Serviço Público Federal
Ministério da Educação
Fundação Universidade Federal de Mato Grosso do Sul

RESOLUÇÃO Nº 727-CD/UFMS, DE 21 DE AGOSTO DE 2026.

O CONSELHO DIRETOR da Fundação Universidade Federal de Mato Grosso do Sul, no uso de suas atribuições legais, e tendo em vista o disposto na Resolução nº 585, CD, de 30 de maio de 2025, e considerando o contido no Processo nº 23104.031289/2022-60, resolve:

Aprovar o Plano de Desenvolvimento de Pessoas da Fundação Universidade Federal de Mato Grosso do Sul, para o ano de 2027, na forma do Anexo a esta Resolução.

CAMILA CELESTE BRANDÃO FERREIRA ÍTAVO,

Presidente.

Documento assinado eletronicamente por **Camila Celeste Brandão Ferreira Ítavo**, **Presidente de Conselho**, em 31/08/2026, às 20:36, conforme horário oficial de Mato Grosso do Sul, com fundamento no § 3º do art. 4º do Decreto nº 10.543, de 13 de novembro de 2020.

A autenticidade deste documento pode ser conferida no site https://sei.ufms.br/sei/controlador_externo.php?acao=documento_conferir&id_orgao_acesso_externo=0, informando o código verificador **6618047** e o código CRC **90F47160**.

CONSELHO DIRETOR
Av Costa e Silva, s/nº - Cidade Universitária
Fone: (67) 3345-7041
CEP 79070-900 - Campo Grande - MS

03/09/2026 Nº 8876 Pg. 28

Plano de Desenvolvimento de Pessoas da UFMS

PDP 2027

Resolução nº 727-CD/UFMS, de 21 de agosto de 2026

BOLETIM OFICIAL DA FUNDAÇÃO UNIVERSIDADE FEDERAL DE MATO GROSSO DO SUL
03/09/2026
Nº 8876
Pg. 29

Reitoria
Camila Celeste Brandão Ferreira Ítavo
Vice-Reitoria
Albert Schiaveto de Souza

Pró-Reitoria de Administração e Infraestrutura
Hercules da Costa Sandim
Pró-Reitoria de Assuntos Estudantis
Edilson José Zafalon
Pró-Reitoria de Cidadania e Sustentabilidade
Vivina Dias Sol Queiroz
Pró-Reitoria de Extensão, Cultura e Esporte
Lia Raquel Toledo Brambilla Gasques
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas
Gislene Walter da Silva
Pró-Reitoria de Graduação
Cristiano Costa Argemon Vieira
Pró-Reitoria de Pesquisa e Pós-Graduação
Fabrício de Oliveira Frazilio
Pró-Reitoria de Planejamento e Desenvolvimento Institucional
Dulce Maria Tristão

Agência de Comunicação Social e Científica
Rose Mara Pinheiro
Agência de Educação Digital e a Distância
Daiani Damm Tonetto
Agência de Inovação
João Batista Sarmento dos Santos Neto
Agência de Internacionalização
Gustavo Santiago Torrecilha Cancio
Agência de Tecnologia da Informação e Comunicação
Anderson Viçoso de Araujo

Diretoria de Gabinete da Reitoria
Vanessa Teodoro
Diretoria de Governança Institucional
Henrique Mongelli

Escola de Administração e Negócios
Cláudio Cesar da Silva
Faculdade de Artes, Letras e Comunicação
Gustavo Rodrigues Penha
Faculdade de Ciências Farmacêuticas, Alimentos e Nutrição
Luciana Miyagusku
Faculdade de Ciências Humanas
Cleverson Rodrigues da Silva
Faculdade de Computação
Liana Duenha Dessandre Garanhani
Faculdade de Direito
Fernando Lopes Nogueira
Faculdade de Educação
Milene Bartolomei Silva
Faculdade de Engenharias, Arquitetura e Urbanismo e Geografia
Fabio Verissimo Gonçalves
Faculdade de Medicina
Augustin Malzac
Faculdade de Medicina Veterinária e Zootecnia
Carlos Alberto do Nascimento Ramos
Faculdade de Odontologia
Fabio Nakao Arashiro
Instituto de Biociências
Carla Cardozo Pinto de Arruda
Instituto de Física
Dorotéia de Fátima Bozano
Instituto Integrado de Saúde
Nathan Aratani
Instituto de Matemática
Bruno Dias Amaro
Instituto de Química
Carlos Eduardo Domingues Nazario

UFMS de Aquidauana
Ana Graziele Lourenço Toledo
UFMS de Chapadão do Sul
Wallace da Silva de Almeida
UFMS de Coxim
Silvana Aparecida da Silva Zanchett
UFMS de Naviraí
Daniel Henrique Lopes
UFMS de Nova Andradina
Paulo Cesar Schotten
UFMS de Paranaíba
Andréia Cristina Ribeiro
UFMS de Ponta Porã
Leonardo Souza Silva
UFMS do Pantanal
Andreliza Cristina de Souza
UFMS de Três Lagoas
Larissa da Silva Barcelos

Hospital Universitário Maria Aparecida Pedrossian (Humap/HU Brasil)
Andréia de Siqueira Campos Lindenberg

Elaborado por:
Gislene Walter da Silva
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas
Naira Denise Kalb
Diretoria de Gestão do Conhecimento e dos Processos de Trabalho
Edemir Pereira Flores Junior
Secretaria de Formação para Gestão do Conhecimento

BOLETIM OFICIAL DA FUNDAÇÃO UNIVERSIDADE FEDERAL DE MATO GROSSO DO SUL
03/09/2026
Nº 8876
Pg. 30

Sumário

1. APRESENTAÇÃO 4

2. OBJETIVO GERAL E OBJETIVOS ESPECÍFICOS 6

3. DAS ATIVIDADES DE CAPACITAÇÃO 7

- 3.1. Capacitação pela UFMS 7
- 3.2. Capacitação Específica e Externa 15
- 3.3. Certificação e Avaliação das Ações de Capacitação 16

4. DAS ATIVIDADES DE QUALIFICAÇÃO 16

- 4.1. Qualificação Interna 16
- 4.2. Qualificação Externa 16

5. APOIO PARA REALIZAÇÃO DE CAPACITAÇÃO E QUALIFICAÇÃO 17

- 5.1. Licença Capacitação 17
- 5.2. Ação de Desenvolvimento em Serviço 17
- 5.3. Horário Especial 17

6. INDICADORES 18

7. DA REVISÃO E DA GOVERNANÇA 18

Referências dos Planos de Gestão Temáticos e institucionais 19

BOLETIM OFICIAL DA FUNDAÇÃO UNIVERSIDADE FEDERAL DE MATO GROSSO DO SUL
03/09/2026
Nº 8876
Pg. 31

1. APRESENTAÇÃO

O Plano de Desenvolvimento de Pessoas da Fundação Universidade Federal de Mato Grosso do Sul (UFMS) de 2027 é uma das ações estratégicas de formação dos professores e técnicos-administrativos e visa cumprir a missão da UFMS e as metas definidas no Plano de Desenvolvimento Institucional (PDI), integrado ao PPI da UFMS (2025-2030).

O PDP da UFMS adota seis linhas de desenvolvimento: iniciação ao serviço público, formação geral, educação formal, formação de gestores, inter-relação entre ambientes e específica Estas linhas são executadas em três níveis de competências: competências fundamentais, relativas aos conhecimentos, habilidades e atitudes necessários a todos os servidores, independentemente da Unidade de lotação; competências gerenciais, relativas aos servidores que ocupam cargo de chefia ou que pretendam desenvolvê-las como pré-requisito para funções gerenciais; e competências específicas, relacionadas a processos de trabalho de caráter técnico e/ou à especificidade de cada setor ou área.

O PDP 2027 tem por fundamento a Política Nacional de Desenvolvimento de Pessoas (PNDP), instituída pelo Decreto nº 9.991, de 28 de agosto de 2019, e atualizada pelo Decreto nº 10.506, de 2 de outubro de 2020, e observa as orientações do Ofício SEI nº 66393/2026/MGI (SGP/MGI e Enap): elaboração no sistema DesenvolveGOV, com entrega até 31 de outubro de 2026, e priorização de necessidades de desenvolvimento abrangentes e estruturantes, descritas a partir das competências a desenvolver e alinhadas às competências institucionais e aos objetivos estratégicos da UFMS, evitando a fragmentação de temas semelhantes.

O Levantamento de Necessidades de Capacitação de 2027 foi construído a partir do diagnóstico dos Planos de Gestão Temáticos (PGTs) e demais planos institucionais da UFMS, alinhados aos objetivos do PDI/PPI 2025-2030 — em especial prover qualificação e capacitação aos servidores (3.8) e desenvolver uma gestão de pessoas estratégica, focada na capacitação contínua (3.9). O Quadro 1 consolida as dezoito necessidades de desenvolvimento que orientam a oferta de capacitação para o ano de 2027, com a origem que as fundamenta (plano, ação ou indicador e página), o eixo temático correspondente no DesenvolveGOV e o nível de proficiência sugerido para o cadastro.

Para além dos planos institucionais e temáticos, o Levantamento de 2027 incorporou a leitura sistemática dos Planos de Desenvolvimento das Unidades (PDUs) das 43 unidades da UFMS — órgãos da administração central, pró-reitorias, agências, faculdades, institutos e os câmpus Em cada PDU, buscaram-se as ações e as metas de capacitação, treinamento e qualificação projetadas para o exercício de 2027, extraindo-se as necessidades de desenvolvimento com indicação da respectiva página de origem, de modo a assegurar a rastreabilidade dos achados e evitar a inclusão de temas não amparados nos documentos das próprias unidades.

A análise dos PDUs confirmou que a capacitação e a qualificação dos servidores constituem prioridade transversal na Instituição, majoritariamente ancorada no objetivo 3.8 do PDI/PPI (“prover qualificação e capacitação aos servidores”). A maior parte das

BOLETIM OFICIAL DA FUNDAÇÃO UNIVERSIDADE FEDERAL DE MATO GROSSO DO SUL
03/09/2026
Nº 8876
PG 32

necessidades identificadas convergiu para as trilhas já consolidadas (N1 a N17), o que validou a estrutura do Quadro 1. Uma demanda recorrente e abrangente foi a capacitação de gestores e fiscais em licitações e contratos, à luz da Lei nº 14.133/2021 que fundamentou a criação da trilha N18. As necessidades de caráter estritamente setorial serão encaminhadas ao atendimento por meio do Edital Capacita, na forma do item 3.2.

A programação das atividades estará disponível na página da Progep (progep.ufms.br) e será amplamente divulgada na intranet (intranet.ufms.br e no aplicativo "Sou UFMS") pela Agência de Comunicação Social e Científica da UFMS.

Quadro 1 — Necessidades de desenvolvimento do PDP 2027: origem, eixo temático e proficiência

Cód.	Competência de desenvolvimento (abrangente)	Origem nos planos institucionais (ação/ indicador, página)	Eixo temático (DesenvolveGOV)	Proficiência sugerida
N1	Integridade, ética e conformidade pública	Integridade (Ac.11, p.17)	Ética e Integridade	Intermediária
N2	Proteção de dados pessoais e privacidade (LGPD)	Conformidade e Governança/LGPD (Ac.29, p.21)	Gestão da Informação e do Conhecimento	Intermediária
N3	Prevenção e enfrentamento ao assédio e à discriminação	Prevenção aos Assédios (Ac.22, p.18)	Diversidade, Inclusão e Equidade	Intermediária
N4	Diversidade, equidade, inclusão e direitos humanos	UFMS Diversa (Ind.3, p.16); UFMS Indígena (Ac.9, p.17); Sou Mulher (Eixos 2-3, p.10-16)	Diversidade, Inclusão e Equidade; Direitos Humanos	Intermediária
N5	Acessibilidade e inclusão da pessoa com deficiência e neurodivergência	Acessibilidade (Eixo 5; Ind.5.2, p.33-58)	Diversidade, Inclusão e Equidade; Comunicação Institucional	Básica / Intermediária
N6	Segurança e saúde no trabalho, biossegurança e brigada de incêndio	PGRO e PCMSO (p.17-19); Resíduos (Id.6, p.36); Incêndios (Obj.1; Ind.3, p.7-9); Manejo (p.42)	Gestão de Pessoas	Básica / Intermediária
N7	Saúde, qualidade de vida e bem-estar do servidor	Cuidado à Saúde do Servidor (Obj.13; Ind.6, p.11-12); PGA (Ind.3.4)	Gestão de Pessoas; Desenvolvimento Pessoal	Básica
N8	Gestão de riscos, continuidade, processos e gestão de crises	Continuidade de Negócios (Ind.15-16, p.11); Manutenção (Obj.5; Ind.4, p.11-12); Processos e Riscos (p.7)	Estratégia e Planejamento; Gestão Pública	Intermediária
N9	Segurança da informação, transformação digital e IA	PDTIC; Transformação Digital (p.19,21-22); PGA (Obj. 4.5/4.7)	Transformação e Governo Digital; Inteligência Artificial	Básica / Intermediária

BOLETIM OFICIAL DA FUNDAÇÃO UNIVERSIDADE FEDERAL DE MATO GROSSO DO SUL
03/09/2026
Nº 8876
Pg. 33

Cód.	Competência de desenvolvimento (abrangente)	Origem nos planos institucionais (ação/ indicador, página)	Eixo temático (DesenvolveGOV)	Proficiência sugerida
N10	Sustentabilidade, educação ambiental e contratações sustentáveis	PLS (Ind.3.3, Pg.56); Carbono Neutro (Obj.5.2, p.18)	Logística e Compras Públicas; Inovação	Intermediária
N11	Internacionalização e competências linguísticas	Internacionalização (Obj. 7-8; Ac. 1, 8 e 11, p.11-15)	Língua Estrangeira	Básica / Intermediária
N12	Preparação para a aposentadoria e desenvolvimento ao longo da vida	UFMS 60+ (Ind.3.2, p.12,24)	Desenvolvimento Pessoal	Básica
N13	Gestão, liderança e desenvolvimento gerencial	PDI/PPI 2025-2030 (Obj. 3.9)	Liderança; Gestão de Pessoas	Intermediária / Avançada
N14	Comunicação institucional, media training e comunicação interna	Comunicação Social e Científica (Ind.13; Ac.10, p.13-15)	Comunicação Institucional	Intermediária
N15	Desenvolvimento inicial e ambientação do servidor	PNDP; PDI/PPI (Obj. 3.8); Ofício SEI 66393/2026/MGI	Gestão de Pessoas	Básica
N16	Docência, práticas pedagógicas e tecnologias educacionais	PDI/PPI 2025-2030 (Eixo 1)	Formação e Capacitação no Setor Público; ou eixo específico Educação	Intermediária a Pós-Graduação
N17	Pesquisa, produção científica, inovação e empreendedorismo	PDI/PPI 2025-2030 (Eixo 2)	Inovação; ou eixo específico Ciência, Tecnologia e Inovação	Intermediária / Avançada
N18	Licitações, contratos e gestão patrimonial (Lei nº 14.133/2021)	PDU Proadi (oficinas de PCA, ETP e TR; gestão e fiscalização de contratos, p.42 e 49)	Logística e Compras Públicas	Intermediária

Os códigos N1 a N18 são retomados na coluna “Nec. (Q1)” das tabelas de ações do item 3.1, vinculando cada ação à necessidade que a justifica.

2. OBJETIVO GERAL E OBJETIVOS ESPECÍFICOS

O PDP 2027 tem como objetivo geral fundamentar as atividades de planejamento, organização e coordenação das ações de capacitação e de qualificação dos servidores efetivos da UFMS, o desenvolvimento e o aperfeiçoamento de competências individuais e profissionais, buscando a excelência na qualidade dos serviços prestados pela UFMS e o alcance das metas institucionais.

Como objetivos específicos, o PDP 2027 busca: estimular os servidores a se desenvolverem como sujeitos ativos, reflexivos e conscientes, fortalecendo-os como protagonistas

BOLETIM OFICIAL DA FUNDAÇÃO UNIVERSIDADE FEDERAL DE MATO GROSSO DO SUL
03/09/2026
Nº 8876
Pg. 34

na solução de problemas, na simplificação de processos e na maximização da eficiência nos processos de gestão e de ensino, pesquisa, extensão, inovação, empreendedorismo e sustentabilidade, com visão orientada por resultados; fortalecer o comprometimento com a qualidade e a eficiência nos serviços prestados; maximizar a eficiência do investimento em desenvolvimento pessoal; e publicizar as ações de capacitação e qualificação desenvolvidas na UFMS.

3. DAS ATIVIDADES DE CAPACITAÇÃO

A capacitação pode ser realizada pela UFMS de maneira transversal a todos os servidores e/ou colaboradores, ou de maneira específica, via edital. A capacitação também pode ser realizada externamente por meio de cursos da Escola Nacional de Administração Pública e de outras instituições parceiras. A capacitação dos servidores poderá ser utilizada para compensação do recesso de fim de ano de 2026 e 2027. As ações de desenvolvimento realizadas pela UFMS a cada ano são avaliadas para tomada de decisão no PDP do ano seguinte, visando melhorar as condições de oferta e o atendimento às necessidades.

3.1. Capacitação pela UFMS

O PDP da UFMS 2027 prevê a oferta de ações transversais, comuns a todos os servidores, elencadas a seguir, além de cursos para os colaboradores terceirizados, de modo a atender à missão institucional da UFMS. Os cursos serão oferecidos totalmente a distância ou de forma híbrida, com o apoio da Agência de Educação Digital e a Distância (Agead) e da Agência de Comunicação Social e Científica (Agecom), realizados por meio do AVA UFMS (Trilhas), com emissão de certificado pelo Sistema de Certificados.

O Levantamento de Necessidades de Capacitação para 2027 foi realizado pela Secretaria de Formação para Gestão do Conhecimento (Seges/Digec/Progep), utilizando como base as ações ofertadas em 2026, o número de servidores e de colaboradores da UFMS, as necessidades de desenvolvimento gerencial e de aperfeiçoamento das equipes e o diagnóstico dos Planos de Gestão Temáticos, alinhados ao PDI/PPI da UFMS 2025-2030. Os cursos poderão ser realizados em parceria com a Enap, a Escola de Governo de Campo Grande (Egov), o Sistema S e outras instituições públicas e federações, ou por organizações privadas, ou por elaboração própria. Para os servidores em exercício no Humap, serão aceitos os certificados de conclusão de cursos oferecidos pela Ebserh. Os instrutores poderão ser gestores da área, servidores selecionados por Edital específico (que passam a constituir o Banco de Talentos) ou convidados com experiência na área. As tabelas a seguir estão ordenadas pela necessidade de desenvolvimento que atendem (coluna “Nec. (Q1)”, conforme o Quadro 1) — no DesenvolveGOV cadastram-se as necessidades, e não os cursos — todas as ações concorrem para o objetivo 3.8 do PDI/PPI.

BOLETIM OFICIAL DA FUNDAÇÃO UNIVERSIDADE FEDERAL DE MATO GROSSO DO SUL
03/09/2026
Nº 8876
Pg. 35

Tipo de Aprendizagem: Iniciação ao serviço público

Nec. (Q1)	Nome da ação / Especificação	Período	CH	Objetivos	Previsão de Participantes	Competência Associada
N15	Formação Inicial para novos servidores e para colaboradores	1º e 2º sem.	40h	Capacitar os servidores recém-empossados para conhecerem a UFMS, a equipe de gestão, o organograma, a localização física e prédios, os sistemas de informação, procedimentos e rotinas, a ambientação ao local de trabalho e o comportamento ético do servidor. Organizada de forma integrada como trilha de desenvolvimento inicial do servidor em estágio probatório — ambientação, ética e integridade, sistemas UFMS, gestão de desempenho, SST e cidadania	Ilimitado	Orientação por Valores Éticos e Institucionais

Tipo de Aprendizagem: Formação geral

Nec. (Q1)	Nome da ação / Especificação	Período	CH	Objetivos	Previsão de Participantes	Competência Associada
N1	Ética no Serviço Público	1º sem.	20h	Possibilitar ao servidor reconhecer a dimensão ética como fundamento no serviço público	Ilimitado	Orientação para Valores Éticos
N1	Integridade Pública e Prevenção à Corrupção	1º e 2º sem.	20h	Capacitação contínua em integridade, ética, transparência, conflitos de interesse, responsabilização e medidas disciplinares	Ilimitado	Orientação por Valores Éticos e Institucionais
N2	Proteção e Tratamento de Dados Pessoais (LGPD)	1º e 2º sem.	20h	Capacitar para o conhecimento dos conceitos gerais da Lei nº 13.709/18 (LGPD) e sua aplicabilidade no tratamento e na proteção de dados pessoais na UFMS	Ilimitado	Visão Sistêmica

BOLETIM OFICIAL DA FUNDAÇÃO UNIVERSIDADE FEDERAL DE MATO GROSSO DO SUL
03/09/2026
Nº 8876
Pg. 36

Nec. (Q1)	Nome da ação / Especificação	Período	CH	Objetivos	Previsão de Participantes	Competência Associada
N3/ N4/ N5	Diversidade e Inclusão na Universidade: letramento para a prática institucional	1º e 2º sem.	20h	Desenvolver conhecimentos e práticas para reconhecer, prevenir e enfrentar situações de discriminação, preconceito, assédio e barreiras à inclusão no ambiente universitário, abordando relações étnico-raciais, povos indígenas, diversidade sexual e de gênero, pessoas com deficiência e neurodivergentes, com foco no acolhimento, na convivência, no atendimento e nas relações de trabalho e acadêmicas na UFMS.	Ilimitado	Engajamento de Pessoas e Equipes
N5	Libras Básico – Corporativo	2º sem.	60h	Aperfeiçoar os conhecimentos do servidor em Língua Brasileira de Sinais para situações do ambiente de trabalho da UFMS	Ilimitado	Visão Sistêmica
N8	Pensamento Lean aplicado à UFMS	2º sem.	9h	Compreender como o valor público é criado a partir de processos organizacionais; empregar métodos de enxugamento e otimização; elaborar redesenho de processos com indicadores de agilidade e eficiência	Ilimitado	Visão Sistêmica
N9	Inteligência Artificial e Transformação Digital na UFMS	1º e 2º sem.	20h	Desenvolver competências digitais e no uso responsável de inteligência artificial e automação para melhoria dos serviços e das entregas públicas	Ilimitado	Mentalidade Digital; Inovação e Mudança
N9	Segurança da Informação	1º e 2º sem.	20h	Fortalecer a segurança da informação institucional por meio da capacitação em proteção de ativos, privacidade e boas práticas de segurança, ampliando a resiliência cibernética da UFMS	Ilimitado	Mentalidade Digital

BOLETIM OFICIAL DA FUNDAÇÃO UNIVERSIDADE FEDERAL DE MATO GROSSO DO SUL
03/09/2026
Nº 8876
Pg. 37

Nec. (Q1)	Nome da ação / Especificação	Período	CH	Objetivos	Previsão de Participantes	Competência Associada
N9	Sistemas UFMS	2º sem.	20h	Possibilitar conhecimento e uso dos principais sistemas da UFMS: Boletim Oficial, SiaTec, SisPadoc, RMO, SIAI, SIGEF, SIGProj, SEI, entre outros	Ilimitado	Mentalidade Digital
N11	Espanhol Básico – Corporativo	2º sem.	60h	Aperfeiçoar os conhecimentos do servidor em língua espanhola para situações e linguagens do ambiente de trabalho da UFMS	Ilimitado	Visão Sistêmica
N11	Espanhol como Meio de Instrução	1º sem.	40h	Capacitar docentes sobre as diferenças entre ensinar em português e em espanhol; conhecer formas de avaliação; e experimentar metodologias ativas	Ilimitado	Visão Sistêmica
N11	Inglês Básico – Corporativo	2º sem.	60h	Aperfeiçoar os conhecimentos do servidor em língua inglesa para situações de trabalho da UFMS	Ilimitado	Visão Sistêmica
N11	Inglês como Meio de Instrução (EMI)	1º sem.	20h	Capacitar docentes sobre as diferenças entre ensinar em português e em inglês; conhecer formas de avaliação frente à complexidade linguística; e experimentar metodologias ativas	Ilimitado	Visão Sistêmica
N13	Programa de Gestão e Desempenho (PGD)	1º sem.	10h	Capacitar para a compreensão do sistema de Gestão de Desempenho	Ilimitado	Engajamento de Pessoas e Equipes
N13	Qualidade no Atendimento e nas Relações Interpessoais	1º sem.	20h	Buscar excelência no atendimento com rapidez, flexibilidade, cordialidade e qualidade no trato com o público	Ilimitado	Trabalho em Equipe

BOLETIM OFICIAL DA FUNDAÇÃO UNIVERSIDADE FEDERAL DE MATO GROSSO DO SUL
03/09/2026
Nº 8876
Pg. 38

Nec. (Q1)	Nome da ação / Especificação	Período	CH	Objetivos	Previsão de Participantes	Competência Associada
N14	Media Training e Comunicação Institucional	2º sem.	16h	Capacitar a força de comunicação das unidades, porta-vozes e gestores em comunicação institucional, relacionamento com a imprensa e comunicação interna	Ilimitado	Comunicação Estratégica
N14	Redação Oficial	2º sem.	20h	Aprimorar a redação de atos oficiais emitidos pelos servidores	Ilimitado	Comunicação Estratégica
N14	Wordpress básico	2º sem.	40h	Capacitar os servidores para alterações e atualizações dos sites de suas unidades	Ilimitado	Inovação e Mudança
N16	Formação em EAD: Fundamentos e Práticas da Educação a Distância	1º e 2º sem.	60h	Conhecer, compreender e operacionalizar conceitos, práticas, metodologias e tecnologias digitais do ensino a distância	Ilimitado	Inovação e Mudança
N16	Formação em TICs	1º e 2º sem.	60h	Apresentar estratégias e tecnologias digitais para o trabalho pedagógico na educação superior	Ilimitado	Inovação e Mudança
N16	Formação inicial à docência na educação superior da UFMS	1º sem.	60h	Capacitar os servidores para a iniciação da docência na educação superior da UFMS	Ilimitado	Inovação e Mudança
N16	Práticas Pedagógicas Inovadoras e Avaliação em Metodologias Ativas	1º e 2º sem.	60h	Fomentar a modificação e inovação das práticas pedagógicas, permitindo processo contínuo de aprendizagem, e capacitar na elaboração de boa avaliação de conteúdos	Ilimitado	Inovação e Mudança
N16	Semana de Capacitação Pedagógica da UFMS	1º sem.	40h	Capacitar os servidores com minicursos, palestras e lives com temas atuais e impactantes da docência na educação superior	Ilimitado	Inovação e Mudança

BOLETIM OFICIAL DA FUNDAÇÃO UNIVERSIDADE FEDERAL DE MATO GROSSO DO SUL
03/09/2026
Nº 8876
Pg. 39

Nec. (Q1)	Nome da ação / Especificação	Período	CH	Objetivos	Previsão de Participantes	Competência Associada
N17	Empreendedorismo na graduação e pós-graduação	1º sem.	30h	Capacitar os docentes da UFMS a trabalharem nas disciplinas com os conceitos de empreendedorismo e inovação	Ilimitado	Inovação e Mudança
N17	Lógica aplicada na Escrita Científica	2º sem.	30h	Capacitar para a escrita de textos e artigos científicos	Ilimitado	Visão Sistêmica

Tipo de Aprendizagem: Formação de Gestores

Nec. (Q1)	Nome da ação / Especificação	Período	CH	Objetivos	Previsão de Participantes	Competência Associada
N8	Gestão de Riscos e Continuidade de Negócios	1º e 2º sem.	20h	Capacitar gestores e servidores em gestão de riscos, continuidade de negócios e resposta a crises	Ilimitado	Gestão para Resultados; Visão Sistêmica
N10	Compras e Contratações Sustentáveis	1º e 2º sem.	20h	Capacitar servidores das áreas de compras e contratos em licitações e contratações sustentáveis, sustentabilidade e ODS	Ilimitado	Geração de Valor para o Usuário
N13	Estágio Probatório, avaliação de desempenho e progressão funcional	1º sem.	20h	Capacitar para avaliação de desempenho em estágio probatório dos servidores	Ilimitado	Engajamento de Pessoas e Equipes
N13	Formação de Coordenadores de Curso de Graduação	1º sem.	30h	Capacitar o coordenador, ou quem pretende assumir a gestão acadêmica de Curso ou Unidade, para o exercício da função	Ilimitado	Gestão para Resultados
N13	Formação de Coordenadores de Curso de Pós-Graduação	1º sem.	30h	Capacitar o coordenador, ou quem pretende assumir a gestão acadêmica de Curso, para o exercício da função	Ilimitado	Gestão para Resultados
N13	Formação de Diretores de Unidades	2º sem.	20h	Capacitar o diretor da UAS e seu substituto para o exercício da função	Ilimitado	Gestão para Resultados

BOLETIM OFICIAL DA FUNDAÇÃO UNIVERSIDADE FEDERAL DE MATO GROSSO DO SUL
03/09/2026
Nº 8876
Pg. 40

Nec. (Q1)	Nome da ação / Especificação	Período	CH	Objetivos	Previsão de Participantes	Competência Associada
N13	Gestão Acadêmica	1º sem.	30h	Capacitar para o desempenho dos trabalhos nas Coacs, Secacs, Secretarias de Inovação e de Pós-Graduação e SAPs	Ilimitado	Gestão para Resultados
N13	Gestão Administrativa	2º sem.	30h	Capacitar para o desempenho dos trabalhos nas Coads e SADs	Ilimitado	Gestão para Resultados
N13	Gestão de Projeto	1º sem.	20h	Proporcionar o entendimento da relação entre a estratégia das organizações e os projetos; apresentar os processos de planejamento, execução, monitoramento e controle de projetos	Ilimitado	Visão Gerencial
N13	Inovação em Processos de Gestão e Tecnologia	2º sem.	20h	Capacitar para inovação competitiva, sistemática e recorrente, com teste de estratégias e plano de gestão da inovação	Ilimitado	Coordenação e Colaboração em Rede
N13	Liderança e Produtividade no PGD: Gestão de Equipes e Tempo	2º sem.	20h	Capacitar servidores para melhorar o desempenho individual e de equipes por meio da gestão estratégica de equipes e do tempo, alinhando práticas ao PGD	Ilimitado	Engajamento de Pessoas e Equipes
N17	Identificação e Estabelecimento de Parcerias para Transferência de Tecnologia	2º sem.	40h	Capacitar para o estabelecimento de parcerias para transferência de tecnologia geradas na UFMS	Ilimitado	Coordenação de Colaboração em Rede
N18	Planejamento das Contratações: ETP, PCA e Termo de Referência (Lei nº 14.133/2021)	1º e 2º sem.	20h	Capacitar requisitantes e equipes de compras na fase de planejamento das contratações — estudo técnico preliminar (ETP), plano de contratações anual (PCA) e termo de referência —, à luz da Lei nº 14.133/2021 e da jurisprudência aplicável	Ilimitado	Gestão para Resultados; Geração de Valor para o Usuário

BOLETIM OFICIAL DA FUNDAÇÃO UNIVERSIDADE FEDERAL DE MATO GROSSO DO SUL
03/09/2026
Nº 8876
Pg. 41

Nec. (Q1)	Nome da ação / Especificação	Período	CH	Objetivos	Previsão de Participantes	Competência Associada
N18	Gestão e Fiscalização de Contratos e Gestão Patrimonial	1º e 2º sem.	20h	Capacitar gestores e fiscais de contratos administrativos no acompanhamento da execução contratual e na gestão patrimonial, com base na Lei nº 14.133/2021	Ilimitado	Gestão para Resultados

Tipo de Aprendizagem: Inter-relação entre ambientes

Nec. (Q1)	Nome da ação / Especificação	Período	CH	Objetivos	Previsão de Participantes	Competência Associada
N6	Biossegurança, Mapa de Riscos e manejo de resíduos e rejeitos laboratoriais	1º sem.	20h	Capacitar em biossegurança, elaboração de mapa de riscos e manejo de resíduos e riscos em laboratórios e setores	Ilimitado	Geração de Valor para o Usuário
N6	Combate a Incêndio e Primeiros Socorros / Brigada de Incêndio	2º sem.	20h	Capacitar servidores para identificar riscos; identificar e utilizar equipamentos de combate a incêndio; combater princípios de incêndio; agir diante de risco ambiental e pânico; e atuar como socorrista em emergências	Ilimitado	Prevenção de Riscos; Inovação e Mudança
N7	Promoção da Saúde, Qualidade de Vida e Bem-estar no Trabalho	1º e 2º sem.	20h	Promover ações educativas voltadas à saúde integral, à prevenção de doenças, à saúde mental e à qualidade de vida no trabalho, fortalecendo o bem-estar institucional dos servidores	Ilimitado	Visão de Futuro; Engajamento de Pessoas e Equipes
N10	Sustentabilidade e Desenvolvimento Sustentável / Educação Ambiental	1º sem.	20h	Capacitar para a transversalidade e a interdisciplinaridade da sustentabilidade, do desenvolvimento sustentável e dos ODS no ensino, pesquisa, extensão, empreendedorismo e inovação	Ilimitado	Visão transversal e interdisciplinar da sustentabilidade

BOLETIM OFICIAL DA FUNDAÇÃO UNIVERSIDADE FEDERAL DE MATO GROSSO DO SUL
03/09/2026
Nº 8876
Pg. 42

Nec. (Q1)	Nome da ação / Especificação	Período	CH	Objetivos	Previsão de Participantes	Competência Associada
N12	Reflexões sobre Aposentadoria: Acolhendo Mudanças e Planejando o Futuro	2º sem.	20h	Capacitar para a compreensão do novo estágio de vida; procedimentos de aposentadoria; cuidados com a saúde; projeto de vida pós-trabalho e planejamento financeiro.	Ilimitado	Visão de Futuro

3.2. Capacitação Específica e Externa

Devido à grande diversidade de ambientes e de processos de trabalho na UFMS, existe a necessidade de capacitação específica, que compreende o conjunto de atividades e programas voltados à constante capacitação e ao aperfeiçoamento do servidor em áreas específicas, vinculadas ao seu ambiente de trabalho, cargo, setor e/ou projeto de atuação. A Capacitação Específica poderá ser requisitada por servidores ou dirigentes de Unidades por meio do Edital Capacita.

Em função de exigência legal, unidades como Ouvidoria, Corregedoria e Auditoria Interna terão suas necessidades de plano de capacitação atendidas pelo PDP da UFMS, em especial por meio de recursos específicos de sua matriz de funcionamento ou de participação no Edital Capacita. Para a Ouvidoria, os cursos do PDP devem contemplar a Certificação em Ouvidoria (Ouvidoria-Geral da União), além de capacitações sobre atendimento ao público e proteção de dados pessoais. Para a Auditoria Interna, mantém-se a participação em eventos como o Fórum Nacional das Auditorias Internas (Fonaitec), o Congresso Brasileiro de Auditoria e Controles Internos e os programas de capacitação da Controladoria-Geral da União (CGU) e do Tribunal de Contas da União (TCU).

Além das ações ofertadas pela Progep, é possível aos servidores participar de ações externas em escolas de governo, como a Enap e a Egov, o Sistema S e outras instituições públicas e federações, ou organizações privadas. A Enap, em articulação com as escolas de governo do Poder Executivo Federal, planeja e oferta ações para atender, de forma prioritária, às necessidades mais relevantes de desenvolvimento de competências transversais contidas no Plano Consolidado de Ações de Desenvolvimento.

O Levantamento também identificou necessidades específicas de determinadas áreas e unidades, a serem atendidas por meio do Edital Capacita e de ações externas em escolas de governo: (i) legislação orçamentária, financeira, tributária e contábil, retenções e obrigações fiscais, para os servidores das áreas de planejamento, orçamento e finanças (PDU Progep, p.34; PDU Proplan, p.21); (ii) preceptoria em programas de residência, voltada aos servidores que atuam na formação de residentes (PDU Famez, p.37); e (iii) competência informacional e gestão de bibliotecas — bases de dados, normalização bibliográfica e plataformas de livros eletrônicos —, para os servidores das bibliotecas e da área acadêmica (PDU Prograd, p.40; Plano de Atualização de Bibliotecas, Resolução nº 675-CD/UFMS).

BOLETIM OFICIAL DA FUNDAÇÃO UNIVERSIDADE FEDERAL DE MATO GROSSO DO SUL
03/09/2026
Nº 8876
Pg. 43

3.3. Certificação e Avaliação das Ações de Capacitação

Os servidores participantes das ações oferecidas pela UFMS receberão certificado quando cumpridos 75% da carga horária total, com preenchimento do formulário de avaliação dos cursos. Os que participarem de ações externas, públicas ou privadas, terão os certificados aceitos para fins de progressão, desde que contenham: a) nome completo do servidor; b) nome do curso; c) período de realização, com dia, mês e ano; d) carga horária, com no mínimo 20 horas; e) conteúdo programático; f) assinatura da autoridade competente; e g) número de registro do certificado no órgão ou entidade que ofereceu o curso.

4. DAS ATIVIDADES DE QUALIFICAÇÃO

A qualificação, atendida pela educação formal, é implementada de acordo com a legislação, no que se refere aos critérios para concessão de afastamento para pós-graduação, licença para capacitação, ação de desenvolvimento em serviço ou horário especial de estudante.

4.1. Qualificação Interna

A UFMS é a instituição de ensino de Mato Grosso do Sul com maior número de cursos de pós-graduação lato sensu e stricto sensu, com dezenas de cursos entre Mestrado, Doutorado, Especializações e Residências. É possível cursar Mestrado Acadêmico, Mestrado Profissional, Doutorado e Especializações oferecidos pela UFMS. Para melhor qualificar seu corpo docente e técnico-administrativo em educação, a UFMS oferece o Programa Qualifica, destinado a preencher vagas remanescentes nos cursos de pós-graduação por servidores.

4.2. Qualificação Externa

Além da opção de realizar a qualificação na própria UFMS, os servidores podem optar por realizar sua qualificação em outras instituições nacionais ou estrangeiras, com participação em editais com fomento externo, como CAPES, CNPQ e Fundect, e também em editais de fomento da própria UFMS.

BOLETIM OFICIAL DA FUNDAÇÃO UNIVERSIDADE FEDERAL DE MATO GROSSO DO SUL
03/09/2026
Nº 8876
Pg. 44

5. APOIO PARA REALIZAÇÃO DE CAPACITAÇÃO E QUALIFICAÇÃO

A qualificação pode ser feita com manutenção do trabalho presencial, com o uso da licença de capacitação, ou pela ação de desenvolvimento em serviço, em que o servidor poderá usufruir de plano de trabalho com indicadores e metas e/ou jornada com horário especial no respectivo cargo, para participação em Programa de Pós-Graduação *stricto sensu no qual tenha sido aprovado ou já esteja regularmente matriculado.*

A ação de desenvolvimento deve estar alinhada ao desenvolvimento do servidor nas competências relativas à sua Unidade de lotação, à sua carreira ou cargo efetivo, e deve conter manifestação quanto à oportunidade do afastamento e à real contribuição da qualificação para o interesse da Administração, observado o planejamento da Unidade. As Unidades poderão planejar o afastamento para os anos seguintes por meio de processo seletivo próprio, observada a vedação de contratação de pessoal para substituir o servidor afastado. Os tempos máximos de afastamento são: Mestrado, até 24 meses; Doutorado, até 48 meses; e Pós-Doutorado, até 12 meses.

5.1. Licença Capacitação

É a licença pela qual o servidor poderá afastar-se do exercício do cargo, com a respectiva remuneração, por até três meses, para fins de capacitação profissional, desde que tenha completado cinco anos ininterruptos de efetivo exercício no serviço público federal. Pode ser parcelada em, no máximo, seis períodos; o menor período não poderá ser inferior a quinze dias; e é concedida somente quando a carga horária total da ação de desenvolvimento, ou do conjunto de ações, seja superior a trinta horas semanais.

5.2. Ação de Desenvolvimento em Serviço

É a participação de servidores em programa de treinamento regularmente instituído, em programa de Pós-Graduação stricto sensu no País e em estudo no exterior, de forma conciliada ao exercício de suas atividades de trabalho e/ou à jornada semanal de trabalho.

5.3. Horário Especial

Destina-se ao aperfeiçoamento, desde que comprovada a incompatibilidade entre o horário escolar e o da Unidade, com a possibilidade de compensar, na mesma semana, a carga horária de trabalho. A concessão ocorrerá apenas quando o curso for oferecido em horário coincidente ao da jornada de trabalho, resguardado o interesse público da UFMS.

BOLETIM OFICIAL DA FUNDAÇÃO UNIVERSIDADE FEDERAL DE MATO GROSSO DO SUL
03/09/2026
Nº 8876
Pg. 45

6. INDICADORES

Os indicadores representam as ferramentas de medição dos resultados dos objetivos alcançados. Serão acompanhados durante a execução do Plano e mensurados ao final de sua vigência, observando a lógica de avaliação da PNDP — pessoas aprendem, capacidades são melhoradas e resultados são entregues — e as informações exigidas para o Relatório Anual de Execução (RAE). Para o exercício de 2027, as ações de desenvolvimento observam a meta institucional de ampliação da participação de servidores em ações de capacitação e qualificação (Indicador 3.5 do Plano de Gestão Anual). O acompanhamento observará o seguinte painel de indicadores:

Quadro 2 — Painel de indicadores do PDP 2027

Nº	Indicador	Fórmula de cálculo	Meta 2027	Fonte	Periodicidade
1	Taxa de atendimento das necessidades de desenvolvimento	Necessidades (N1 a N18) com ao menos uma ação realizada ÷ total de necessidades previstas × 100	100%	RAE / DesenvolveGOV	Anual
2	Cobertura de servidores capacitados e/ou qualificados	Servidores capacitados e/ou qualificados (por meio direto e por multiplicadores) ÷ total de servidores × 100	50%	Progep / Seges	Anual
3	Taxa de conclusão das ações de capacitação	Concluintes das ações (≥ 75% de frequência) ÷ inscritos × 100	75%	AVA UFMS / Sistema de Certificados	Anual
4	Satisfação dos servidores nas ações de desenvolvimento	Média percentual das avaliações de reação dos formulários de avaliação dos cursos	80%	Formulário de avaliação pós-curso	Por ação e anual

Os indicadores 1 a 3 serão apurados a partir dos registros institucionais existentes. O indicador 4 será implementado mediante formulário de avaliação preenchido pelo servidor após concluir a ação.

7. DA REVISÃO E DA GOVERNANÇA

O PDP da UFMS 2027 poderá ser revisto a qualquer momento pela Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas, com o objetivo de fortalecimento da administração pública, utilizando-se, para os ciclos de revisão e informe de execução, os instrumentos disponibilizados pelo órgão central do Sipec.

Em atenção às providências recomendadas pelo Ofício SEI nº 66393/2026/MGI, a Progep, por meio da Secretaria de Formação para Gestão do Conhecimento (Seges/Digec), coordenará a governança do PDP mediante: a comunicação às unidades sobre o processo de elaboração; a indicação e orientação de pontos focais; a priorização de necessidades alinhadas às competências institucionais e aos objetivos estratégicos, evitando a fragmen-

BOLETIM OFICIAL DA FUNDAÇÃO UNIVERSIDADE FEDERAL DE MATO GROSSO DO SUL
03/09/2026
Nº 8876
Pg. 46

tação de temas semelhantes; e o estabelecimento de estratégias internas de governança, conforme a realidade organizacional da UFMS. O registro, a validação, a priorização e a aprovação das necessidades observarão o fluxo do sistema DesenvolveGOV, tomando por referência o Quadro 1.

Referências dos Planos de Gestão Temáticos e institucionais

O universo diagnosticado no Levantamento de Necessidades de Capacitação abrange 30 planos e programas institucionais da UFMS:

1. Plano de Desenvolvimento Institucional integrado ao PPI (PDI/PPI) 2025-2030 — Resolução nº 369-Coun/UFMS.
2. Plano de Desenvolvimento de Pessoas (PDP) 2026 — Resolução nº 624-CD/UFMS.
3. Plano de Gestão Anual (PGA) — exercício 2026 — Resolução nº 664-CD/UFMS.
4. Plano de Integridade da UFMS 2025-2027 — Resolução nº 619-CD/UFMS.
5. Plano do Programa de Conformidade e Governança (LGPD) 2025-2027 — Resolução nº 606-CD/UFMS.
6. Plano de Prevenção e Enfrentamento aos Assédios e à Discriminação 2025-2027 — Resolução nº 611-CD/UFMS.
7. Plano de Acessibilidade 2025-2027 — Resolução nº 607-CD/UFMS.
8. Plano de Continuidade de Negócios 2025-2030 — Resolução nº 621-CD/UFMS.
9. Plano de Dados Abertos 2026-2027 — Resolução nº 641-CD/UFMS.
10. Plano de Gestão de Processos e Riscos 2025-2027 — Resolução nº 622-CD/UFMS.
11. Plano Anual de Atividade de Auditoria Interna (Paint) 2026 — Resolução nº 462-COUN/UFMS.
12. Plano de Internacionalização 2025-2027 — Resolução nº 613-CD/UFMS.
13. Programa Sou Mulher UFMS 2025-2028 — Resolução nº 534-CD/UFMS.
14. Programa UFMS Diversa 2025-2027 — Resolução nº 608-CD/UFMS.
15. Programa UFMS Indígena 2025-2027 — Resolução nº 609-CD/UFMS.
16. Programa UFMS 60+ 2025-2027 — Resolução nº 610-CD/UFMS.
17. Plano Diretor de Tecnologia da Informação e Comunicação (PDTIC) 2025-2028 — Resolução nº 520-CD/UFMS.
18. Programa de Gerenciamento de Riscos Ocupacionais (PGRO) 2026-2027 — Resolução nº 645-CD/UFMS.

BOLETIM OFICIAL DA FUNDAÇÃO UNIVERSIDADE FEDERAL DE MATO GROSSO DO SUL
03/09/2026
Nº 8876
Pg. 47

19. Plano de Transformação Digital (PTD) 2023-2025 — Resolução nº 414-CD/UFMS.
20. Plano Diretor de Logística Sustentável (PLS) 2025-2027 — Resolução nº 617-CD/UFMS.
21. Programa UFMS Carbono Neutro 2025-2027 — Resolução nº 612-CD/UFMS.
22. Plano de Manutenção de Infraestrutura, Veículos e Equipamentos 2025-2027 — Resolução nº 651-CD/UFMS.
23. Plano de Gerenciamento de Resíduos Sólidos e de Serviços de Saúde 2026-2030 — Resolução nº 647-CD/UFMS.
24. Plano Integrado de Segurança contra Incêndios 2025-2027 — Resolução nº 616-CD/UFMS.
25. Plano de Manejo da Área de Preservação da Cidade Universitária 2022-2032 — Resolução nº 337-CD/UFMS.
26. Plano de Atualização de Bibliotecas — Resolução nº 675-CD/UFMS.
27. Plano de Comunicação Social e Científica 2026 — Termo de Decisão nº 25-CGI/RTR/UFMS.
28. Programa de Cuidado à Saúde do Servidor 2025-2027 — Resolução nº 601-CD/UFMS.
29. Programa de Gerenciamento de Espaços Físicos e Manutenção Patrimonial — Resolução nº 374-CD/UFMS.
30. Programa de Controle Médico de Saúde Ocupacional (PCMSO) da UFMS — Resolução nº 645-CD/UFMS.
31. Planos de Desenvolvimento das Unidades da UFMS (43 no total).

BOLETIM OFICIAL DA FUNDAÇÃO UNIVERSIDADE FEDERAL DE MATO GROSSO DO SUL
03/09/2026
Nº 8876
Pg. 48

UFMS

www.ufms.br /ufmsbr @ufmsoficial

Educativa UFMS /school/ufms /tvufms

BOLETIM OFICIAL DA FUNDAÇÃO UNIVERSIDADE FEDERAL DE MATO GROSSO DO SUL
03/09/2026
Nº 8876
Pg. 49