



RESOLUÇÃO Nº 579-CPOS-ASO/FACH/UFMS, DE 24 DE FEVEREIRO DE 2026.

**O PRESIDENTE DO COLEGIADO DO CURSO DE MESTRADO EM ANTROPOLOGIA SOCIAL** da Fundação Universidade Federal de Mato Grosso do Sul, no uso de suas atribuições legais, considerando o contido na Resolução n. 843-COPP/UFMS, de 19 de julho de 2024, e na Resolução n. 1.035-COPP/UFMS, de 23 de junho de 2025, resolve:

Retificar o Anexo da Resolução nº554-CPOS/ASO/FACH/UFMS, de 8 de dezembro de 2025, que aprovou o Plano de Autoavaliação do Programa de Pós-Graduação em Antropologia Social, para que passe a constar da forma que segue.

GUILHERME RODRIGUES PASSAMANI

NOTA  
MÁXIMA  
NO MEC

UFMS  
É 10!!!



Documento assinado eletronicamente por **Guilherme Rodrigues Passamani, Coordenador(a) de Curso de Pós-graduação**, em 24/02/2026, às 08:17, conforme horário oficial de Mato Grosso do Sul, com fundamento no § 3º do art. 4º do [Decreto nº 10.543, de 13 de novembro de 2020](#).



A autenticidade deste documento pode ser conferida no site [https://sei.ufms.br/sei/controlador\\_externo.php?acao=documento\\_conferir&id\\_orgao\\_acesso\\_externo=0](https://sei.ufms.br/sei/controlador_externo.php?acao=documento_conferir&id_orgao_acesso_externo=0), informando o código verificador **6240673** e o código CRC **0F6BF0ED**.

## COLEGIADO DE PÓS-GRADUAÇÃO EM ANTROPOLOGIA SOCIAL

Av Costa e Silva, s/nº - Cidade Universitária

Fone: (67) 3345-7687

CEP 79070-900 - Campo Grande - MS

Referência: Processo nº 23104.000165/2026-66

SEI nº 6240673





# Plano de Autoavaliação

**PPGAS**



**Faculdade de Ciências Humanas - Programa de Pós-Graduação em Antropologia Social**

Reitora

**Camila Celeste Brandão Ferreira Ítavo**

Vice-Reitor

**Albert Schiaveto de Souza**

Pró-Reitor

**Fabrício de Oliveira Frazílio**

Unidade Setorial de Lotação

**Faculdade de Ciências Humanas**

Diretor da Unidade

**Cleverson Rodrigues da Silva**

Coordenador de Curso

**Guilherme Rodrigues Passamani**

Curso(s)

**Mestrado em Antropologia Social**

Modalidade

**Acadêmico**

Área de Avaliação da CAPES

**35 - Antropologia/Arqueologia**

Conceito 3 CAPES 2017 - 2020

## SUMÁRIO

|                             |    |
|-----------------------------|----|
| 1. APRESENTAÇÃO DO PROGRAMA | 4  |
| 1.1 Missão                  | 6  |
| 1.2 Visão                   | 6  |
| 1.3 Valores                 | 6  |
| 1.4 Objetivos Estratégicos  | 7  |
| 2. AUTOAVALIAÇÃO            | 9  |
| 2.1 Etapas da Autoavaliação | 9  |
| 3. CRONOGRAMA               | 13 |
| REFERÊNCIAS                 | 14 |

## 1. APRESENTAÇÃO DO PROGRAMA

A identidade do PPGAS estrutura-se em torno do seguinte problema-objeto: diante da crescente complexidade das interações socioculturais em contextos regionais e globais, marcadas por desigualdades, conflitos e desafios ambientais, e da necessidade premente de abordagens antropológicas inovadoras para a compreensão e intervenção qualificada, como o PPGAS pode formar pesquisadores e profissionais críticos, éticos e autônomos, capazes de produzir conhecimento relevante e engajado que promova o diálogo intercultural, a justiça social e o desenvolvimento sustentável, articulando as demandas locais com as discussões científicas internacionais e contribuindo para a transformação da realidade social?

O Programa de Pós-Graduação em Antropologia Social se define por uma atuação profundamente enraizada na compreensão e intervenção sobre as complexas interações socioculturais que caracterizam tanto o cenário regional quanto o global. Em um mundo marcado por desigualdades persistentes, conflitos emergentes e desafios ambientais prementes, o programa reconhece a necessidade imperativa de abordagens antropológicas inovadoras. É a partir dessa premissa que o PPGAS se dedica a formar pesquisadores e profissionais com uma perspectiva crítica e autonomia intelectual, capacitando-os a produzir conhecimento relevante e engajado. Esses profissionais são preparados para promover o diálogo intercultural, advogar pela justiça social e contribuir para o desenvolvimento sustentável, sempre articulando as demandas específicas das comunidades locais com as discussões científicas internacionais, visando, em última instância, a transformação da realidade social.

Essa postura proativa reflete o compromisso do PPGAS em promover a excelência no ensino, na pesquisa e na extensão em Antropologia Social. A formação oferecida busca capacitar indivíduos críticos e éticos, profundamente envolvidos na análise e na transformação das realidades sociais, com um olhar atento às particularidades regionais e às amplas questões globais. O programa aspira a ser um ponto de referência, tanto em nível local quanto nacional, para a Antropologia Social, impulsionando o avanço do conhecimento científico e fomentando o diálogo entre diferentes culturas e saberes.

Para tanto, o PPGAS se empenha em aprimorar continuamente o conhecimento científico no campo da Antropologia, oferecendo um ambiente

de aprendizado de alto nível que facilite a inserção dos discentes na sociedade e no mercado de trabalho. Há um estímulo constante à expansão da Antropologia, tanto regional quanto internacionalmente, e uma dedicação à formação de profissionais altamente competentes para o exercício da docência e da pesquisa. A produção acadêmica é vigorosamente incentivada, com iniciativas que promovem a publicação de trabalhos científicos tanto de docentes quanto de discentes. Dessa forma, o programa não apenas responde às demandas de sua área de avaliação e de conhecimento, mas também se alinha com os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) da Agenda 2030 da ONU, especialmente ao abordar temas que impactam a redução das desigualdades, a promoção da paz, da justiça e de instituições eficazes, e a proteção da vida terrestre, demonstrando seu papel estratégico na mitigação de problemas sociais e ambientais.

A governança da avaliação na Universidade Federal de Mato Grosso do Sul (UFMS) é estruturada por um sistema robusto que assegura a qualidade e o aprimoramento contínuo de seus programas, incluindo o Programa de Pós-Graduação em Antropologia Social (PPGAS). Este sistema é ancorado na atuação de instâncias como a Comissão Própria de Avaliação (CPA), responsável pela coordenação dos processos de autoavaliação institucional; na Faculdade de Ciências Humanas, há a Comissão Setorial de Avaliação (CSA), que atua em nível setorial; e a Comissão de Autoavaliação do Programa (CAA), dedicada especificamente à avaliação do PPGAS.

Os princípios da autoavaliação adotados pelo PPGAS são pautados pela transparência, participação e busca pela excelência. Este processo contínuo de reflexão e análise crítica está vinculado ao Plano de Desenvolvimento Institucional (PDI) da UFMS, garantindo que as ações do programa estejam alinhadas aos objetivos estratégicos da universidade. Adicionalmente, a autoavaliação serve como base fundamental para o Planejamento Estratégico (PE) do Programa, permitindo a identificação de pontos fortes, a detecção de fragilidades e a proposição de ações corretivas e de melhoria. Essa integração entre as esferas institucional e programática assegura que o PPGAS não apenas cumpra as exigências regulatórias, mas também promova um desenvolvimento estratégico e sustentável, respondendo de forma eficaz às demandas acadêmicas e sociais.

## 1.1 Missão

Formar antropólogos sociais críticos e éticos capazes de gerar conhecimento inovador e engajado, promovendo a análise e a transformação das realidades socioculturais regionais e globais, em compromisso com a justiça social e o desenvolvimento sustentável.

## 1.2 Visão

Ser um centro de excelência e inovação em Antropologia Social, reconhecido nacional e internacionalmente pela produção de conhecimento transformador e pela formação de lideranças intelectuais que impulsionam o diálogo intercultural, a justiça social e a sustentabilidade, produzindo futuros mais equitativos e compreensivos.

## 1.3 Valores

Os valores do PPGAS são os pilares éticos que orientam todas as suas ações e a cultura acadêmica, promovendo um ambiente de confiança e engajamento:

- Excelência Acadêmica: busca incessante pela alta qualidade no ensino, na pesquisa e na extensão, impulsionando a inovação e o aprimoramento contínuo do conhecimento antropológico.
- Ética e Responsabilidade Social: atuação pautada pelo respeito à diversidade cultural, aos direitos humanos e aos princípios éticos, com profundo compromisso com as comunidades estudadas e a sociedade em geral.
- Interdisciplinaridade e Diálogo: valorização da troca de saberes e da colaboração com diversas áreas do conhecimento, enriquecendo as perspectivas e soluções para problemas complexos.

- Democracia e Inclusão: promoção do acesso equitativo à educação pública de qualidade, garantindo um ambiente acolhedor e representativo para todos os membros da comunidade acadêmica.

- Compromisso Socioambiental: dedicação à pesquisa e à intervenção que dialoguem com as realidades locais, regionais e globais, com especial atenção aos povos tradicionais, indígenas, grupos urbanos e populações vulnerabilizadas, visando a sustentabilidade e a justiça social.

## 1.4 Objetivos Estratégicos

Fortalecer o funcionamento do programa demonstrando a coerência entre sua missão, a qualificação e engajamento do corpo docente, a adequação da infraestrutura e a sólida articulação entre as áreas de concentração, linhas/projetos de pesquisa e a estrutura curricular, evidenciando a capacidade do Programa para produzir pesquisa de excelência e formar recursos humanos qualificados

Aprimorar o processo de autoavaliação.

Evidenciar como o planejamento estratégico do Programa se integra e contribui para os objetivos do PDI, com especial atenção à implementação de ações que fortalecem as políticas de inclusão e equidade na pós-graduação

Assegurar a qualidade das dissertações produzidas pelo Programa, demonstrando sua excelência acadêmica e sua estrita adequação e pertinência às áreas de concentração e linhas de pesquisa.

Mapear a trajetória dos egressos para evidenciar o impacto positivo e a adequação da formação oferecida pelo Programa em suas carreiras profissionais.

Ampliar a excelência e o impacto da produção intelectual gerada por discentes e egressos, em alinhamento com os objetivos de formação do Programa.

Expandir a qualidade das atividades de pesquisa e da produção intelectual do corpo docente, demonstrando a excelência, a regularidade, o impacto e a liderança dos professores em suas áreas de atuação, bem como a coerência dessa produção com as linhas de pesquisa do Programa.

Evidenciar o impacto social do Programa por meio de sua inserção em redes de colaboração, da visibilidade de suas contribuições e de iniciativas eficazes de popularização da ciência e comunicação pública.

Demonstrar a capacidade do Programa em gerar inovação e promover a transferência e o compartilhamento de conhecimento com a sociedade, que traduzam a pesquisa acadêmica em soluções concretas para as pessoas

Destacar os impactos sociais, culturais e científicos do Programa em escalas regional, nacional e internacional.

## 2. AUTOAVALIAÇÃO

O Programa de Pós-Graduação em Antropologia Social da UFMS (PPGAS/UFMS) realizará sua autoavaliação de forma semestral, em articulação com a Comissão Própria de Avaliação (CPA/UFMS), a Comissão Setorial de Avaliação (CSA/FACH) e a Comissão de Autoavaliação do Programa (CAA).

A autoavaliação é entendida como um processo formativo e contínuo, voltado ao aprimoramento do PPGAS em seus aspectos acadêmicos, científicos e sociais. Seu objetivo é promover a reflexão crítica sobre os resultados alcançados e identificar fragilidades, estabelecendo metas de melhoria compatíveis com a realidade local, regional e nacional, em especial no contexto do Centro-Oeste brasileiro, áreas de forte inserção do Programa.

O processo de autoavaliação será conduzido por uma comissão composta por: 03 Docentes do Programa.

A autoavaliação será pautada em dois eixos principais:

- a) Monitoramento da qualidade do Programa – abrangendo processo formativo, produção de conhecimento, atuação e impacto político, social, cultural e científico;
- b) Formação discente – considerando a inserção profissional e acadêmica dos egressos, bem como a contribuição para o desenvolvimento regional e nacional.

O monitoramento consistirá no acompanhamento sistemático da execução das metas e ações previstas nos eixos estratégicos do programa (Formação, Internacionalização, Impacto e Gestão). Para tanto, serão utilizados indicadores de processo — como número de atividades executadas, participação de docentes e discentes, submissões a editais e parcerias firmadas — e indicadores de resultado, que aferem o alcance dos objetivos e seus impactos efetivos, como divulgação e citação das dissertações, produção científica, captação de recursos, visibilidade e impacto social.

Os critérios de avaliação incluirão: eficácia das ações planejadas,

---

considerando os prazos, execução orçamentária e alcance das metas; eficiência na gestão, avaliando a adequação dos recursos humanos e financeiros empregados; impacto acadêmico e social, medido pela inserção dos egressos, repercussão das pesquisas e contribuições às políticas públicas e comunidades; coerência entre objetivos, resultados e indicadores de desempenho CAPES.

Será elaborado um Relatório de Monitoramento e Autoavaliação, incorporado ao Relatório Anual do Programa e encaminhado ao Colegiado para deliberação. Esse relatório apresentará diagnósticos, avanços, dificuldades e propostas de replanejamento, assegurando a melhoria contínua e a transparência na gestão do PPGAS / UFMS. O processo será orientado por uma lógica de retroalimentação permanente, permitindo que os resultados da avaliação retroajam sobre o planejamento estratégico, de modo a aperfeiçoar as práticas acadêmicas, ampliar a visibilidade regional, nacional e internacional do programa e fortalecer seu compromisso com a excelência científica e o impacto social.

## **2.1 Etapas da Autoavaliação**

### **Preparação**

- Revisão e adequação do questionário de autoavaliação em conjunto com a CPA/UFMS.
- Sensibilização da comunidade acadêmica (docentes, discentes e técnicos) por meio de reuniões, comunicados e canais digitais.
- Definição de indicadores em alinhamento com o Planejamento Estratégico do Programa e com as diretrizes da CAPES.
- Levantamento de dados institucionais (Plataforma Sucupira, relatórios anuais, Sistema Acadêmico/UFMS, relatórios da CAPES).

### Implementação

- Disponibilização do questionário no **Sistema de Autoavaliação Institucional (SIAI/UFMS)**.
- Coleta de dados quantitativos e qualitativos, incluindo informações sobre produção intelectual, fluxo discente (ingresso, evasão, tempo de titulação), internacionalização, impacto regional e redes de cooperação.
- Entrevistas e/ou grupos focais com discentes, egressos e docentes para aprofundar questões qualitativas.

### Uso dos Resultados

- Elaboração de relatório analítico destacando **pontos fortes, fragilidades e oportunidades de melhoria**.
- Utilização dos resultados como subsídio para revisão ou realinhamento do **Planejamento Estratégico do PPGAS**, decisões do Colegiado e adequações curriculares.
- Apoio à elaboração de relatórios para a CAPES e para a gestão institucional.

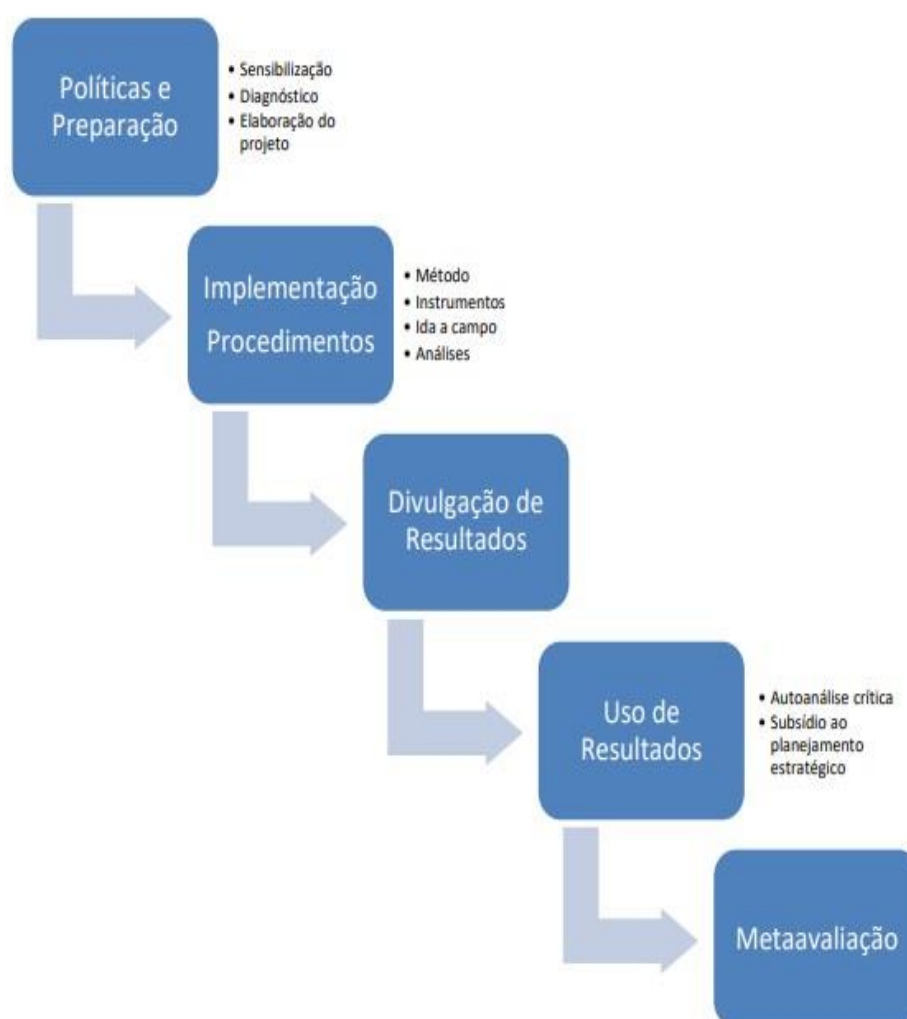
### Divulgação dos Resultados

- Relatórios anuais disponibilizados no site do Programa.
- Apresentação em reuniões do Colegiado e em assembleias abertas à comunidade discente.
- Resumo executivo compartilhado com a CPA/UFMS e CSA/FACH.

### Meta-avaliação

- Revisão anual do processo de autoavaliação conduzida pela CAA.
- Análise da efetividade da metodologia utilizada e proposição de ajustes para ciclos futuros.
- Comparação dos resultados ao longo dos anos, avaliando tendências e impactos das medidas implementadas.

**Quadro 1** - Fluxo das etapas de Autoavaliação



### 3. CRONOGRAMA

| Cronograma de Execução                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |         |         |         |         |         |         |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|
| Atividade/Mês                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           | Jan/Fev | Mar/Abr | Mai/Jun | Jul/Ago | Set/Out | Nov/Dez |
| Preparação<br>Sensibilização                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |         | X       |         |         |         |         |
| Implementação<br>Coleta de dados                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |         |         |         | X       |         | X       |
| Análise dos Dados                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       | X       |         |         |         | X       |         |
| Elaboração do relatório<br>de autoavaliação                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             | X       |         |         |         |         |         |
| Divulgação dos<br>Resultados                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |         | X       |         |         |         |         |
| <b>Recursos envolvidos / utilizados</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |         |         |         |         |         |         |
| <p>Recursos humanos: Comissão de Autoavaliação (Portaria N° 22-FACH/UFMS, DE 31 de março de 2025).</p> <p>A coleta de dados será realizada por meio de compartilhamento de dados com a CPA, complementada por grupos focais e rodas de conversa entre discentes e docentes do programa.</p> <p>Análise e gráficos produzidos com planilhas excel.</p> <p>Para a publicação de um resumo dos resultados será necessário acesso às redes de comunicação formais do PPGAS e portal institucional (página do programa).</p> |         |         |         |         |         |         |

**Equipe de implementação / responsabilidades**

Luana Cristina da Silva Campos (presidente da Comissão de Autoavaliação) / propor e revisar questionário; disponibilizar link do questionário e promover a participação; analisar dados, elaborar relatório e publicar resultados ; avaliar processo de autoavaliação e propor ajustes.

Daniel Scopel / propor e revisar questionário; disponibilizar link do questionário e promover a participação; analisar dados, elaborar relatório e publicar resultados ; avaliar processo de autoavaliação e propor ajustes.

Guilherme Rodrigues Passamani/ propor e revisar questionário; disponibilizar link do questionário e promover a participação; analisar dados, elaborar relatório e publicar resultados ; avaliar processo de autoavaliação e propor ajustes.

**Formas de divulgação dos resultados**

Propõe-se a disponibilização do relatório detalhado aos membros do PPGAS com a respectiva apresentação dos resultados ao colegiado, como etapa essencial para a definição de estratégias de melhoria. Também propõe-se a publicação de um resumo dos resultados na página do programa, garantindo a transparência das informações à comunidade acadêmica e ao público em geral.

## REFERÊNCIAS

BRASIL. Coordenação de Aperfeiçoamento de Pessoal de Nível Superior (CAPES). **Autoavaliação dos Programas de Pós-Graduação CAPES:** proposta para discussão. Relatório do Grupo de Trabalho de Autoavaliação dos Programas de Pós-Graduação – Portaria 149/2018. Brasília, DF: CAPES, 2019.

MAMEDE, Walner. **Planejamento estratégico:** uma possibilidade metodológica para programas de pós-graduação. Brasília, DF: CAPES, 2025. 38 p. (Coleção Cadernos Técnicos; v. 1, n. 1). DOI: 10.21713/planejamentoppg.

UNIVERSIDADE FEDERAL DO CEARÁ. **Roteiro sugestivo de autoavaliação e planejamento estratégico para os Programas de Pós-Graduação da UFC.** Fortaleza: UFC, 2021.