



Serviço Público Federal
Ministério da Educação
Fundação Universidade Federal de Mato Grosso do Sul



RESOLUÇÃO Nº 712-CAS/CPCS/UFMS, DE 16 DE SETEMBRO DE 2026.

O PRESIDENTE DO CONSELHO DO CÂMPUS DE CHAPADÃO DO SUL da Fundação Universidade Federal de Mato Grosso do Sul, no uso da atribuição que lhe confere o art 10, *caput*, inciso I, do Regimento Geral da UFMS, aprovado pela Resolução nº 137, Coun, de 29 de outubro de 2021, e considerando o contido nos Processos nº 23104.016735/2025-59 resolve, *ad referendum*:

Fica aprovado o Relatório do Plano de Desenvolvimento da Unidade - PDU do Câmpus de Chapadão do Sul da Fundação Universidade Federal do Mato Grosso do Sul, do ano de 2025, na forma do Anexo a esta Resolução.

WALLACE DA SILVA DE ALMEIDA.

NOTA
MÁXIMA
NO MEC

UFMS
É 10!!!



Documento assinado eletronicamente por **Wallace da Silva de Almeida, Presidente de Conselho**, em 16/09/2026, às 14:07, conforme horário oficial de Mato Grosso do Sul, com fundamento no § 3º do art. 4º do [Decreto nº 10.543, de 13 de novembro de 2020](#).



A autenticidade deste documento pode ser conferida no site https://sei.ufms.br/sei/controlador_externo.php?acao=documento_conferir&id_orgao_acesso_externo=0, informando o código verificador **6670972** e o código CRC **C3391563**.

CONSELHO DO CÂMPUS DE CHAPADÃO DO SUL

Avenida Engenheiro Douglas Ribeiro Pantaleão, nº 5167

Fone: (67)3562-6348

CEP 79560-000 - Chapadão do Sul - MS

Referência: Processo nº 23455.000044/2026-34

SEI nº 6670972





RELATÓRIO - PLANO DE DESENVOLVIMENTO DA UNIDADE (PDU)

CPCS - 2025

Capa: Concurso Fotográfico "UFMS além
dos Olhos" - Foto: Impacto da beleza -
Autoria: Vilson Crescêncio de Jesus

ufms.br



INOVADORA
SUSTENTÁVEL
HUMANA





UNIDADES DA ADMINISTRAÇÃO SETORIAL

Diretor

Wallace da Silva de Almeida

Coordenação Acadêmica

Andressa Ferreira Domingos

Coordenação Administrativa

Vinicius Mosca Agüero

Coordenação de Curso de Graduação em Administração

Rocio Del Pilar Lopez Cabana

Coordenação de Curso de Graduação em Agronomia

Everton da Silva Neiro

Coordenação de Curso de Graduação em Engenharia Florestal

Gileno Brito de Azevedo

Coordenação de Curso de Pós-Graduação em Agronomia

Cid Naudi Silva Campos



SUMÁRIO

1. IDENTIFICAÇÃO DA UNIDADE.....	4
2. OBJETIVOS.....	5
3. MONITORAMENTO.....	9
3.1. INDICADORES E METAS.....	9
3.1.1. Campus de Chapadão do Sul - CPCS.....	9
3.1.2. Considerações sobre Indicadores e Metas.....	10
3.2. AÇÕES E DE ENTREGAS PLANEJADAS PARA 2025.....	11
3.2.1. Campus de Chapadão do Sul - CPCS.....	11
3.2.2. Considerações sobre Ações e Entregas.....	17
3.3. AÇÕES E ENTREGAS REALIZADAS E NÃO PREVISTAS EM 2025.....	18
4. CONSIDERAÇÕES.....	19
4.1. EVENTOS RELEVANTES EM 2025.....	19
4.2. PERSPECTIVAS E DESAFIOS PARA 2026.....	20



1. IDENTIFICAÇÃO DA UNIDADE

Nome da Unidade	Campus de Chapadão do Sul
Sigla	CPCS
Responsável	Wallace da Silva de Almeida (Diretor)
Endereço	Rodovia MS-306, Km105. - Zona Rural, Av. Eng. Douglas Ribeiro Pantaleão, 5167 - Greenville, Chapadão do Sul - MS, 79560-000
Telefone	(67) 3562-6301
E-mail	gab.cpcs@ufms.br
Horário de Atendimento	07h às 11h e 13h às 17h (administrativo)
Site	https://cpcs.ufms.br/

Curso	Grau	Turno	Vagas	Alunos		Taxa de Sucesso	Conceito ENADE / Capes			
				Ingresso	Egressos		CC	CPC	ENADE	Capes
1304 - Administração	Bacharelado	Noturno	50	40	35	87,50%	4	4	3	-
1303 - Agronomia	Bacharelado	Integral	50	50	16	32%	3	3	3	-
1302 - Engenharia Florestal	Bacharelado	Matutino	50	22	07	31,82%	4	4	3	-
1306 - Direito	Bacharelado	-	50	-	-	-	-	-	-	-
51001012034 - Agronomia	Doutorado	-	14	-	-	-	-	-	-	5
51001012034 - Agronomia	Mestrado	-	17	15	05	33,33%	-	-	-	5

2. OBJETIVOS

Id.	Objetivo da Unidade	Unidade Responsável
Obj. 1	Ampliar a qualidade do ensino de graduação e de pós-graduação do CPCS	CPCS
Obj. 2	Aumentar a taxa de sucesso dos cursos do CPCS	CPCS
Obj. 3	Promover a inserção profissional dos egressos do CPCS	CPCS
Obj. 4	Fortalecer as ações de Ensino a Distância (EaD) na UFMS no CPCS	CPCS

Id.	Objetivo da Unidade	Unidade Responsável
Obj. 5	Ampliar o número de estudantes da graduação e pós-graduação do CPCS	CPCS
Obj. 6	Fortalecer acesso aos cursos de graduação e pós-graduação do CPCS	CPCS
Obj. 7	Ampliar o número de publicações em periódicos qualificados	CPCS
Obj. 8	Ampliar o número de estudantes participantes de ações de vivência acadêmica	CPCS
Obj. 9	Incubar empreendimentos tecnológicos e sociais interessados em participar do Hub Pime/CPCS.	CPCS
Obj. 10	Ampliar o número de pedidos de proteção de propriedade intelectual depositados pelo CPCS.	CPCS
Obj. 11	Ampliar o número de instrumentos jurídicos de parceria regionais e nacionais	CPCS
Obj. 12	Ampliar o número de participantes do CPCS em programas de intercâmbio	CPCS
Obj. 13	Ampliar o número de instrumentos jurídicos de parceria internacionais	CPCS
Obj. 14	Ampliar o número de ações de extensão	CPCS
Obj. 15	Ampliar a formulação e implementação de políticas públicas no CPCS	CPCS
Obj. 16	Ampliar o número de atendimentos dos serviços especializados pelo CPCS.	CPCS
Obj. 17	Promover políticas de inclusão, equidade e diversidade no CPCS	CPCS
Obj. 18	Combater todas as formas de discriminação no CPCS	CPCS

Id.	Objetivo da Unidade	Unidade Responsável
Obj. 19	Assegurar a acessibilidade física e pedagógica no CPCS	CPCS
Obj. 20	Fortalecer ações de saúde e o bem-estar dos estudantes do CPCS	CPCS
Obj. 21	Fortalecer programas de assistência estudantil no CPCS	CPCS
Obj. 22	Garantir que os ambientes do CPCS sejam seguros e saudáveis	CPCS
Obj. 23	Promover atenção e cuidado com os servidores e trabalhadores terceirizados do CPCS	CPCS
Obj. 24	Promover a igualdade de gênero e inclusão no CPCS	CPCS
Obj. 25	Prover qualificação e capacitação aos servidores do CPCS	CPCS
Obj. 26	Desenvolver uma gestão de pessoas estratégica e inovadora no CPCS	CPCS
Obj. 27	Redimensionar a força de trabalho do CPCS	CPCS
Obj. 28	Fortalecer a comunicação interna e o engajamento dos servidores no CPCS	CPCS
Obj. 29	Consolidar boas práticas de governança e gestão no CPCS.	CPCS
Obj. 30	Fortalecer o compromisso com os direitos humanos.	CPCS
Obj. 31	Consolidar transparência e a accountability no CPCS	CPCS
Obj. 32	Assegurar a sustentabilidade orçamentária e financeira do CPCS	CPCS



Id.	Objetivo da Unidade	Unidade Responsável
Obj. 33	Promover a cultura de inovação e competências digitais no CPCS	CPCS
Obj. 34	Fortalecer infraestrutura tecnológica do CPCS	CPCS
Obj. 35	Desenvolver soluções digitais e otimizar processos administrativos e acadêmicos do CPCS	CPCS
Obj. 36	Promover a educação ambiental no CPCS	CPCS
Obj. 37	Reduzir o impacto ambiental das atividades institucionais do CPCS	CPCS
Obj. 38	Garantia da Manutenção da infraestrutura física para funcionamento do CPCS	CPCS
Obj. 39	Fortalecer a Identidade e Imagem Institucional do CPCS	CPCS

3. MONITORAMENTO

3.1. INDICADORES E METAS

3.1.1. Campus de Chapadão do Sul - CPCS

Id.	Indicador	Indicador		Resultado
		2025 Meta	2025 Realizado	
Ind. 1	Conceito médio CPC dos cursos	-	4	Alcançado ▾
Ind. 2	Conceito médio CAPES da pós-graduação	4	5	Alcançado ▾
Ind. 3	Taxa de Sucesso na graduação	-	51,79%	Alcançado ▾
Ind. 4	Taxa de Sucesso na pós-graduação	-	33,33%	Alcançado ▾
Ind. 5	Estudantes matriculados	-	546	Alcançado ▾
Ind. 6	Estudantes participantes de ações de vivência acadêmica	5%	23%	Superado (>10%) ▾
Ind. 7	Ações de extensão	2%	27%	Superado (>10%) ▾
Ind. 8	Participantes do CPCS em programas de intercâmbio	-	0	Alcançado ▾
Ind. 9	Instrumentos jurídicos de parceria internacionais	-	1	Alcançado ▾

Id.	Indicador	Indicador		Resultado
		2025 Meta	2025 Realizado	
Ind. 10	Instrumentos jurídicos de parceria regionais e nacionais	-	0	Alcançado ▾
Ind. 11	Empreendimentos tecnológicos e sociais incubados	-	6	Superado (>10%) ▾
Ind. 12	Pedidos de proteção de propriedade intelectual depositados	-	6	Alcançado ▾
Ind. 13	Atendimentos realizados pelo Serviço de Assistência Estudantil	-	442	Alcançado ▾

3.1.2. Considerações sobre Indicadores e Metas

O monitoramento dos indicadores de 2025 evidencia desempenho positivo do CPCS, com alcance das metas estabelecidas e superação de resultados em áreas estratégicas. Destacam-se a expressiva realização de ações de extensão, que alcançou um volume de produção 27% acima do ano de 2024, bem acima da meta prevista de 2% de expansão; a taxa de sucesso na graduação de 51,79% alcançando uma expansão de aproximadamente 7% em relação ao ano de 2024; a participação estudantil em ações de vivência acadêmica de 23,2% representando uma expansão de 34% nas participações estudantis em relação ao ano de 2024; e a incubação de seis empreendimentos tecnológicos e sociais no segundo semestre do ano de 2025, demonstrando o fortalecimento da relação do Campus com a comunidade, a inovação e o empreendedorismo.

Também merecem destaque os resultados relacionados à qualidade acadêmica, à permanência estudantil e ao apoio à comunidade universitária, incluindo o alcance do conceito 5 da pós-graduação a nível de Mestrado e Doutorado e a realização de 442 atendimentos pelo Serviço de Assistência Estudantil. Esses resultados refletem os esforços institucionais para qualificar a formação, promover inclusão e oferecer suporte aos estudantes.

Embora alguns indicadores não tenham apresentado metas numéricas explicitadas, como os referentes à participação em intercâmbio, às parcerias regionais e nacionais e ao quantitativo de estudantes matriculados, recomenda-se o aprimoramento contínuo dos mecanismos de acompanhamento e definição de metas futuras. Isso favorecerá uma avaliação mais precisa dos avanços institucionais e apoiará o planejamento das ações do CPCS nos próximos ciclos.

3.2. AÇÕES E DE ENTREGAS PLANEJADAS PARA 2025

3.2.1. Campus de Chapadão do Sul - CPCS

Id.	Ação	Unid. Resp.	Prazo em Meses	Mês de Entrega	Realizado?
1	Orientar os estudantes dos cursos de graduação e pós-graduação sobre a importância das avaliações internas e externas	CPCS / Coordenação de Curso	4	Outubro ▾	Sim ▾
2	Mapear os estudantes com poucas pendências acadêmicas para orientar integralização	CPCS / Coordenação de Curso	4	Novembro ▾	Sim ▾
3	Desenvolver ações de sensibilização e incentivo para que os egressos se cadastrem no Portal de Egressos da UFMS	CPCS / Coordenação de Curso	4	Dezembro ▾	Sim ▾
4	Divulgar amplamente para a comunidade de Chapadão do Sul e municípios de seu entorno os processos seletivos dos cursos de graduação e pós-graduação da UFMS e do CPCS	CPCS / COAC	3	Novembro ▾	Sim ▾
5	Divulgar amplamente para a comunidade acadêmica os editais e orientações associadas às ações afirmativas e de permanência da UFMS e do CPCS	CPCS / SETAES	3	Novembro ▾	Sim ▾

Id.	Ação	Unid. Resp.	Prazo em Meses	Mês de Entrega	Realizado?
6	Realizar anualmente a Feira das Profissões do CPCS para apresentar os cursos de graduação e os projetos institucionais à comunidade escolar de Chapadão do Sul e região	CPCS / Coordenação de Curso	1	Setembro ▾	Sim ▾
7	Apoiar os estudantes no preenchimento e encaminhamento da documentação exigida nos editais das ações afirmativas de permanência	CPCS / SETAES	3	Novembro ▾	Sim ▾
8	Apoiar ações de extensão universitária com participação de discentes, visando o fortalecimento institucional de iniciativas de empreendedorismo social	CPCS	4	Dezembro ▾	Sim ▾
9	Incentivar a produção de trabalhos técnicos e científicos que promovam a realização de diagnósticos e propostas de políticas públicas locais a fim de fomentar o Desenvolvimento Econômico Regional	CPCS	4	Dezembro ▾	Sim ▾
10	Apoiar ações de tutoria e monitoria em disciplinas com altas taxas de reprovação	CPCS / COE	2	Outubro ▾	Sim ▾
11	Divulgar as ações e políticas de inclusão, equidade e diversidade para toda a comunidade do CPCS	CPCS / SETAES	4	Dezembro ▾	Sim ▾
12	Divulgar anualmente e incentivar a participação no edital para o Plano de Capacitação	CPCS	4	Dezembro ▾	Sim ▾
13	Organizar reuniões periódicas com setores (técnicos e docentes) para atualização sobre decisões e projetos garantindo espaço seguro de escuta ativa	CPCS	4	Dezembro ▾	Sim ▾

Id.	Ação	Unid. Resp.	Prazo em Meses	Mês de Entrega	Realizado?
14	Produzir relatórios de gestão institucionais com linguagem acessível	CPCS	2	Outubro ▾	Sim ▾
15	Divulgar ações institucionais por meio das diferentes plataformas de comunicação	CPCS	4	Dezembro ▾	Sim ▾
16	Realizar inventário anual	CPCS / SECAD	2	Outubro ▾	Sim ▾
17	Promover oficinas práticas sobre empregabilidade, incluindo LinkedIn, elaboração de portfólio, apresentações em pitch, elaboração de projetos, entrevistas, entre outros	CPCS / PIME	3	Novembro ▾	Sim ▾
18	Colaborar para ampliação de convênios com empresas, prefeituras e órgãos públicos para oferta de estágios, trainee e primeiro emprego	CPCS / COE	4	Dezembro ▾	Sim ▾
19	Incentivar a integração da pós-graduação com ações de extensão e impacto social reconhecido	CPCS	3	Novembro ▾	Sim ▾
20	Acolher empreendimentos inovadores nascentes na Pime/ CPCS seguindo as instruções do Manual do empreendedor (Aginova)	CPCS / PIME	3	Novembro ▾	Sim ▾
21	Estimular a capacitação de docentes e técnicos sobre a temática da proteção de propriedade intelectual	CPCS	4	Dezembro ▾	Parcial ▾
22	Apoiar ações educativas sobre a política institucional para o enfrentamento de situações de discriminação	CPCS / SETAES	3	Novembro ▾	Sim ▾
23	Fornecer apoio psicopedagógico e psicológico para estudantes, com foco na saúde mental de estudantes trabalhadores, bem como daqueles em situação	CPCS / SETAES	4	Dezembro ▾	Sim ▾

Id.	Ação	Unid. Resp.	Prazo em Meses	Mês de Entrega	Realizado?
	de vulnerabilidade socioeconômica e emocional, e estudantes neurodivergentes, garantindo atendimento acolhedor e inclusivo.				
24	Estimular a realização de treinamentos com docentes, discentes e trabalhadores terceirizados para o enfrentamento de situações emergenciais de segurança e psicossociais, com apoio de instituições como Corpo de Bombeiros, Polícia Militar e Secretaria Municipal de Saúde.	CPCS / SECAD / SETAES	4	Dezembro ▾	Parcial ▾
25	Realizar pesquisa de satisfação com os servidores do CPCS	CPCS	4	Dezembro ▾	Sim ▾
26	Apoiar a elaboração de guias e tutoriais operacionais para os principais processos	CPCS / COAC / SECAD / SETAES	4	Dezembro ▾	Sim ▾
27	Avaliar a relação entre número de docentes e discentes por curso, como subsídio para solicitação de vagas via Progep	CPCS / COAC	4	Dezembro ▾	Sim ▾
28	Solicitar atualização de mobiliário para salas de aula, laboratórios e salas de professores (cadeiras de escritório, mesas, mesas de computadores, carteiras)	CPCS / SECAD	2	Outubro ▾	Sim ▾
29	Estimular a realização de eventos de inovação, talks e pitches de startups para a comunidade acadêmica	CPCS / PIME	3	Novembro ▾	Sim ▾
30	Incentivar a realização de oficinas, cursos e palestras sobre temas administrativos, acadêmicos e técnicos relevantes para a atuação no CPCS	CPCS	3	Novembro ▾	Sim ▾
31	Acompanhar coletivos estudantis e projetos que promovam a inclusão,	CPCS /	4	Dezembro ▾	Sim ▾

Id.	Ação	Unid. Resp.	Prazo em Meses	Mês de Entrega	Realizado?
	equidade e diversidade	SETAES			
32	Estimular a realização de oficinas, cursos e palestras sobre temas administrativos, acadêmicos e técnicos relevantes para a atuação no CPCS	CPCS	3	Novembro ▾	Sim ▾
33	Solicitar estudo de viabilidade de aquisição de um novo Laboratório de Informática com 50 computadores	CPCS	4	Dezembro ▾	Sim ▾
34	Incentivar a promoção de eventos de visibilidade dos cursos e talentos acadêmicos, com a presença de empresários, gestores públicos e entidades de classe	CPCS / Coordenação de Curso	4	Dezembro ▾	Sim ▾
35	Formar uma equipe permanente contendo docentes, técnicos e alunos para promover a vivência acadêmica por meio de ações de cultura e esporte no CPCS	CPCS / SETAES	3	Novembro ▾	Sim ▾
36	Apoiar a aproximação entre os conselhos profissionais e os estudantes, por meio de palestras sobre lacunas de formação e tendências da área	CPCS / Coordenação de Curso	4	Dezembro ▾	Sim ▾
37	Modernizar os currículos dos cursos de graduação e pós-graduação do CPCS para alinhamento ao módulo de 15 semanas	CPCS / Coordenação de Curso	3	Novembro ▾	Sim ▾
38	Criação e implantação do Laboratório de Criatividade e Inovação	CPCS	4	Dezembro ▾	Parcial ▾
39	Criação e implantação do curso de Direito da UFMS de Chapadão do Sul	CPCS	4	Dezembro ▾	Parcial ▾

Id.	Ação	Unid. Resp.	Prazo em Meses	Mês de Entrega	Realizado?
40	Criação e implantação do Comitê Gestor de Laboratórios para acompanhamento de demandas e proposição de melhorias	CPCS	1	Setembro ▾	Sim ▾
41	Solicitação de câmeras e biometria para os Laboratórios de Ensino e Pesquisa	CPCS / SECAD	4	Dezembro ▾	Sim ▾
42	Criação e implantação de Almoxarifado/Sala de arquivos no CPCS	CPCS / SECAD / COAC	3	Novembro ▾	Sim ▾
43	Criação e implantação de sistema de controle e gestão de arquivos	CPCS / SECAD / COAC	4	Dezembro ▾	Sim ▾
44	Reestruturação dos espaços de realização de práticas administrativas	CPCS	2	Outubro ▾	Sim ▾
45	Criação e implantação de sala da Direção no CPCS	CPCS	1	Setembro ▾	Sim ▾
46	Criação e implantação de sistema de controle de estoque de insumos e defensivos agrícolas	CPCS / SECAD	4	Outubro ▾	Sim ▾
47	Criação e implantação de sistema de controle e previsão de compras	CPCS / SECAD	3	Novembro ▾	Sim ▾
48	Criação e implantação de sistema de controle e previsão de uso de veículos oficiais	CPCS / SECAD	3	Novembro ▾	Sim ▾
49	Criação e implantação de checklist para acompanhamento da execução dos contratos de prestação de serviços	CPCS / SECAD	3	Novembro ▾	Parcial ▾
50	Descarte de itens e materiais inservíveis	CPCS / SECAD	2	Outubro ▾	Parcial ▾

Id.	Ação	Unid. Resp.	Prazo em Meses	Mês de Entrega	Realizado?
51	Divulgar e incentivar a participação nos editais e programas de intercâmbio para estudantes, docentes e técnicos administrativos	CPCS	4	Dezembro ▾	☒ Sim ▾

3.2.2. Considerações sobre Ações e Entregas

As ações planejadas para 2025 apresentaram elevado nível de execução, com a conclusão da maior parte das 51 entregas previstas. Os resultados evidenciam avanços relevantes na qualificação acadêmica, no fortalecimento das práticas de gestão, no apoio à permanência estudantil, na inclusão e na modernização da infraestrutura do Campus.

Entre as entregas de maior impacto, destacam-se a modernização dos currículos para adequação ao módulo de 15 semanas, a implantação do Comitê Gestor de Laboratórios, a estruturação de almoxarifado e sala de arquivos, a implantação de sistemas de controle de documentos, estoque, compras e uso de veículos oficiais, bem como a reestruturação dos espaços destinados às práticas administrativas. Tais iniciativas contribuem para o aprimoramento dos processos institucionais, a organização administrativa e melhores condições para o ensino, a pesquisa e a extensão.

Também se sobressaem as ações voltadas à inovação, empregabilidade, assistência estudantil, diversidade e integração com a sociedade, incluindo oficinas práticas, eventos de inovação, apoio psicopedagógico e psicológico, incentivo à realização de estágios e aproximação com empresas, órgãos públicos e entidades de classe. Essas iniciativas reforçam o compromisso do CPCS com a formação integral dos estudantes e com sua inserção profissional e social.

As entregas classificadas como parciais — especialmente a implantação do Laboratório de Criatividade e Inovação, a criação e implantação do curso de Direito, a capacitação em propriedade intelectual, os treinamentos para situações emergenciais, o acompanhamento dos contratos de serviços e o descarte de materiais inservíveis — deverão permanecer como prioridades de acompanhamento. A continuidade dessas ações é fundamental para concluir as etapas pendentes e consolidar seus benefícios estratégicos para o Campus ao longo do ano de 2026.





3.3. AÇÕES E ENTREGAS REALIZADAS E NÃO PREVISTAS EM 2025

Id.	Ação e Entregas	Unid. Resp.

4. CONSIDERAÇÕES

4.1. EVENTOS RELEVANTES EM 2025



A Universidade Federal de Mato Grosso do Sul (UFMS), Câmpus de Chapadão do Sul, celebrou a chegada de 4 novos servidores que passaram a integrar a equipe técnica e acadêmica da Unidade. As duas docentes chegam para reforçar o time do curso de Engenharia Florestal e os dois servidores técnicos, Engenheiros agrônomos, contribuirão no apoio às atividades vinculadas às áreas experimentais. A incorporação desses profissionais representa um importante reforço ao apoio oferecido às atividades de ensino, pesquisa e extensão, além de representar um reforço importante às ações desenvolvidas na Unidade Campo Escola, espaço estratégico para a formação de estudantes e para o desenvolvimento de iniciativas voltadas ao setor agropecuário.

Com experiência e conhecimentos, os novos agrônomos contribuirão para o planejamento, acompanhamento e aprimoramento das práticas realizadas no local. Sua atuação favorecerá a organização de experimentos, o manejo das áreas produtivas, a avaliação de tecnologias e o atendimento às demandas de docentes, pesquisadores, estudantes e produtores rurais.

O fortalecimento da equipe também ampliará as condições para que ensino, pesquisa e extensão ocorram de maneira mais integrada, dinâmica e eficiente. Na Unidade Campo Escola, os profissionais atuarão como parceiros na construção de experiências práticas que aproximam o conhecimento científico das necessidades do campo.

A chegada dos novos servidores reafirma o compromisso da UFMS com a excelência acadêmica e com o desenvolvimento. Ao investir em pessoas e infraestrutura técnica e docente, o Câmpus fortalece sua capacidade de produzir conhecimento relevante, formar profissionais preparados e contribuir para uma sociedade mais inovadora e sustentável.

4.2. PERSPECTIVAS E DESAFIOS PARA 2026

O principal desafio para o ano de 2026 refere-se a ação relacionada à criação e implantação do curso de graduação em Direito da UFMS em Chapadão do Sul, cujos trâmites iniciais ocorreram no ano de 2025. O encaminhamento dos procedimentos necessários à criação do curso envolve etapas complexas, entre elas estudos de viabilidade, articulação com instâncias colegiadas, adequação de infraestrutura física e de



pessoal, e tramitação nos órgãos competentes da Universidade. Trata-se de um processo que demanda tempo, planejamento cuidadoso e alinhamento institucional, razão pela qual sua conclusão integral não ocorreu ainda no exercício de referência. Não obstante o desafio, a efetivação desse curso representará uma conquista histórica para o CPCS, ampliando sua oferta formativa e consolidando sua atuação na região. Mais do que isso, a implantação do curso de Direito tem potencial para contribuir de forma expressiva para o desenvolvimento socioeconômico de Chapadão do Sul e de seu entorno, fortalecendo o acesso da comunidade regional à formação superior, estimulando a geração de oportunidades profissionais e ampliando a capacidade de atuação da Universidade na promoção da cidadania e do desenvolvimento local.

Outras entregas classificadas como parciais — como a implantação do Laboratório de Criatividade e Inovação, a capacitação em propriedade intelectual, os treinamentos para situações emergenciais, o acompanhamento da execução dos contratos de prestação de serviços e o descarte de materiais inservíveis — permanecem como prioridades para os próximos ciclos de planejamento. A continuidade dessas ações é essencial para consolidar seus benefícios estratégicos e assegurar o cumprimento integral dos compromissos assumidos no PDU.



Controle de revisão

Versão / Revisão	Data	Descrição da Alteração	Resolução
0	00/00/0000	Emissão inicial.	00000.000000/0000-00

— ★ ★ ★ ★ ★ —
UFMS
É 10!



NOTA MÁXIMA NO MEC

ufms.br



**INOVADORA
SUSTENTÁVEL
HUMANA**

