológica em IA incubadas	
<b>Id.</b>	Ind. 9
<b>Unidade Responsável</b>	Aginova
<b>Objetivo do PDI/PPI 2025-2030 vinculado</b>	Obj. 2.3 - Fomentar a inovação e o empreendedorismo; Obj. 4.5 - Promover a cultura de inovação e competências digitais, promovendo capacitações aos servidores e incentivando a

	adoção de tecnologias emergentes e estimulando a cultura de inovação;	
<b>Alinhamento cadeia de valor</b>	Transformação Digital e Tecnologia da Informação; Inovação e empreendedorismo	
<b>Descrição do Indicador de Resultado</b>		
Identificar a quantidade de <i>startups</i> de base tecnológica em IA incubadas.		
<b>Método de Cálculo</b>		
$\sum$ <i>Startups de base tecnológica em IA incubadas no período</i>		
<b>Polaridade</b>	Positiva (o aumento do número é desejável)	
<b>Acompanhamento</b>	Semestralmente	
<b>Base de Dados</b>	<b>Fonte:</b>	Aginova
	<b>Considerações</b>	
<b>Metas</b>	<b>2026</b>	<b>2027</b>
	2	4
<b>Observações e registro de alterações</b>		